

INFORMASJON TIL KOMPETANSETJENESTER SOM SKAL ETABLERE ET KVALITETS- OG KOMPETANSENETTVERK

FORANKRING

Nettverket skal forankres i det aktuelle regionale helseforetaket (RHF), og ligge organisatorisk i styringslinja til helseforetaket (HF) og klinikken som da er ansvarlig for nettverket.

ORGANISERING

Ved etablering av kvalitets- og kompetansenettverk vil mange velge modellen der det skal opprettes betalte deltidsstillinger i andre regioner. Denne typen deltidsstillinger forankres på det enkelte HF i lederlinja. Prosess med å etablere deltidsstillinger må ledes av kvalitets- og kompetansenettverket mot hvert helseforetak hvor det skal etableres en deltidsstilling. Ansvarlig helseforetak finansierer stillingen.

Dersom deltidsstillinger i andre regioner skal inngå i nettverket skal dette reguleres med en enkel avtale mellom det helseforetaket som koordinerer nettverket og HF hvor deltidsstillingen skal være. Avtalen må minimum omfatte stillingens innhold, varighet, definert stillingsprosent og kostnad for hver enkelt bistilling. En slik avtale vil gi oversikt over nettverkets omfang og ligge til grunn for økonomisk oppgjør.

NETTVERK

Et nettverk er i denne sammenheng definert som et faglig, interregionalt samarbeid der aktørene har et felles ansvar for kompetansespredning, og der ett fagmiljø koordinerer aktiviteten.

- Det skal inngås samarbeidsavtaler med andre regioner om deltidsstillinger eller andre samarbeidsfunksjoner.
- Å ha deltidsstillinger gir midler, men det gir også ansvar. Aktuell leder/klinikkjef må involveres for forankring av deltidsstillinger.
- Godkjent logo tildeles av RHF-enes servicemiljø.

OPPGAVER

Kvalitets- og kompetansenettverk skal bidra til likeverdige helsetjenester med god kvalitet, og med mål om å redusere variasjon i praksis.

- Kompetansespredning gjennom nettverket ved å bistå til at eksisterende og ny kunnskap fra forskning og kvalitetsregistre blir tatt i bruk i alle regioner
- Bistå eiere og nasjonale helsemyndigheter til å avklare faglige spørsmål
- Nettverket skal koordineres fra det helseforetaket som har ansvar for det nasjonale kvalitets- og kompetansenettverket (tidligere kompetansetjeneste)
- Samarbeidsavtaler som formaliserer oppgaver, forpliktelser, mål og økonomi skal utarbeides.
- Oppgaver som nettverket skal følge opp kan beskrives i en enkel framdriftsplan med milepæler.

Godkjent dato 27.02.2024

FINANSIERING

Rammen for den koordinerende enheten er en million kroner som skal dekke ledelse og sekretariatsfunksjoner, samt driftsmidler til bl.a. drift av nettsider og nettverkssamlinger.

Dersom det er behov for en tettere forankring av nettverket gjennom etablering av deltidsstillinger (10-20 %) i alle regioner, vil rammen pr. år være to millioner kroner.

VARIGHET

Kvalitets- og kompetansenettverk har en varighet på fem år. Dette må det planlegges for helt fra oppstart. Etter 5 år skal nettverket evalueres av RHF-ene og videre tilskudd kan vurderes.

I framdriftsplanen for nettverket kan det settes milepæler med datoer for de oppgavene/målene som nettverket har.

RAPPORTERING

Årlig rapportering til eget HF/RHF gjennom eRapport.

Det rapporteres på framdrift allerede fra oppstart, som grunnlag for fakturering.

ENGELSK NAVN

På engelsk skal nettverket hete **Norwegian National Network for xxx**.

UTFYLLENDE INFORMASJON

[rammeverk-for-kvalitets--og-kompetansenettverk.pdf \(helse-vest.no\)](#)

[rutiner-nasjonale-nettverk.pdf \(helse-vest.no\)](#)

[omorganisering-av-nasjonale-kompetansetjenester---rapport.pdf \(helse-vest.no\)](#) side 5 - 6