

RESULTATRAPPORT FORBEDRING

Nasjonal rapport frå undersøkinga i 2022

ForBedring



*Denne rapporten inneheld
dei nasjonale og regionale
resultata frå ForBedring
2022. ForBedring er ei
medarbeidarundersøking
om arbeidsmiljø,
pasienttryggleikskultur og
HMS*

Innhald

1. Om ForBedring undersøkinga.....	3
1.1. ForBedring undersøkinga	3
1.2. Beskriving av måltala som er nytta.....	5
1.3. Beskriving av temaområda i undersøkinga	6
1.4. Kva er nytt frå ForBedring 2021 til ForBedring 2022?	7
1.5. Korleis lese resultatrapporten	7
2. Resultata frå ForBedring 2022	8
2.1. Nasjonale resultat.....	9
2.2. Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF	21
2.3. Resultat per føretak - Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima	88
3. Korleis blir resultata nytta i forbetringsarbeidet.....	329
Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring.....	334

1. Om ForBedring undersøkinga

1.1. ForBedring undersøkinga

ForBedring undersøkinga kartlegg ulike sider ved arbeidsmiljø, pasienttryggleikskultur og HMS (helse, miljø og sikkerheit), som kan ha samanheng med risiko for uønskte hendingar, eller verke negativt på tenesta si kvalitet og medarbeidarane si helse og engasjement.

Pasienttryggleikskultur, HMS og arbeidsmiljø er abstrakte begrep som må gis innhald for å bidra til meningsfull kommunikasjon og samhandling, og ForBedring bidrar til dette. Undersøkinga bidrar til ein felles tilnærming på tvers av verksemdar i helsesektoren i Noreg.

ForBedring undersøkinga er ei «samansmelting» av tidlegare HMS-, pasienttryggleik- og medarbeidarundersøkingar.

Undersøkinga består av 48 spørsmål knytt til følgjande tema:

- Engasjement
- Teamarbeidsklima
- Arbeidsforhold
- Tryggleiksklima
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Opplevd leiaråtferd
- Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet
- Fysisk miljø
- Oppfølging
- Pandemi

Temaområda er beskrivne i avsnitt 1.3, og spørsmålstekstene innanfor kvart temaområde ligg som vedlegg til sluttrapporten.

Resultata frå undersøkinga skal gi leiarar og medarbeidarar informasjon til å kunne redusere risiko for uønskte hendingar, blant anna ved å forbetre lokalt arbeidsmiljø og tryggleiksskultur. Undersøkinga skal nyttast som eit kunnskapsgrunnlag i utvikling av handlingsplaner og forbetringsarbeid.

Undersøkinga blei gjennomført i alle verksemdene i føretaksgruppa i Helse Vest, Helse Nord, Helse Midt-Norge og Helse Sør-Aust, samt fleire private ideelle verksemdar i perioden frå 1. februar til og med 12. april 2022. Alle medarbeidarar med stillingsforhold på 1 % eller meir blei inviterte til å delta i undersøkinga.

Verksemdene som har delteke i undersøkinga er lista i Tabell 1.

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest	Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust	Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge	Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord	Private ideelle verksemder	Nasjonalt heleide HF
Helse Stavanger HF	Akershus Universitetssykehus HF	Helse Møre og Romsdal	Finnmarkssykehuset	Haraldsplass Diakonale Sykehus	Luftambulansetjenesten
Helse Fonna HF	Oslo Universitetssykehus HF	Helse Nord Trøndelag	Universitetssykehuset Nord-Norge	Jæren Distriktpsikiatriske Senter	Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO)
Helse Bergen HF	Sunnaas Sykehus HF	St. Olavs Hospital	Nordlandssykehuset	Solli Distriktpsikiatriske Senter	Sykehusbygg HF
Helse Førde	Sykehuset i Vestfold HF	Sykehusapotekene HMN	Helgelandssykehuset	Voss Distriktpsikiatriske Senter	Sykehusinnkjøp HF
Sjukehusapoteka Vest	Sykehuset Innlandet HF	Hemit	Sykehusapotek Nord	Olaviken Alderspsikiatriske Senter	
Helse Vest IKT	Sykehuset Telemark HF	Helse Midt-Norge RHF	Helse Nord IKT	Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus	
Helse Vest RHF	Sykehuset Østfold HF		Helse Nord RHF	Betanien Sjukehus AS	
	Sørlandet Sykehus HF			Lovisenberg Diakonale Sykehus	
	Vestre Viken HF			Martina Hansens Hospital	
	Sykehuspartner HF			Betanien Hospital Telemark	
	Sykehusapotekene HSØ			Diakonhjemmet	
	Helse Sør-Øst RHF			Revmatismesykehuset Lillehammer	

Tabell 1: Verksemder som har delteke i ForBedring

Resultata frå undersøkinga i den nasjonale sluttrapporten er samanstilt av Helse Vest RHF. Presentasjonen av resultata i rapporten er basert på resultatrapportar som er utarbeida i fellesskap med verksemdene som har delteke i ForBedring undersøkinga.

Måltal og tema som er nytta i undersøkinga er beskrivne i dei neste avsnitta.

1.2. Beskriving av måltala som er nytta

For å kunne tolke resultata som blir presenterte i denne rapporten er det viktig å forstå måltala som er nytta i forbindelse med undersøkinga. Måltala er beskrivne kort i avsnitta under.

Del som har svara

Del som har svara er det same som svarprosent. Måltalet er berekna basert på talet medarbeidarar som har svara på undersøkinga dividert på talet medarbeidarar som blei inviterte til å delta.

Gjennomsnittsskår

Gjennomsnittsskår er den skåren du får dersom du legg saman skåren frå alle svara som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant» og deler på talet svar som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant». Måltallet gir ein indikasjon på skåren til føretaket samla på aktuelt spørsmål.

Spreiing

Spreiing er eit uttrykk for variasjonen i svara på spørsmåla i undersøkinga. Ei høg spreiding på eit spørsmål vil seie at medarbeidarane har svara ulikt på spørsmålet. Spreiinga er 0 dersom alle medarbeidarane har svara likt på eit spørsmål. Den høgast moglege spreiding i svara innanfor eit spørsmål er 50.

Referanseskår

Referanseskår er gjennomsnittsskår per spørsmål for alle verksemdene som har delteke i undersøkinga.

Del medarbeidarar som har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig» for kvart av spørsmåla

Prosentdelen medarbeidarar som skårar 75 eller høgare viser kor stor del av medarbeidarane som har svara «Heilt einig» og/eller «Litt einig».

Del einingar der minst 60 % av medarbeidane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Indikatoren er eit uttrykk for kor stor del av einingane/avdelingane der seksti prosent (60 %) av medarbeidarane har skåra høgt (skår er 100 eller 75) på spørsmåla innanfor temaene Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Indikatoren er basert på teller (talet på einingar der minst seksti prosent av medarbeidarane har svara «Heilt einig» eller «Litt einig») og nemnar (talet på einingar). Indikatoren kan nyttast til å vise kor mange einingar/avdelingar i eit føretak, klinikk eller avdeling som skårar høgt.

Del einingar der minst 80 % av medarbeidane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Sjå beskrivinga rett ovanfor.

Snitt svar / ansatt per eining

Gjennomsnitt av medarbeidarar som har svart på undersøkinga per eining og gjennomsnitt av medarbeidarar som har blitt invitert til undersøkinga per eining.

Svaralternativet «Veit ikkje/ikkje relevant» er rekna som ikkje svart, og er derfor ikkje inkludert i berekning av måltala.

1.3. Beskriving av temaområda i undersøkinga

For å kunne tolke resultata som blir presenterte i denne rapporten er det også viktig å forstå dei ulike temaområda i undersøkinga. Resultata innanfor kvart temaområde er basert på fleire spørsmål (sjå vedlegg). Temaområda er beskrivne kort i avsnitta under.

Engasjement

Engasjement belyser kor nøgde medarbeidarane er med oppgåver, undervisning, rettleiing og arbeidsstaden totalt sett. Engasjement verkar inn på ei rekkje ulike prestasjonar. Høgt jobbengasjement verkar positivt inn på motivasjon og jobbutføring. Høg skår indikerer eit høgt engasjement.

Teamarbeidsklima

Teamarbeidsklima belyser openheit, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av einingar. Manglande koordinering og samhandling mellom einingar i sjukehus er eit risikoområdet innanfor pasienttryggleik som det er viktig å kartlegge. Høg skår indikerer eit høgt teamarbeidsklima.

Arbeidsforhold

Arbeidsforhold belyser arbeidsmengde og tempo, samt tilgjengelege ressursar og hjelpemiddel. Det tek opp ulike belastningar som kan verke negativt inn på motivasjon og helse. Dette er risikoforhold som det er viktig å ha under oppsyn. Høg skår indikerer at det er tilstrekkeleg med ressursar og hjelpemiddel, samt at arbeidsmengde og tempo er lite belastande.

Tryggleiksklima

Tryggleiksklima kartlegg varslingskulturen, og kor trygg og open denne er. Det belyser forhold som verkar inn på kvalitet og pasienttryggleik. Høg skår indikerer ein god varslingskultur og openheit.

Psykososialt arbeidsmiljø

Psykososialt arbeidsmiljø tek opp mobbing, trakassering, diskriminering og korleis medarbeidarane blir ivaretekne dersom ei hending skulle oppstå. Høg skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god handtering av eventuelle konflikhtar.

Opplevd leiaråtferd

Opplevd leiaråtferd belyser relasjonen mellom leiar og medarbeidarar. Leiing har stor betydning for arbeidsmiljø og pasienttryggleik. Høg skår indikerer god leiarskap.

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet kartlegg om administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket. Høg skår indikerer at medarbeidarane meiner at administrerande direktør støtter opp om arbeidet med pasienttryggleik.

Fysisk arbeidsmiljø

Fysisk arbeidsmiljø kartlegg ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljølova, samt Forskrift om organisering, leiging og medverknad. Høg skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for medarbeidarar.

Oppfølging

Oppfølging av undersøkinga kartlegg om det blir arbeidd systematisk med forbetringar. Høg skår indikerer at det blir arbeidd systematisk med forbetring.

Pandemi

Pandemisituasjonen har prega heile spesialisthelsetenesta og samfunnet for øvrig frå mars 2020 og heilt fram til i dag. Pandemien er årsaka til at det ikkje blei utarbeida nasjonal rapport ForBedring 2020.

1.4. Kva er nytt frå ForBedring 2021 til ForBedring 2022?

Frå 2018 til 2019 blei det gjort ein del mindre endringar til spørreskjemaet og definisjonar. Dette var naturlege endringar og tilpasningar då ForBedring 2018 var heilt ny.

Frå 2019 til 2020 blei det ikkje gjort nokon endringar til spørreskjemaet. I 2020 kom pandemien som gjorde at fleire føretak ikkje blei ferdige med gjennomføringa av ForBedring 2020. Det var planlagt ulike periodar for gjennomføring av ForBedring 2020 i dei ulike regionane. Helse Vest hadde avslutta ForBedring 2020, mens det var ulik status i dei andre regionane.

I ForBedring 2021 er det tatt inn nokre spørsmål med omsyn til pandemien. Temaet «Pandemi» fekk syv spørsmål. I utforminga av spørsmåla var det ønskeleg å være lojal mot prinsippa som ligg til grunn for ForBedring nemlig at ForBedring skal være et dialogverktøy til lokal forbetningsarbeid. Særleg viktig har vurderingen av i kva grad spørsmåla vil kunne ha ein nytteverdi inn i det lokale forbetningsarbeidet og i kva grad spørsmåla er eigna til dialog som kan bidra til læring og forbetring.

Temaet «Pandemi» var og med i ForBedring 2022. I årets nasjonale rapport vil det derfor være samanlikningsgrunnlag for dette temaet frå 2021.

Den nasjonale ForBedring rapporten 2022 er vidareutvikla til ein ny og forhåpentlegvis meir lesarvennleg design og struktur. Skrifta på resultatsidene har blitt tydelegare.

1.5. Korleis lese resultatrapporten

Denne rapporten inneheld nasjonale resultat frå ForBedringsundersøkinga per tema (kapittel 2) og ei beskriving av korleis det blir arbeida med forbetningsarbeidet i dei ulike helseregionane (kapittel 3). Rapporten er ikkje ein analyse av resultata eller samanlikning mellom einingar eller regionar.

Ein må vere merksam på at mange ikkje har deltatt i oppfølging av resultata til ForBedring 2022 grunna pandemien. Det ser ein av resultatet i 2022 på føretaksnivå kor det i flere føretak er lavere skår på tema «Oppfølging 2022» enn i 2021.

Alle spørsmåla og tema er i sin heilskap lagt ved som vedlegg til rapporten.

2. Resultata frå ForBedring 2022

Resultata frå undersøkinga er delt i tre delar; (2.1) overordna nasjonale resultat for alle tema, (2.2) resultater per RHF og samlede resultater for private ideelle og nasjonalt heleide HF og (2.3) resultater per føretak, inkludert detaljerte resultater innanfor temaene Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima er trekt spesielt fram fordi resultata skal rapporterast til Helsedirektoratet.

Det var 136 054 inviterte som var invitert til å delta i ForBedring 2022 og 97 346 som har svart på undersøkinga. Deltakinga var 71,5 %. ForBedring 2022 omfatta 8 545 einingar.

Pandemien har påverka helseføretaka på mange måtar dei seinaste åra. Deltakinga varierer meir for 2022 enn for tidlegare år for einskilde regionar eller føretak. Undersøkinga blei gjennomført i periodar der mange helseføretak hadde ekstraordinært høgt fråvær grunna smitte blant eigne medarbeidarar og høg smitte blant barn og unge for å nemne nokre døme denne våren. Det er viktig å vere merksam på dette når ein vurderer resultatet for deltakinga i 2022.

Samanlikning med tidlegare år

Den nasjonale rapporten for ForBedring 2022 samanliknar resultata frå ForBedring 2021. Under er ein kort samanlikning av gjennomsnittsskår for nasjonalt nivå av ForBedring per tema:

Temaet «Engasjement» har lik gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Teamarbeidsklima» har lik gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Arbeidsforhold» har betre gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Tryggleiksklima» har lik gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Psykososialt arbeidsmiljø» har lavere gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Opplevd leiaråtferd» har lik gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet» har betre gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Fysisk arbeidsmiljø» har har lik gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Oppfølging» har lavere gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

Temaet «Pandemi» har lavere gjennomsnittsskår i 2022 i forhold til 2021.

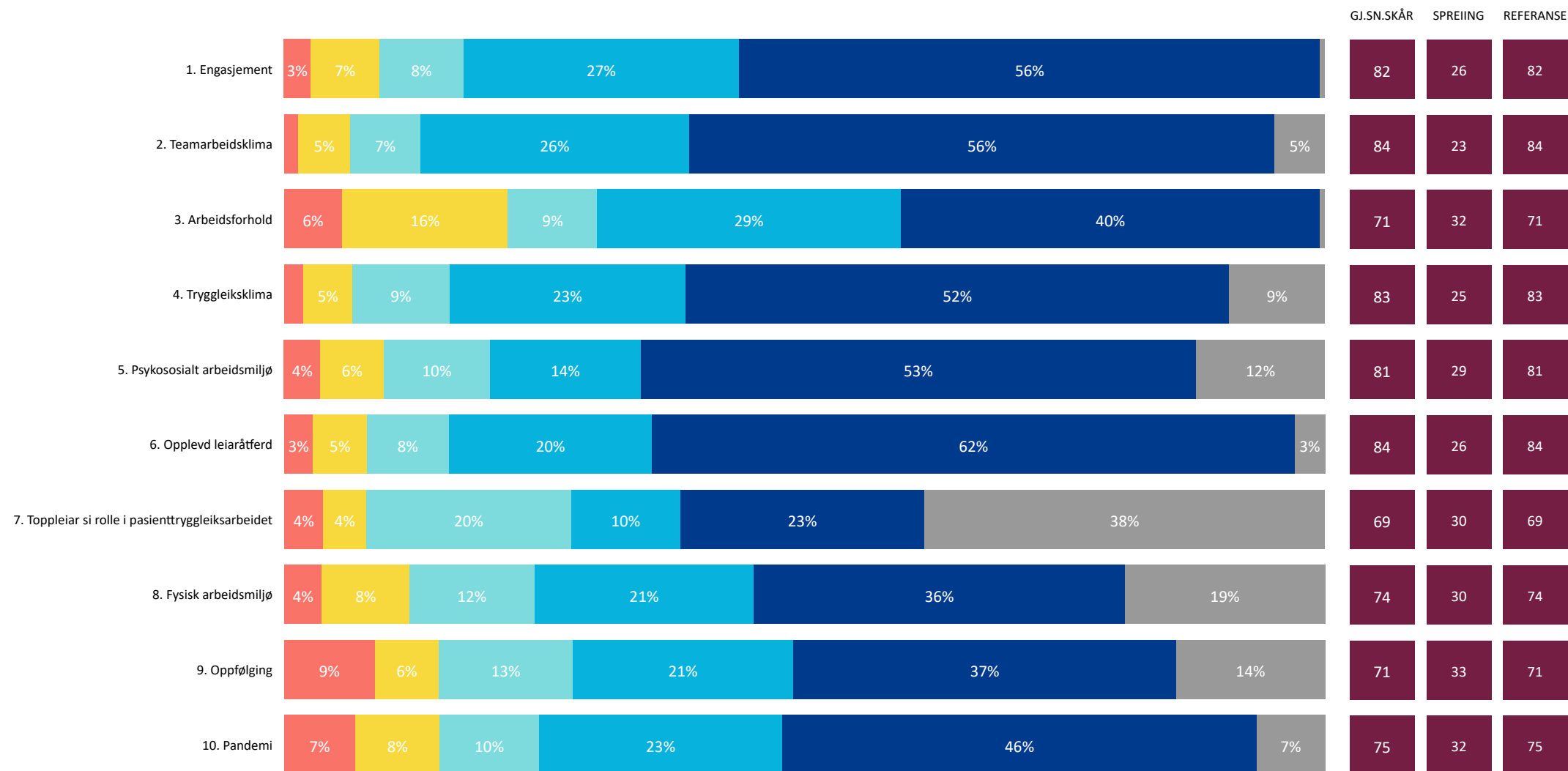
2.1. Nasjonale resultat

ForBedring



Nasjonalt 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

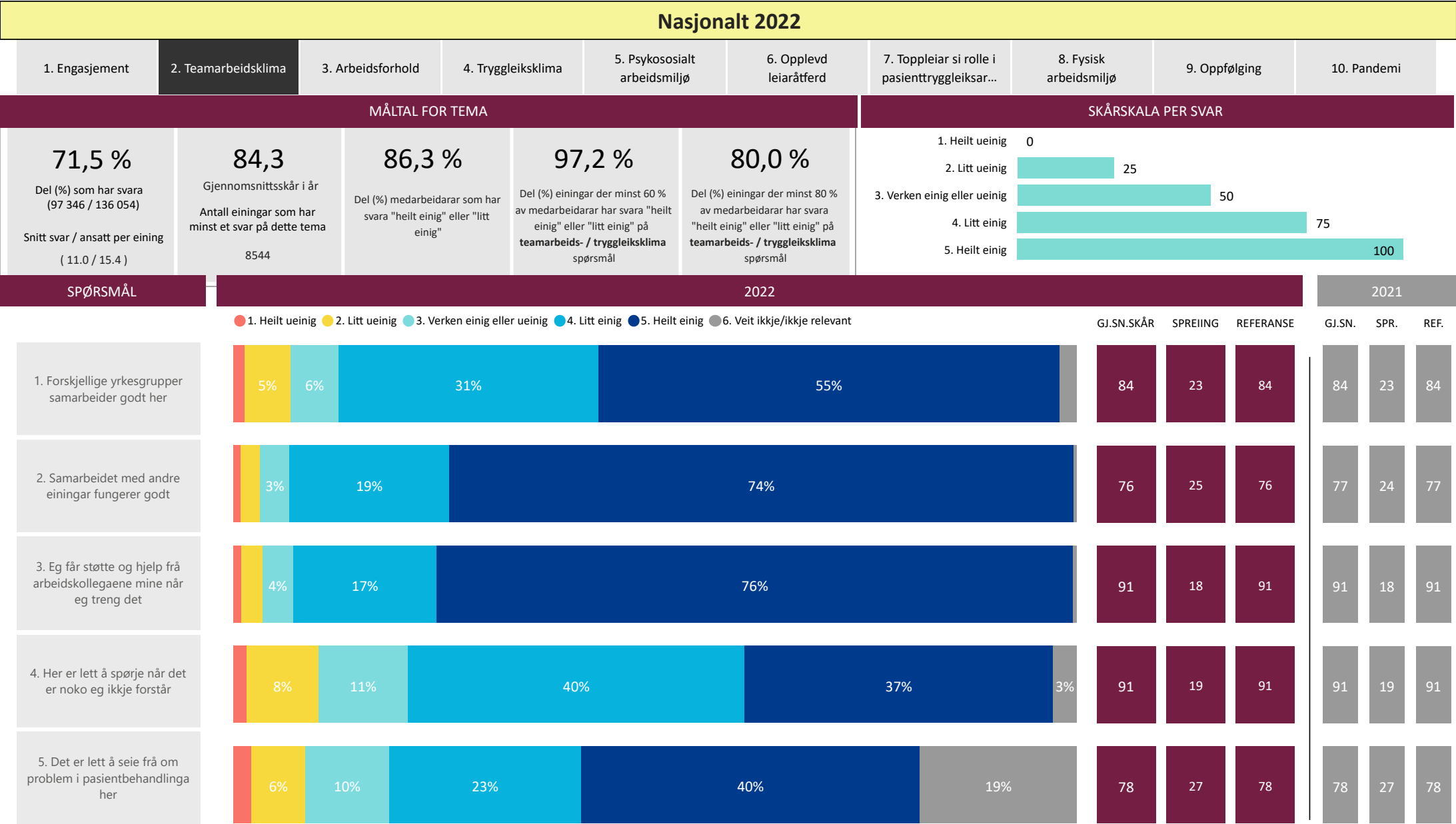


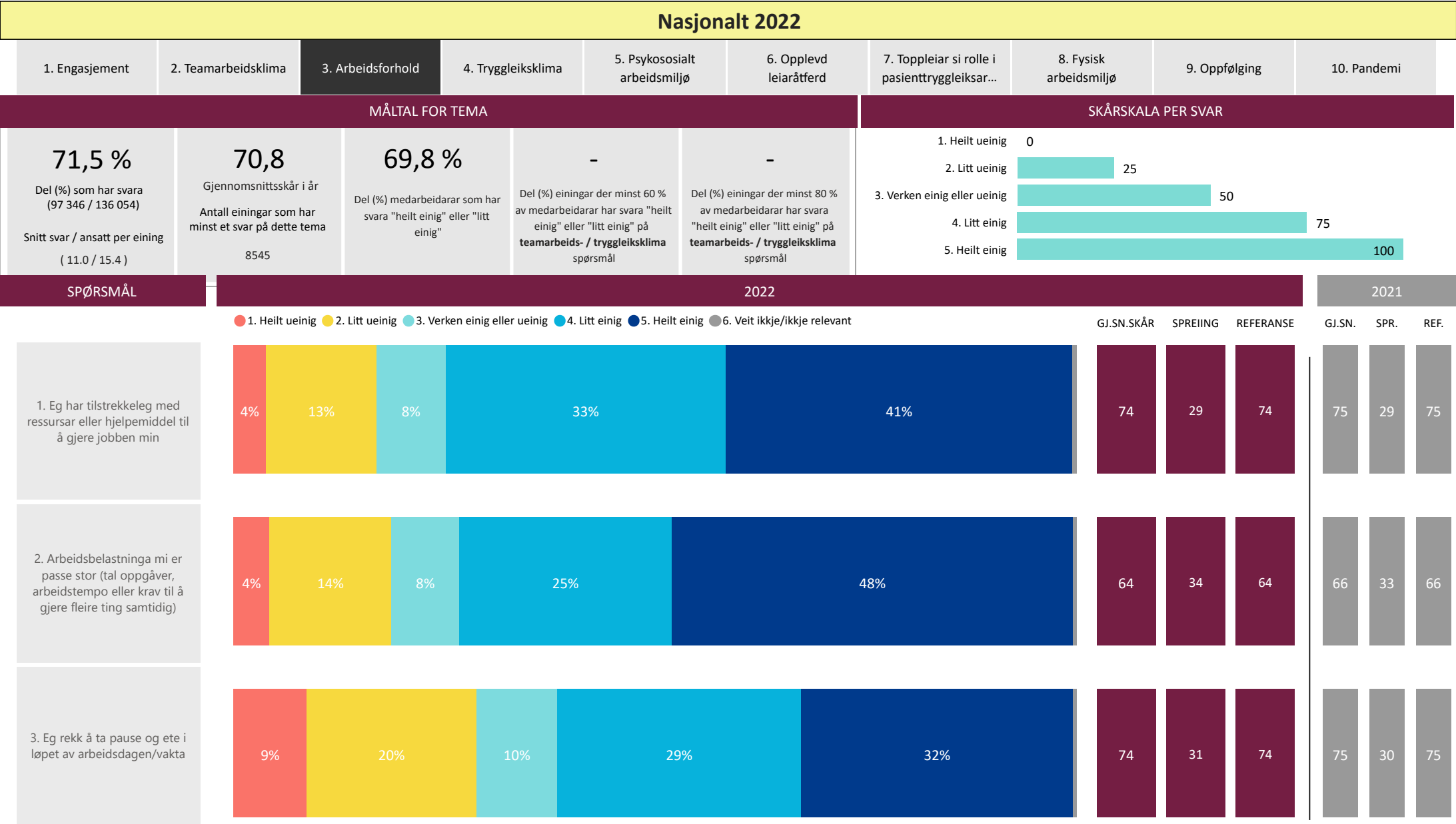
Nasjonalt 2022

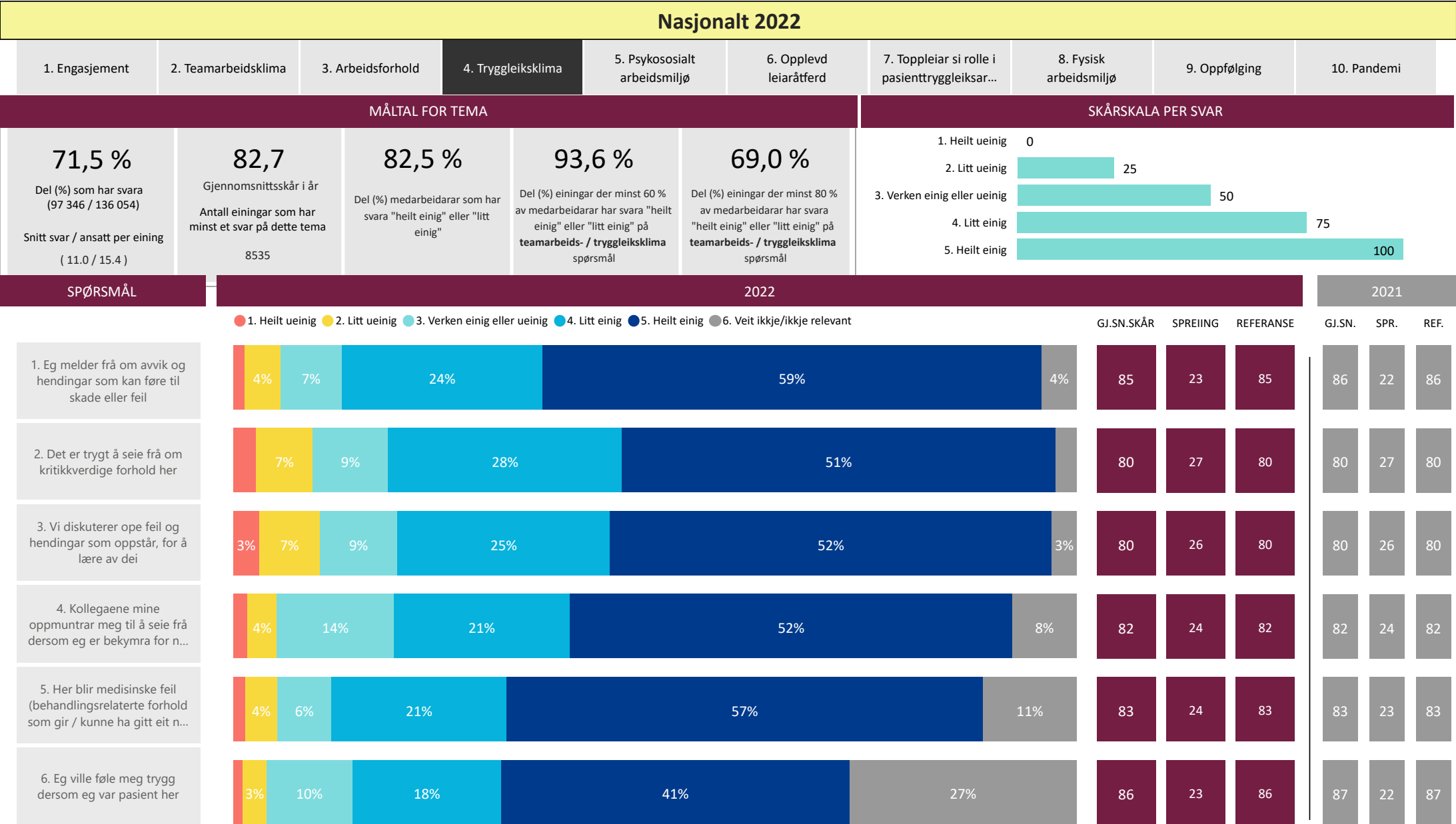
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
71,5 % Del (%) som har svara (97 346 / 136 054) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 15.4)	81,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8546	82,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

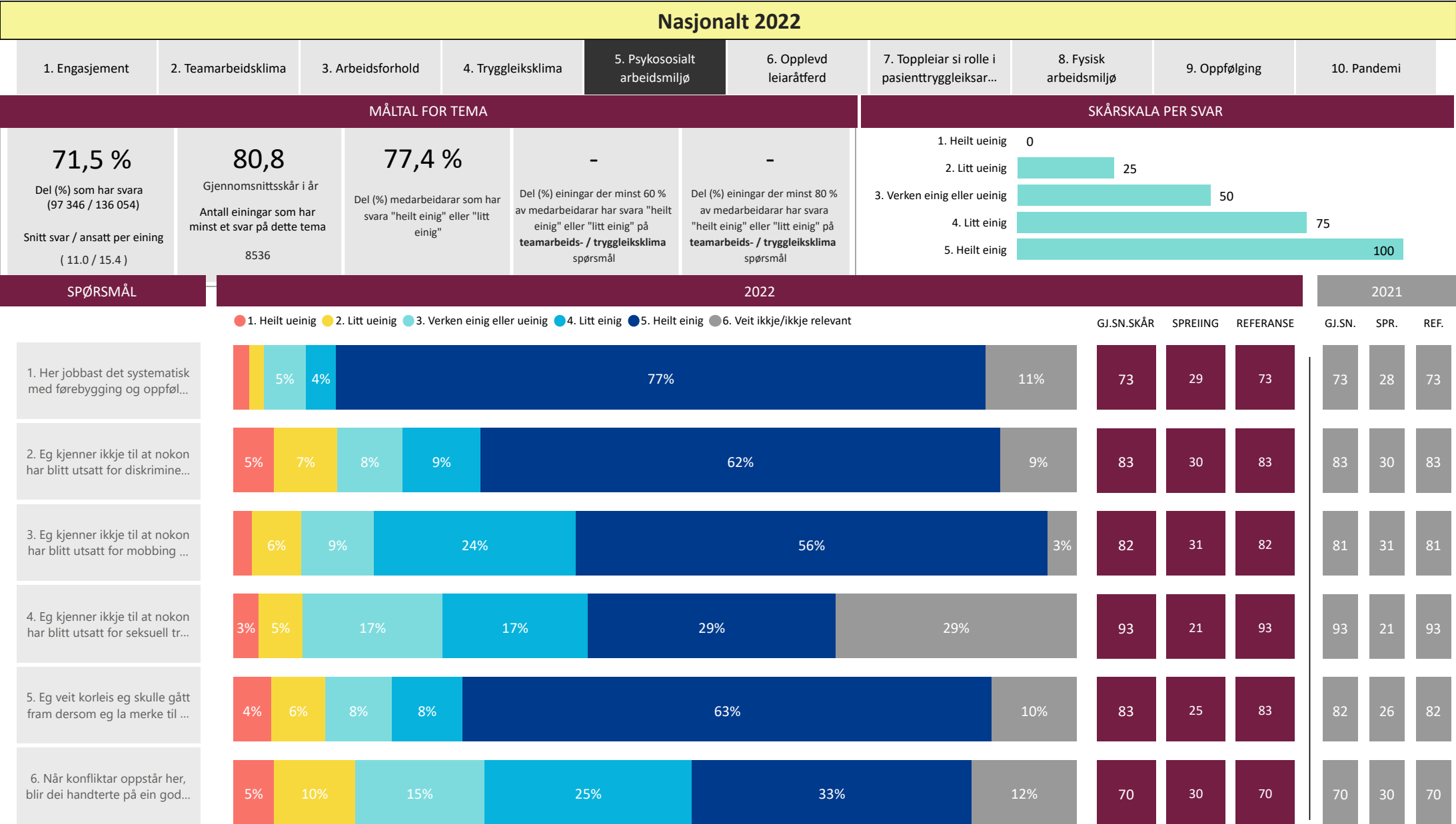
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	3% 4% 21% 71%	90	20	90	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	4% 10% 14% 33% 38%	85	25	85	86	24	86
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	4% 6% 22% 66%	81	26	81	81	26	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	10% 10% 34% 43%	77	27	77	77	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	3% 7% 8% 29% 53%	72	29	72	72	29	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	6% 7% 21% 64%	86	23	86	87	22	87











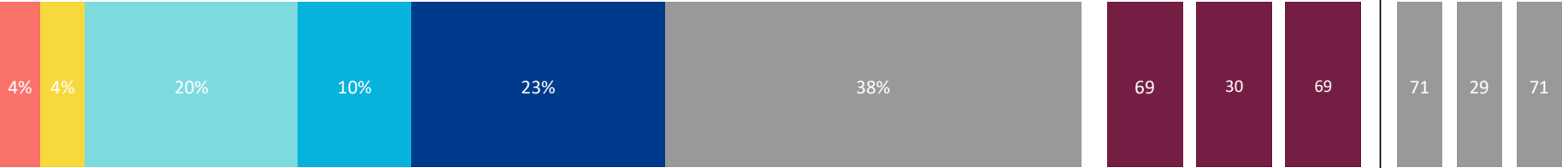
Nasjonalt 2022

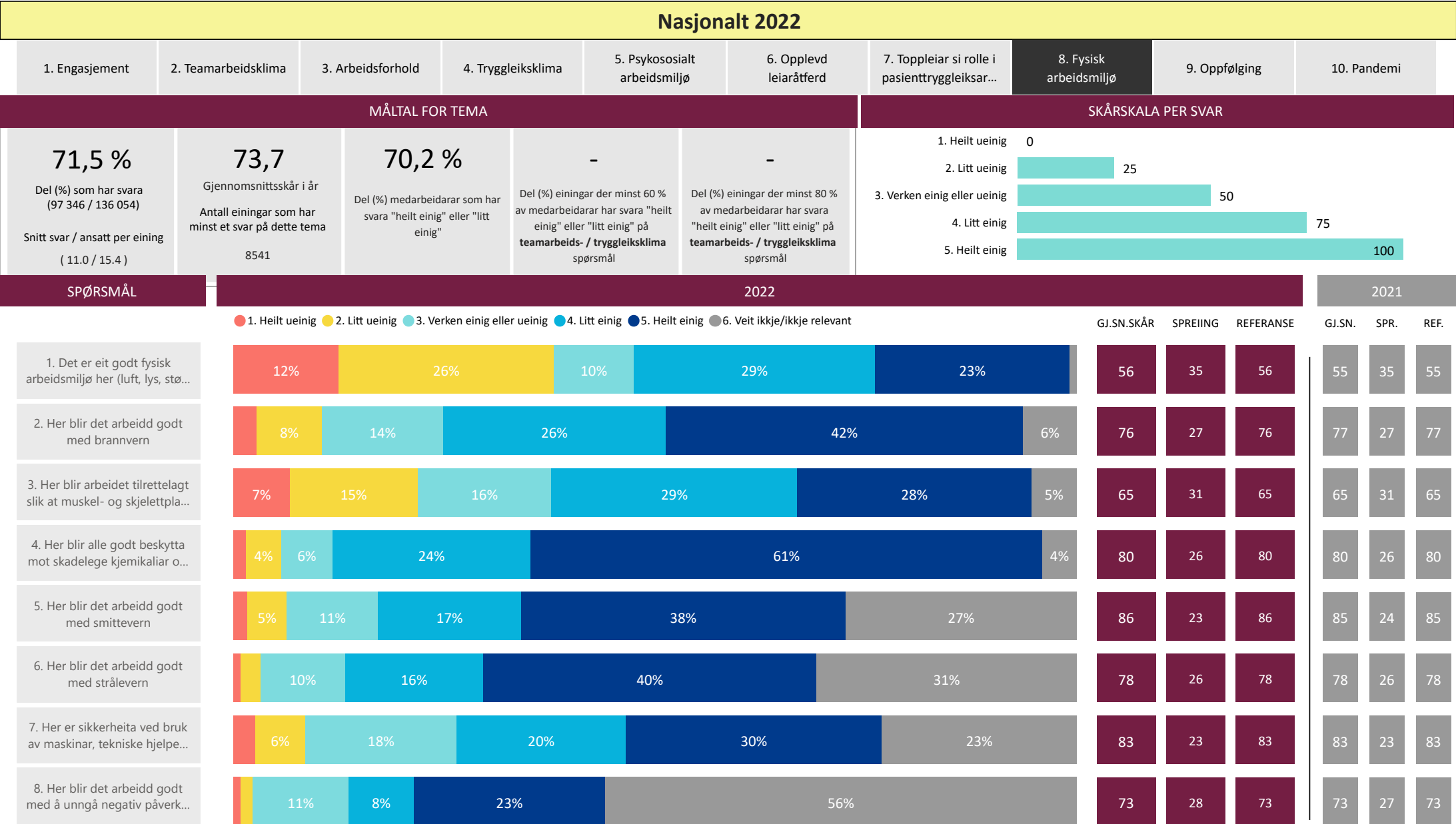
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
71,5 % Del (%) som har svara (97 346 / 136 054) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 15.4)	68,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 8094	55,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

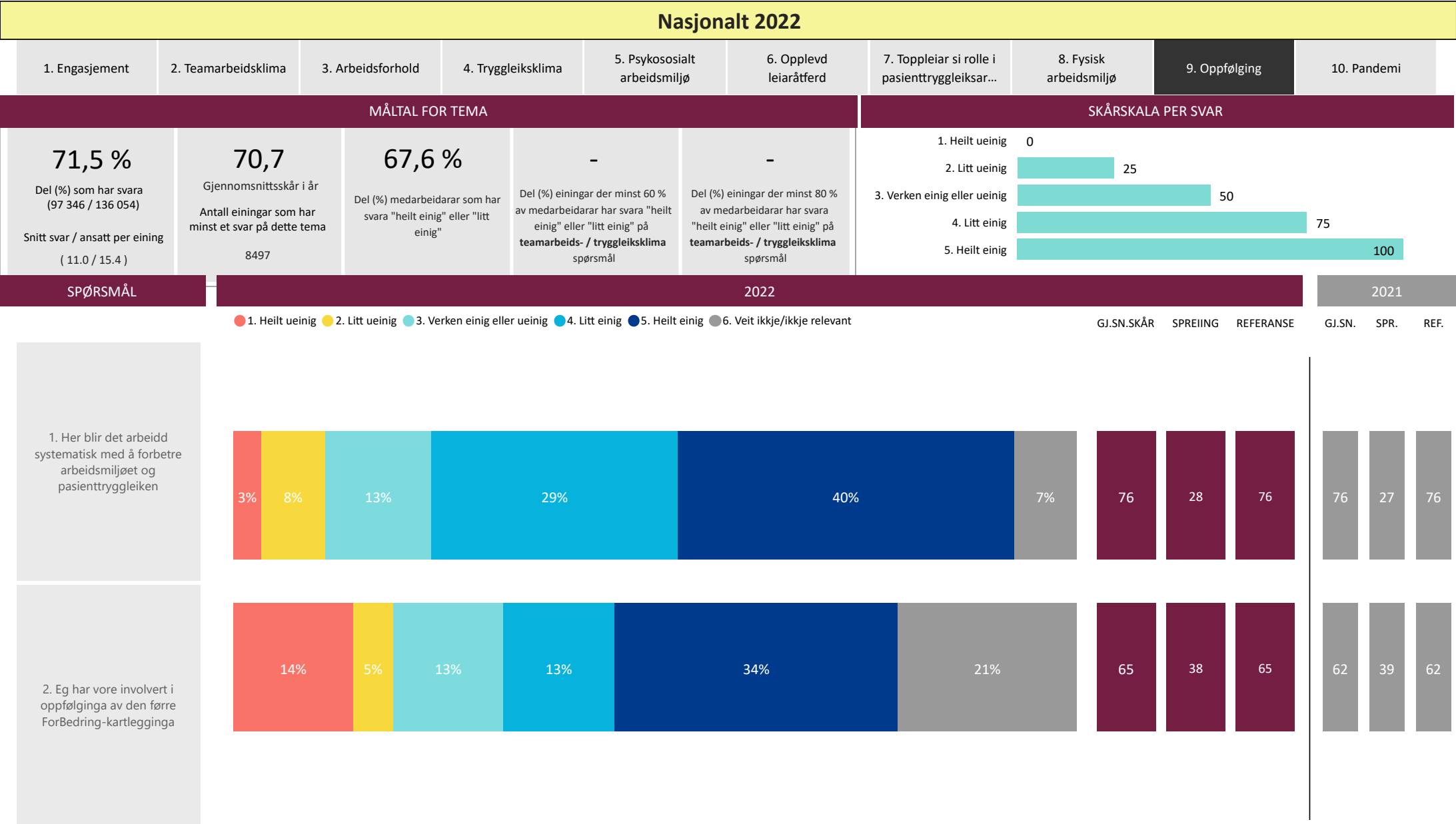
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

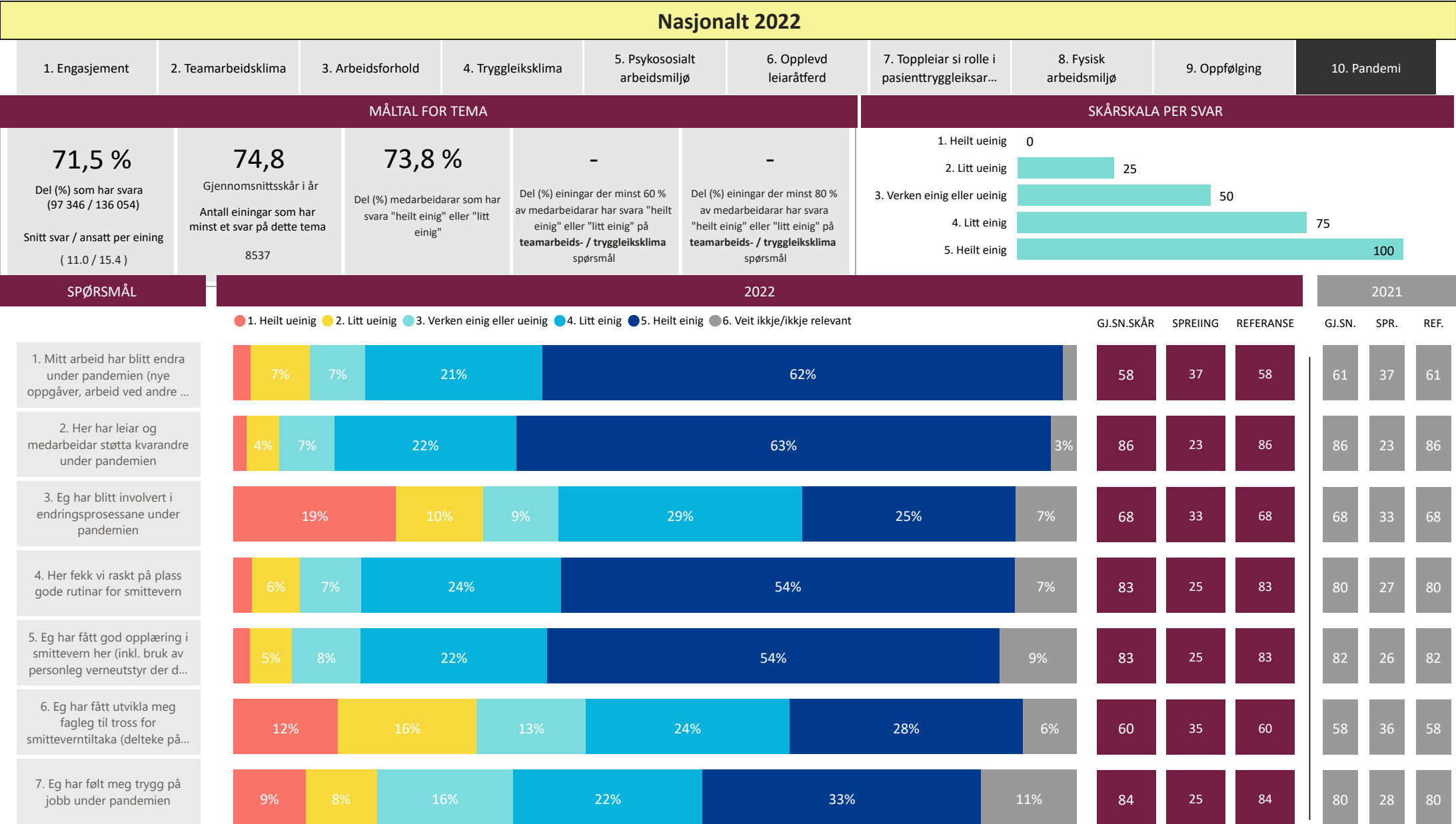
GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket









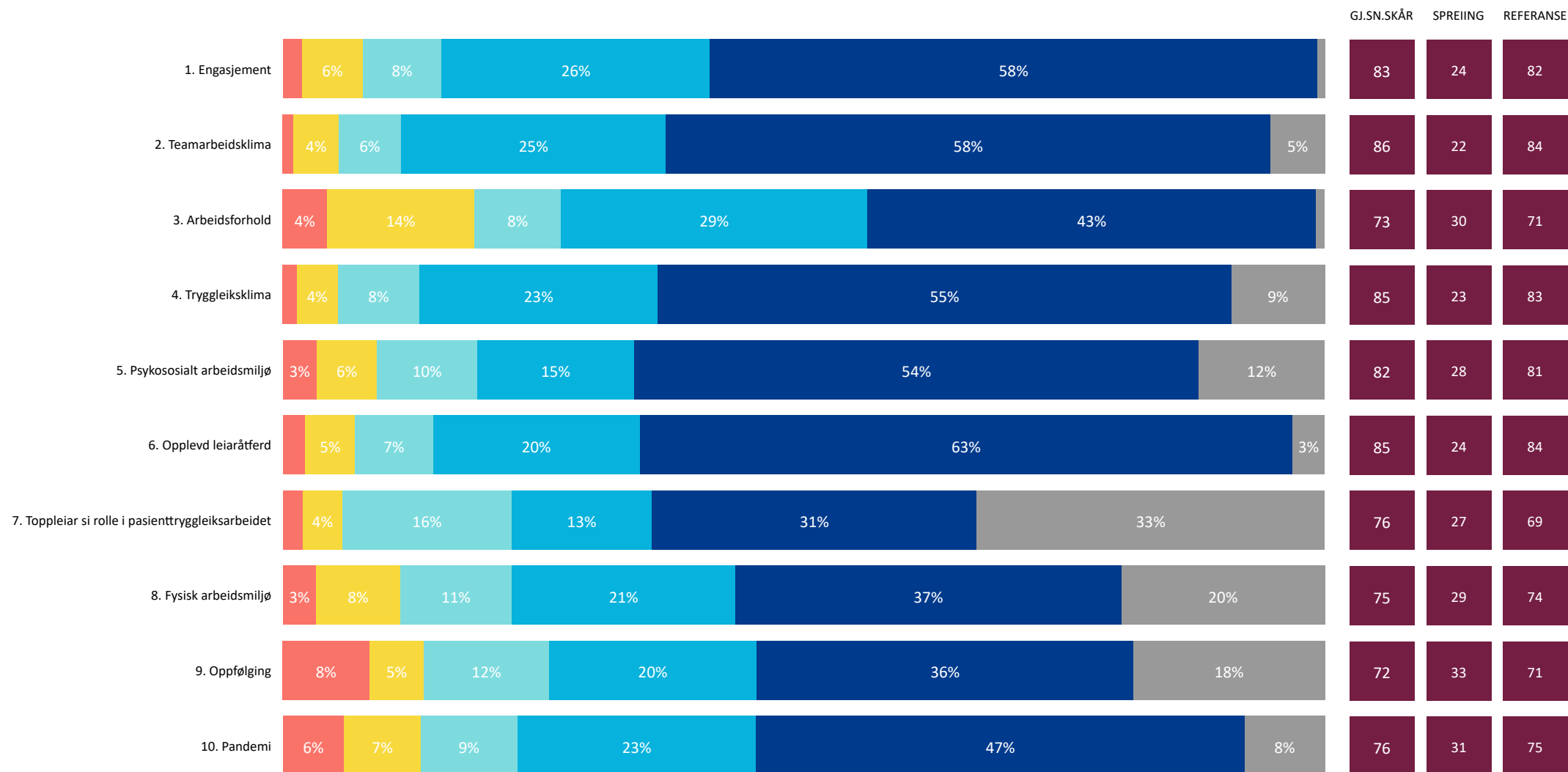
2.2. Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF

ForBedring



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

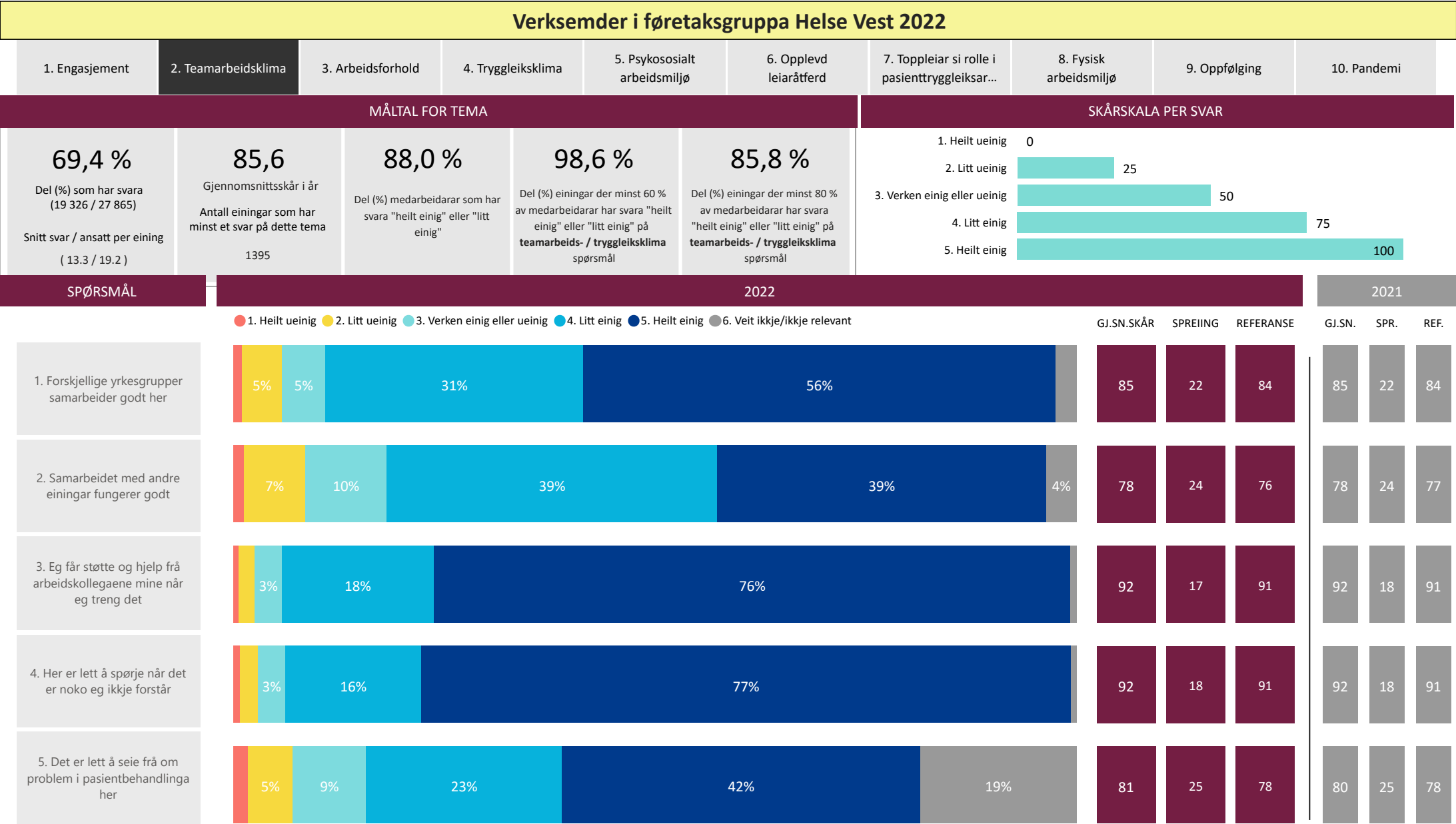


Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

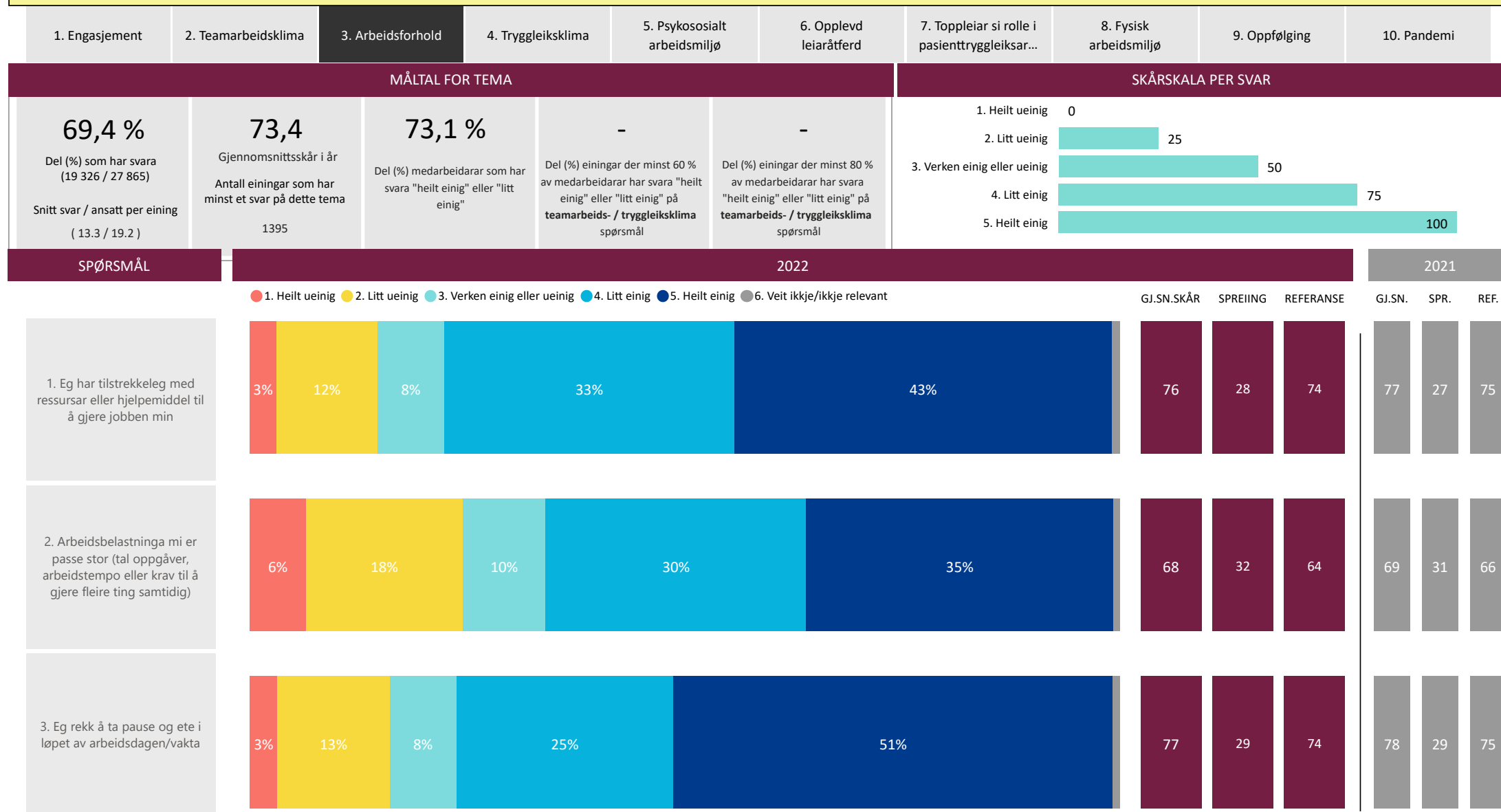
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
69,4 % Del (%) som har svara (19 326 / 27 865) Snitt svar / ansatt per eining (13.3 / 19.2)	83,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1395	84,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2022				2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	4% 21% 72%	90	19	90	91	18	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	5% 6% 20% 67%	87	23	85	88	22	86
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	6% 7% 27% 58%	83	25	81	84	24	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	9% 10% 33% 46%	78	26	77	79	25	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	3% 10% 13% 32% 41%	74	28	72	74	28	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	4% 6% 21% 68%	88	22	86	89	21	87



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
69,4 % Del (%) som har svara (19 326 / 27 865) Snitt svar / ansatt per eining (13.3 / 19.2)	84,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1392	85,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

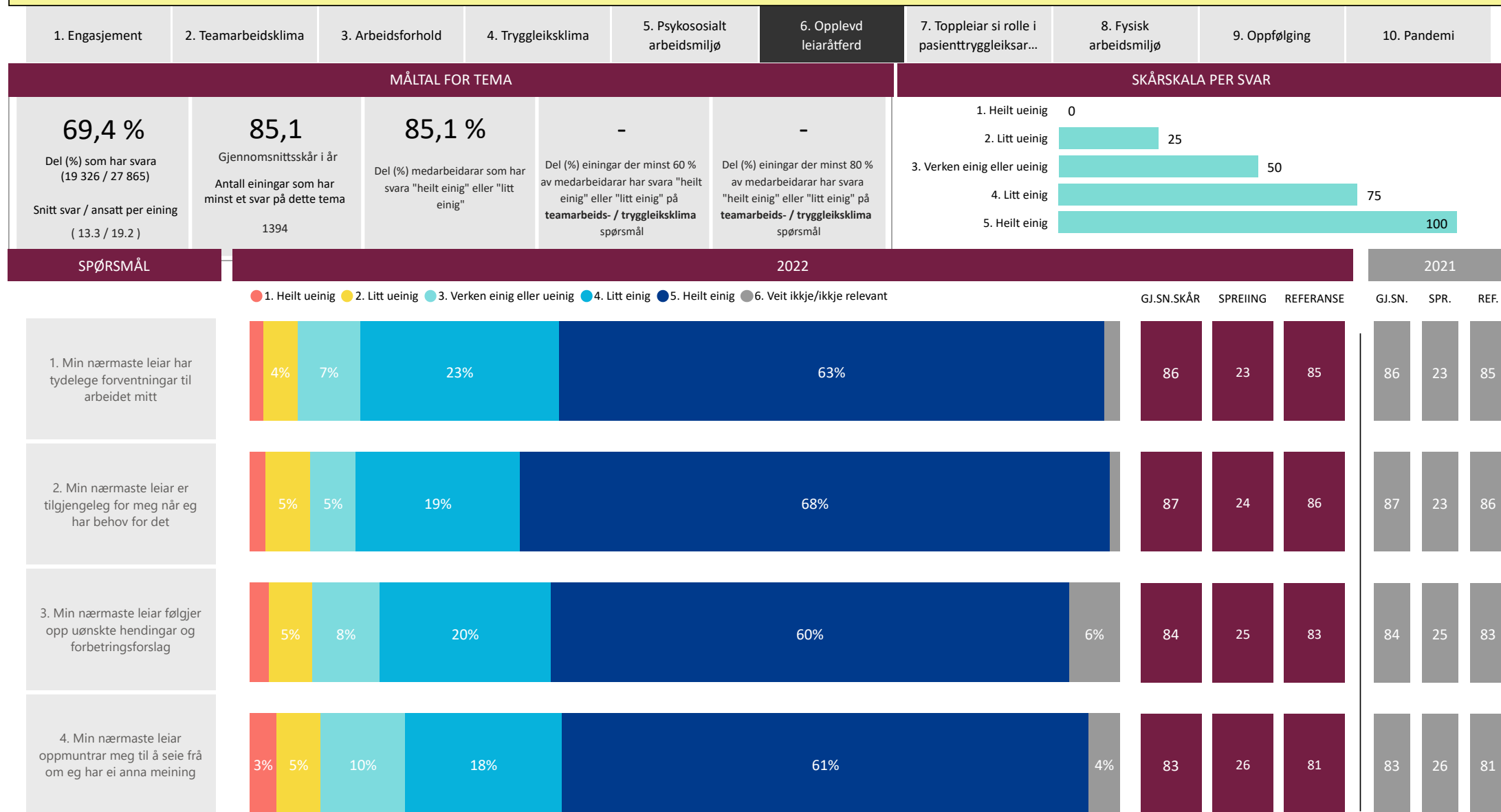
GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3% 6% 23% 63% 4%	87	21	85	88	21	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6% 8% 26% 55% 3%	82	26	80	82	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 8% 27% 54% 3%	82	25	80	82	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 10% 22% 58% 6%	85	22	82	85	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	9% 18% 43% 27%	84	22	83	85	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 6% 22% 58% 11%	87	22	86	87	21	87

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi		
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR					
69,4 % Del (%) som har svara (19 326 / 27 865) Snitt svar / ansatt per eining (13.3 / 19.2)	81,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1394	78,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100						
SPØRSMÅL	2022								2021		
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	5% 14% 18% 32% 28%					75	28	73	75	27	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	5% 8% 8% 10% 60% 9%					81	31	83	81	31	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	4% 7% 8% 10% 62% 9%					83	30	82	82	30	81
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	5% 4% 78% 10%					93	21	93	93	21	93
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	5% 8% 24% 57% 4%					84	24	83	83	25	82
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	4% 8% 14% 24% 36% 13%					73	29	70	73	29	70

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
69,4 % Del (%) som har svara (19 326 / 27 865) Snitt svar / ansatt per eining (13.3 / 19.2)	75,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1349	67,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 1. Heilt ueinig
 ● 2. Litt ueinig
 ● 3. Verken einig eller ueinig
 ● 4. Litt einig
 ● 5. Heilt einig
 ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
69,4 % Del (%) som har svara (19 326 / 27 865) Snitt svar / ansatt per eining (13.3 / 19.2)	75,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1395	72,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig
● 2. Litt ueinig
● 3. Verken einig eller ueinig
● 4. Litt einig
● 5. Heilt einig
● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

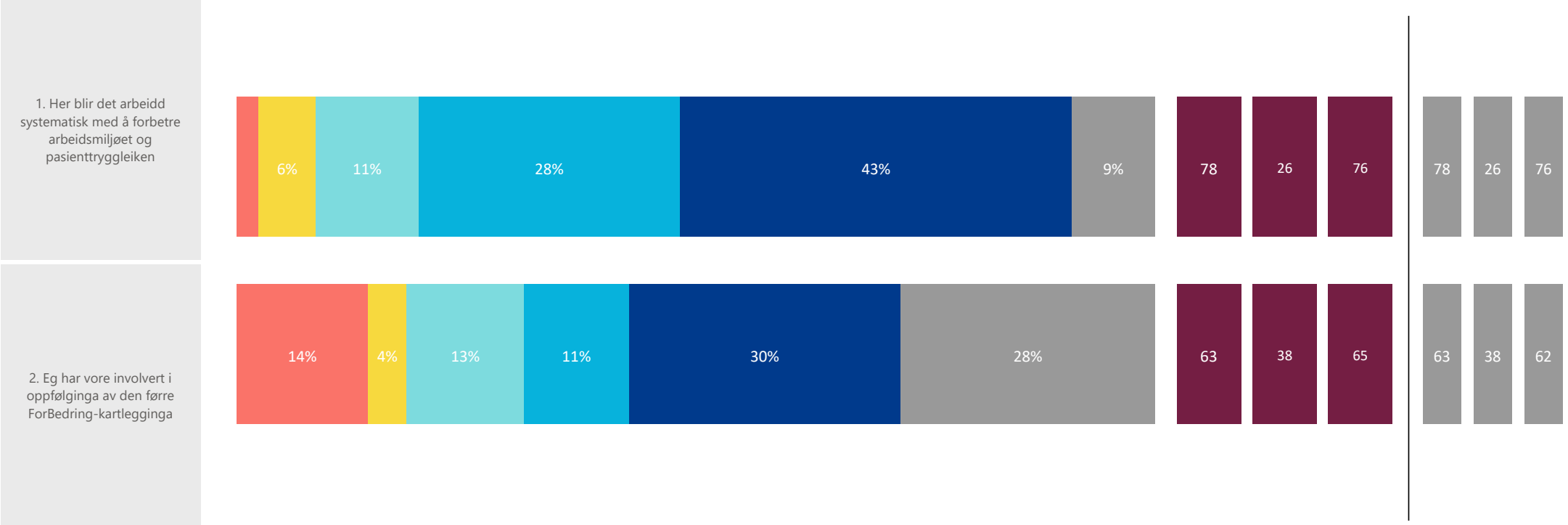
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	11%	25%	10%	29%	23%		57	34	56	56	34	55
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	8%	12%	26%	46%	5%		78	27	76	79	27	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	6%	15%	14%	30%	30%	6%	67	31	65	67	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar o...	4%	9%	17%	38%		30%	81	25	80	81	25	80
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	4%	6%	24%	60%	4%		86	22	86	86	22	85
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	8%	8%	23%			59%	81	25	78	81	25	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	9%	16%	40%			32%	84	23	83	85	22	83
8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverk...	5%	16%	21%	35%		20%	76	27	73	77	26	73

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
69,4 % Del (%) som har svara (19 326 / 27 865) Snitt svar / ansatt per eining (13.3 / 19.2)	71,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1381	68,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
69,4 % Del (%) som har svara (19 326 / 27 865) Snitt svar / ansatt per eining (13.3 / 19.2)	76,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1394	75,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100					
SPØRSMÅL						2022				2021

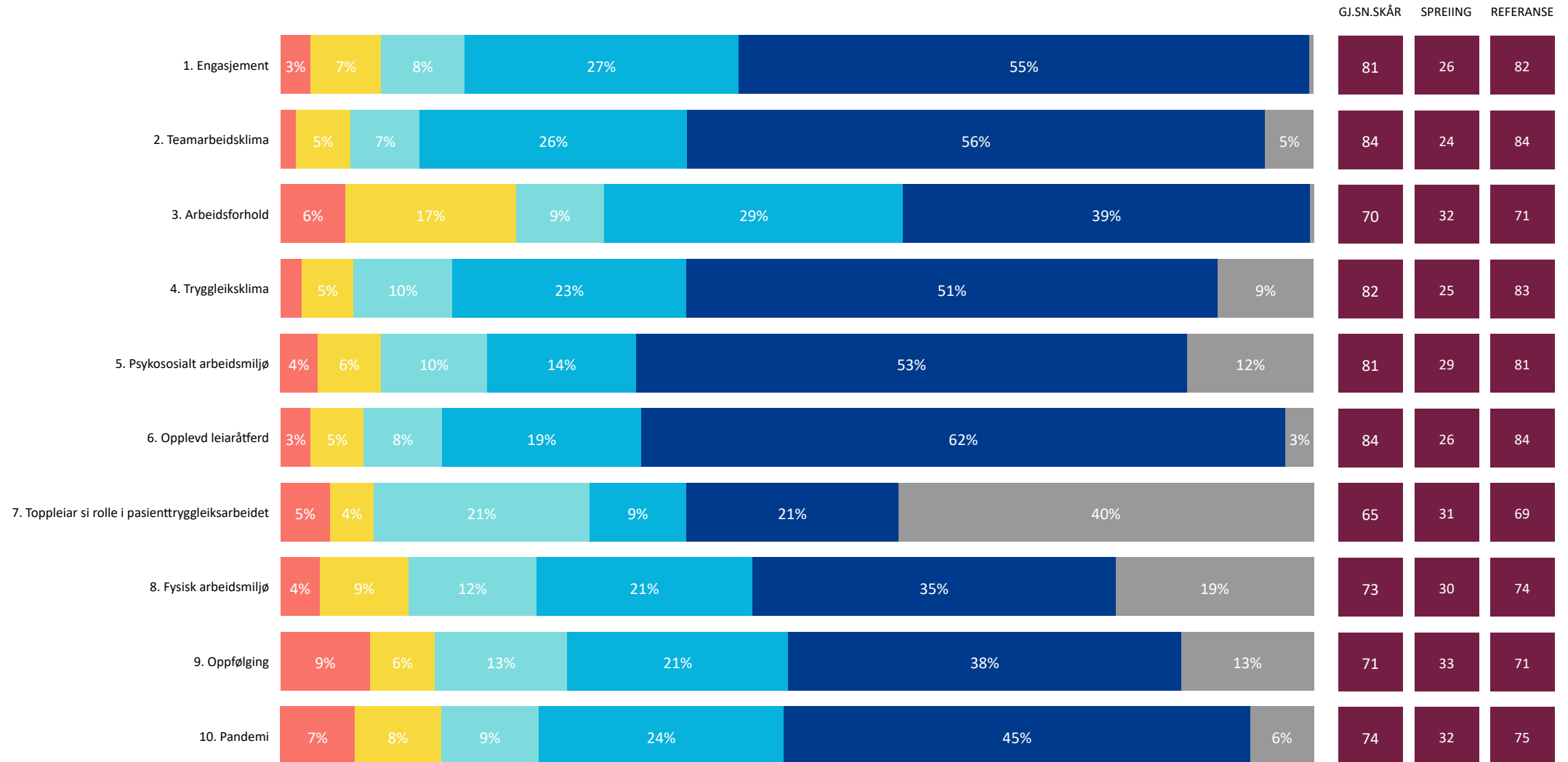
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

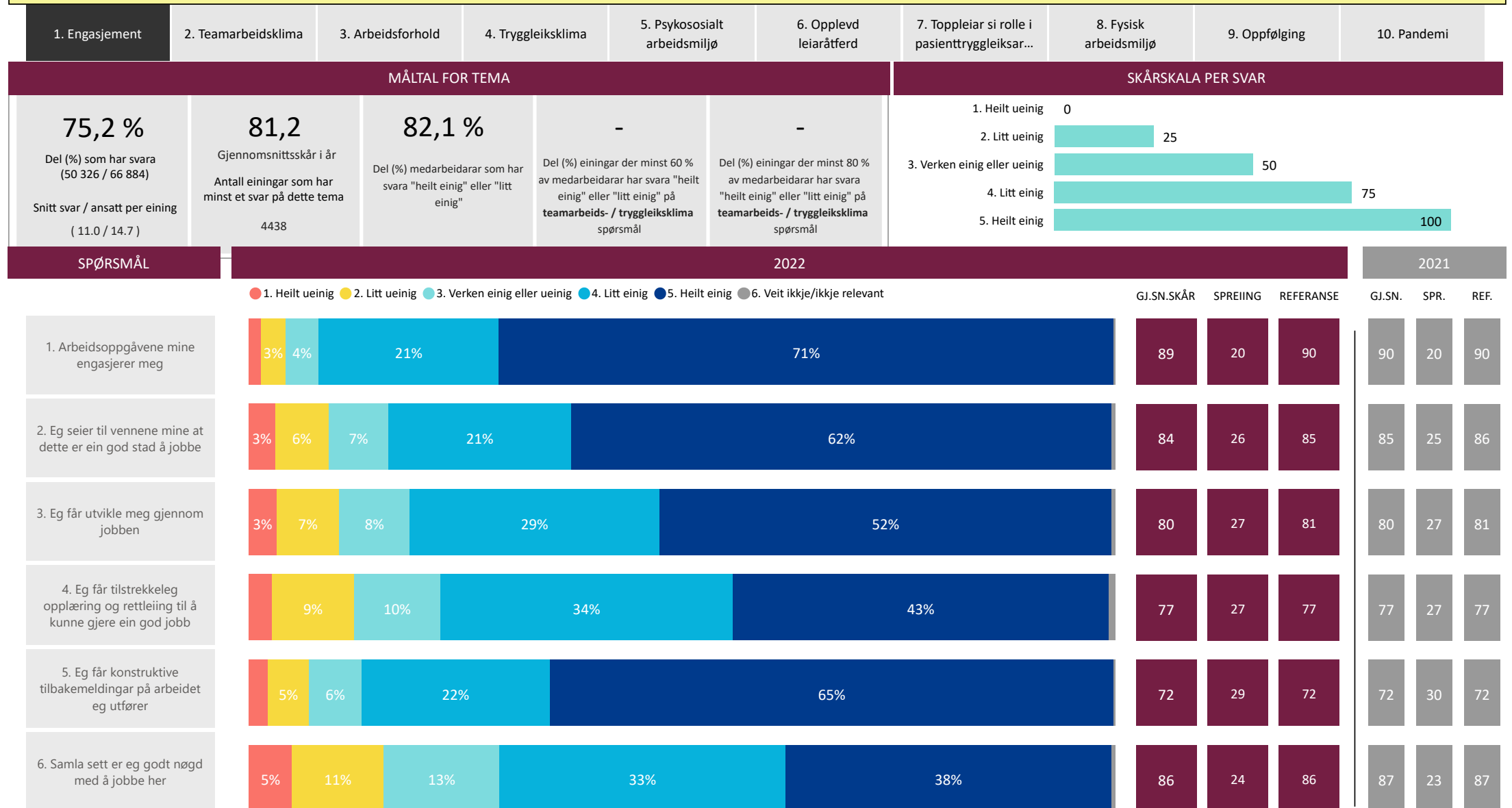
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgaver, arbeid ved andre ...)	18%	11%	10%	28%	24%	9%	58	37	58	61	37	61
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	3%	6%	20%	66%	4%		88	21	86	88	21	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	8%	7%	16%	22%	34%	14%	69	32	68	70	33	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	5%	8%	23%	54%	8%		84	24	83	82	25	80
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...	4%	8%	21%	55%	10%		85	24	83	84	24	82
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...	9%	14%	13%	25%	31%	8%	65	34	60	62	35	58
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	6%	6%	21%	63%			85	24	84	83	26	80

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

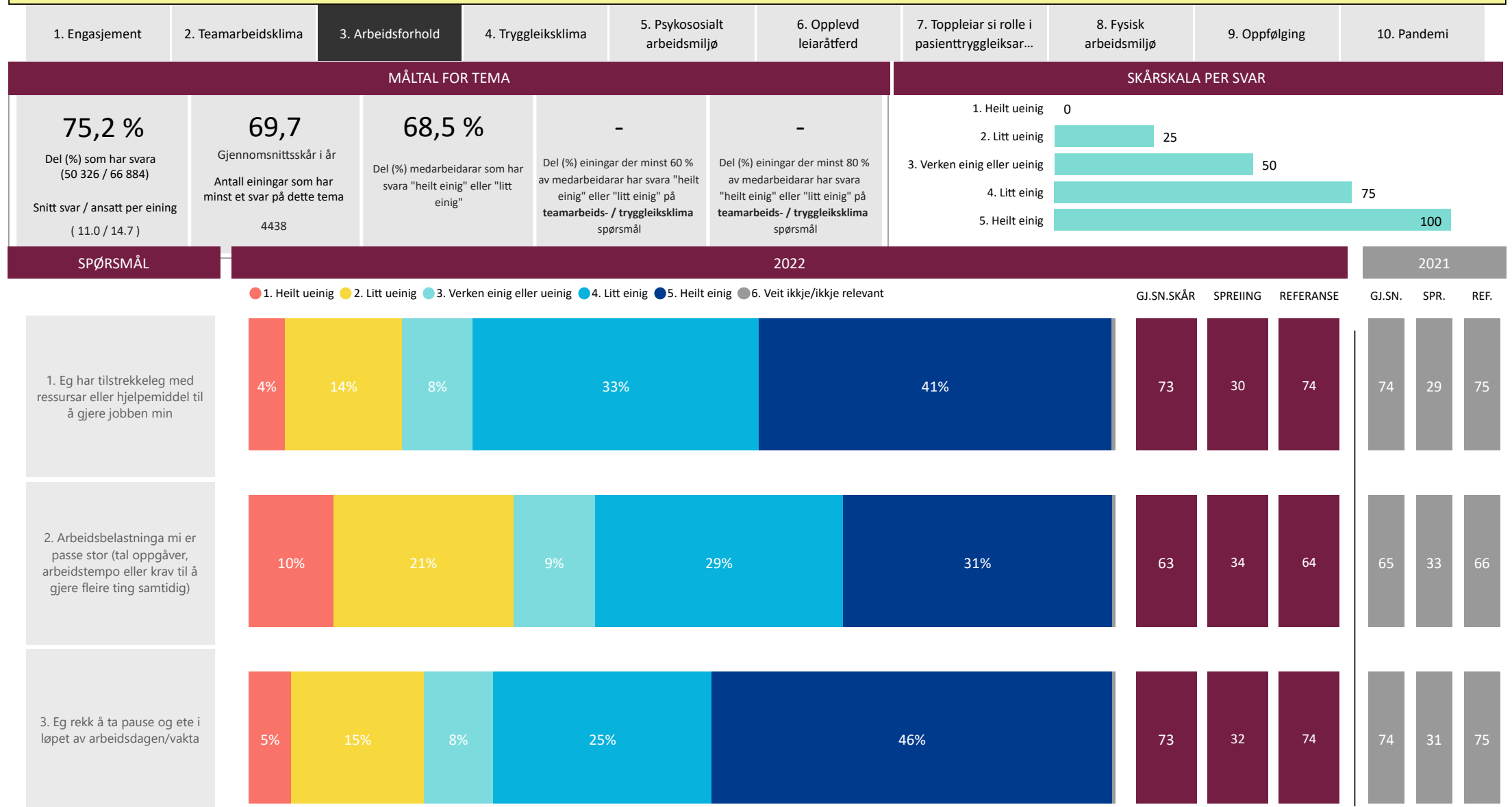
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,2 % Del (%) som har svara (50 326 / 66 884) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 14.7)	84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4438	85,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	79,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	7% 10% 23% 40% 19%	83	23	84	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	6% 6% 31% 55%	76	25	76	77	24	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	9% 11% 40% 36%	91	19	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 19% 74%	91	19	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 17% 75%	78	27	78	78	27	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,2 % Del (%) som har svara (50 326 / 66 884) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 14.7)	82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4435	81,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	67,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL			2022					2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 7% 23% 59% 4%	85	23	85	86	22	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 9% 25% 52%	79	28	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3% 7% 9% 28% 51%	80	27	80	79	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 15% 21% 51% 8%	81	25	82	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 10% 18% 41% 27%	82	24	83	83	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 7% 21% 55% 12%	85	24	86	86	23	87

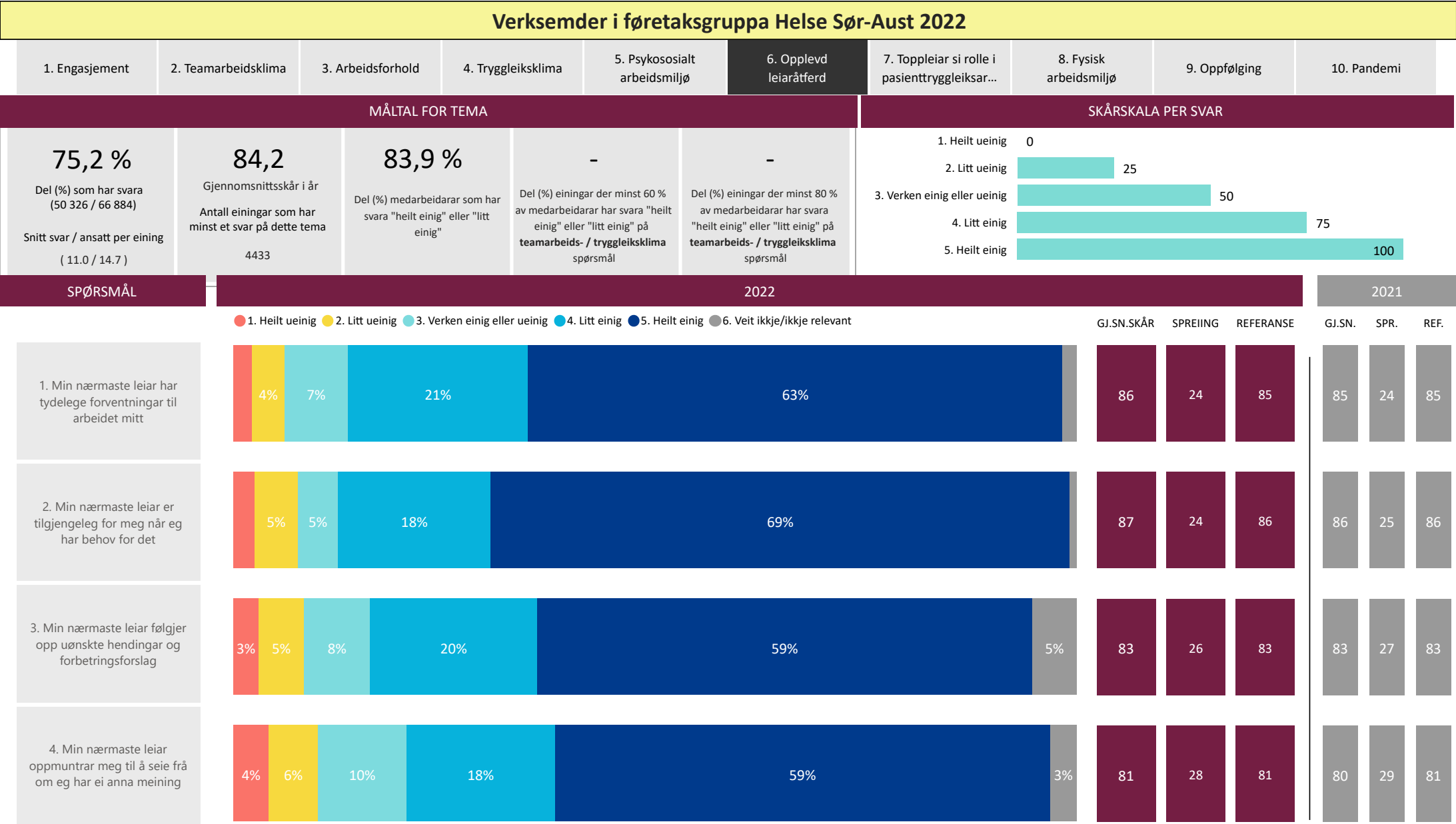
Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,2 % Del (%) som har svara (50 326 / 66 884) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 14.7)	80,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4432	77,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	3%	5%	17%	17%	30%	28%	73	29	73	73	29	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	4%	6%	8%	8%	63%	10%	83	30	83	83	30	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	8%	8%	9%	61%	9%	81	31	82	81	31	81
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...		5%	3%		77%	11%	93	21	93	93	20	93
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...		6%	9%	24%	56%	3%	82	26	83	81	26	82
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5%	10%	15%	25%	33%	12%	70	30	70	70	31	70



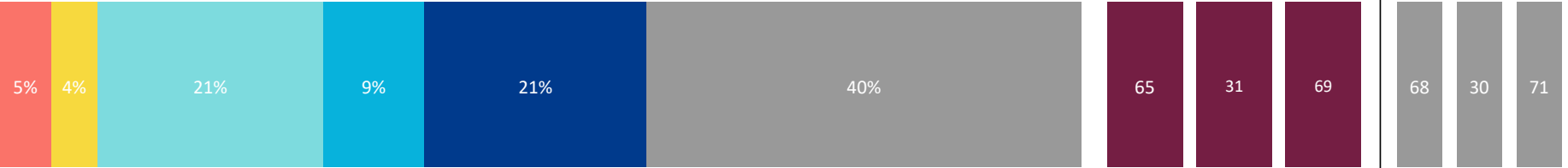
Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,2 % Del (%) som har svara (50 326 / 66 884) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 14.7)	65,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4198	50,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,2 % Del (%) som har svara (50 326 / 66 884) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 14.7)	73,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4434	69,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

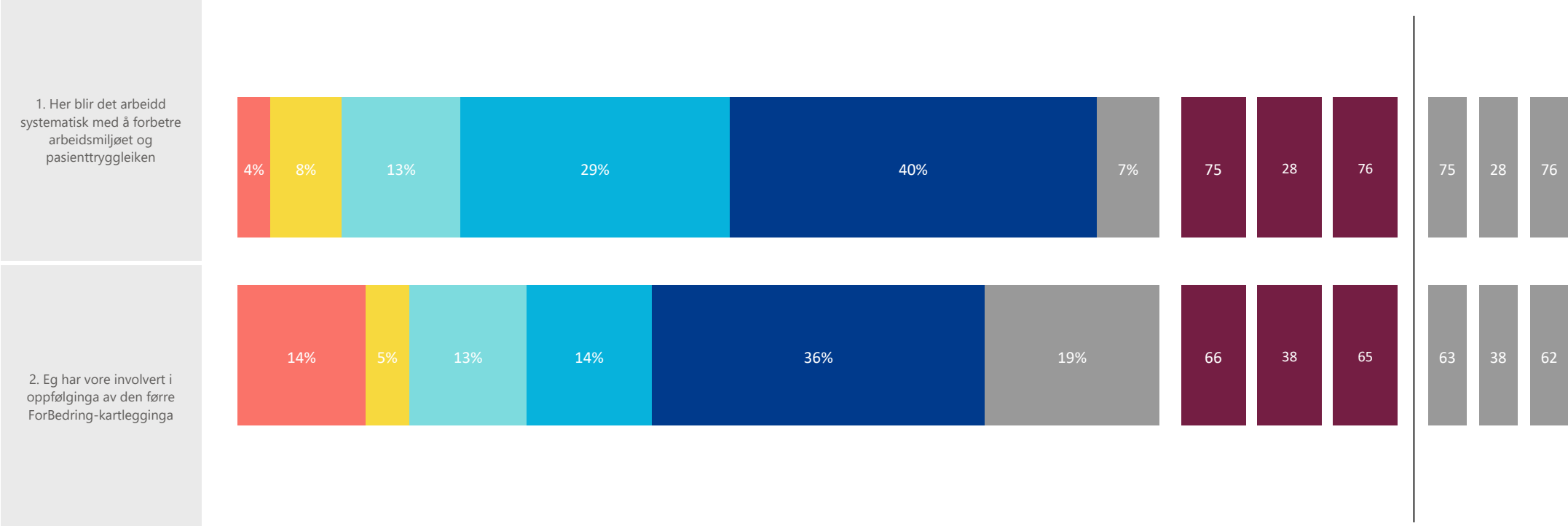
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	13%	26%	9%	28%	22%	55	35	56	54	35	55	
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	8%	15%	27%	41%	7%	76	27	76	76	27	77	
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	7%	16%	16%	29%	26%	5%	64	32	65	64	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar o...	5%	11%	17%	39%	27%	79	26	80	79	27	80	
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	4%	6%	23%	61%	4%	86	23	86	85	24	85	
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	12%	8%	23%	55%	78	26	78	77	26	78		
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	10%	16%	40%	30%	83	23	83	83	23	83		
8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverk...	6%	19%	19%	29%	24%	71	28	73	72	28	73	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,2 % Del (%) som har svara (50 326 / 66 884) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 14.7)	71,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4419	68,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
75,2 % Del (%) som har svara (50 326 / 66 884) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 14.7)	74,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4436	73,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2022			2021

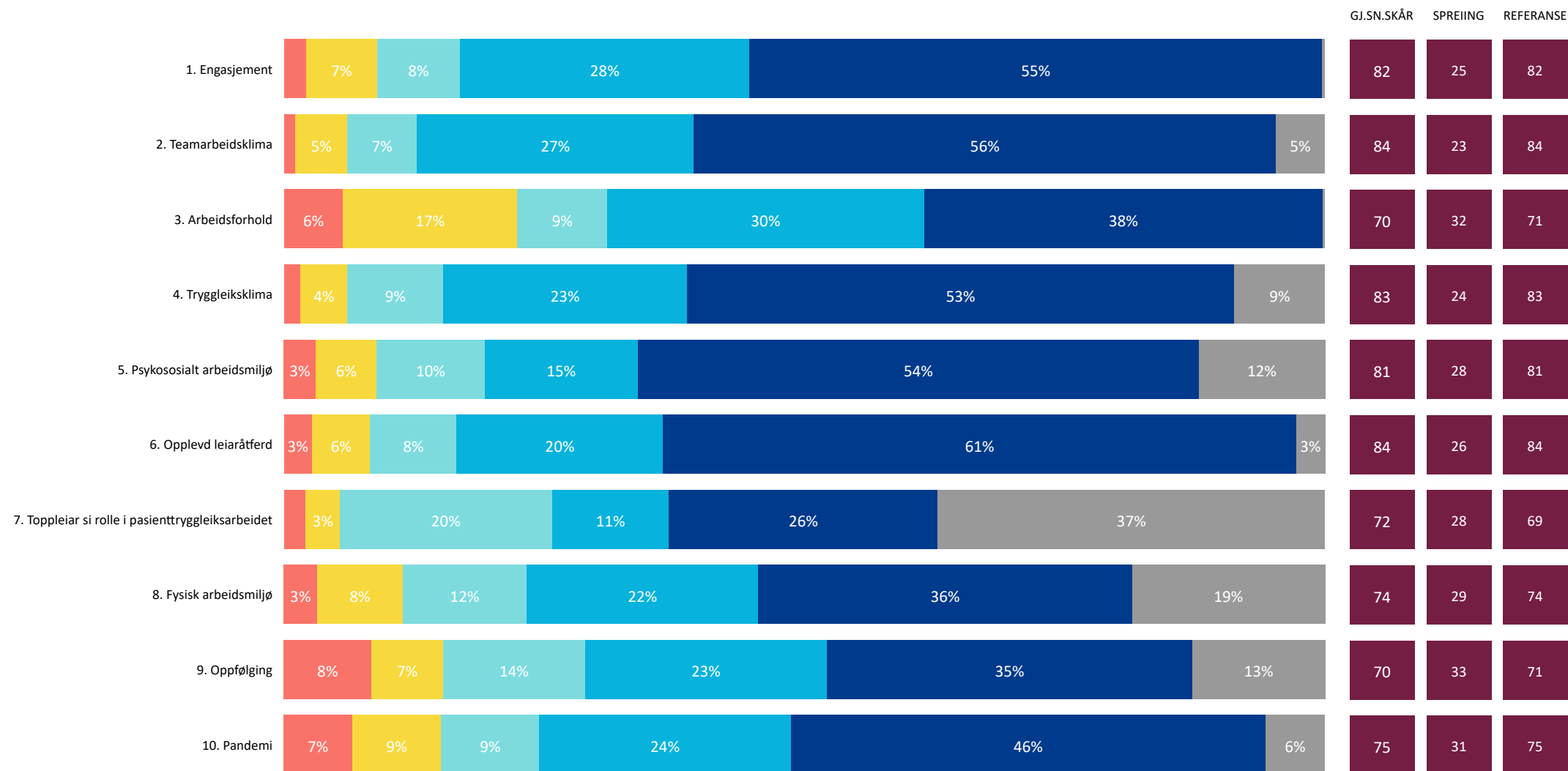
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgaver, arbeid ved andre ...)	20%10%9%29%26%7%	58	38	58	61	38	61
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	4%6%22%63%	86	23	86	85	24	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	9%9%16%23%33%10%	67	33	68	67	33	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	6%7%24%54%7%	83	25	83	79	28	80
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...	5%8%23%52%9%	82	25	83	80	27	82
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...	13%17%13%24%27%6%	59	35	60	57	36	58
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	8%7%21%61%	83	26	84	78	29	80

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



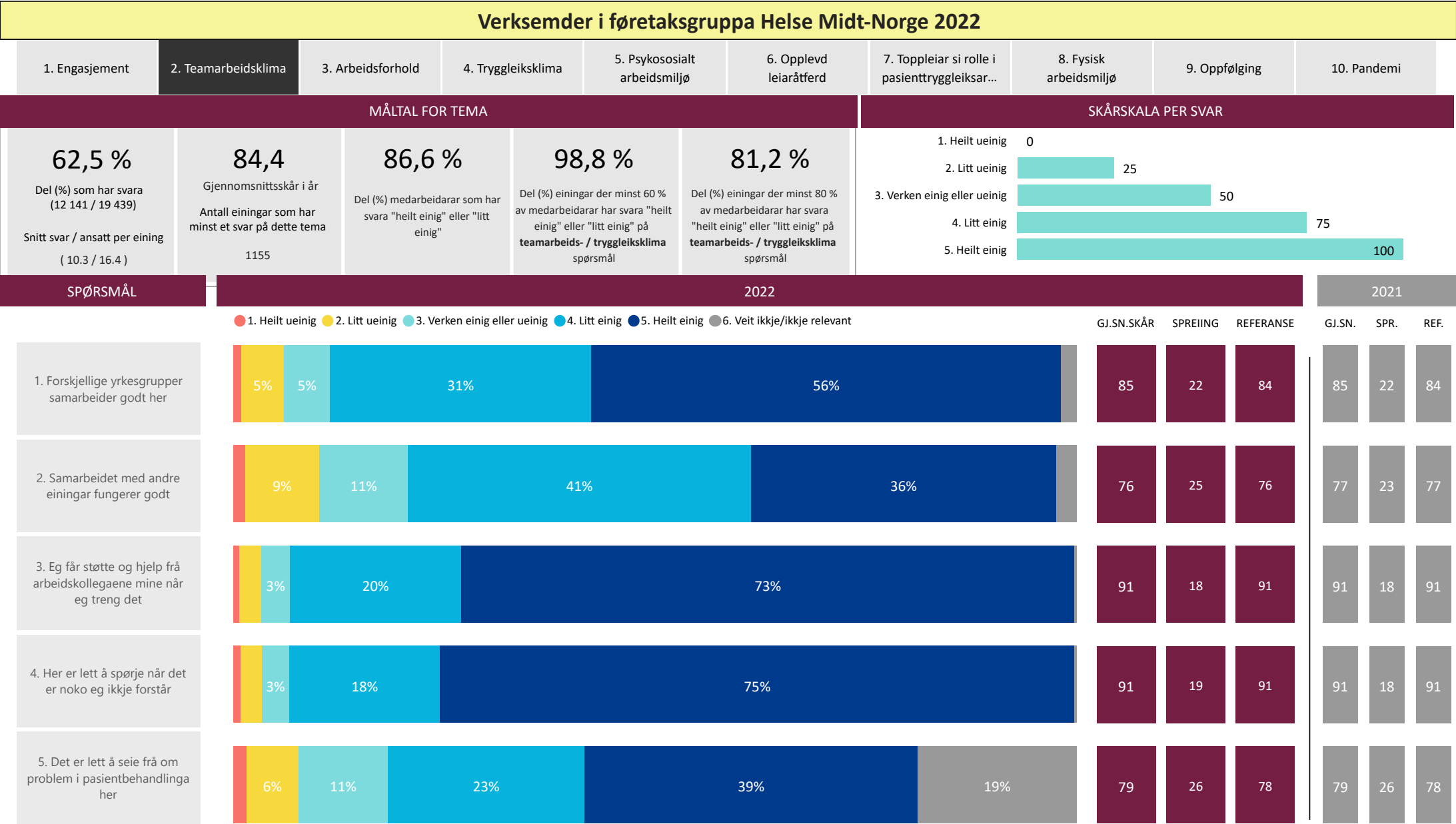
Verksamder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	81,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1155	83,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	3% 21% 72%	90	19	90	91	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	5% 7% 21% 65%	85	24	85	87	23	86
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	7% 8% 30% 53%	81	25	81	82	25	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	10% 10% 37% 40%	76	26	77	77	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	4% 11% 15% 35% 35%	72	28	72	72	28	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	5% 5% 23% 66%	87	22	86	88	22	87

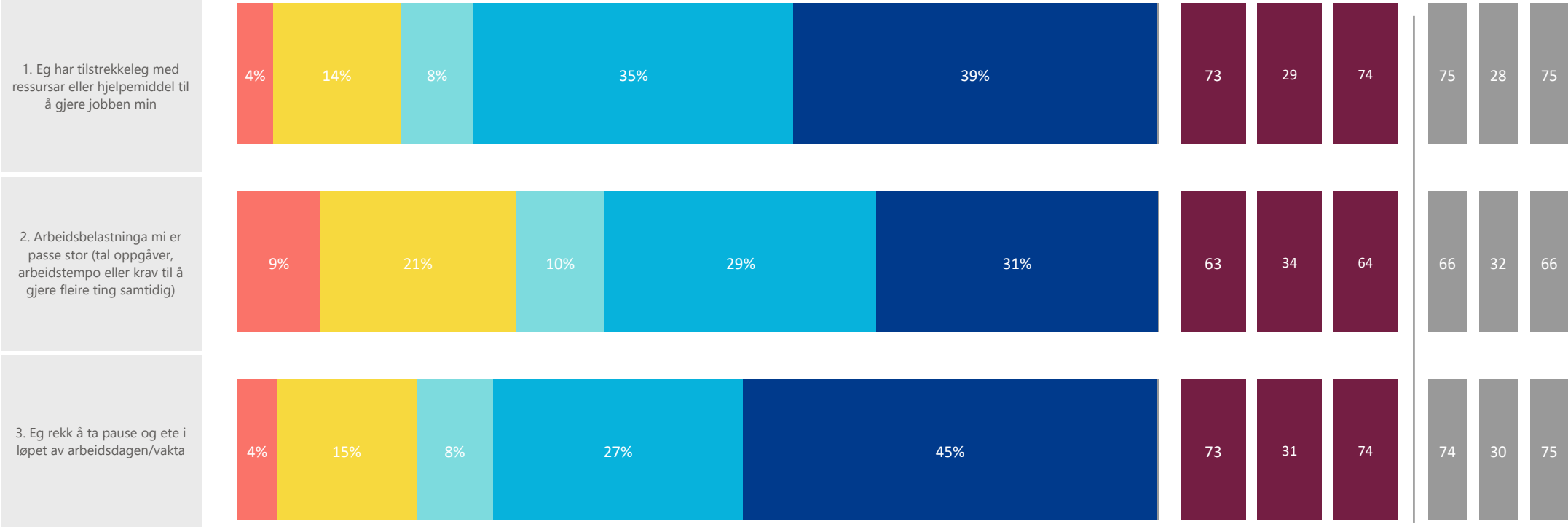


Verksamder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	69,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1155	68,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.



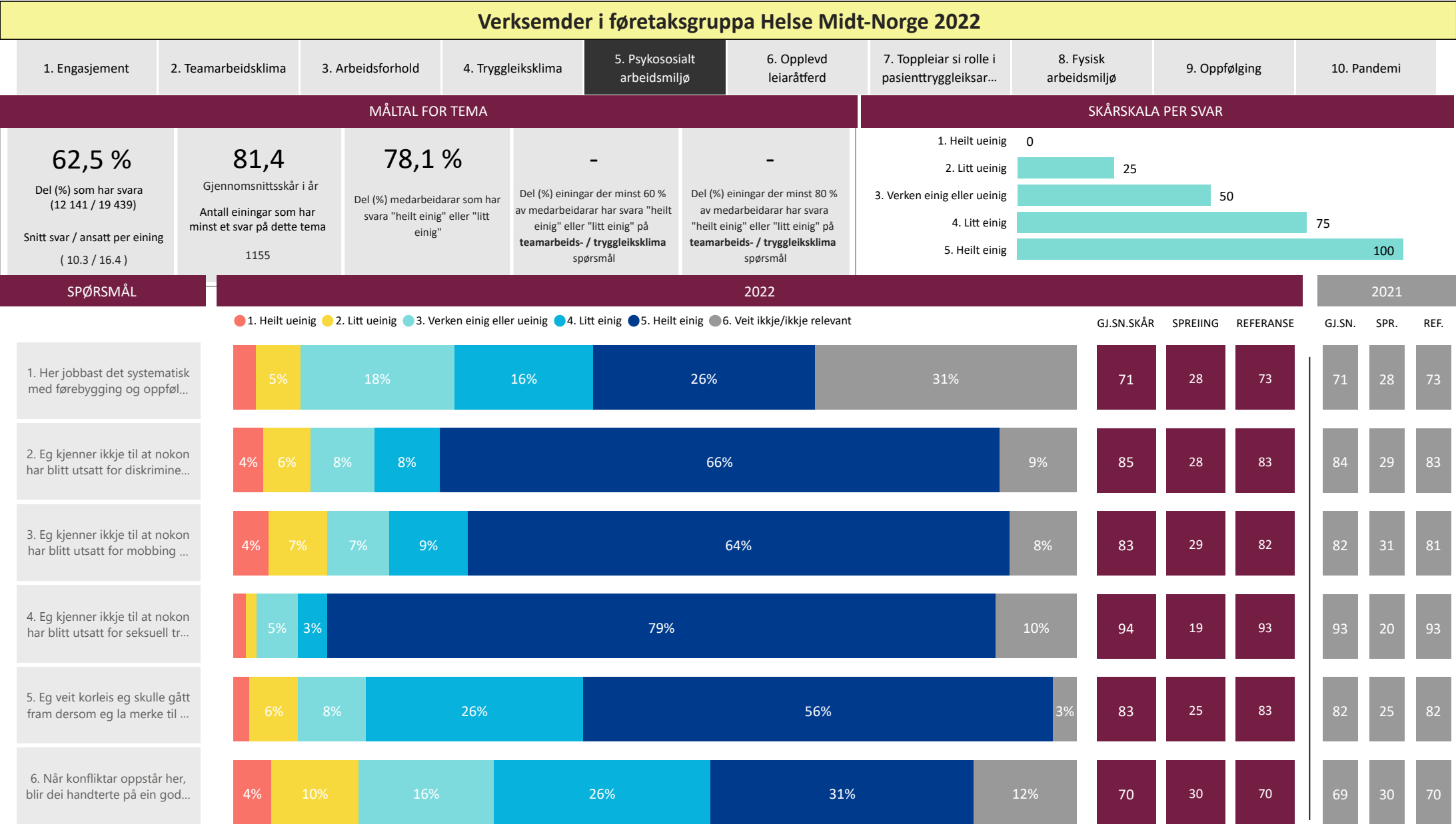
Verksamder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1152	83,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	70,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%8%26%57%3%	85	23	85	85	22	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7%9%26%52%	80	26	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%9%29%52%	81	26	80	81	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%15%21%51%8%	82	24	82	82	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10%18%43%27%	84	23	83	84	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%5%20%60%10%	88	21	86	89	20	87



Verksamder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1152	83,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				

SPØRSMÅL	2022										2021					
	● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant										GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4% 8% 23% 62%										85	23	85	86	23	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	7% 5% 19% 66%										85	25	86	87	24	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbettringsforslag	3% 6% 9% 20% 56% 5%										82	27	83	83	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4% 6% 11% 17% 59% 3%										82	28	81	82	28	81

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	72,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1116	59,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål		1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100			
SPØRSMÅL	2022								2021

● 1. Heilt ueinig
 ● 2. Litt ueinig
 ● 3. Verken einig eller ueinig
 ● 4. Litt einig
 ● 5. Heilt einig
 ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksamder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	74,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1155	71,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

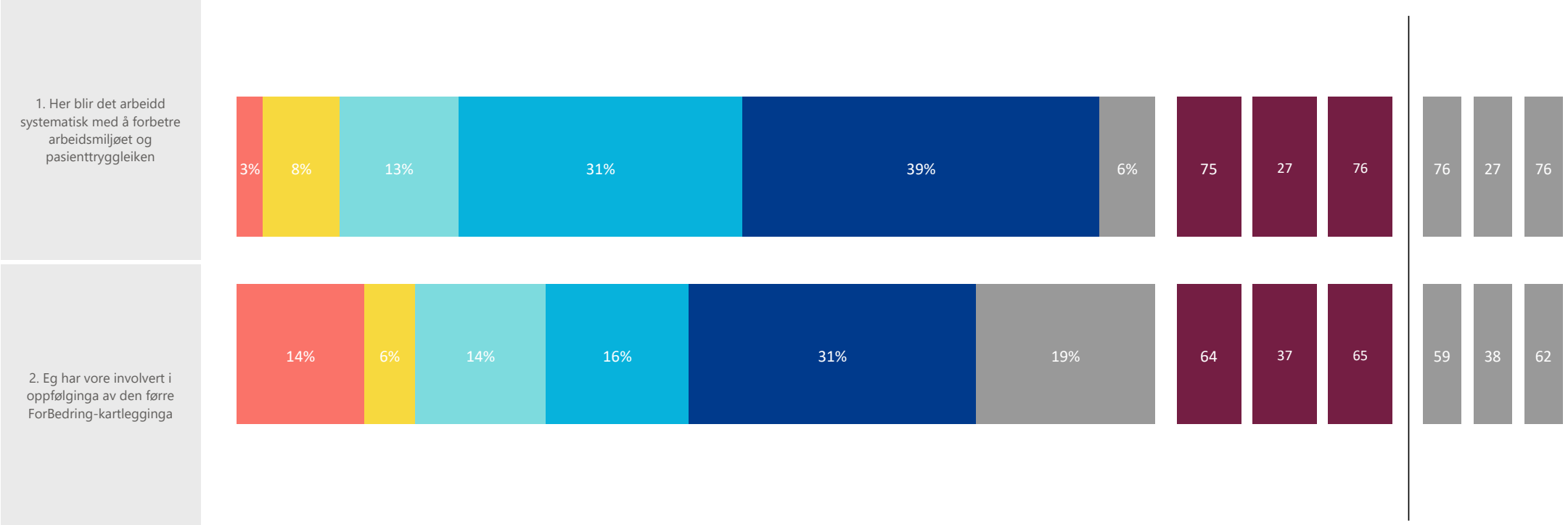
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	12% 26% 9% 30% 23%	56	34	56	57	34	55
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	8% 15% 27% 42% 6%	76	27	76	79	26	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	5% 15% 16% 31% 28% 4%	66	30	65	67	30	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	5% 11% 18% 39% 26%	80	26	80	80	26	80
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	4% 6% 24% 62% 4%	87	21	86	86	23	85
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	12% 8% 23% 56%	79	25	78	80	24	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	10% 17% 40% 30%	84	22	83	85	22	83
8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverk...	6% 18% 23% 30% 22%	73	26	73	75	26	73

Verksamder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	70,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1152	66,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.



Verksamder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
62,5 % Del (%) som har svara (12 141 / 19 439) Snitt svar / ansatt per eining (10.3 / 16.4)	74,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1153	74,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

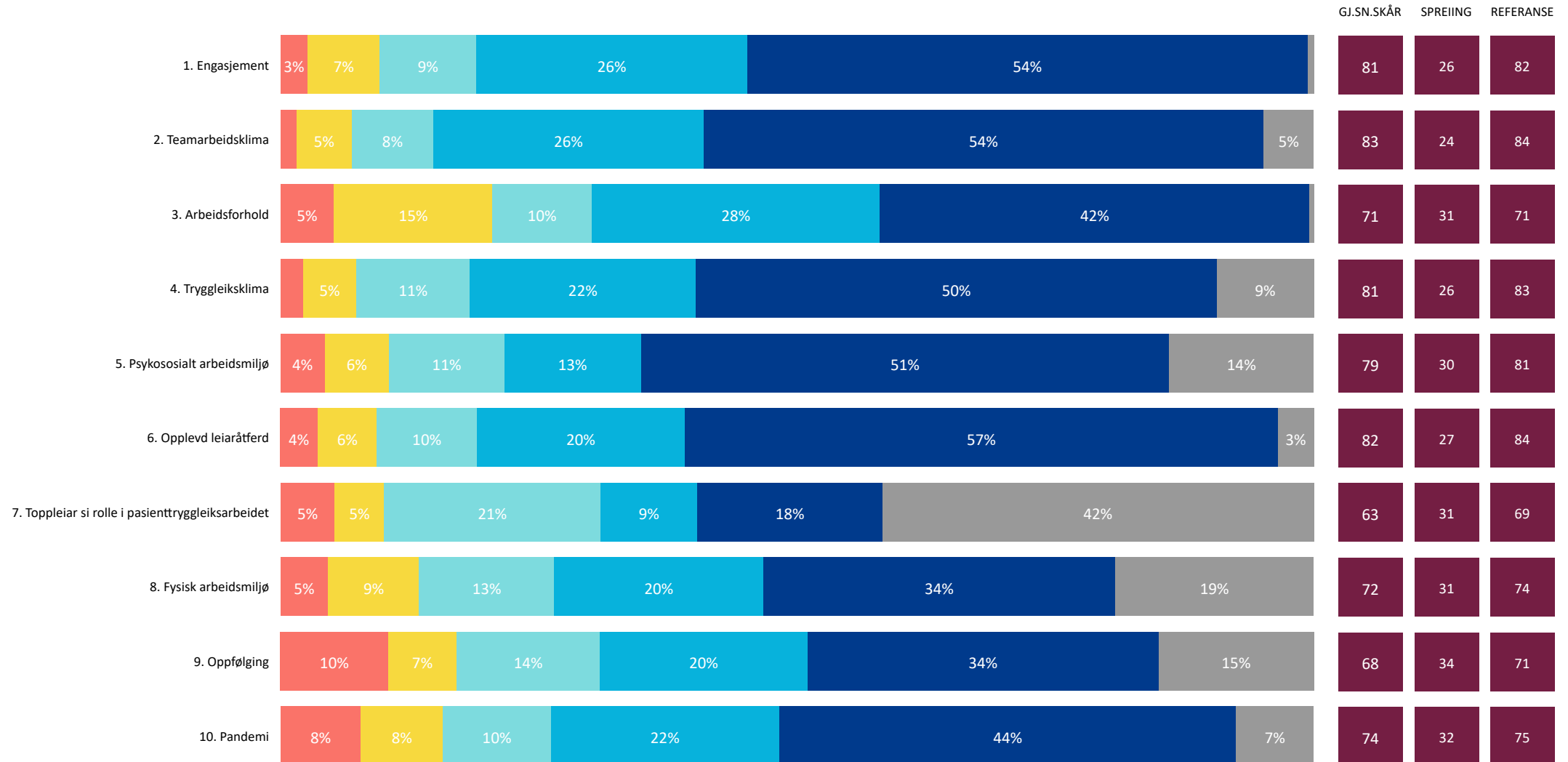
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre ...)	18%	11%	9%	31%	24%	6%	58	37	58	59	37	61
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	4%	6%	23%	63%			86	23	86	87	22	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	7%	9%	17%	24%	33%	10%	69	32	68	70	32	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	6%	7%	24%	54%	7%		83	25	83	81	26	80
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...	4%	7%	22%	58%	7%		85	23	83	84	24	82
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...	14%	20%	13%	24%	23%	6%	56	35	60	59	35	58
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	6%	6%	21%	64%			85	24	84	83	26	80

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
70,3 % Del (%) som har svara (10 642 / 15 141) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 12.7)	80,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1133	80,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 0 25 50 75 100					
SPØRSMÅL						2022				2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	3% 4% 21% 71%	90	19	90	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	5% 11% 16% 32% 37%	84	25	85	86	24	86
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	4% 7% 22% 64%	79	27	81	80	27	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	3% 11% 12% 34% 39%	74	28	77	75	27	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	3% 7% 9% 29% 51%	71	29	72	71	29	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	6% 8% 20% 63%	86	23	86	87	23	87

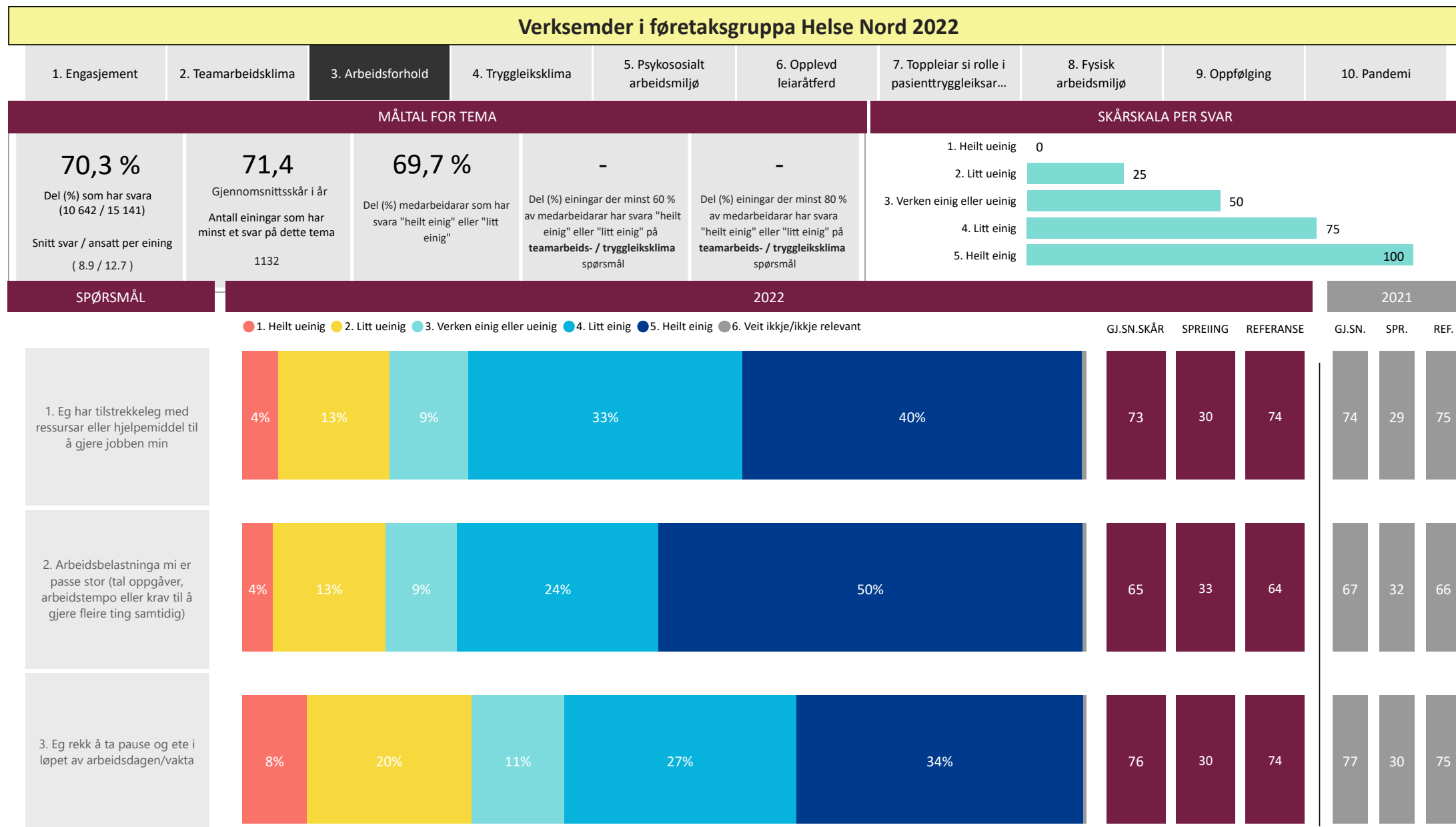
Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

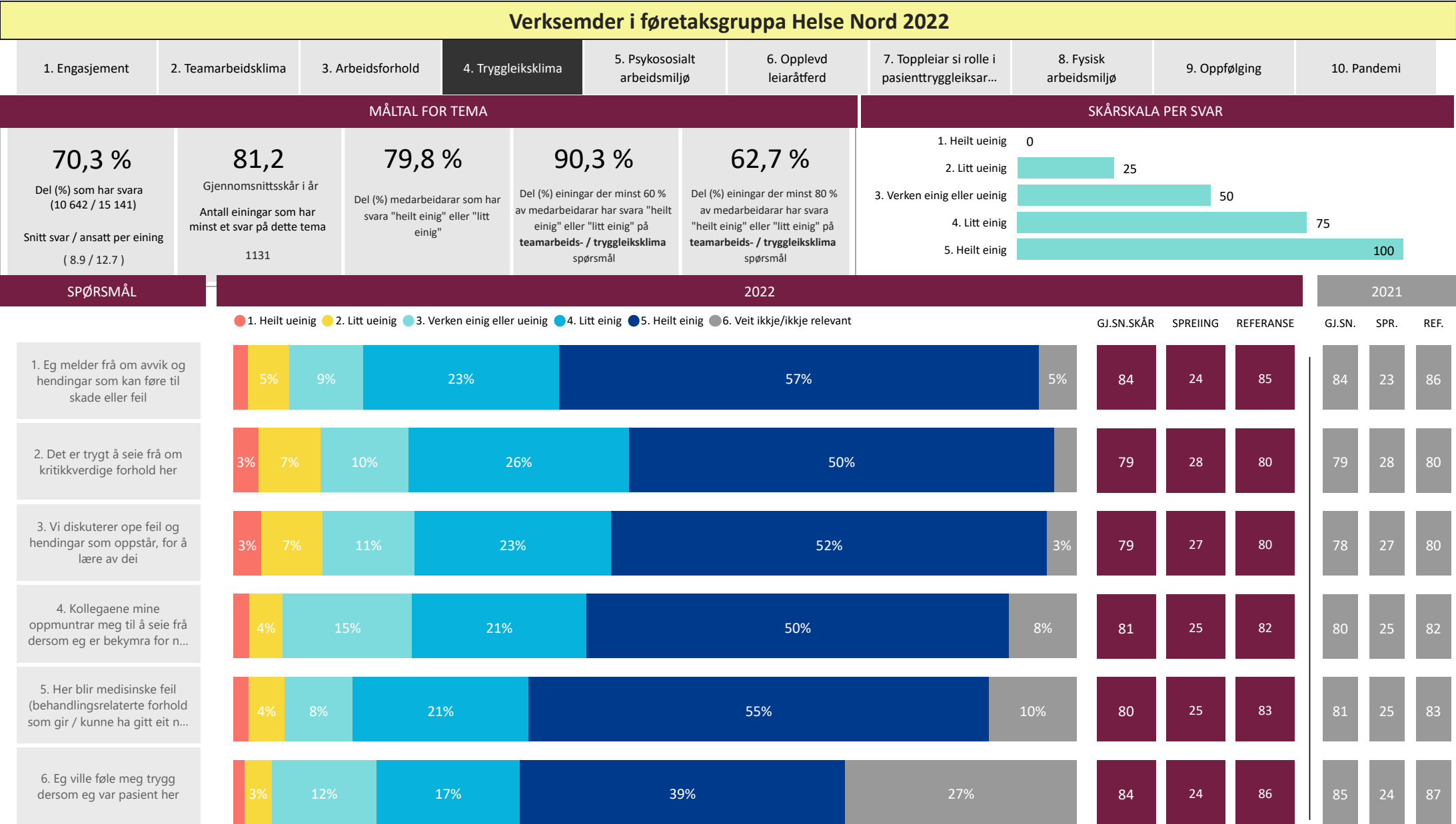
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
70,3 % Del (%) som har svara (10 642 / 15 141) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 12.7)	83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1131	84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 1. Heilt ueinig
● 2. Litt ueinig
● 3. Verken einig eller ueinig
● 4. Litt einig
● 5. Heilt einig
● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 7% 31% 52%	82	24	84	83	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	4% 20% 72%	74	25	76	75	25	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 18% 73%	90	19	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	9% 13% 40% 34% 3%	90	20	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 11% 22% 40% 18%	78	27	78	77	28	78



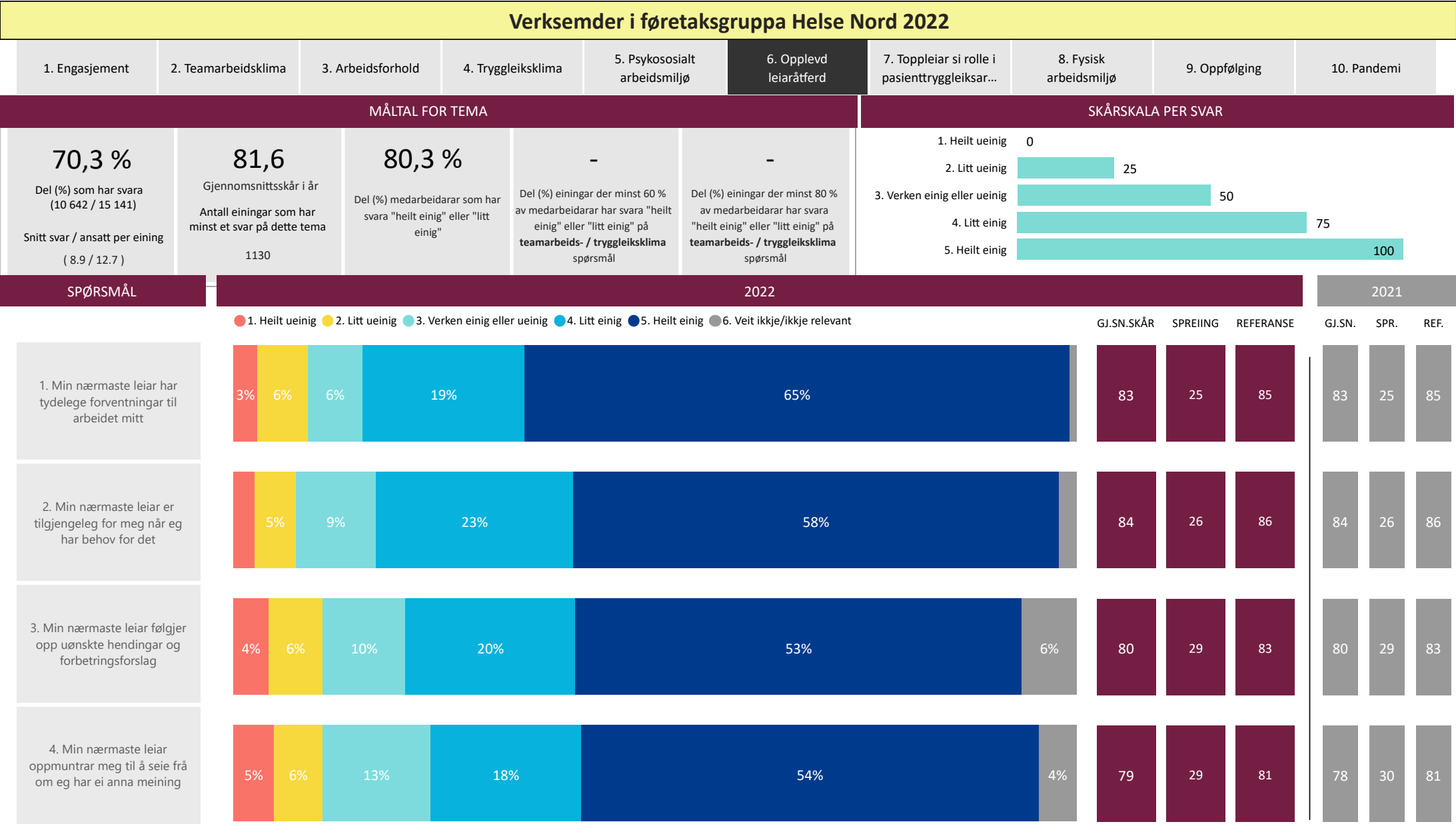


Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
70,3 % Del (%) som har svara (10 642 / 15 141) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 12.7)	79,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1130	74,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL				2022				2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	6% 3% 74% 12%	69	30	73	68	30	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	6% 8% 9% 9% 58% 11%	82	30	83	83	30	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	6% 9% 21% 57% 4%	79	32	82	79	32	81
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	4% 6% 18% 16% 26% 31%	91	22	93	92	22	93
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	5% 6% 9% 7% 61% 12%	82	26	83	82	26	82
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	6% 10% 16% 23% 31% 14%	68	31	70	67	31	70



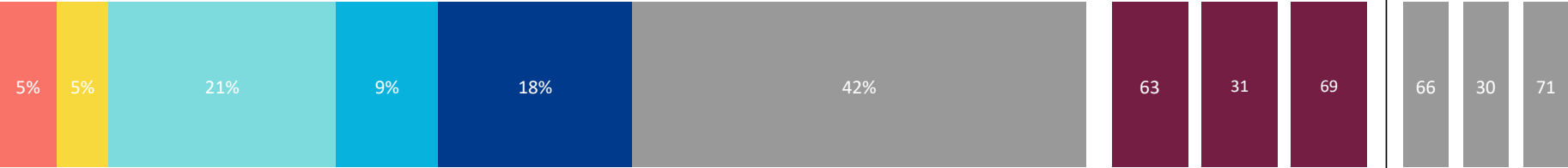
Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
70,3 % Del (%) som har svara (10 642 / 15 141) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 12.7)	62,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1042	46,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
70,3 % Del (%) som har svara (10 642 / 15 141) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 12.7)	71,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1132	67,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

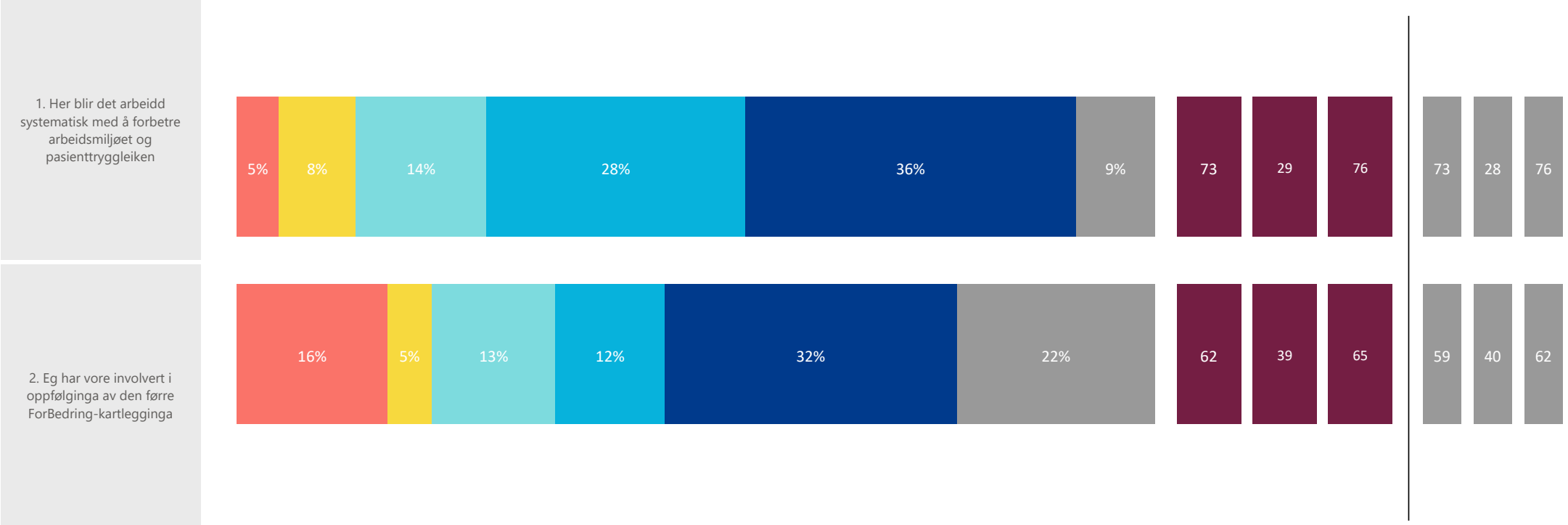
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	15%	25%	10%	27%	23%		54	35	56	54	35	55
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	4%	9%	15%	25%	39%	8%	74	29	76	74	29	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	7%	16%	16%	28%	28%	6%	64	32	65	64	32	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	5%	8%	24%	57%	4%		77	28	80	77	28	80
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	5%	12%	16%	36%	27%		84	24	86	84	24	85
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	3%	12%	16%	38%	30%		75	27	78	75	27	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	3%	6%	19%	18%	29%	24%	81	25	83	81	25	83
8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverk...	13%	8%	22%	54%			71	29	73	72	28	73

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
70,3 % Del (%) som har svara (10 642 / 15 141) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 12.7)	67,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1122	63,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
70,3 % Del (%) som har svara (10 642 / 15 141) Snitt svar / ansatt per eining (8.9 / 12.7)	73,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1130	71,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

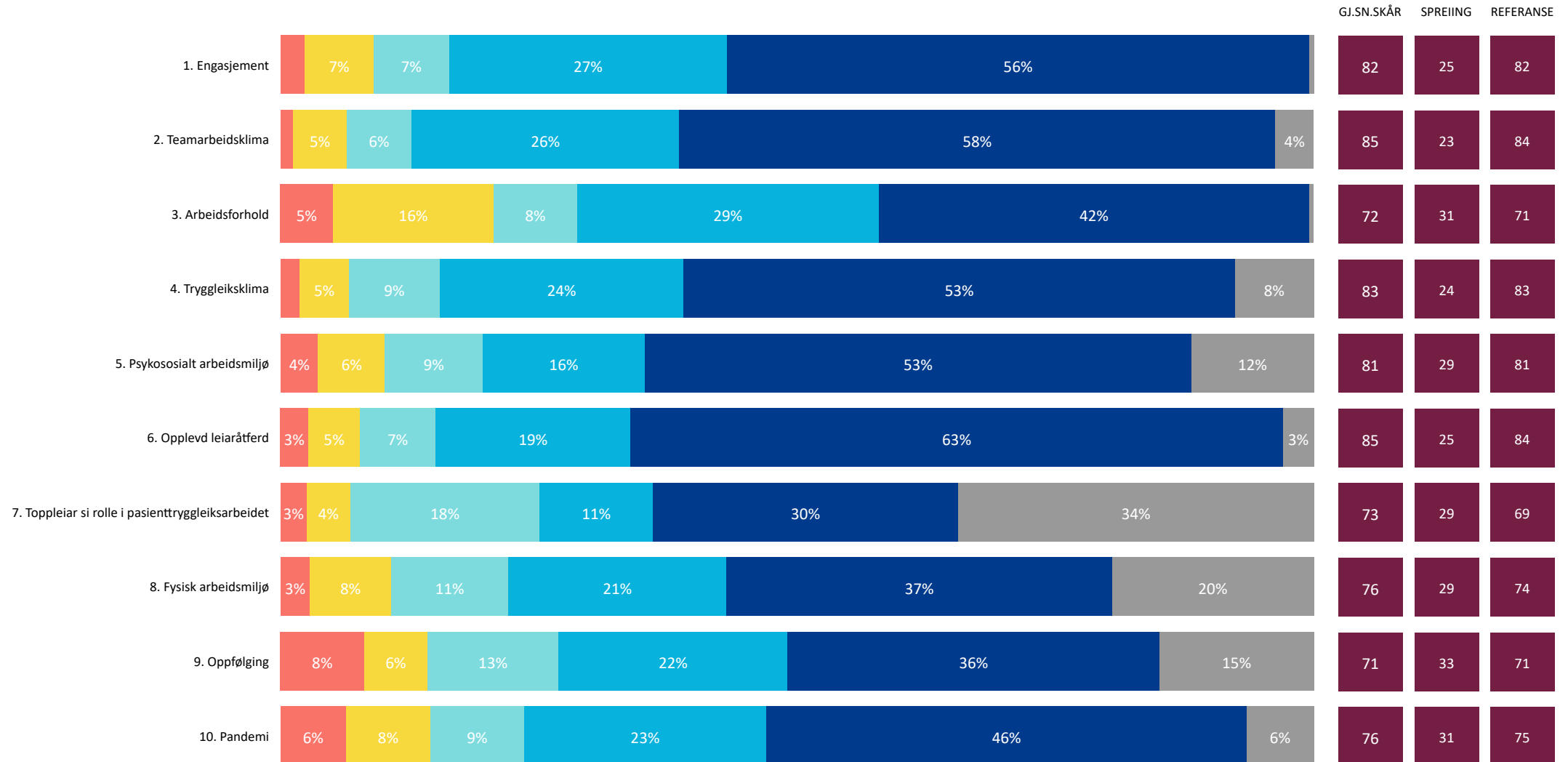
● 1. Heilt ueinig
● 2. Litt ueinig
● 3. Verken einig eller ueinig
● 4. Litt einig
● 5. Heilt einig
● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre ...)	6% 7% 20% 63%	57	38	58	60	38	61
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	4% 9% 22% 59% 4%	84	24	86	85	24	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	21% 10% 10% 26% 26% 8%	66	34	68	68	33	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	3% 6% 9% 24% 51% 8%	81	27	83	79	27	80
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...	6% 9% 20% 51% 11%	81	27	83	81	27	82
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...	14% 15% 14% 22% 28% 6%	59	36	60	58	36	58
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	10% 8% 16% 21% 32% 13%	84	26	84	82	27	80

Private ideelle verksemdar 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Private ideelle verksemdar 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (4 502 / 6 165) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 16.8)	82,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 350	83,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

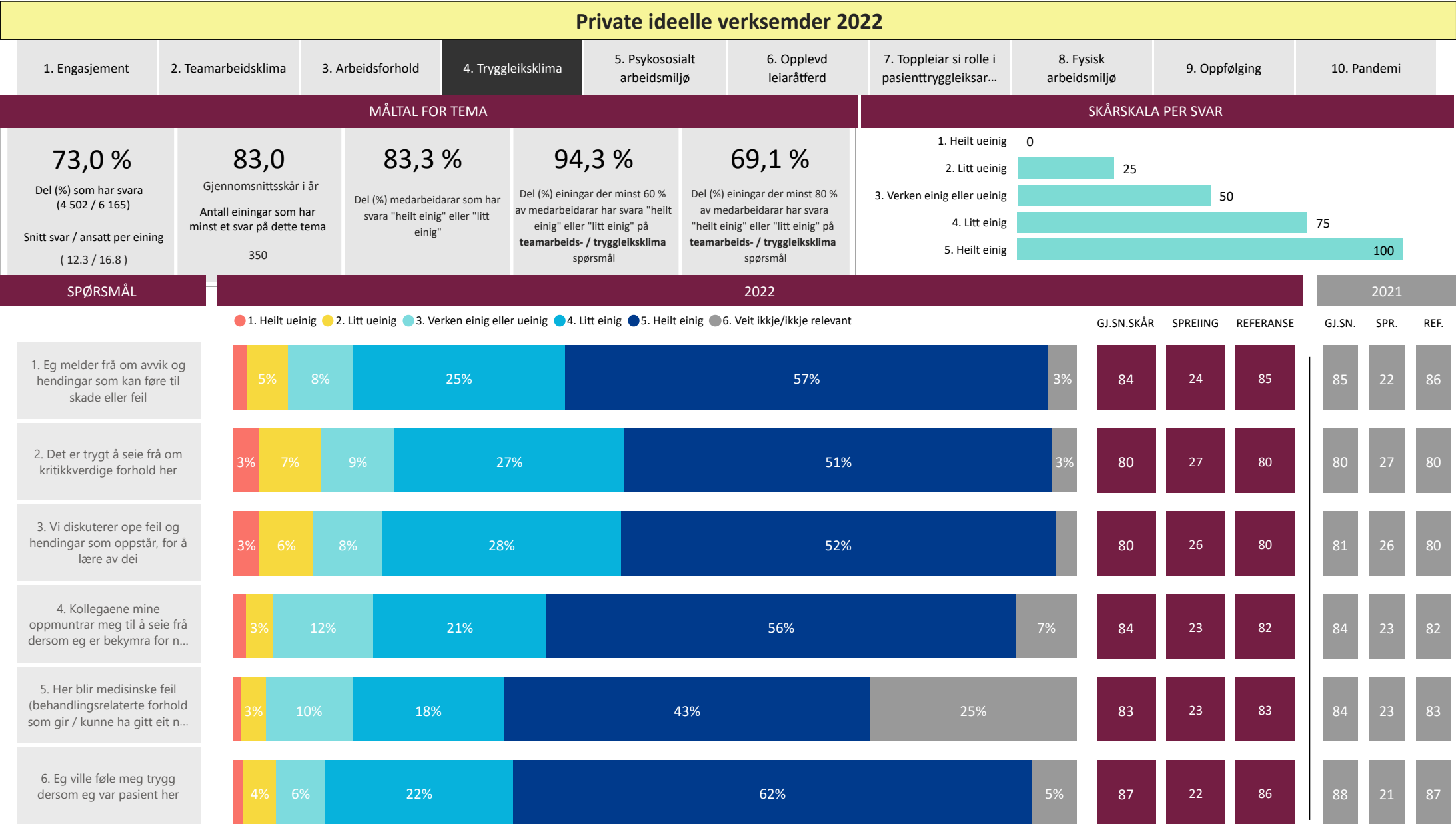
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

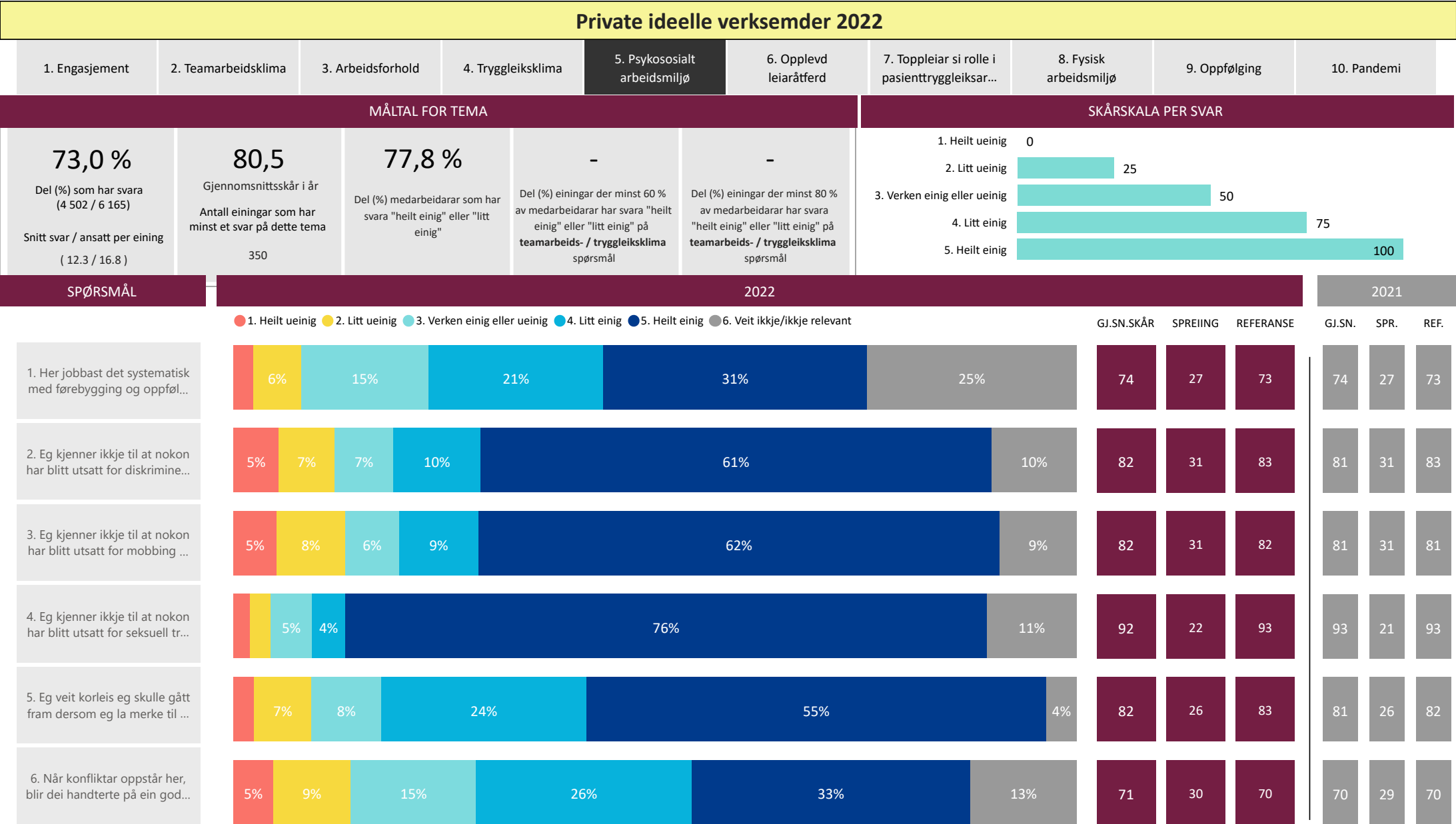
GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	3% 4% 23% 69%	89	20	90	89	20	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	5% 6% 19% 67%	86	25	85	87	24	86
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	3% 7% 7% 30% 52%	80	26	81	81	26	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	9% 9% 34% 44%	78	26	77	78	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	4% 11% 13% 34% 39%	73	28	72	73	29	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	4% 5% 22% 67%	87	22	86	88	22	87











Private ideelle verksemder 2022

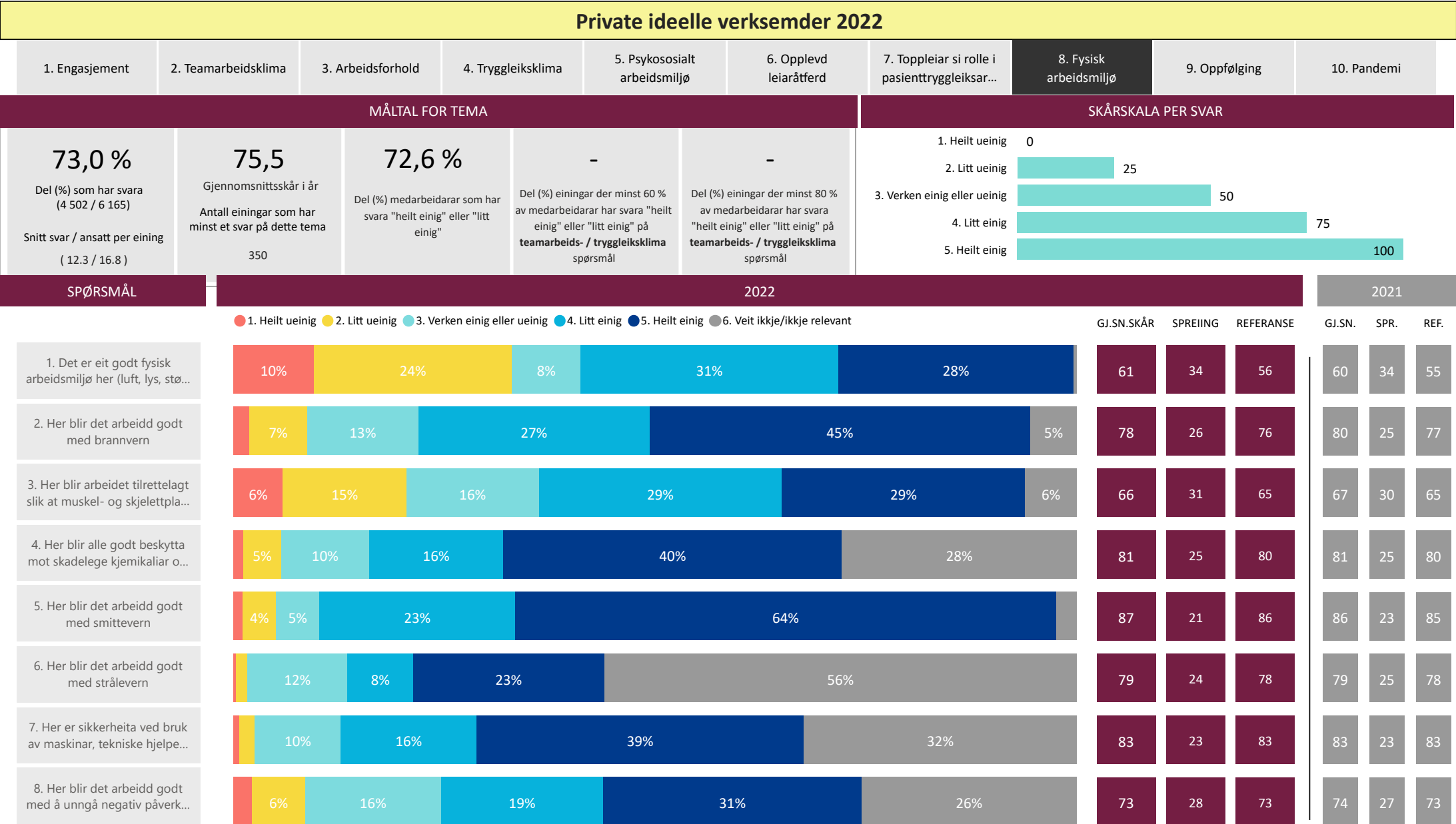
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (4 502 / 6 165) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 16.8)	73,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 335	61,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



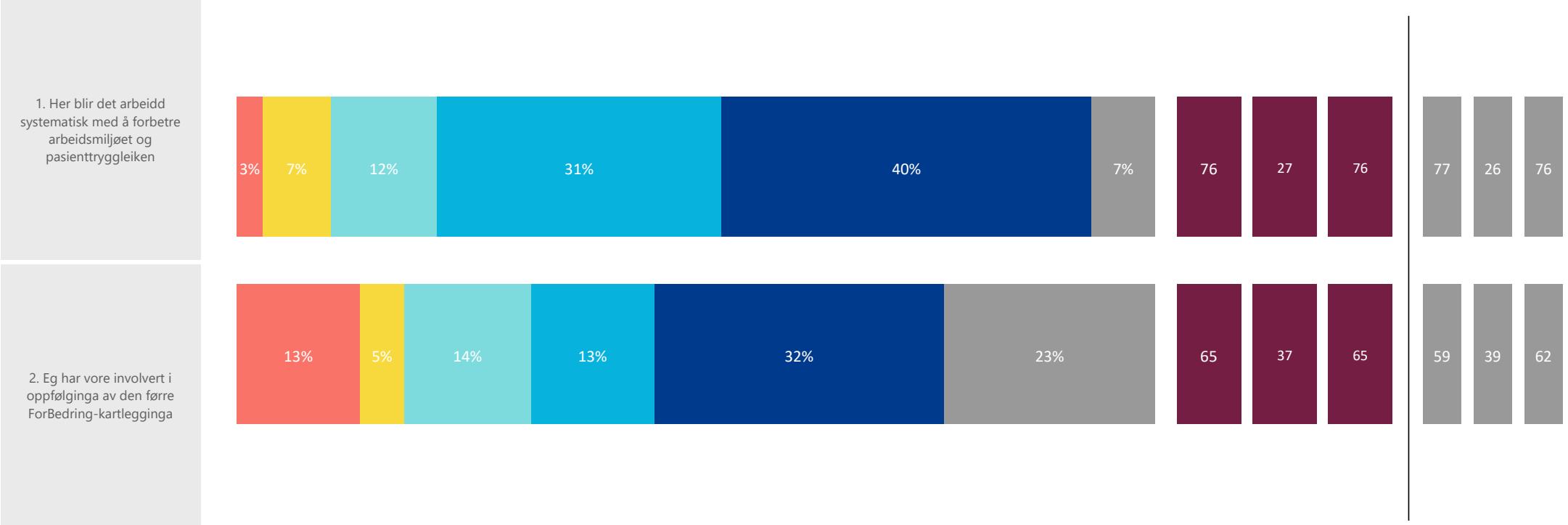


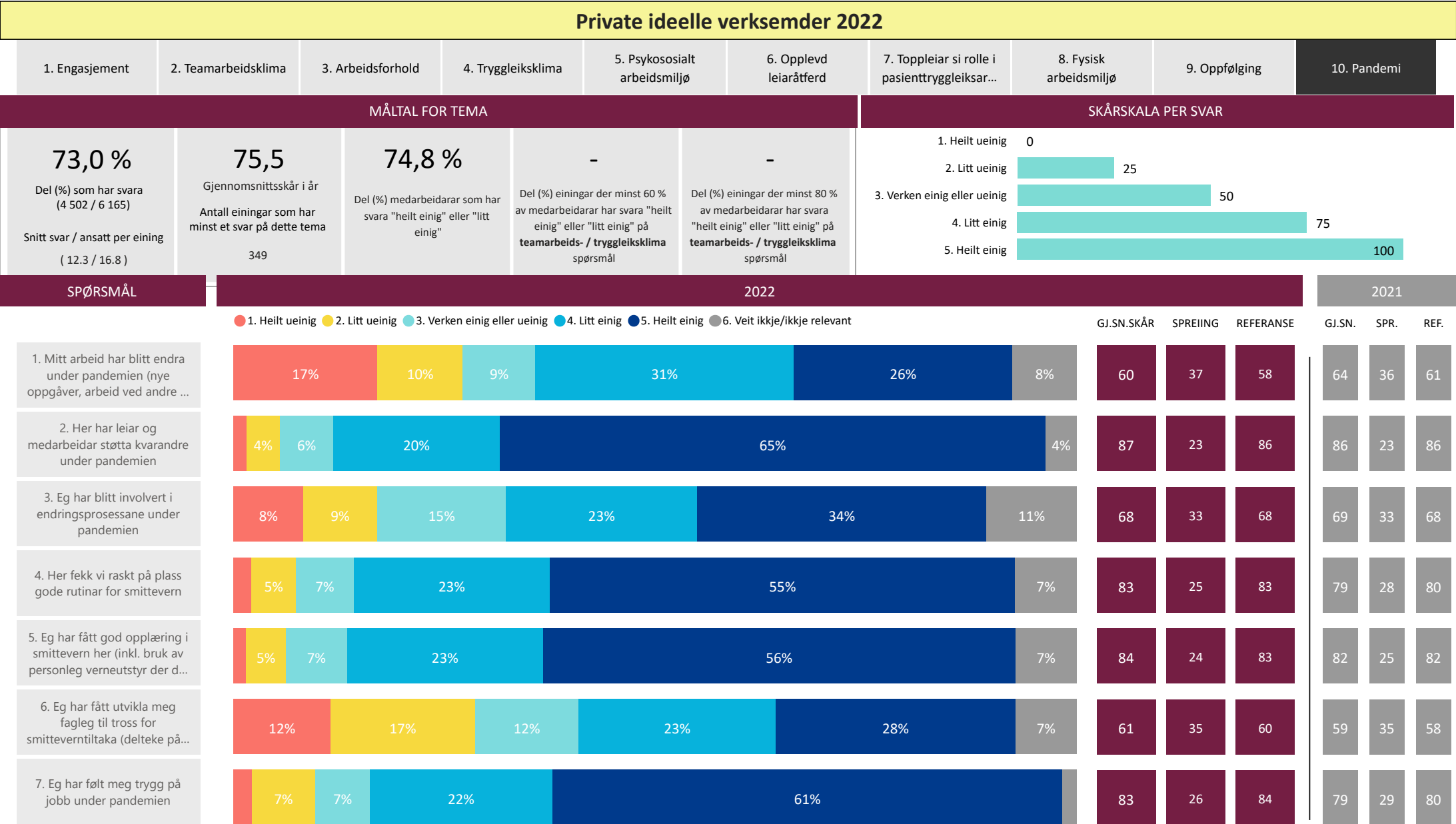
Private ideelle verksemdar 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (4 502 / 6 165) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 16.8)	71,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 349	68,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

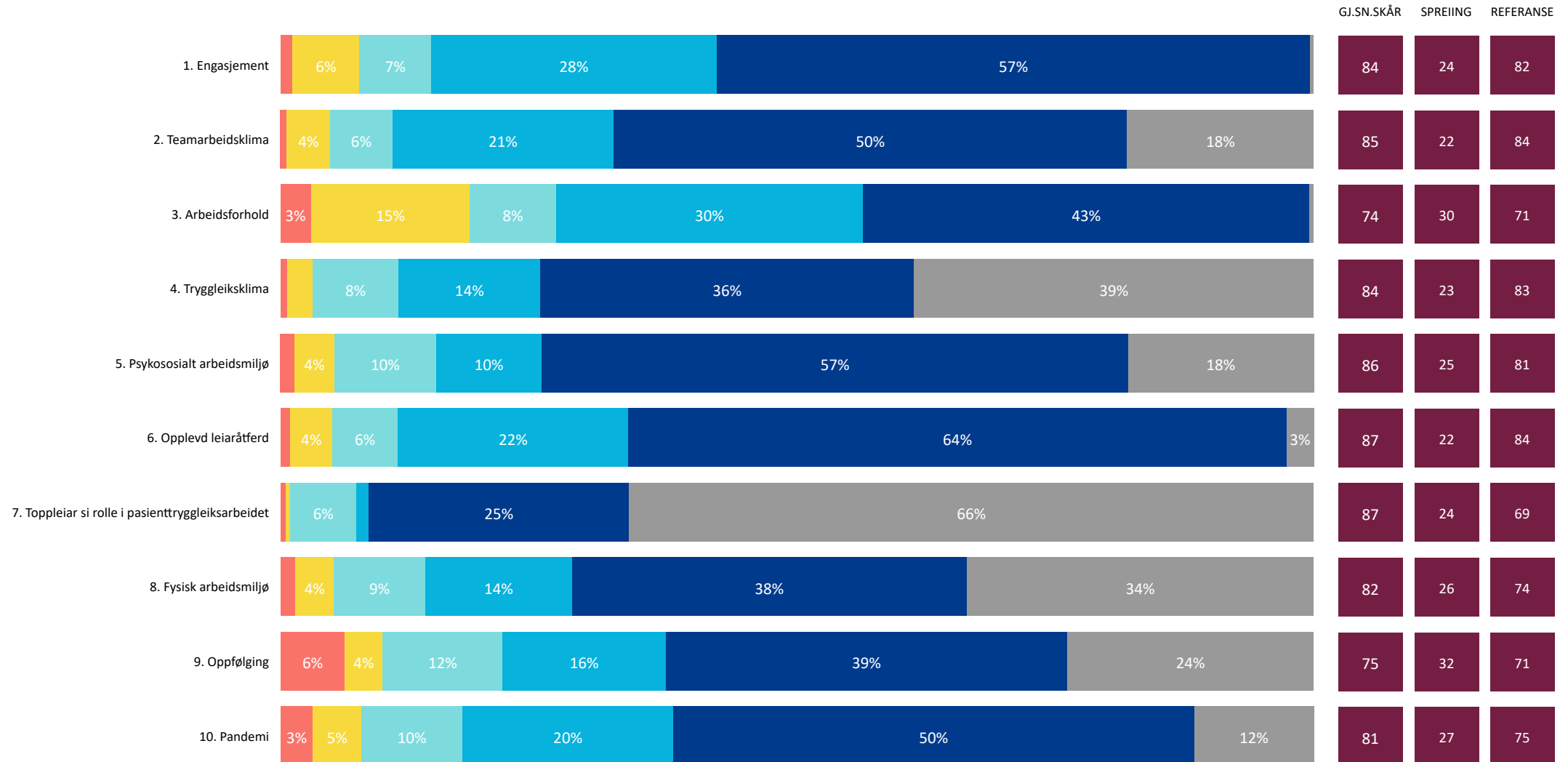
GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.





Nasjonalt heleide HF 2022

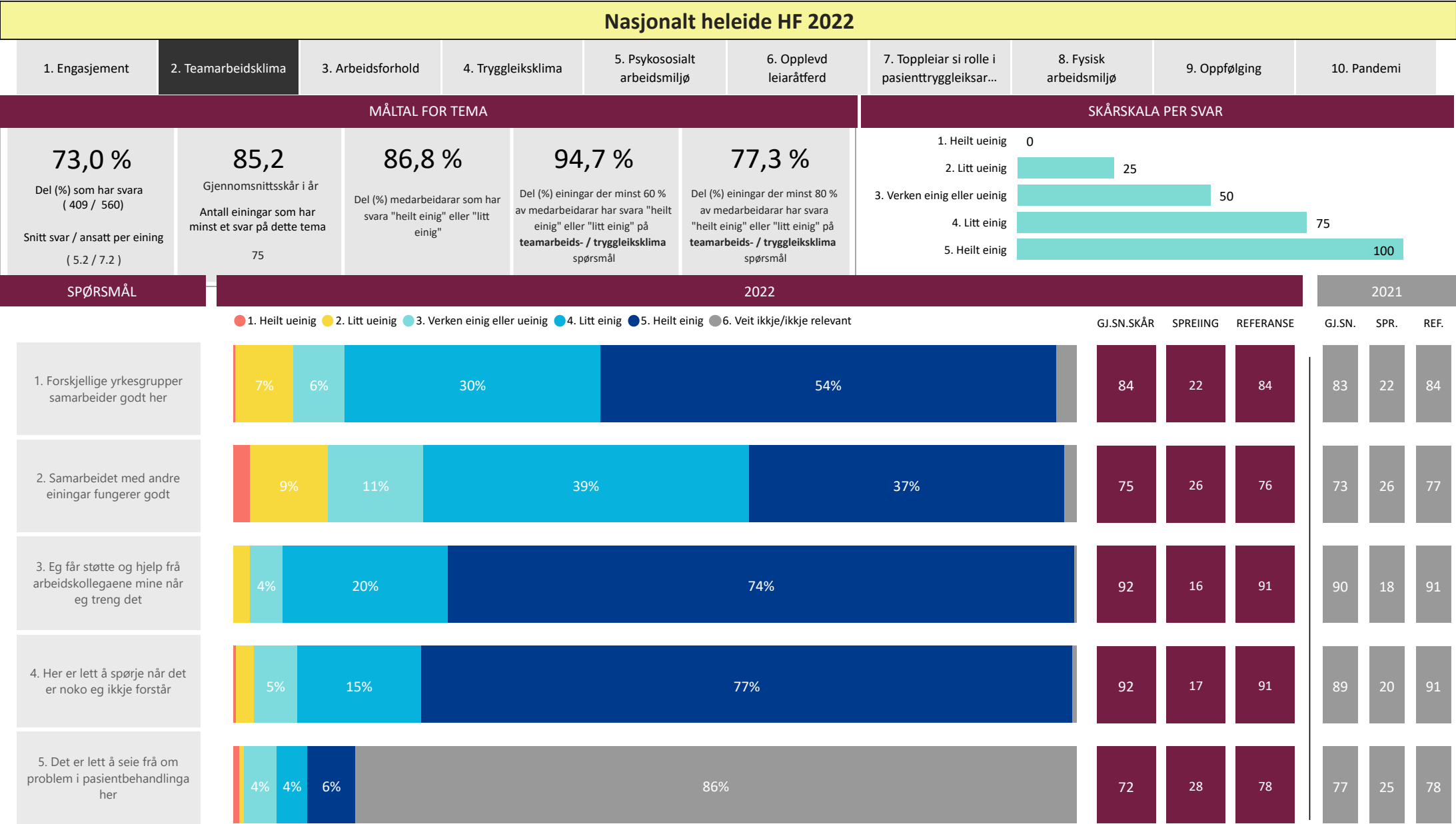
1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

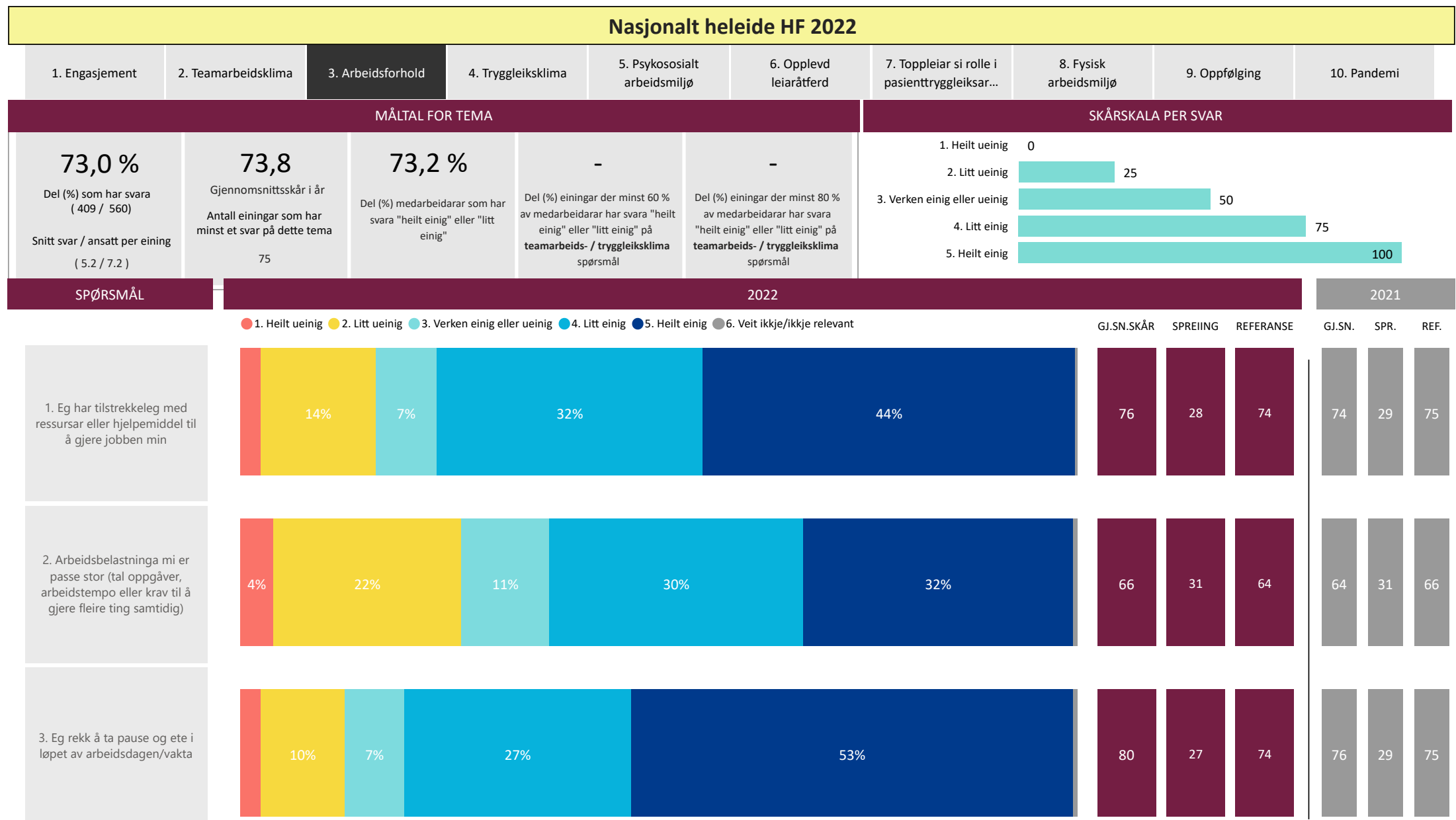


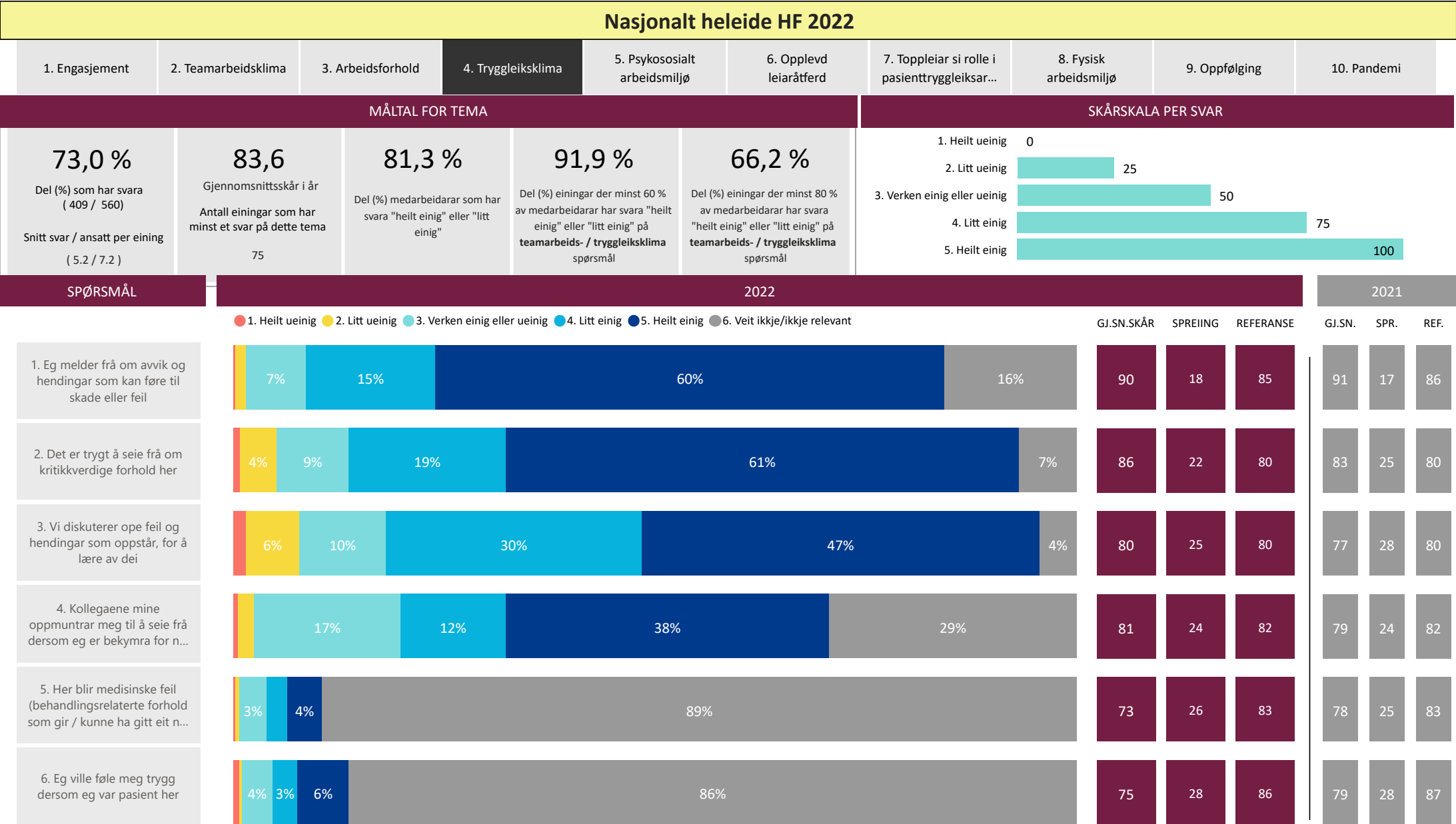
Nasjonalt heleide HF 2022

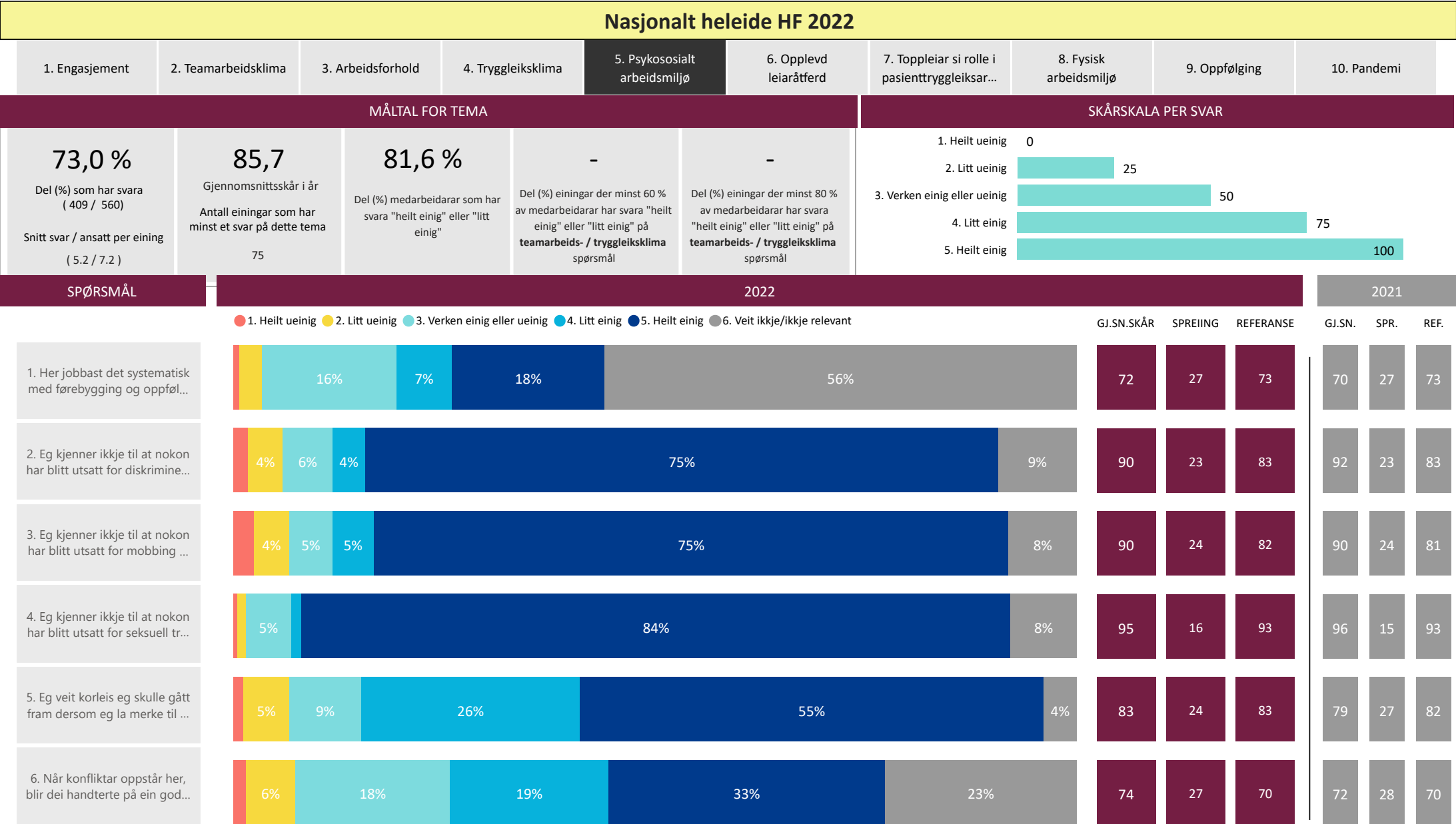
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (409 / 560) Snitt svar / ansatt per eining (5.2 / 7.2)	83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 75	85,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

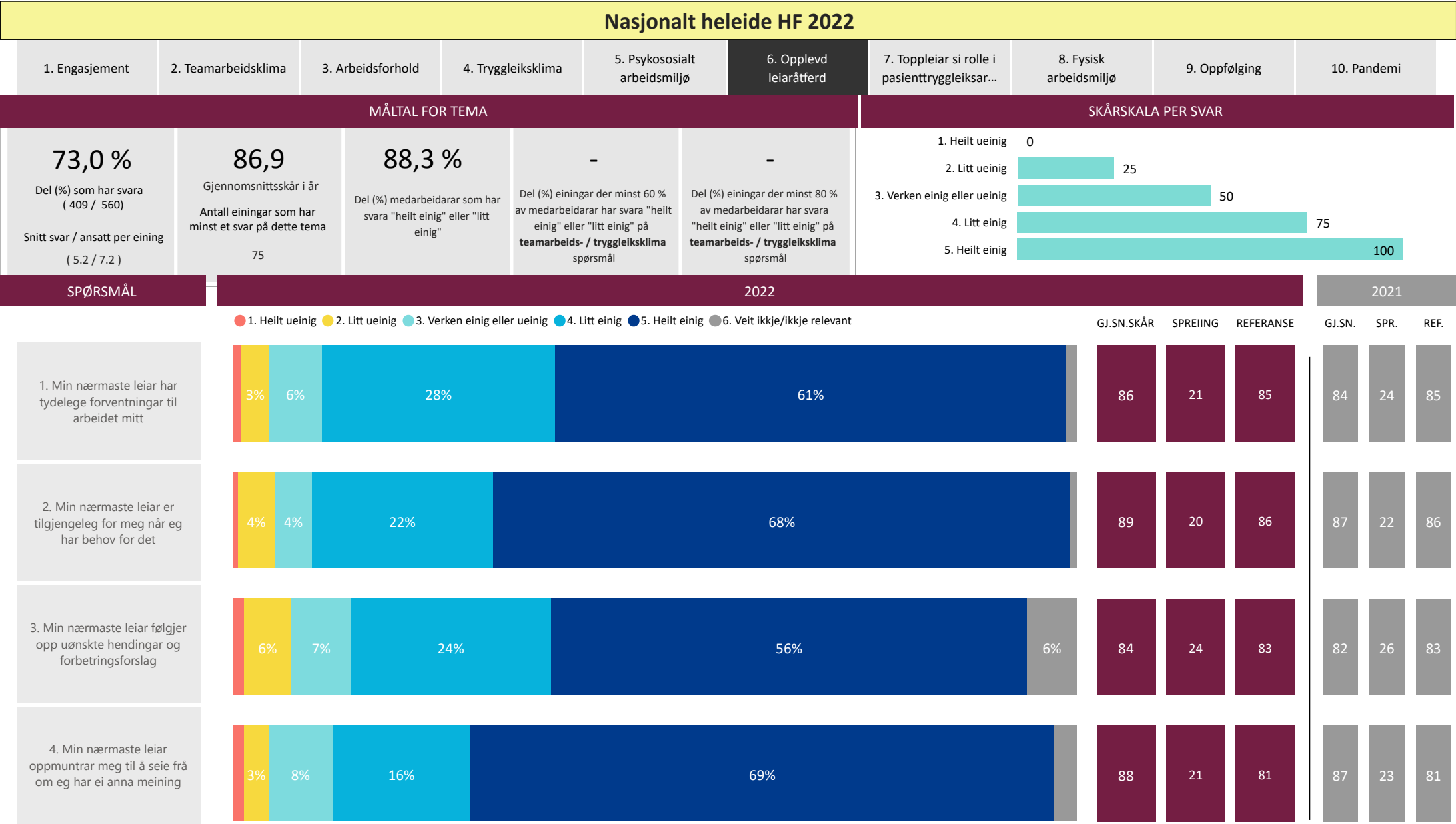
	1. Heilt ueinig	2. Litt ueinig	3. Verken einig eller ueinig	4. Litt einig	5. Heilt einig	6. Veit ikkje/ikkje relevant	GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg			18%		77%		92	17	90	91	17	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		4%	6%	20%	69%		88	21	85	88	21	86
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		6%	6%	28%	58%		84	24	81	81	25	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		13%	13%	42%	30%		72	26	77	69	27	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		10%	10%	34%	44%		77	26	72	74	28	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		4%	4%	23%	67%		88	21	86	88	20	87









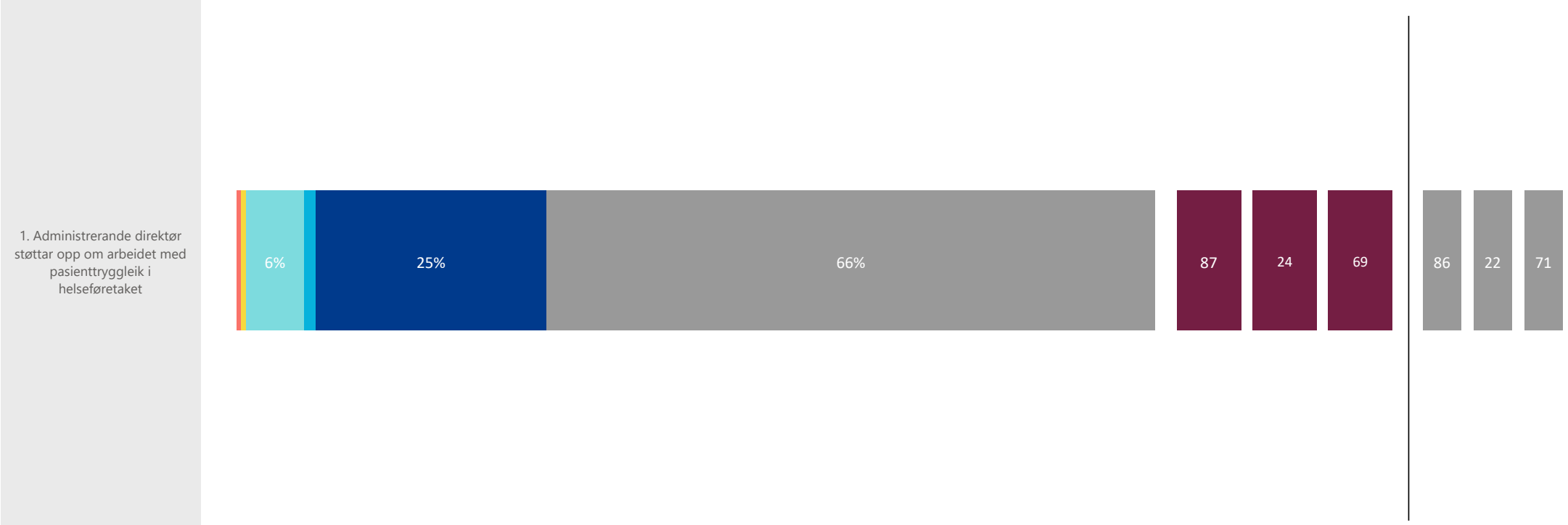


Nasjonalt heleide HF 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (409 / 560) Snitt svar / ansatt per eining (5.2 / 7.2)	87,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 54	78,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.



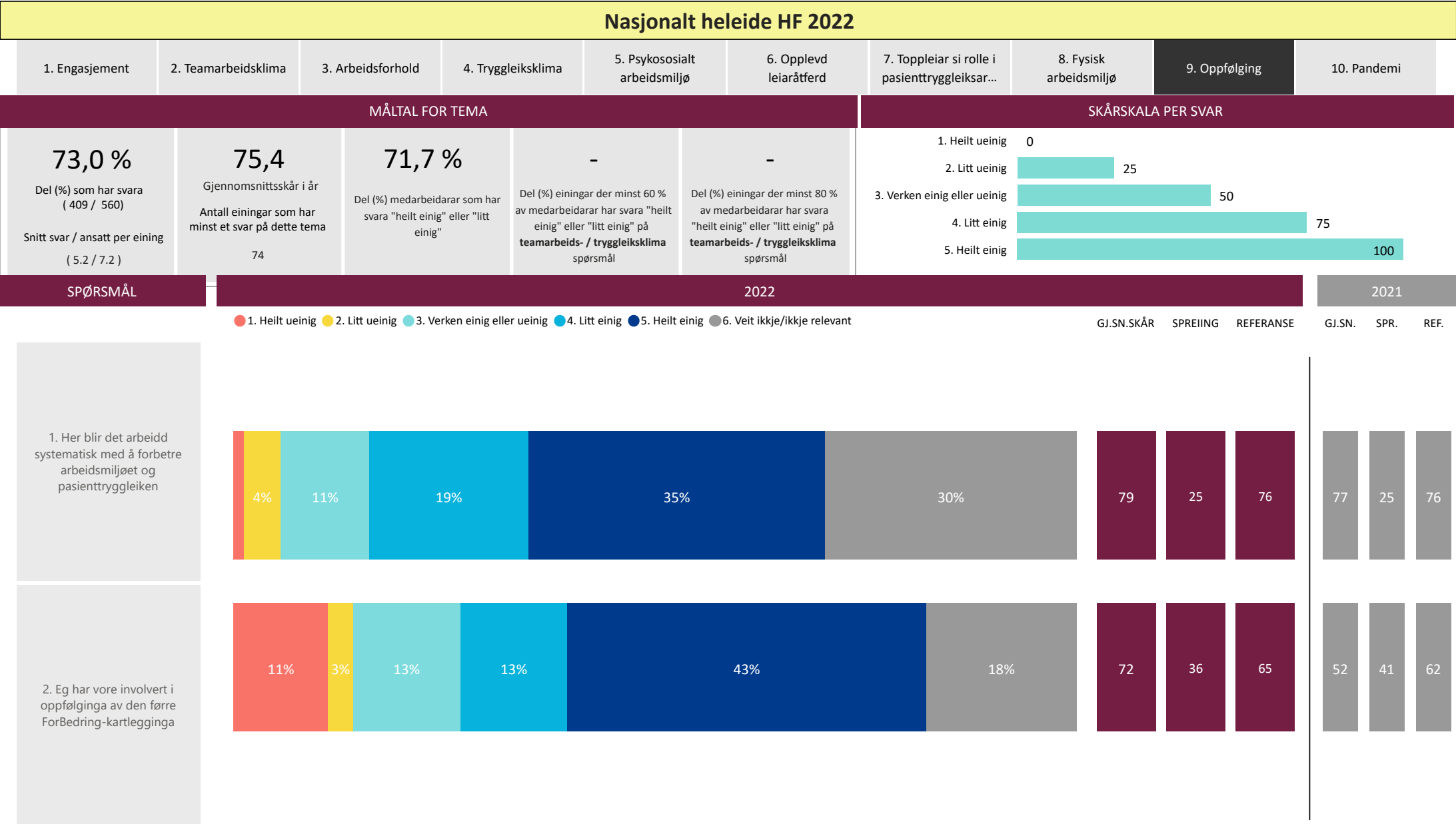
Nasjonalt heleide HF 2022

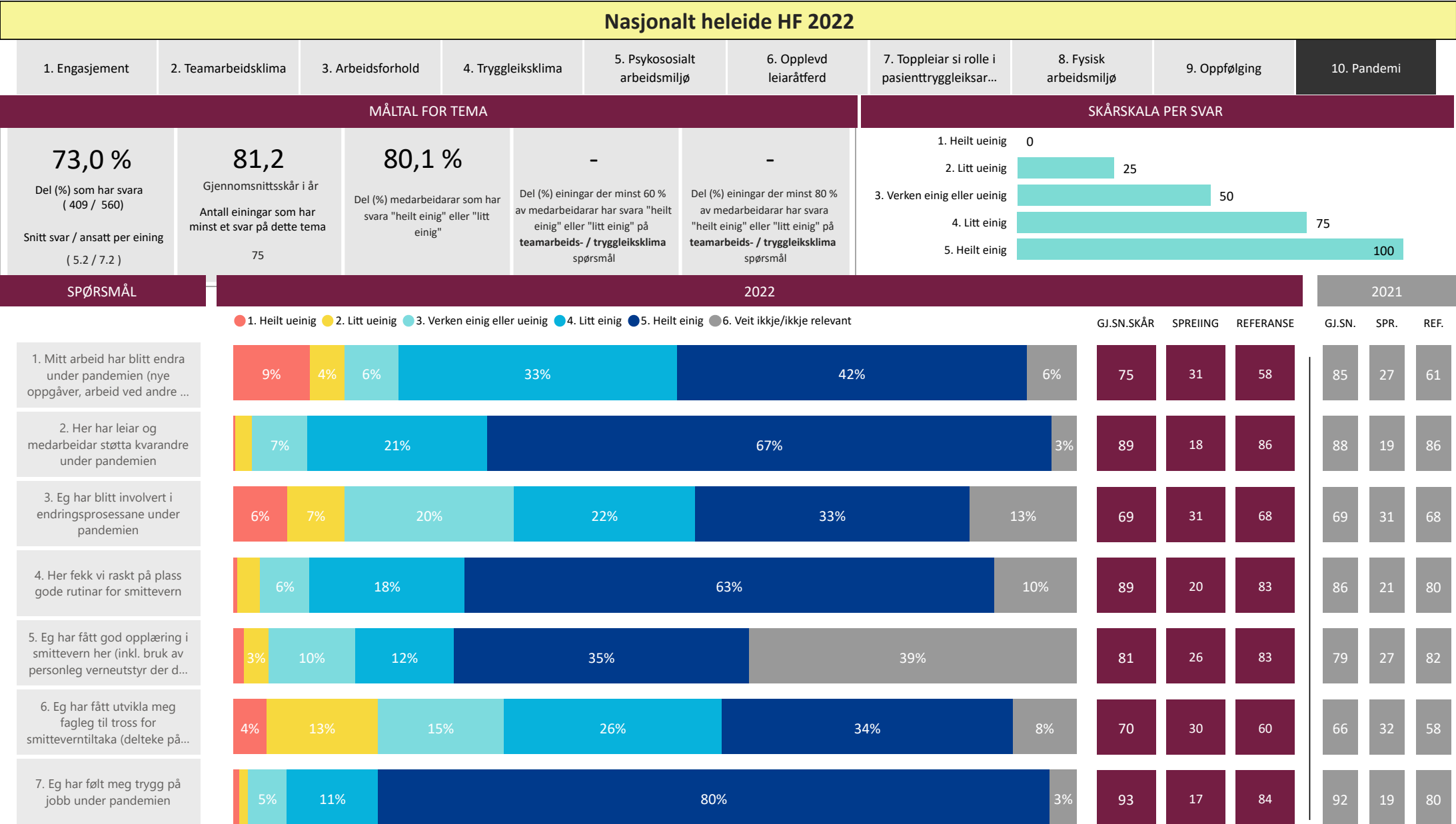
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
73,0 % Del (%) som har svara (409 / 560) Snitt svar / ansatt per eining (5.2 / 7.2)	81,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 75	78,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	3%	14%	7%	31%	44%		75	29	56	80	27	55
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	3%	4%	15%	18%	49%	10%	79	28	76	79	25	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...		8%	14%	26%	42%	7%	76	27	65	76	27	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...		6%	3%	34%	57%		91	19	80	92	18	80
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern		6%	17%	58%	17%		90	19	86	91	18	85
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern		5%	10%	83%			78	28	78	77	28	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		6%	3%	33%	58%		91	18	83	90	19	83
8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverk...		12%	15%	36%	34%		81	24	73	83	23	73





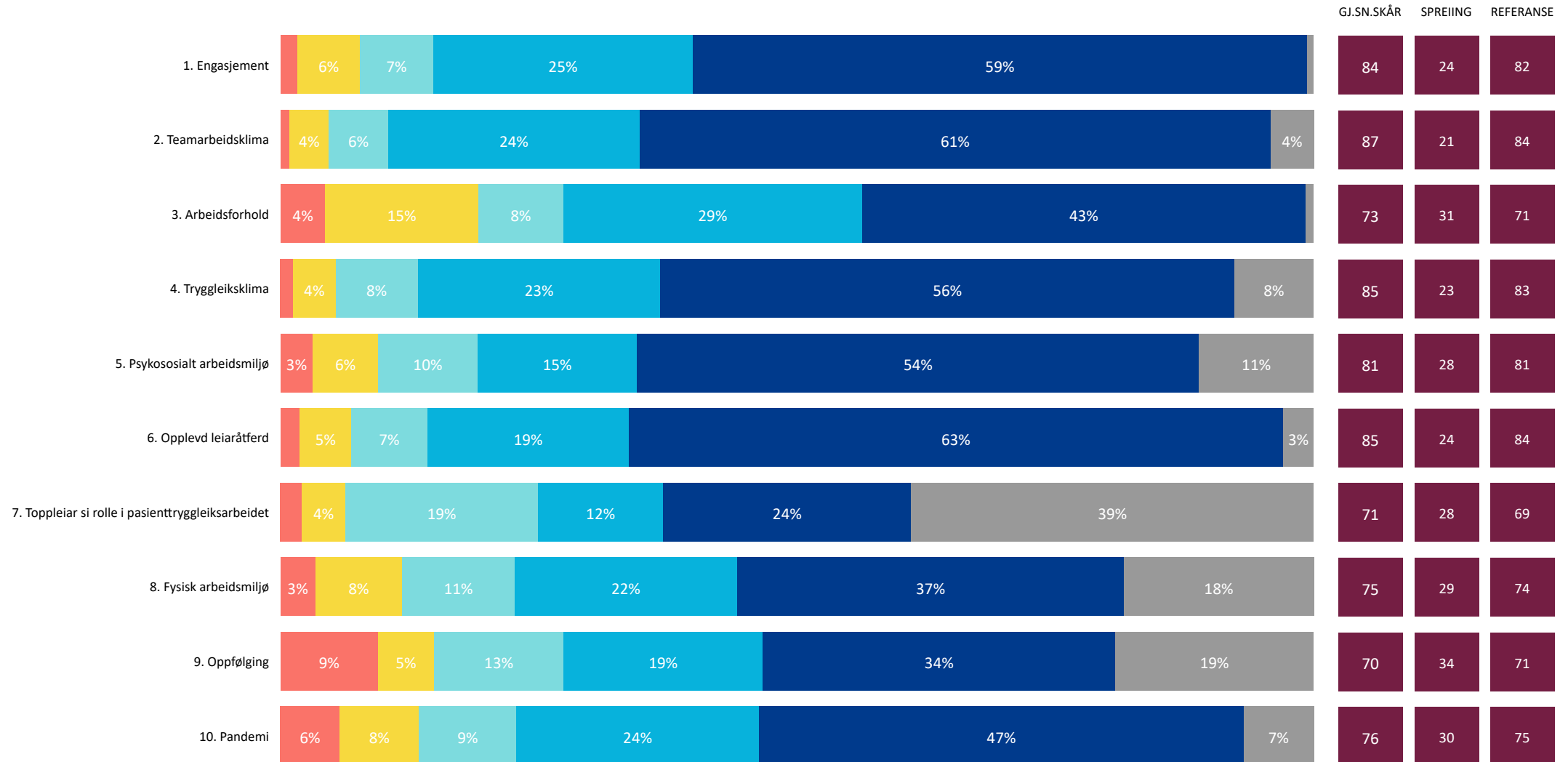
2.3. Resultat per føretak - Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima

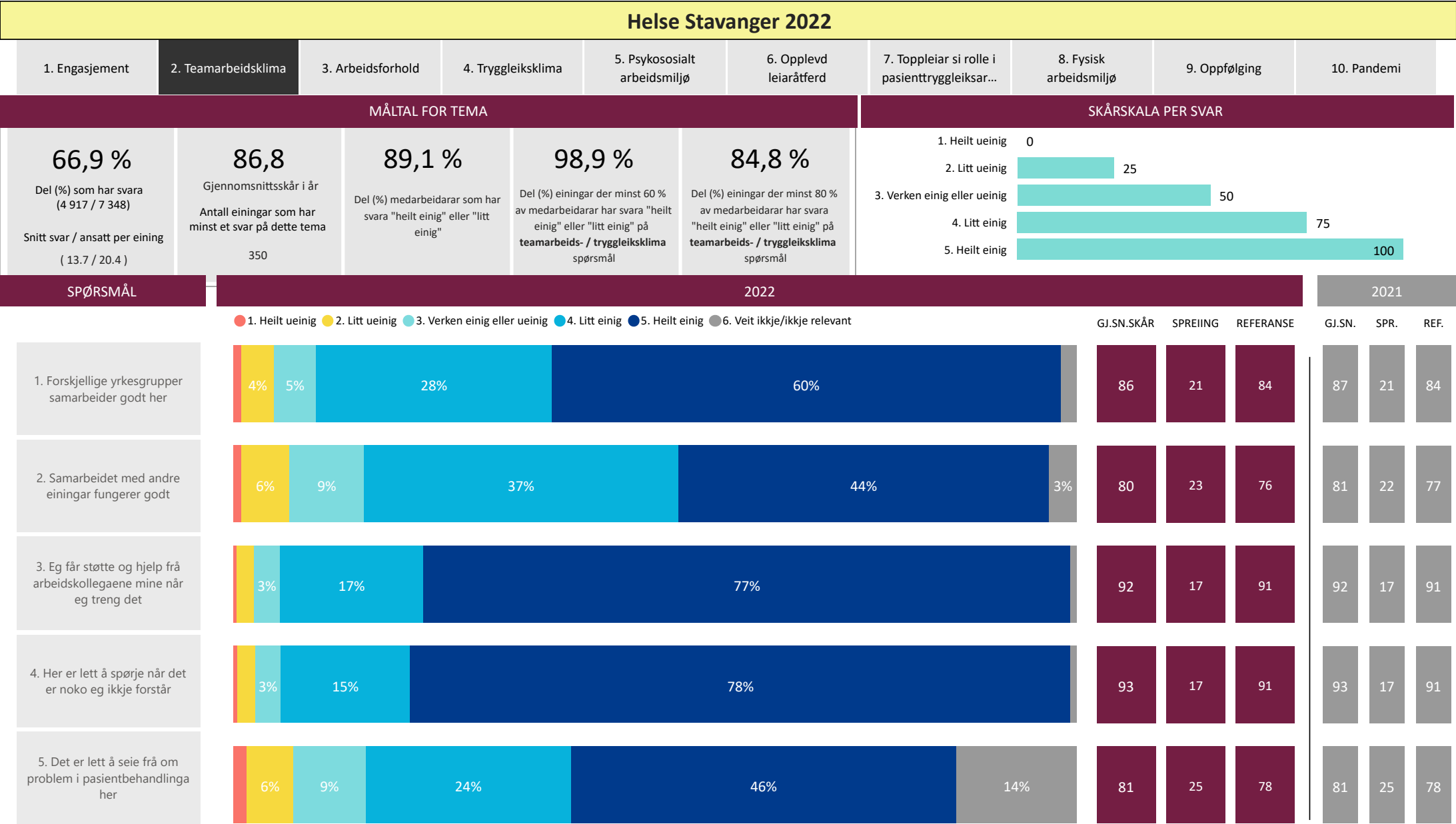
ForBedring



Helse Stavanger 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





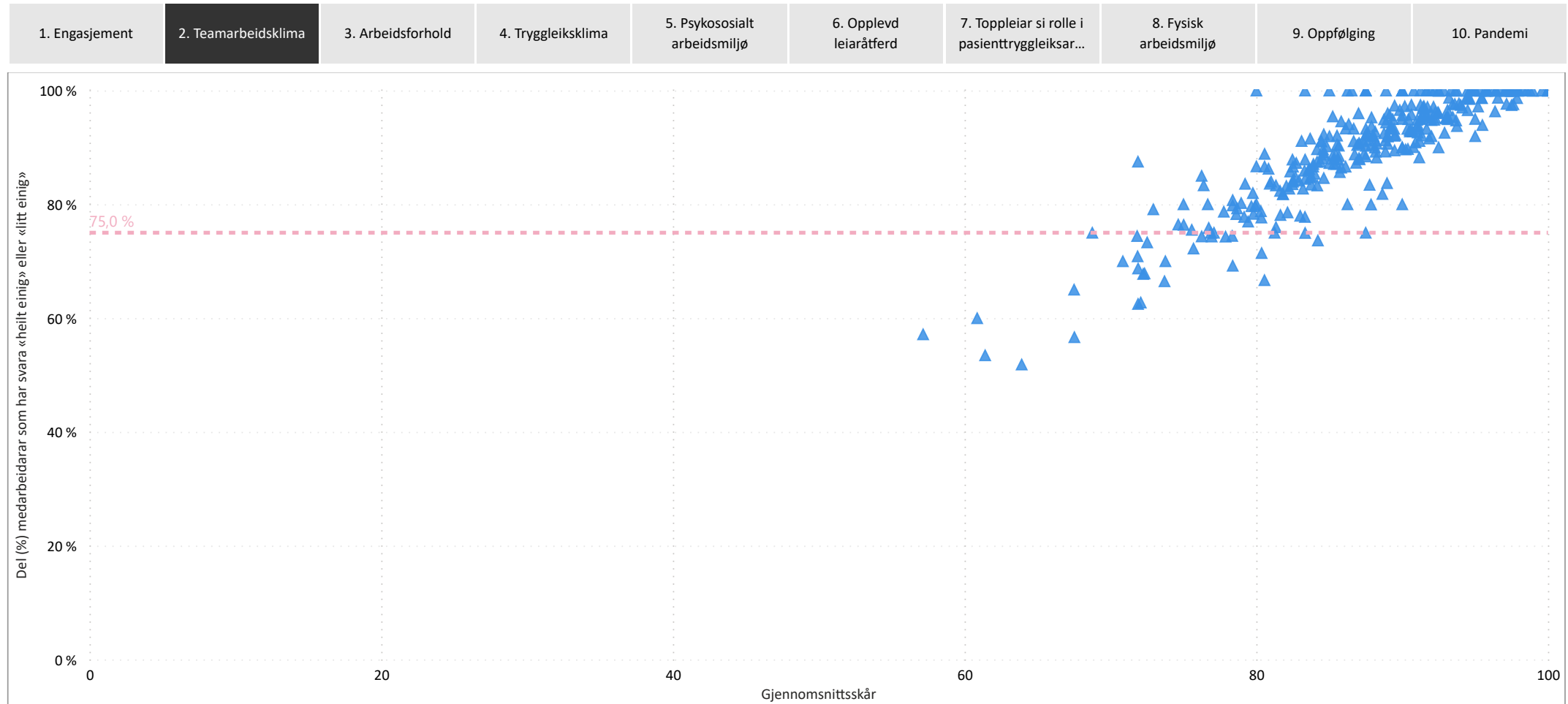
Helse Stavanger 2022

322 (92%)

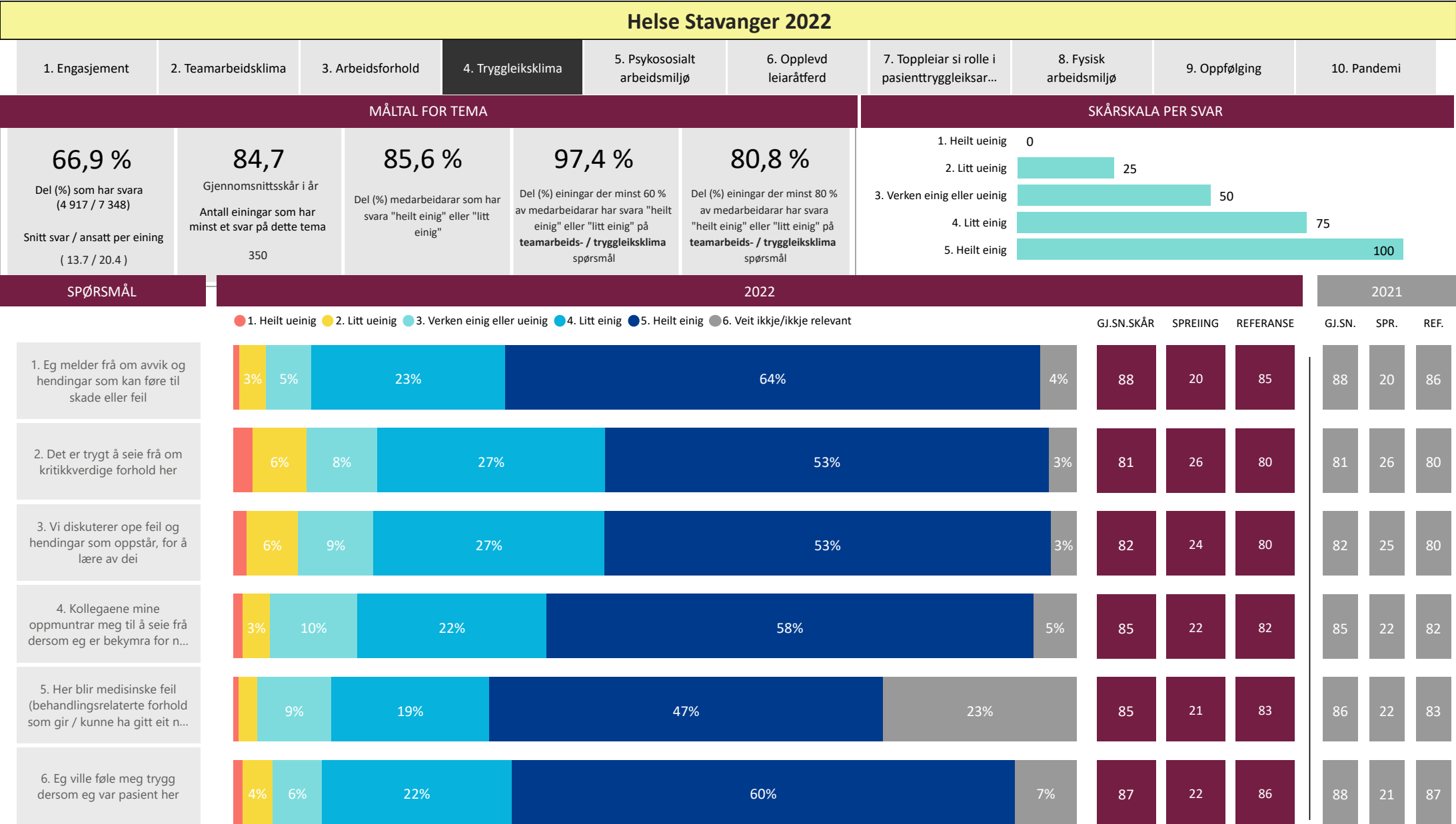
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

350

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



Helse Stavanger 2022

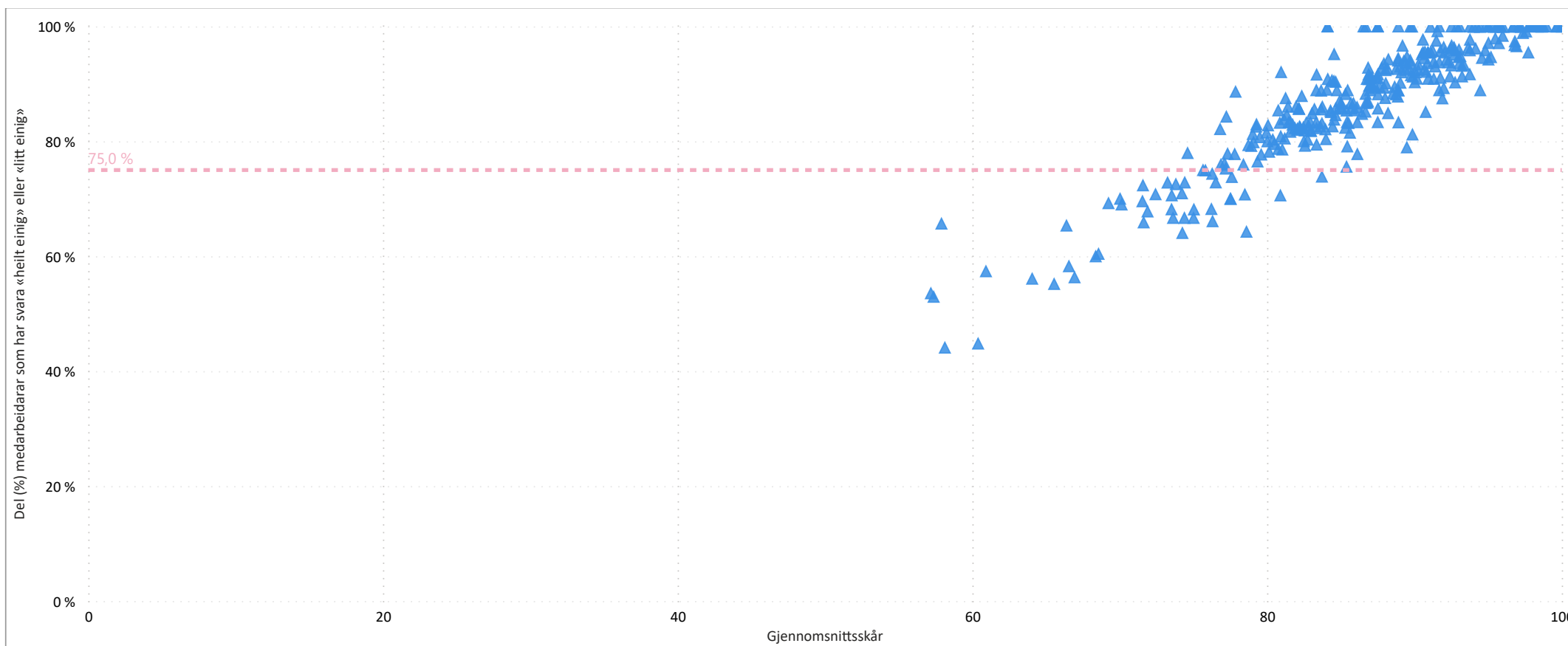
306 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

350

Antall einingar totalt

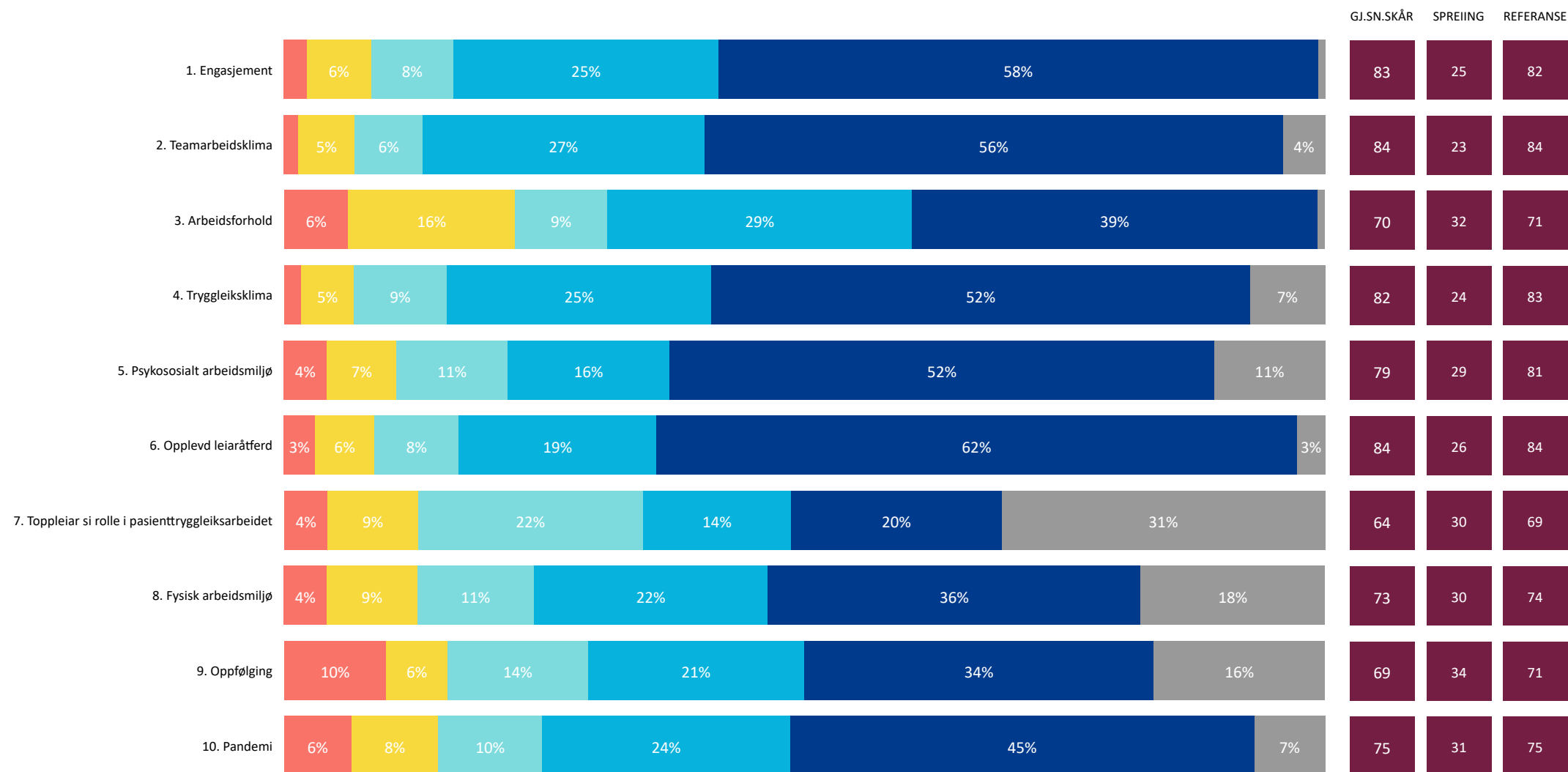
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

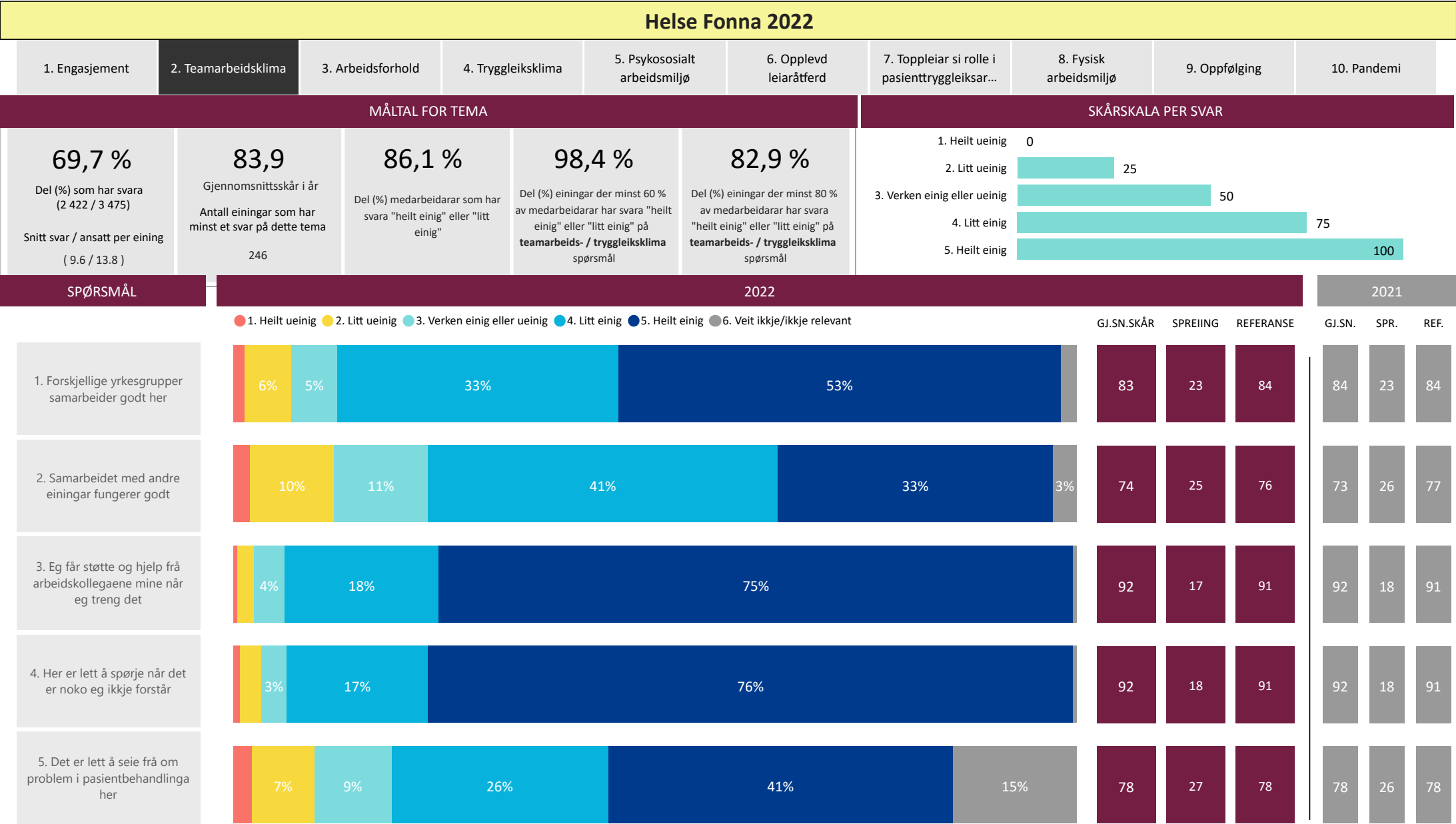


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Fonna 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





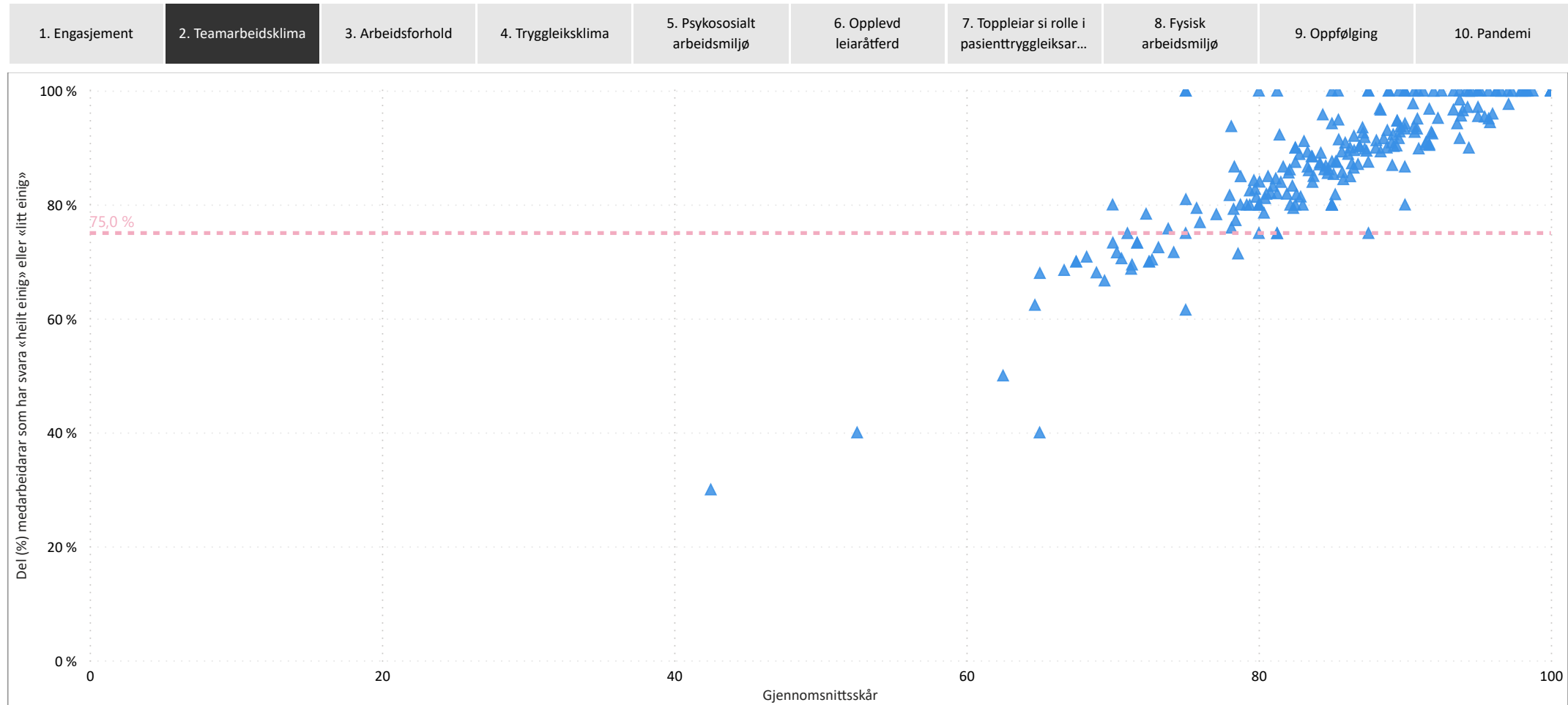
Helse Fonna 2022

220 (89%)

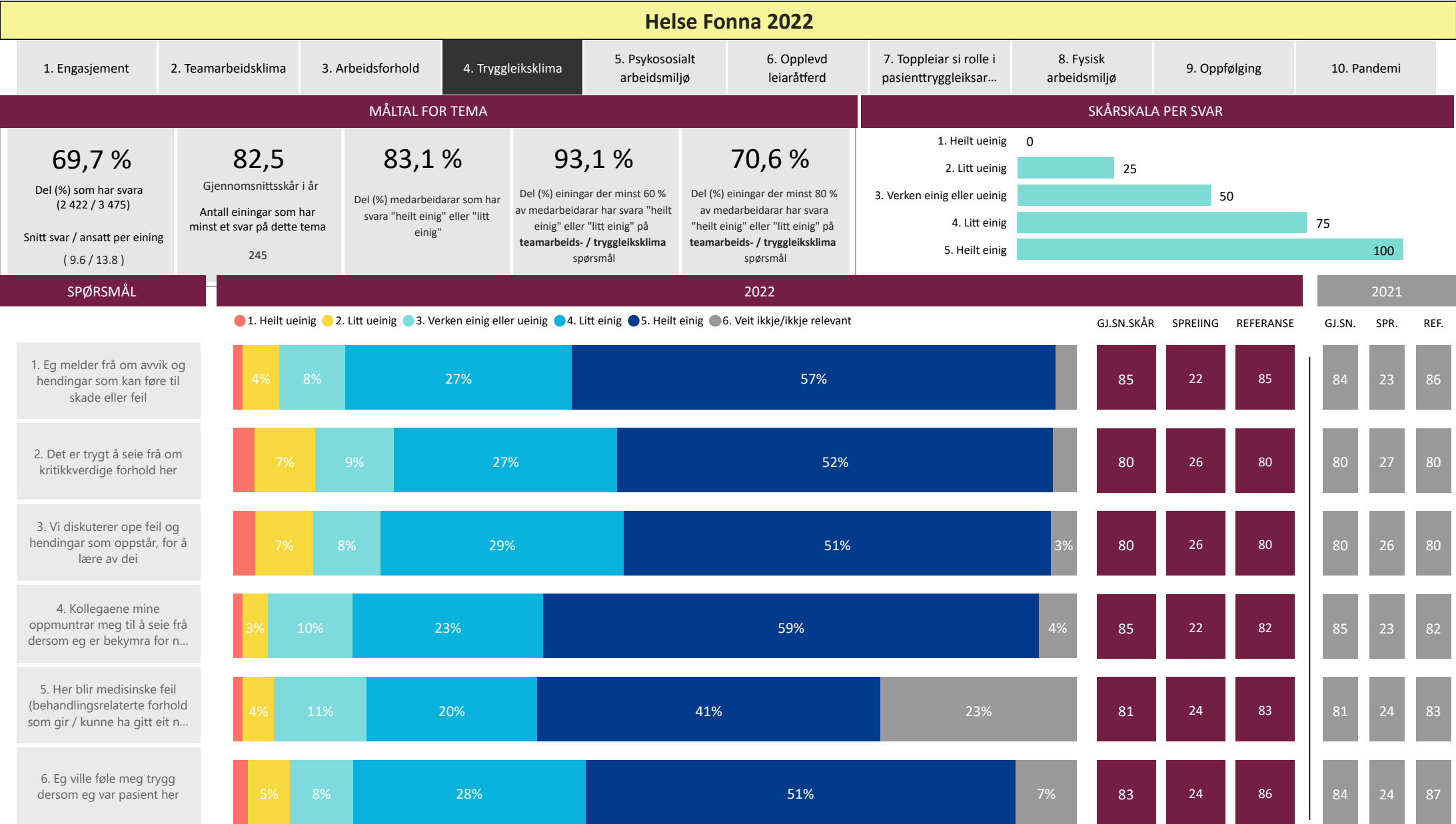
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

246

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



Helse Fonna 2022

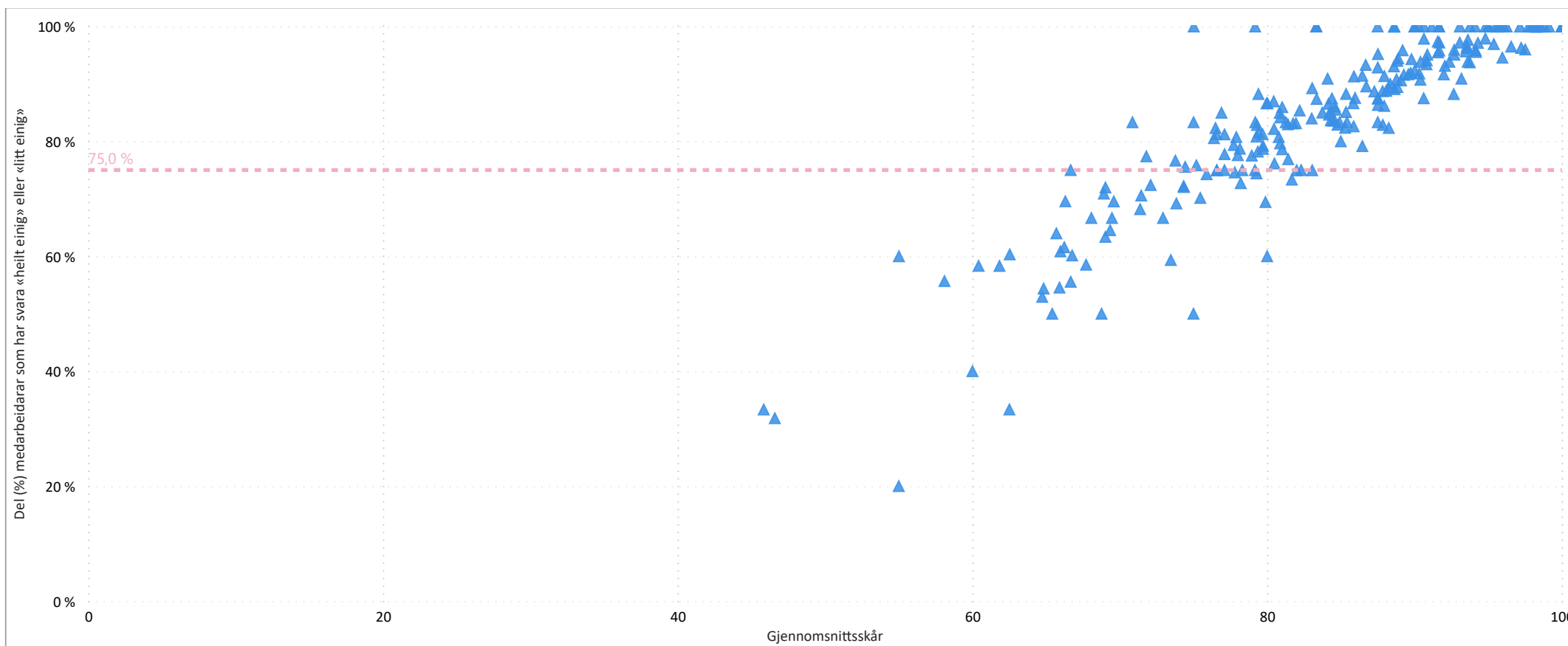
199 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

245

Antall einingar totalt

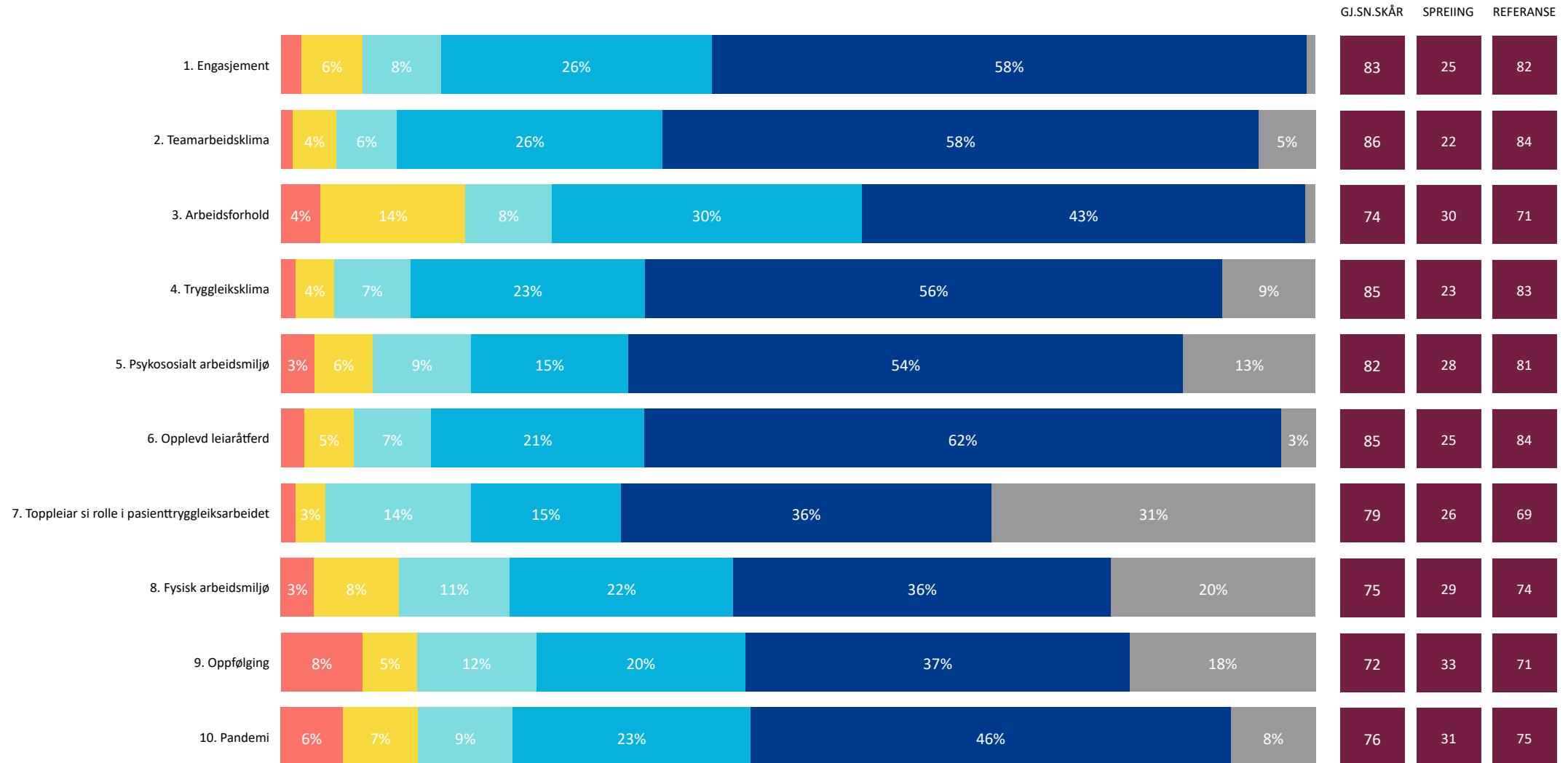
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

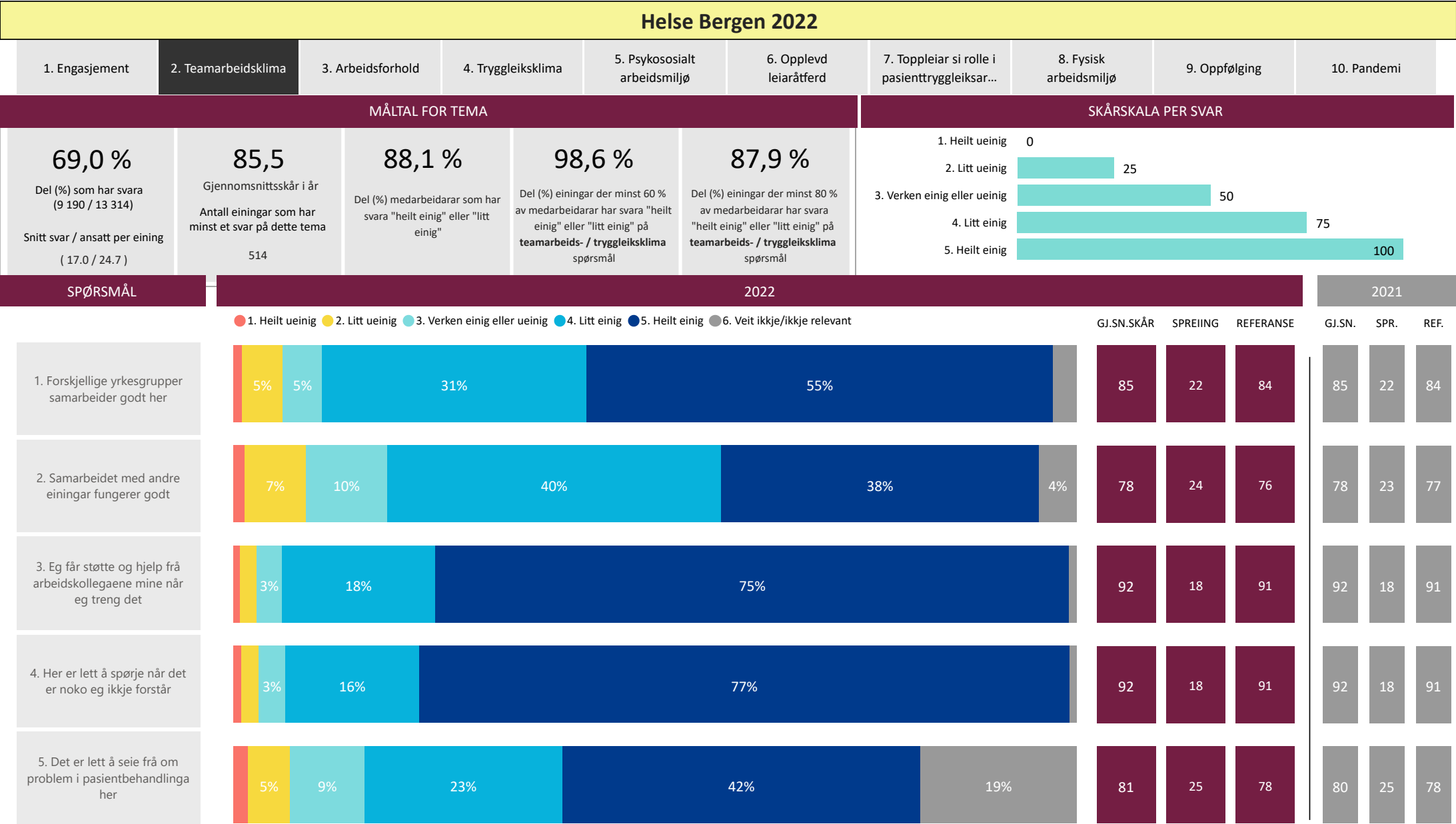


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Bergen 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





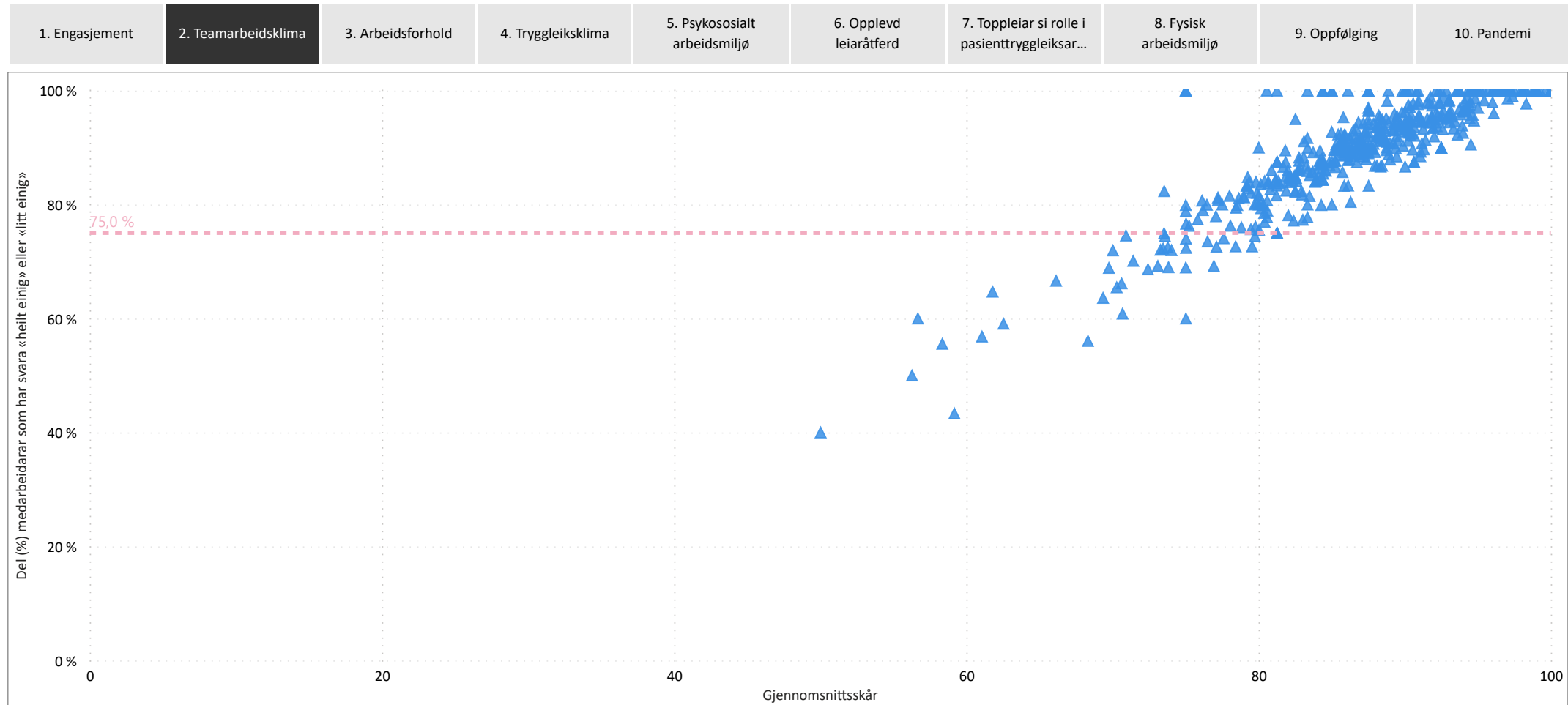
Helse Bergen 2022

474 (92%)

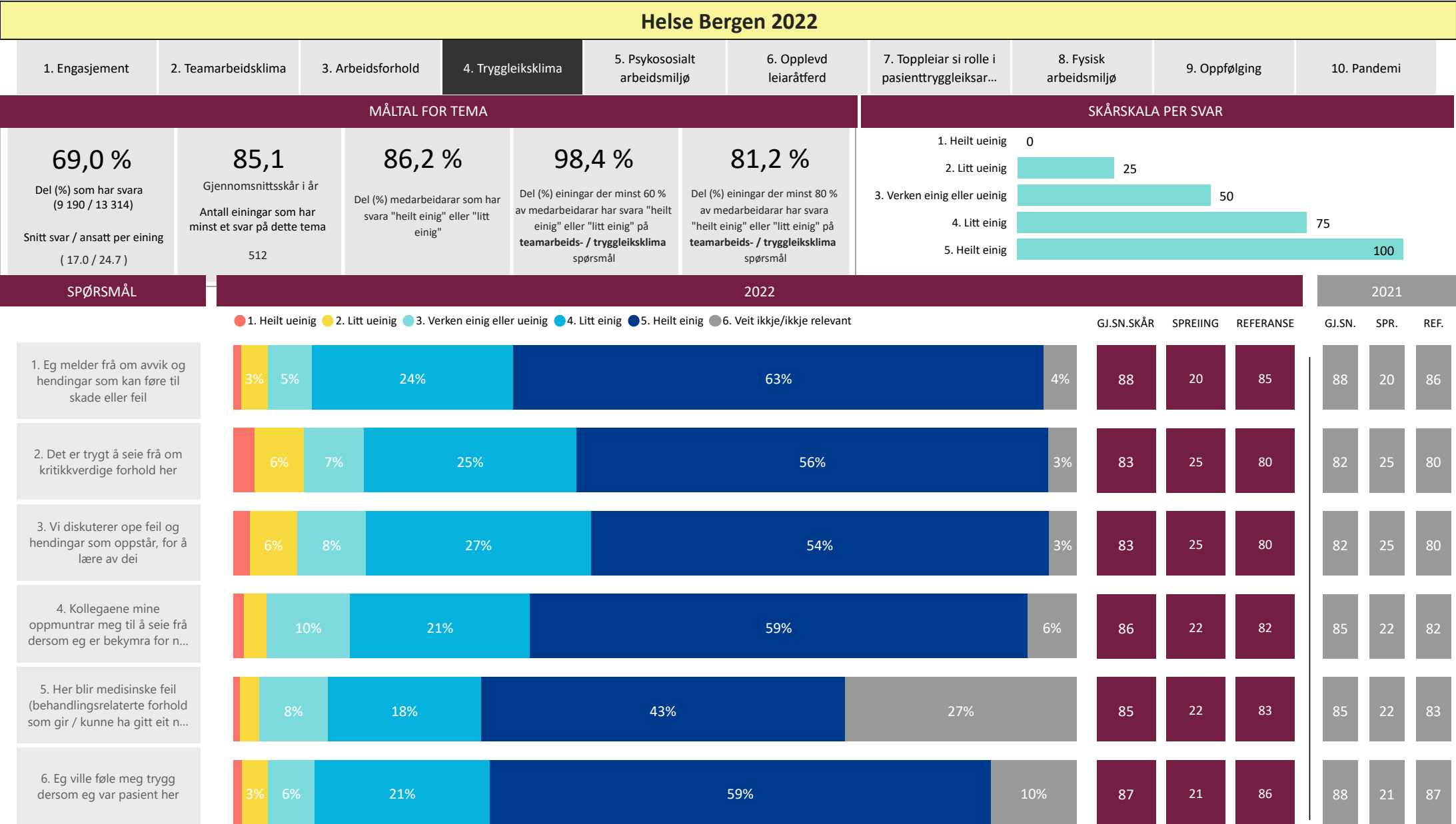
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

514

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



Helse Bergen 2022

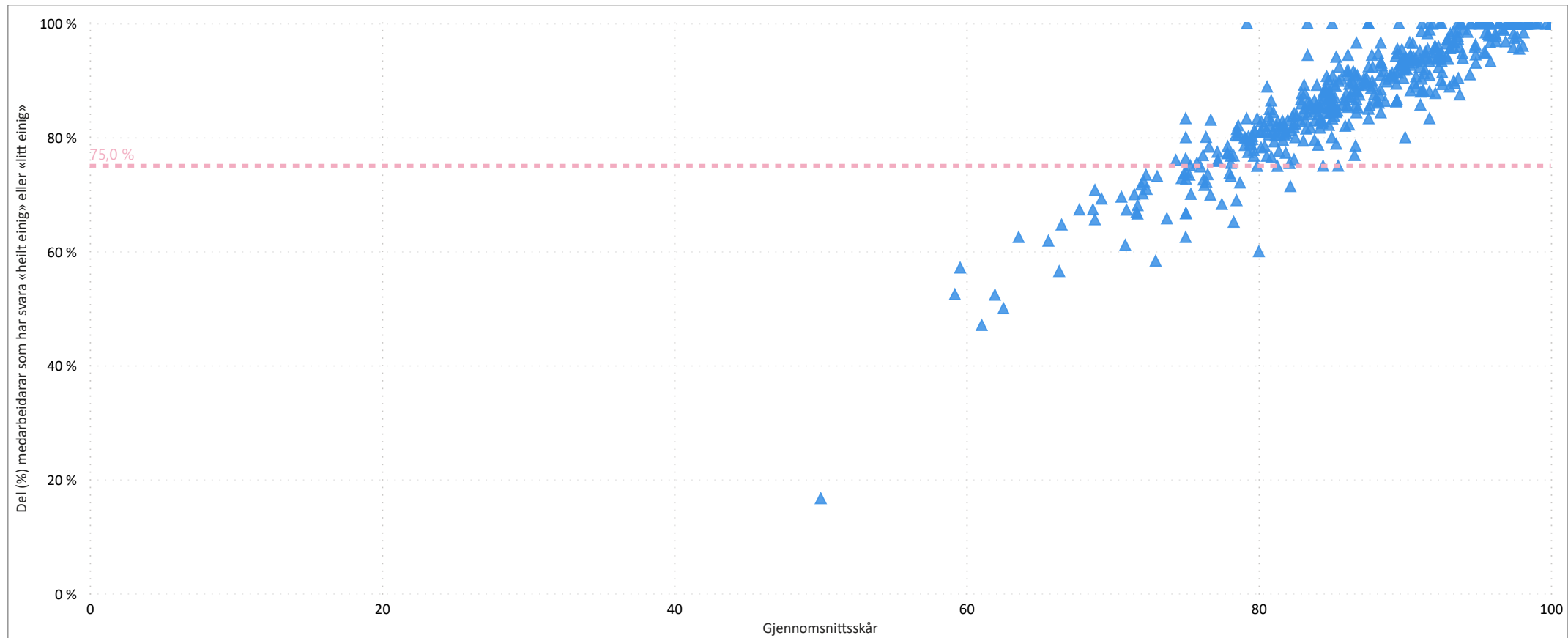
458 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

512

Antall einingar totalt

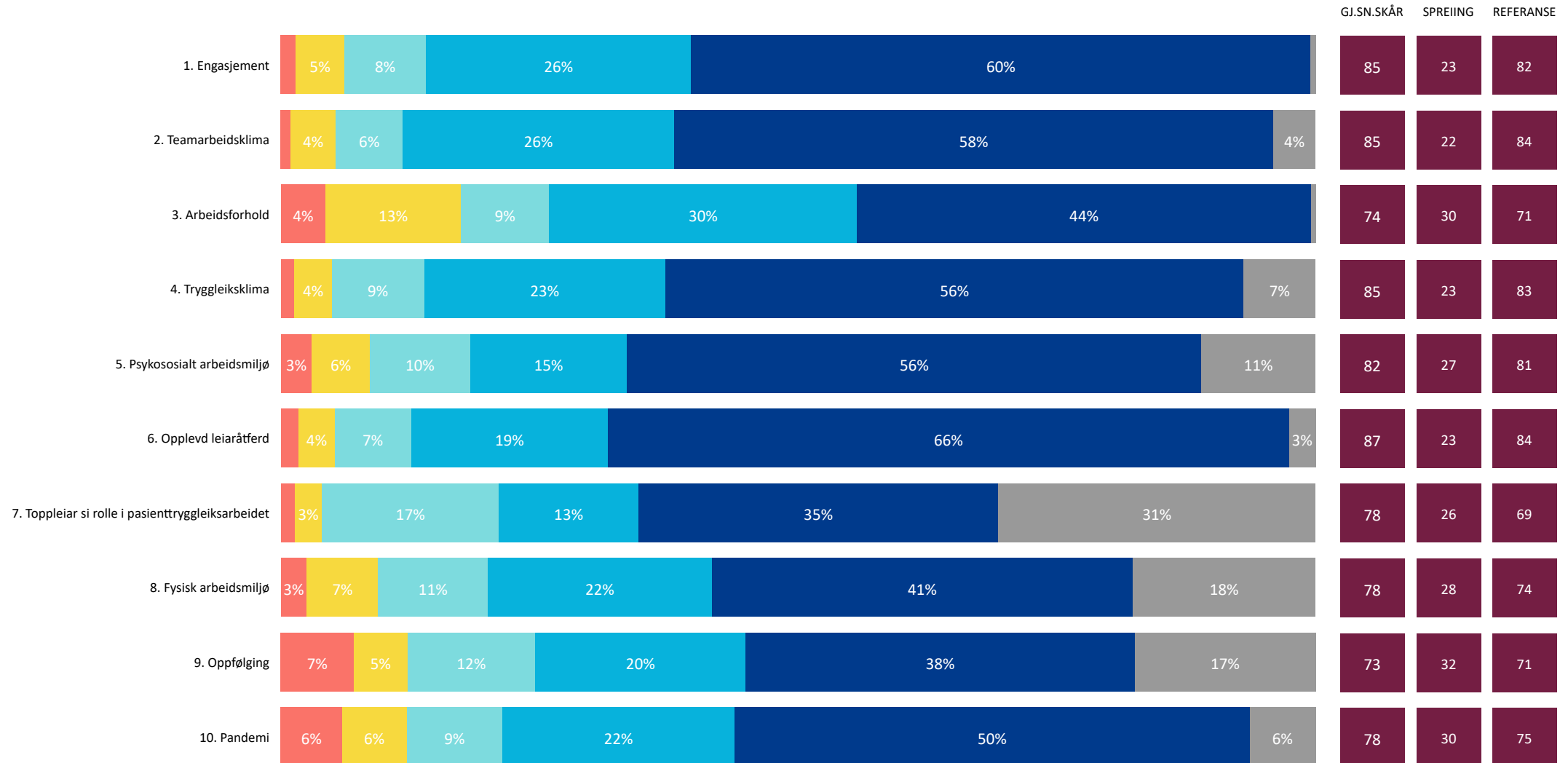
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

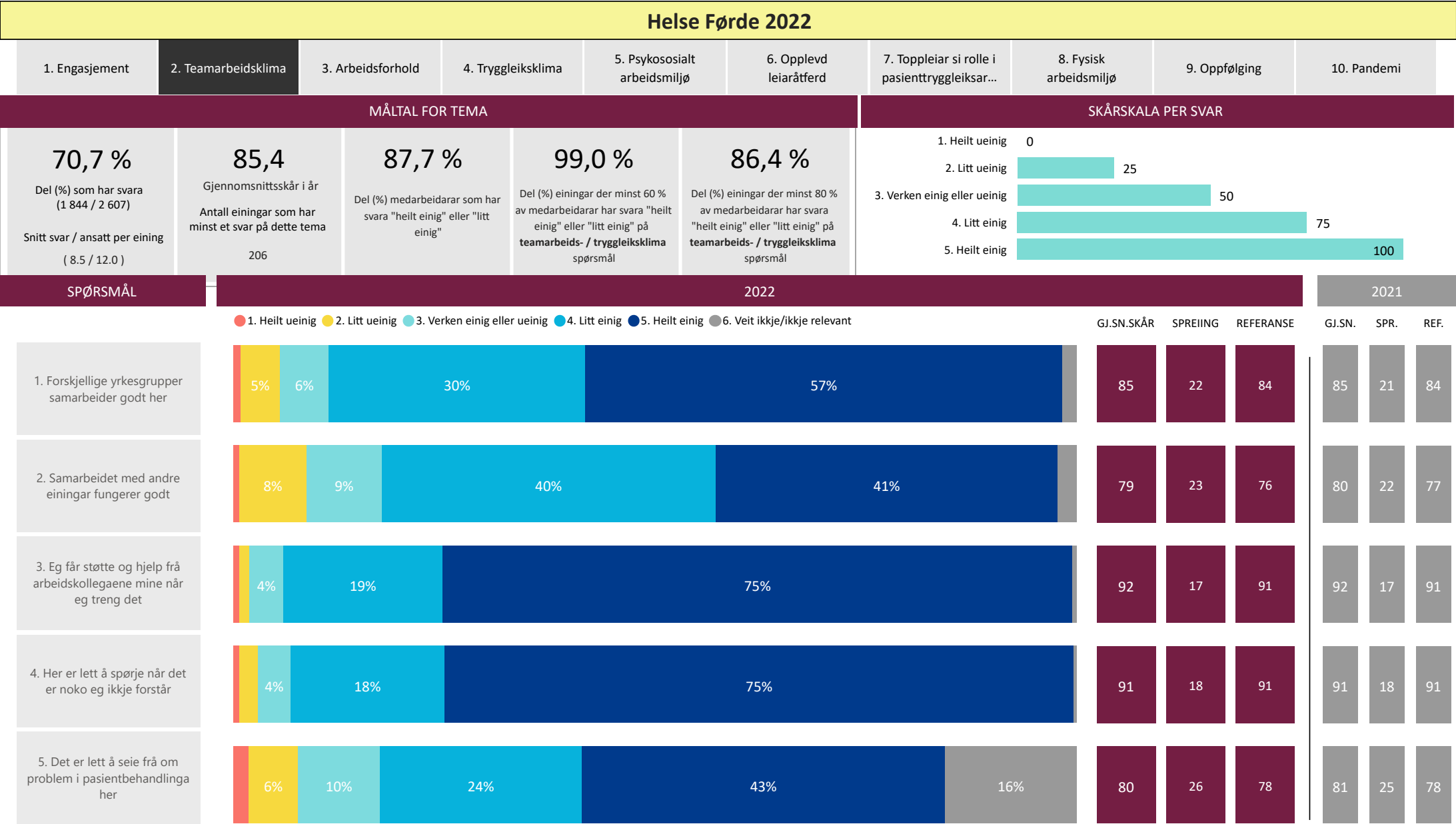


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Førde 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





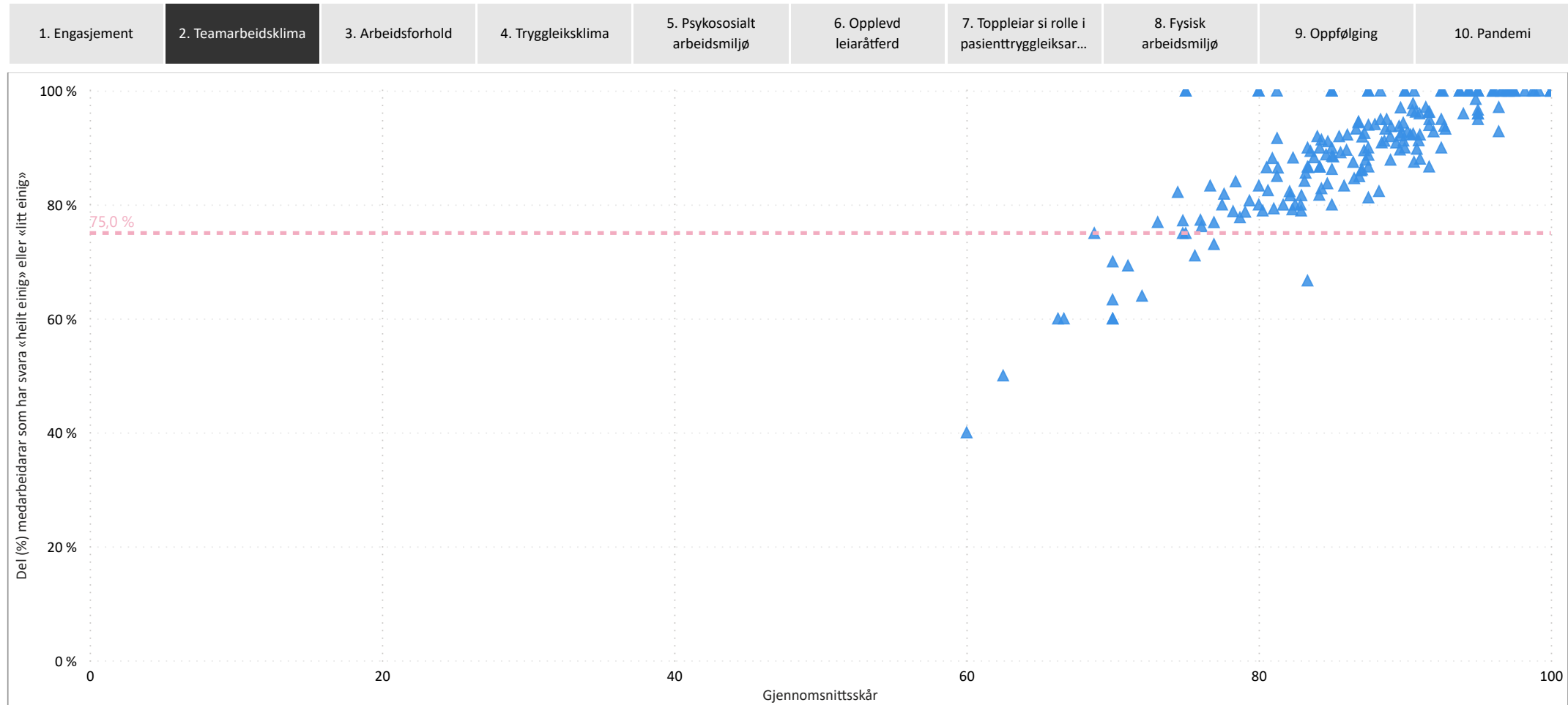
Helse Førde 2022

193 (94%)

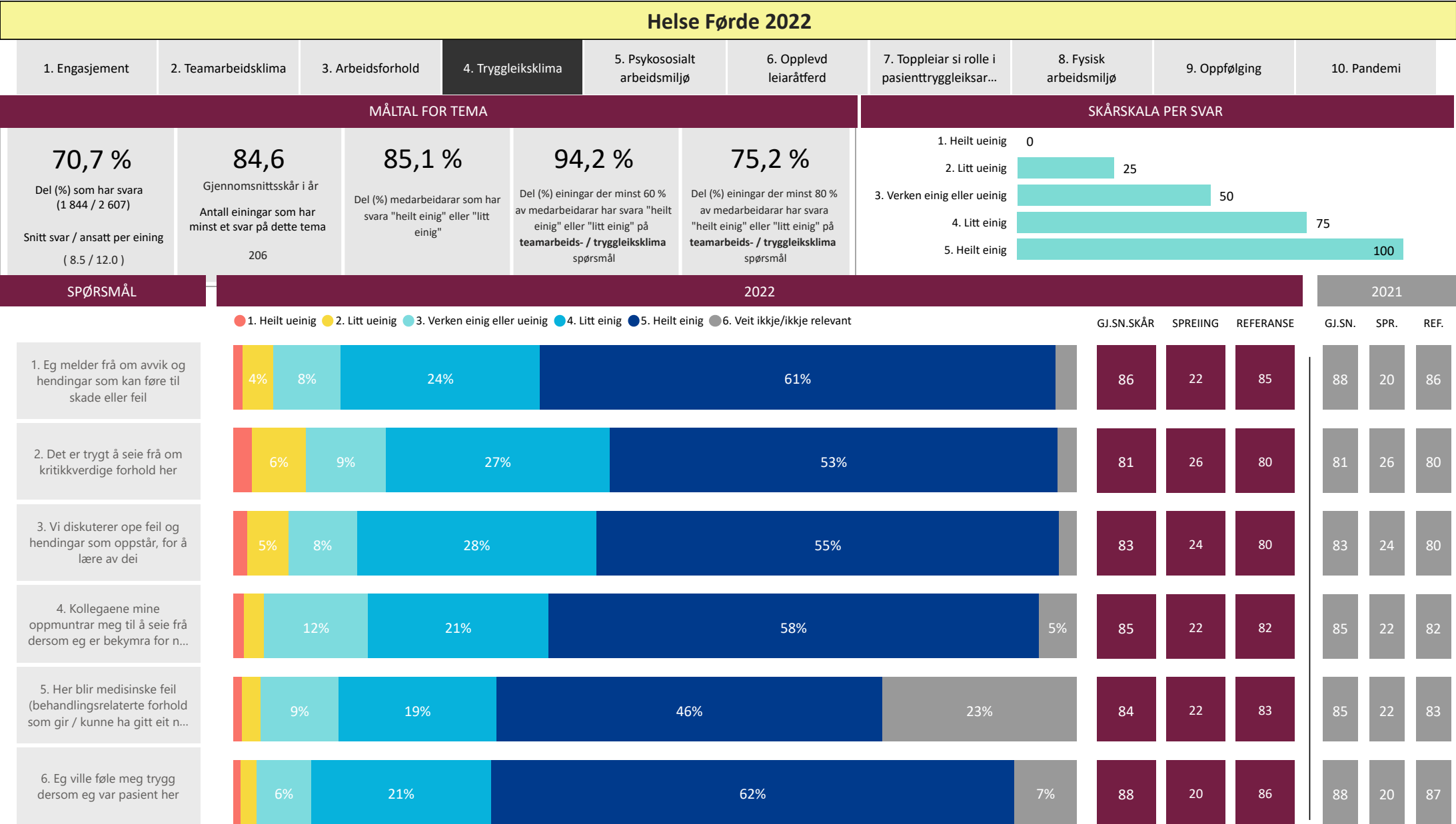
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

206

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



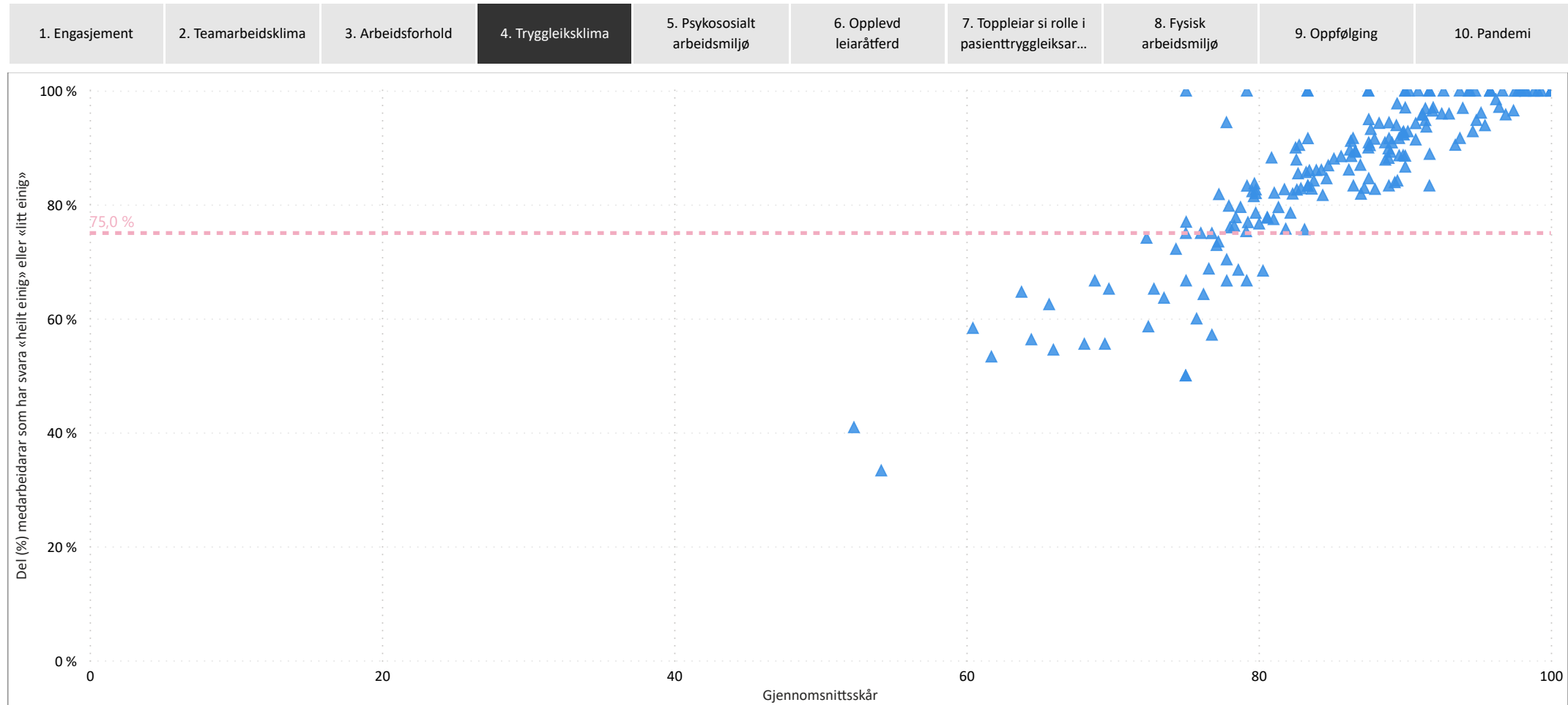
Helse Førde 2022

175 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

206

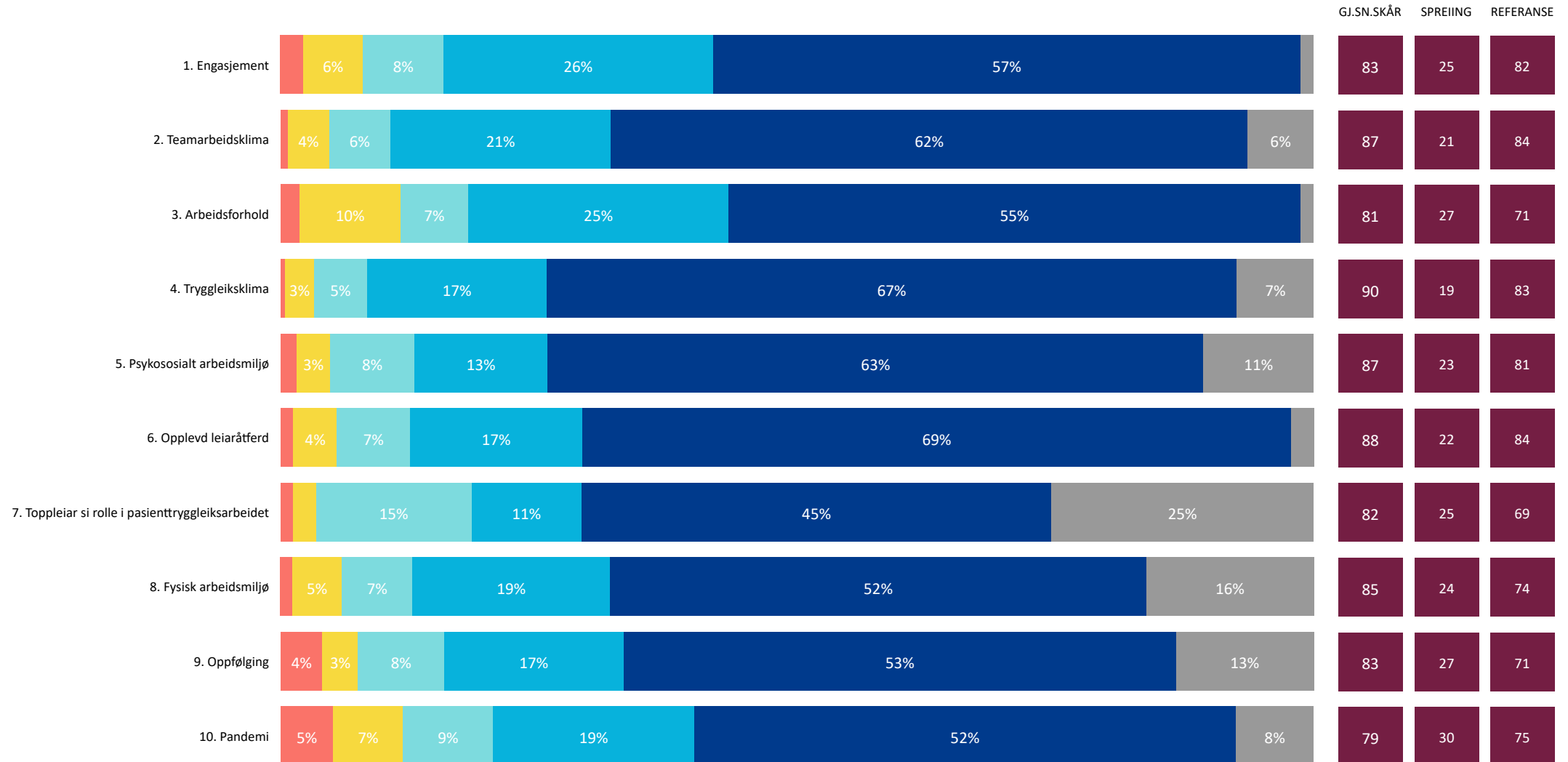
Antall einingar totalt

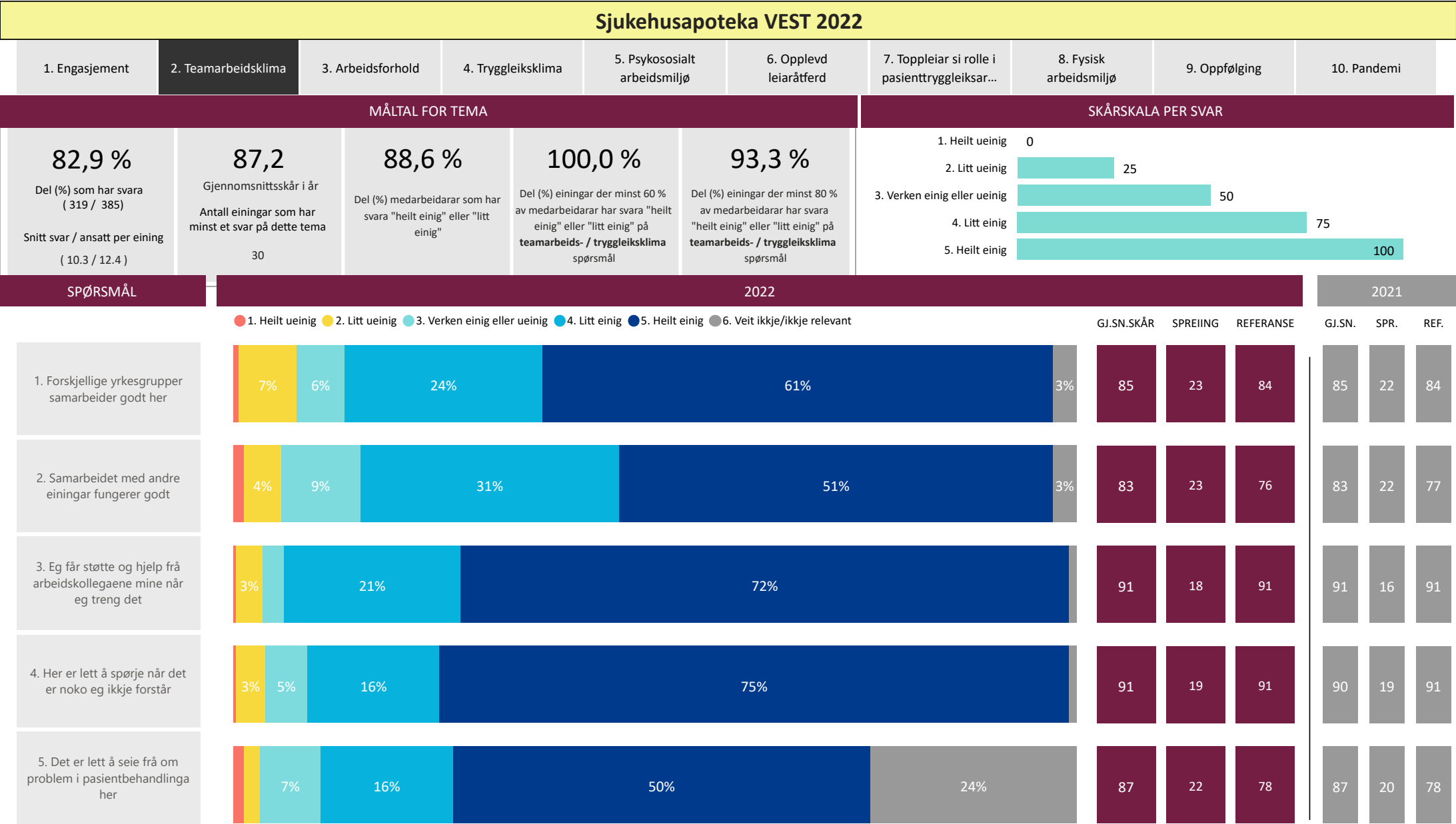


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sjukehusapoteka VEST 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





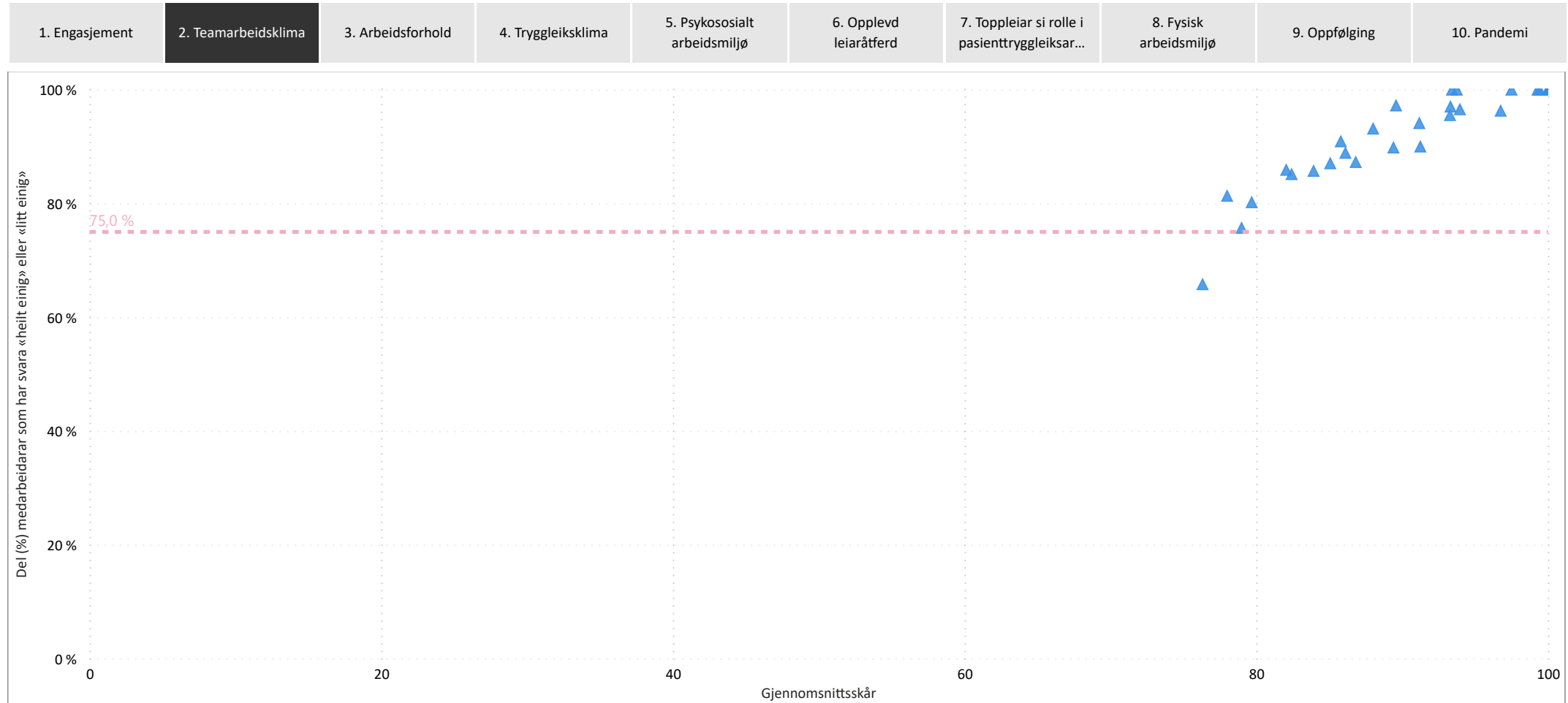
Sjukehusapoteka VEST 2022

29 (97%)

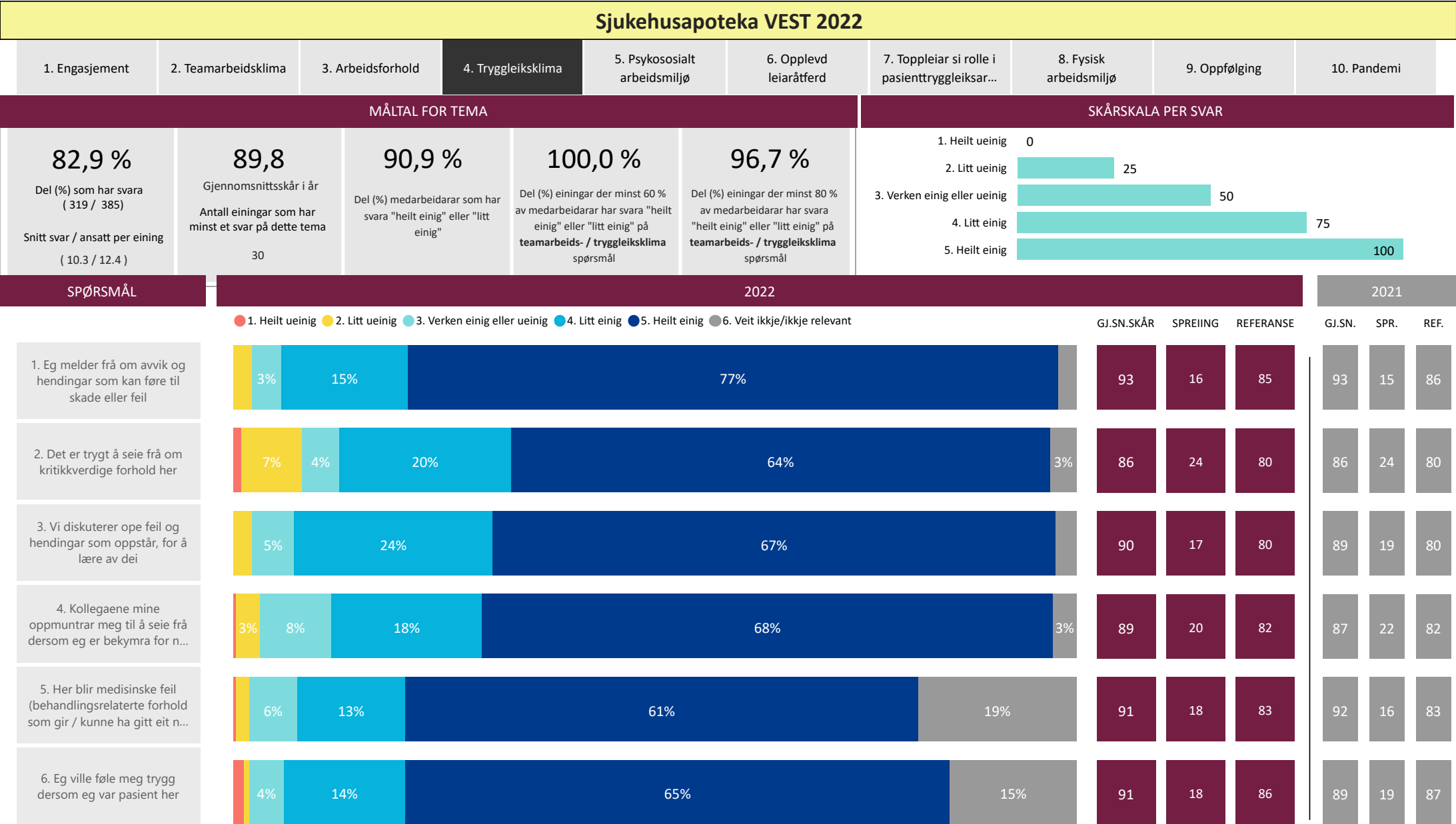
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

30

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



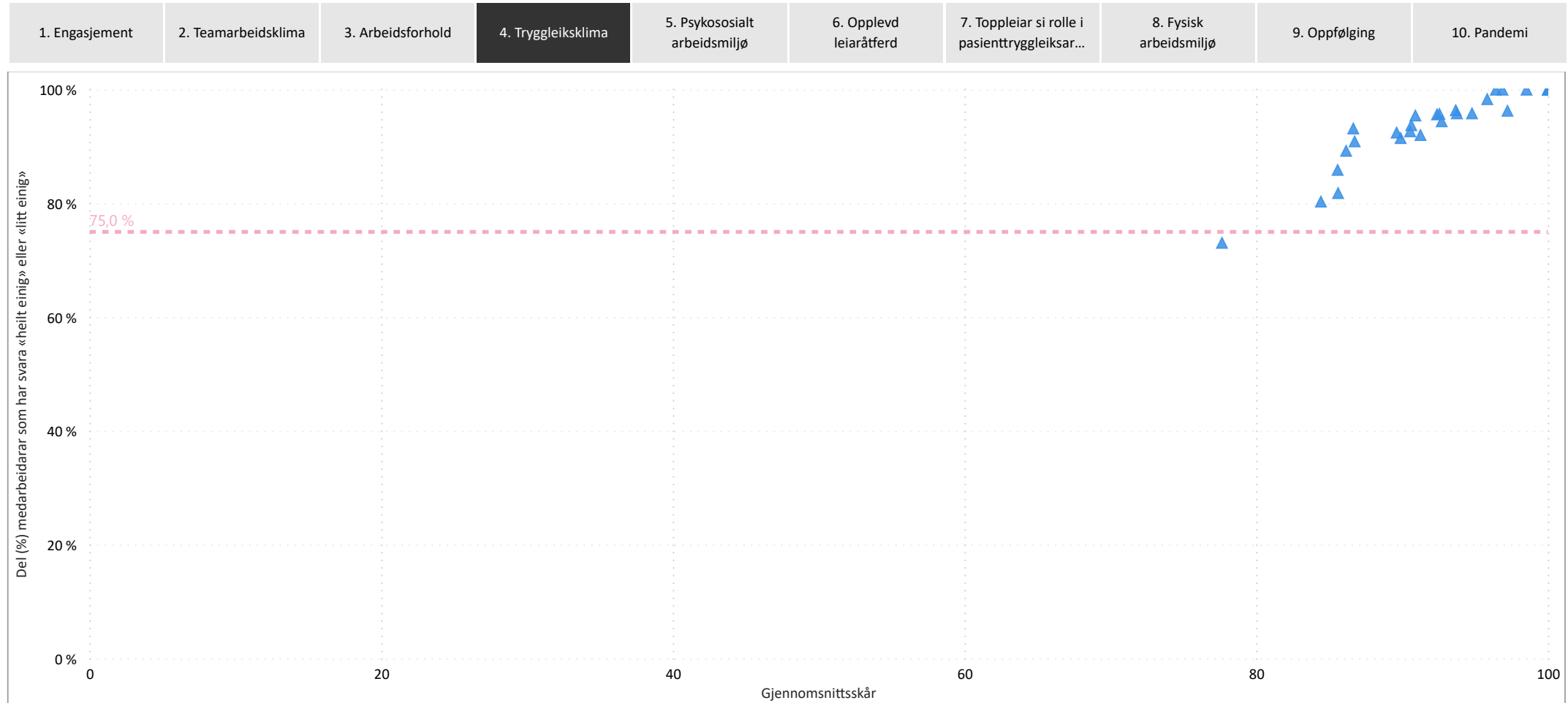
Sjukehusapoteka VEST 2022

29 (97%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

30

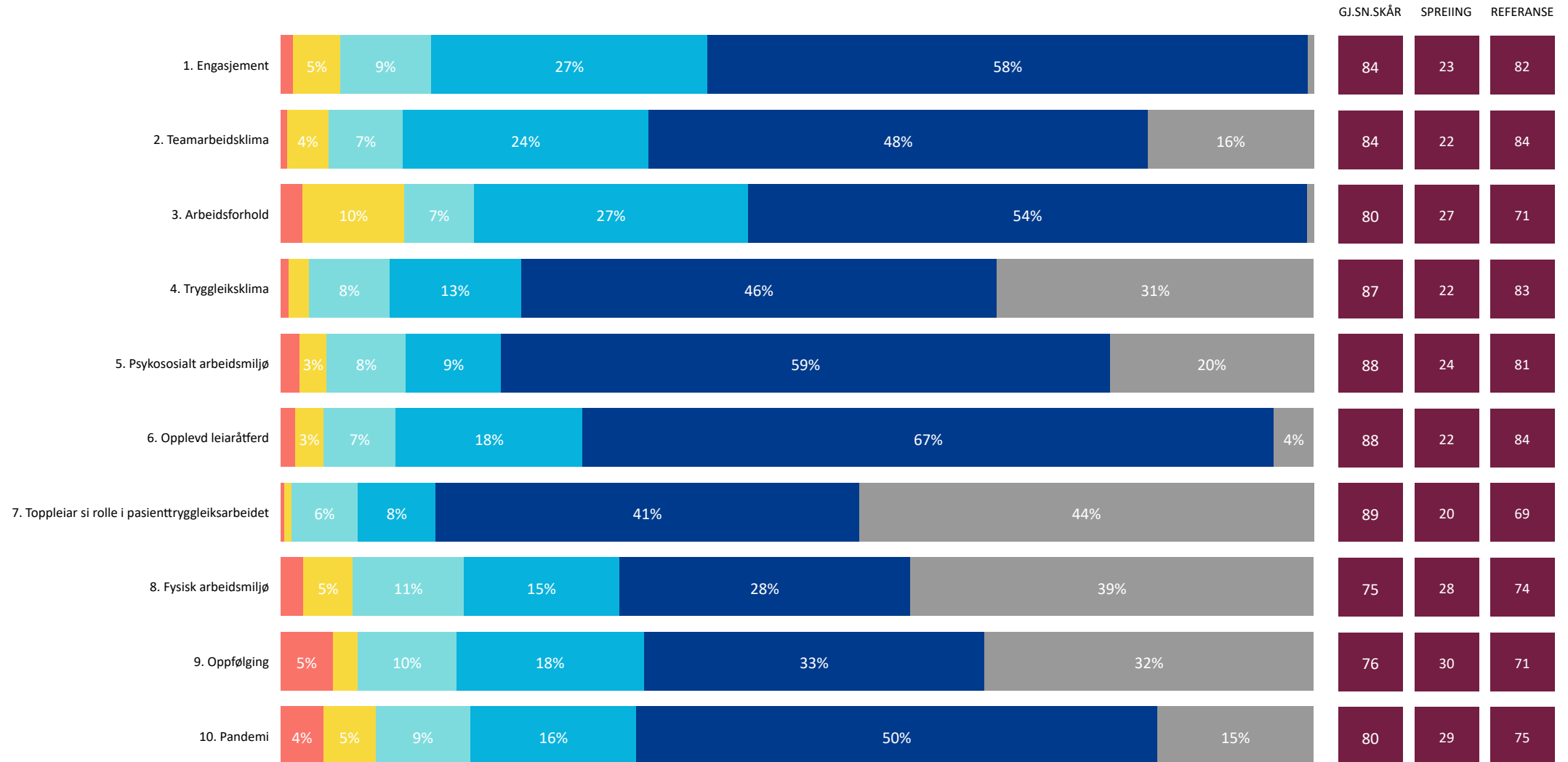
Antall einingar totalt

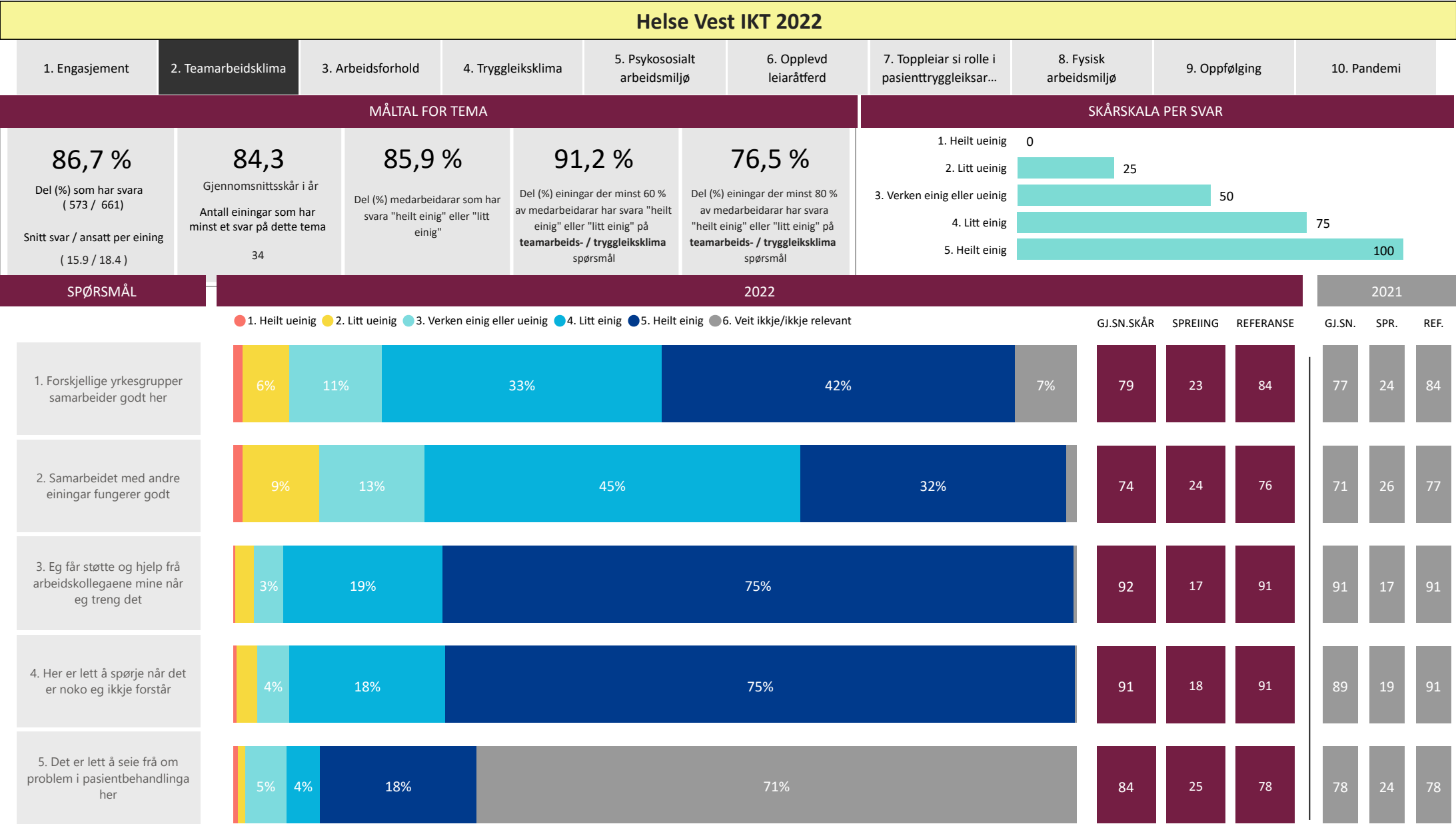


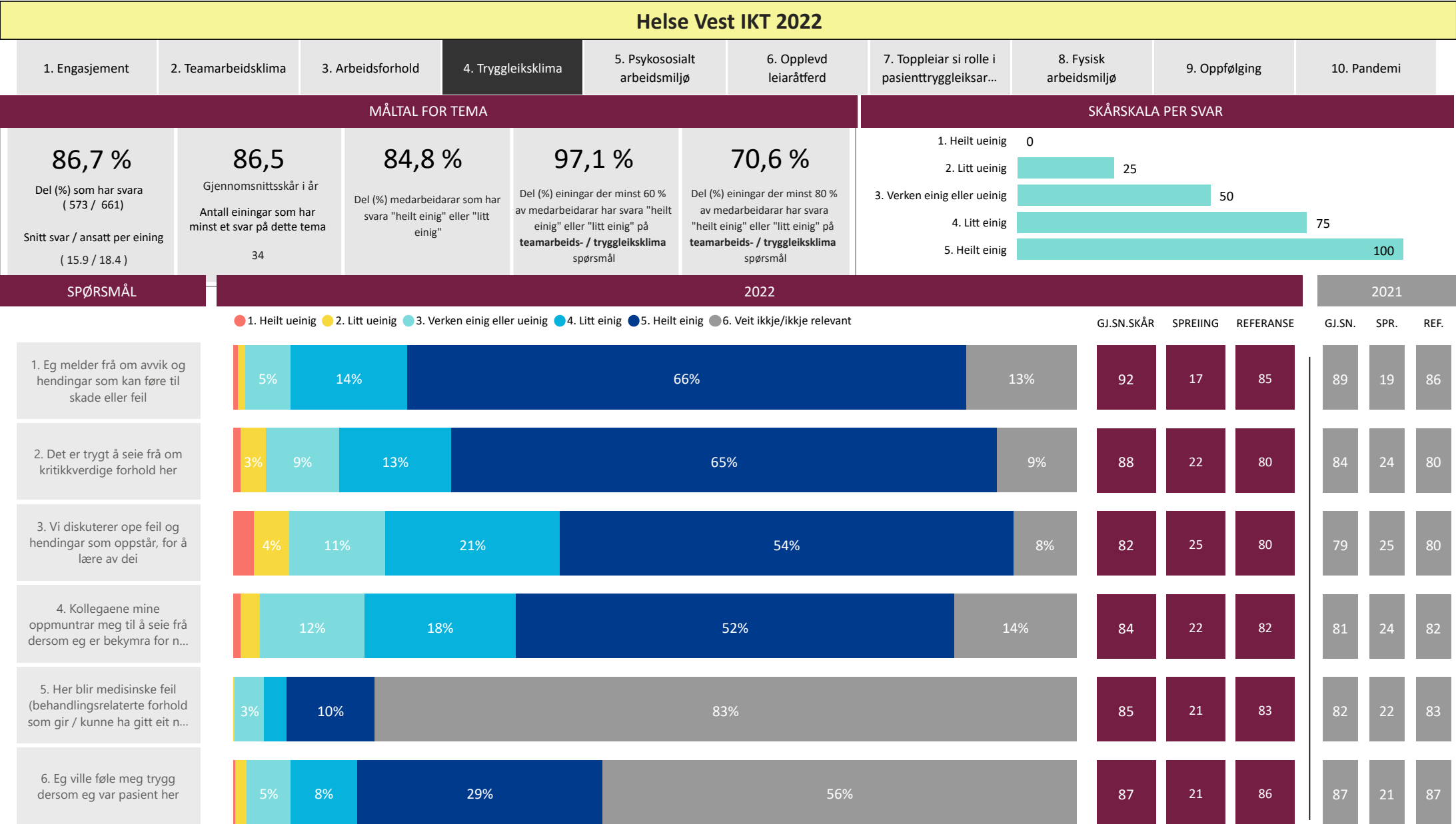
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest IKT 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant







Helse Vest IKT 2022

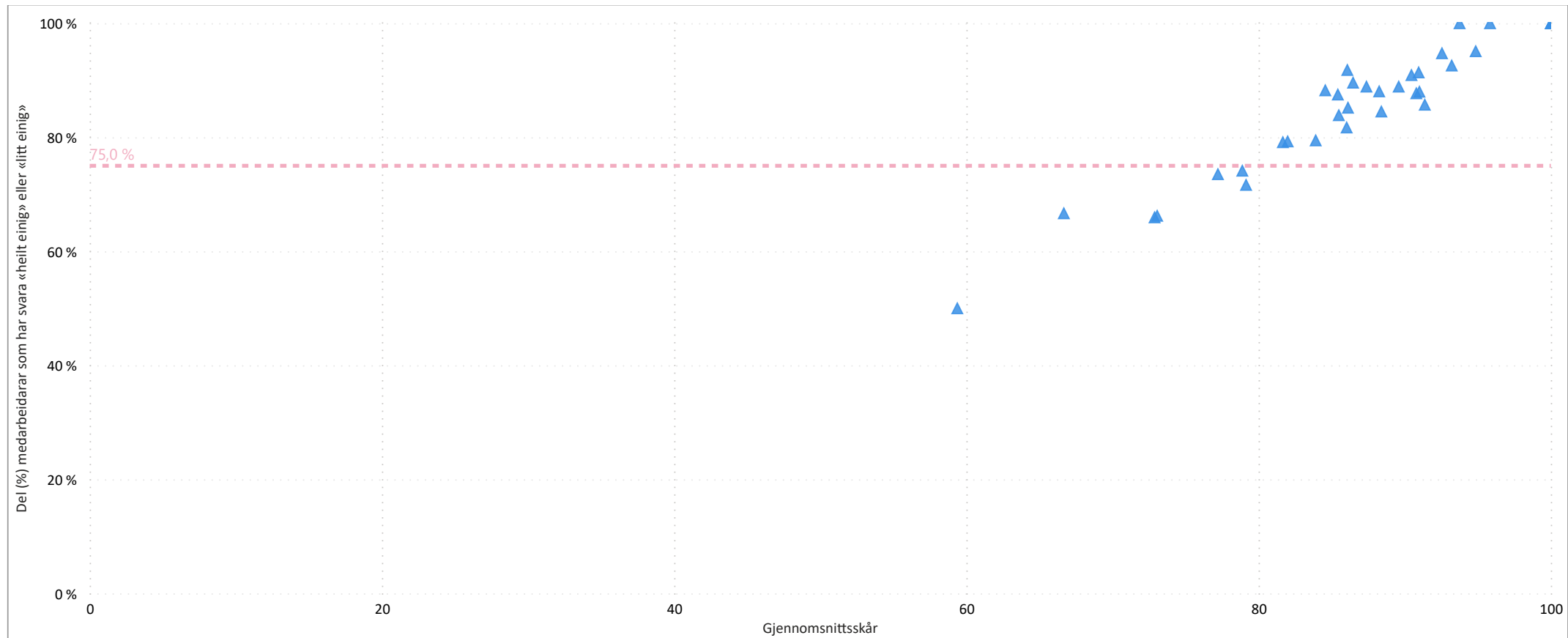
27 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

34

Antall einingar totalt

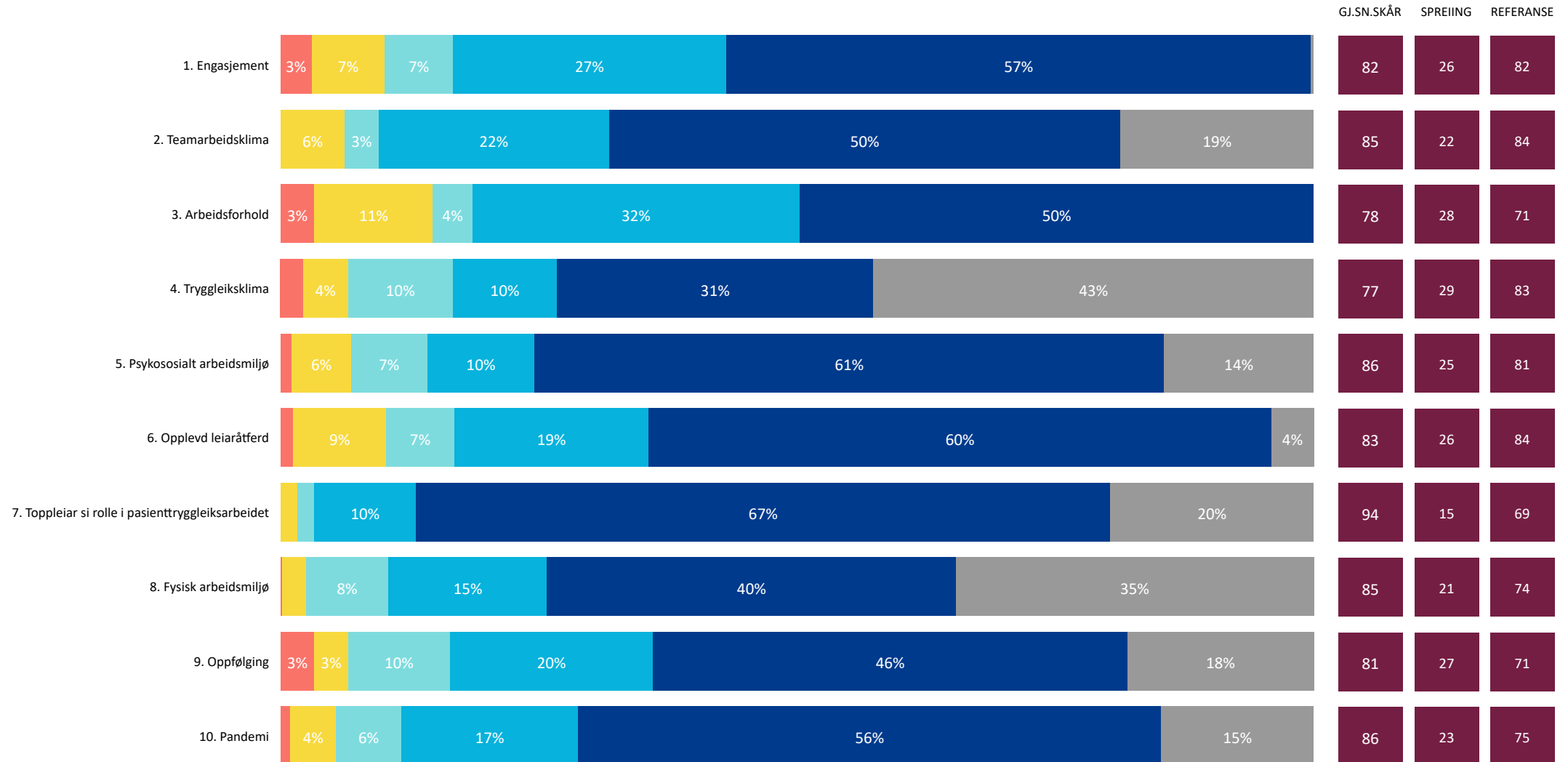
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

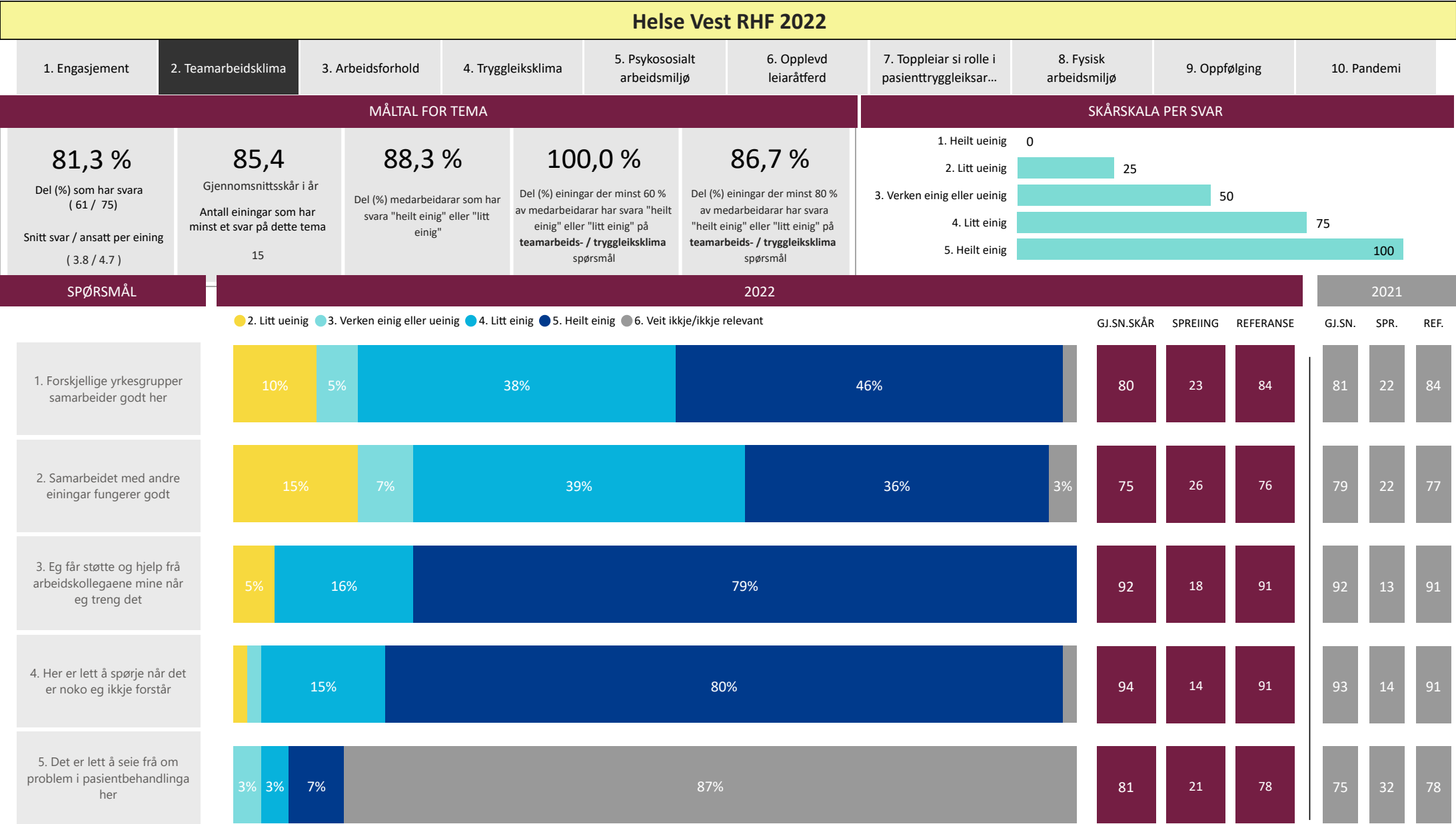


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest RHF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





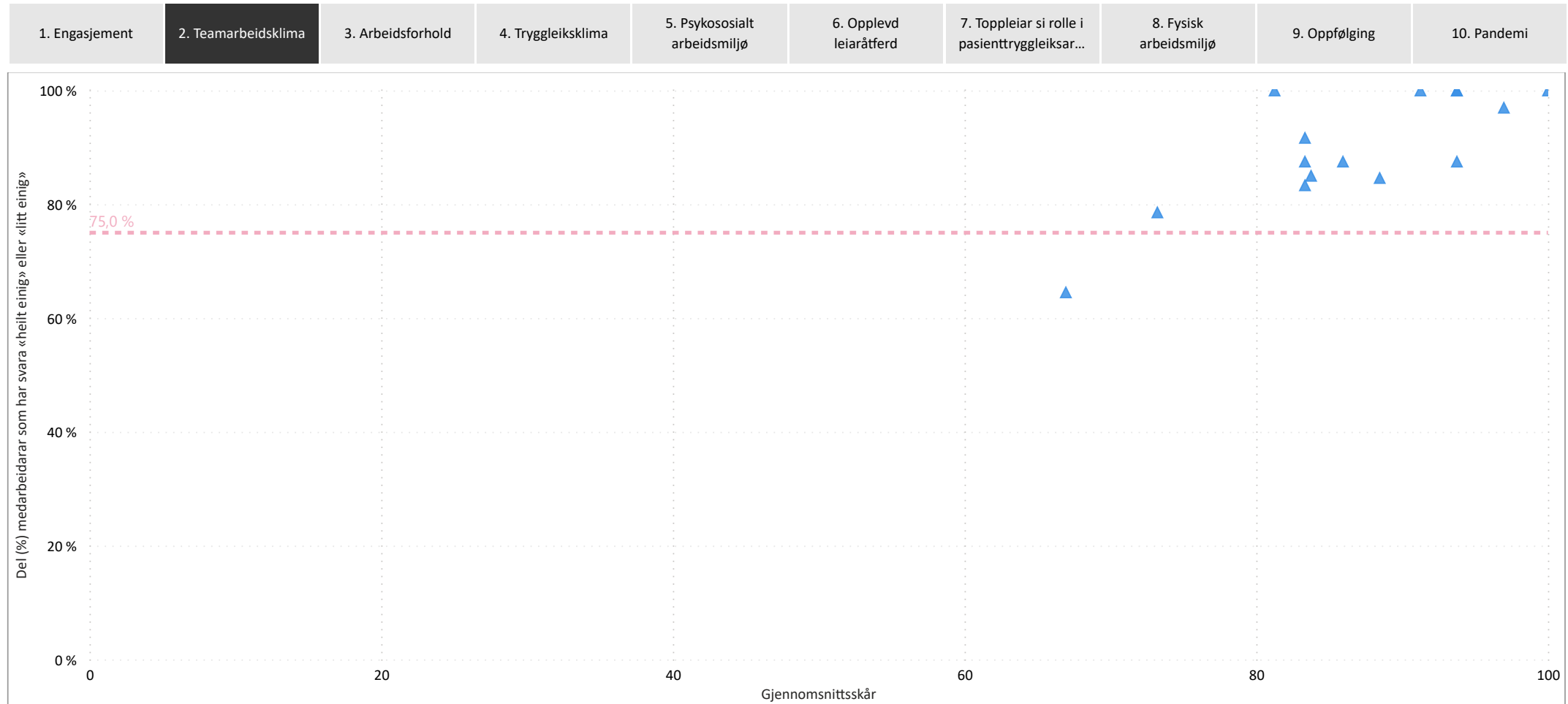
Helse Vest RHF 2022

14 (93%)

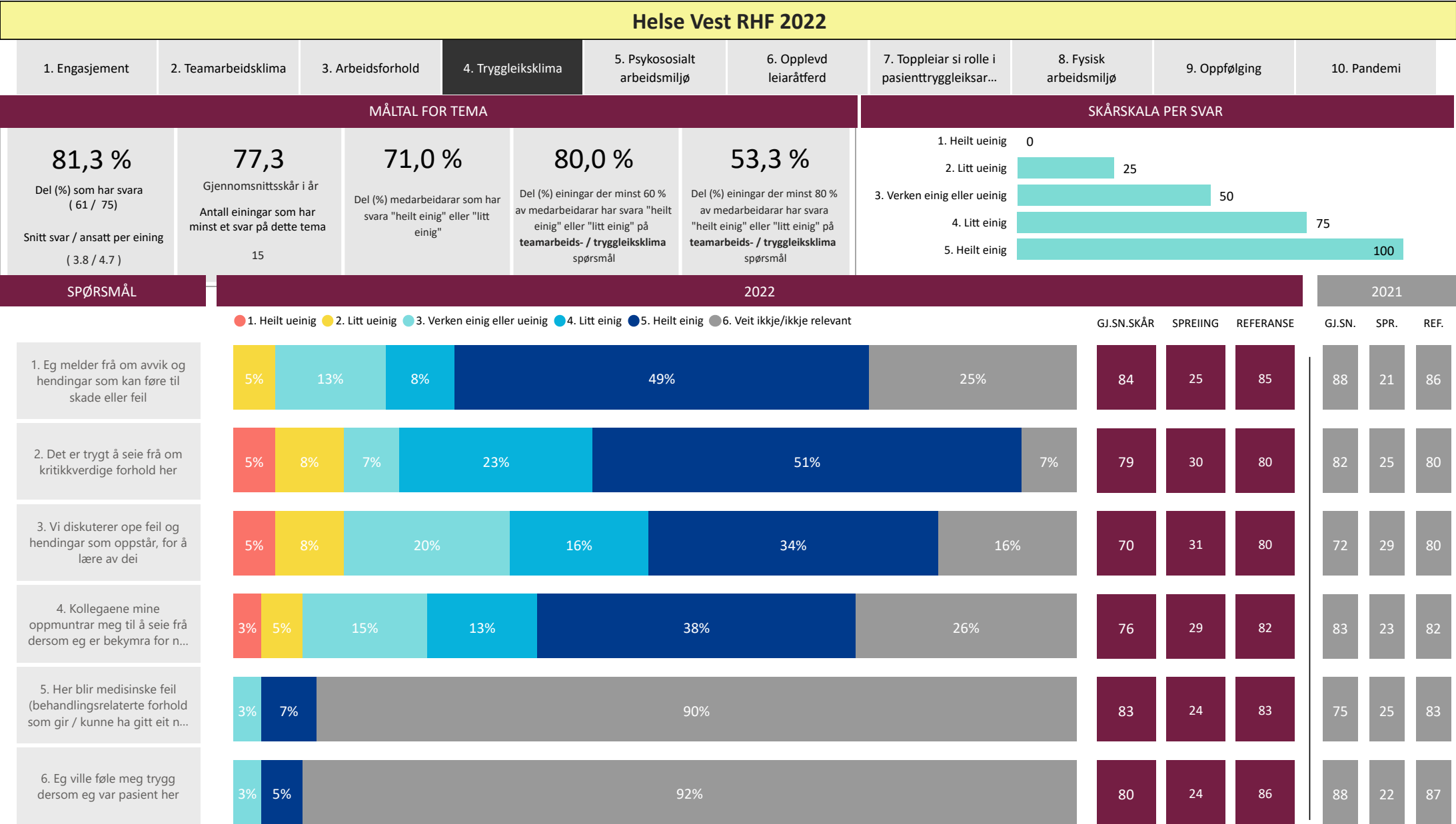
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



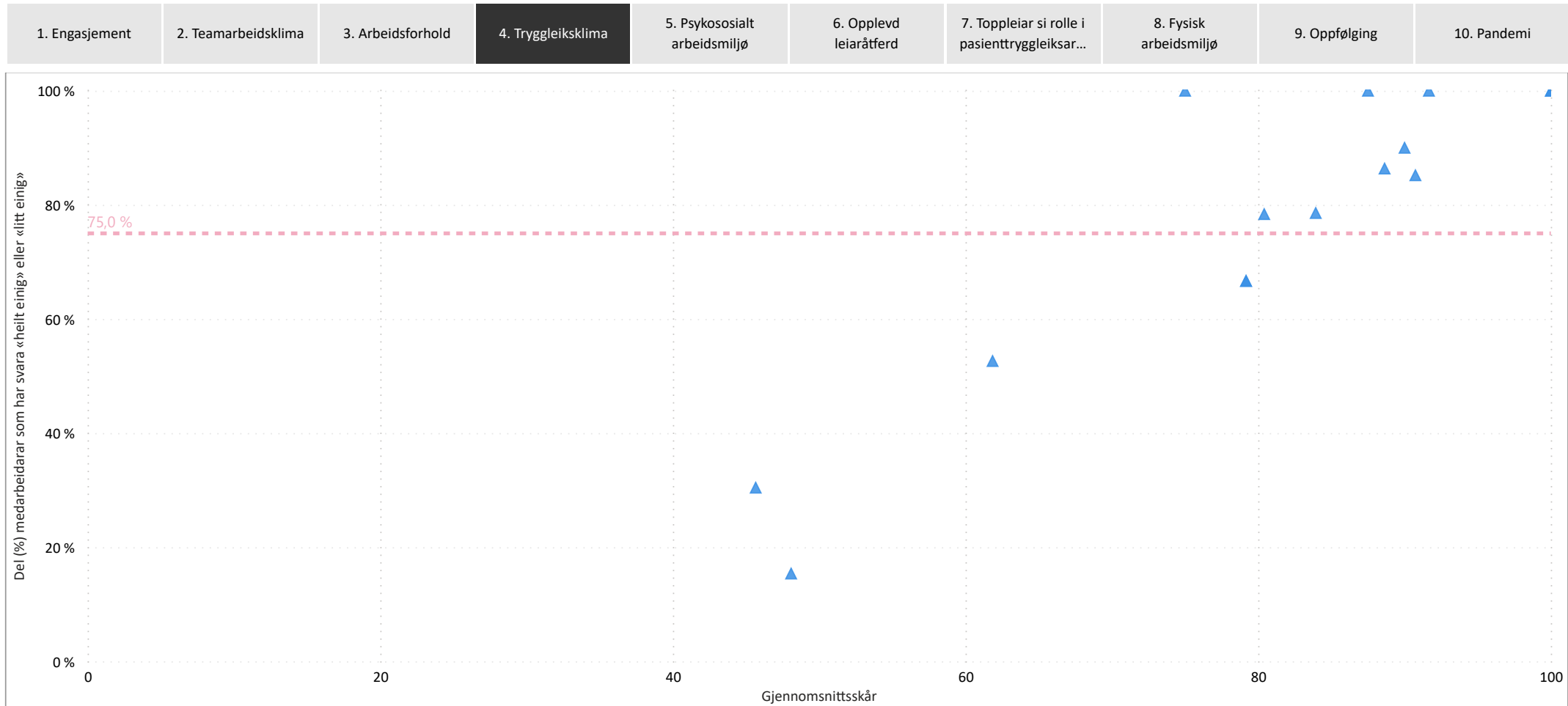
Helse Vest RHF 2022

10 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

15

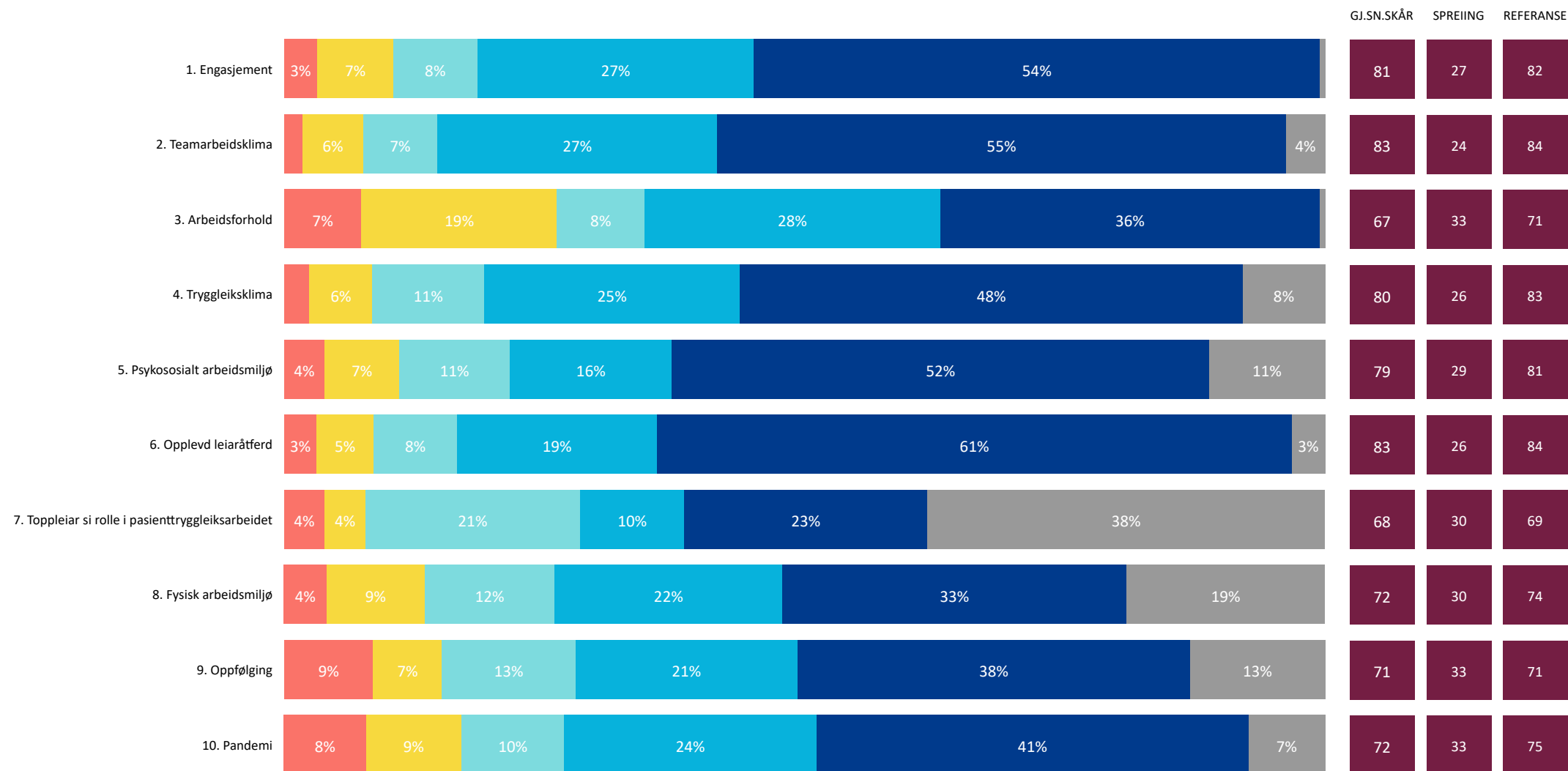
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Akershus Universitetssykehus HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Akershus Universitetssykehus HF 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
77,7 % Del (%) som har svara (6 633 / 8 541) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 15.9)	82,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 527	84,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 6% 32% 53%	83	24	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	10% 12% 41% 33%	74	25	76	75	25	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 19% 73%	90	19	91	90	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 4% 17% 75%	90	20	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 8% 11% 25% 40% 14%	76	28	78	76	28	78

Akershus Universitetssykehus HF 2022

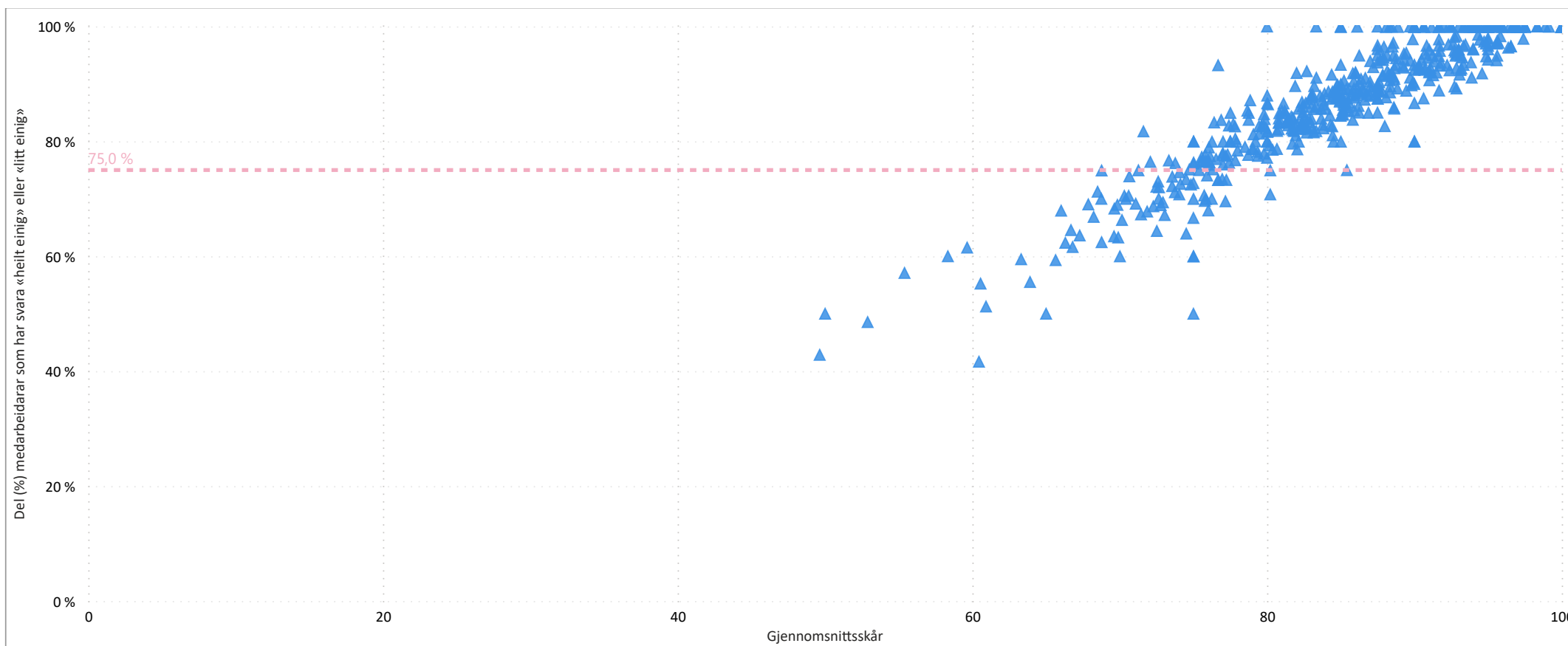
455 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

527

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Akershus Universitetssykehus HF 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
77,7 % Del (%) som har svara (6 633 / 8 541) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 15.9)	79,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 527	79,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%9%25%53%4%	82	25	85	83	25	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%9%10%27%48%3%	77	28	80	77	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%9%10%30%47%	78	28	80	78	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%15%21%50%7%	80	25	82	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%12%19%39%24%	80	25	83	81	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%8%25%53%7%	83	25	86	84	24	87

Akershus Universitetssykehus HF 2022

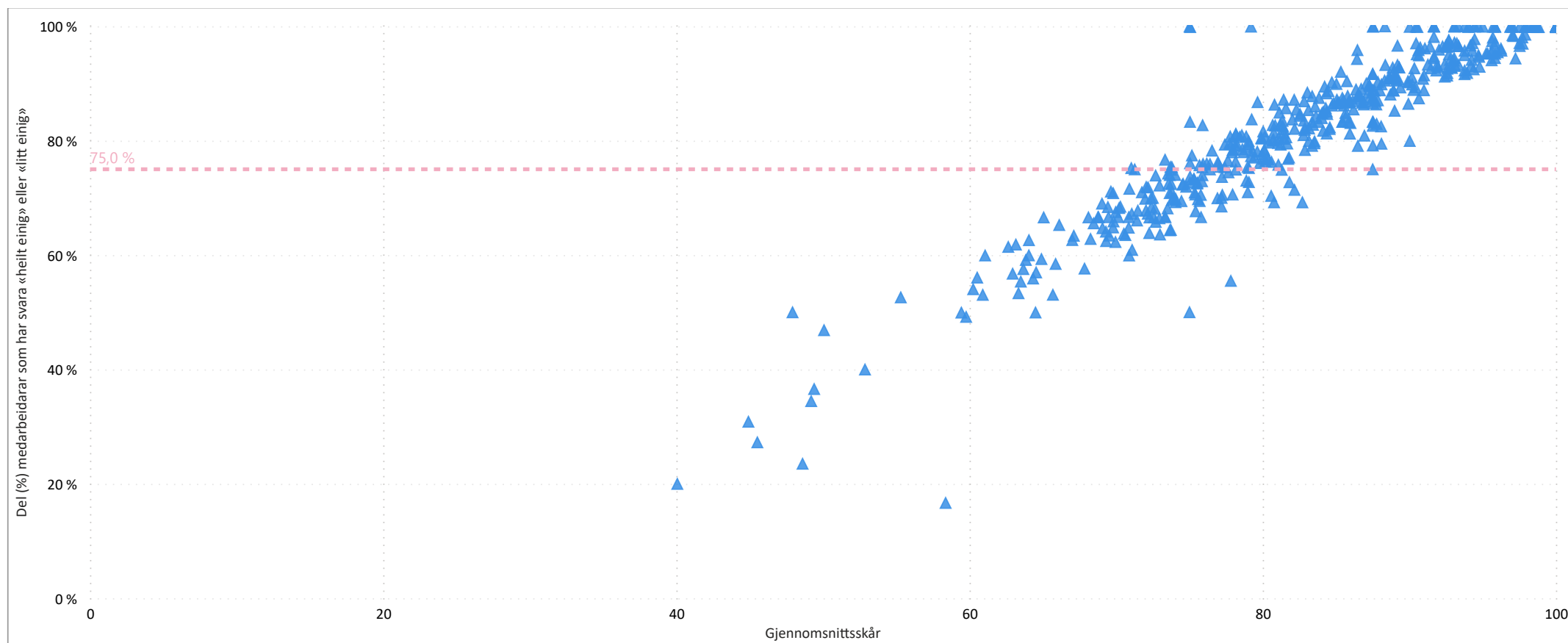
388 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

527

Antall einingar totalt

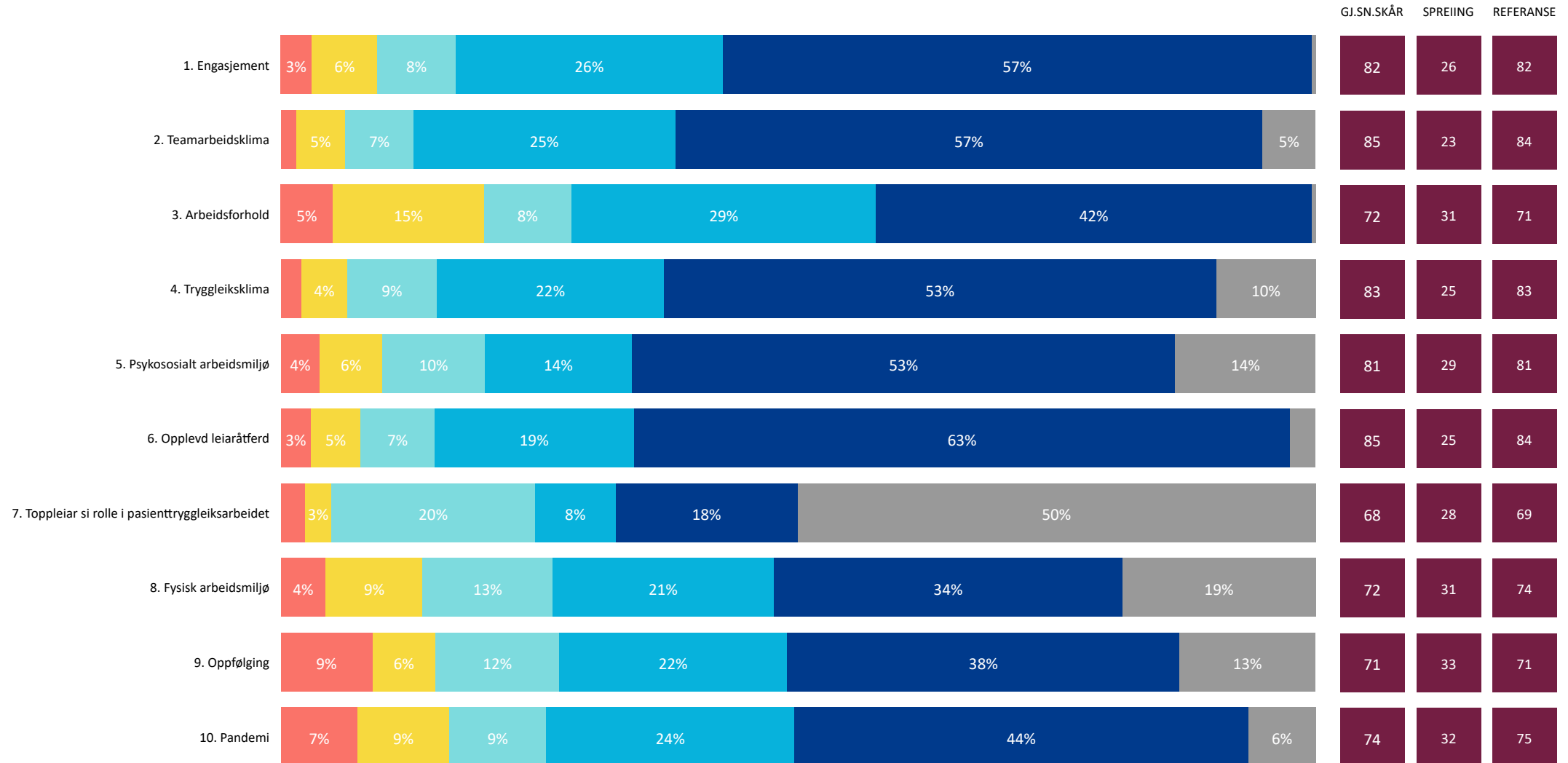
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

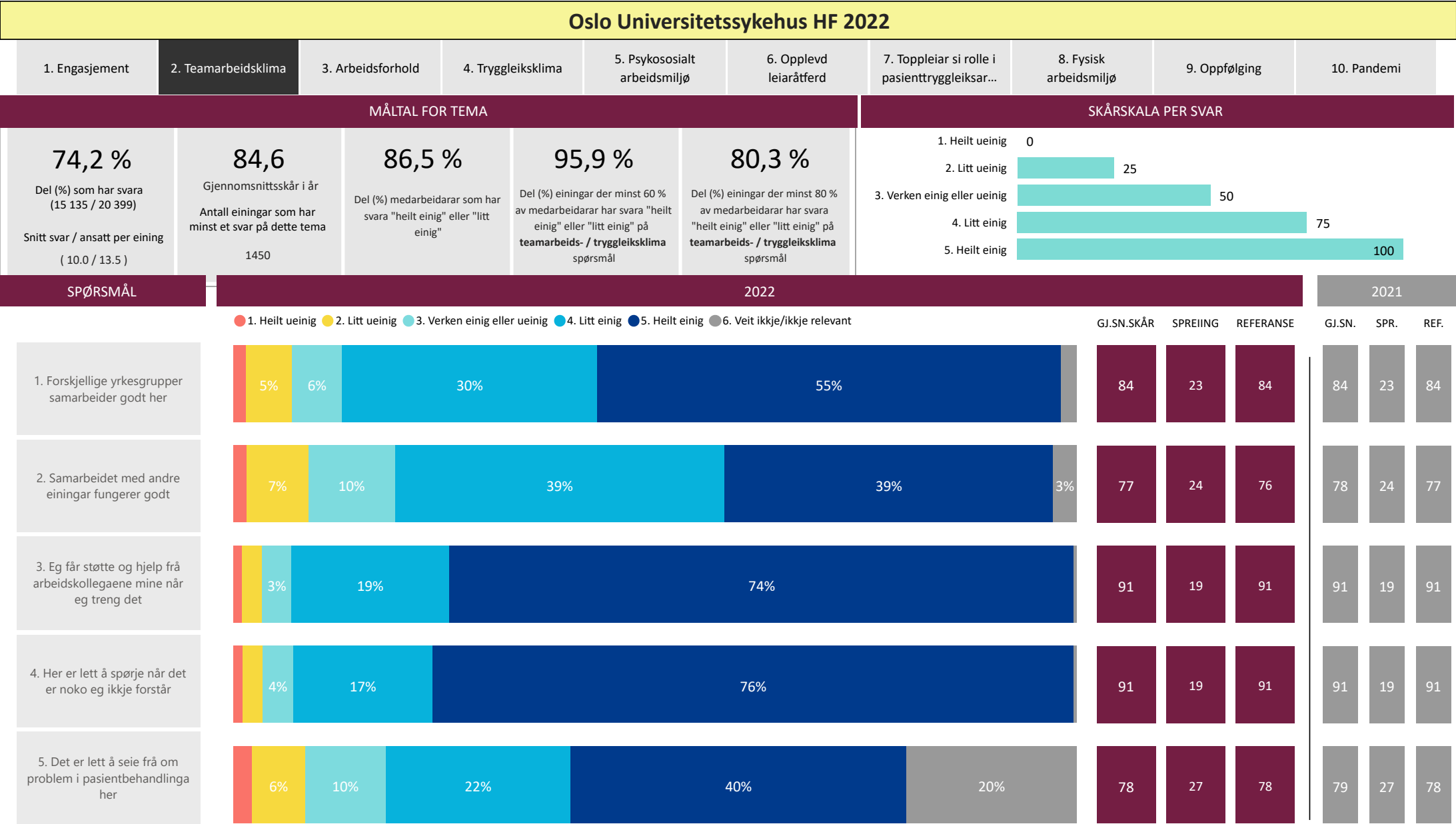


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Oslo Universitetssykehus HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





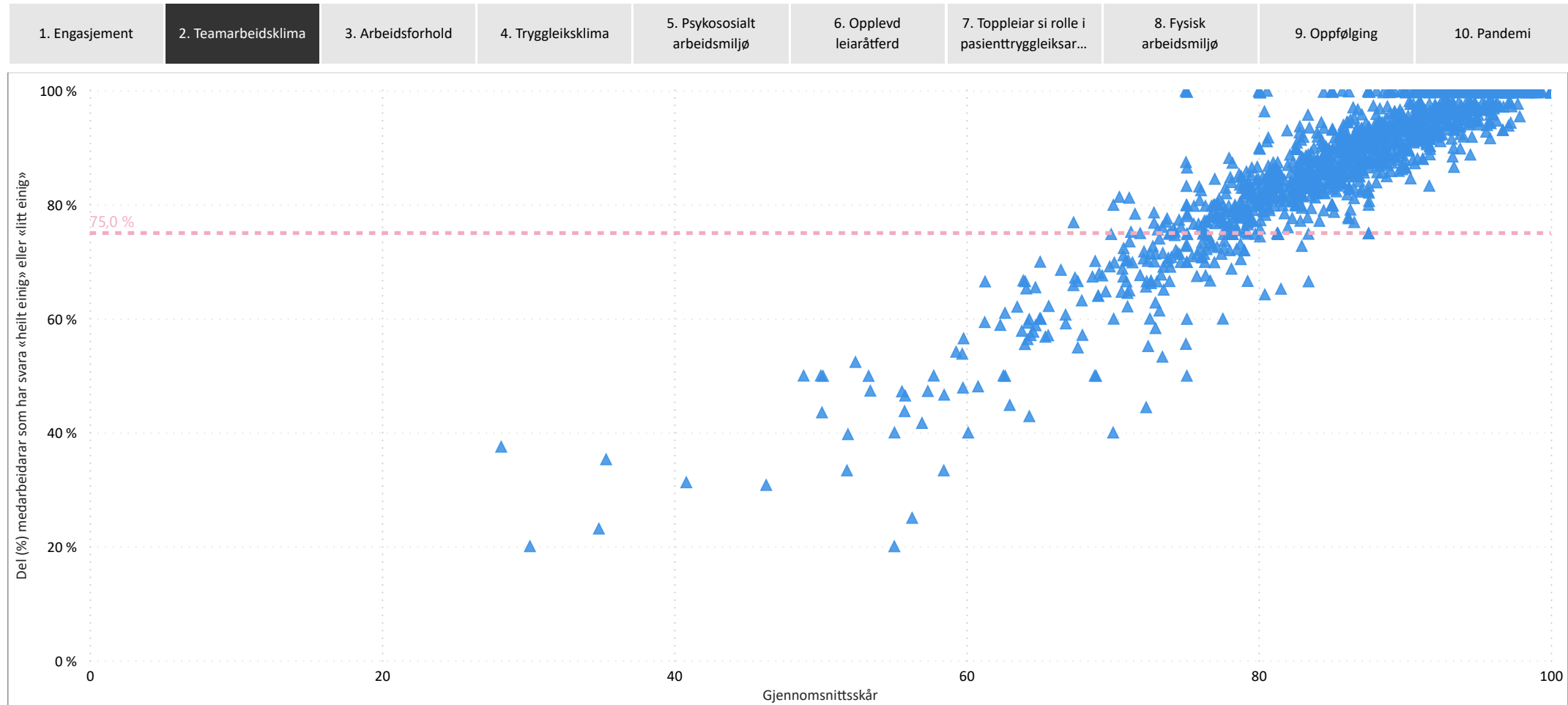
Oslo Universitetssykehus HF 2022

1 276 (88%)

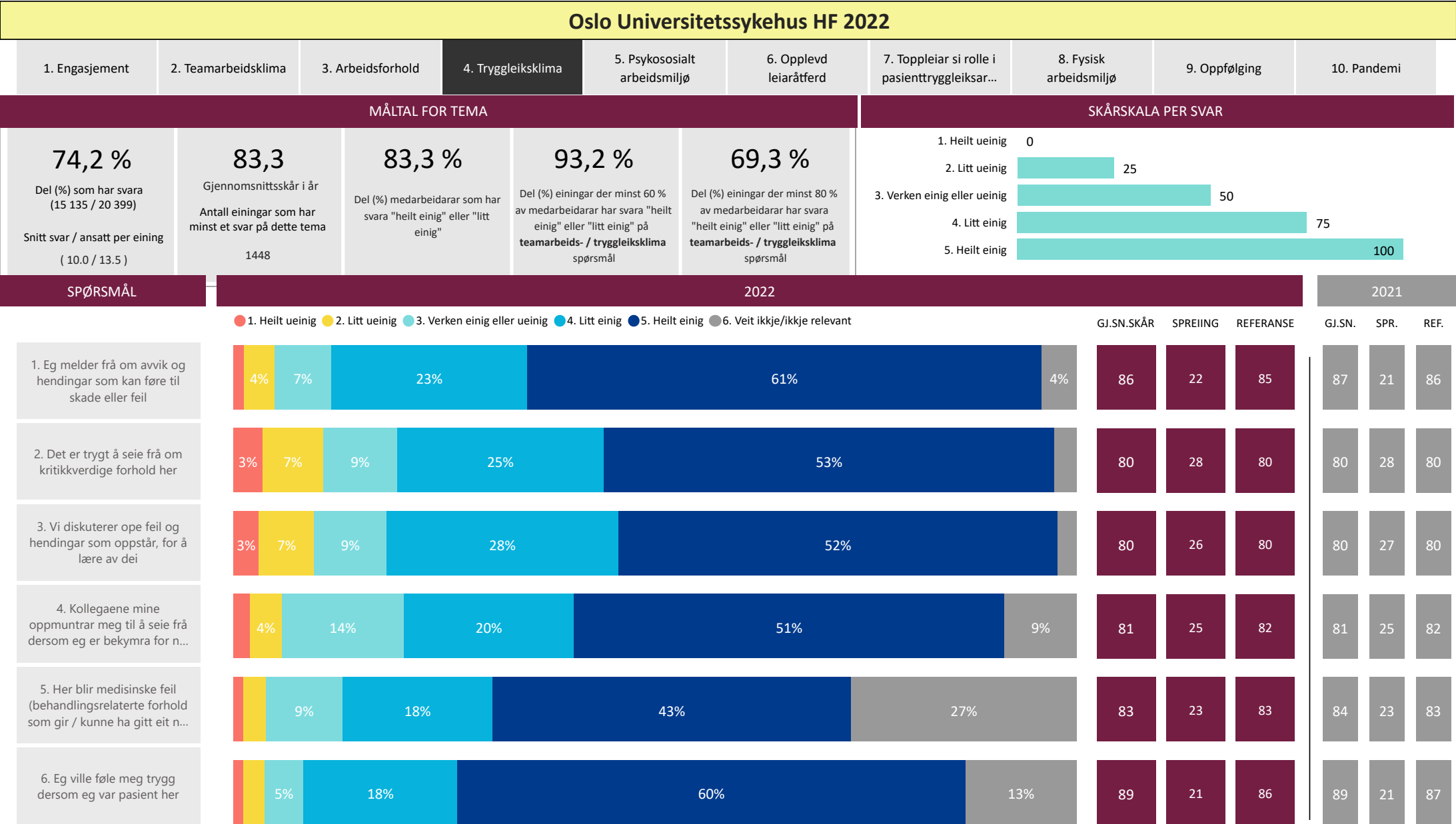
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

1450

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



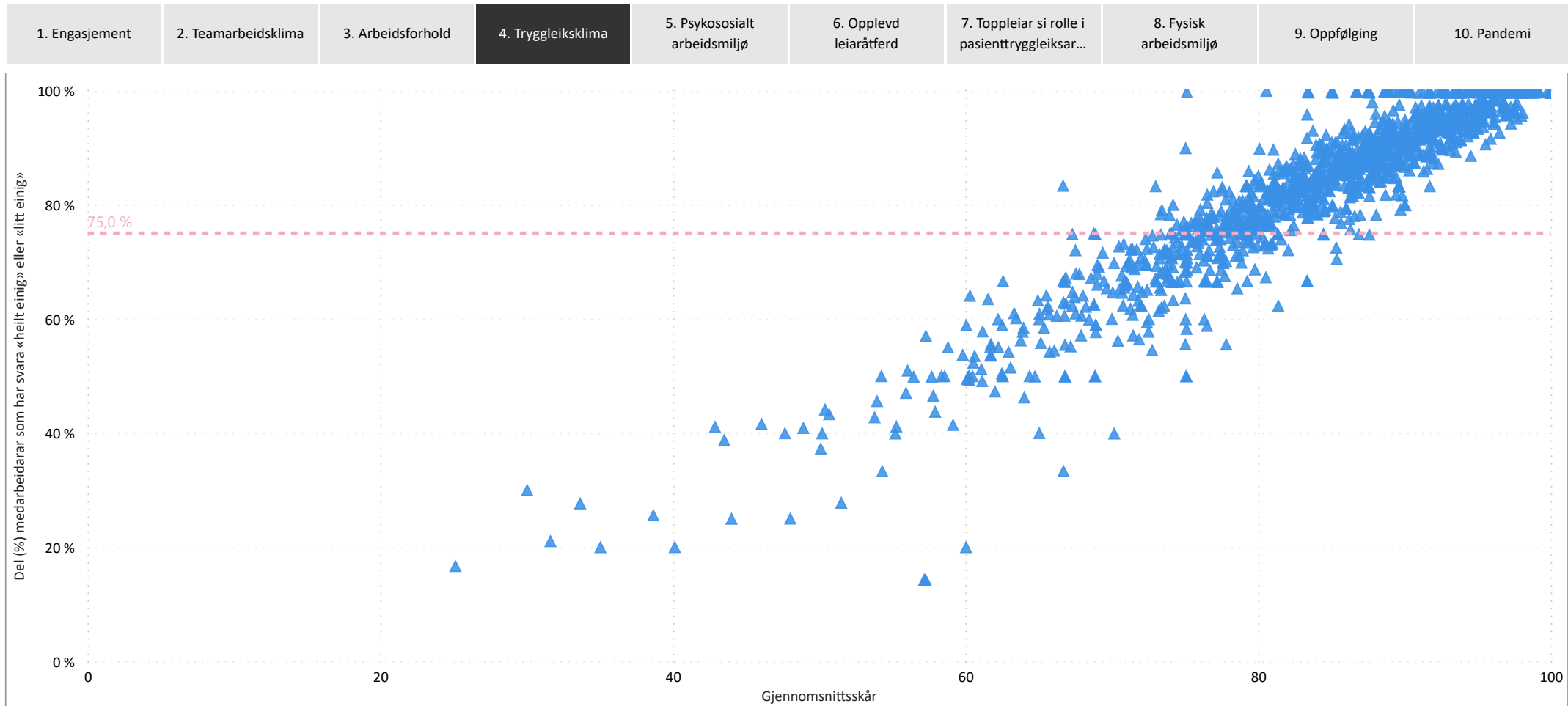
Oslo Universitetssykehus HF 2022

1 147 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

1448

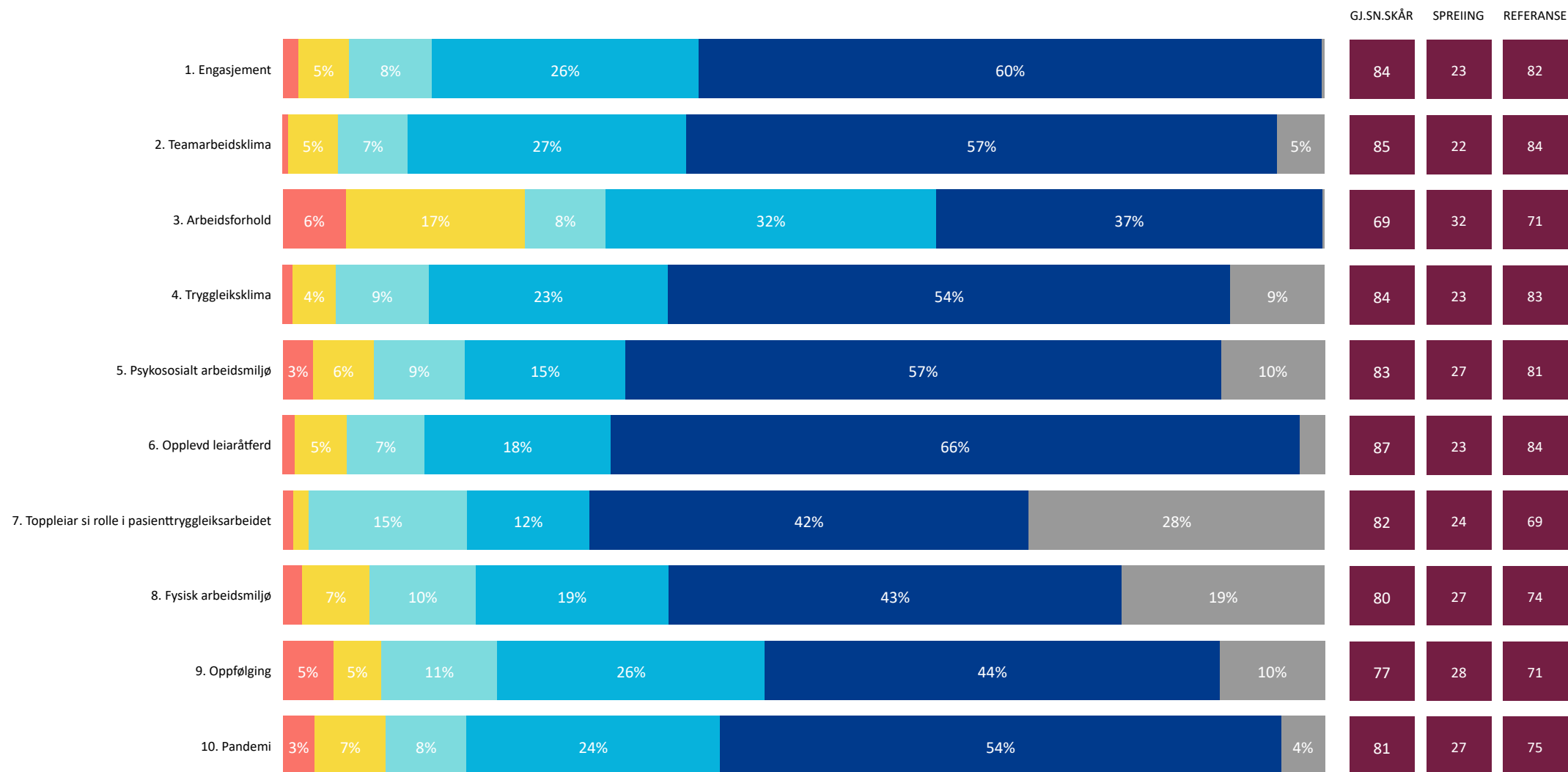
Antall einingar totalt

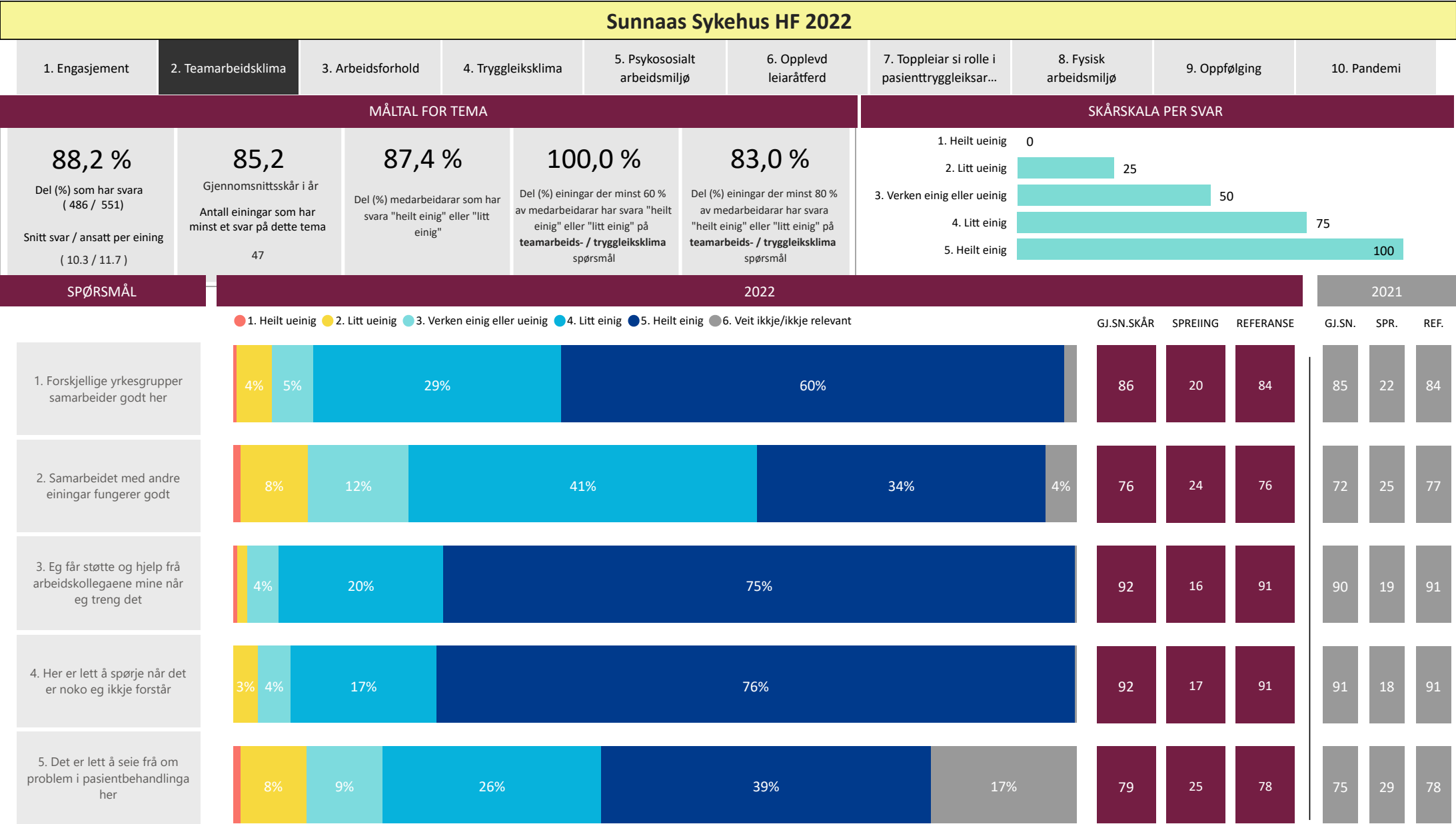


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sunnaas Sykehus HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





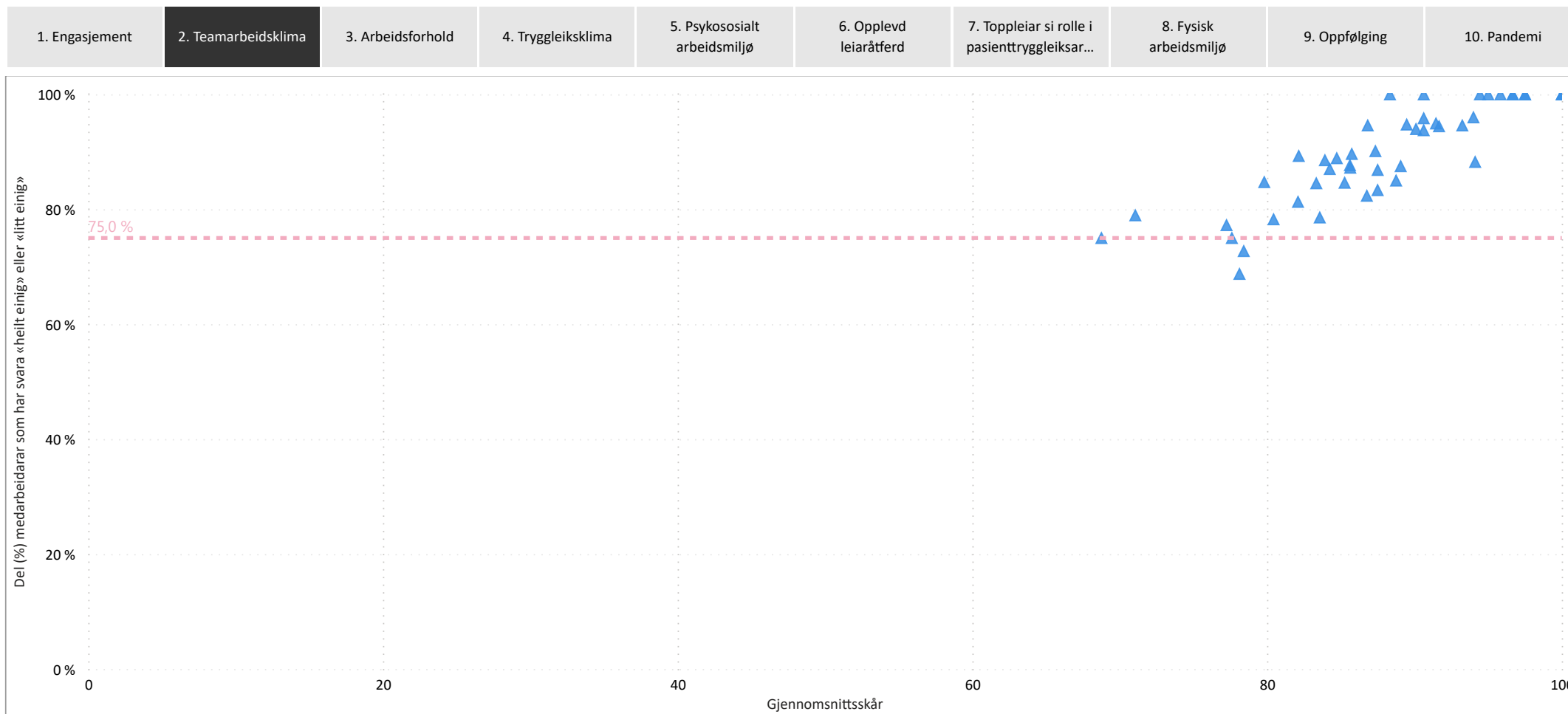
Sunnaas Sykehus HF 2022

45 (96%)

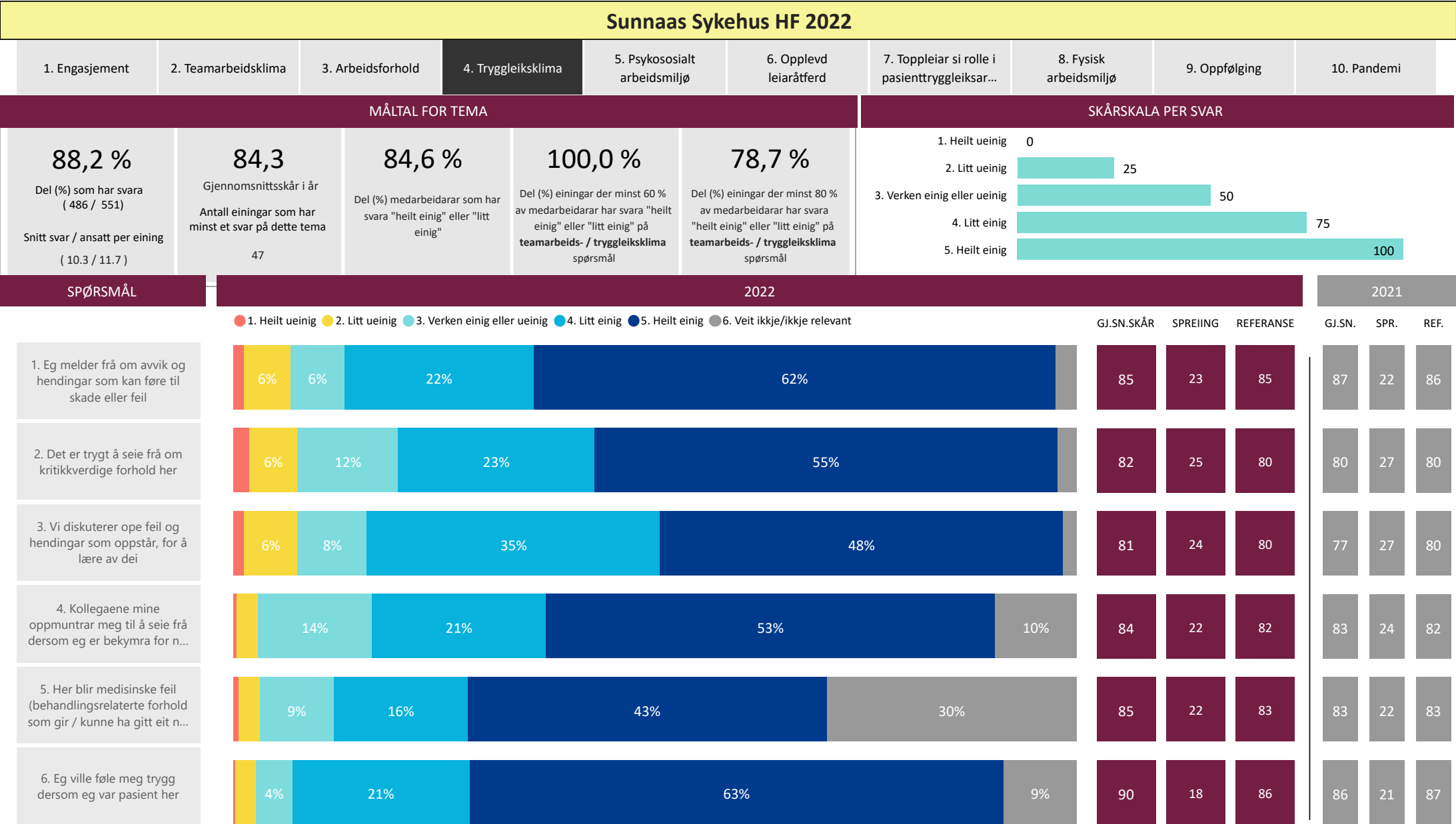
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

47

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



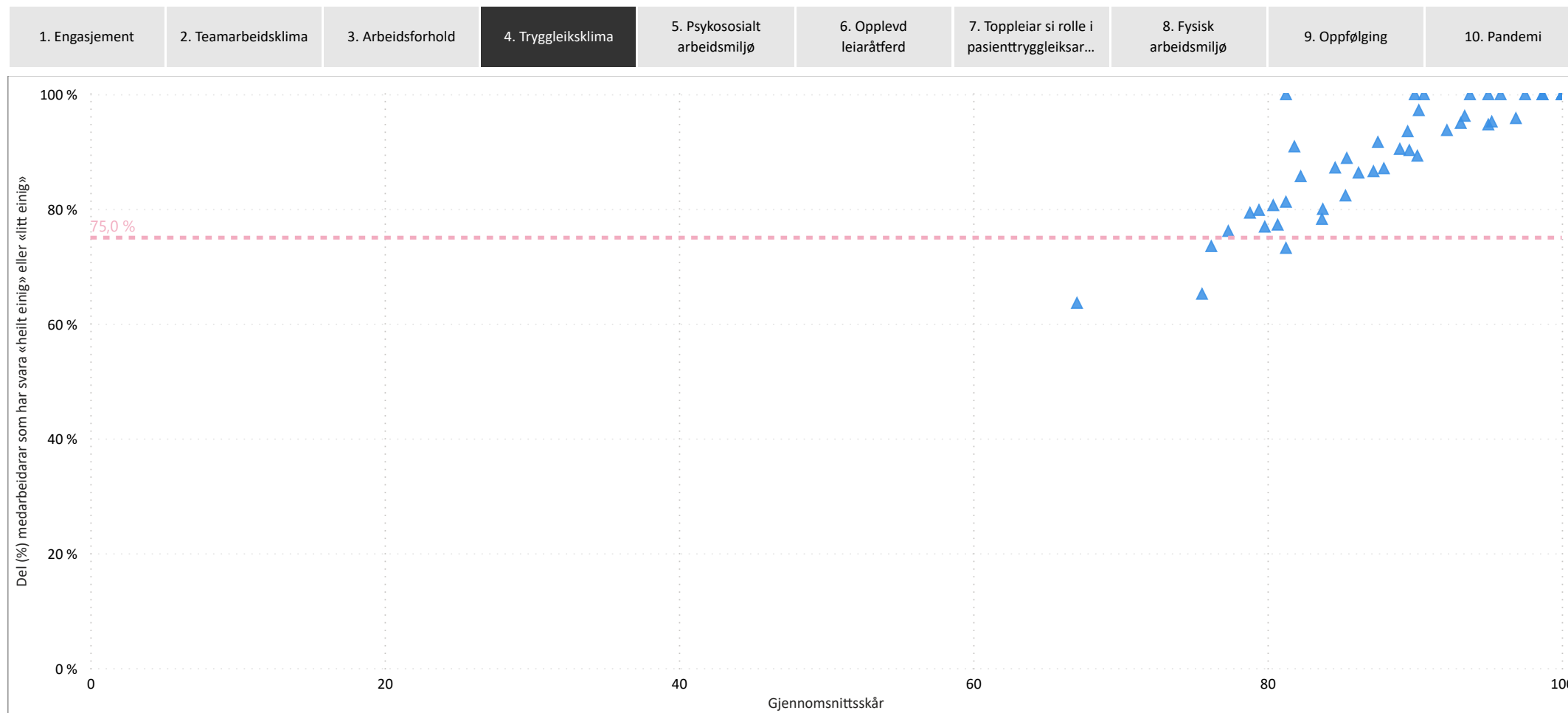
Sunnaas Sykehus HF 2022

43 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

47

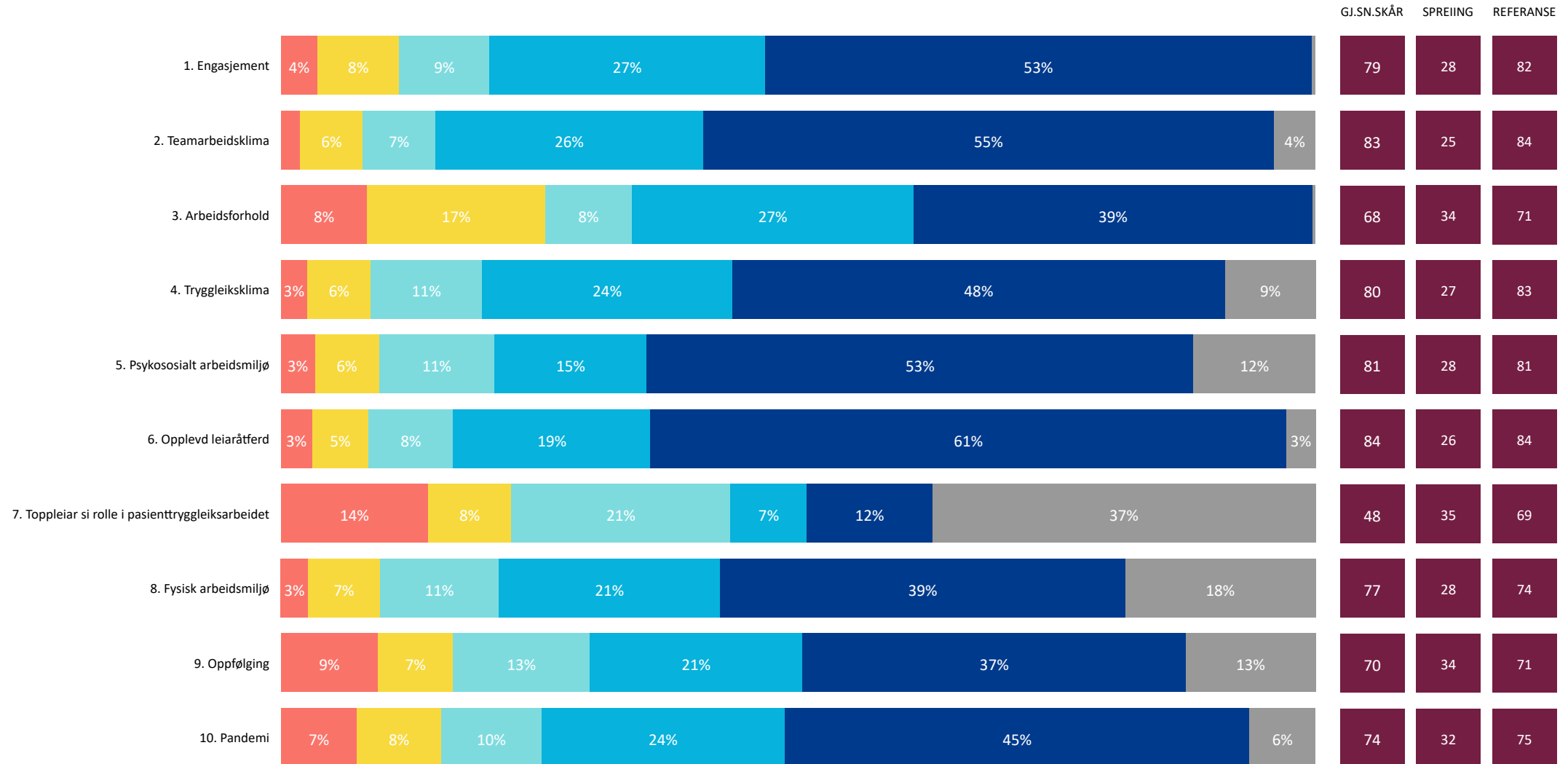
Antall einingar totalt

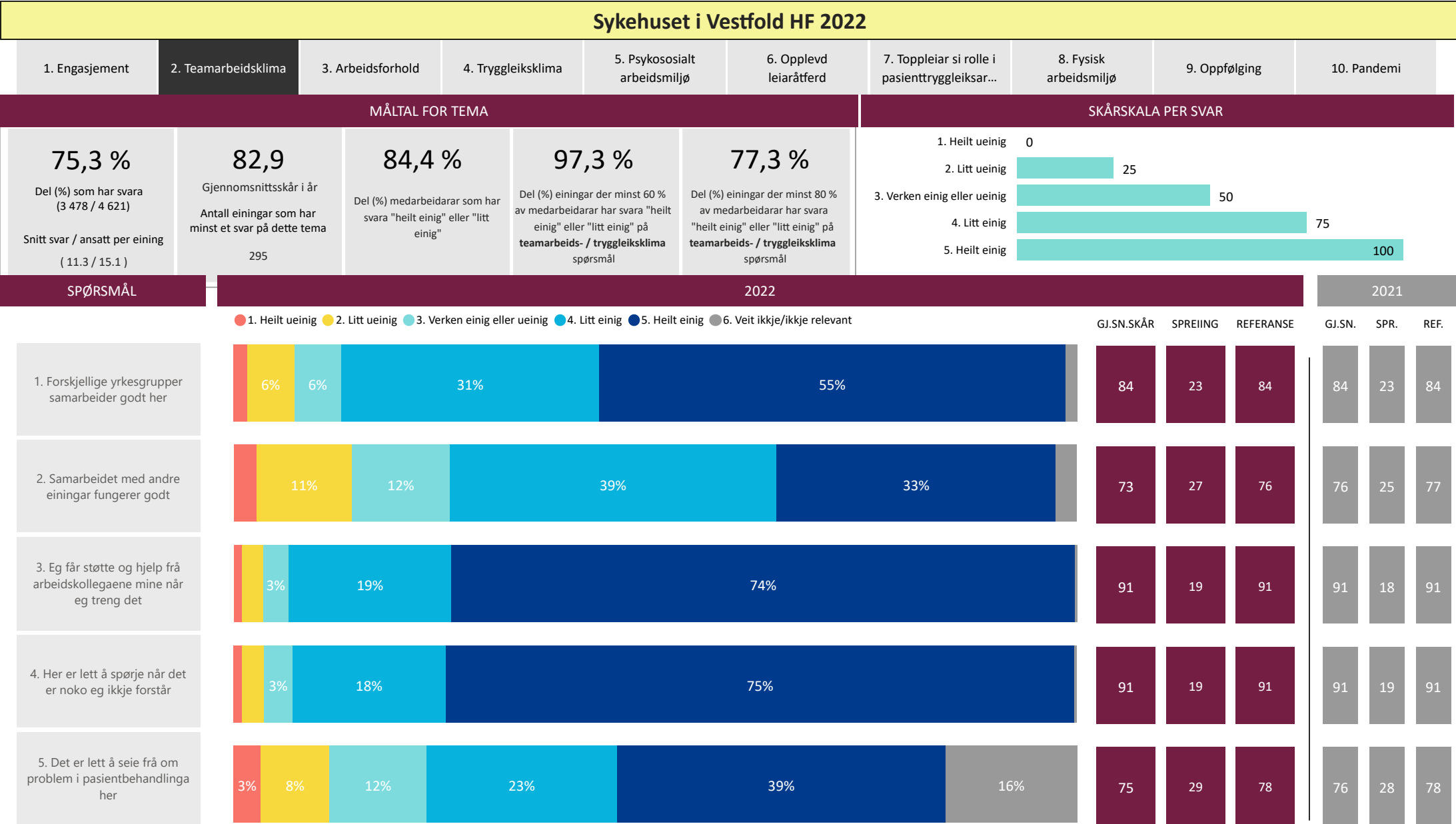


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset i Vestfold HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





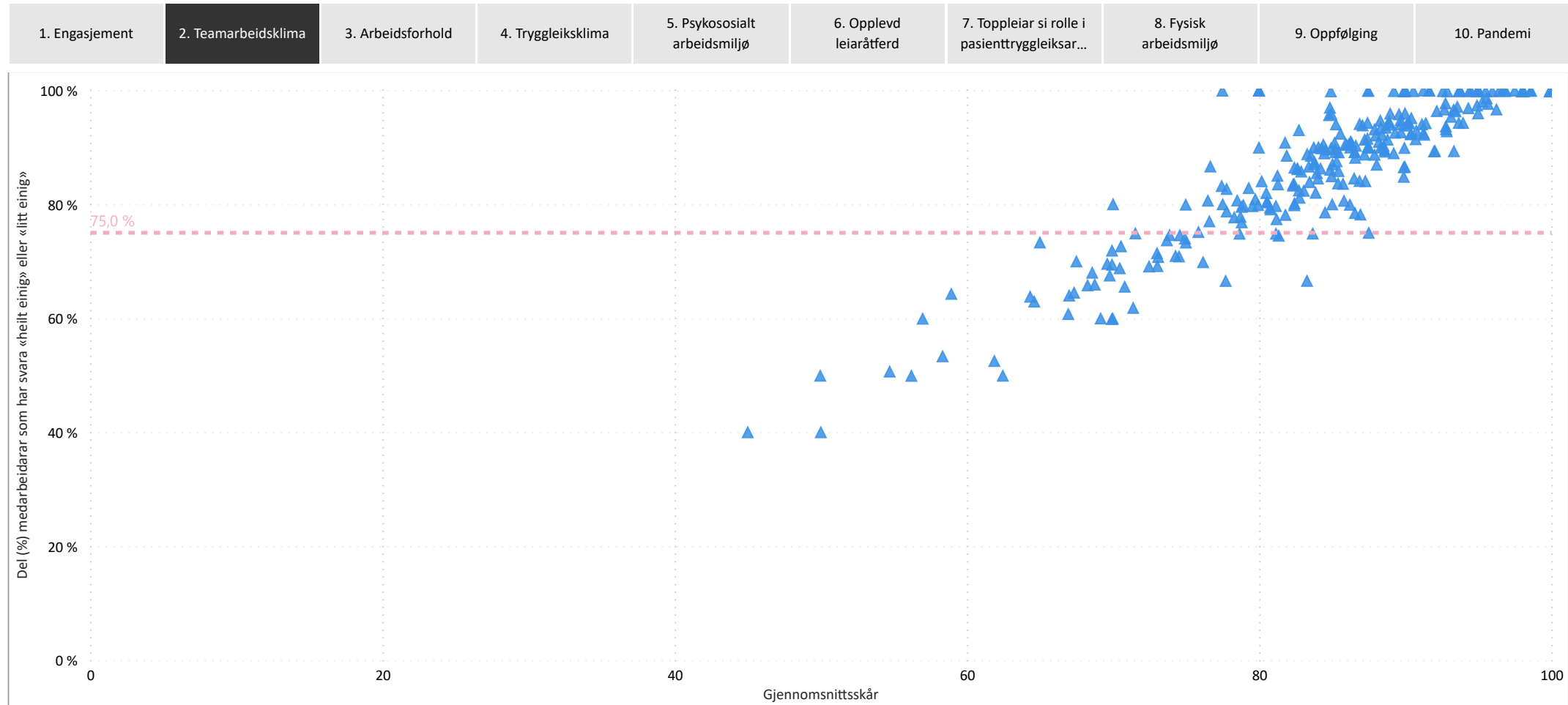
Sykehuset i Vestfold HF 2022

249 (84%)

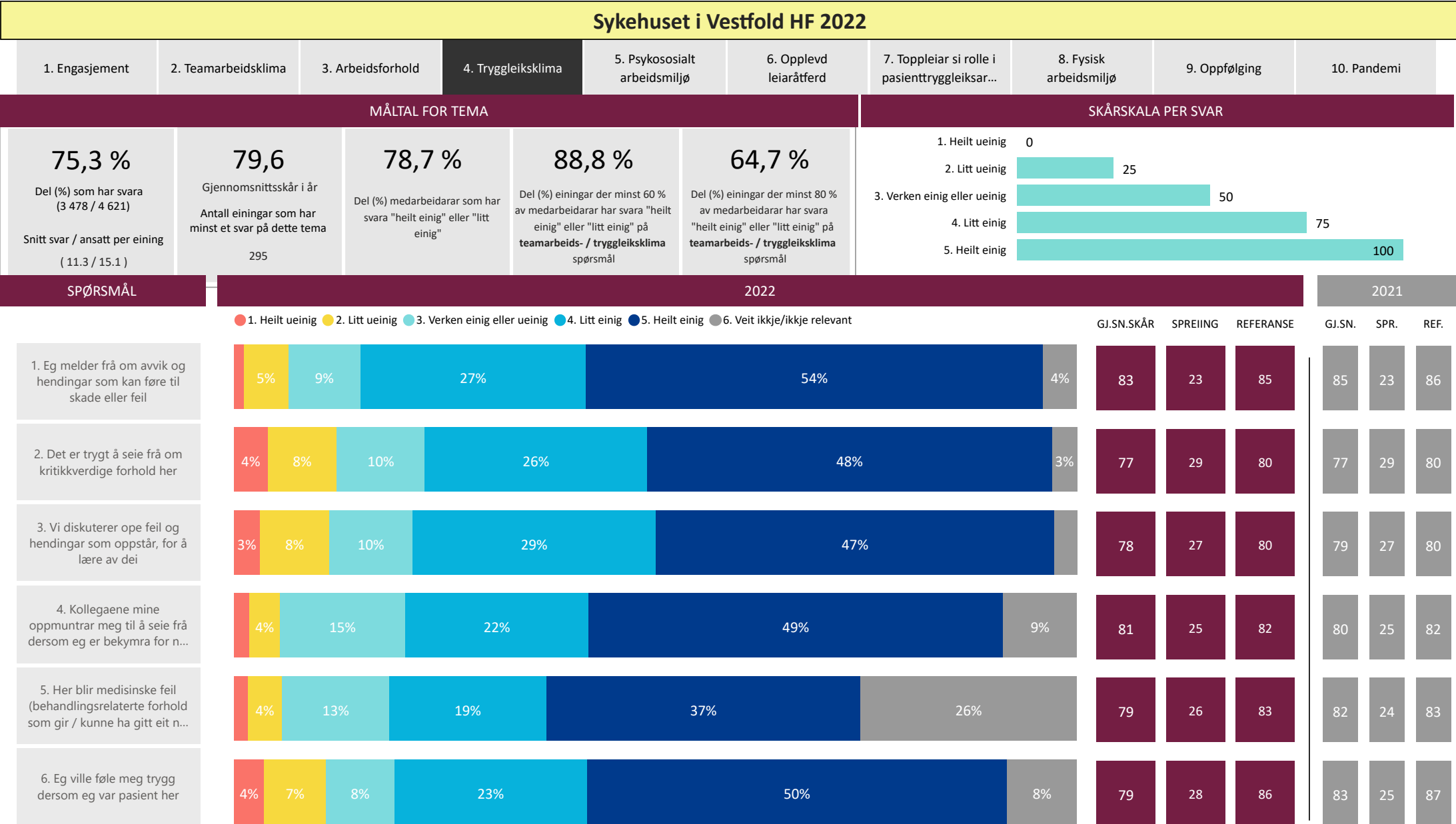
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

295

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



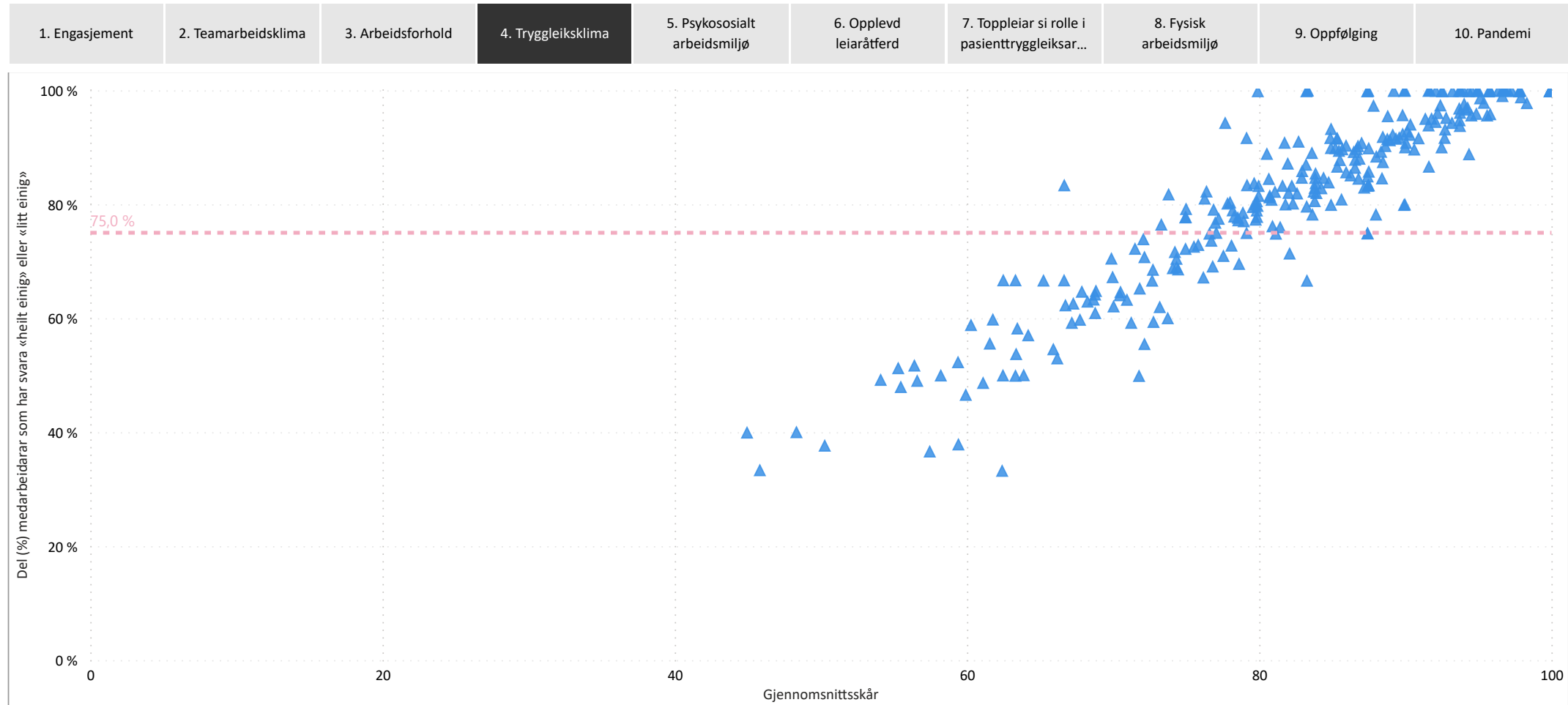
Sykehuset i Vestfold HF 2022

219 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

295

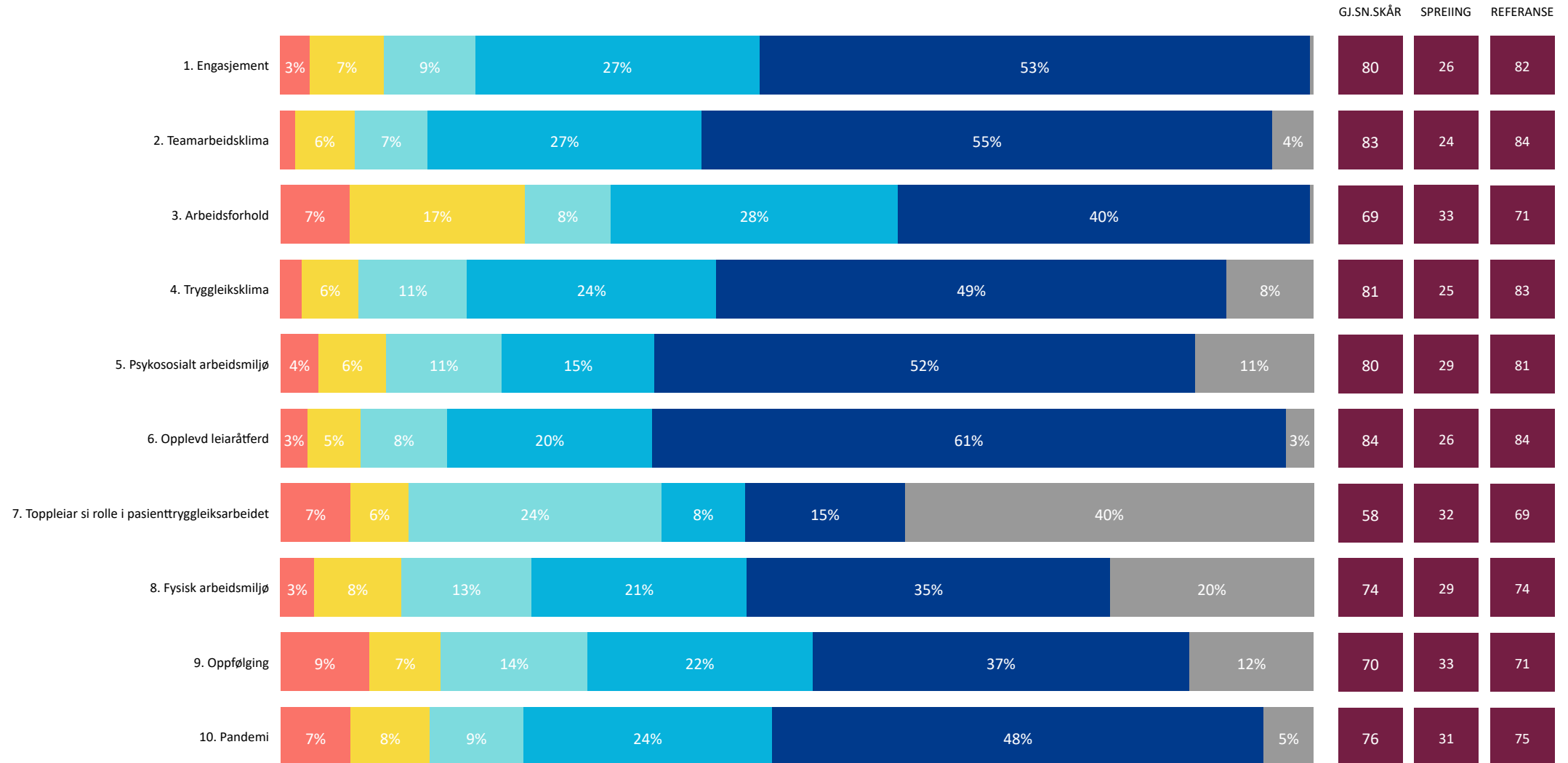
Antall einingar totalt

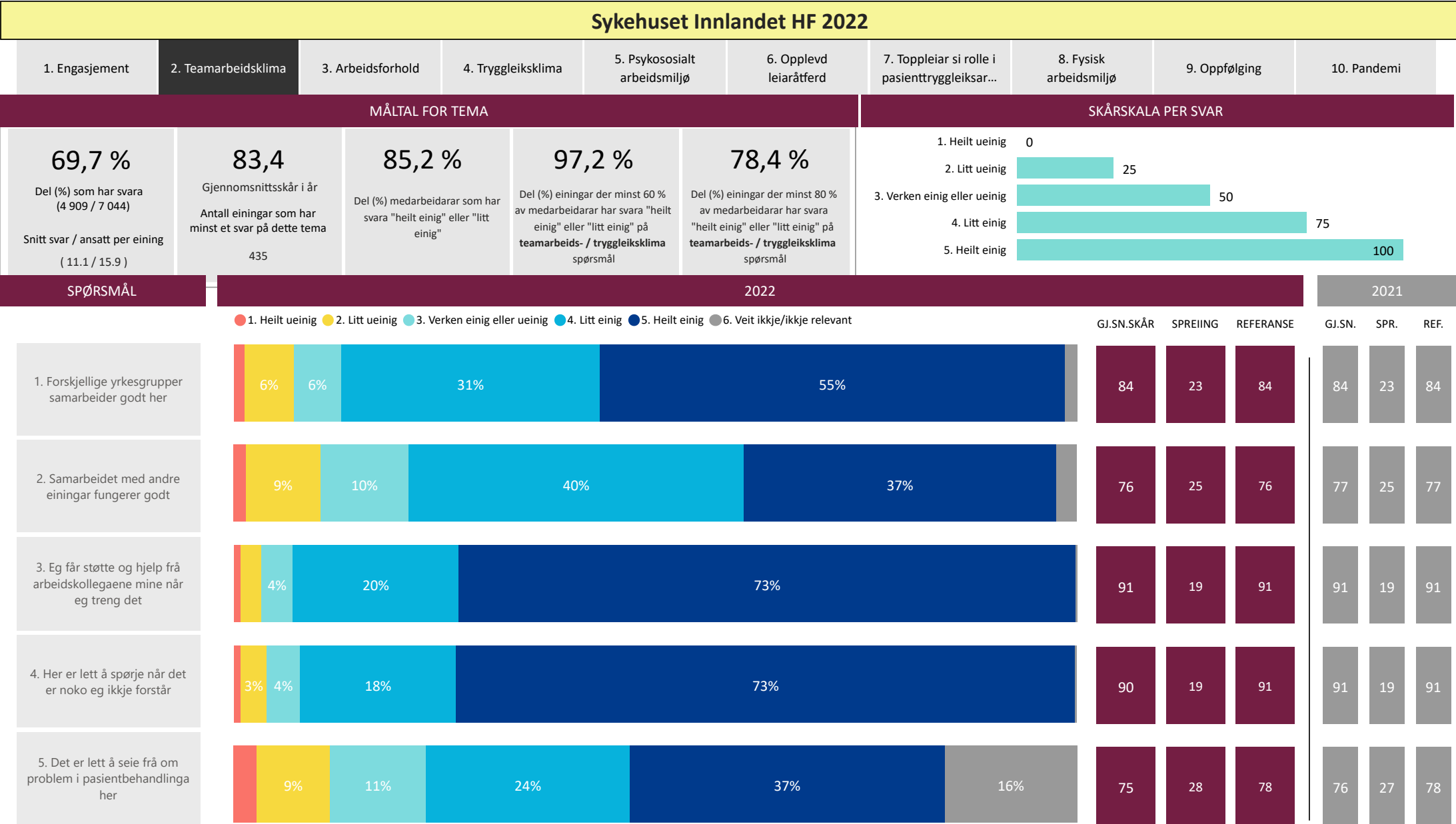


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Innlandet HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





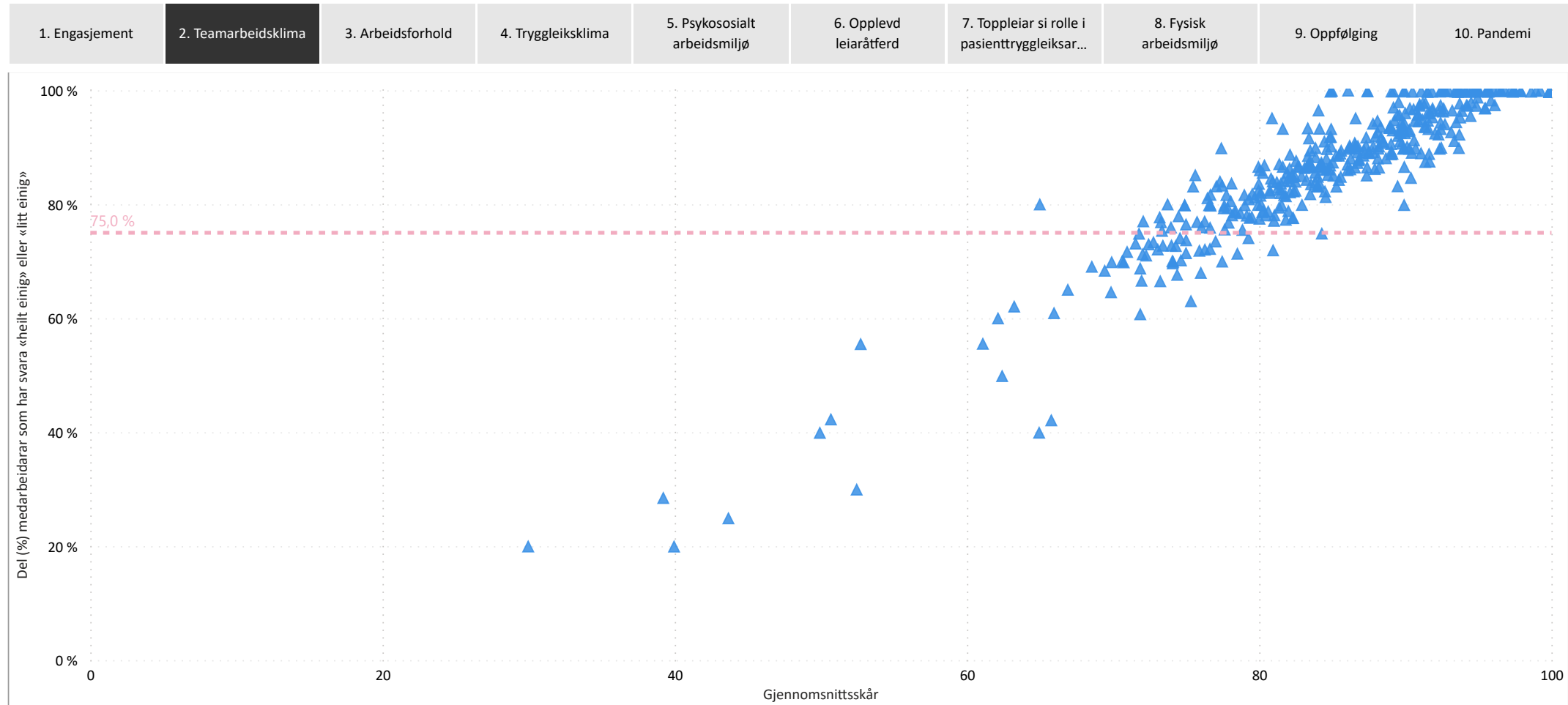
Sykehuset Innlandet HF 2022

381 (88%)

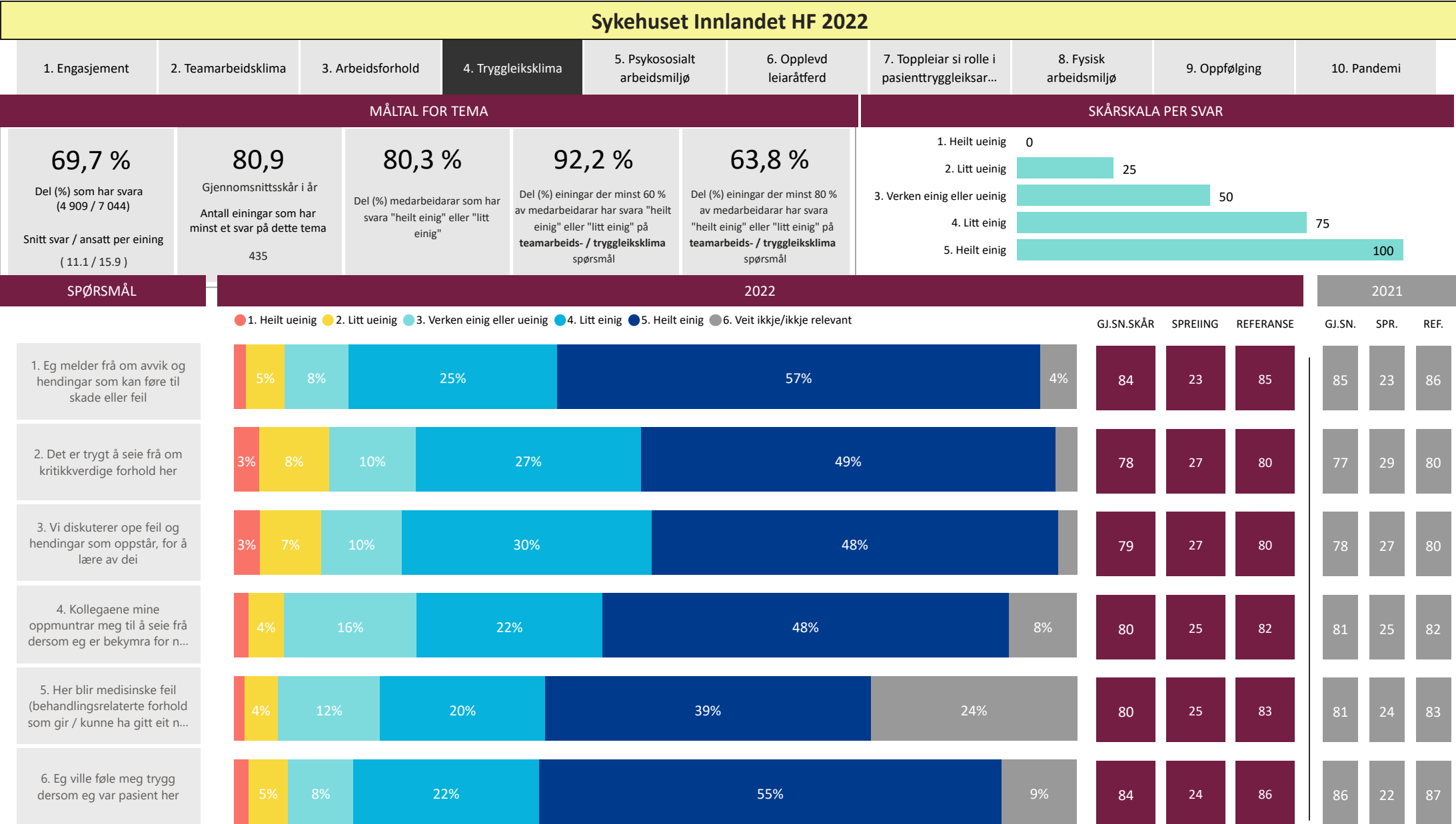
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

435

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



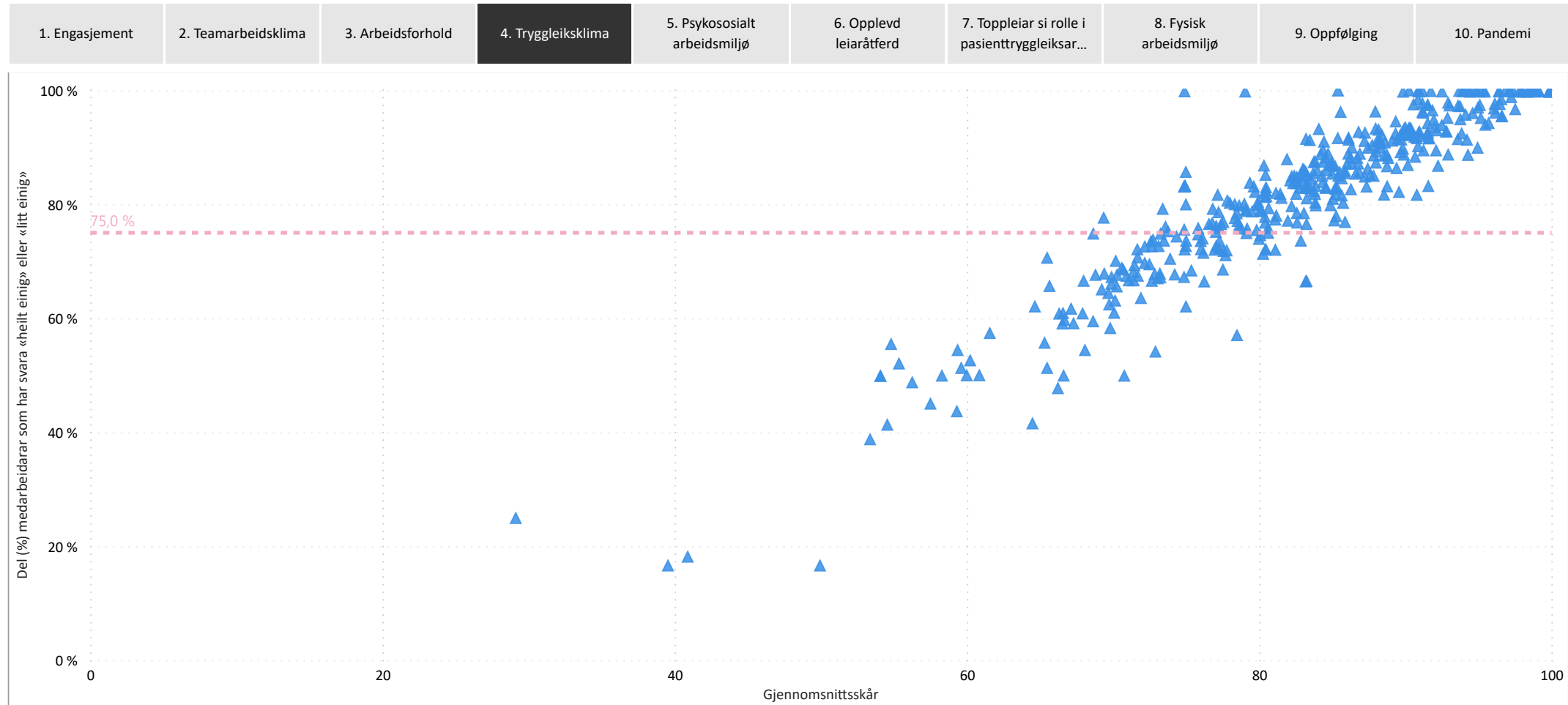
Sykehuset Innlandet HF 2022

323 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

435

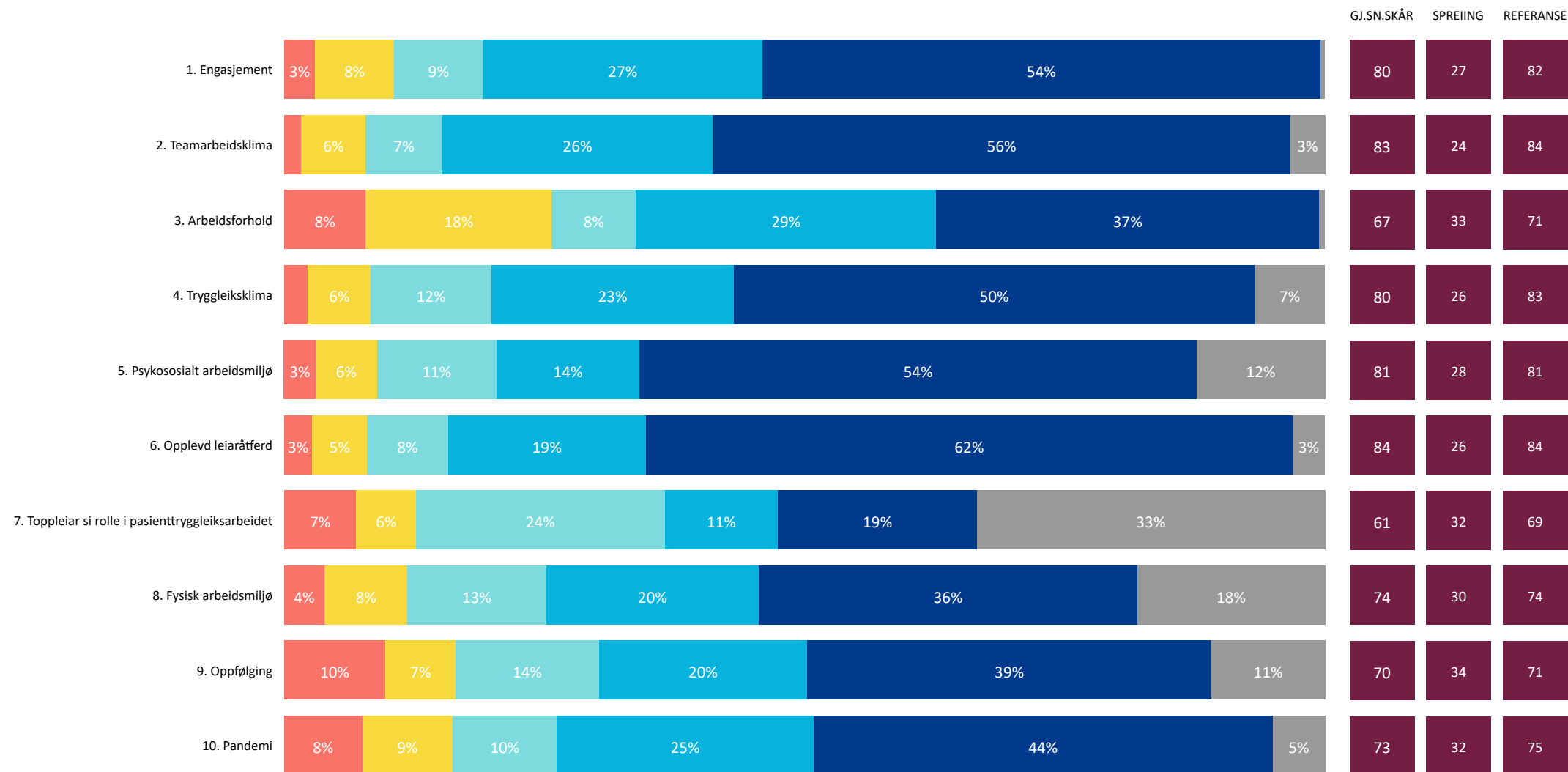
Antall einingar totalt

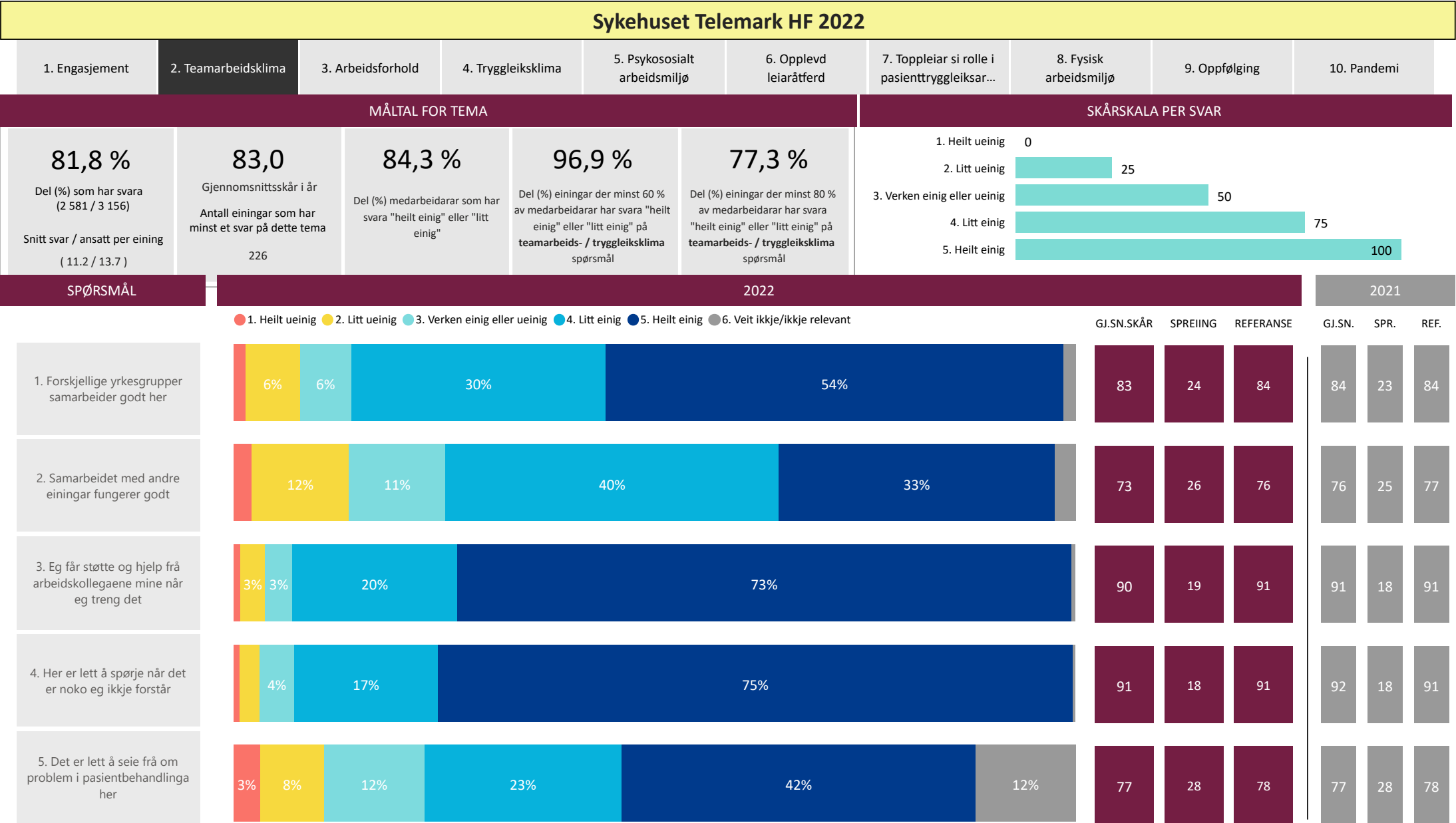


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Telemark HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





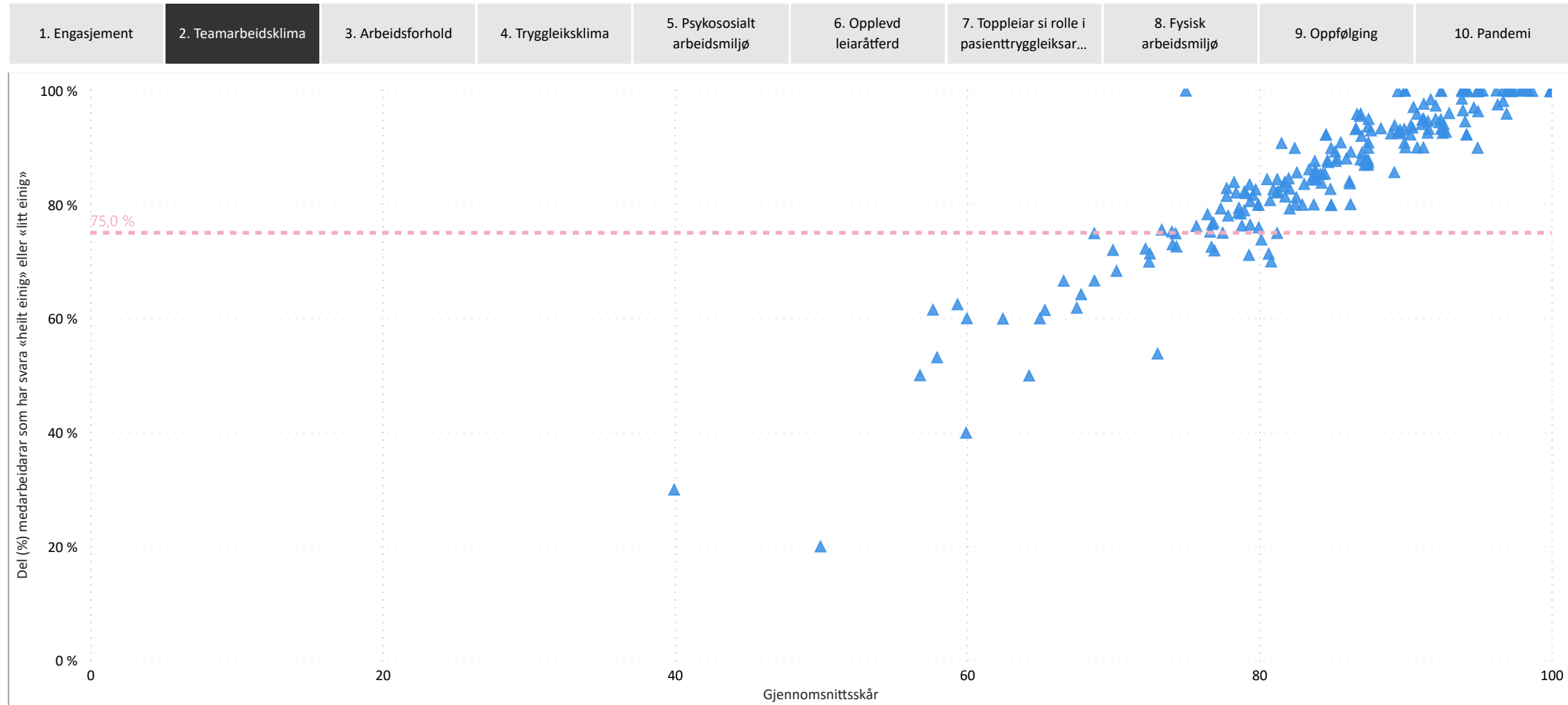
Sykehuset Telemark HF 2022

195 (86%)

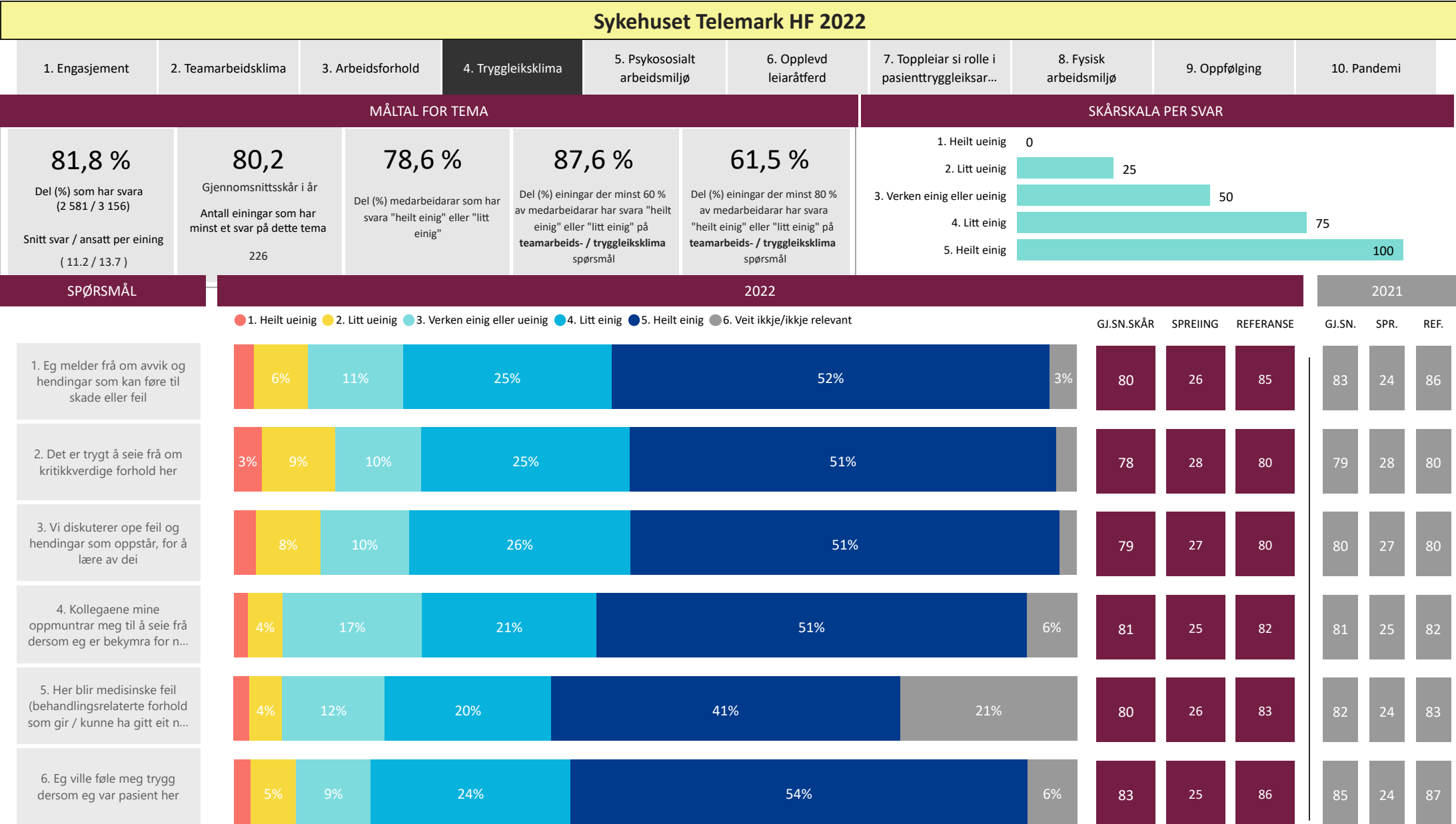
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

226

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



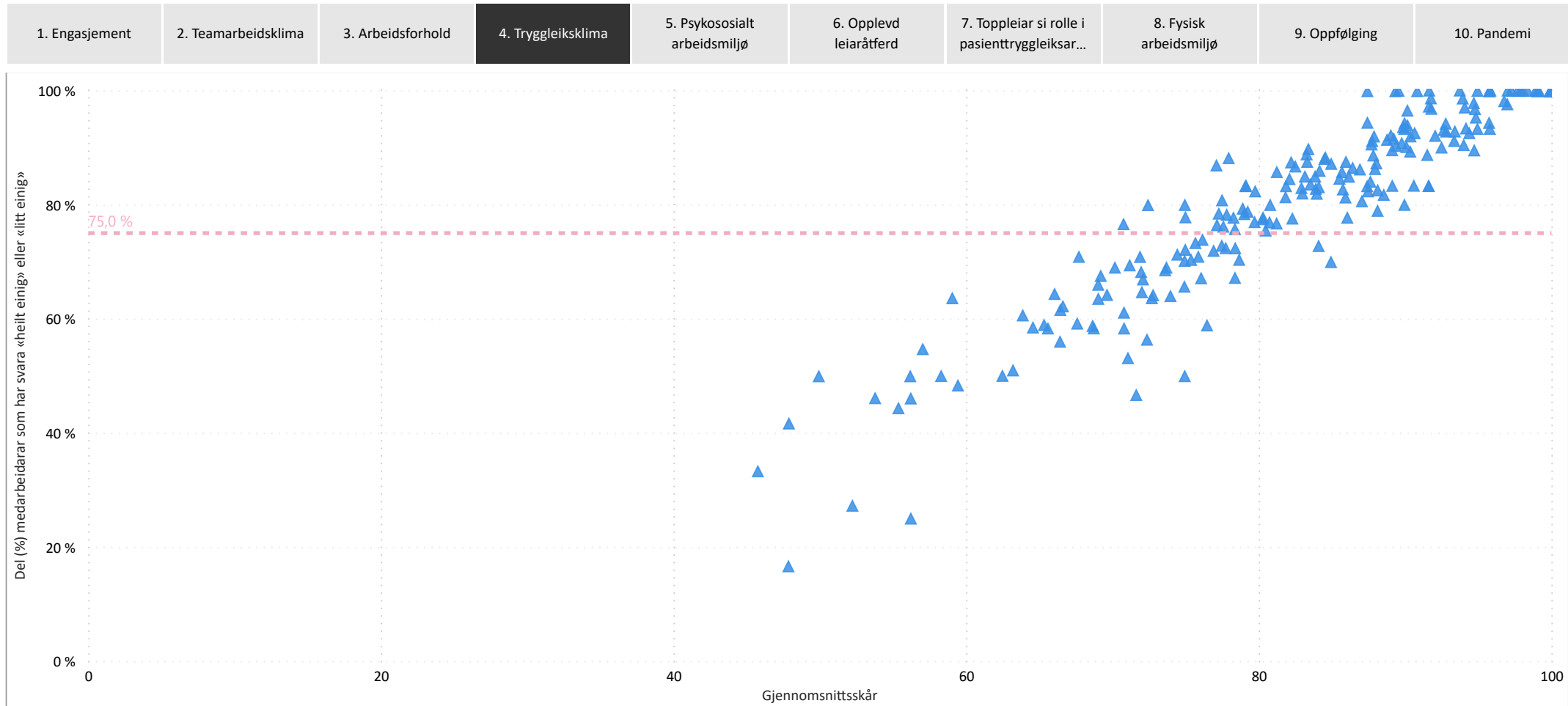
Sykehuset Telemark HF 2022

159 (70%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

226

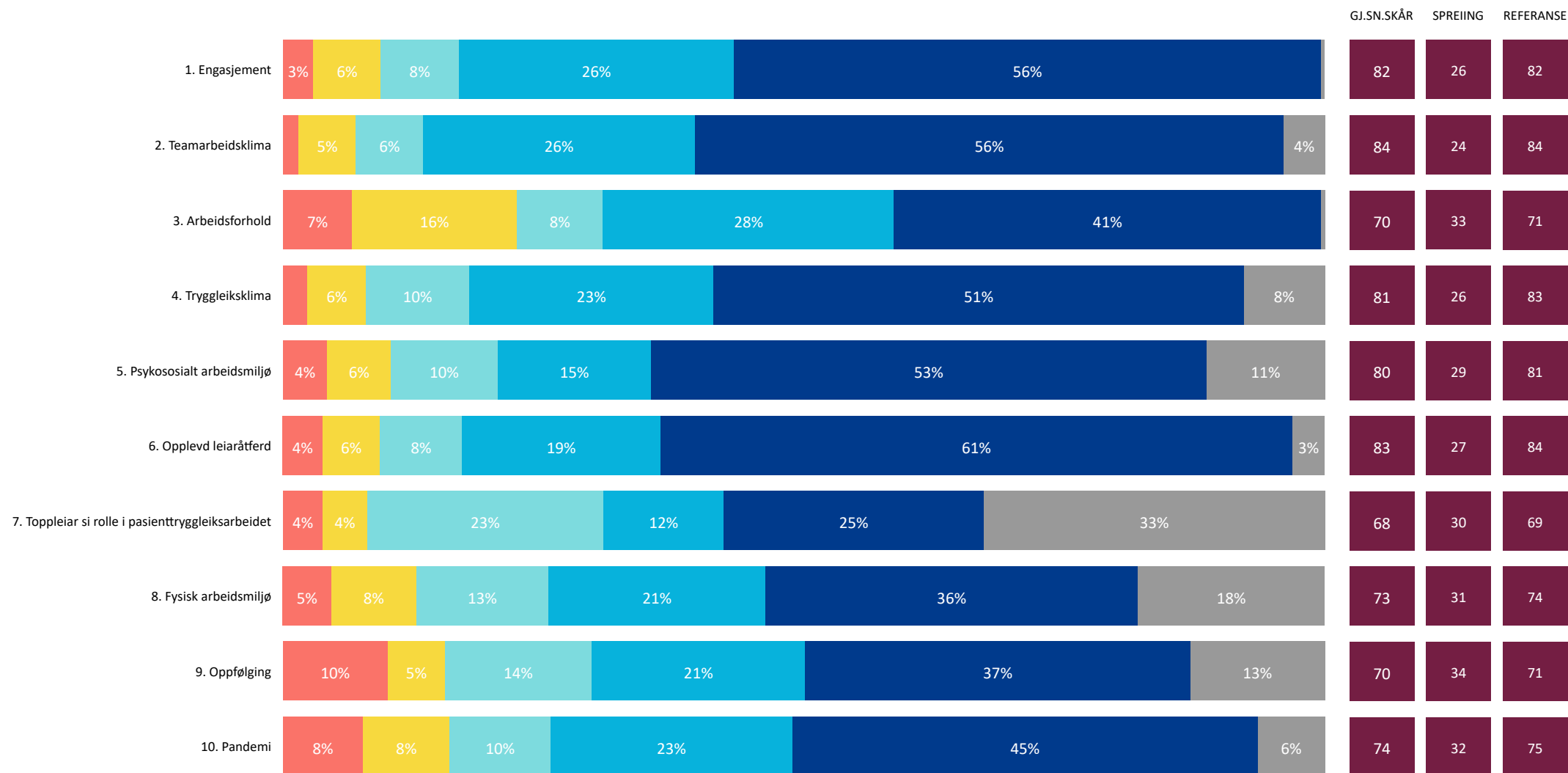
Antall einingar totalt

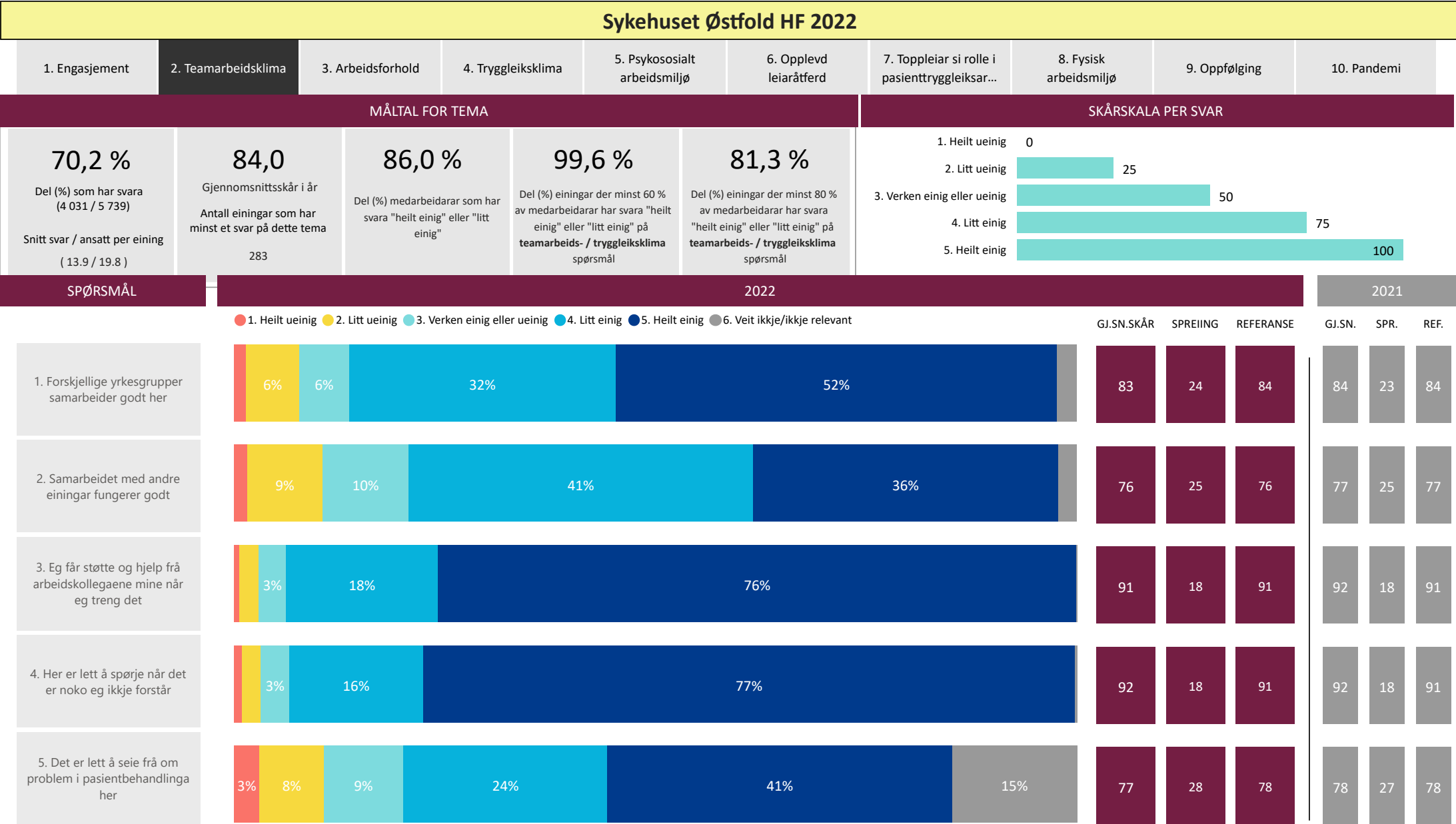


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Østfold HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





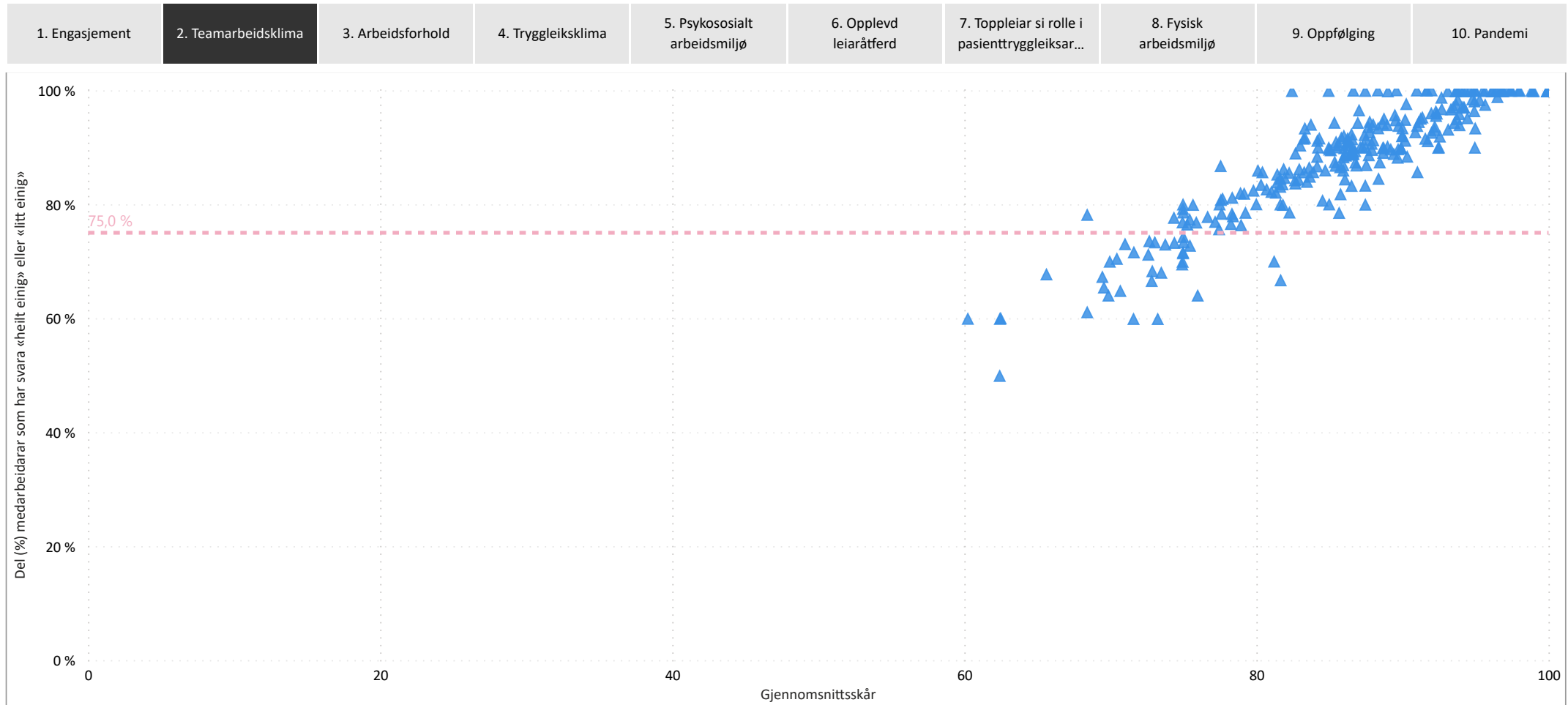
Sykehuset Østfold HF 2022

249 (88%)

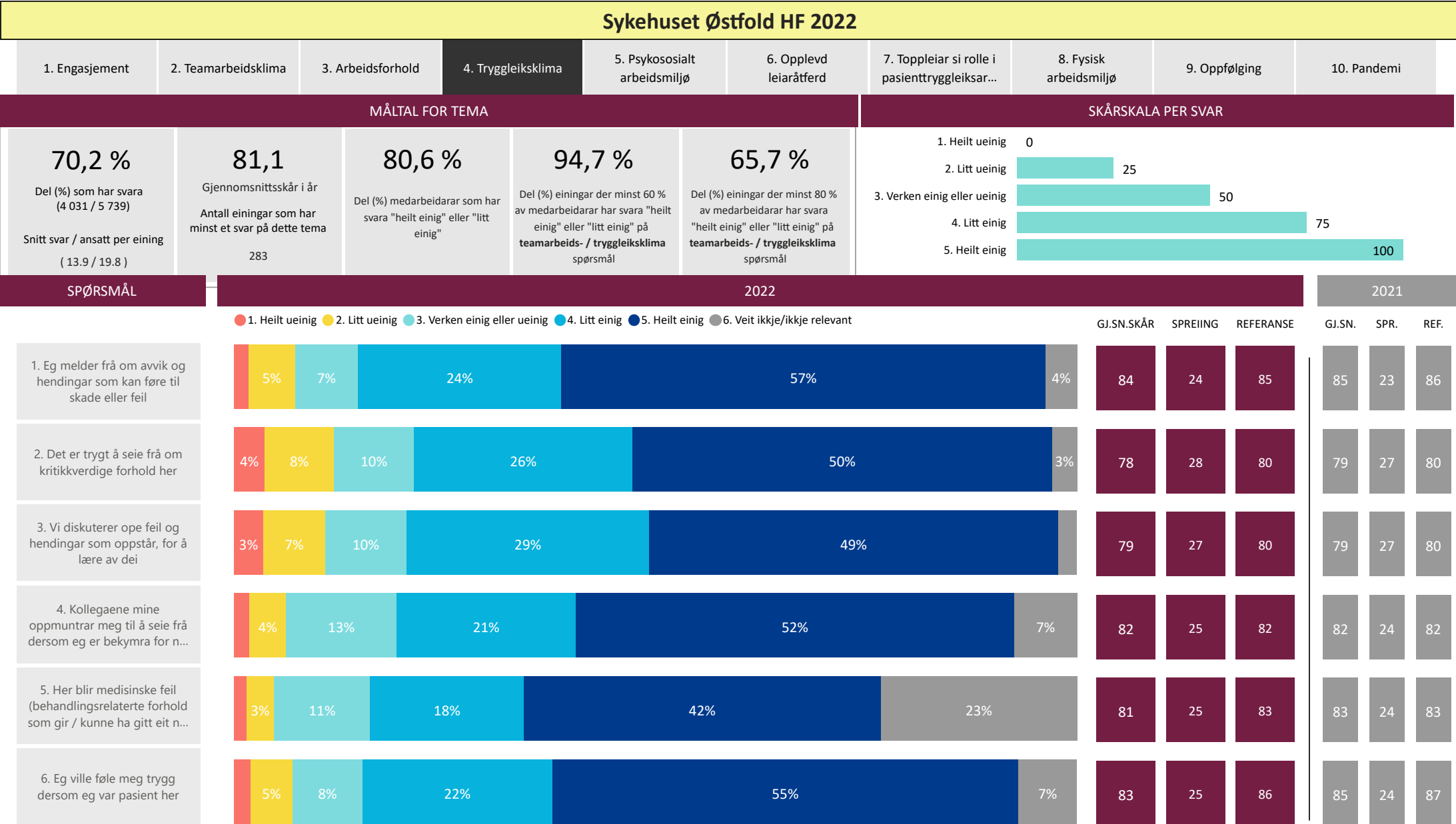
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

283

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



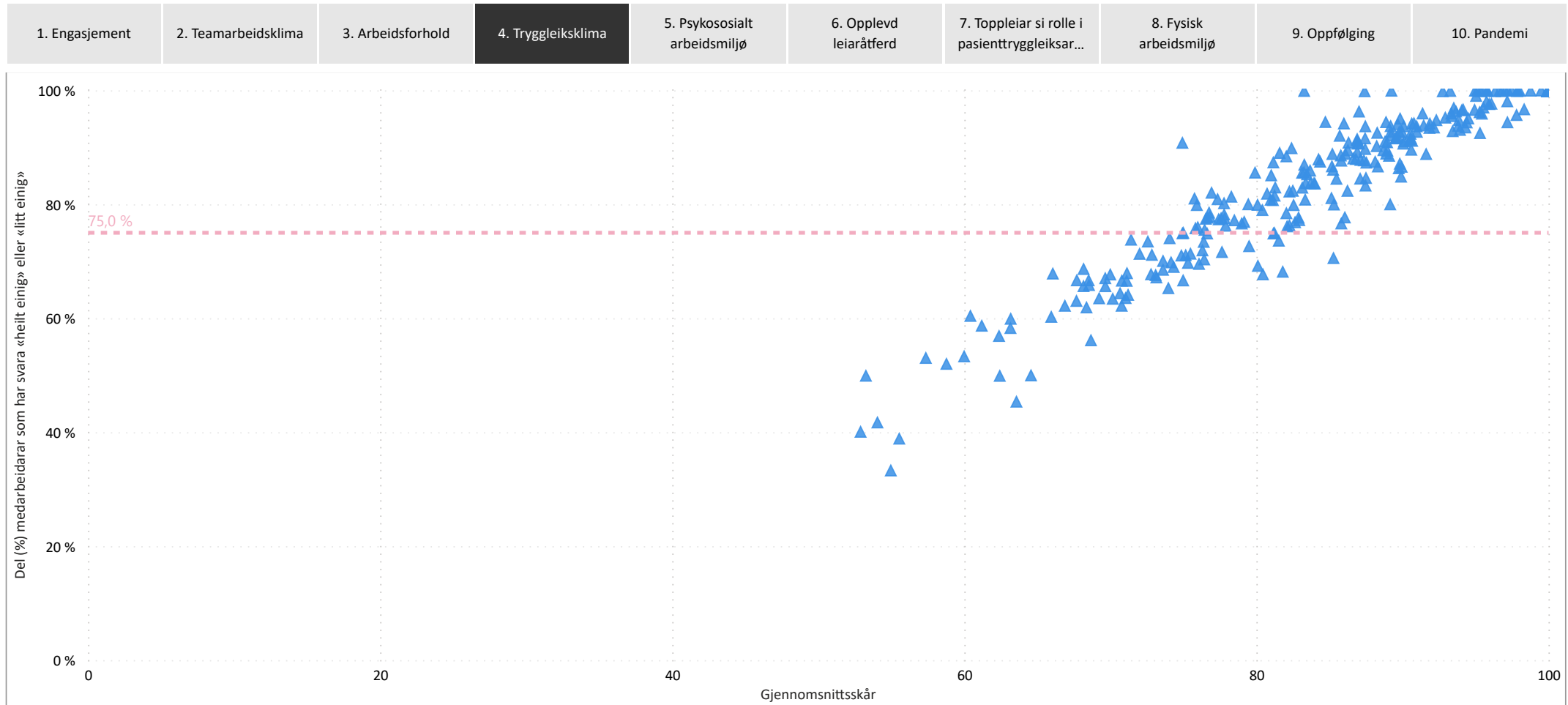
Sykehuset Østfold HF 2022

215 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

283

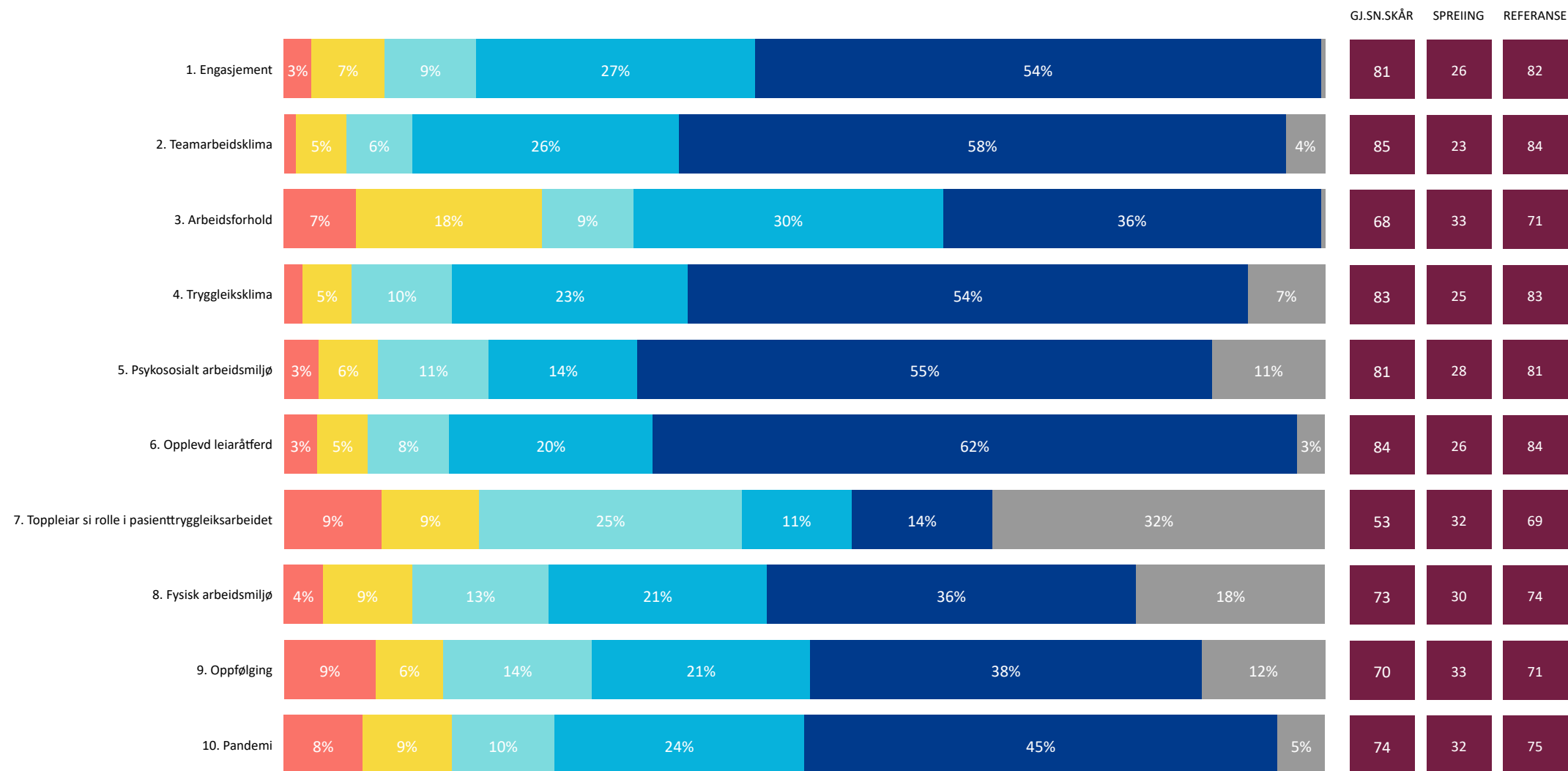
Antall einingar totalt

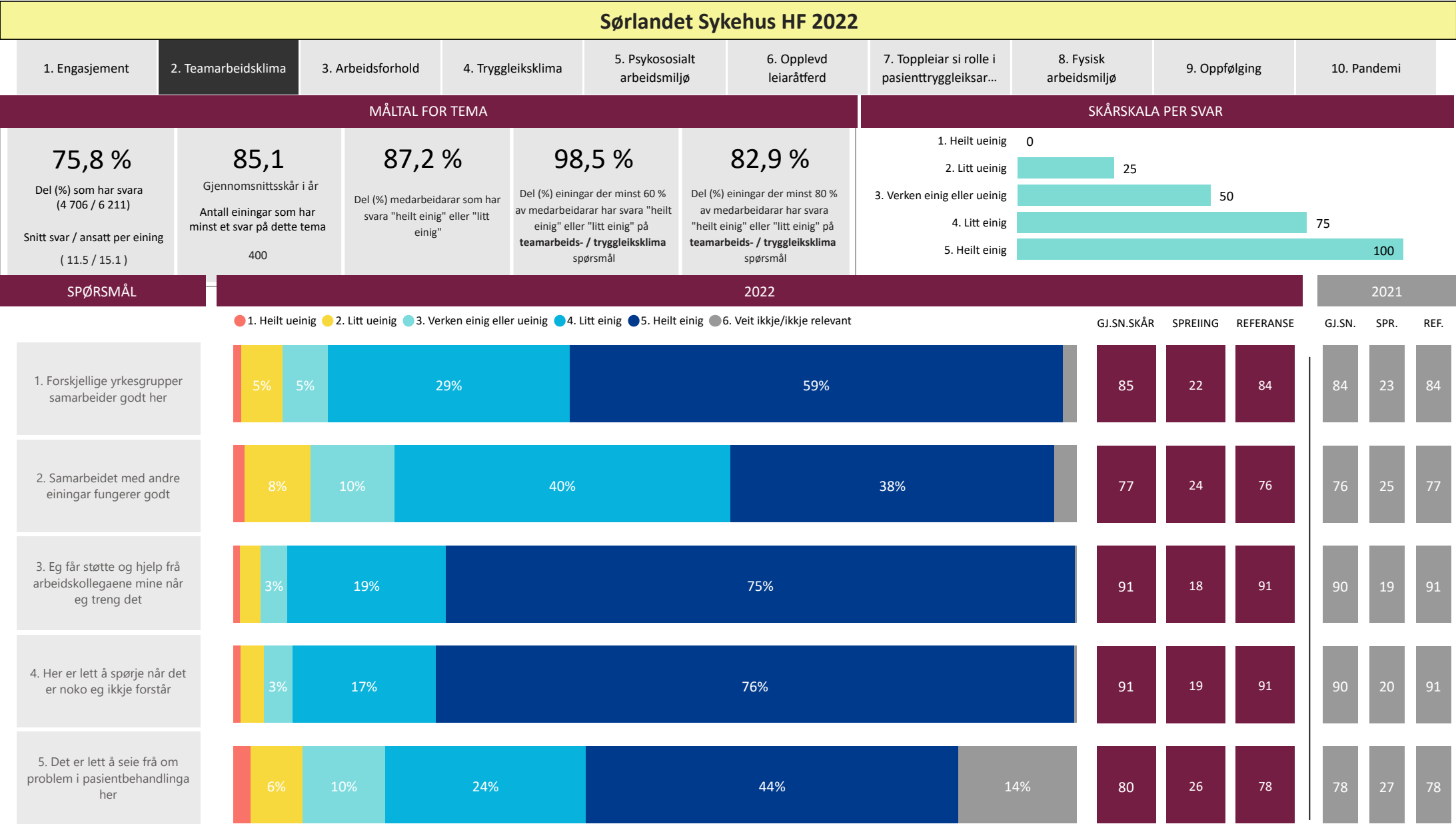


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sørlandet Sykehus HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





Sørlandet Sykehus HF 2022

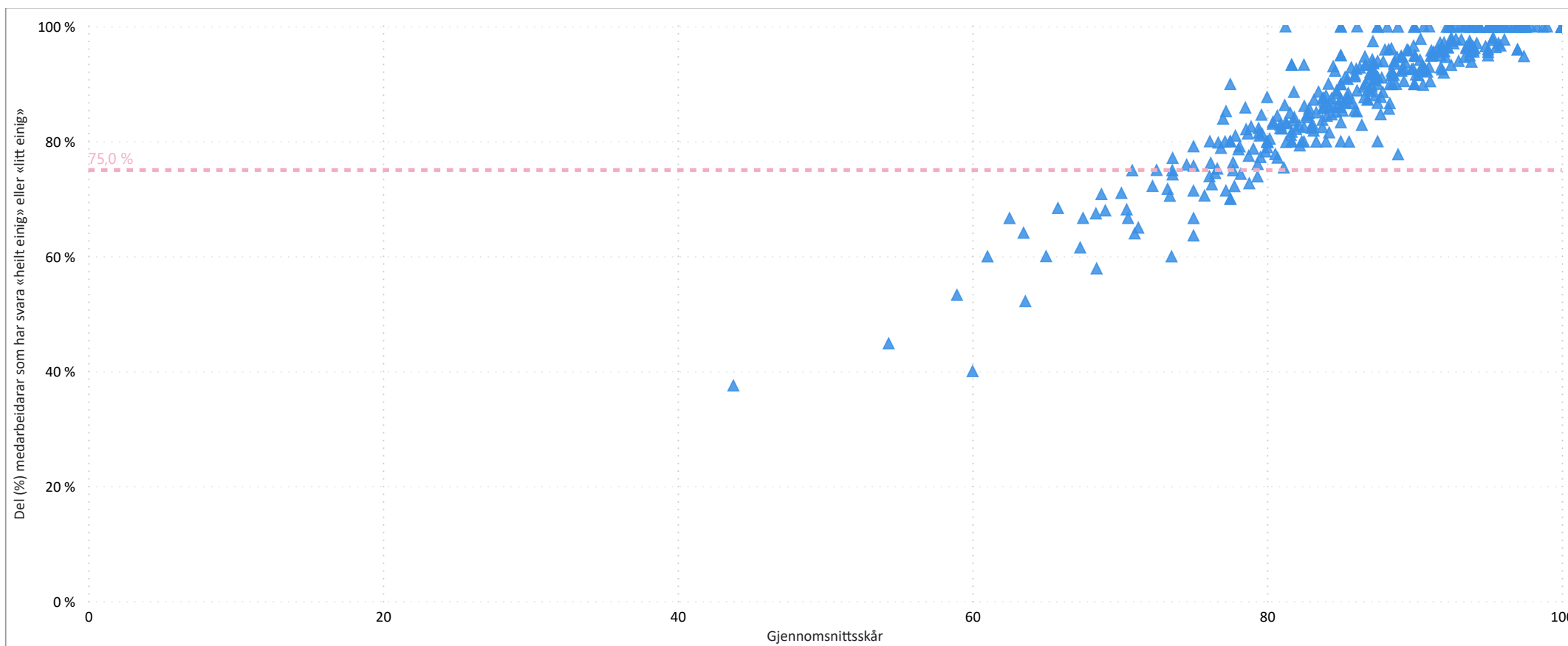
358 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

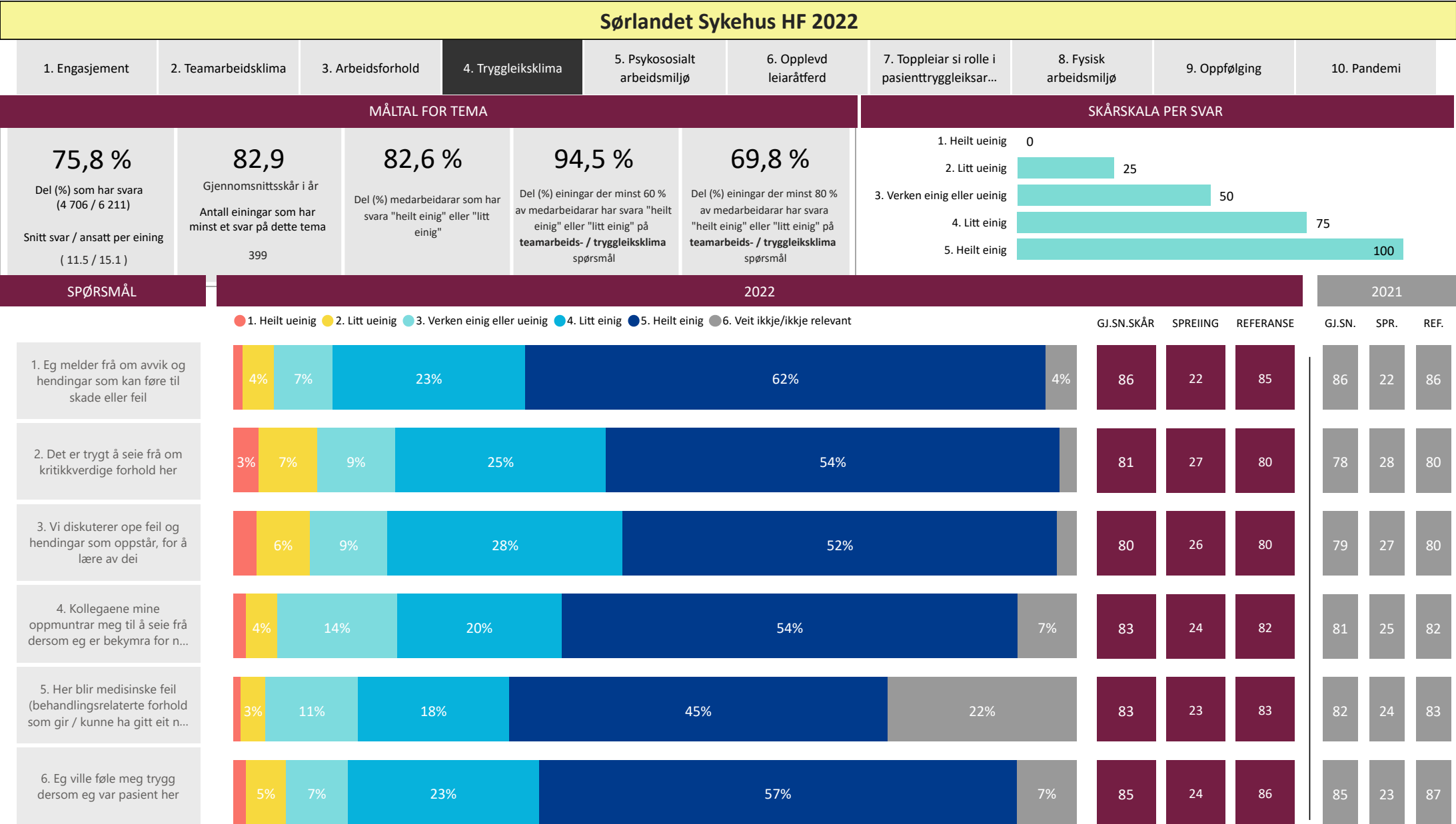
400

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



Sørlandet Sykehus HF 2022

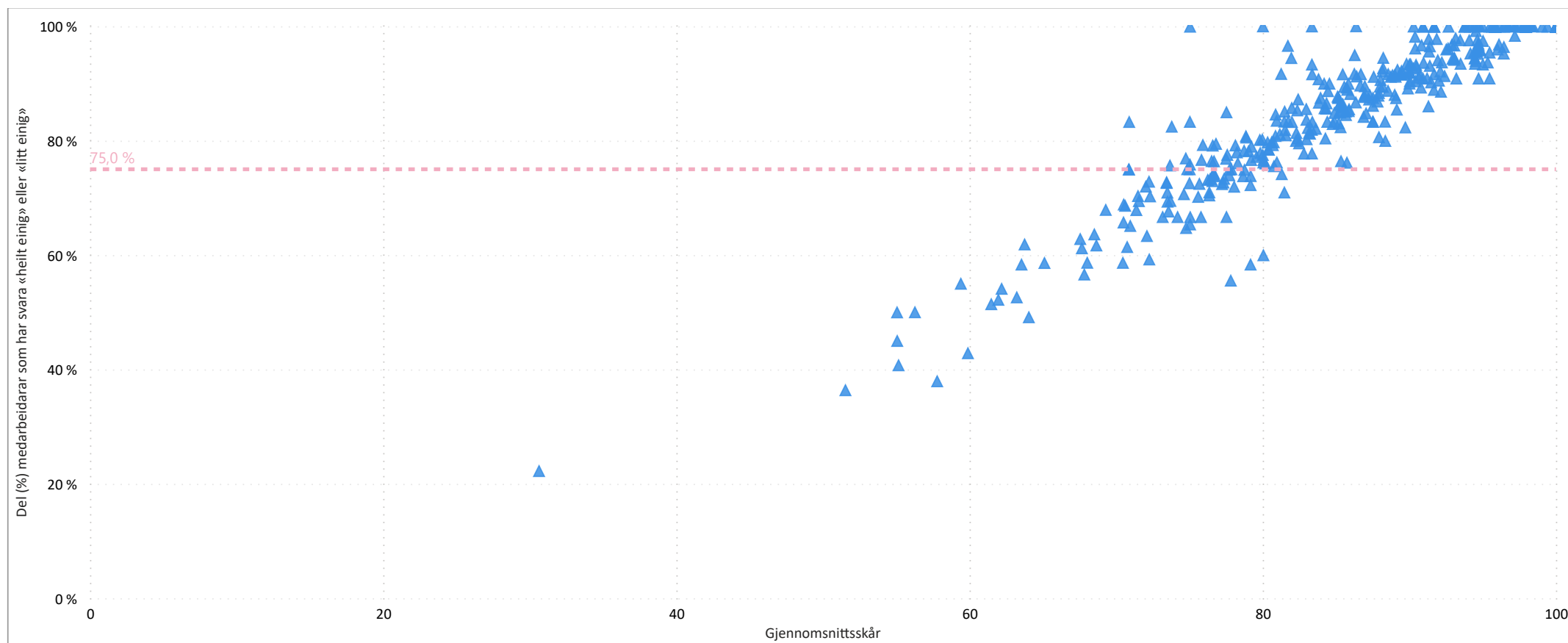
321 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

399

Antall einingar totalt

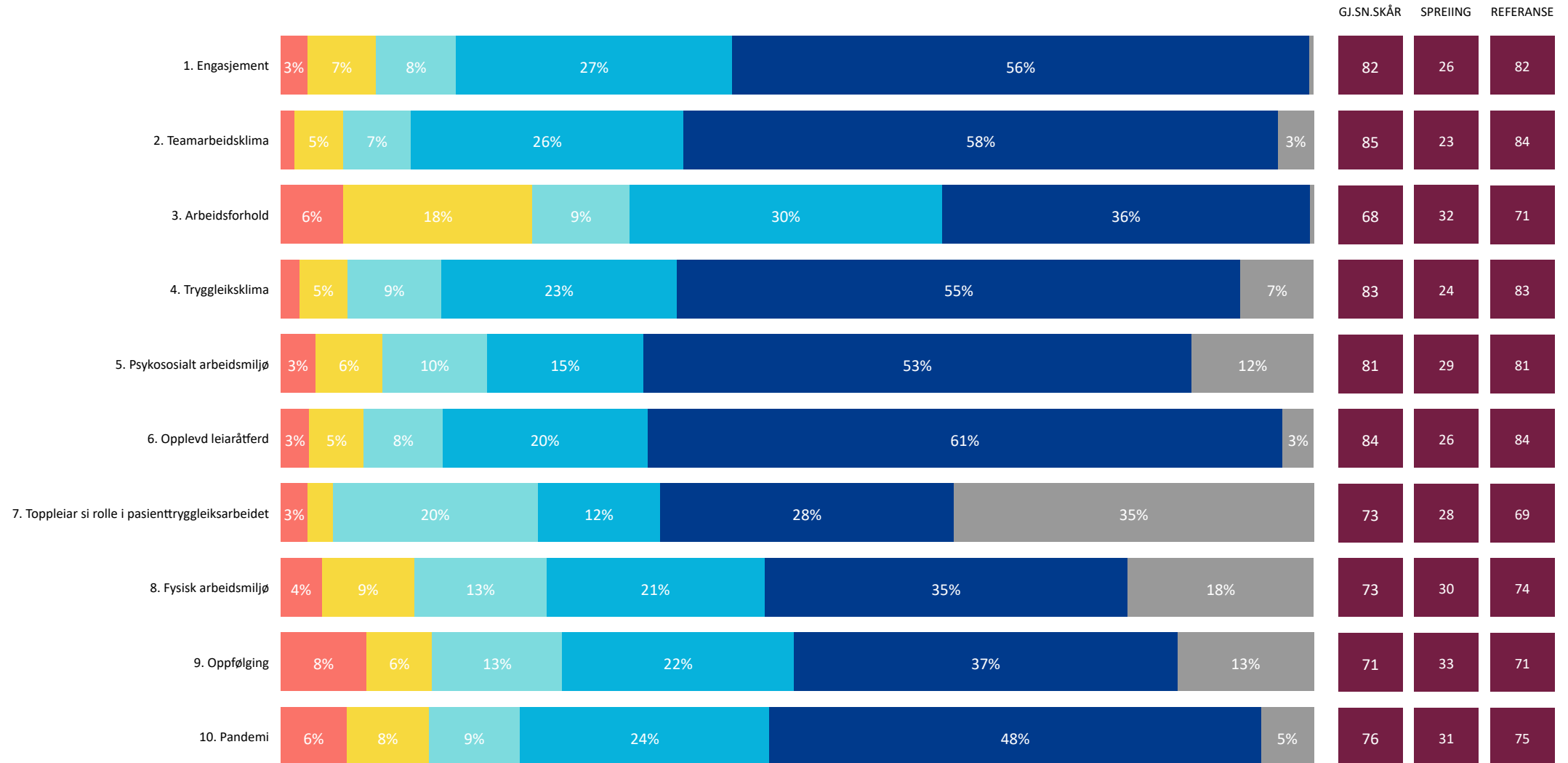
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

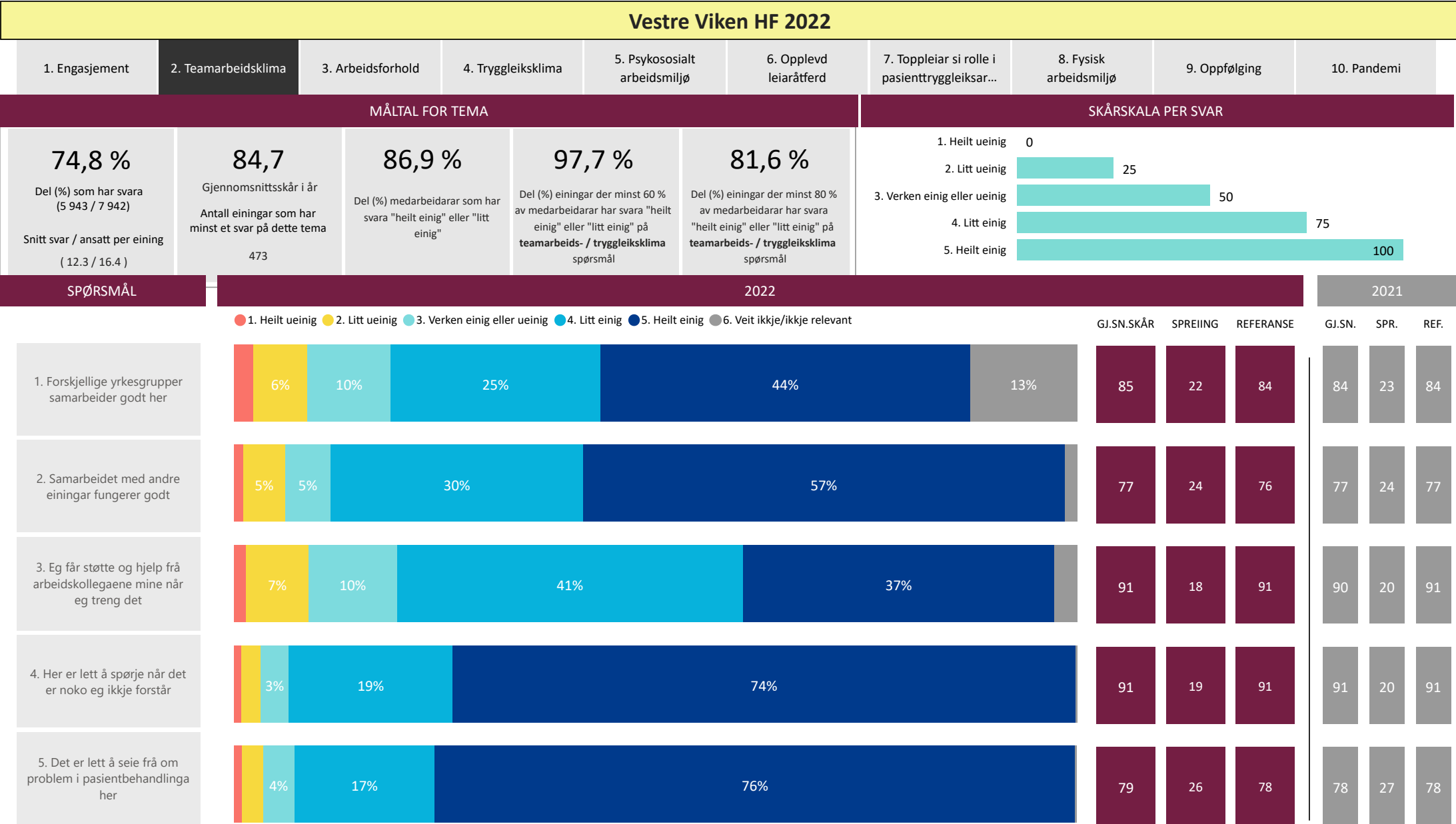


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Vestre Viken HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





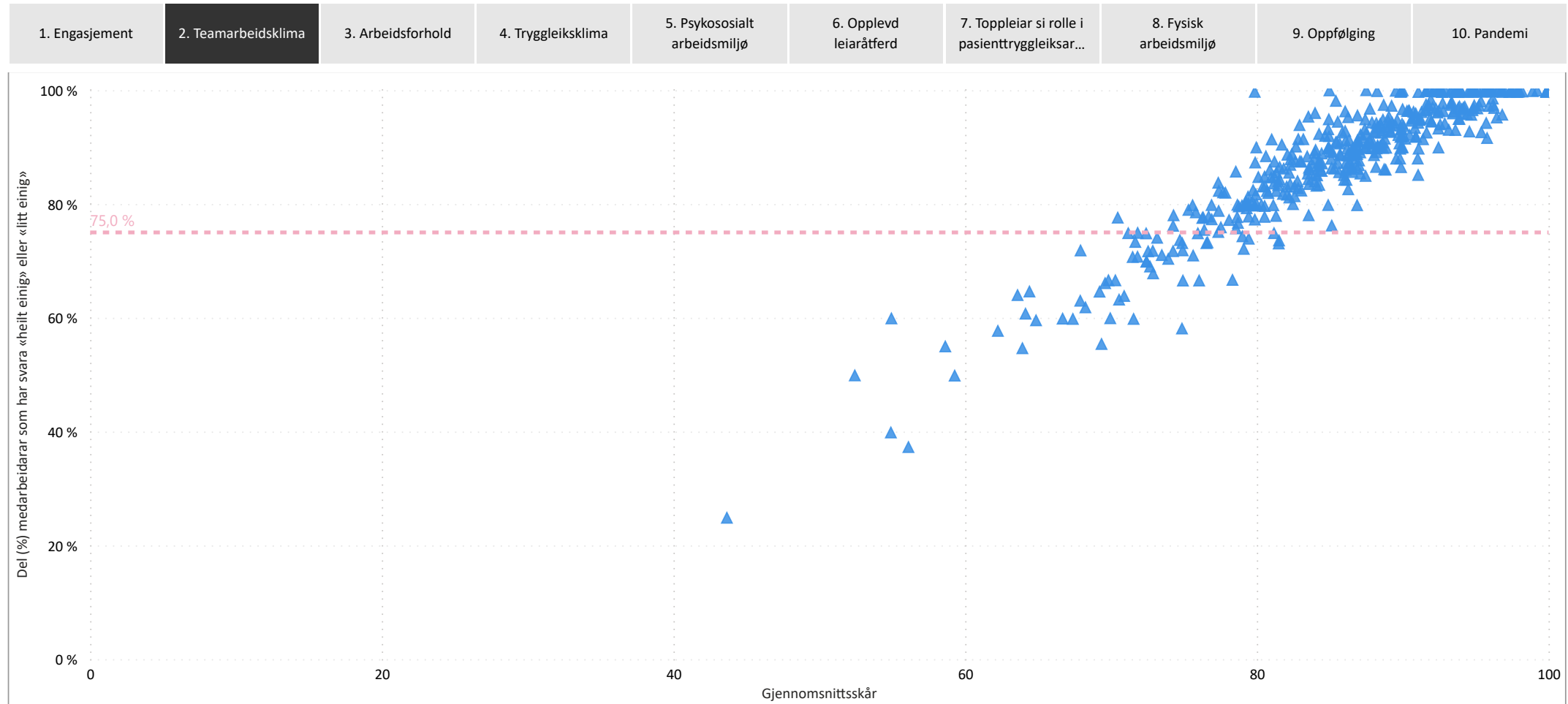
Vestre Viken HF 2022

418 (88%)

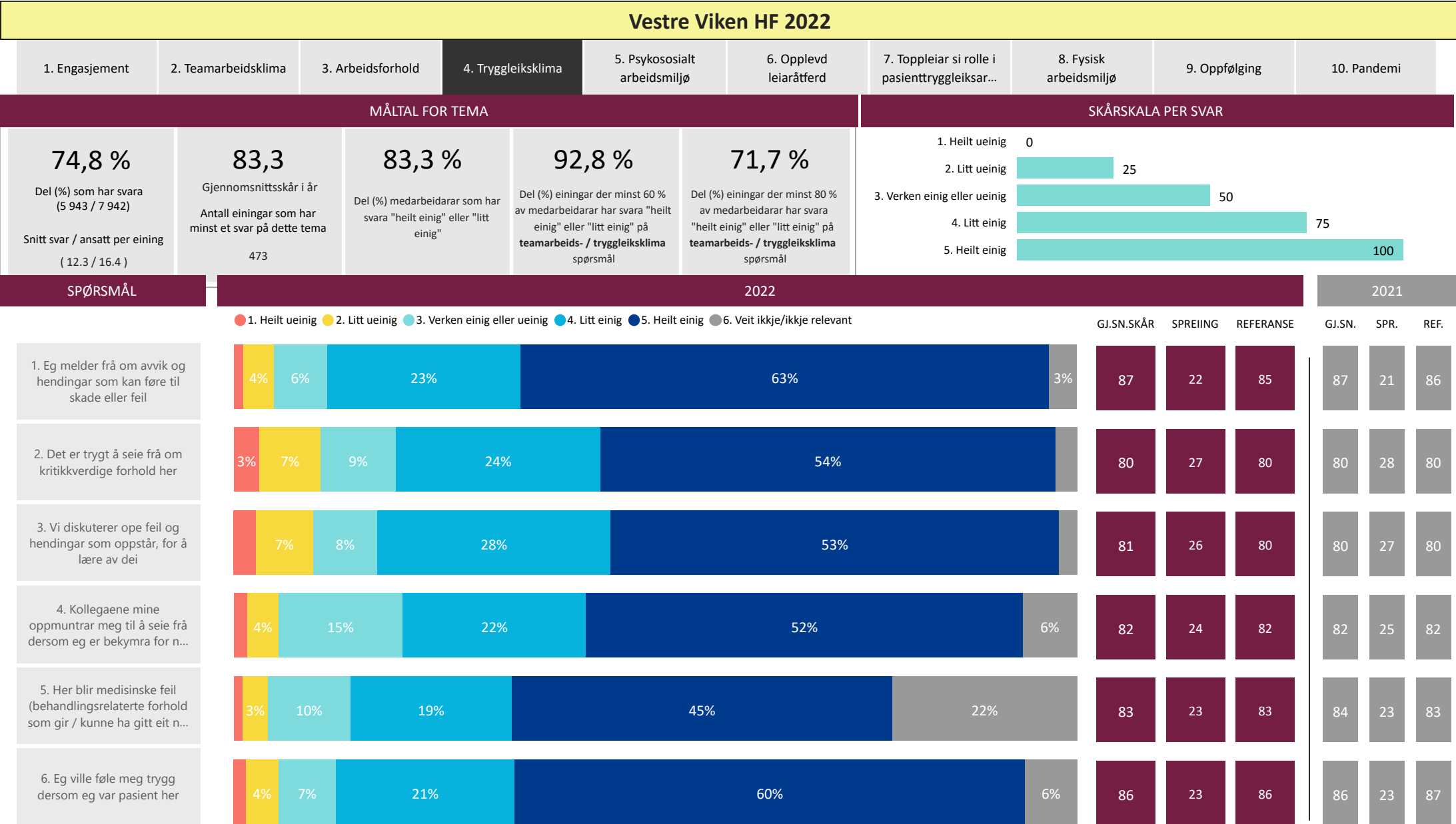
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

473

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



Vestre Viken HF 2022

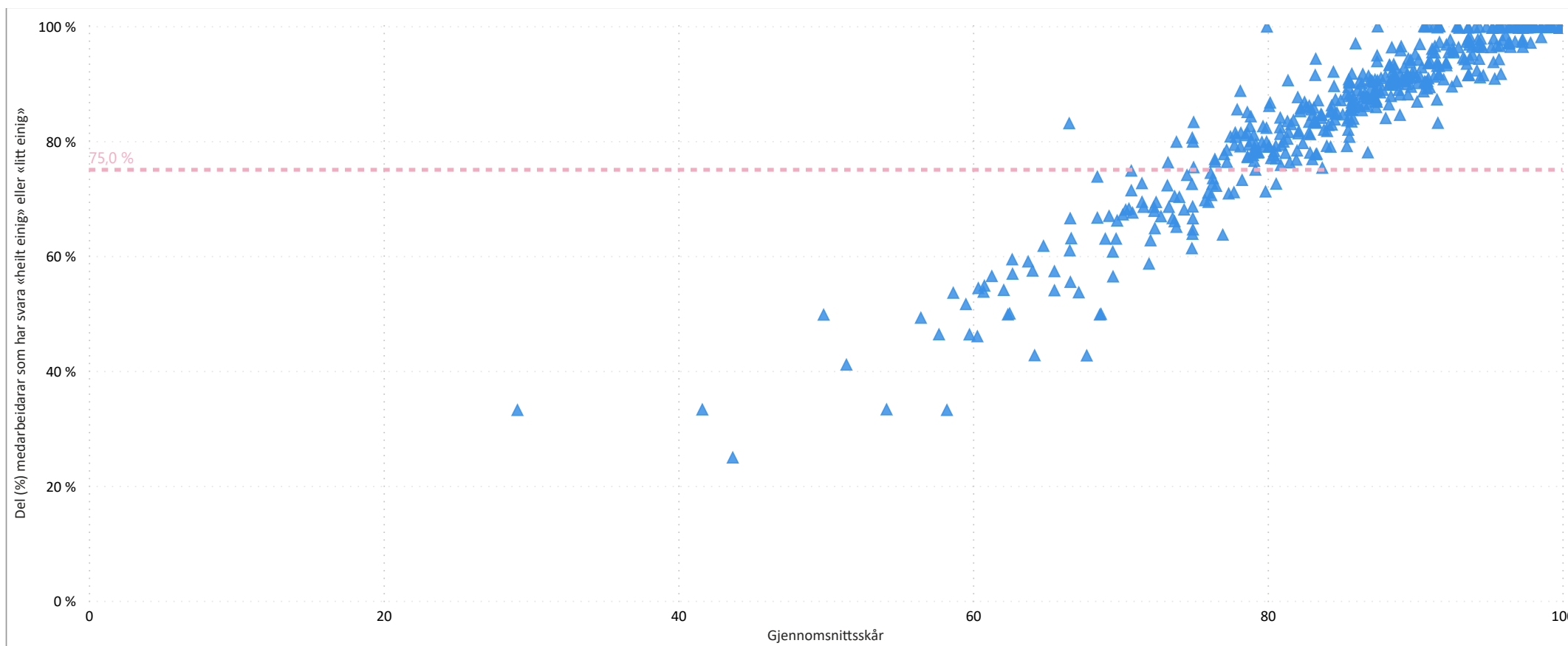
385 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

473

Antall einingar totalt

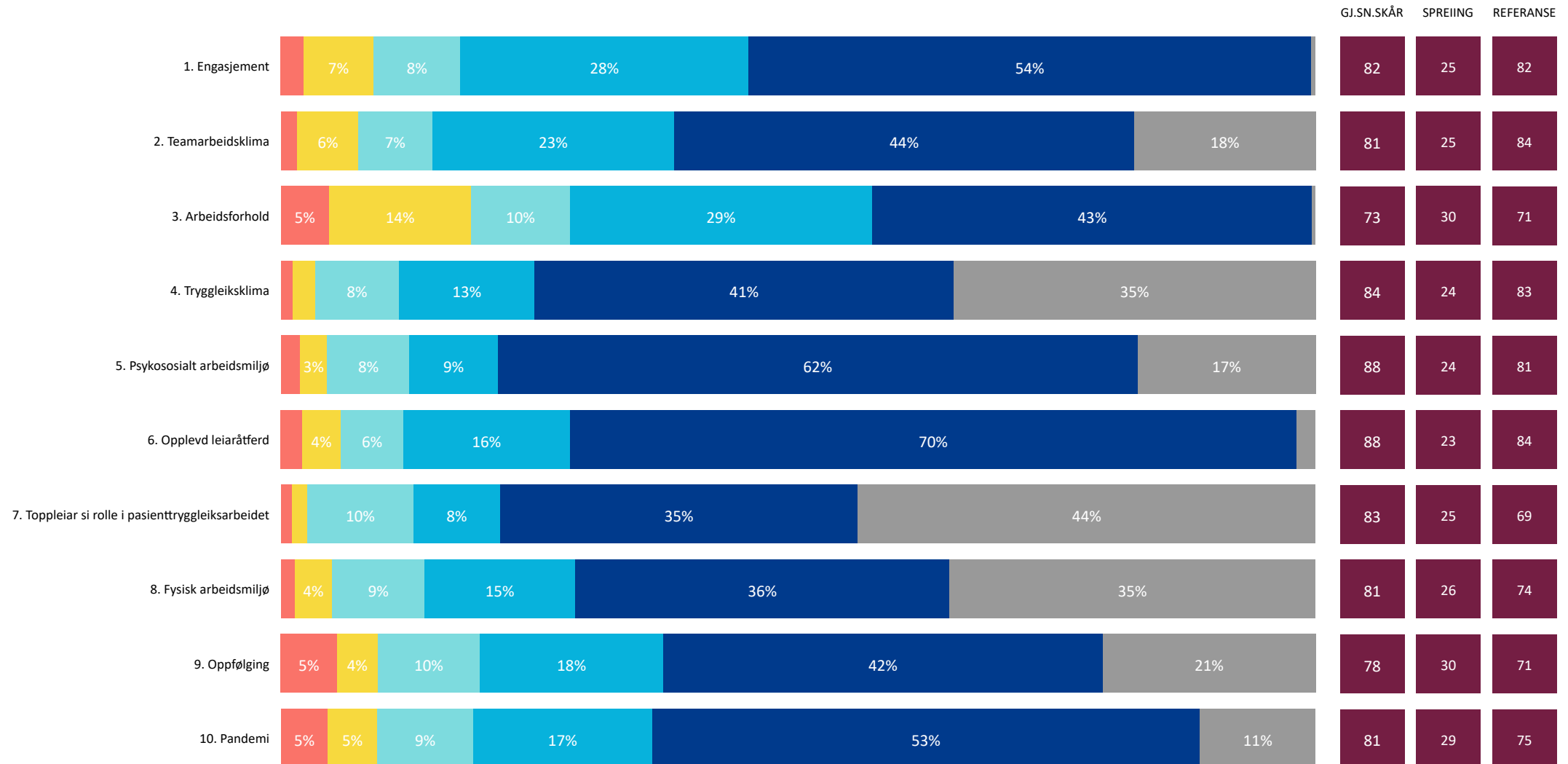
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

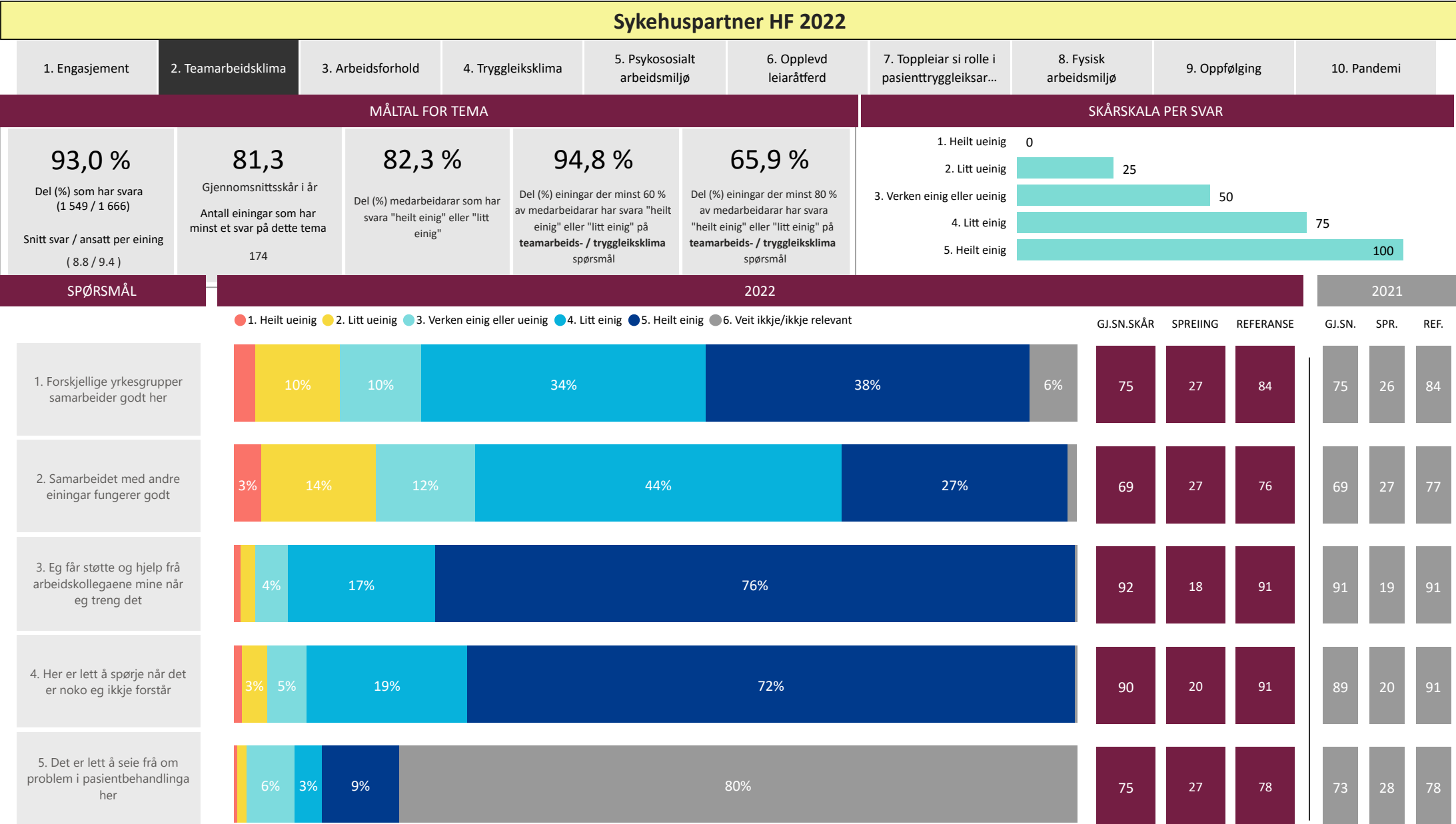


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuspartner HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





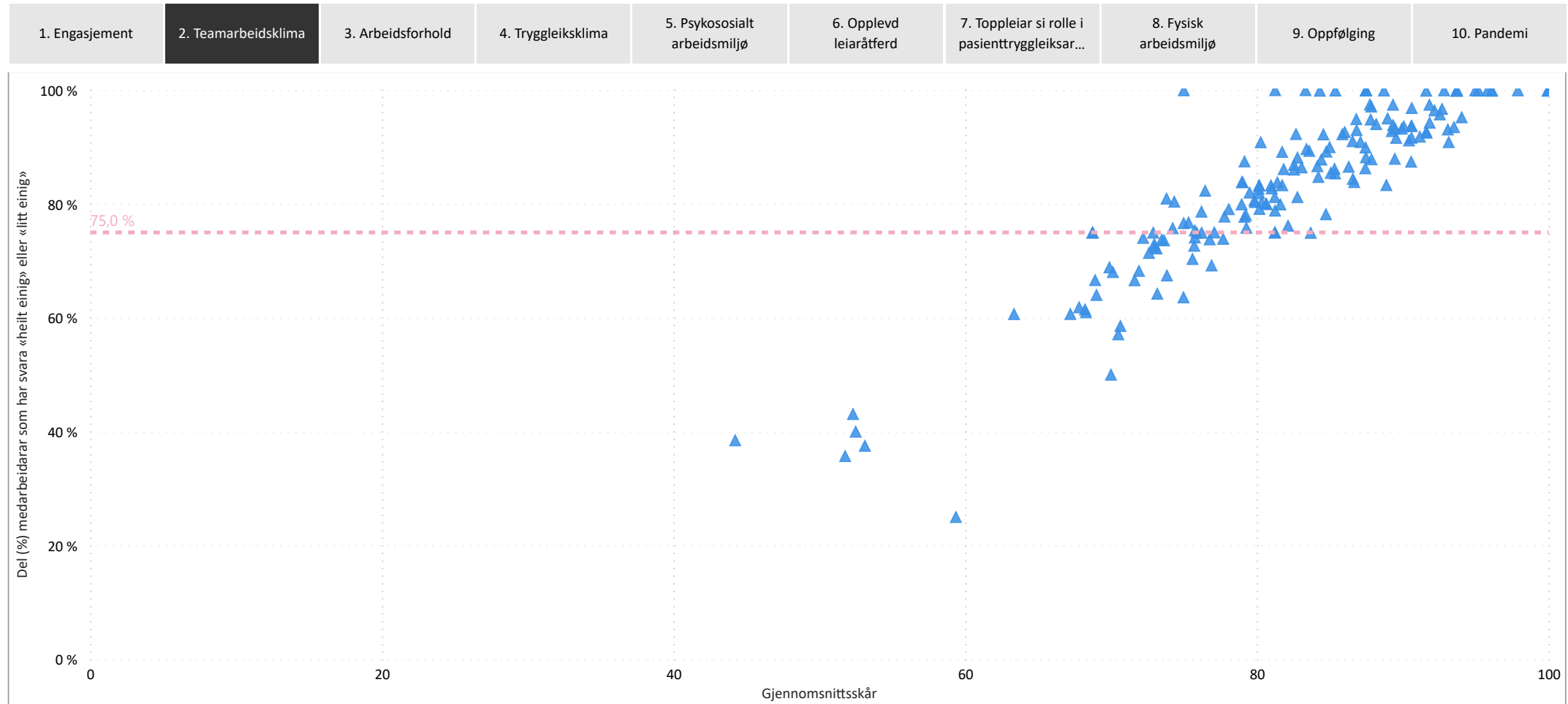
Sykehuspartner HF 2022

137 (79%)

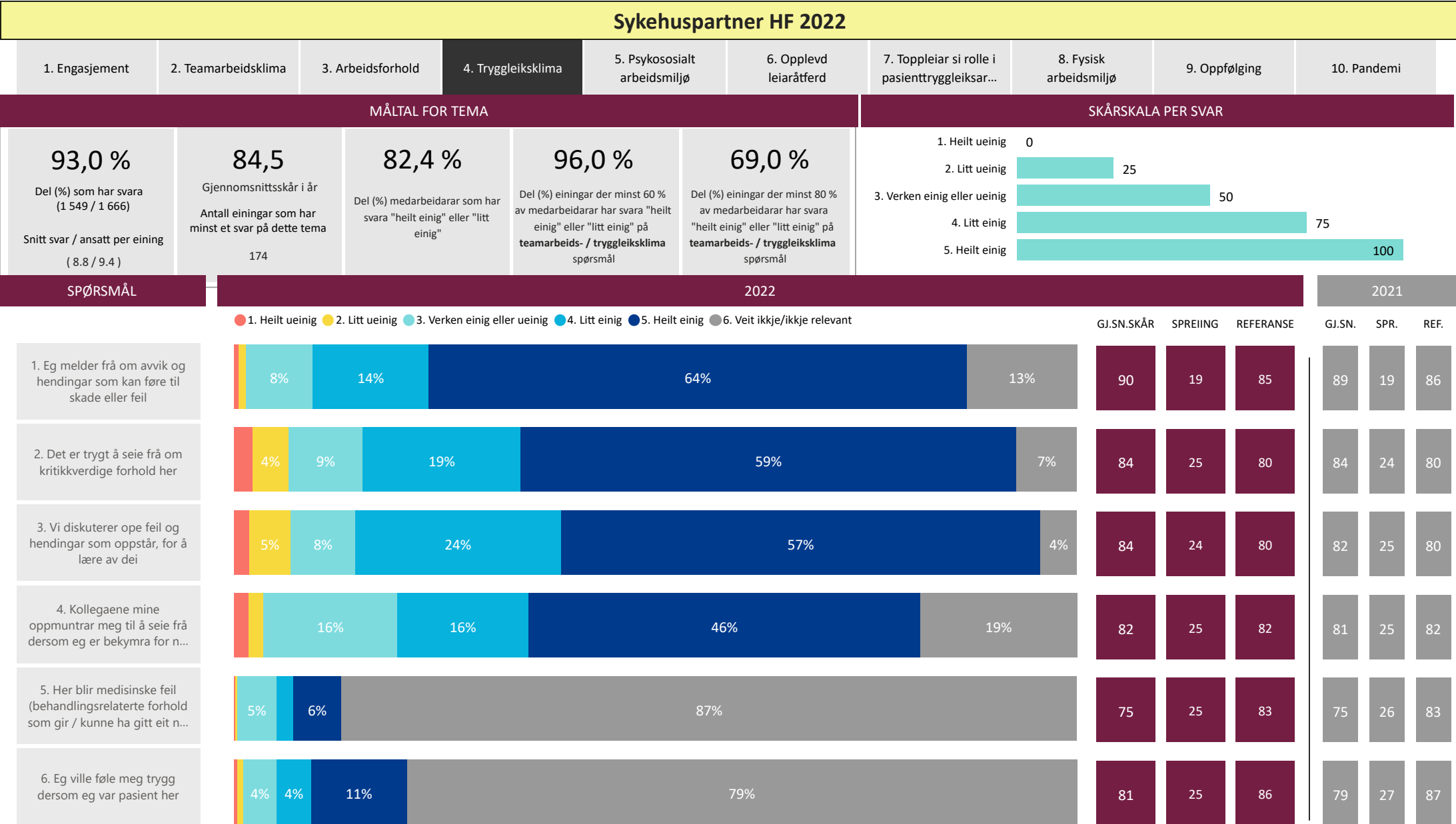
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

174

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



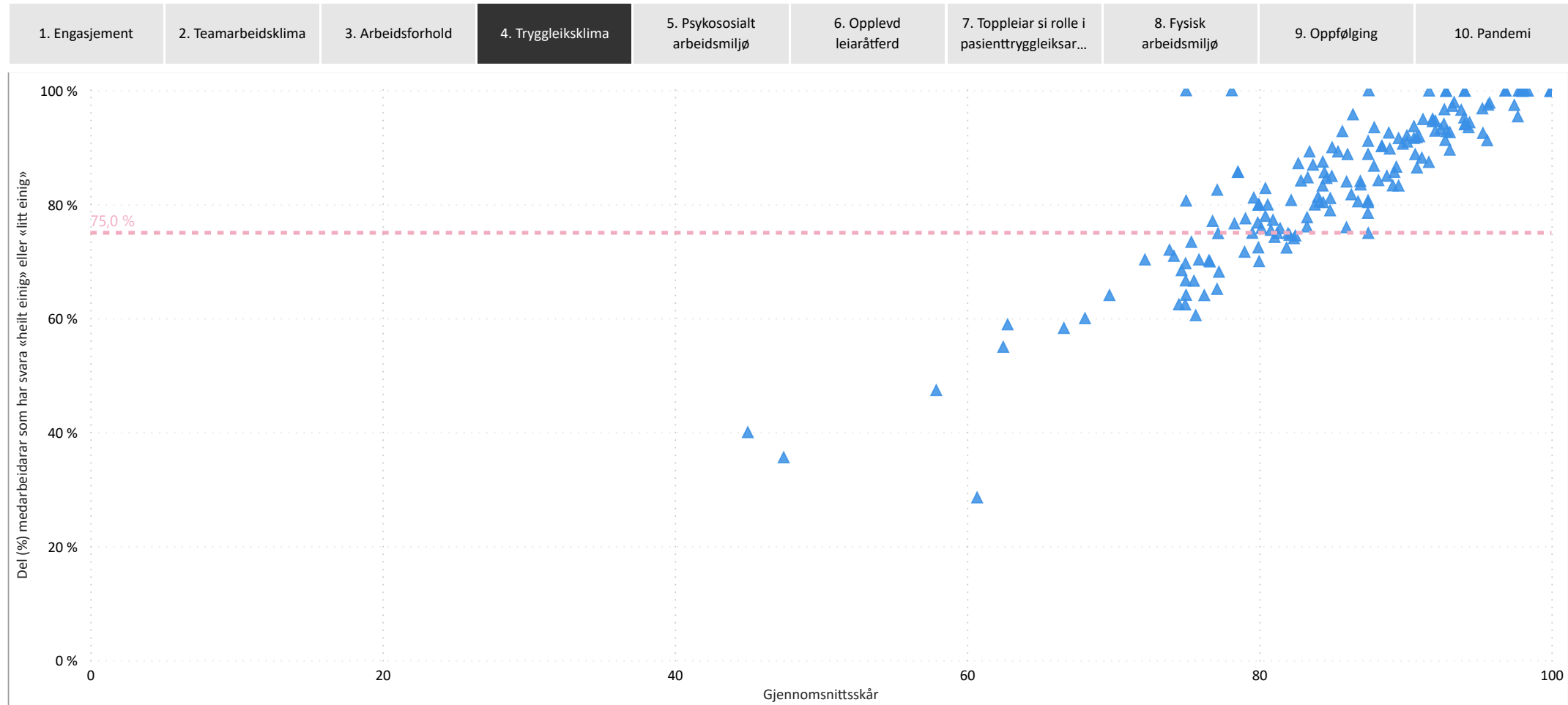
Sykehuspartner HF 2022

139 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

174

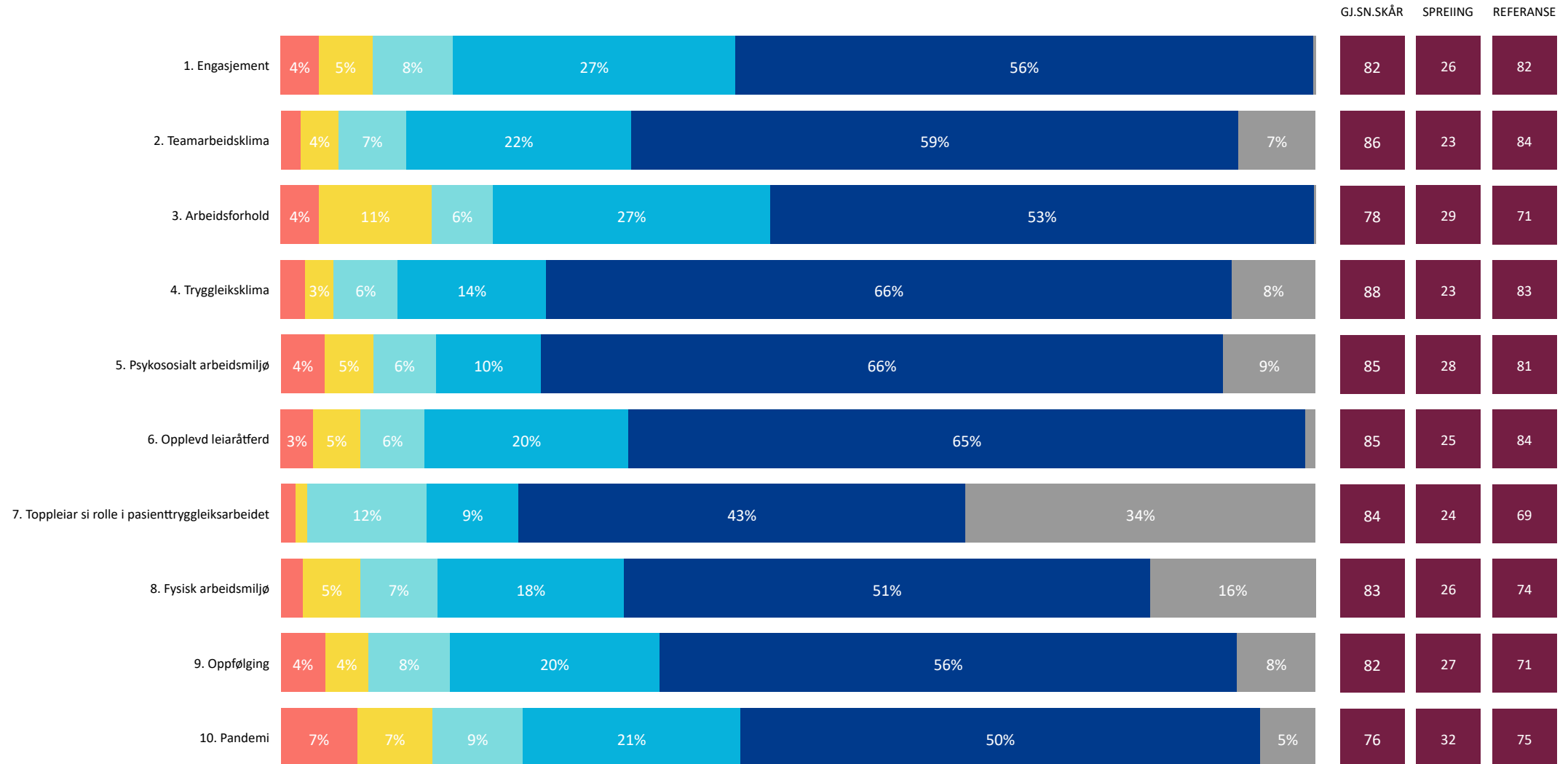
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene HSØ 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotekene HSØ 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
85,6 % Del (%) som har svara (701 / 819) Snitt svar / ansatt per eining (7.2 / 8.4)	85,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 96	86,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				

SPØRSMÅL	2022									2021		
	1. Heilt ueinig	2. Litt ueinig	3. Verken einig eller ueinig	4. Litt einig	5. Heilt einig	6. Veit ikkje/ikkje relevant	GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		4%	7%	29%	53%	5%	83	24	84	86	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		6%	9%	33%	48%		80	25	76	83	23	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		4%	4%	20%	70%		88	22	91	89	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		3%	4%	17%	75%		90	21	91	91	21	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her			9%	10%	47%	31%	86	25	78	88	22	78

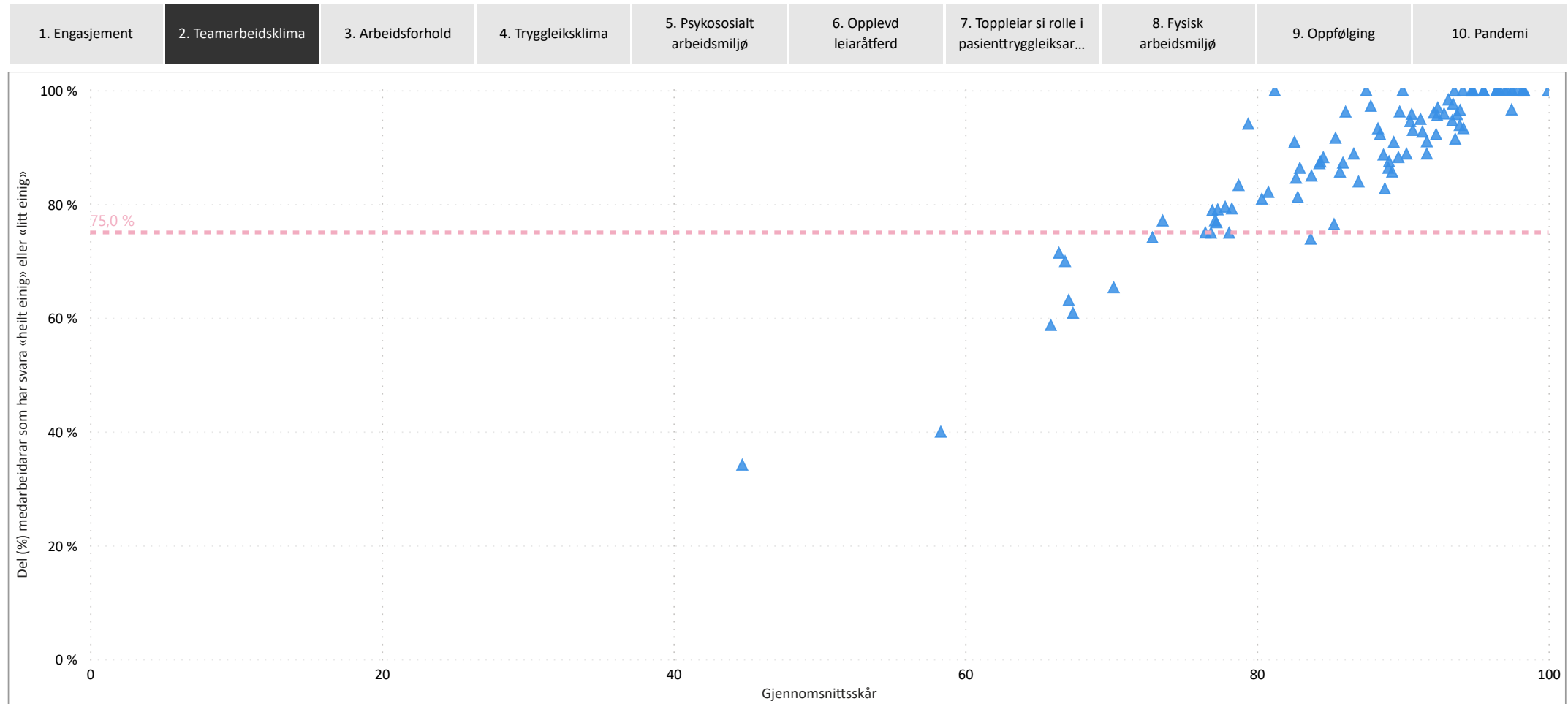
Sykehusapotekene HSØ 2022

86 (90%)

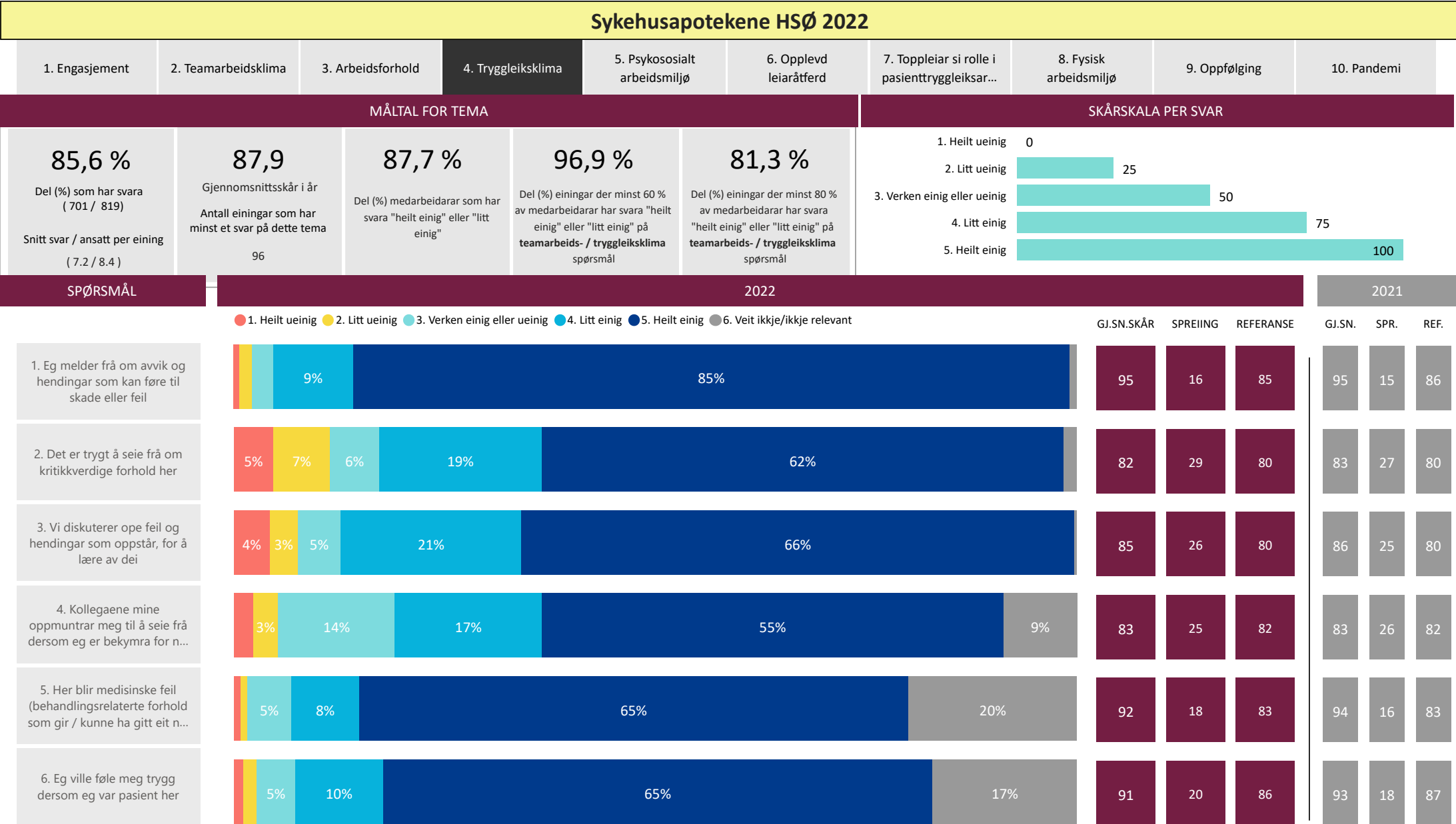
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

96

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



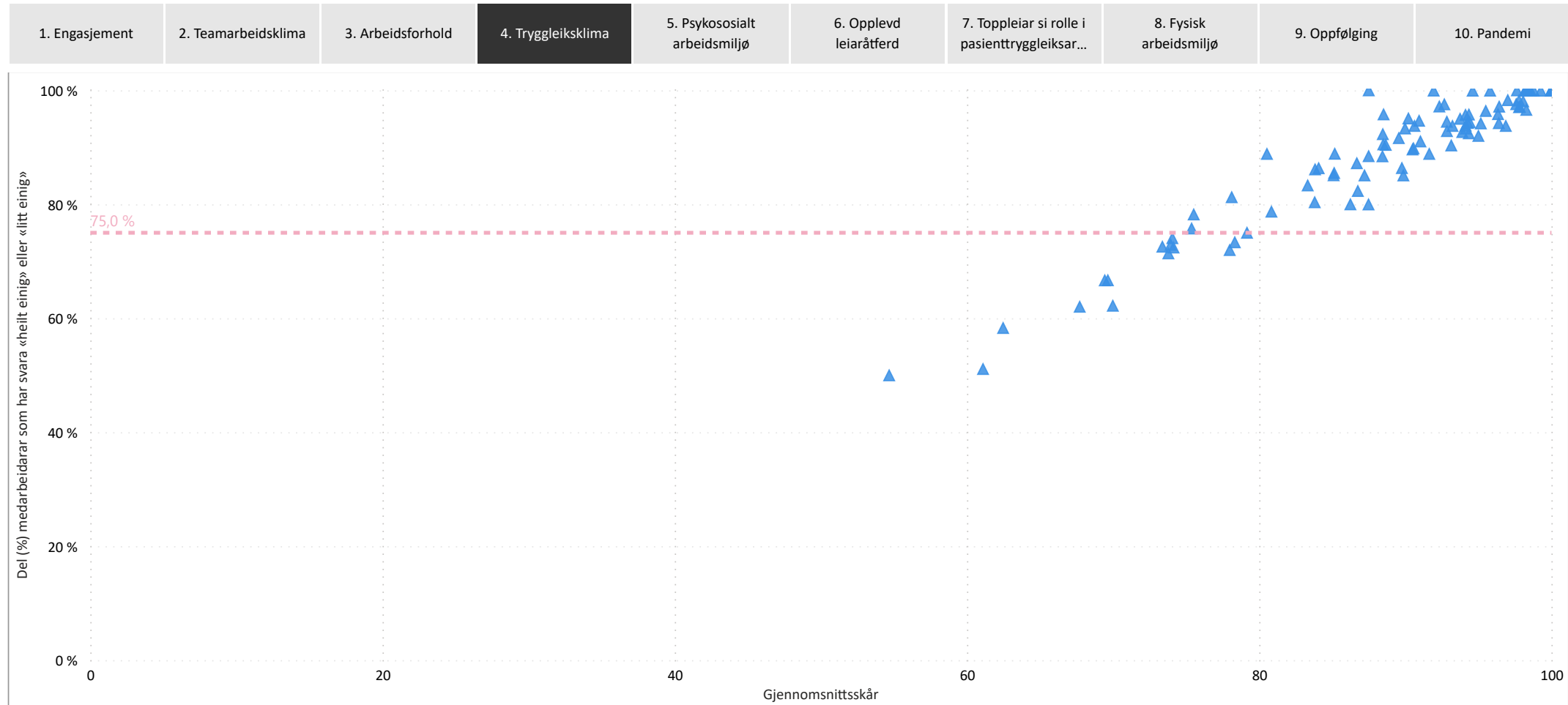
Sykehusapotekene HSØ 2022

82 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

96

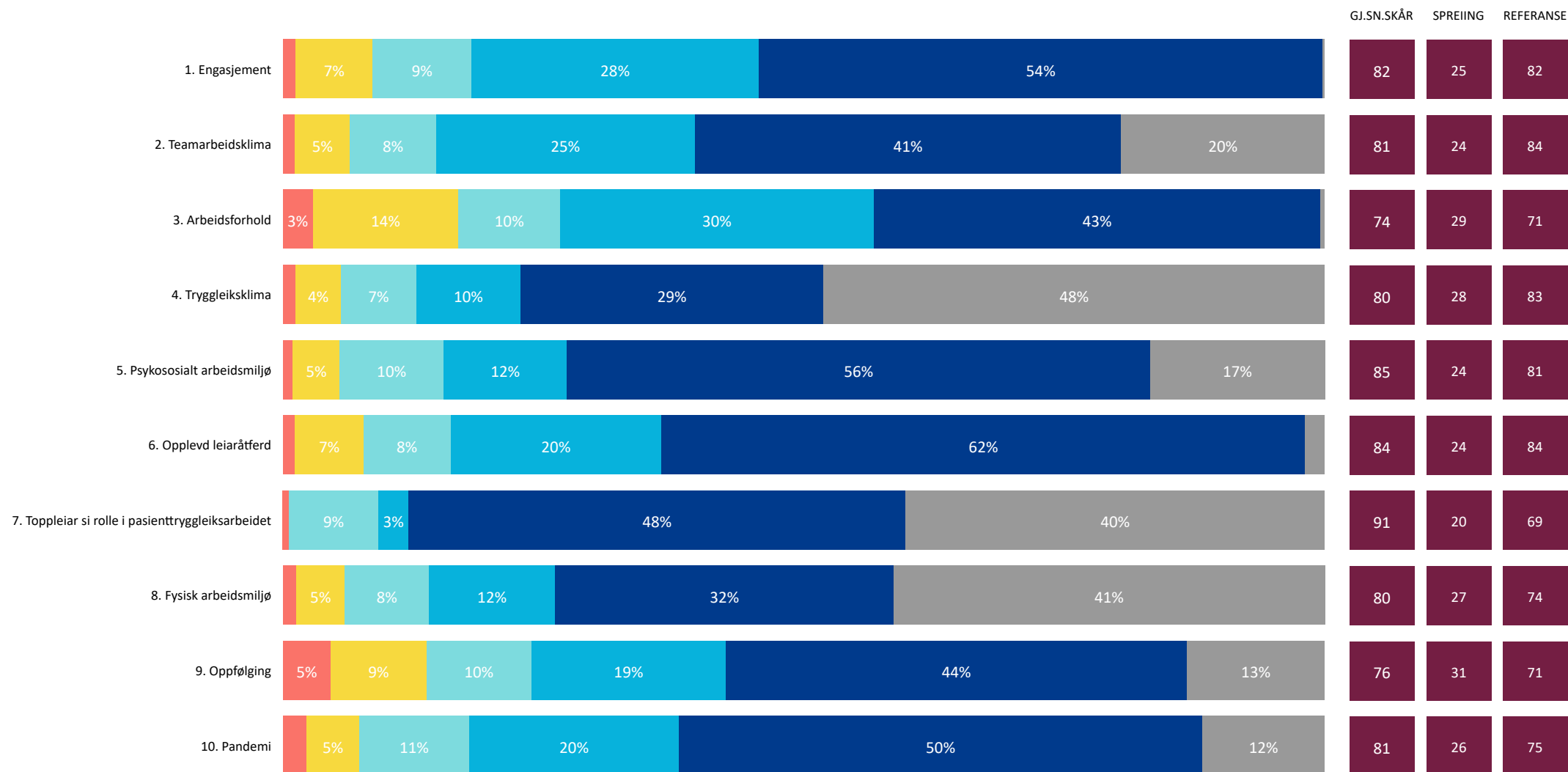
Antall einingar totalt

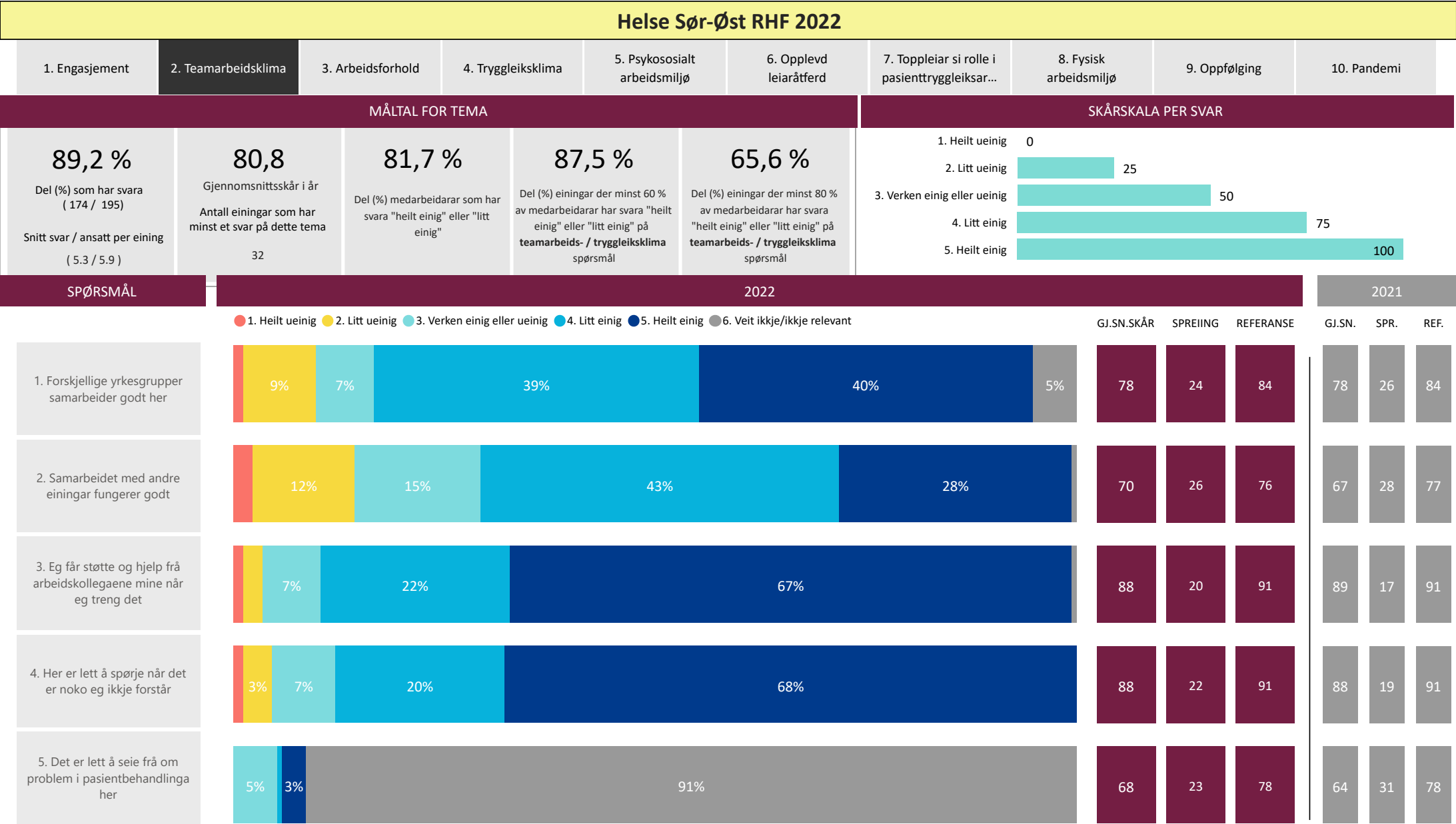


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Sør-Øst RHF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





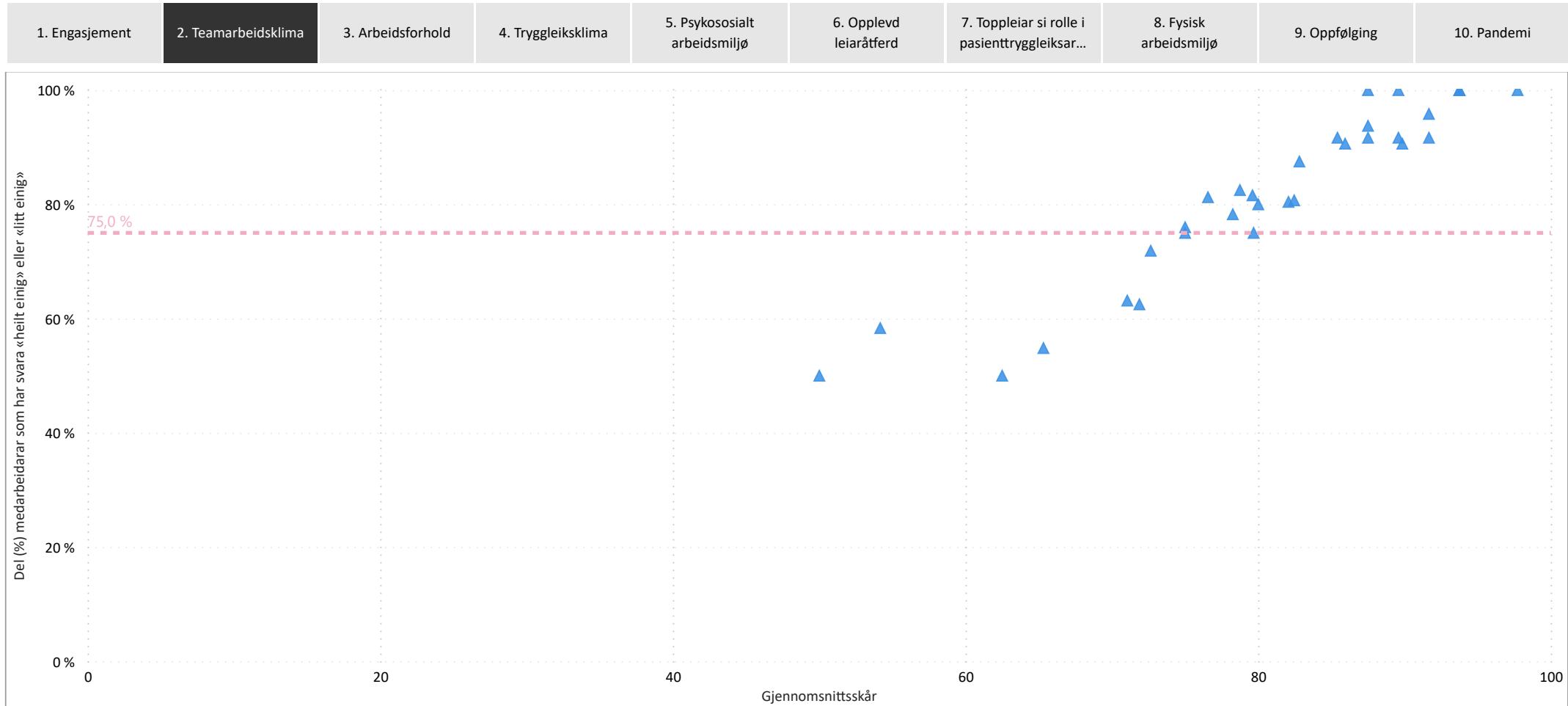
Helse Sør-Øst RHF 2022

25 (78%)

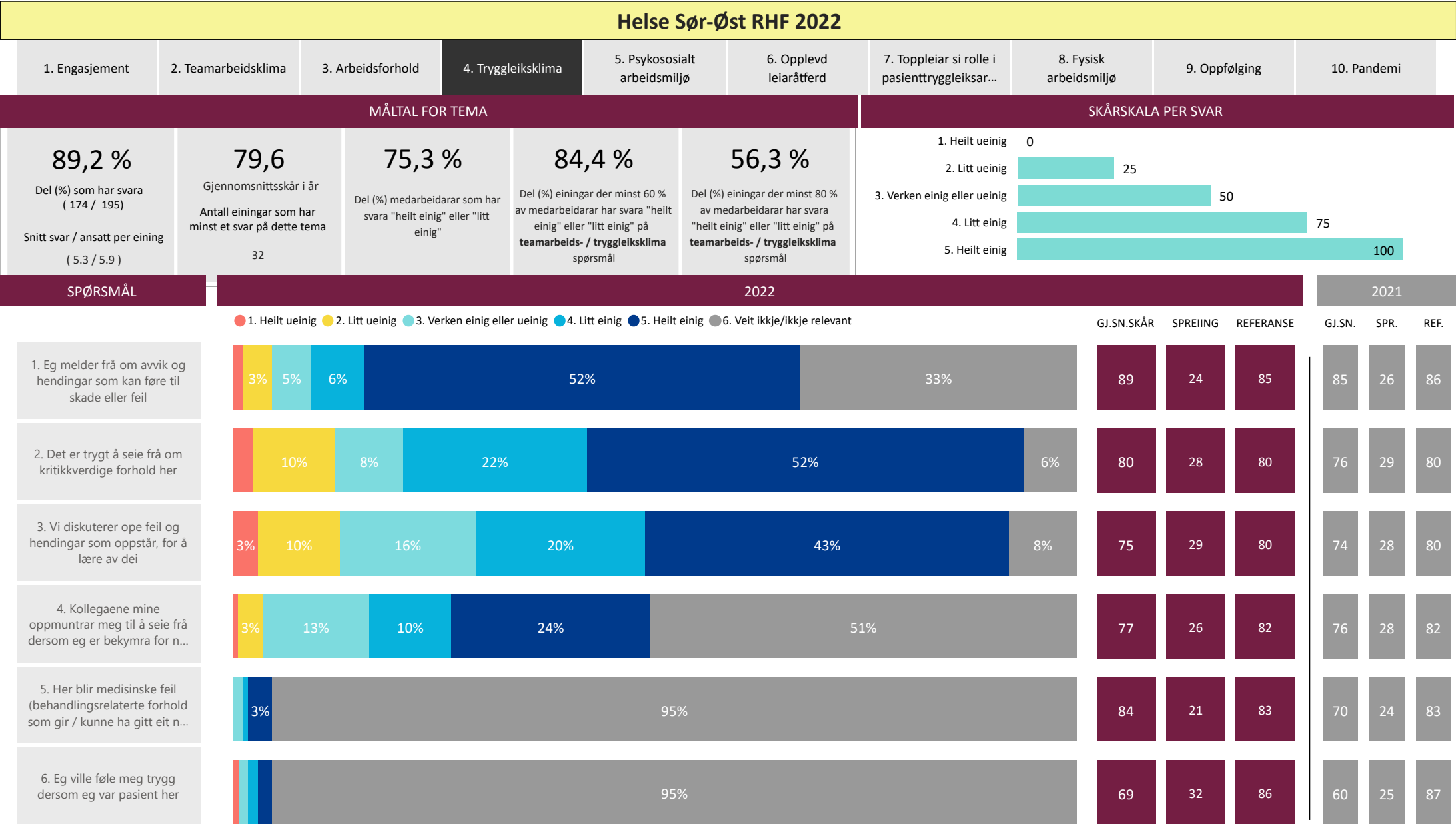
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

32

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



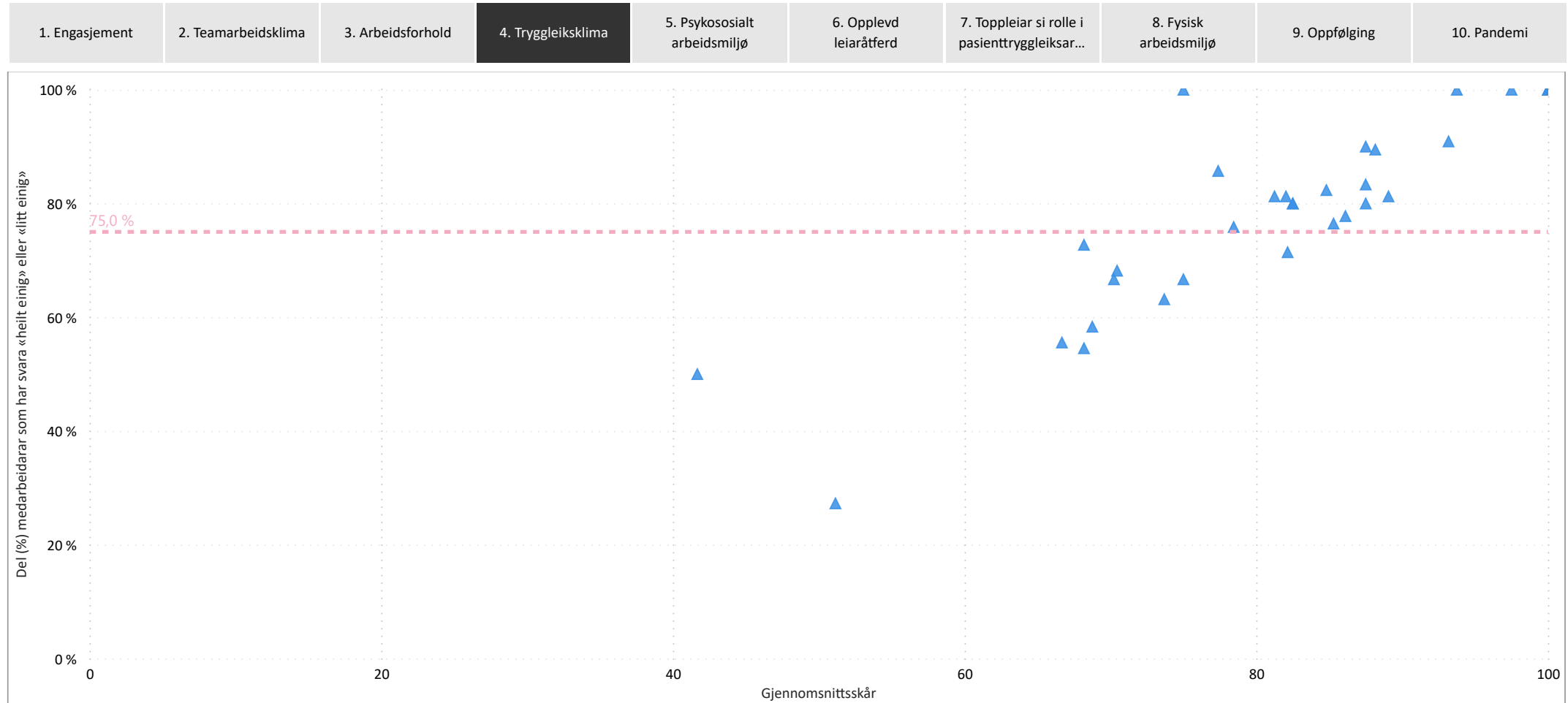
Helse Sør-Øst RHF 2022

21 (66%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

32

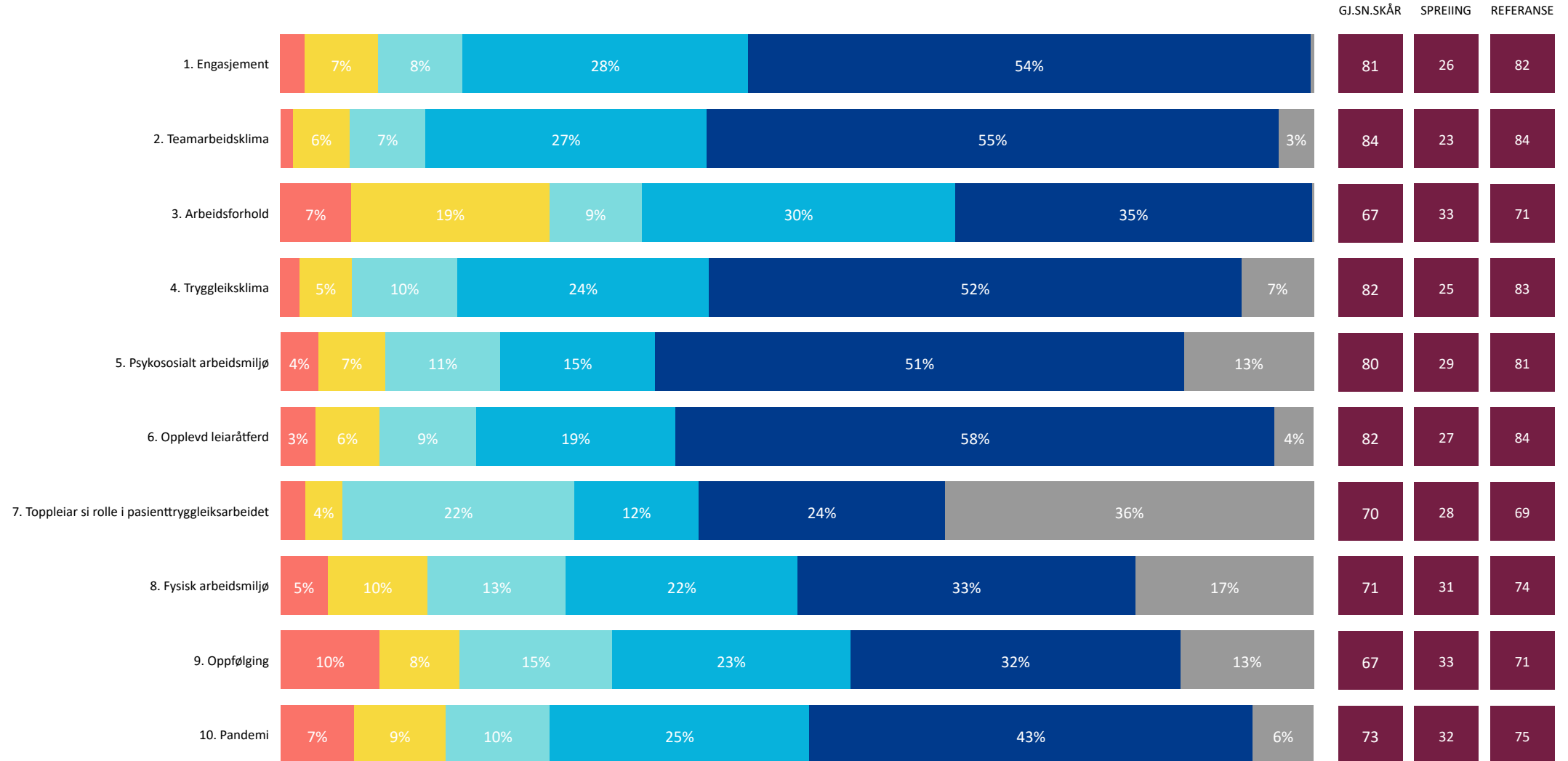
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Møre og Romsdal HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

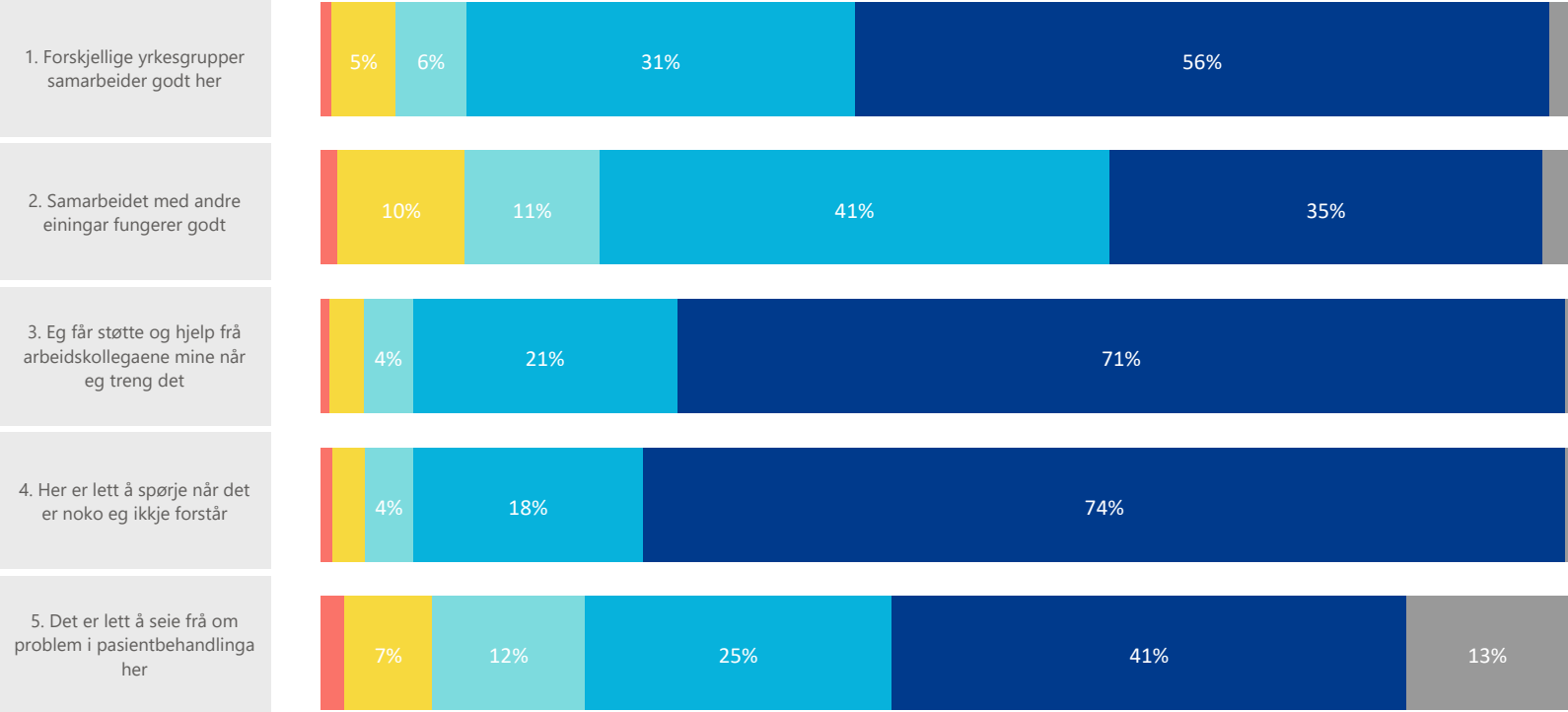


Helse Møre og Romsdal HF 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
65,3 % Del (%) som har svara (3 664 / 5 609) Snitt svar / ansatt per eining (11.9 / 18.3)	83,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 303	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
84	22	84	84	22	84
75	25	76	76	23	77
90	19	91	90	20	91
91	19	91	90	20	91
78	27	78	78	27	78



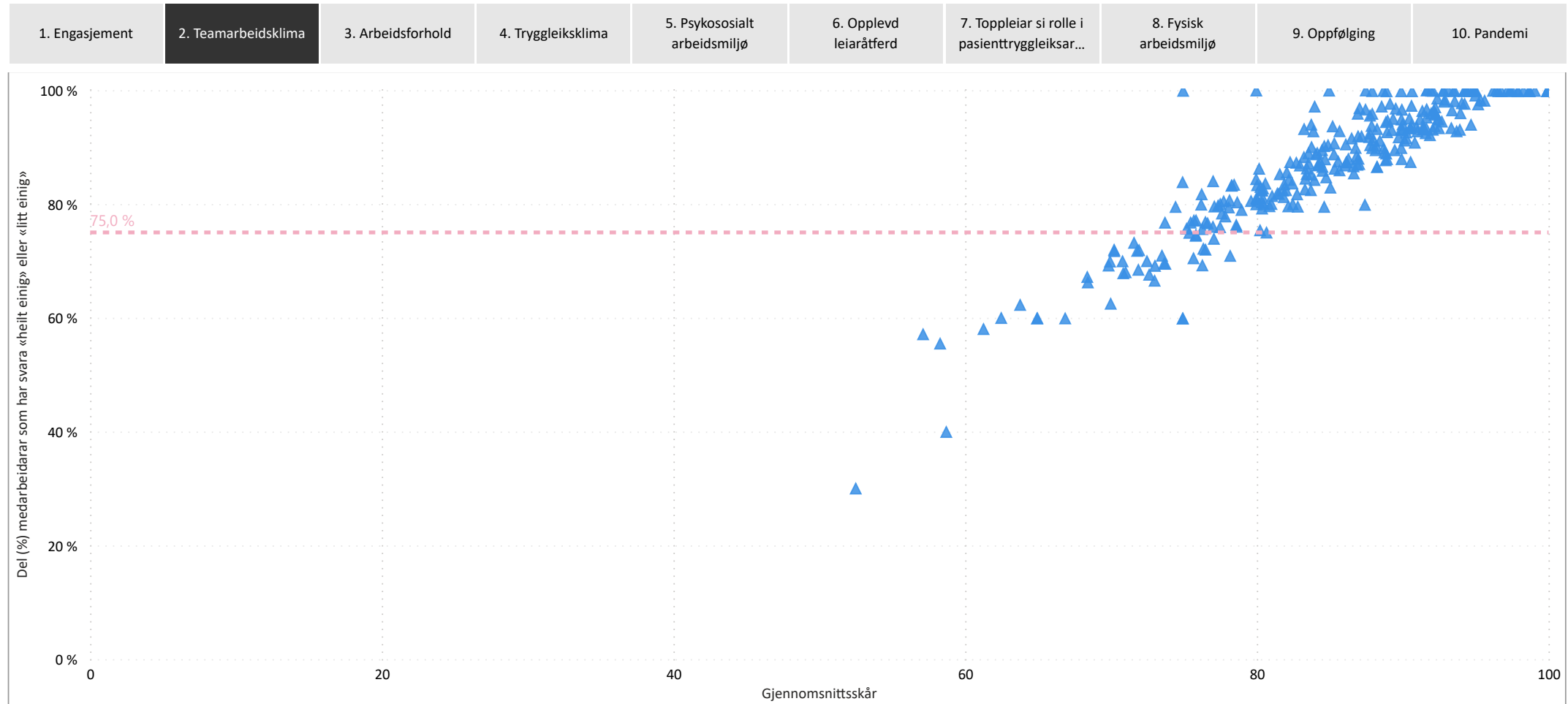
Helse Møre og Romsdal HF 2022

261 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

303

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Møre og Romsdal HF 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
65,3 % Del (%) som har svara (3 664 / 5 609) Snitt svar / ansatt per eining (11.9 / 18.3)	81,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 302	81,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL			2022						2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5% 8% 28% 55%	83	24	85	84	23	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her	3% 8% 10% 26% 51%	79	27	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 9% 29% 50%	80	26	80	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 16% 21% 50% 7%	81	24	82	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 11% 19% 44% 22%	83	24	83	83	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 6% 23% 59% 6%	86	22	86	87	22	87

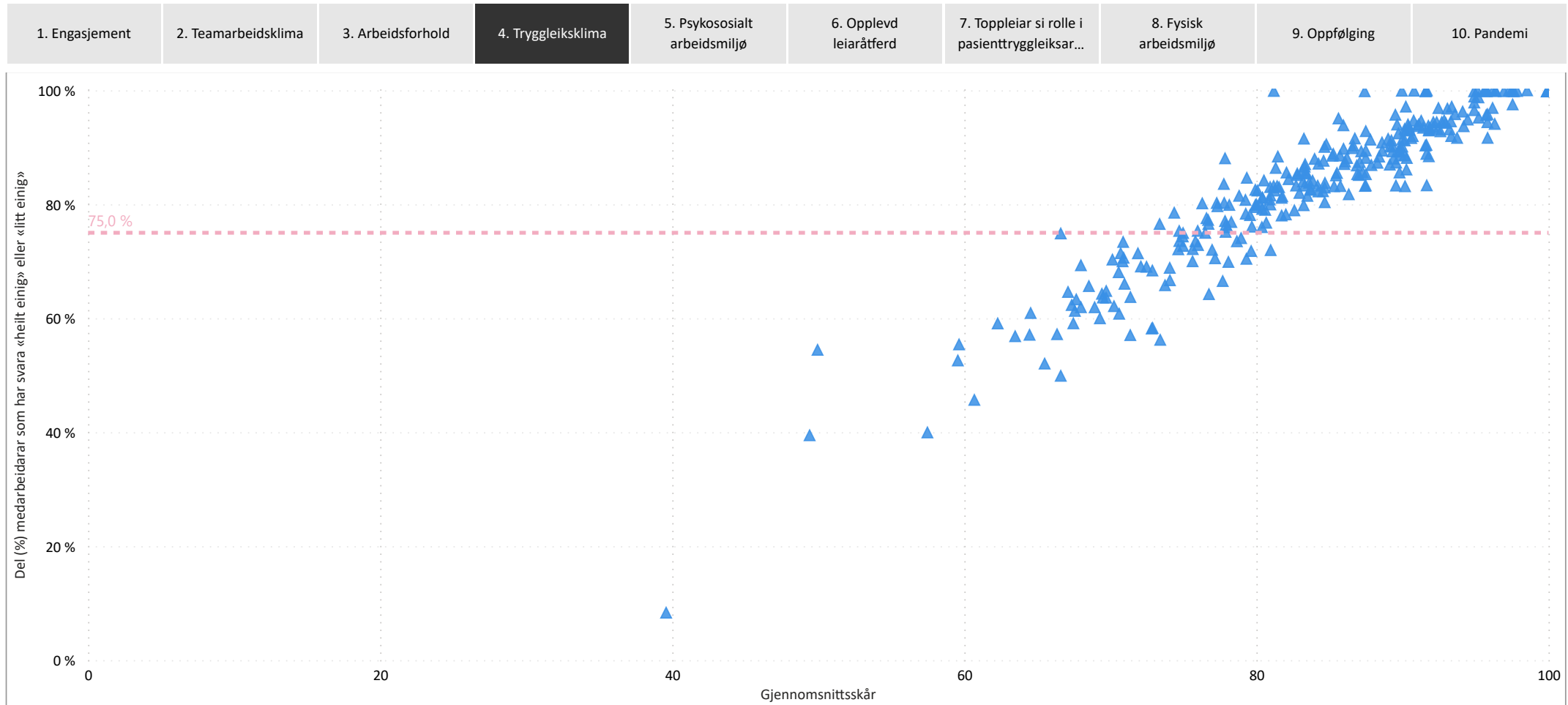
Helse Møre og Romsdal HF 2022

234 (77%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

302

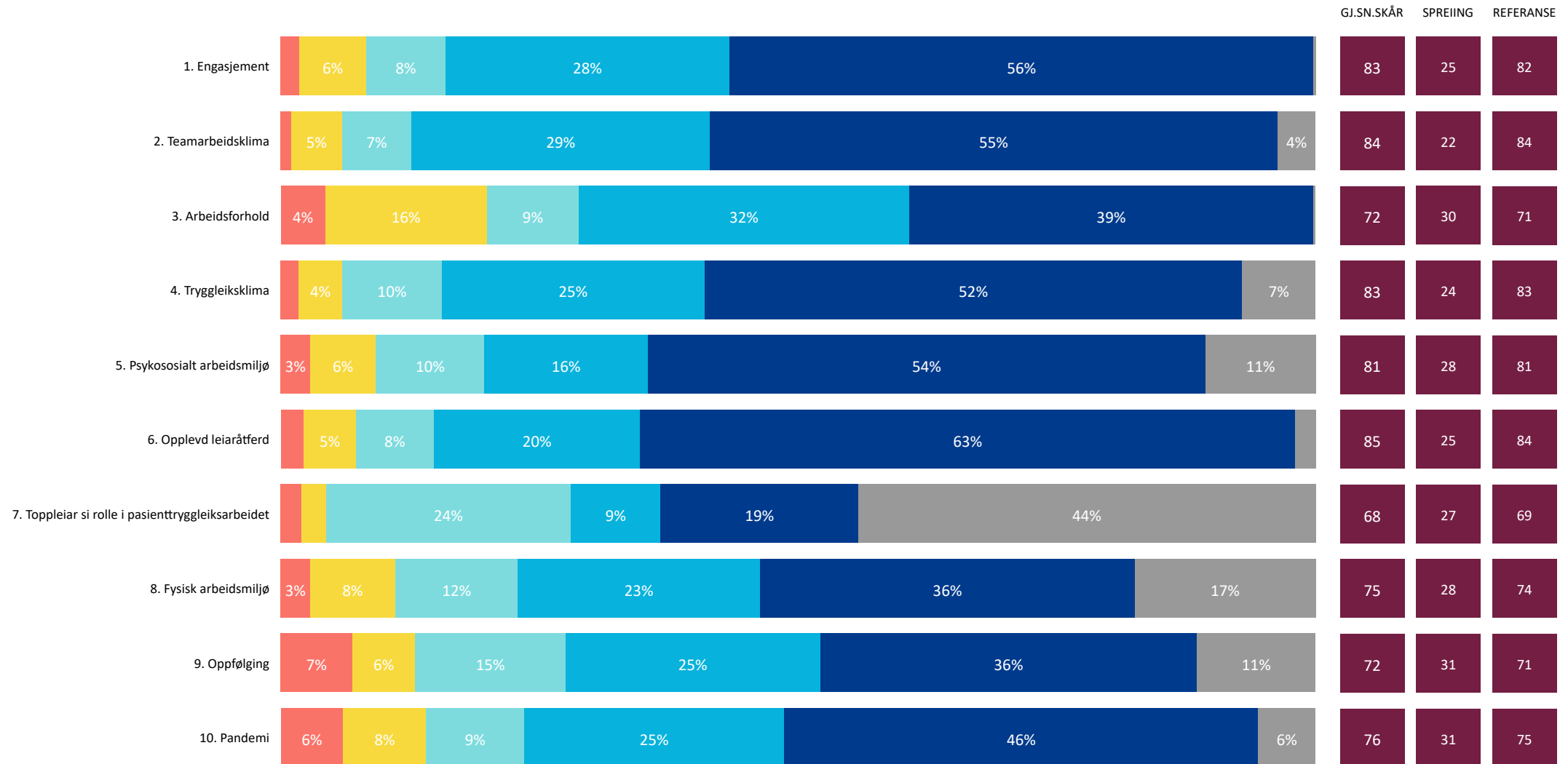
Antall einingar totalt

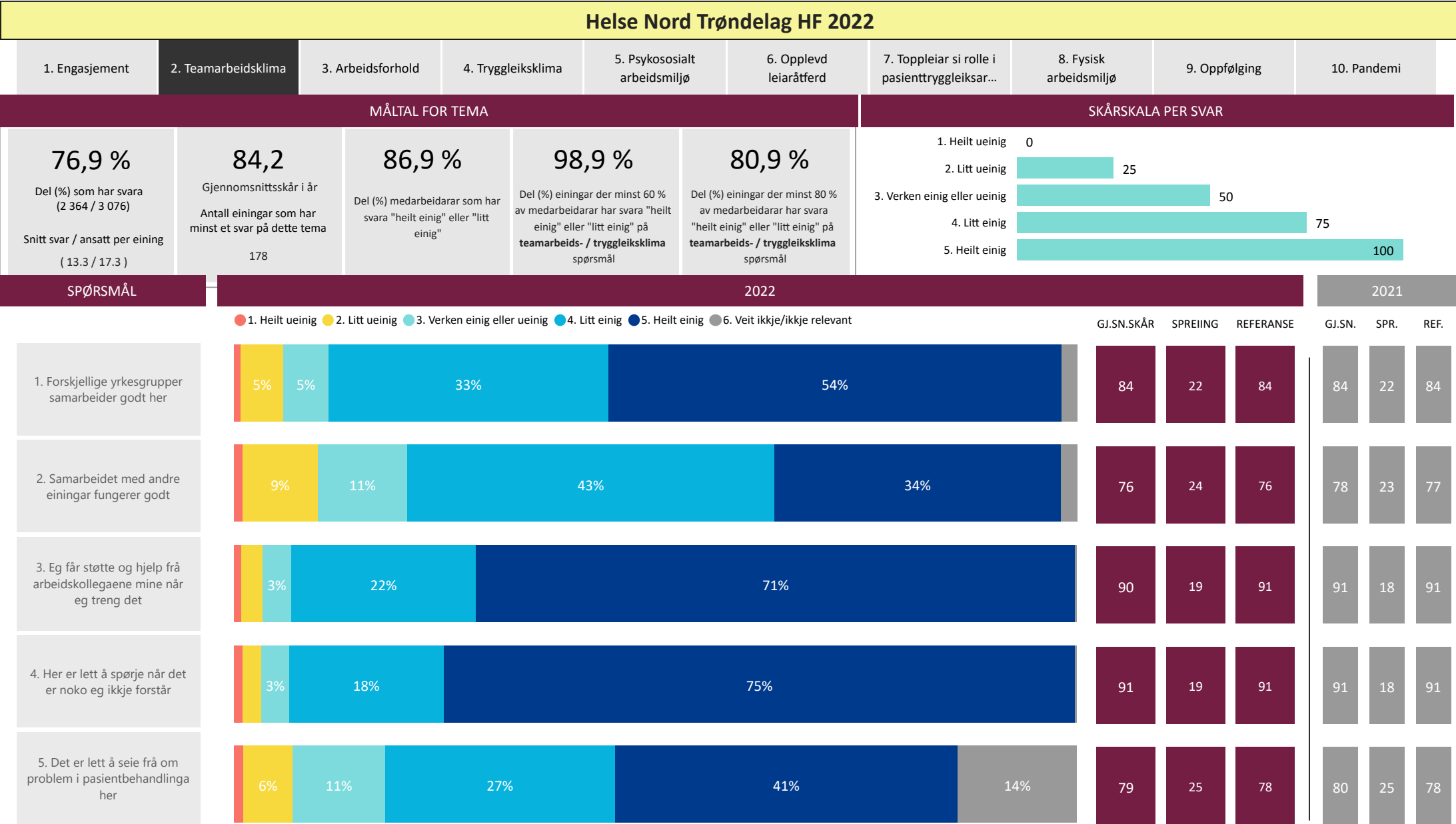


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord Trøndelag HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





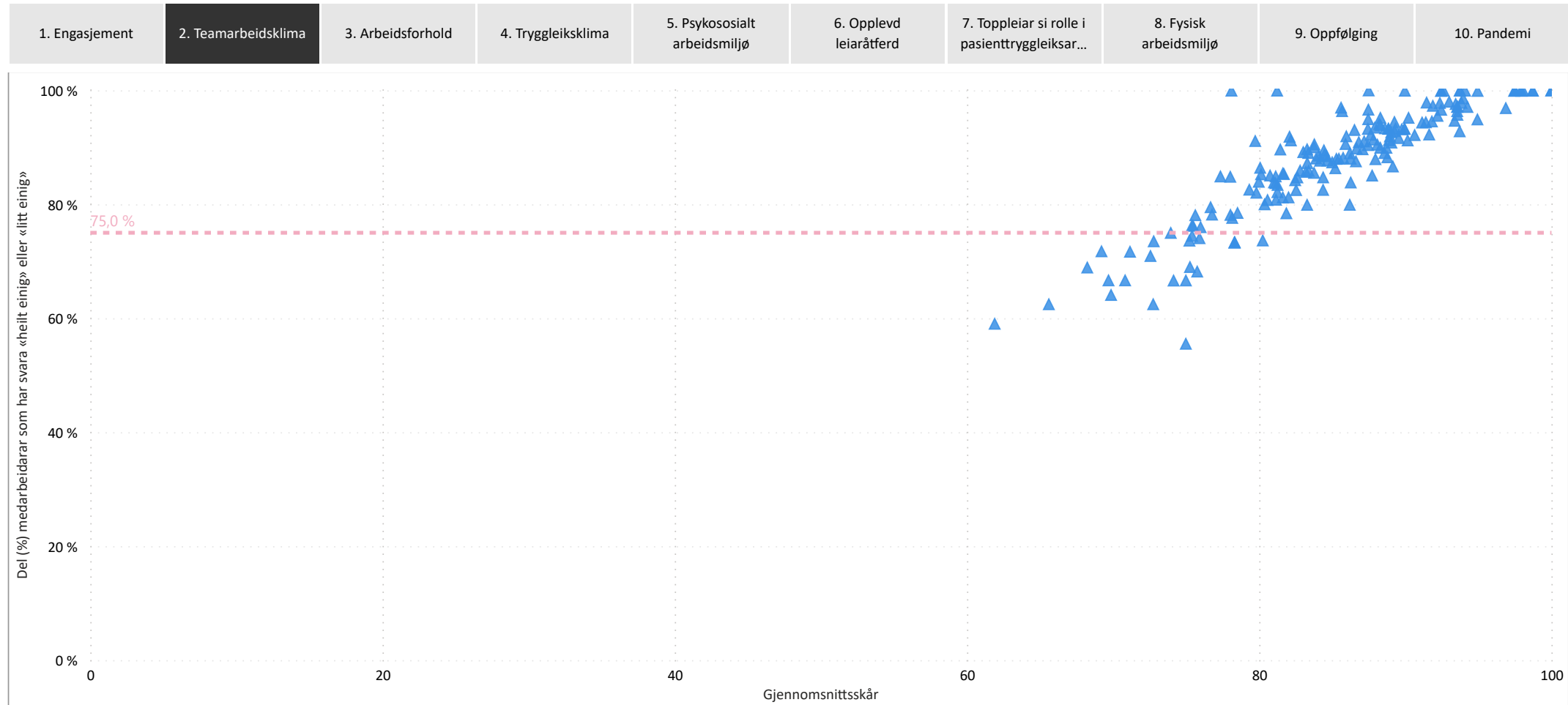
Helse Nord Trøndelag HF 2022

155 (87%)

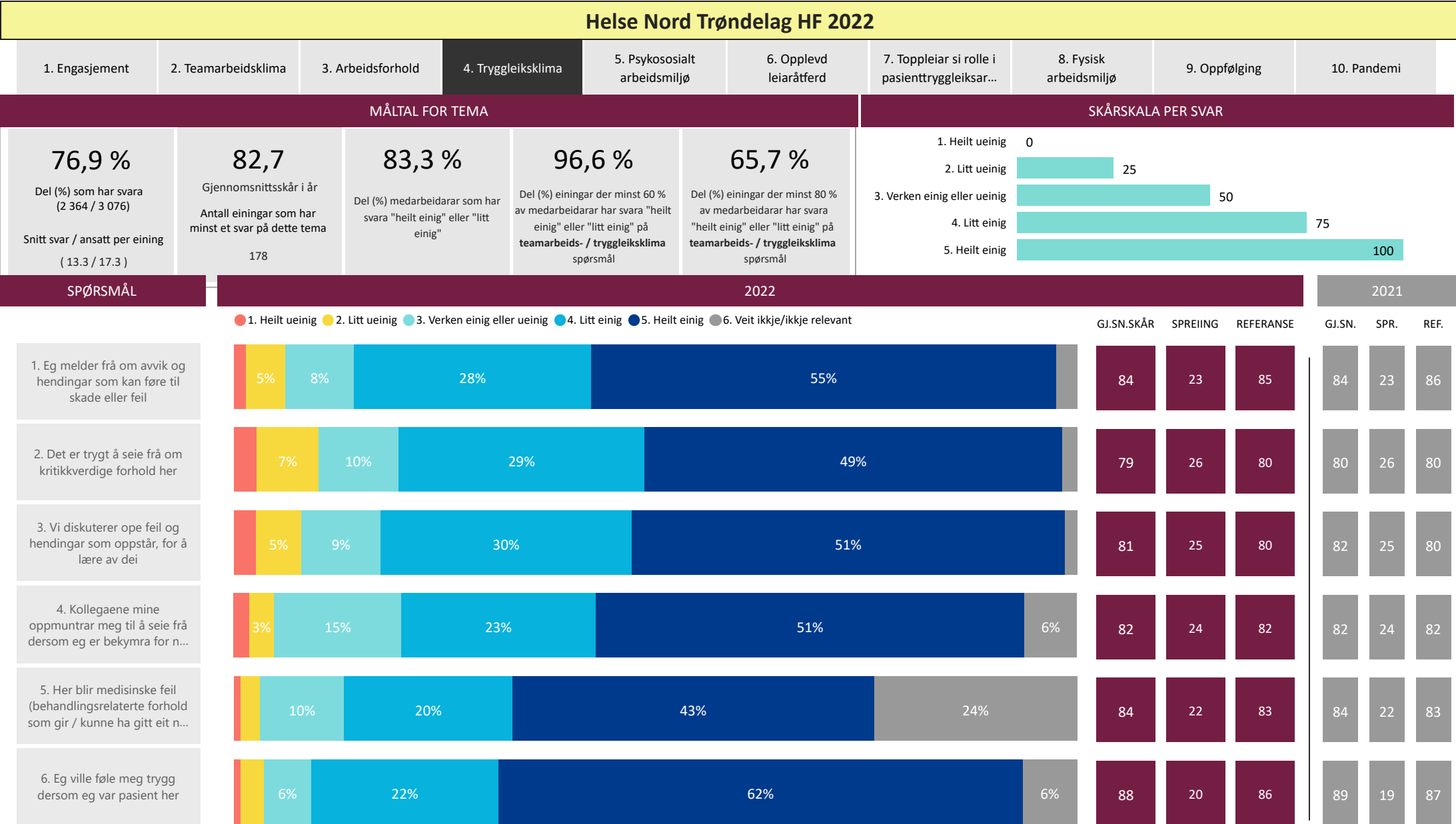
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

178

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



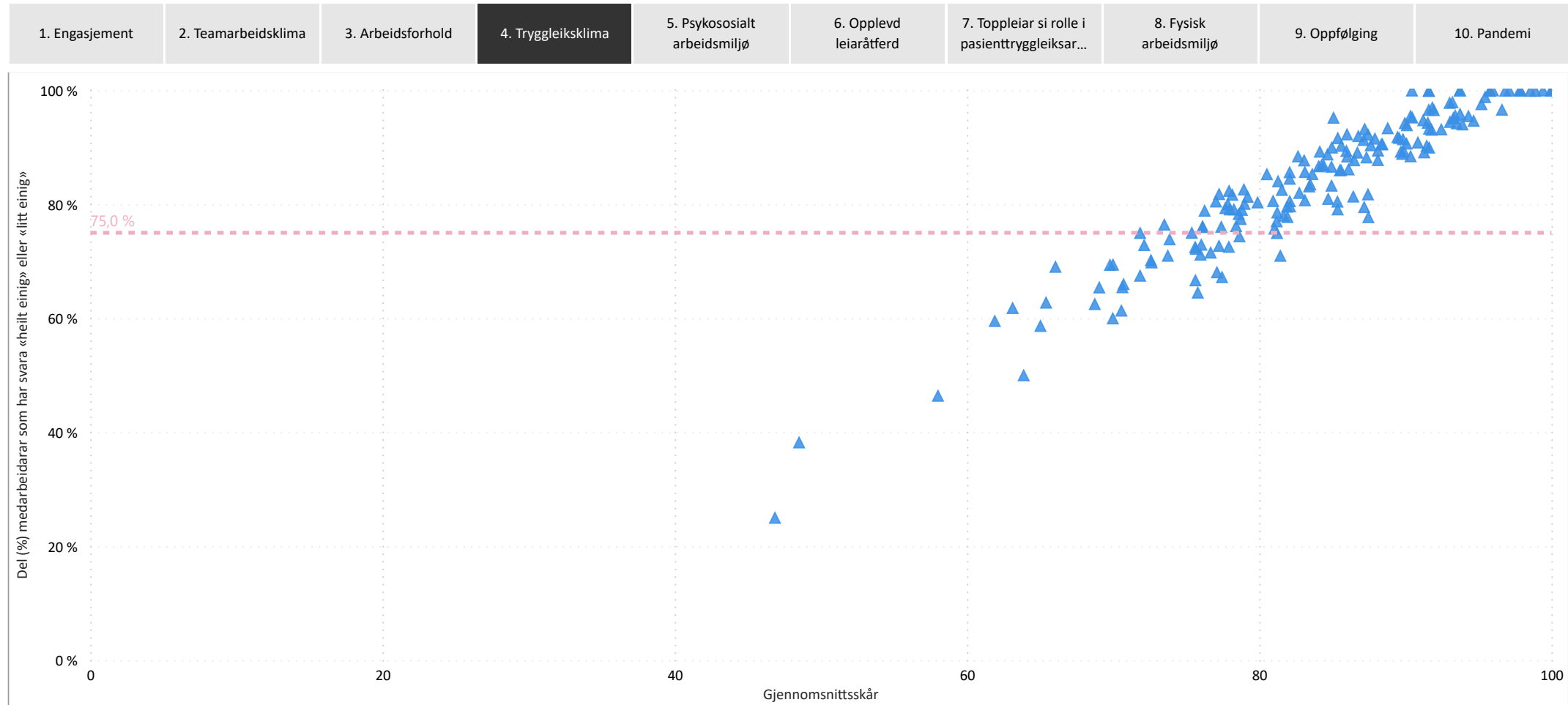
Helse Nord Trøndelag HF 2022

142 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

178

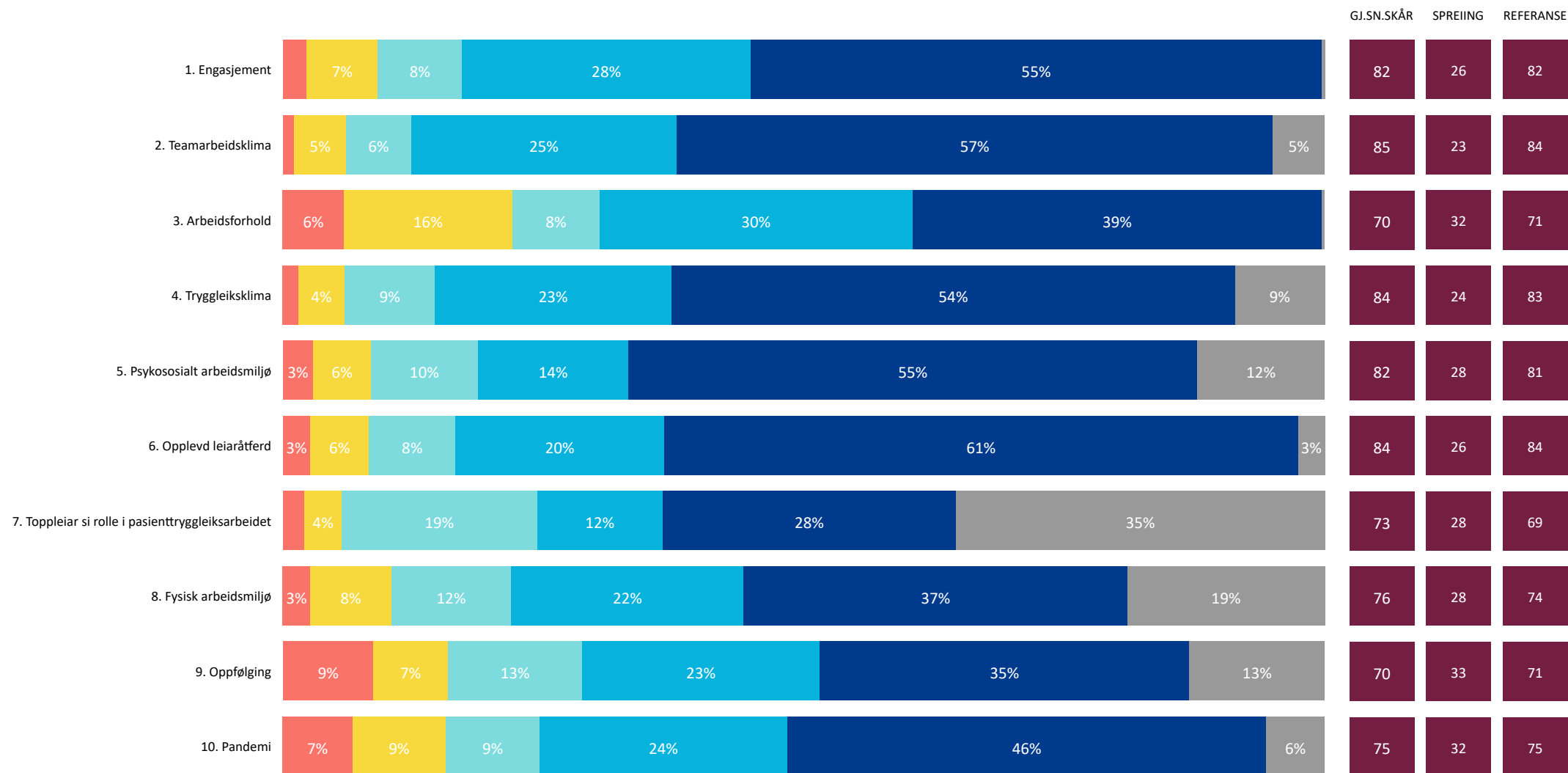
Antall einingar totalt

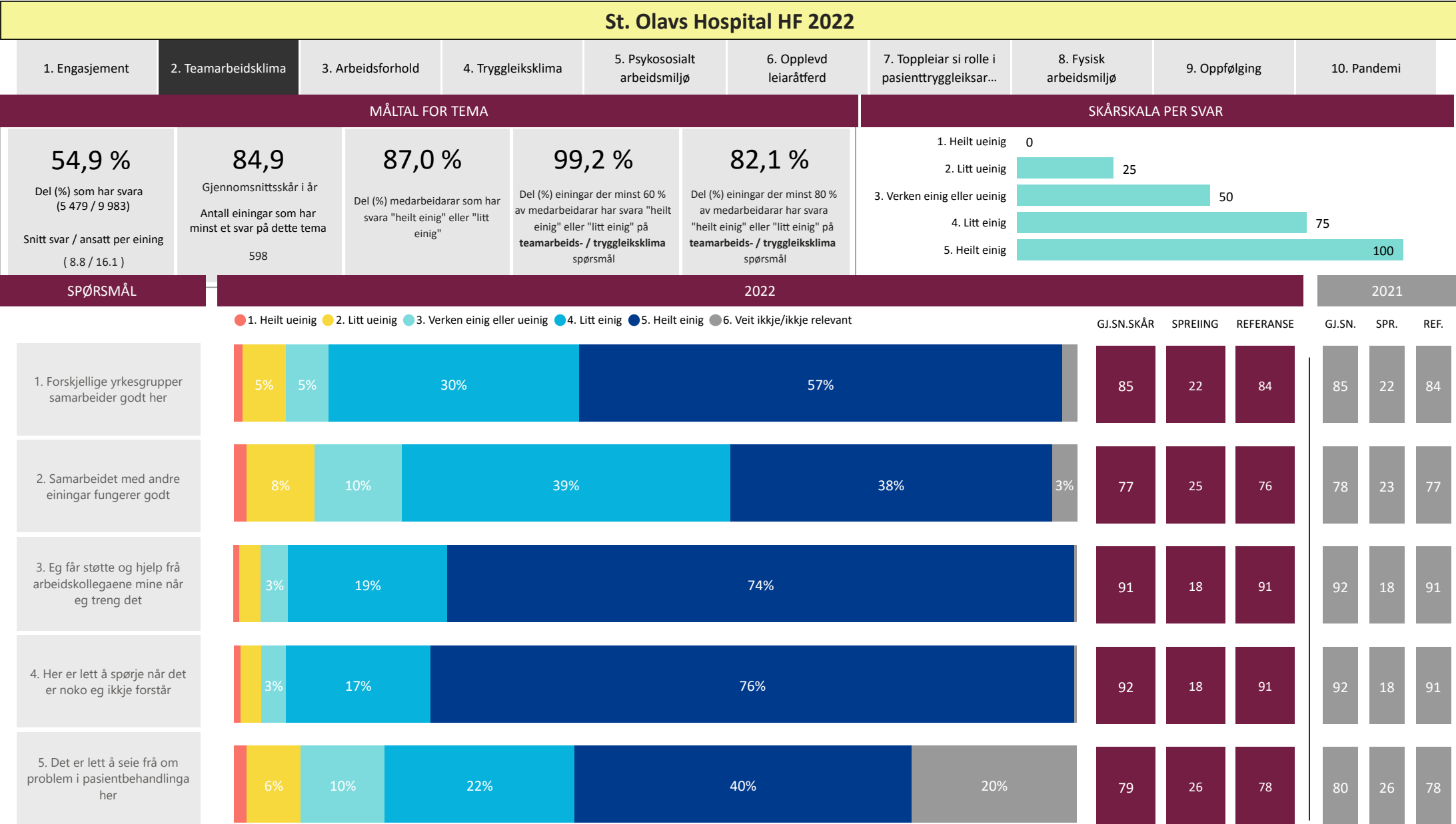


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

St. Olavs Hospital HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





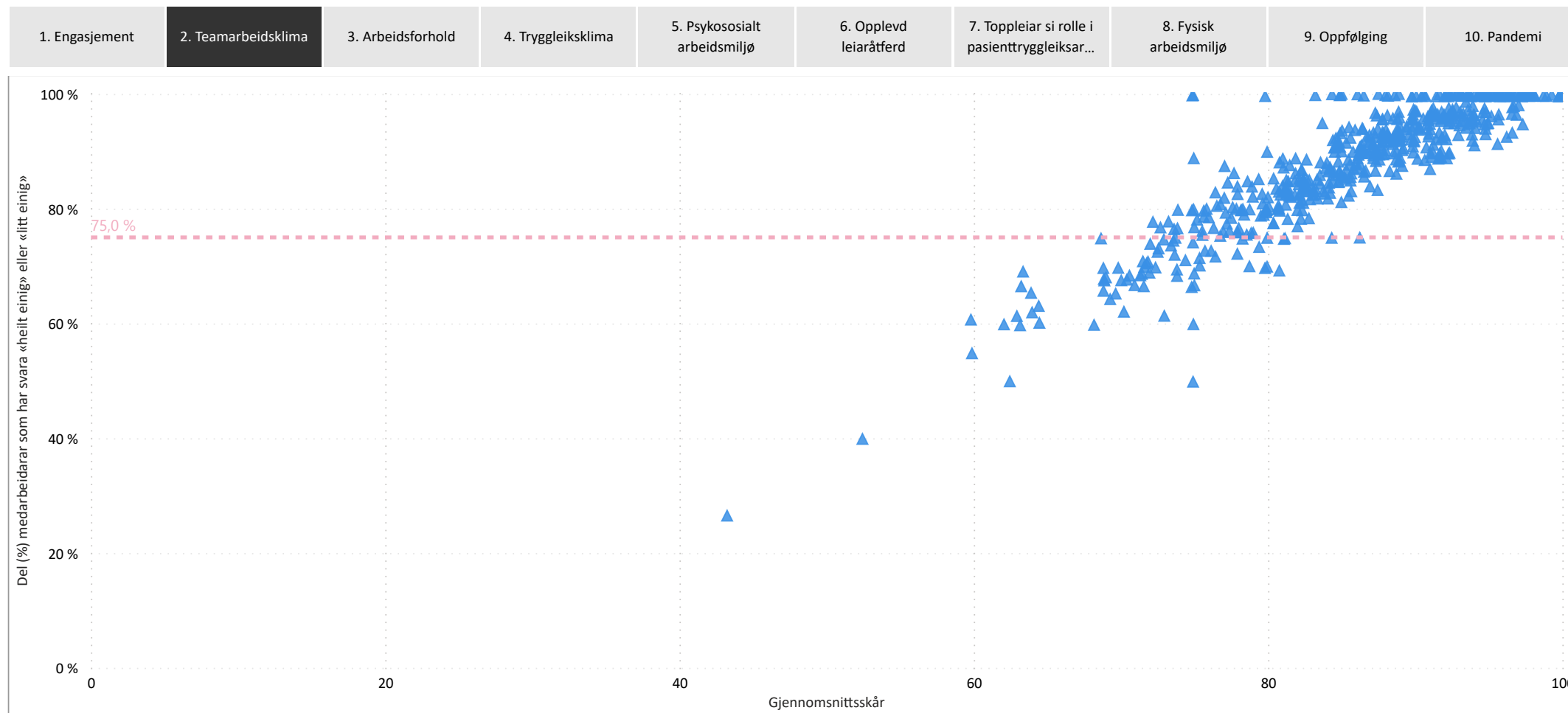
St. Olavs Hospital HF 2022

534 (89%)

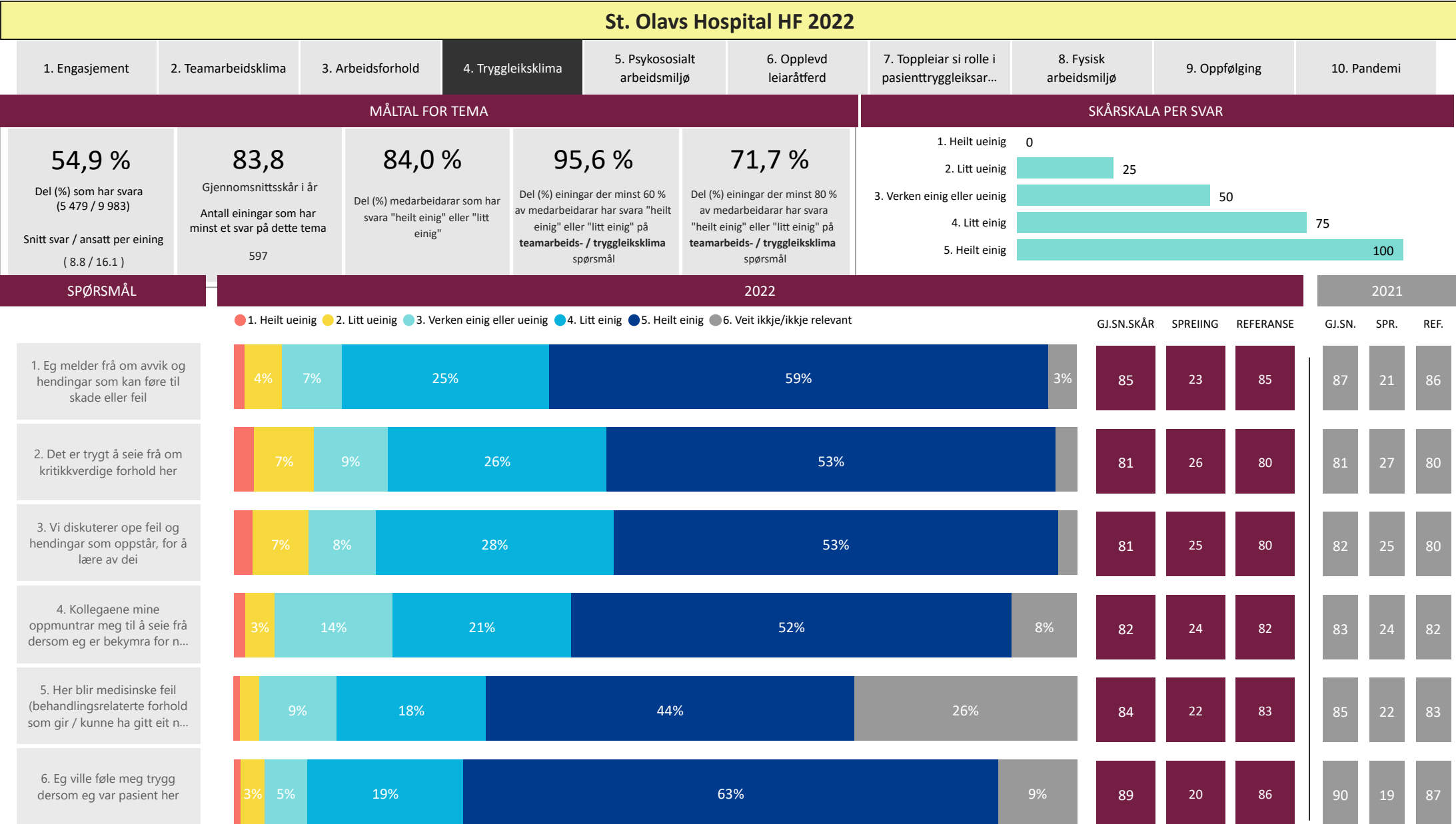
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

598

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



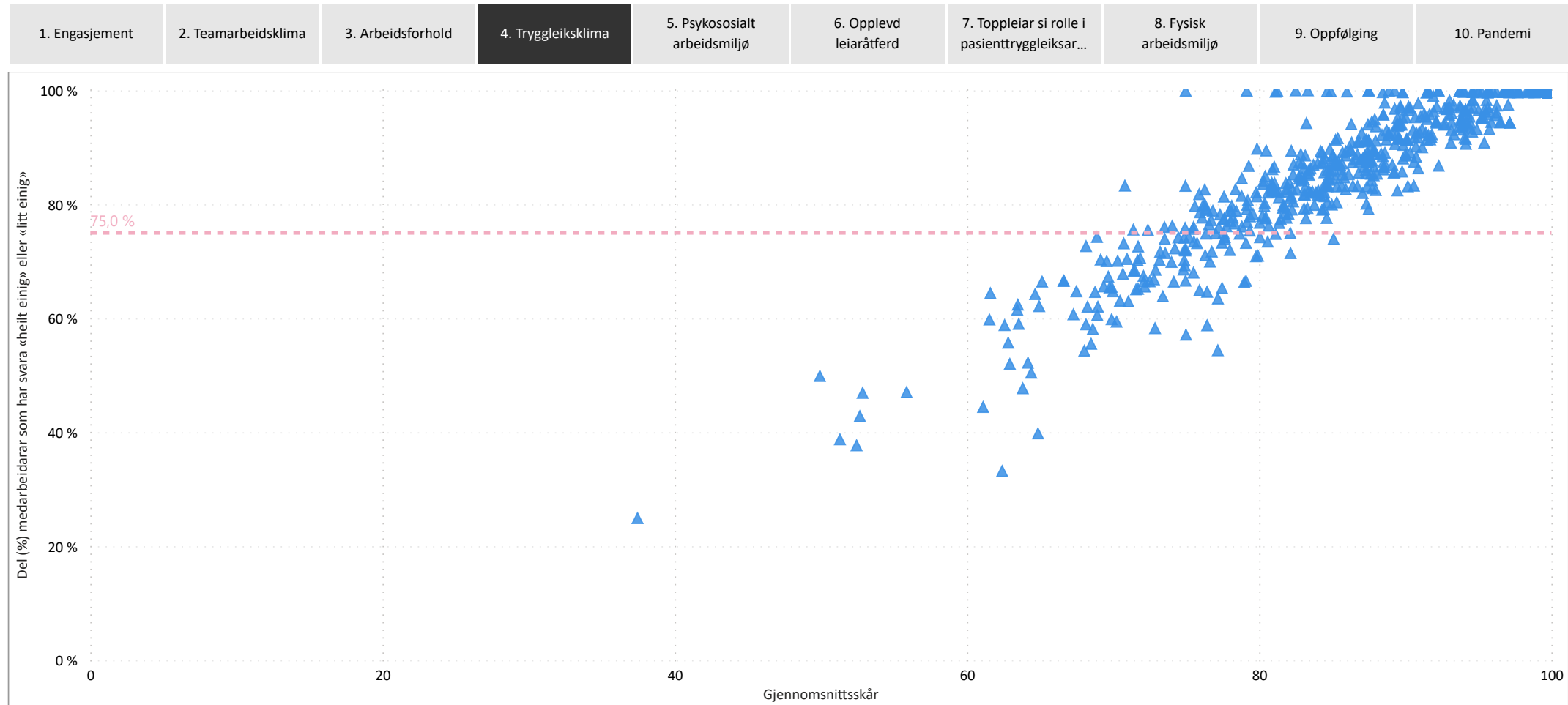
St. Olavs Hospital HF 2022

486 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

597

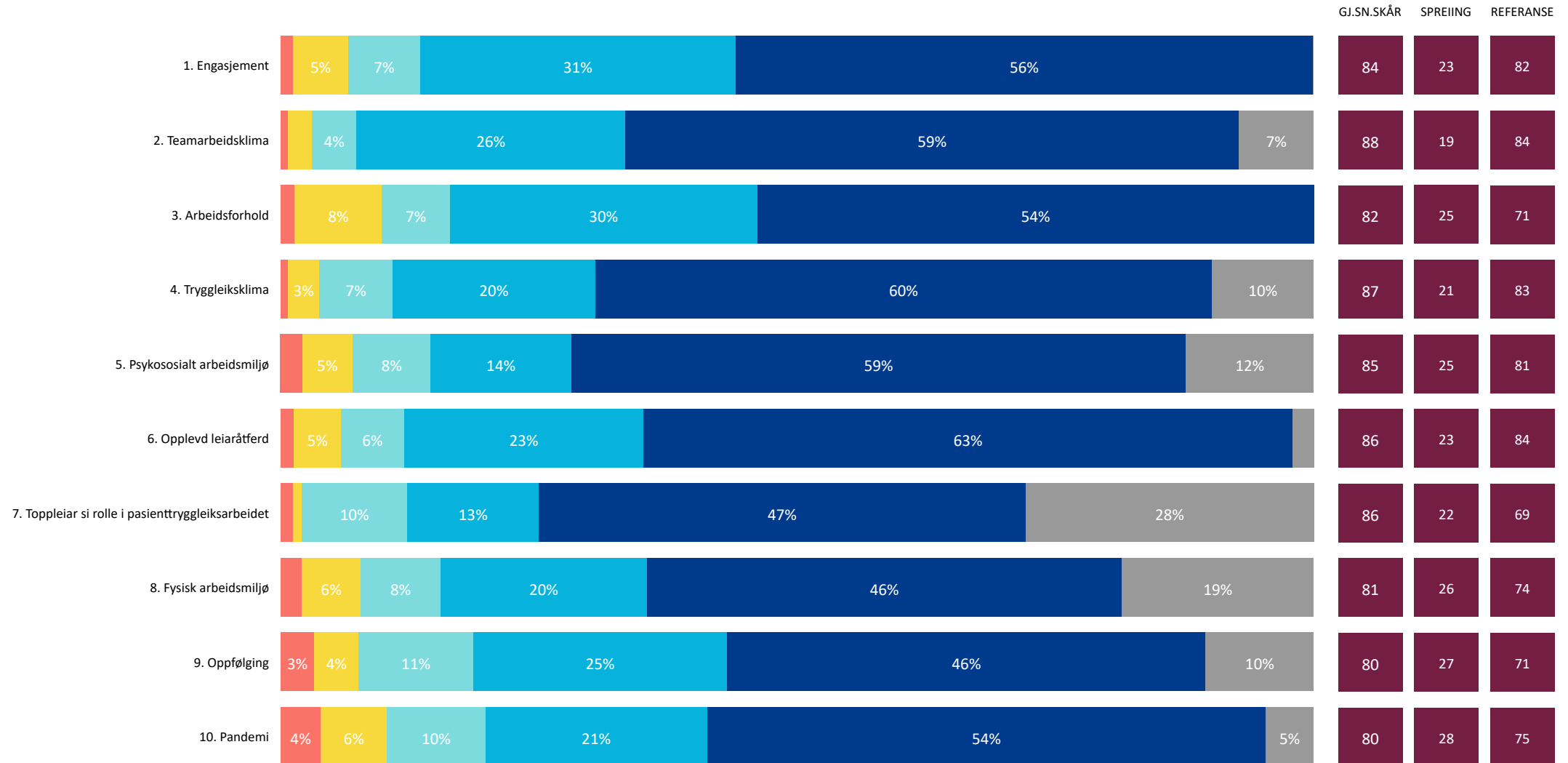
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene i HMN 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotekene i HMN 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
81,1 % Del (%) som har svara (244 / 301) Snitt svar / ansatt per eining (10.6 / 13.1)	88,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 23	92,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	95,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 30% 59%	87	19	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	4% 5% 40% 47% 3%	83	20	76	80	22	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	23% 74%	92	16	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	16% 79%	93	16	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 21% 37% 31%	83	23	78	81	23	78

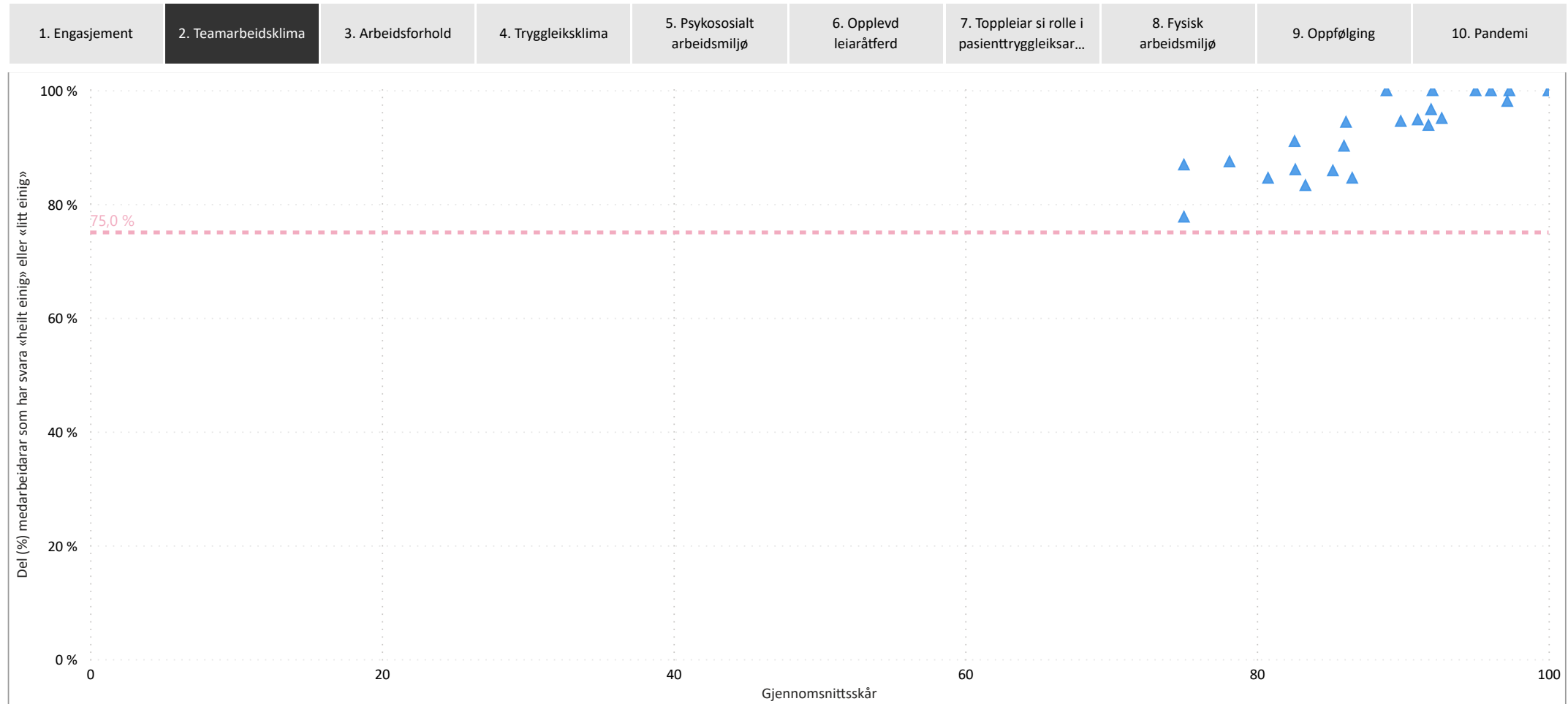
Sykehusapotekene i HMN 2022

23 (100%)

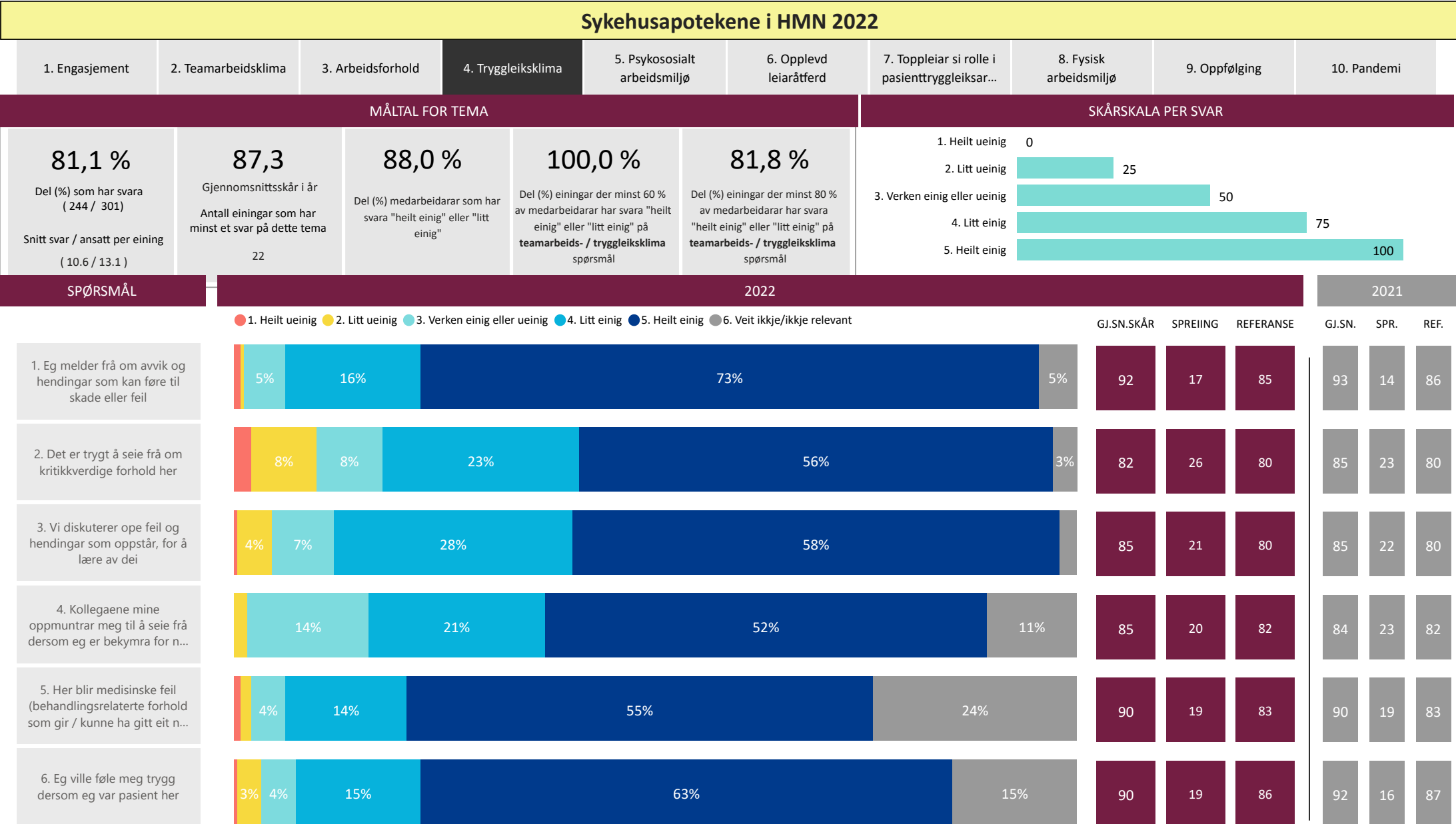
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

23

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



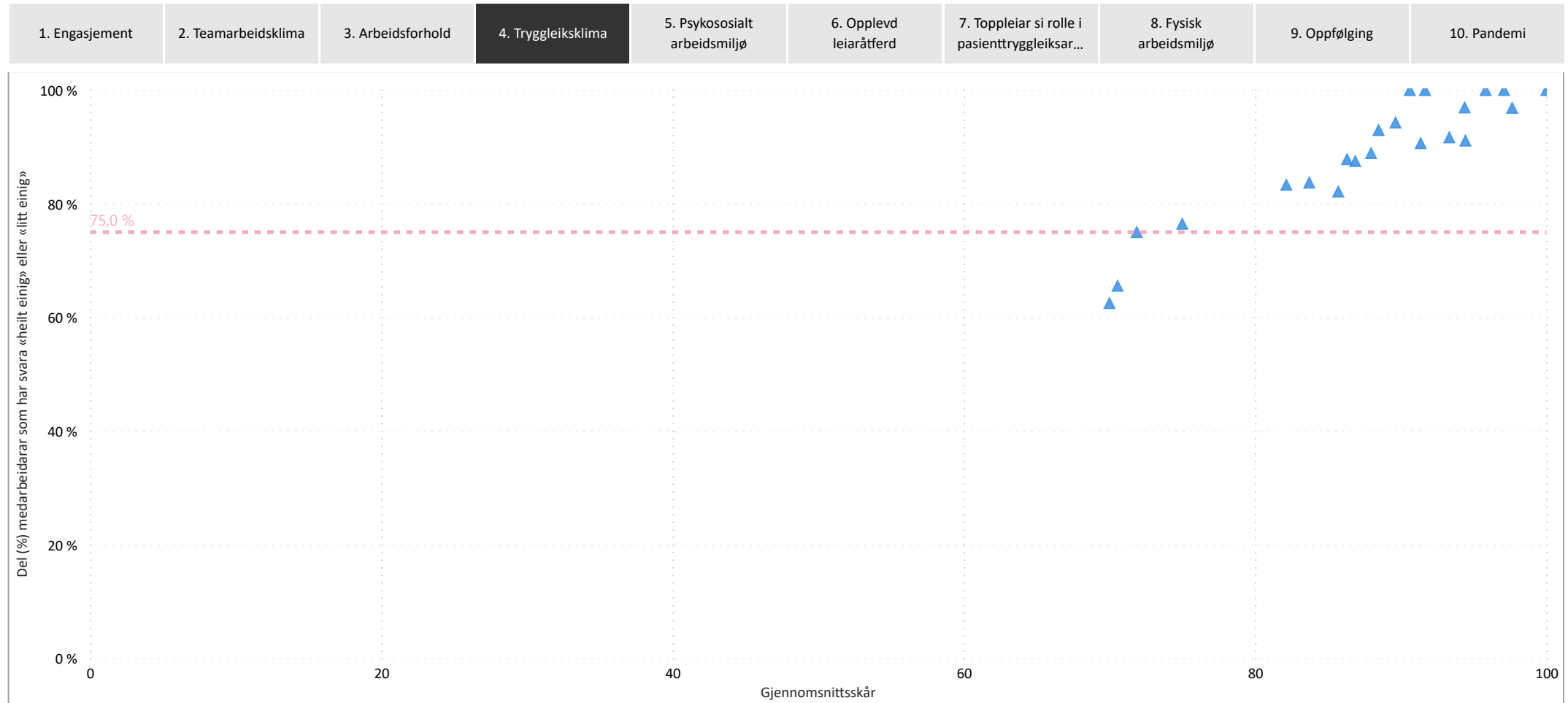
Sykehusapotekene i HMN 2022

20 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

22

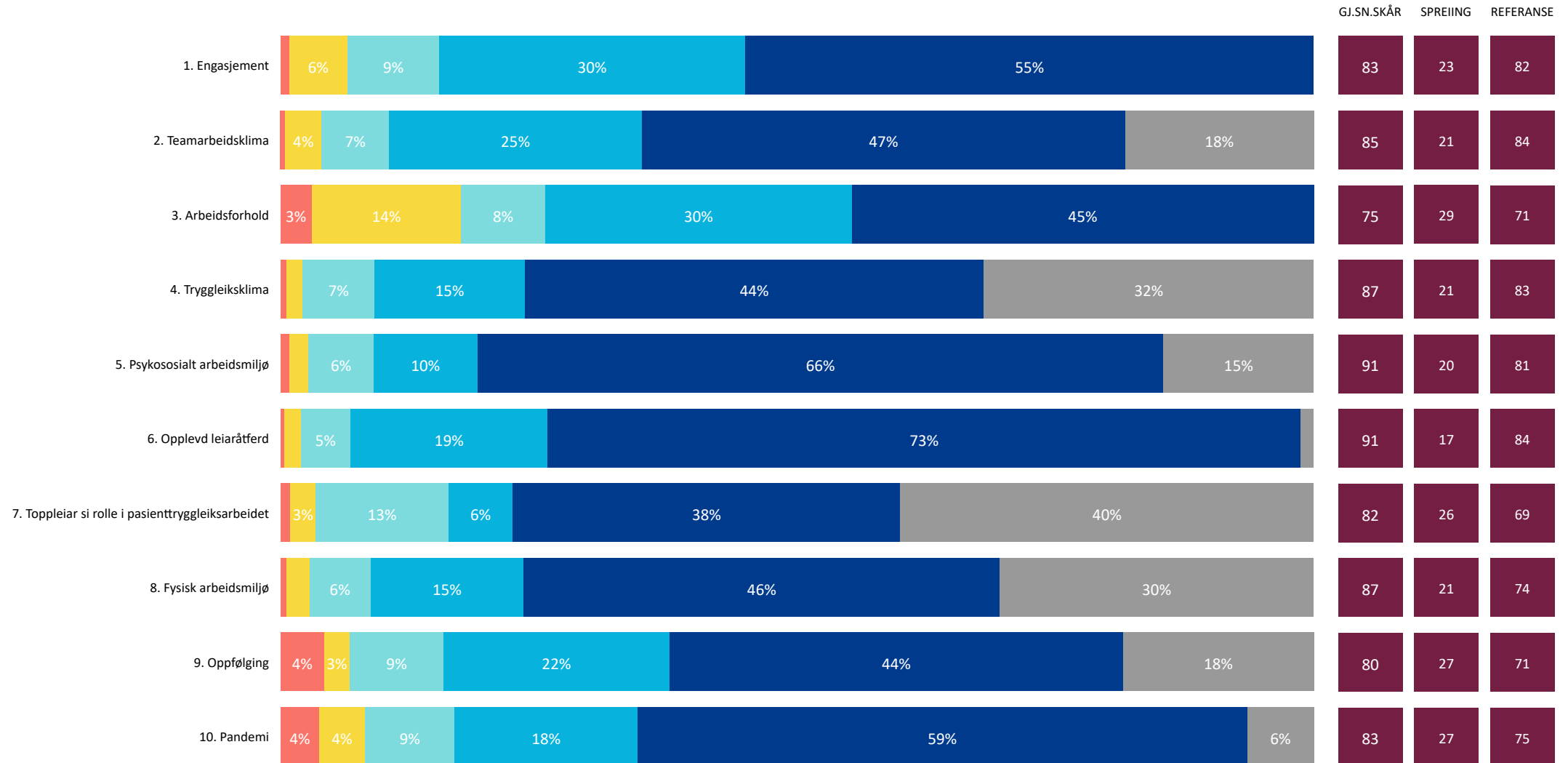
Antall einingar totalt

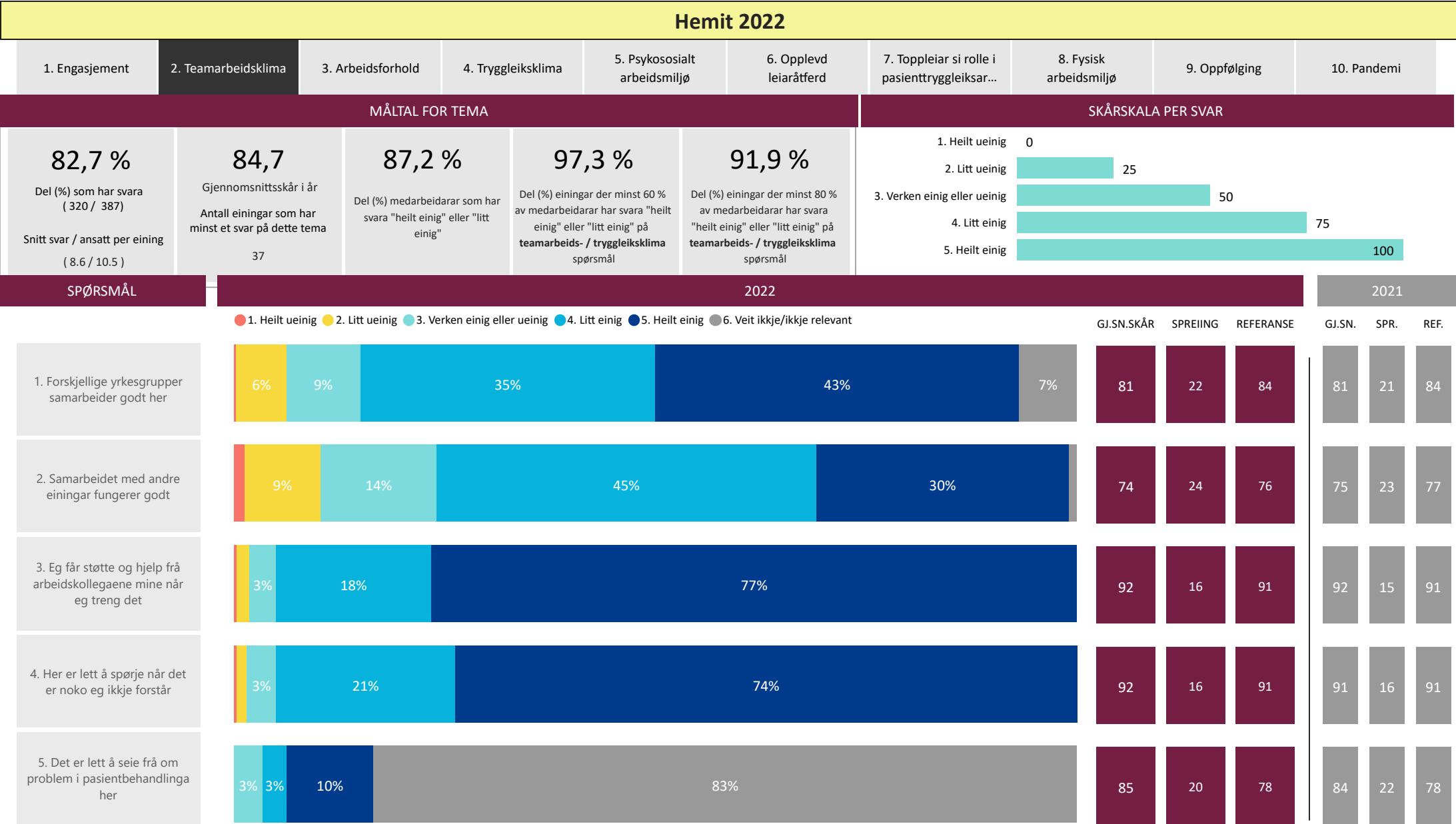


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Hemit 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





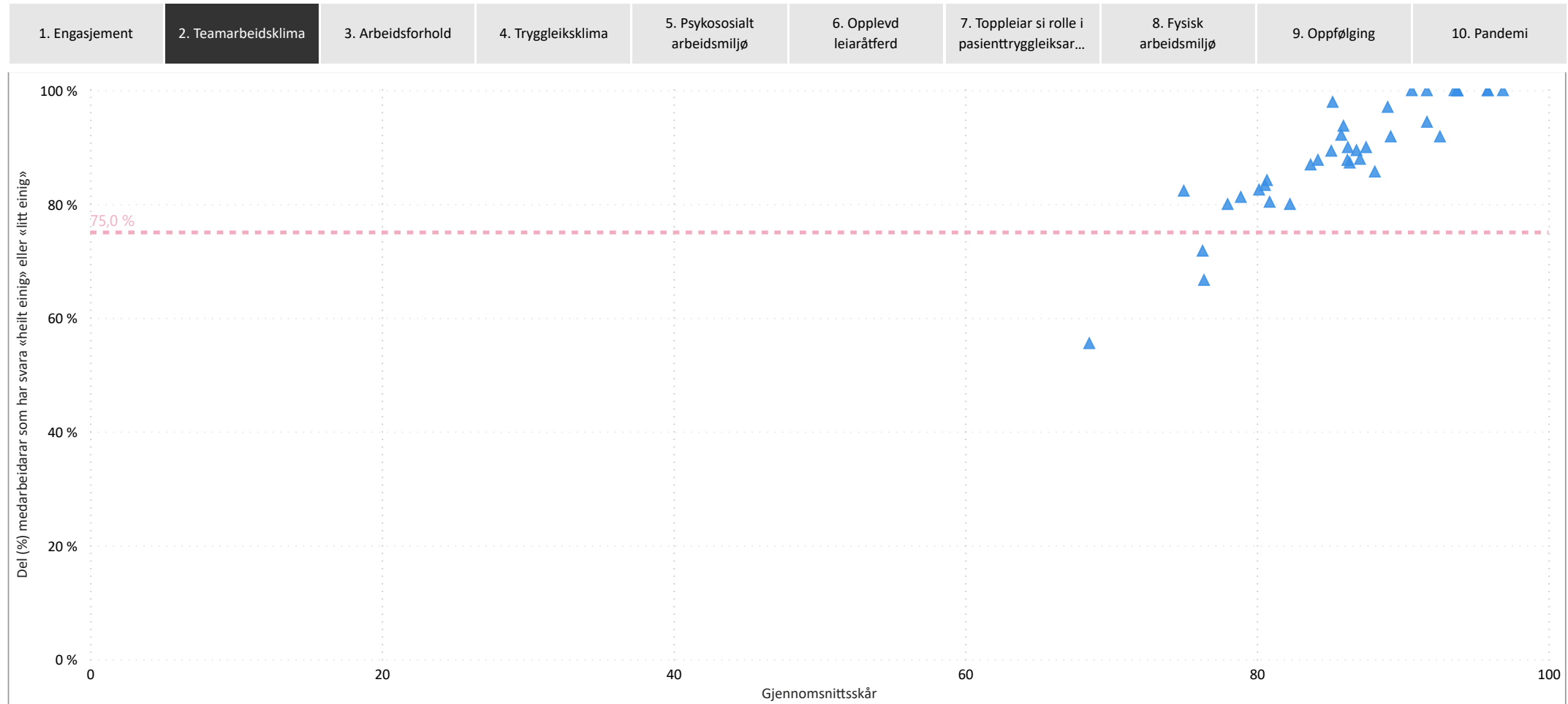
Hemit 2022

34 (92%)

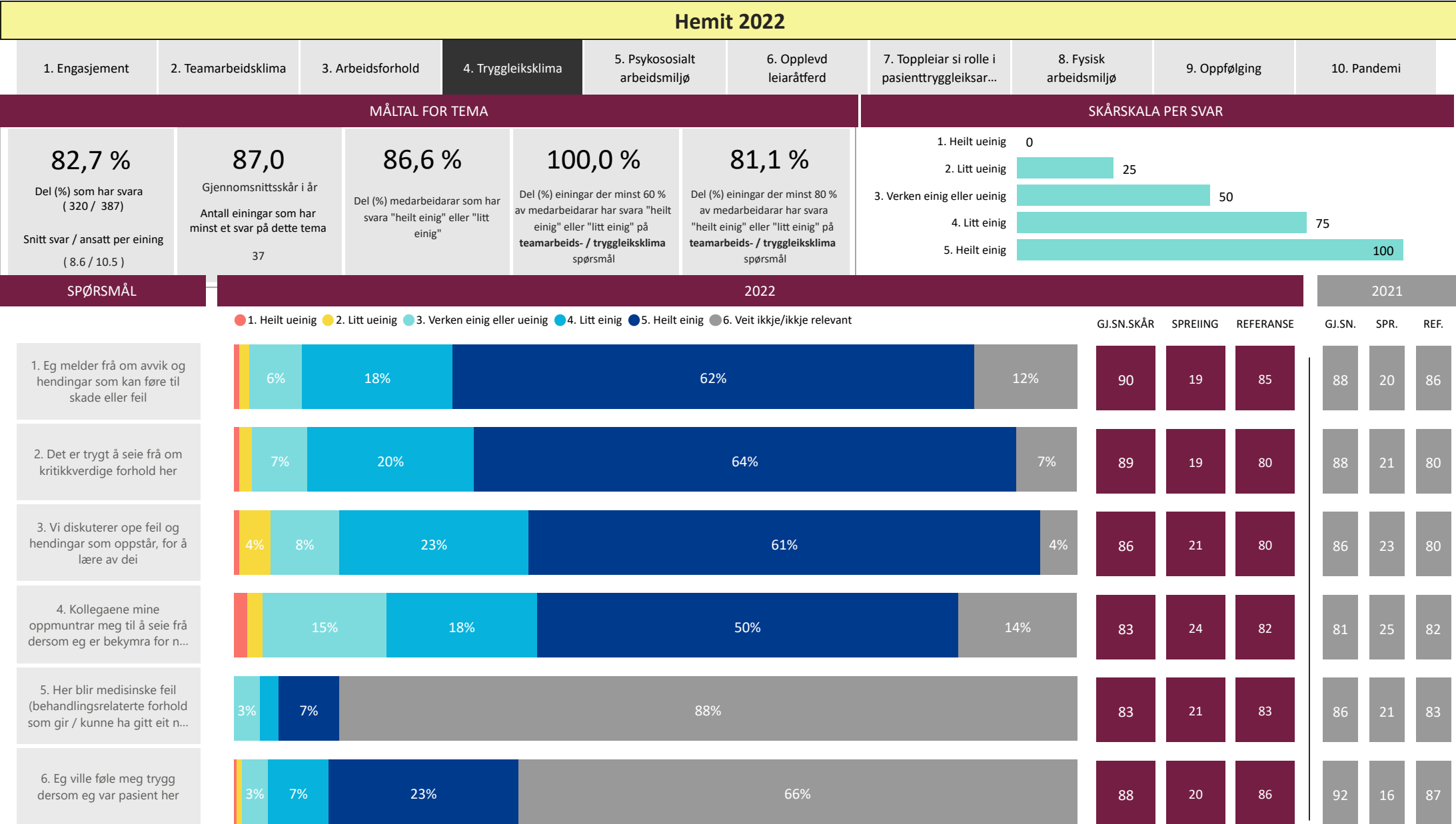
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

37

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



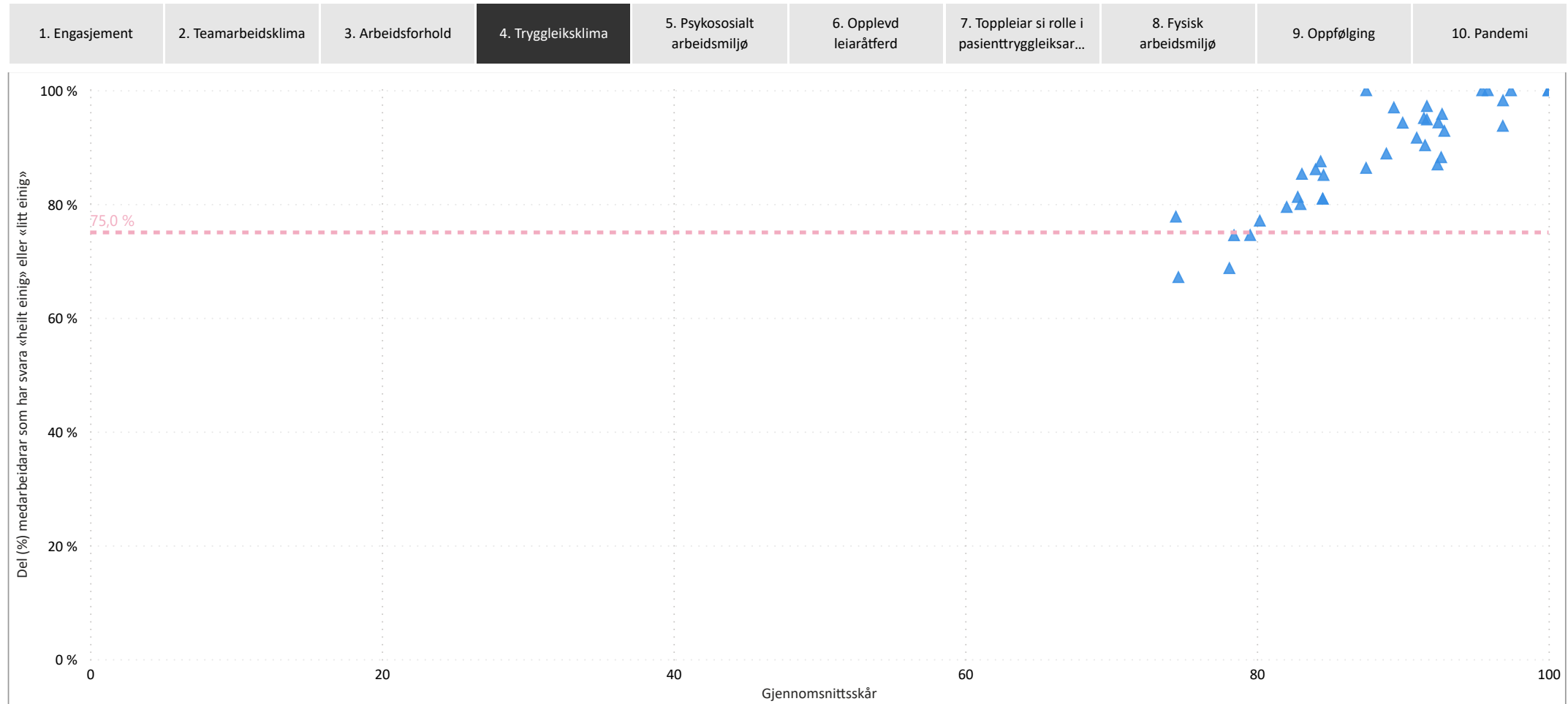
Hemit 2022

33 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

37

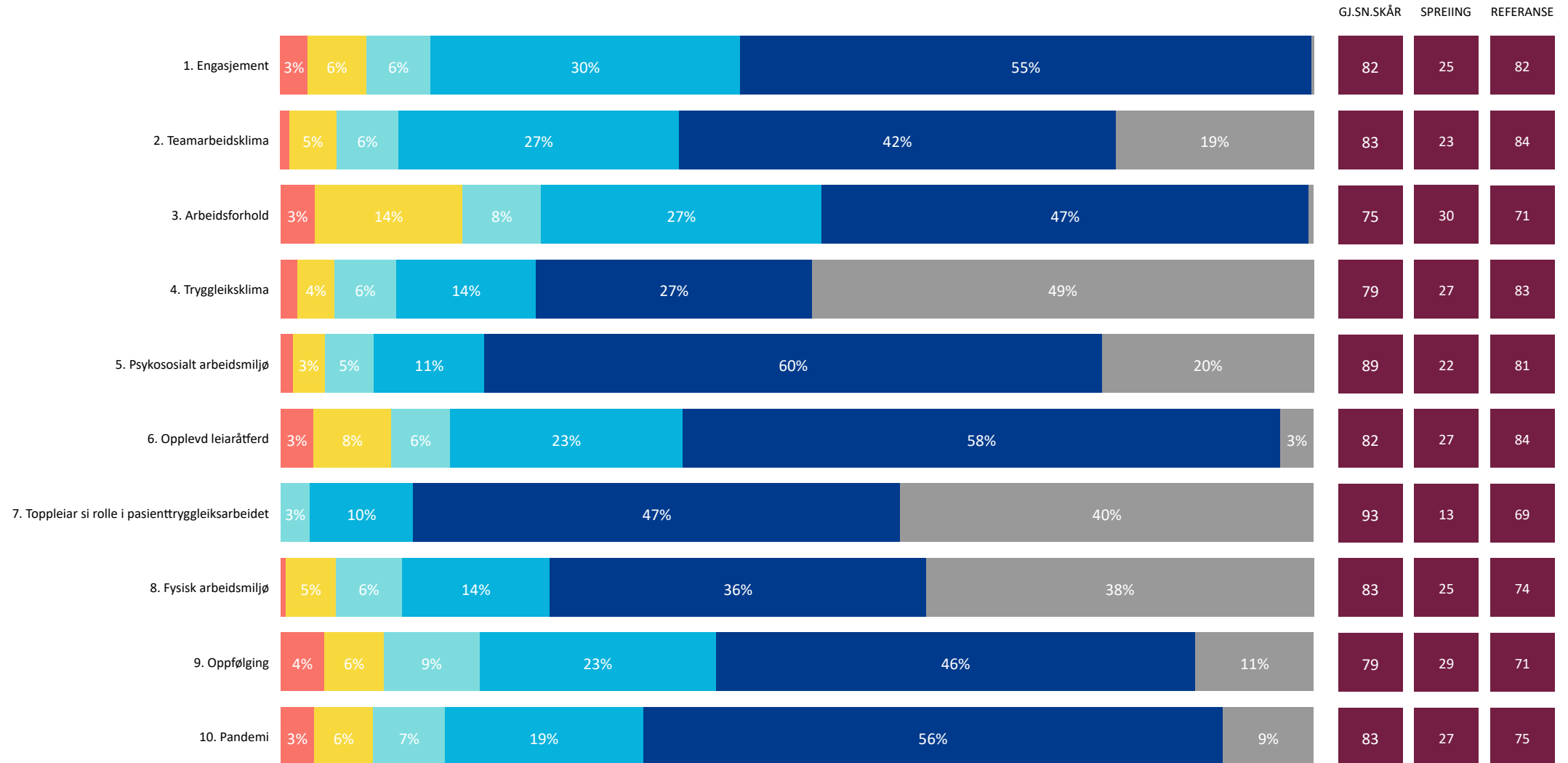
Antall einingar totalt

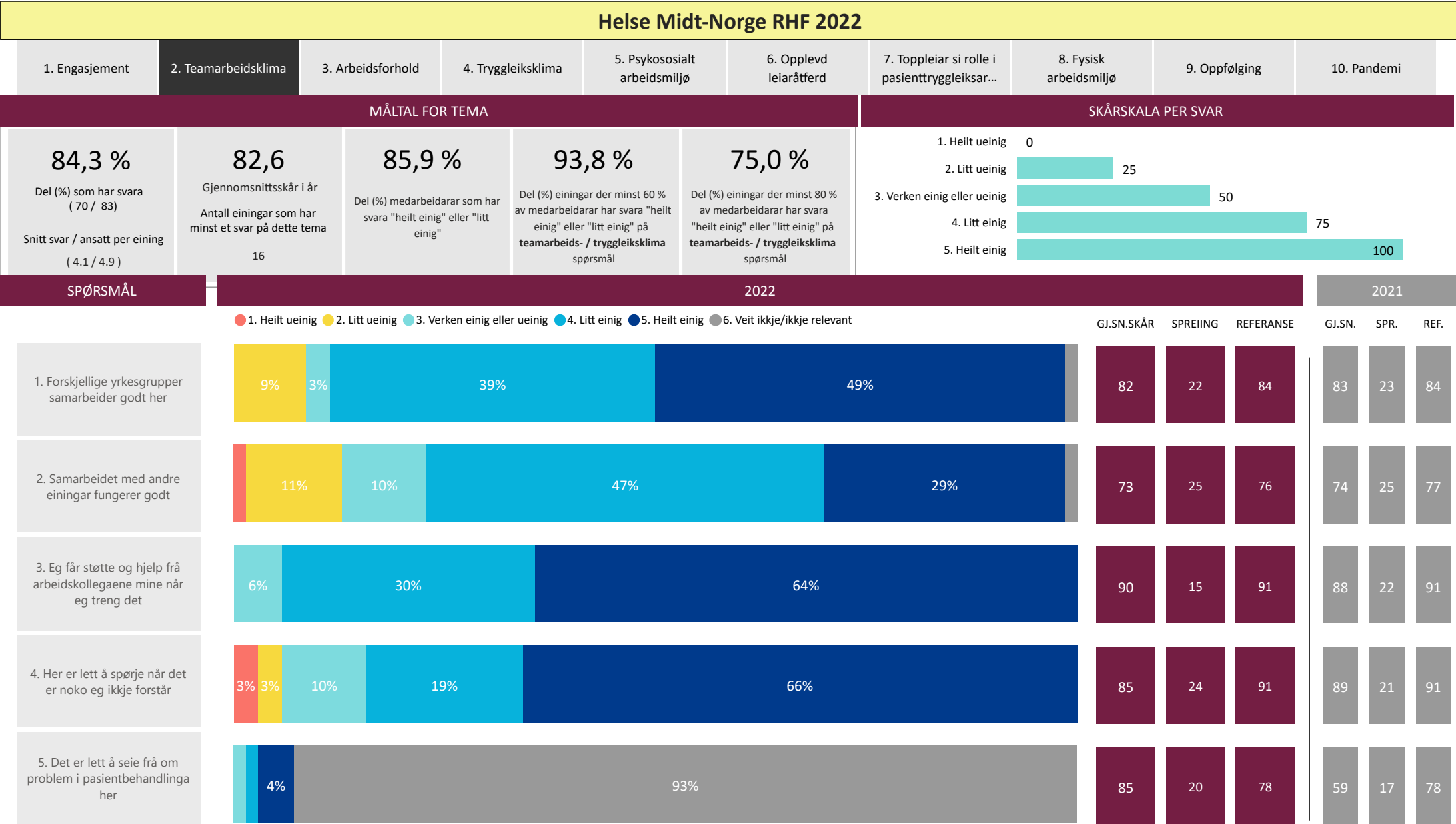


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Midt-Norge RHF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





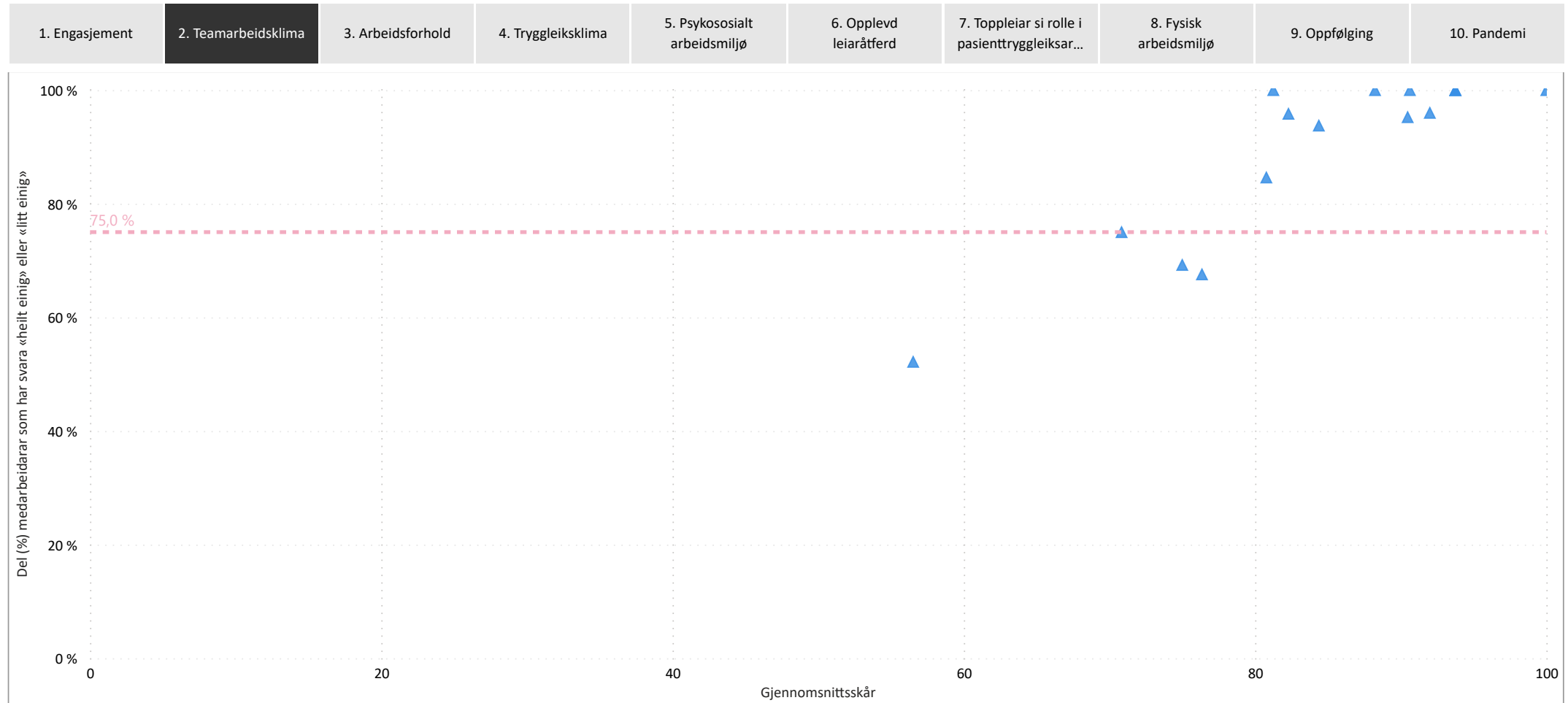
Helse Midt-Norge RHF 2022

13 (81%)

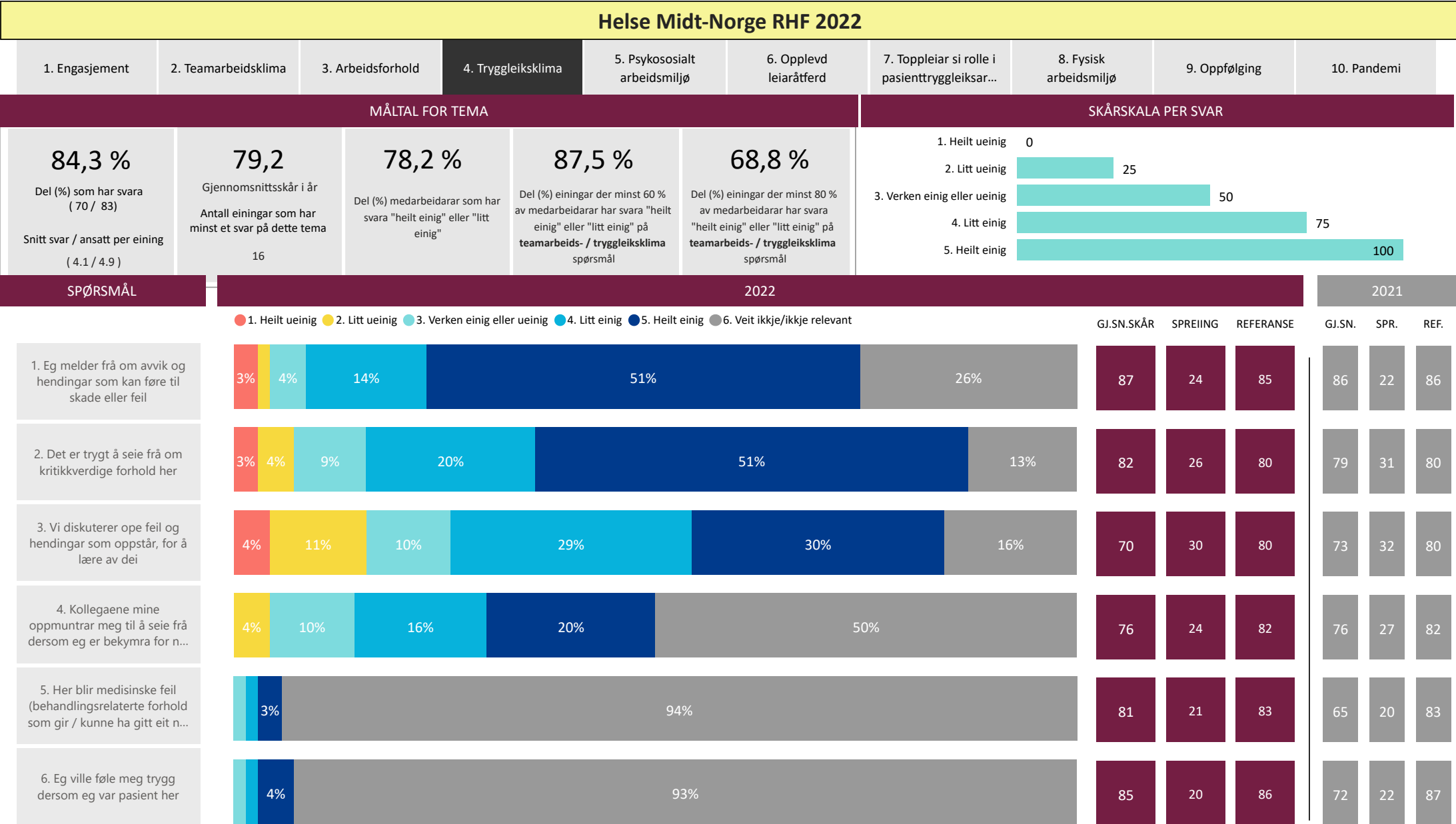
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

16

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



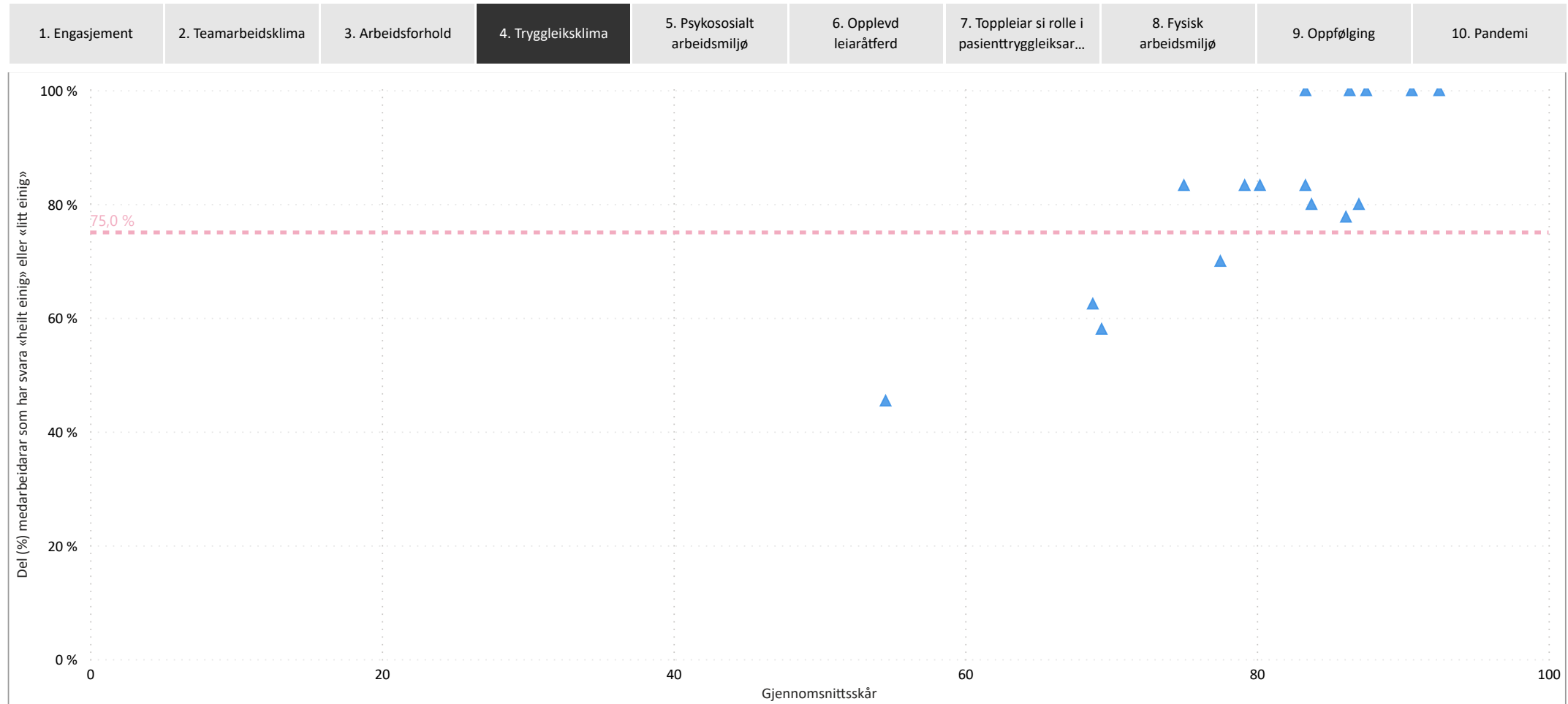
Helse Midt-Norge RHF 2022

12 (75%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

16

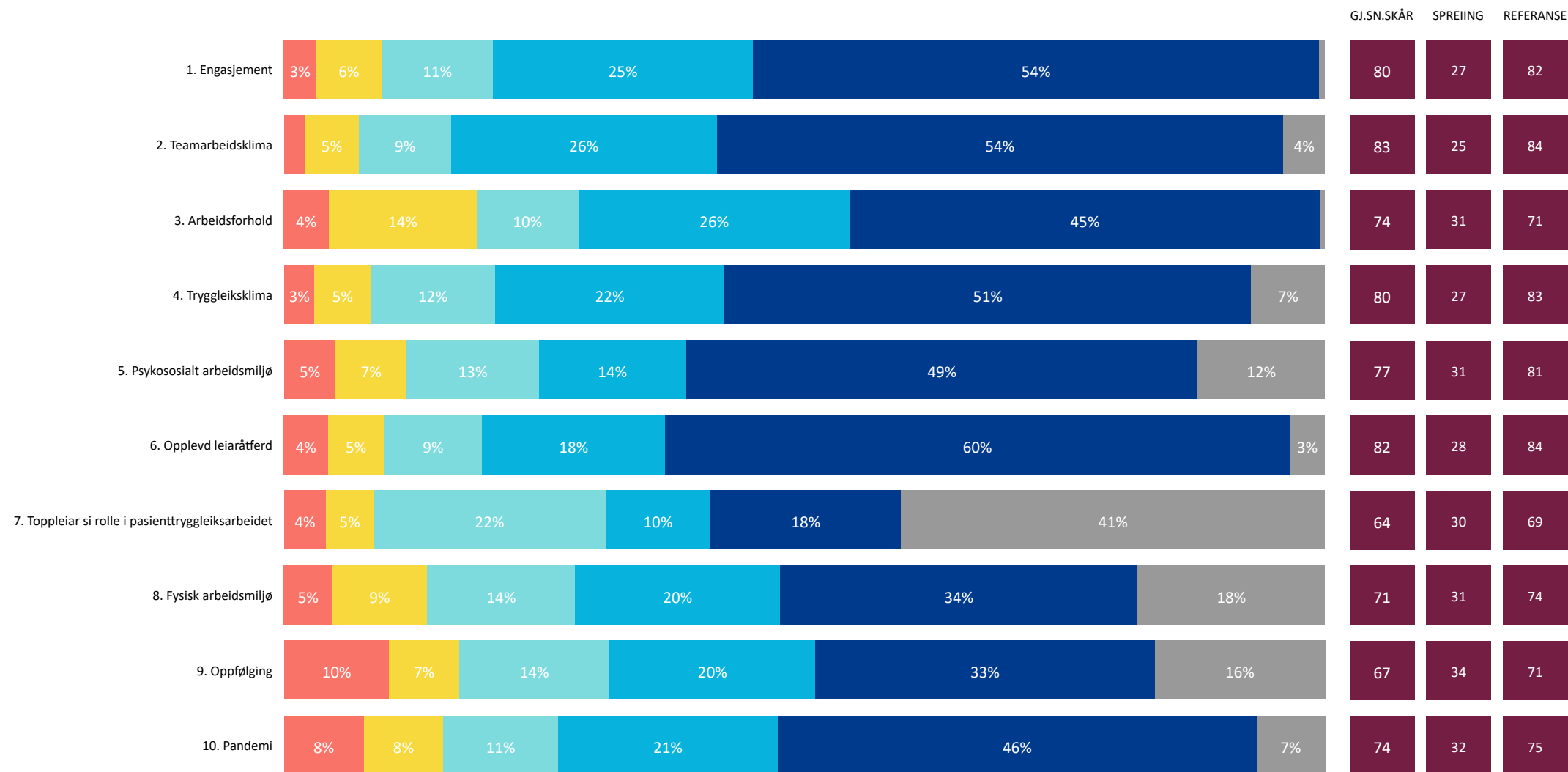
Antall einingar totalt

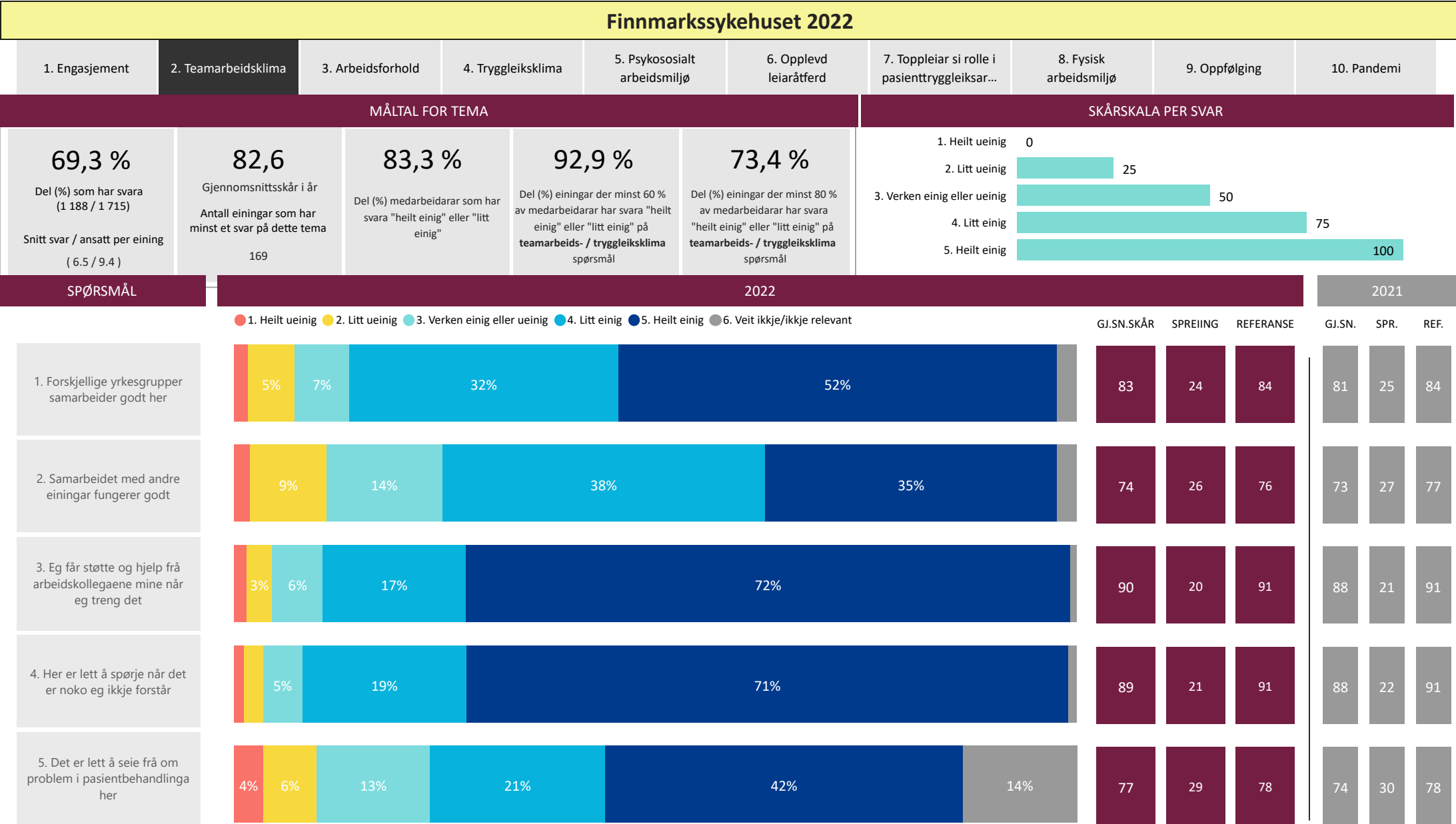


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Finnmarkssykehuset 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





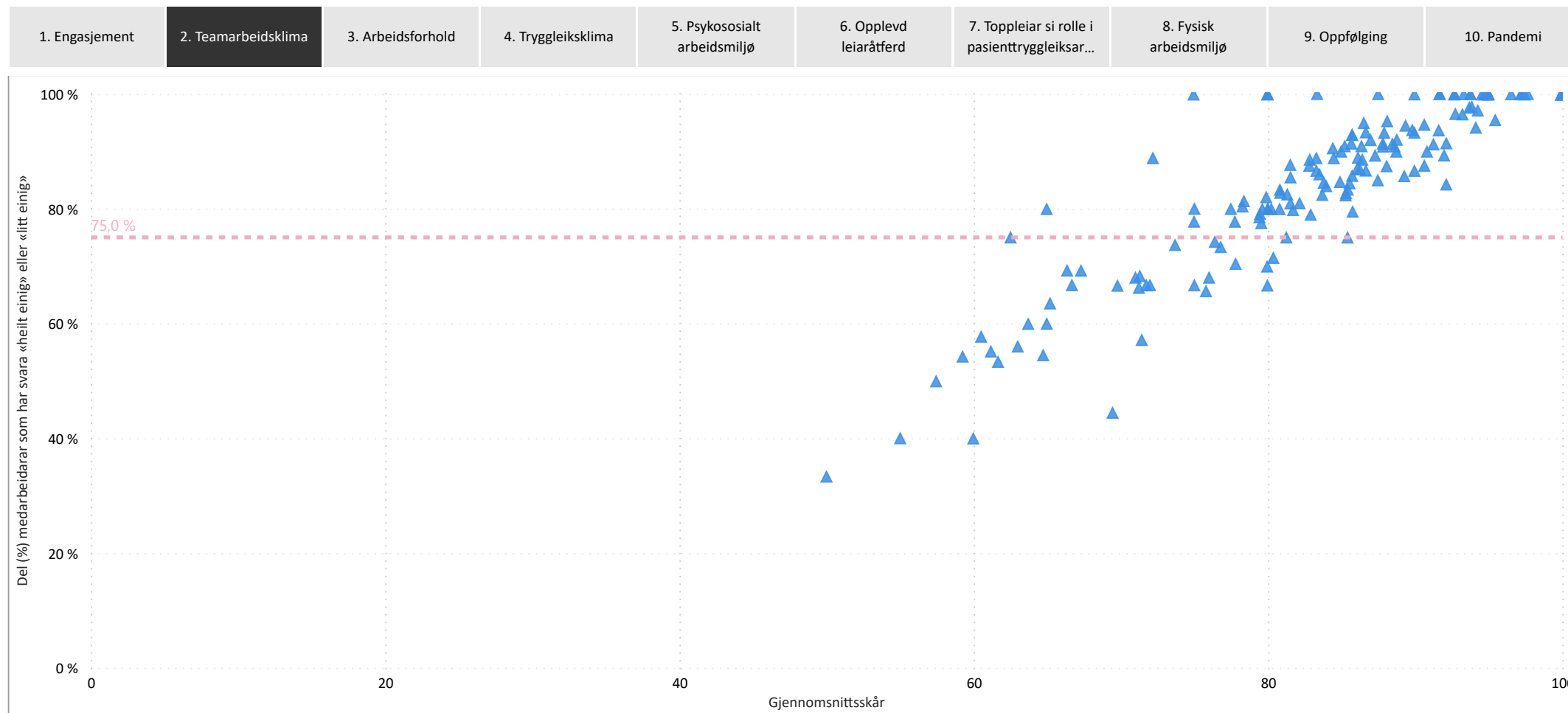
Finnmarkssykehuset 2022

135 (80%)

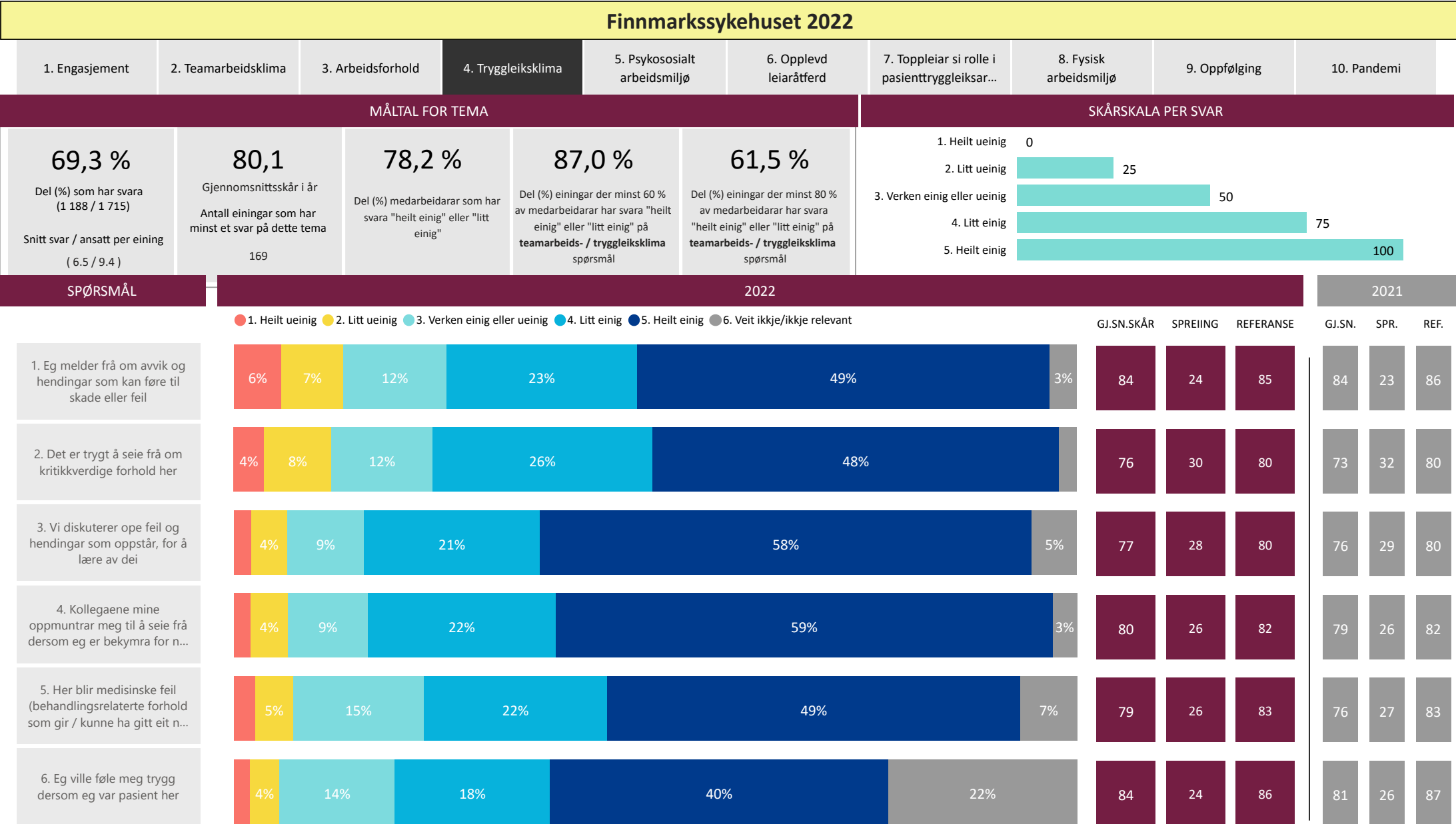
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

169

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



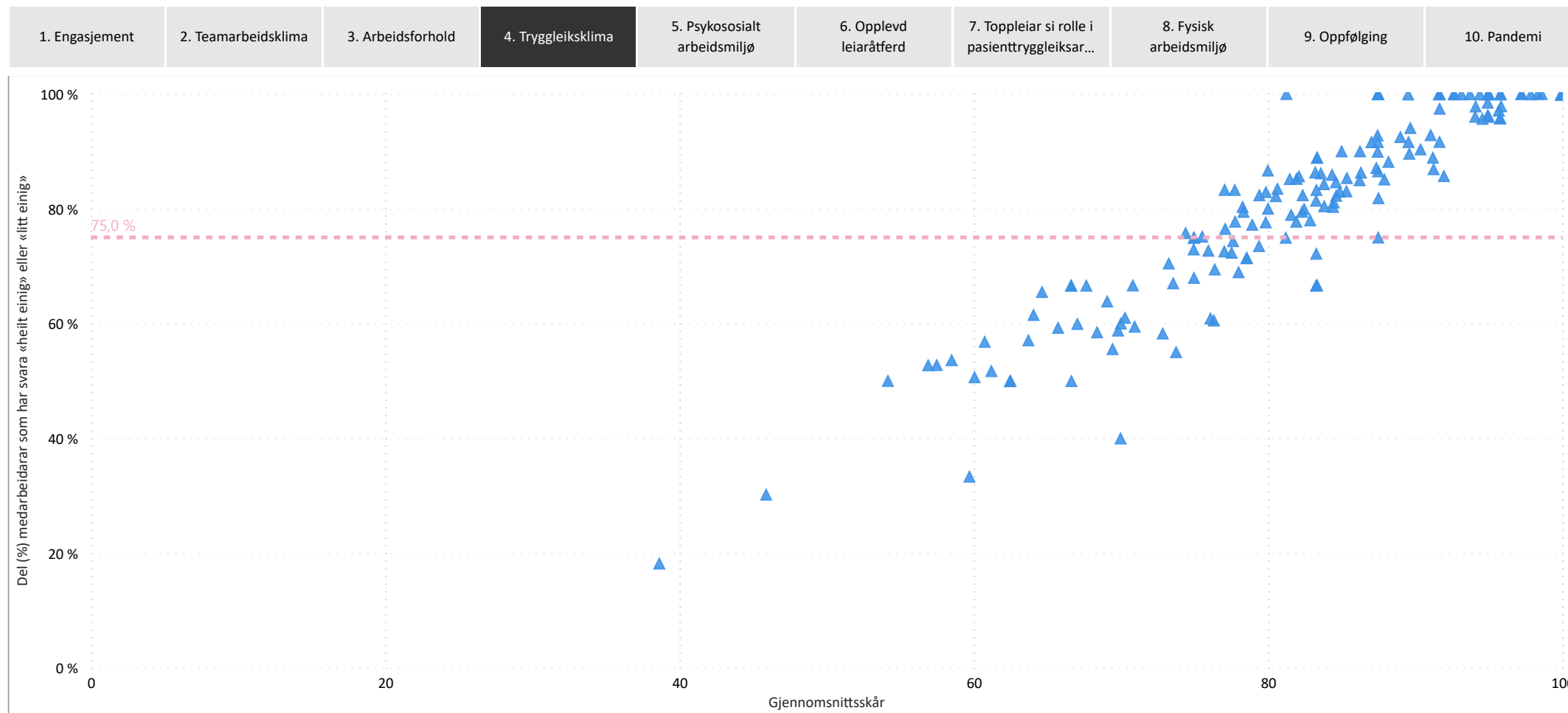
Finnmarkssykehuset 2022

119 (70%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

169

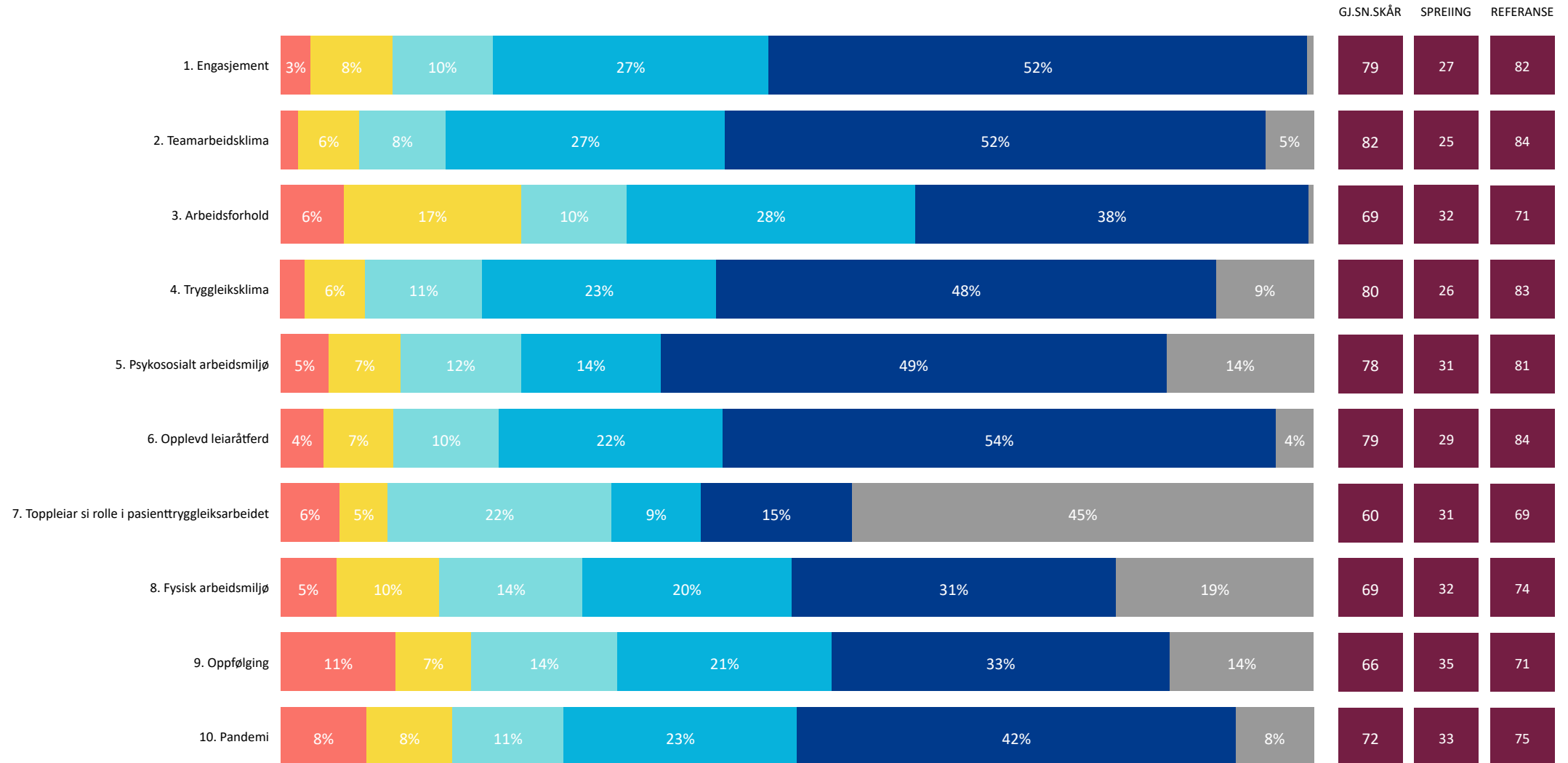
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Universitetssykehuset Nord-Norge 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

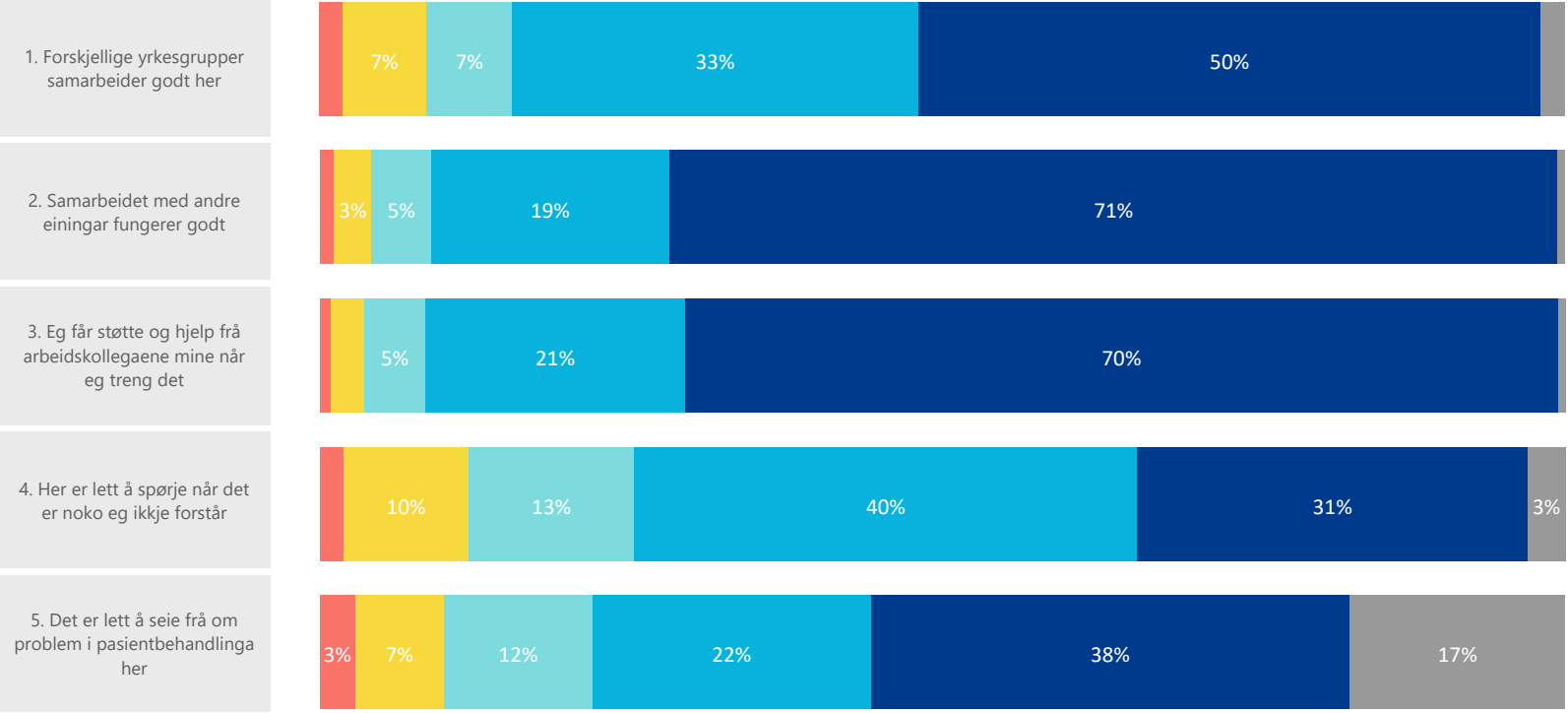


Universitetssykehuset Nord-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
69,1 % Del (%) som har svara (4 913 / 7 110) Snitt svar / ansatt per eining (10.1 / 14.6)	82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 455	83,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
81	25	84	81	25	84
73	26	76	74	25	77
89	20	91	89	19	91
89	20	91	89	20	91
76	28	78	76	28	78



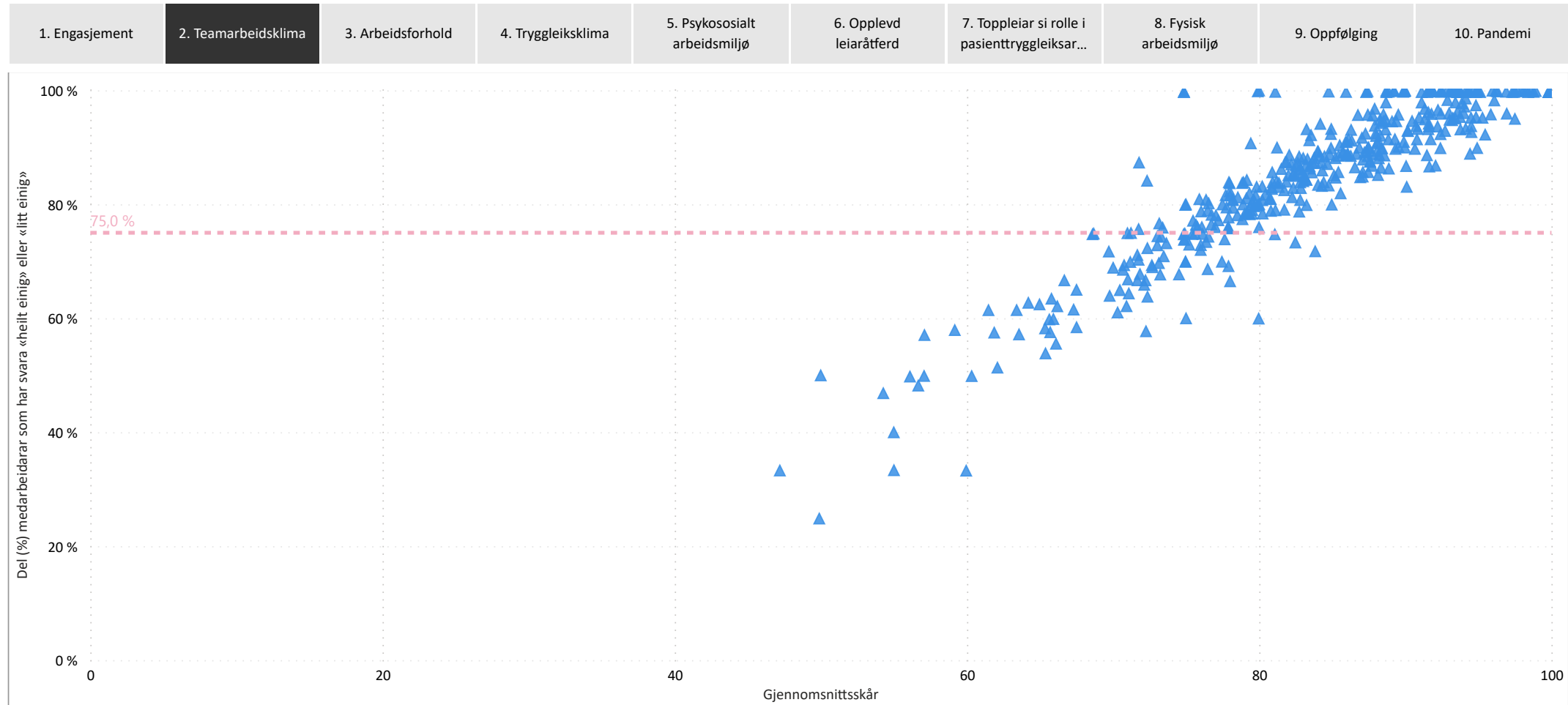
Universitetssykehuset Nord-Norge 2022

371 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

455

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Universitetssykehuset Nord-Norge 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
69,1 % Del (%) som har svara (4 913 / 7 110) Snitt svar / ansatt per eining (10.1 / 14.6)	80,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 455	78,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	90,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	58,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5% 8% 24% 56% 5%	83	25	85	83	24	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 11% 26% 48% 3%	78	28	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3% 8% 11% 24% 50% 4%	78	28	80	77	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 15% 21% 48% 9%	80	25	82	80	26	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5% 9% 23% 52% 9%	79	26	83	79	26	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 14% 17% 36% 27%	82	25	86	84	25	87

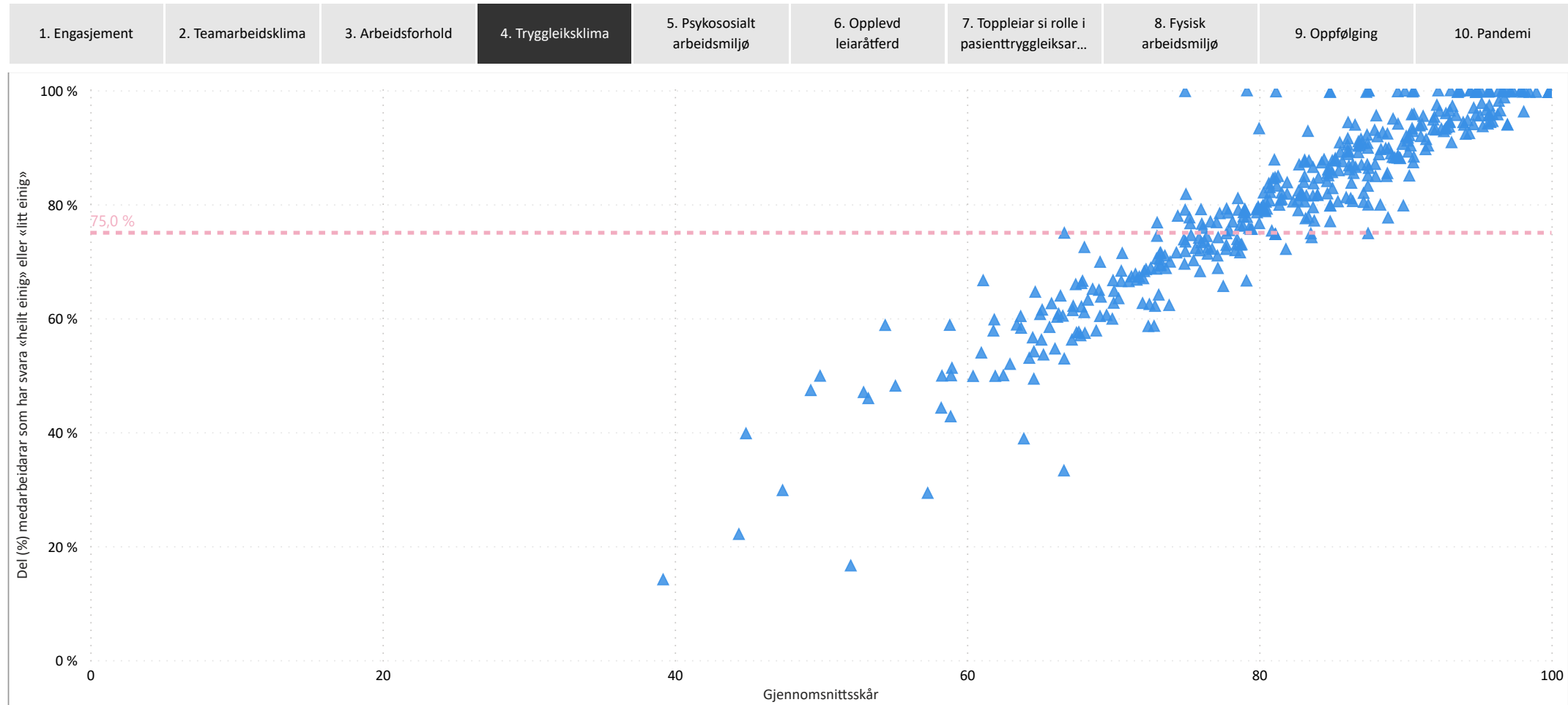
Universitetssykehuset Nord-Norge 2022

316 (69%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

455

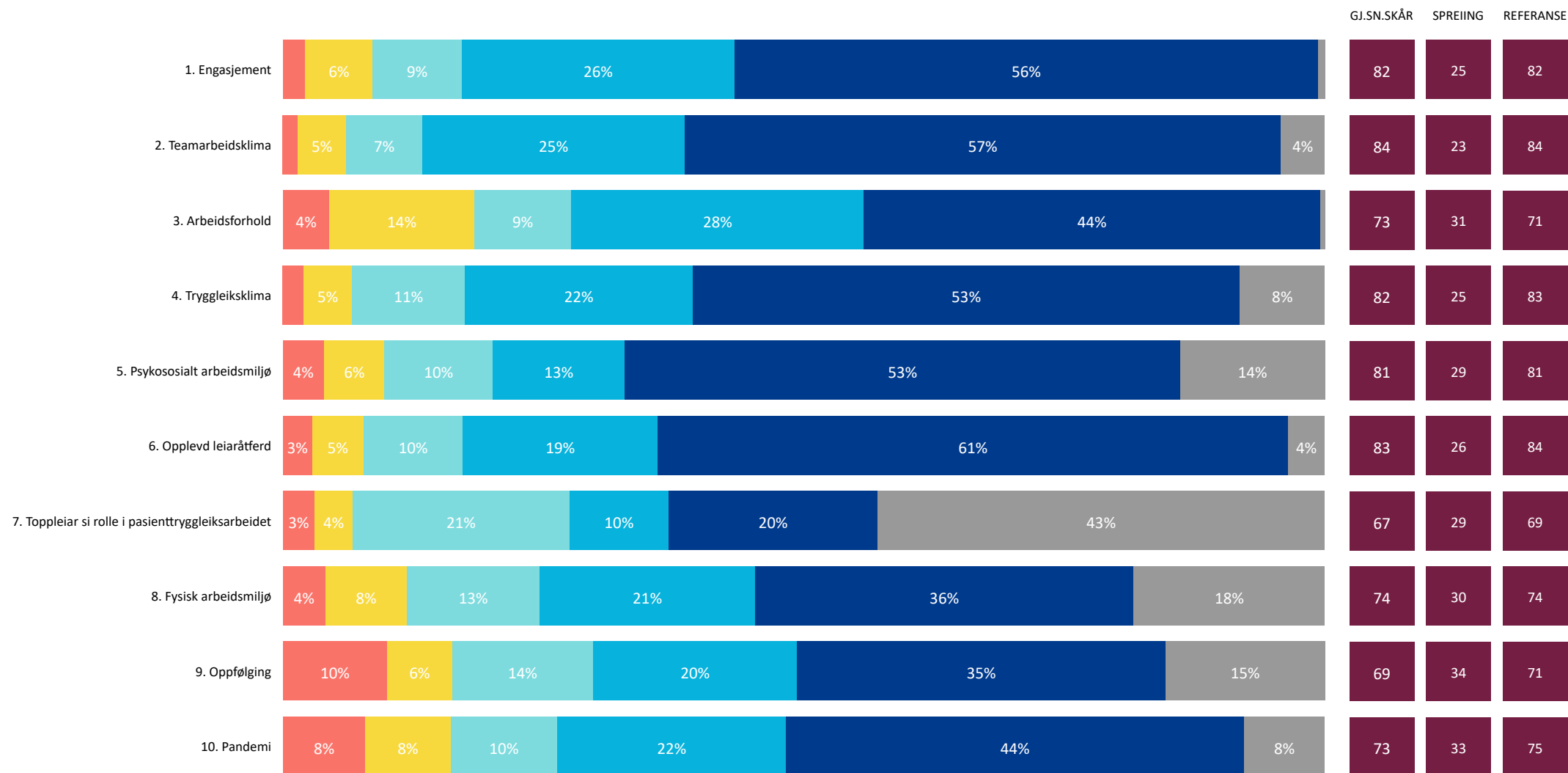
Antall einingar totalt

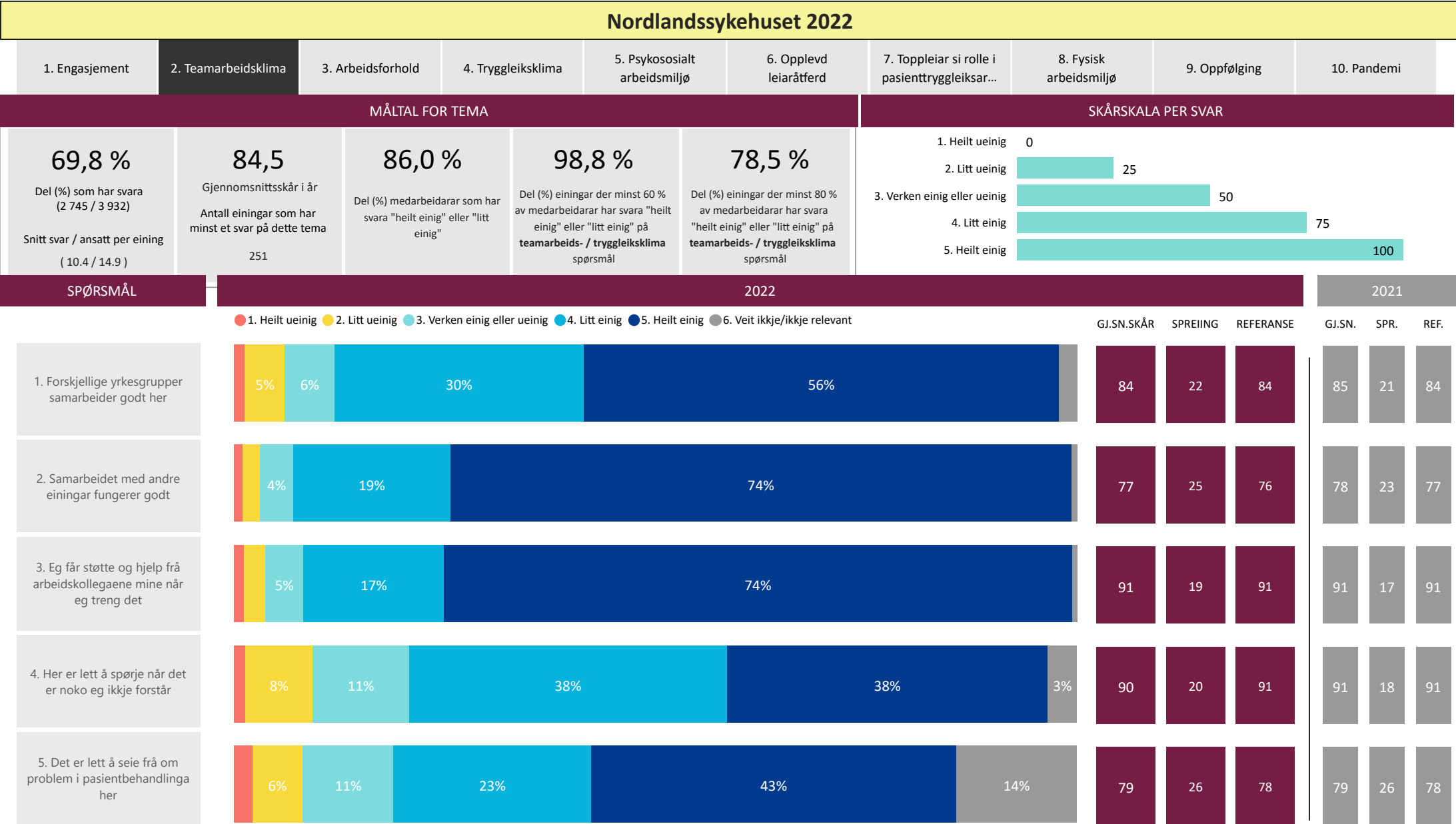


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Nordlandssykehuset 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





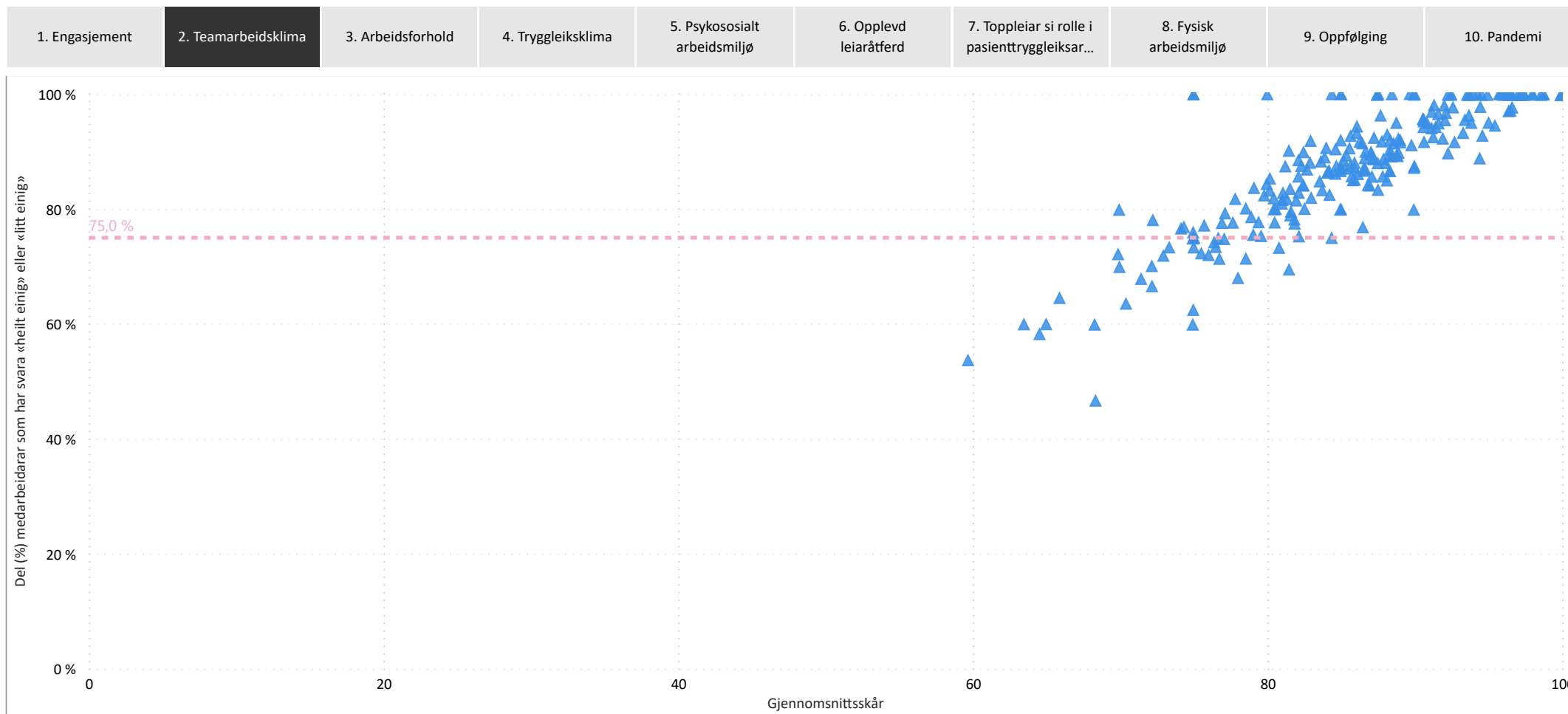
Nordlandssykehuset 2022

223 (89%)

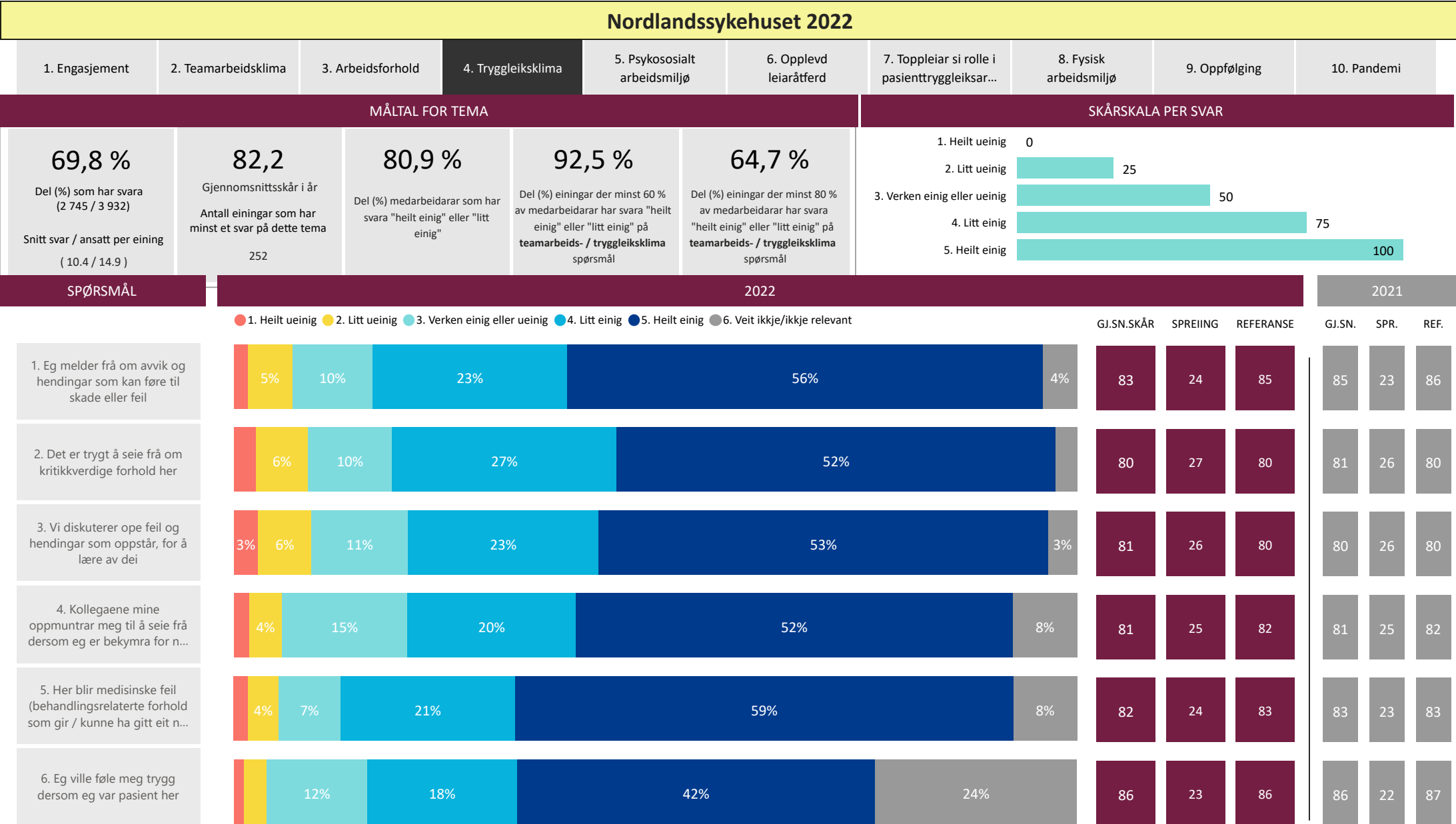
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

251

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



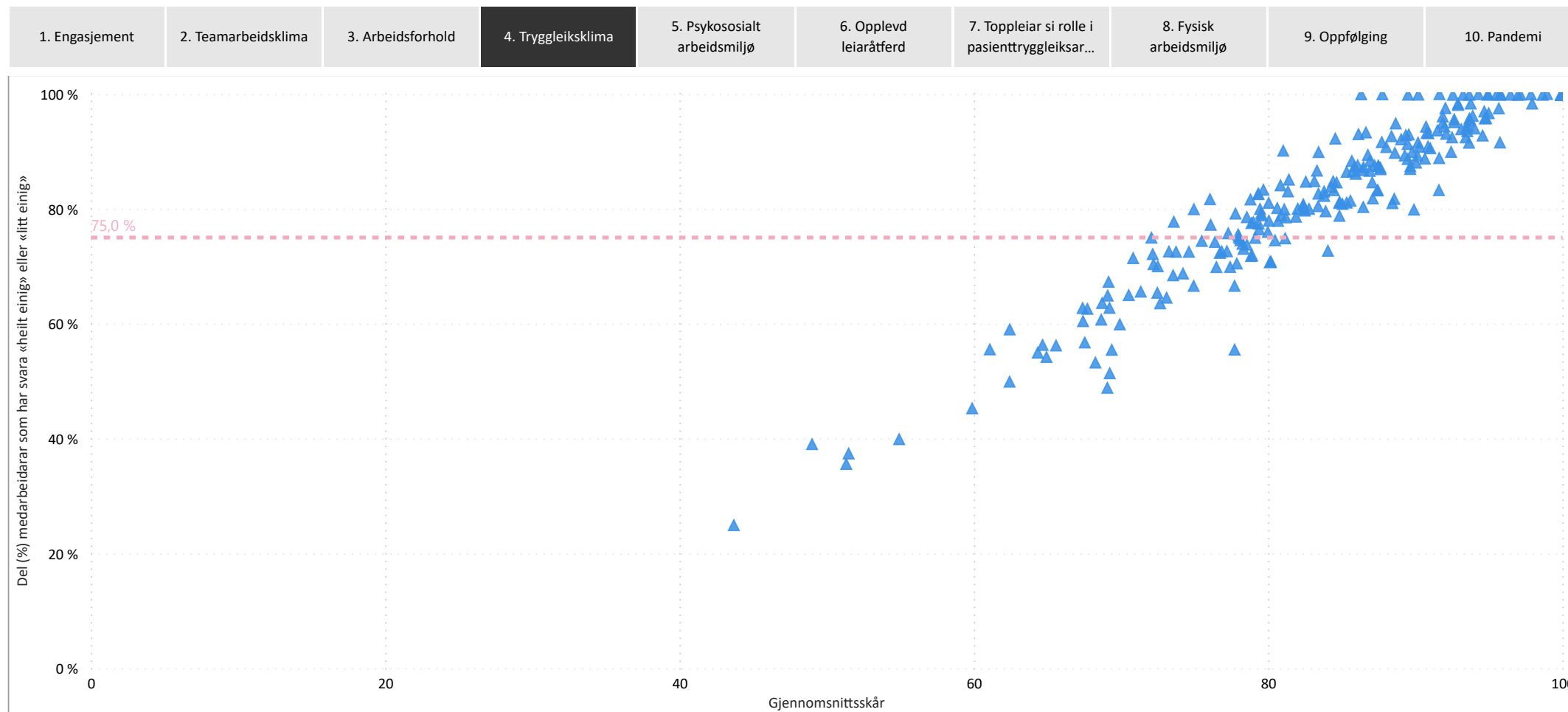
Nordlandssykehuset 2022

189 (75%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

252

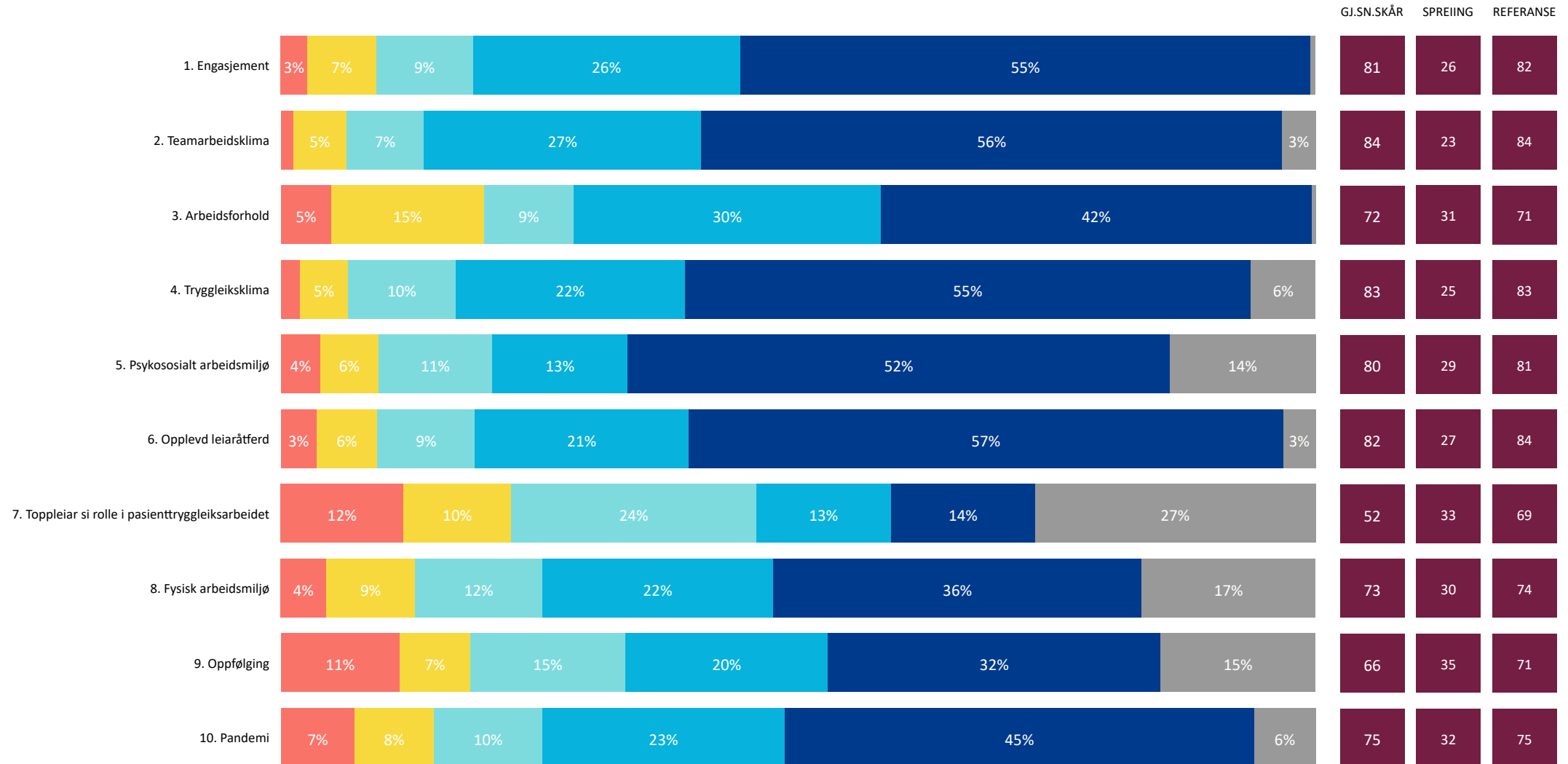
Antall einingar totalt

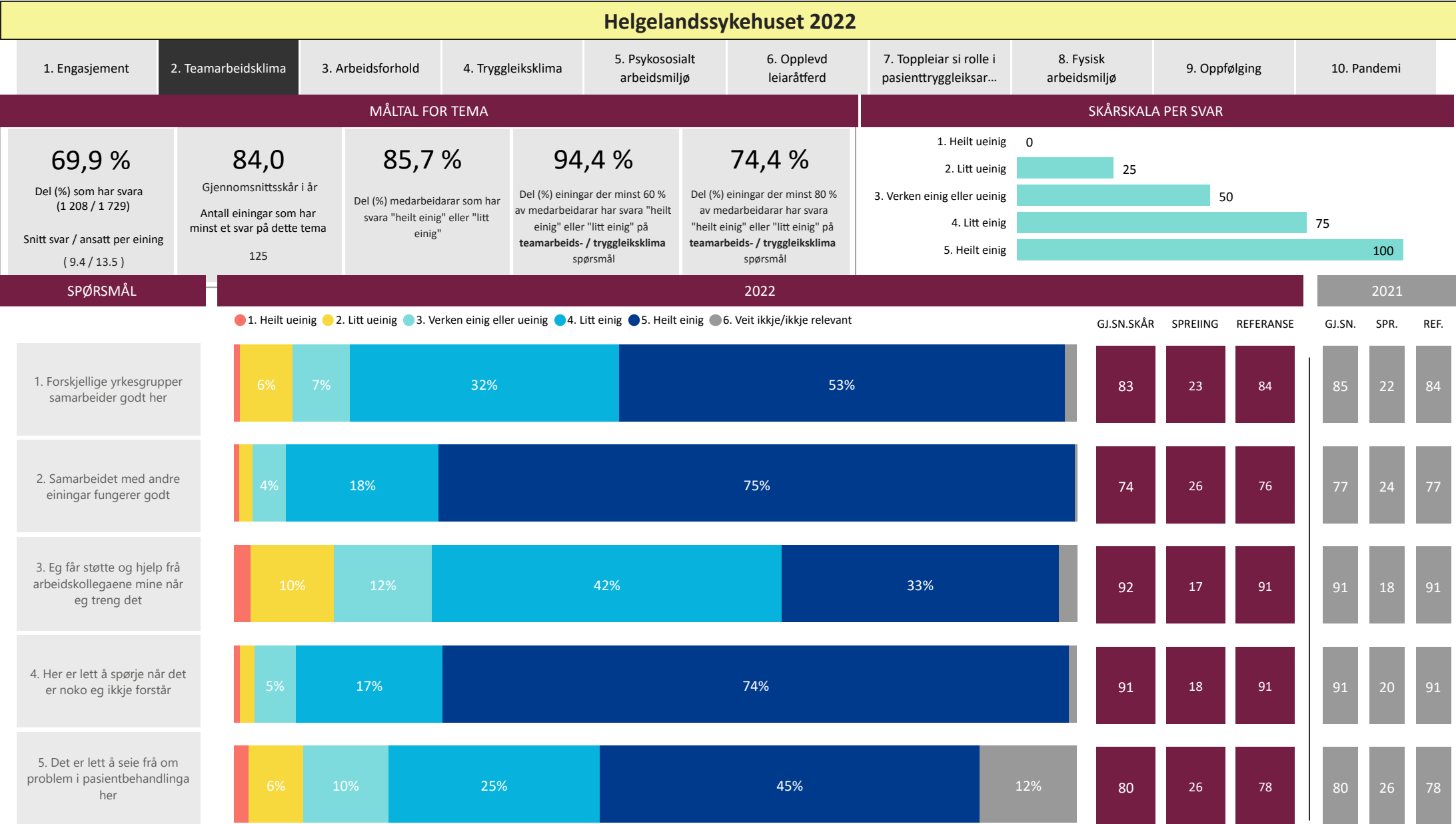


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helgelandssykehuset 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





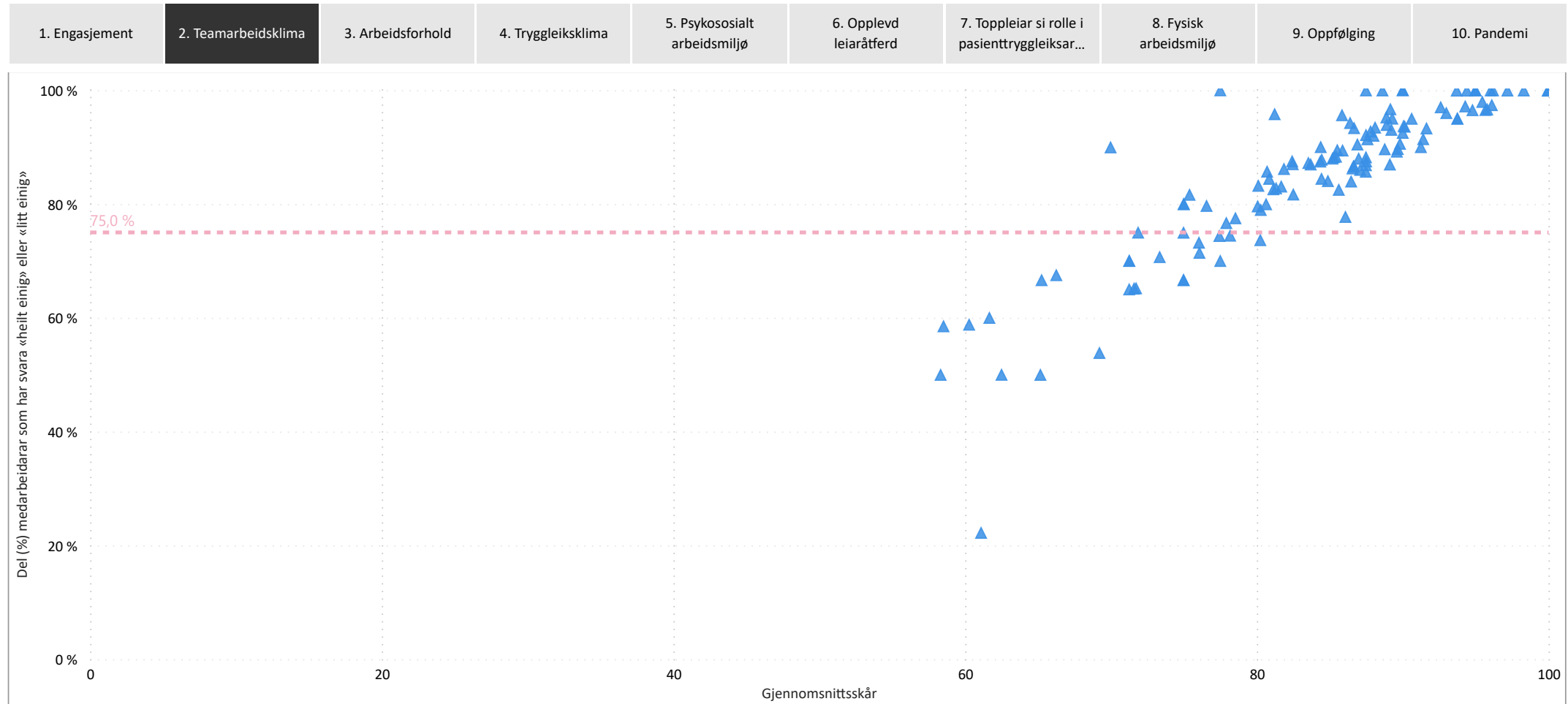
Helgelandssykehuset 2022

101 (81%)

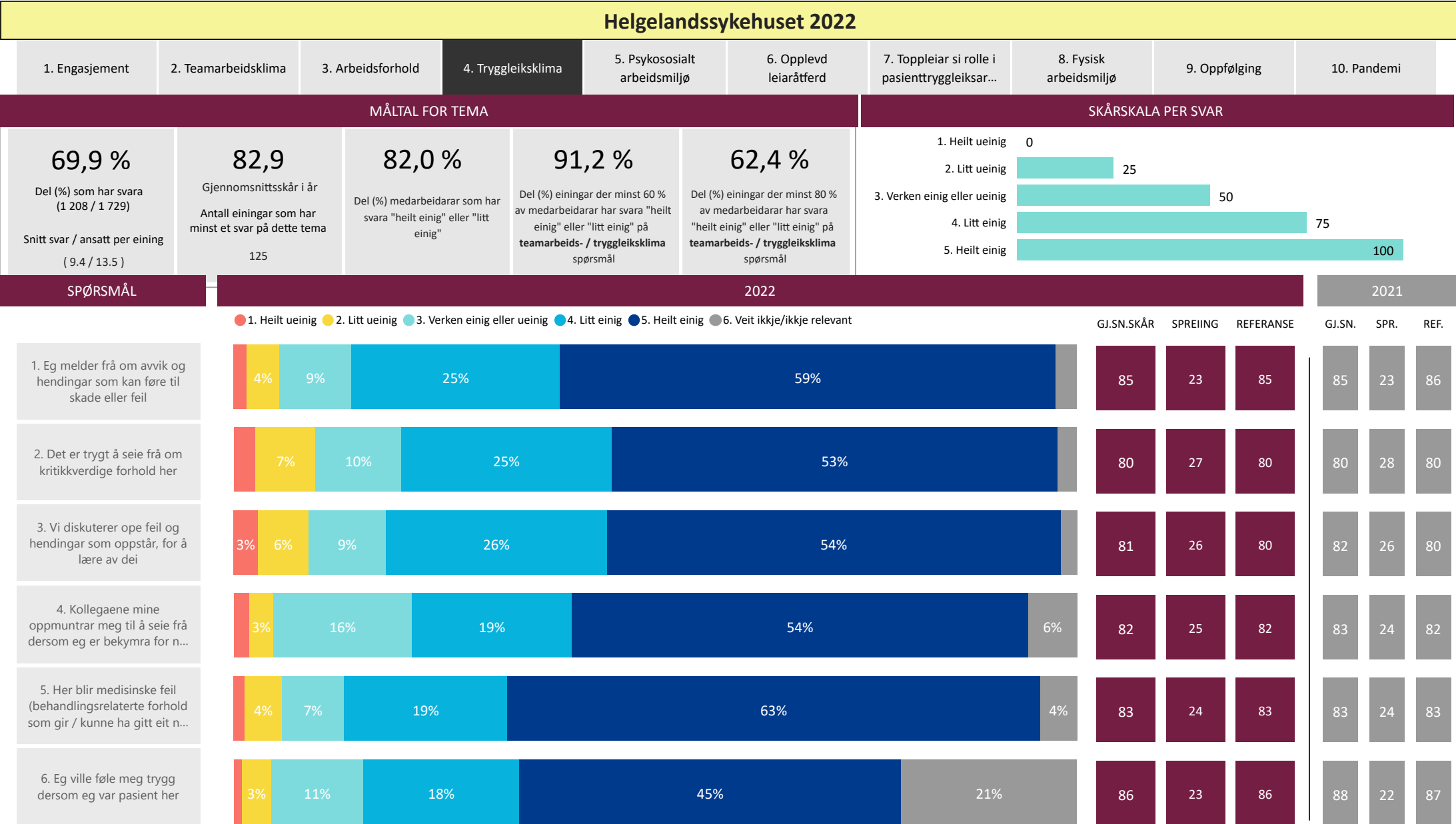
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

125

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



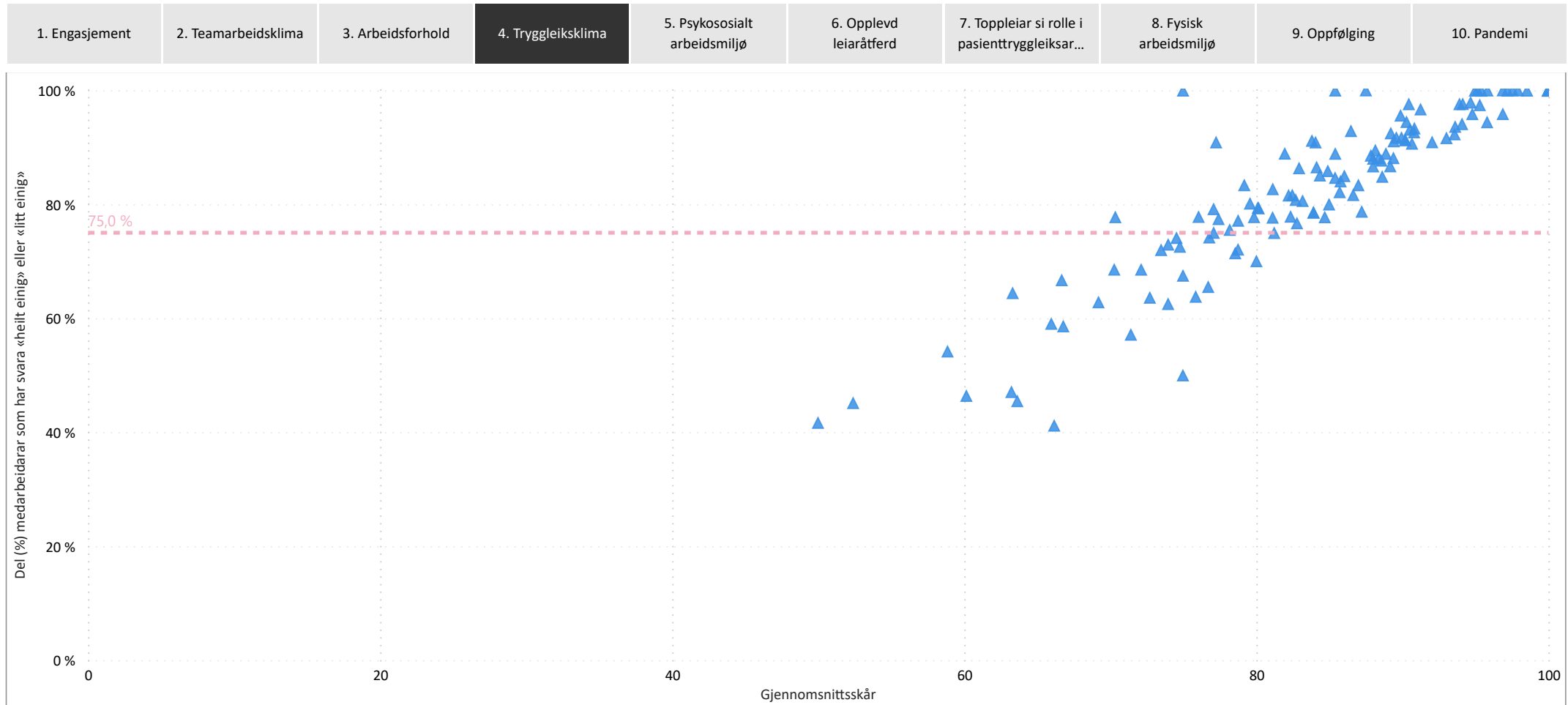
Helgelandssykehuset 2022

96 (77%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

125

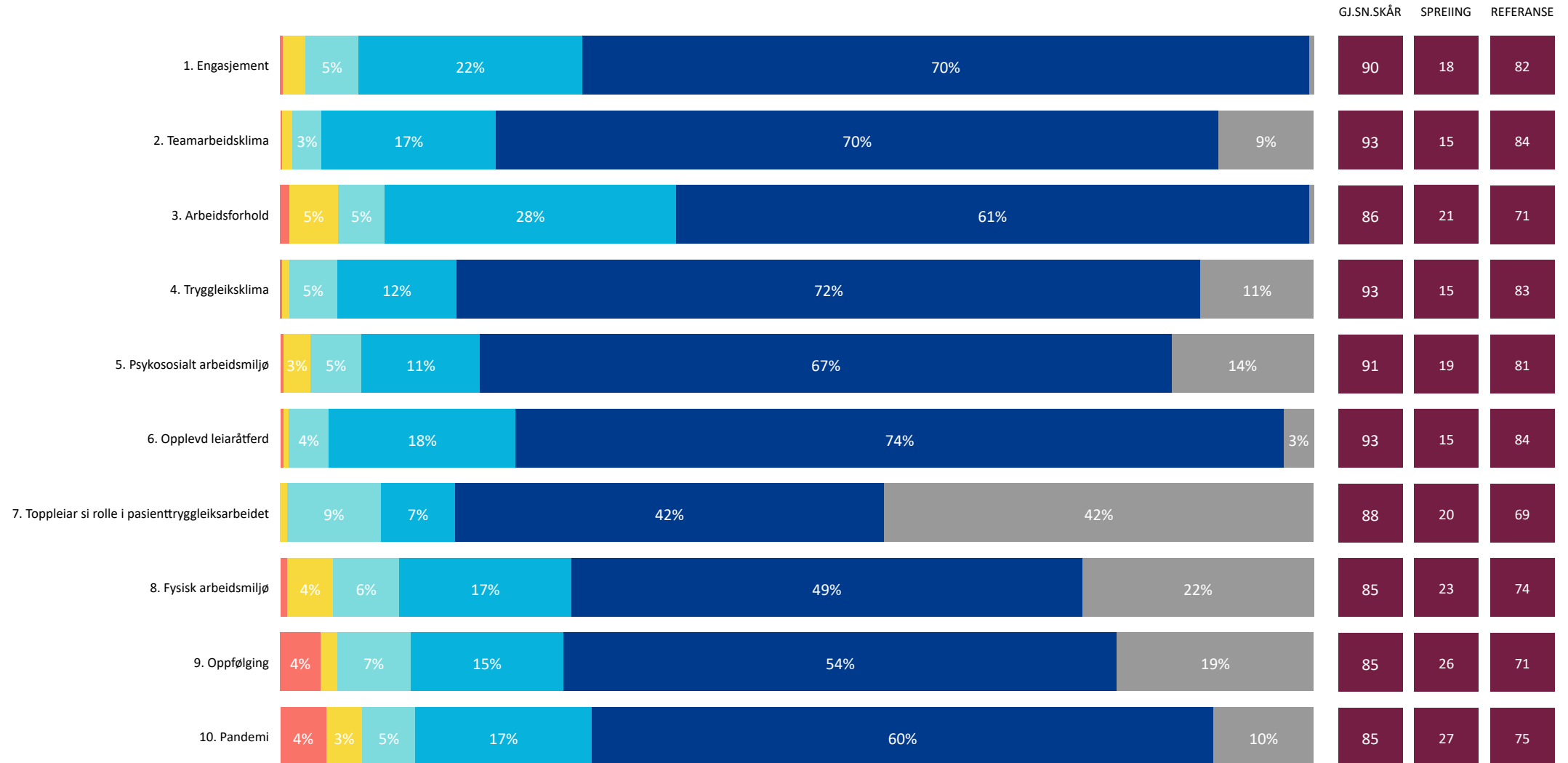
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotek Nord 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotek Nord 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
88,7 % Del (%) som har svara (157 / 177) Snitt svar / ansatt per eining (6.8 / 7.7)	92,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 23	95,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	95,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	20% 72% 4%	92	15	84	89	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	15% 83%	89	18	76	83	24	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	13% 85%	95	13	91	95	14	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 29% 62% 3%	96	11	91	96	12	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	7% 8% 48% 37%	92	16	78	94	15	78

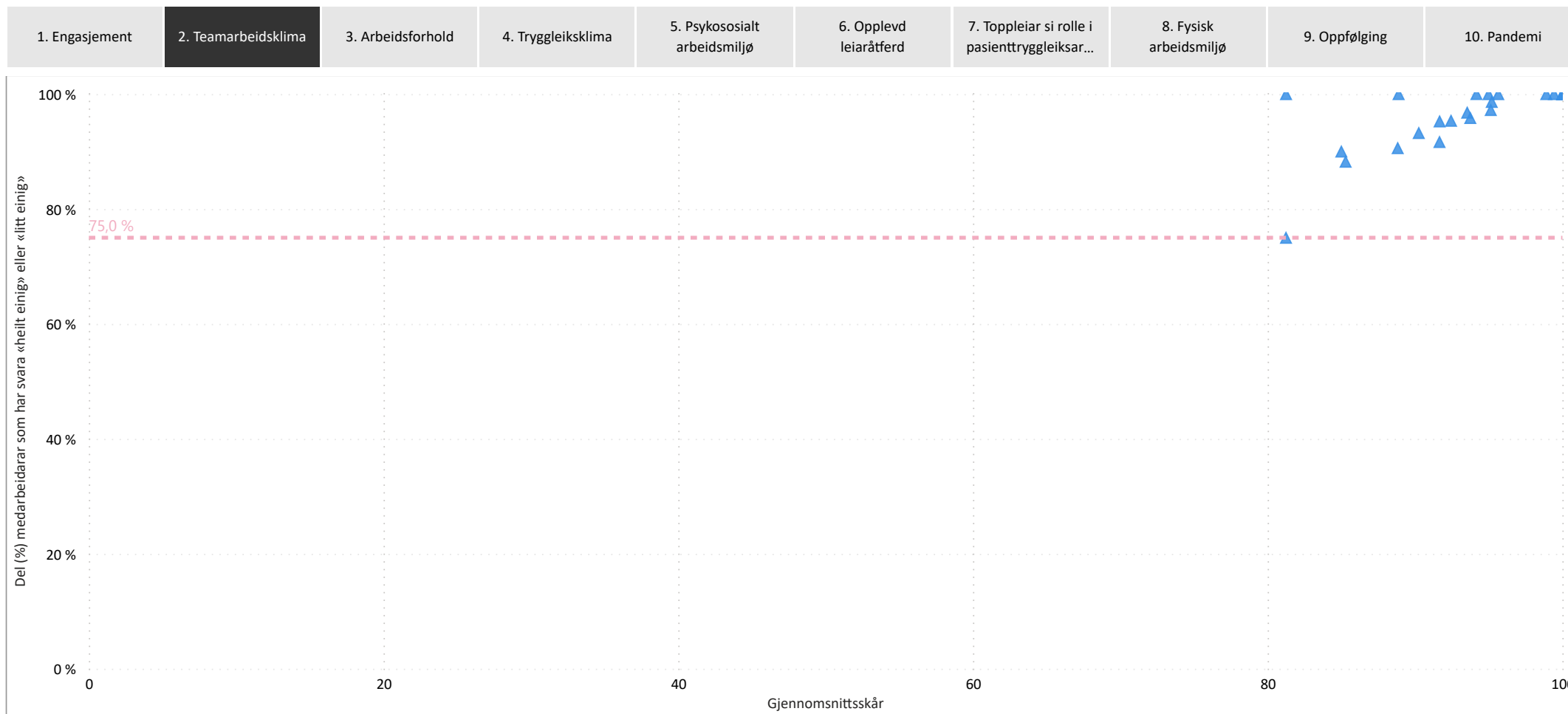
Sykehusapotek Nord 2022

23 (100%)

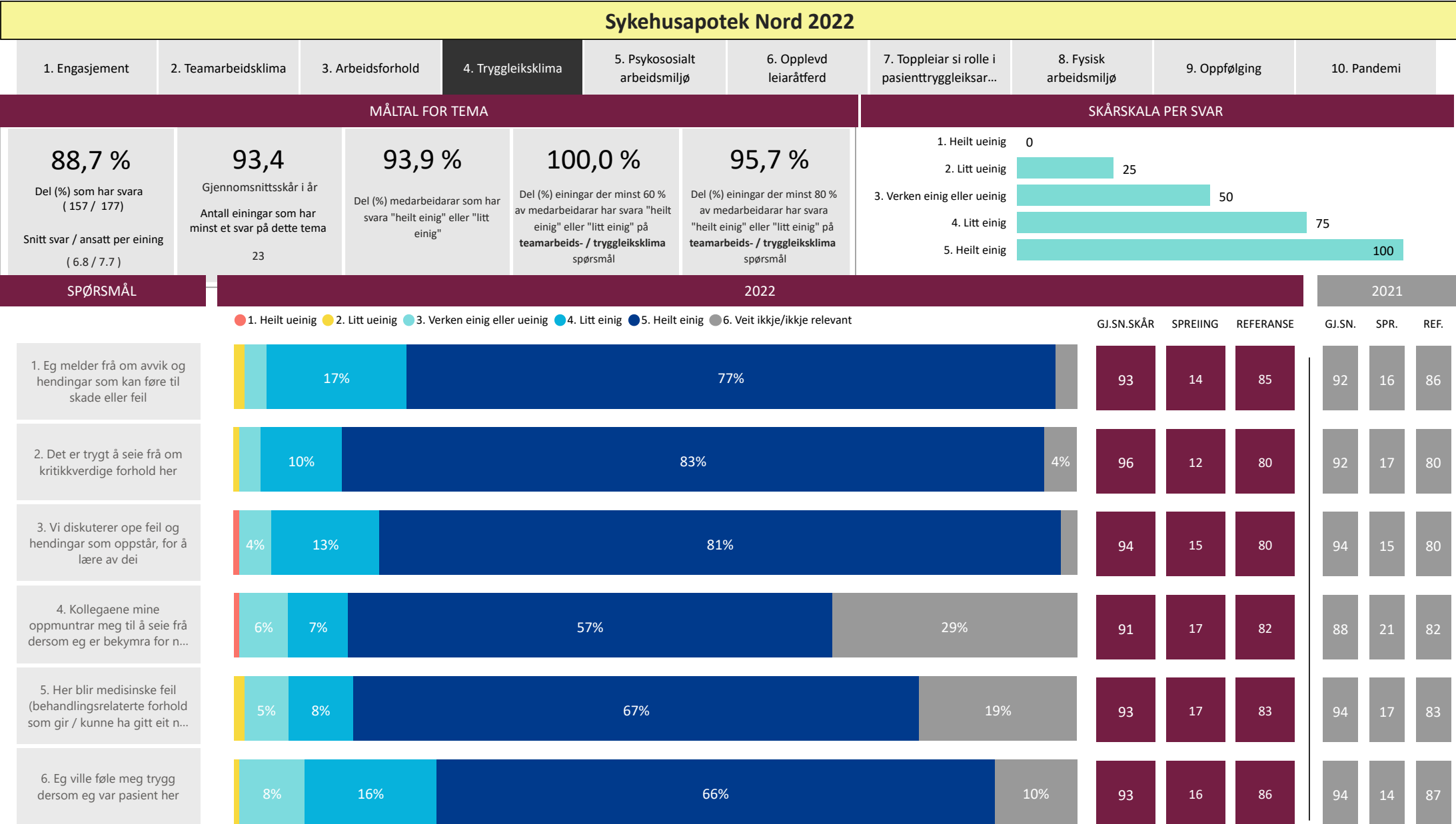
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

23

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



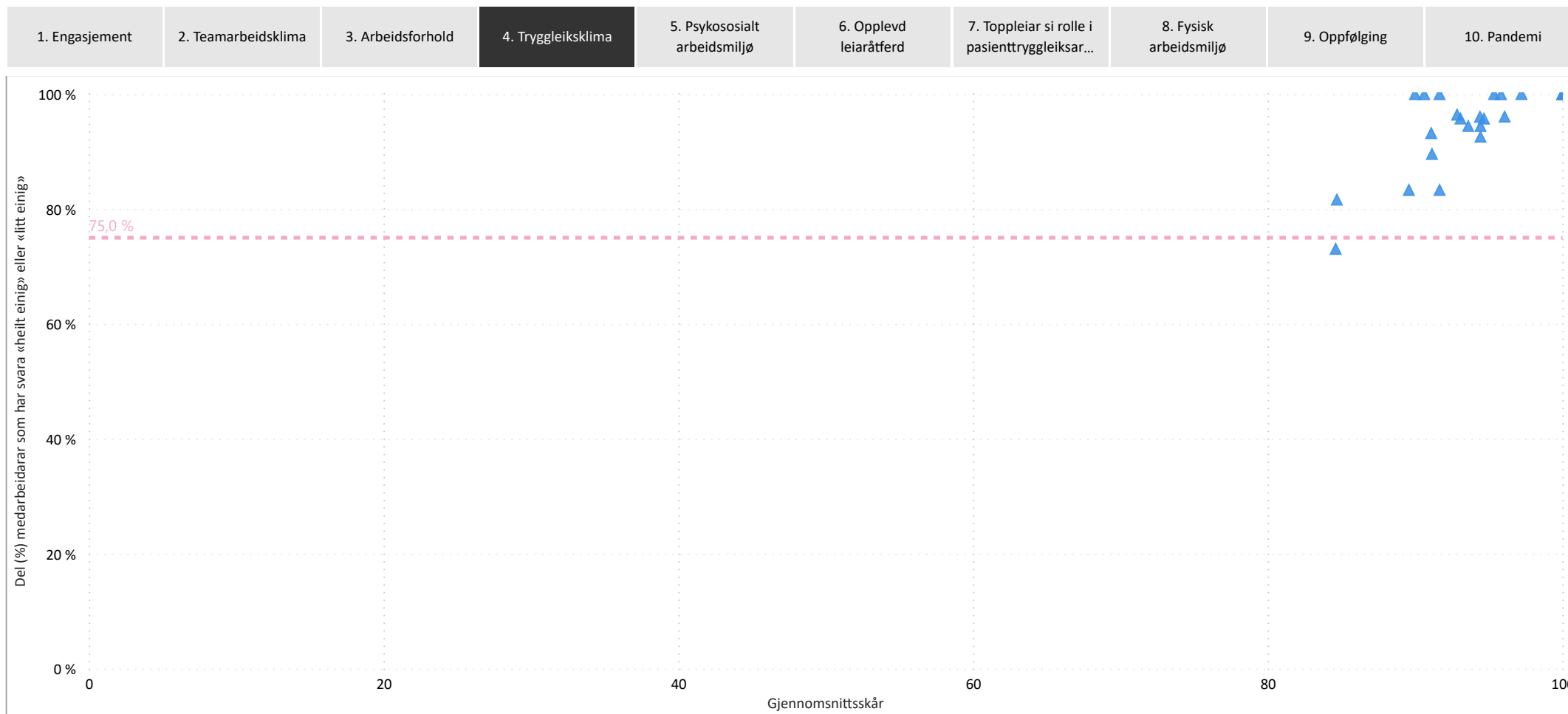
Sykehusapotek Nord 2022

22 (96%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

23

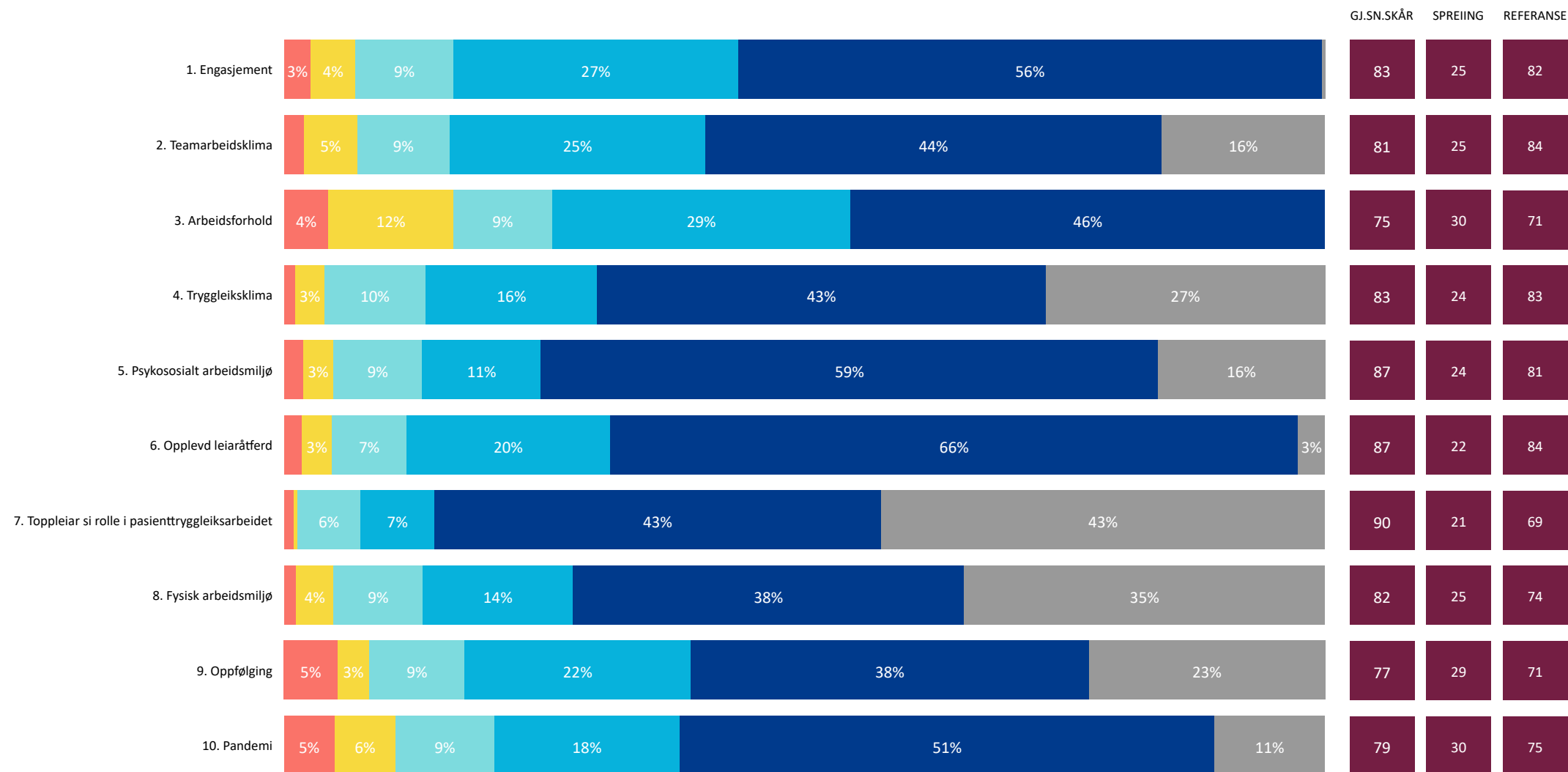
Antall einingar totalt

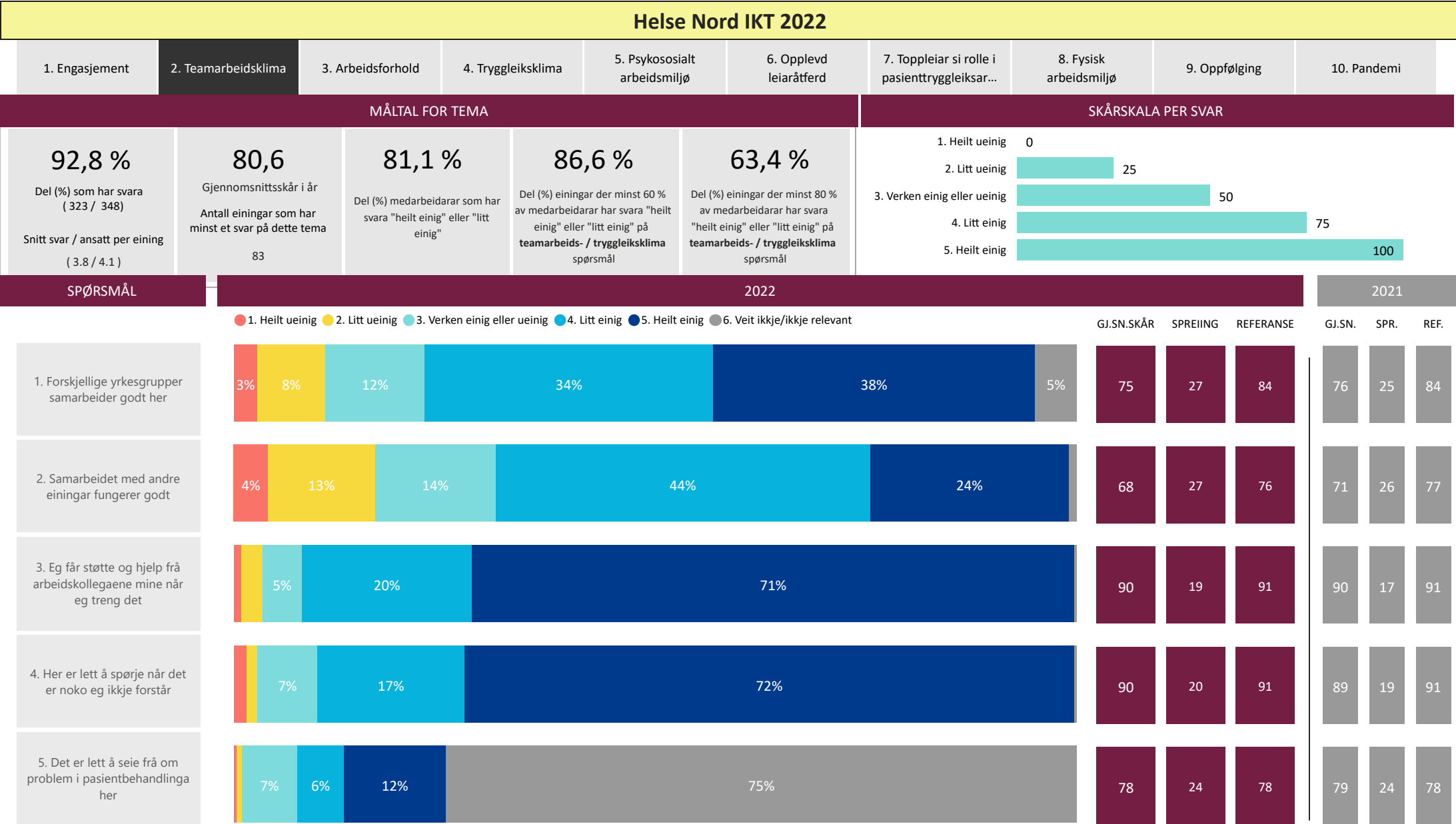


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord IKT 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





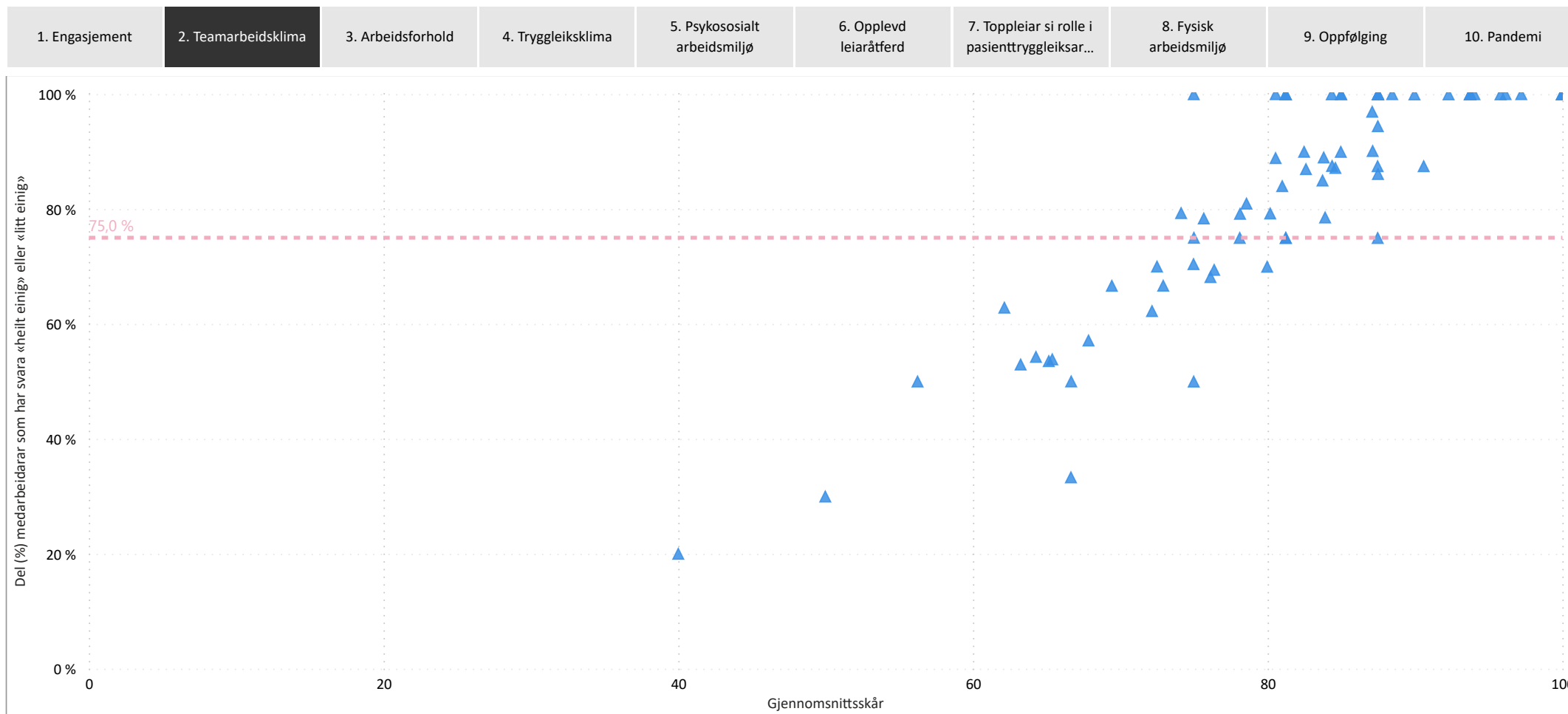
Helse Nord IKT 2022

62 (75%)

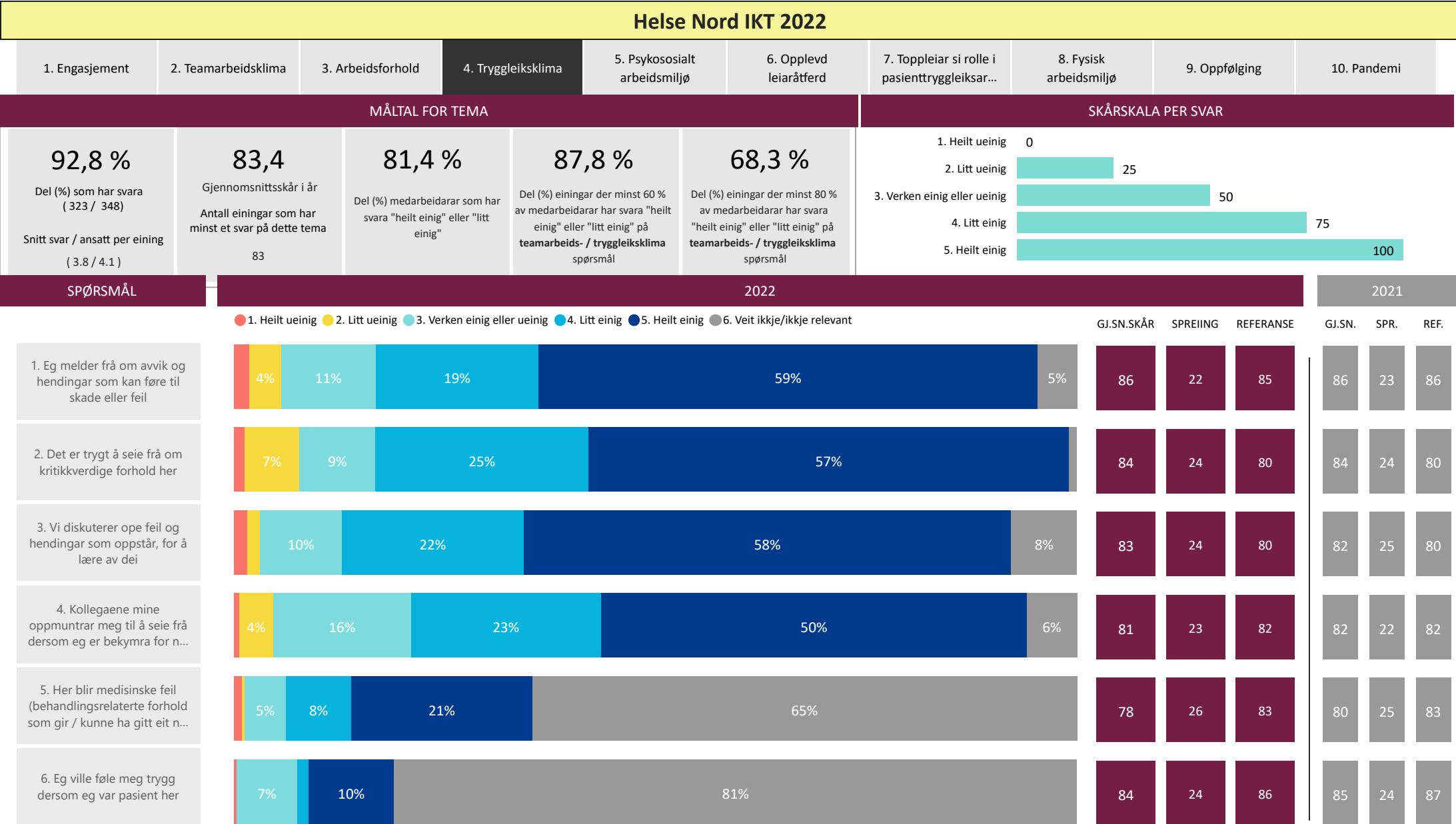
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

83

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



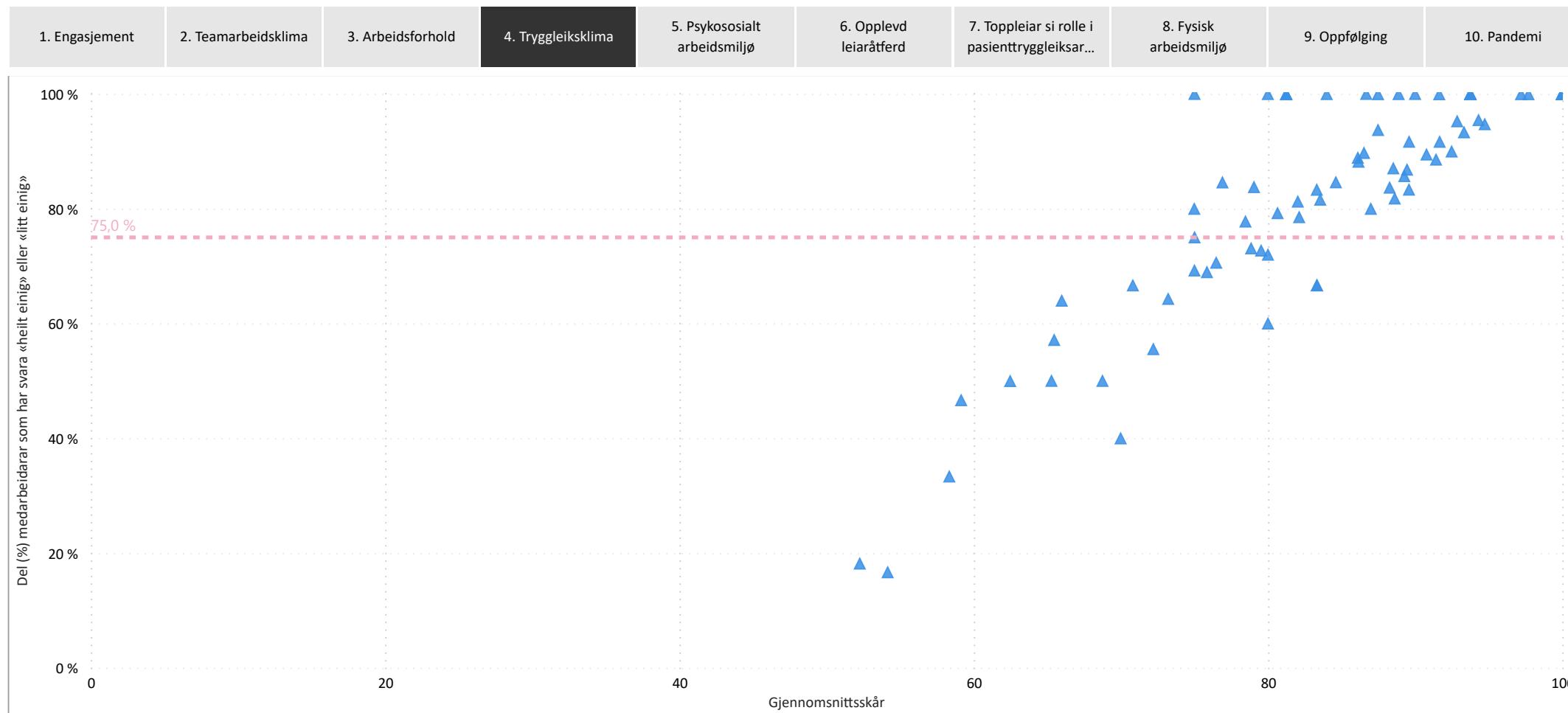
Helse Nord IKT 2022

60 (72%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

83

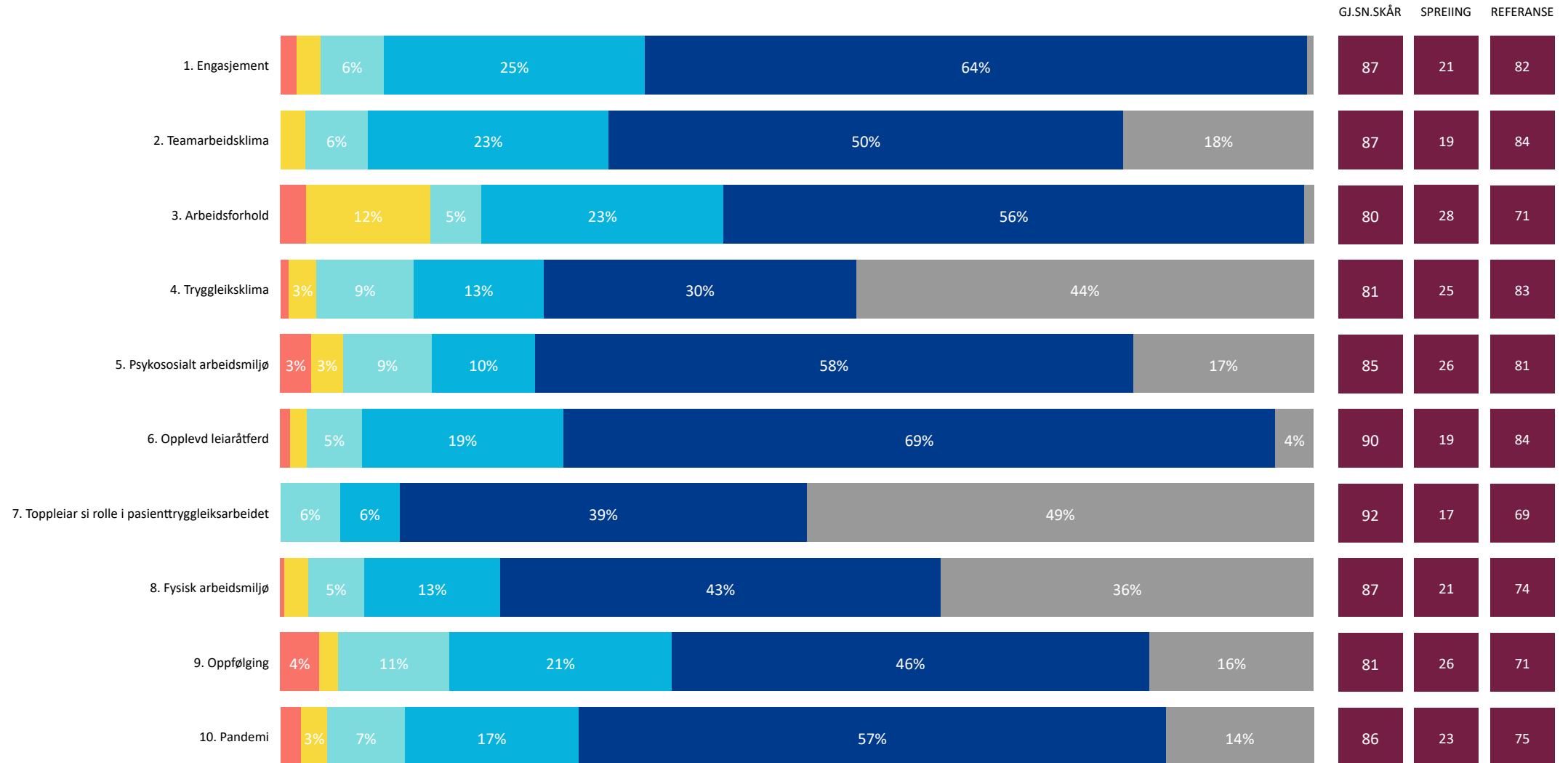
Antall einingar totalt

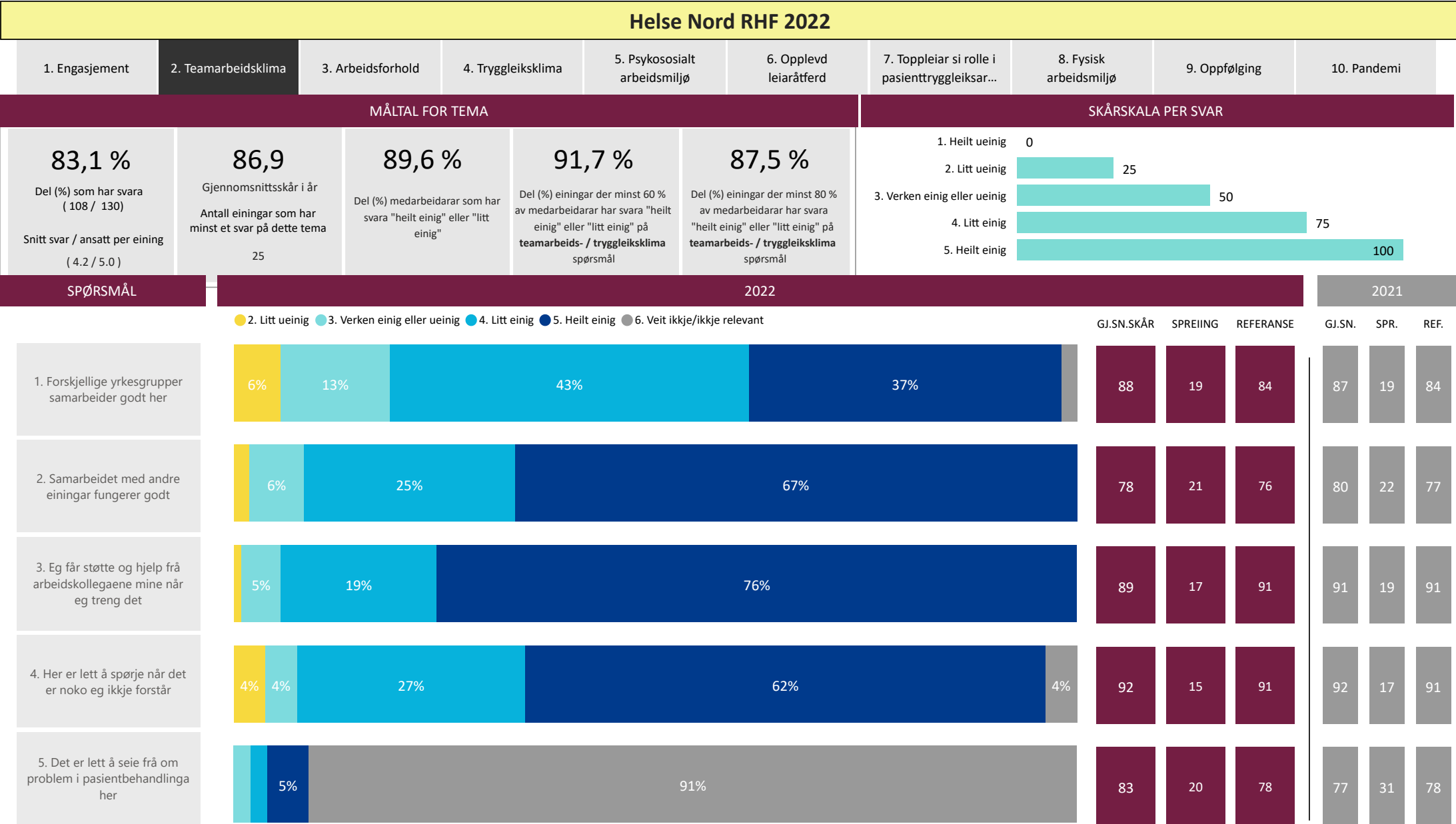


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord RHF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





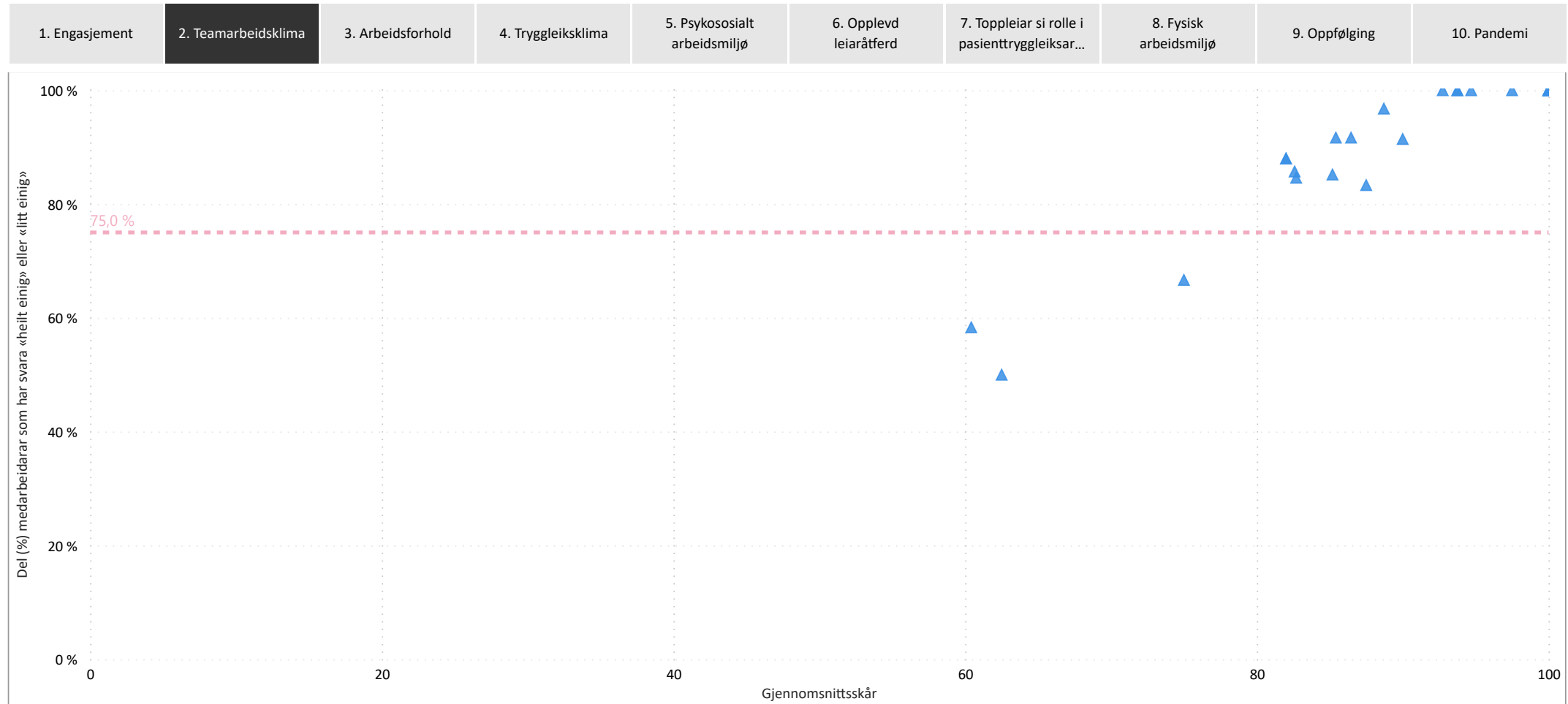
Helse Nord RHF 2022

21 (84%)

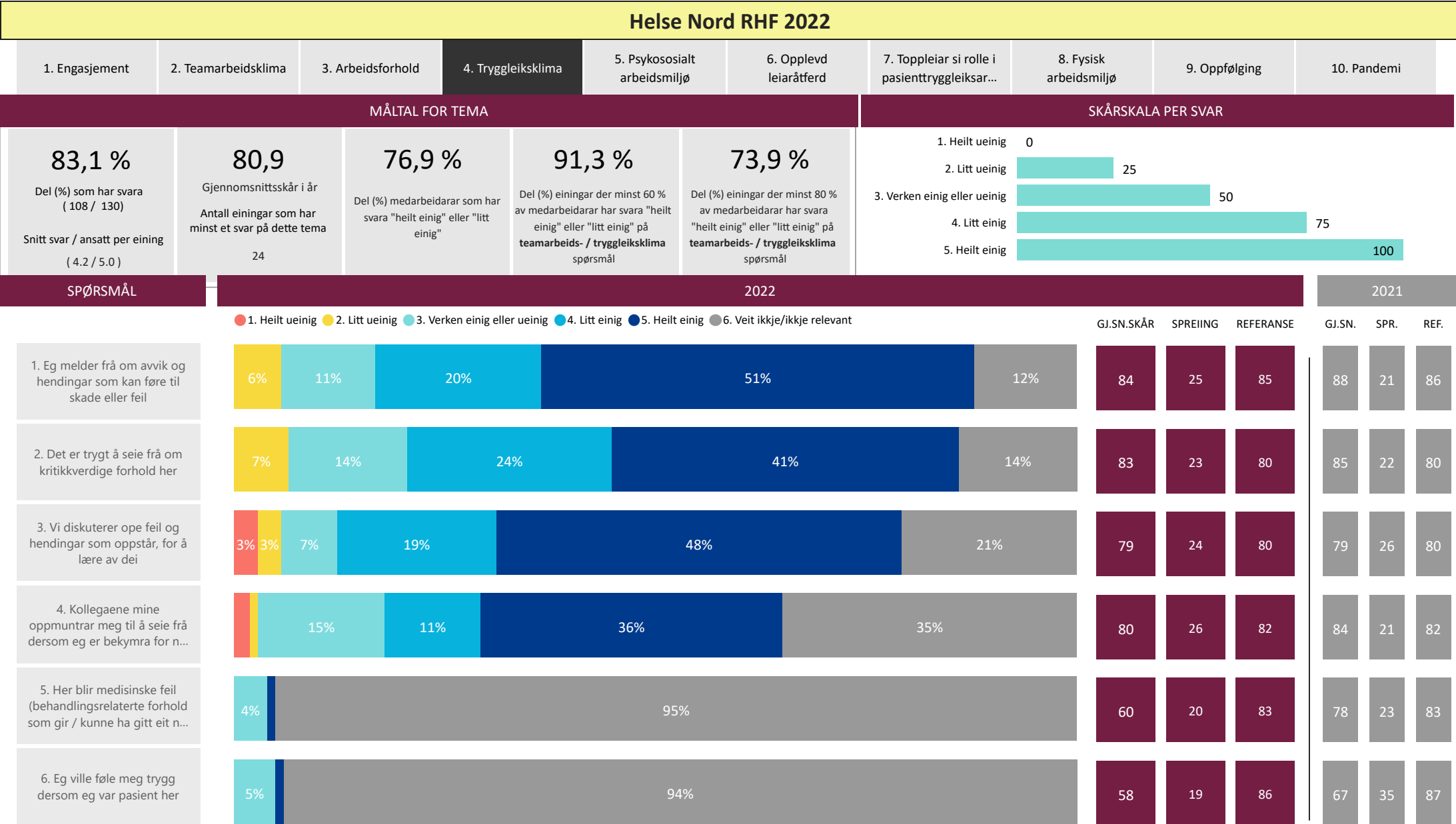
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

25

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



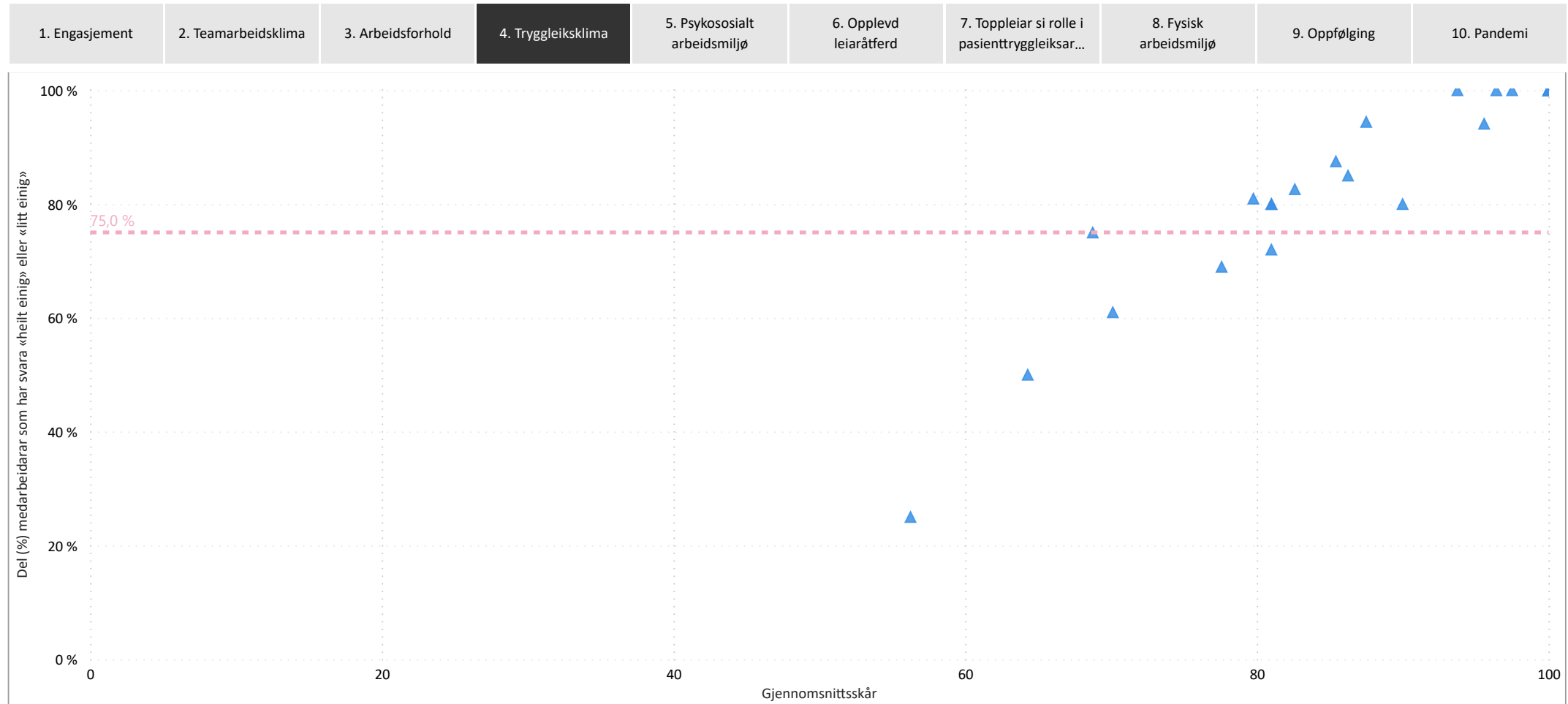
Helse Nord RHF 2022

18 (75%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

24

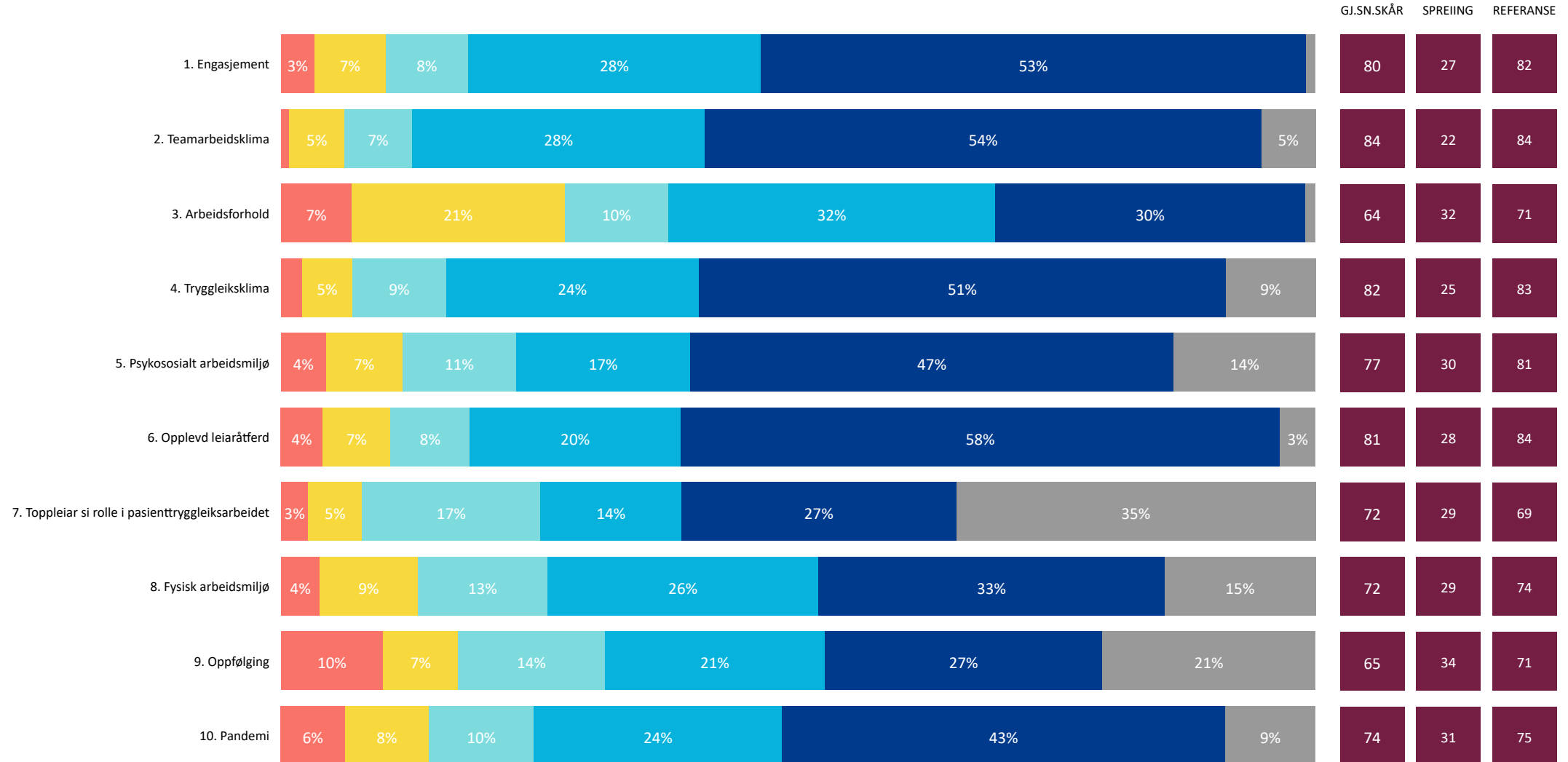
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

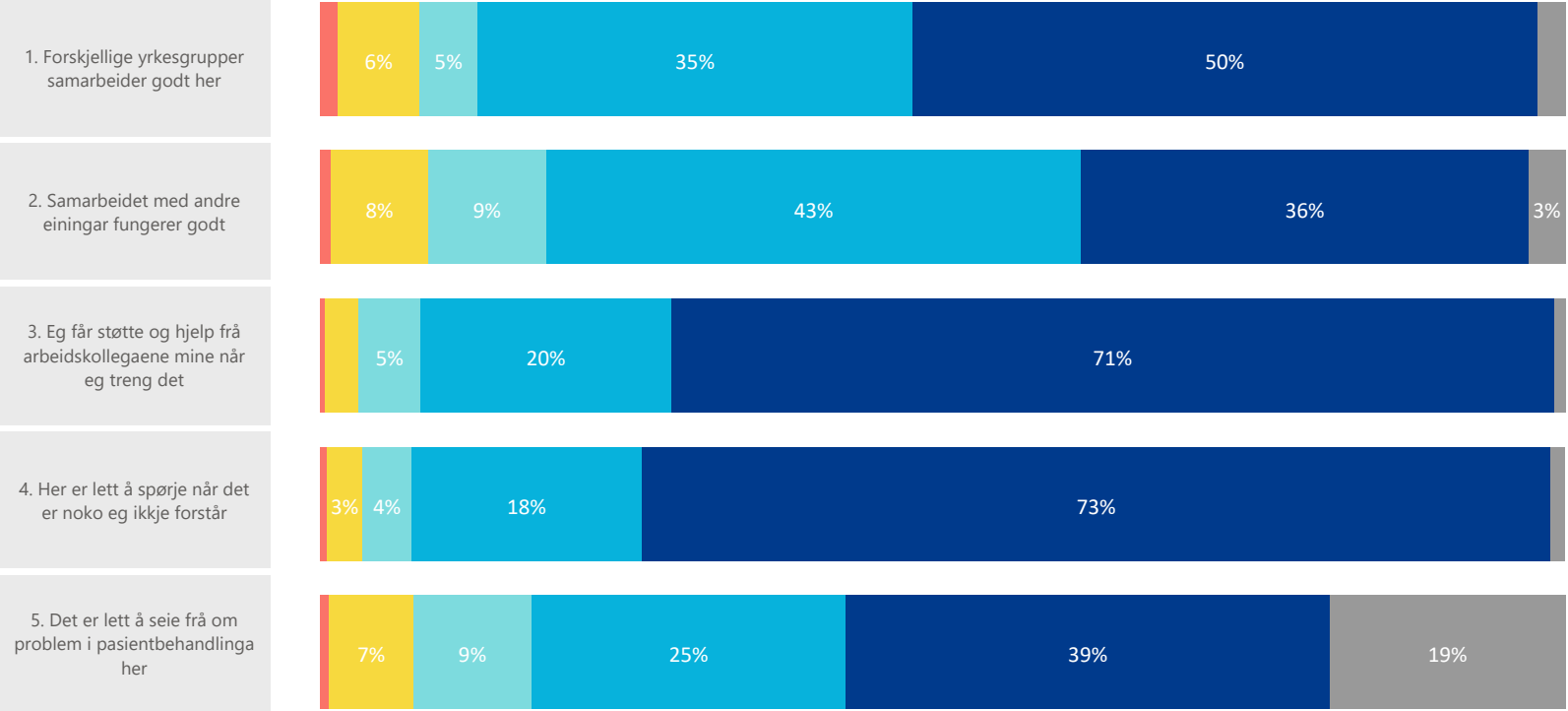


Haraldsplass Diakonale Sykehus 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
63,4 % Del (%) som har svara (677 / 1 068) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 19.4)	84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 45	86,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	79,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100					
SPØRSMÅL						2022				2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
82	23	84	82	22	84
77	23	76	77	24	77
90	19	91	90	18	91
91	19	91	91	18	91
79	25	78	78	25	78



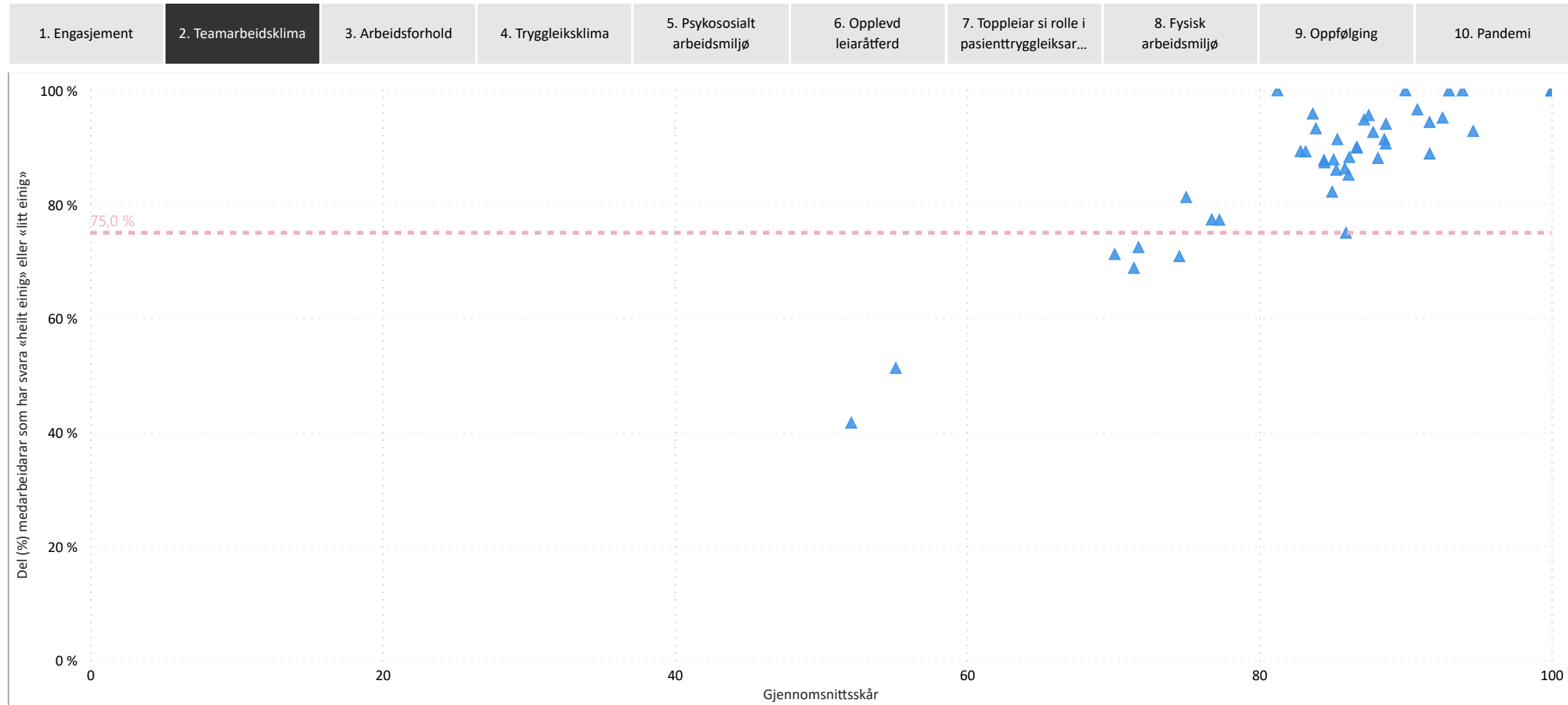
Haraldsplass Diakonale Sykehus 2022

38 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

45

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
63,4 % Del (%) som har svara (677 / 1 068) Snitt svar / ansatt per eining (12.3 / 19.4)	82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 45	82,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	62,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2022			2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%8%27%55%4%	84	23	85	86	21	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%8%9%29%47%3%	77	29	80	79	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%8%9%26%50%4%	79	28	80	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%10%22%56%7%	84	23	82	85	21	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10%21%38%28%	82	23	83	82	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%7%22%61%6%	87	22	86	87	20	87

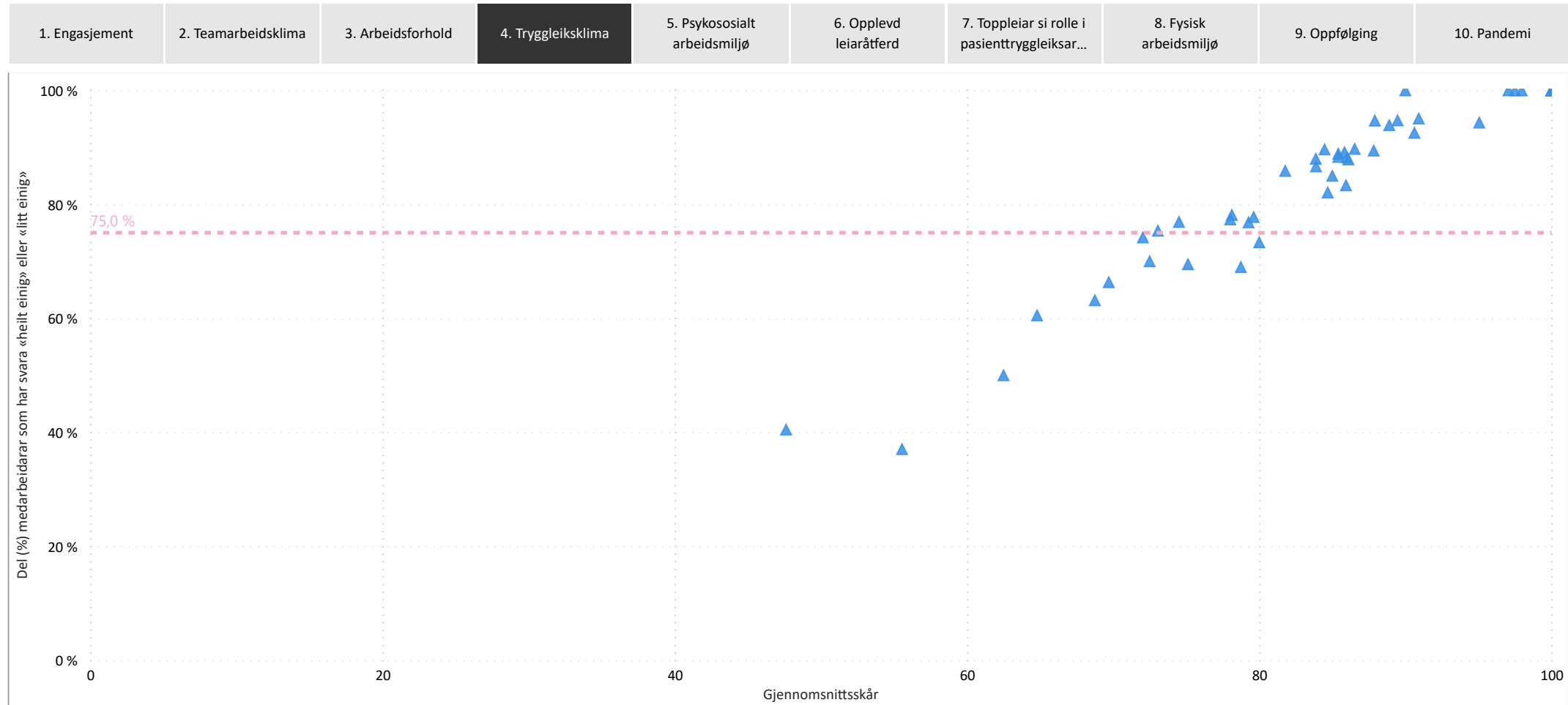
Haraldsplass Diakonale Sykehus 2022

34 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

45

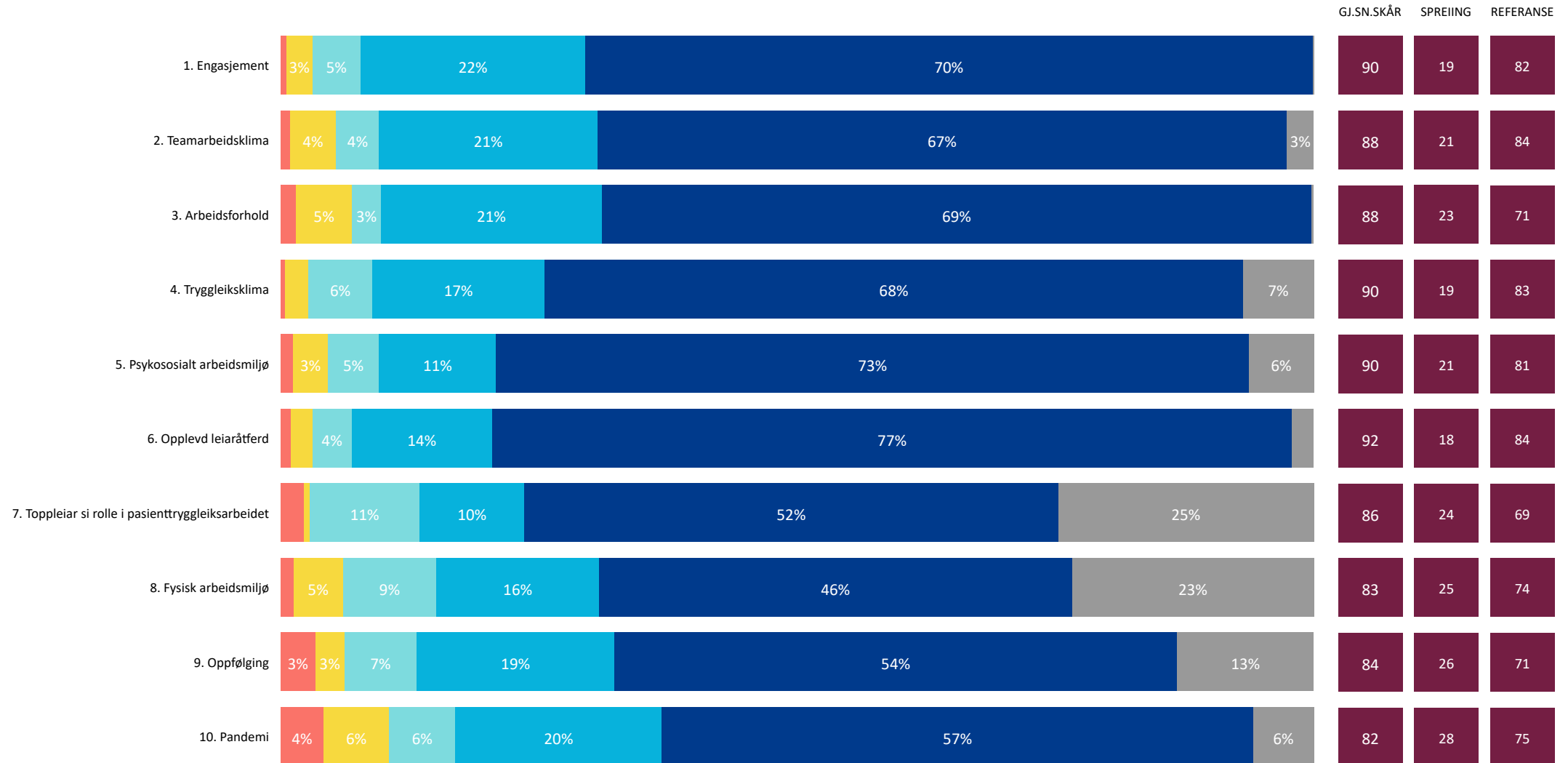
Antall einingar totalt

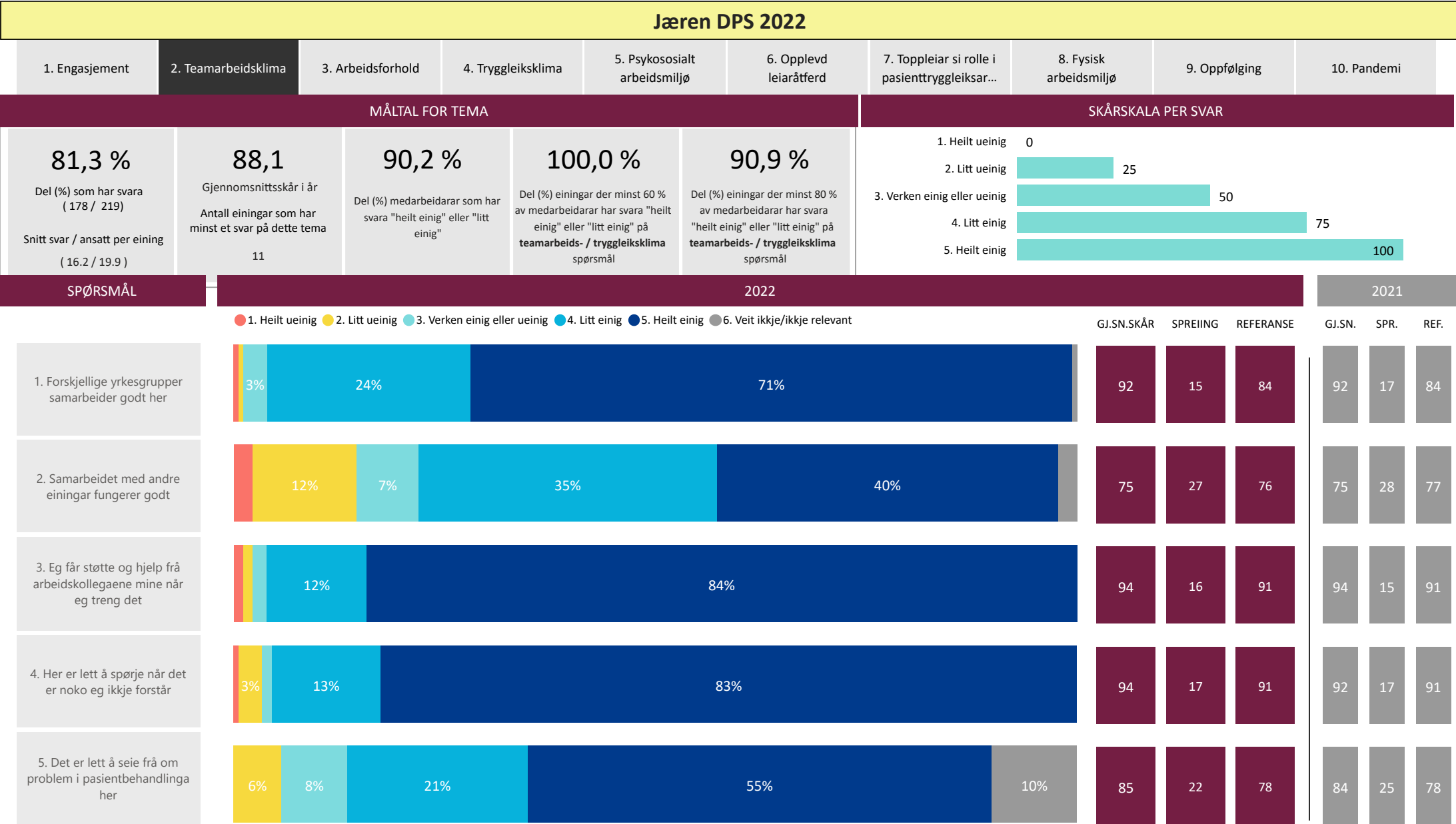


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Jæren DPS 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





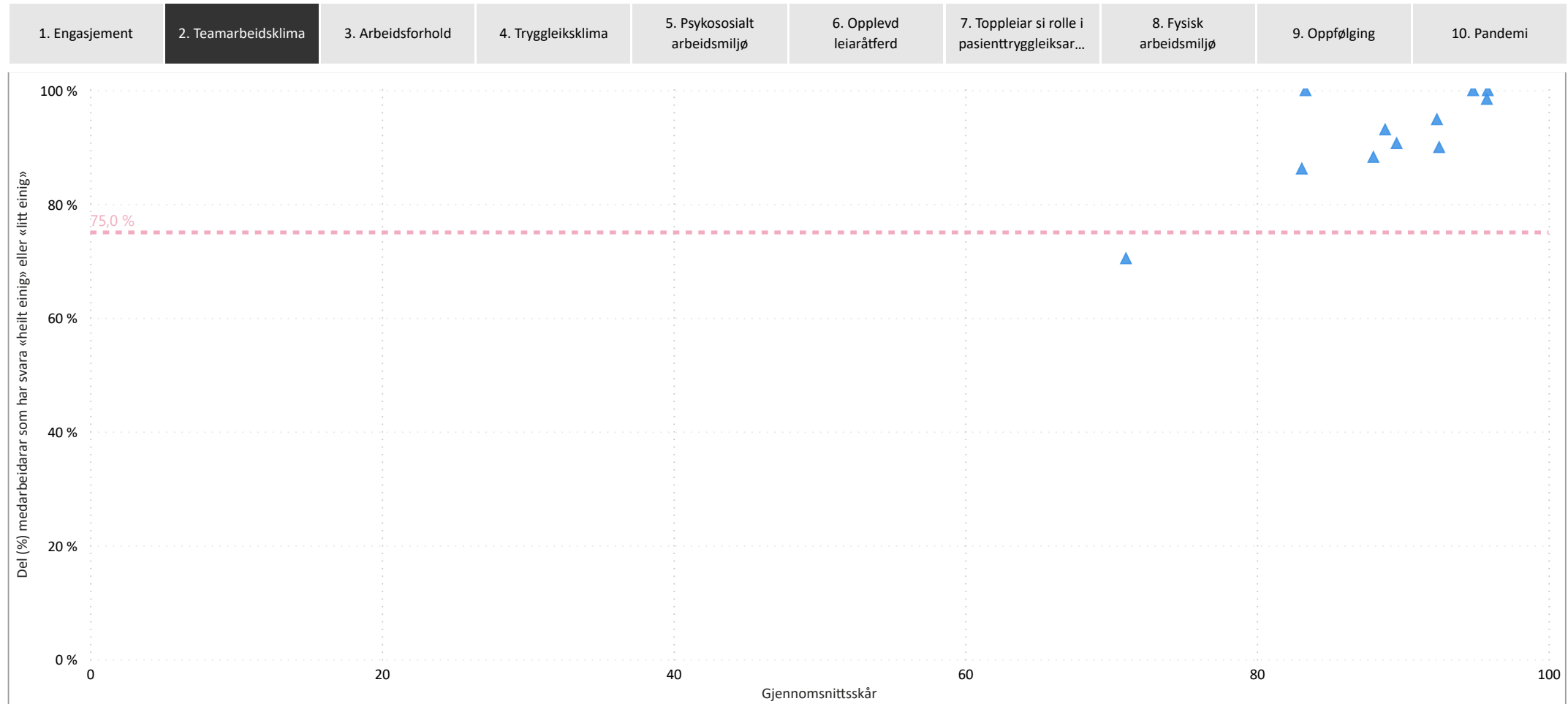
Jæren DPS 2022

10 (91%)

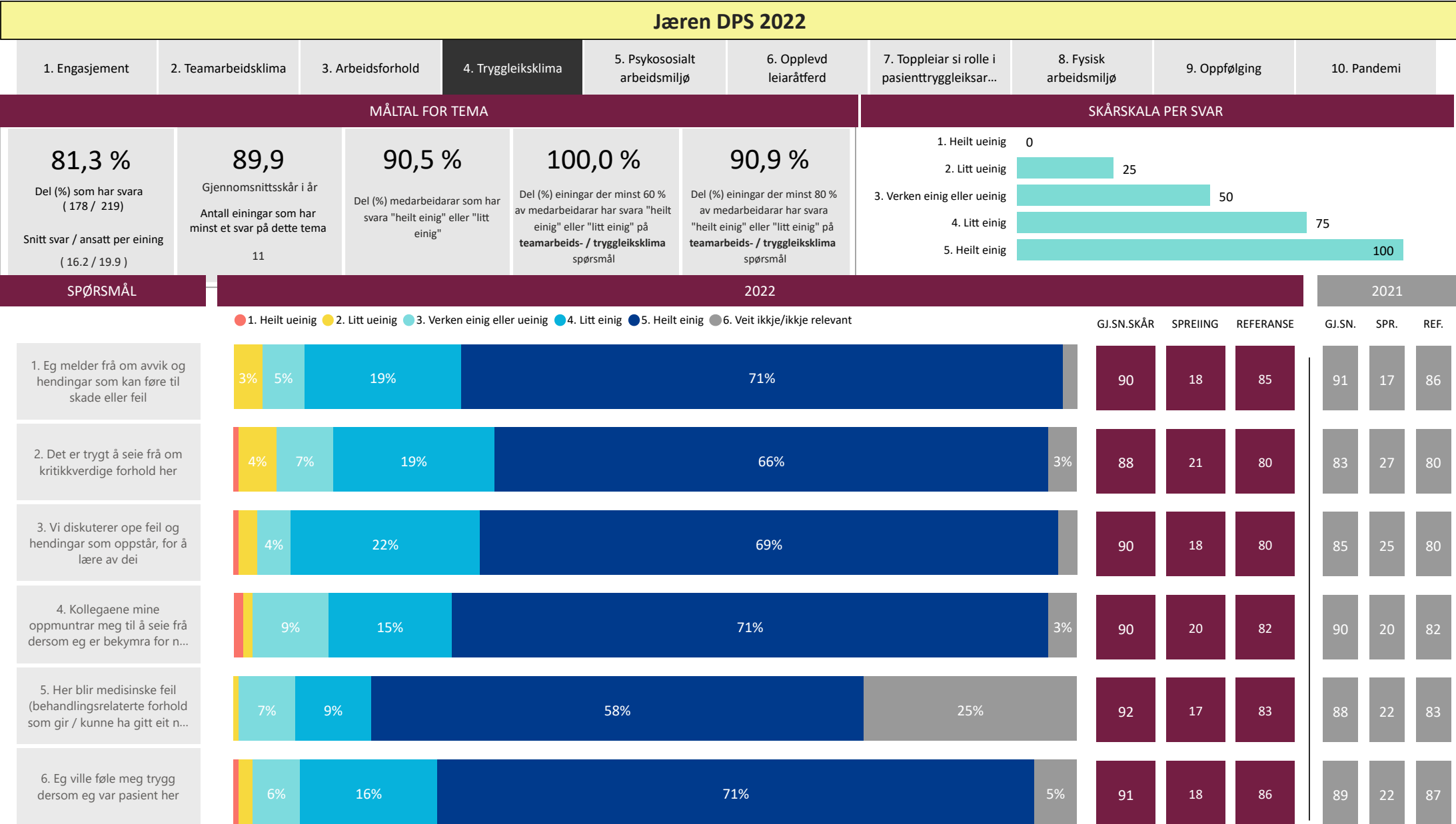
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

11

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



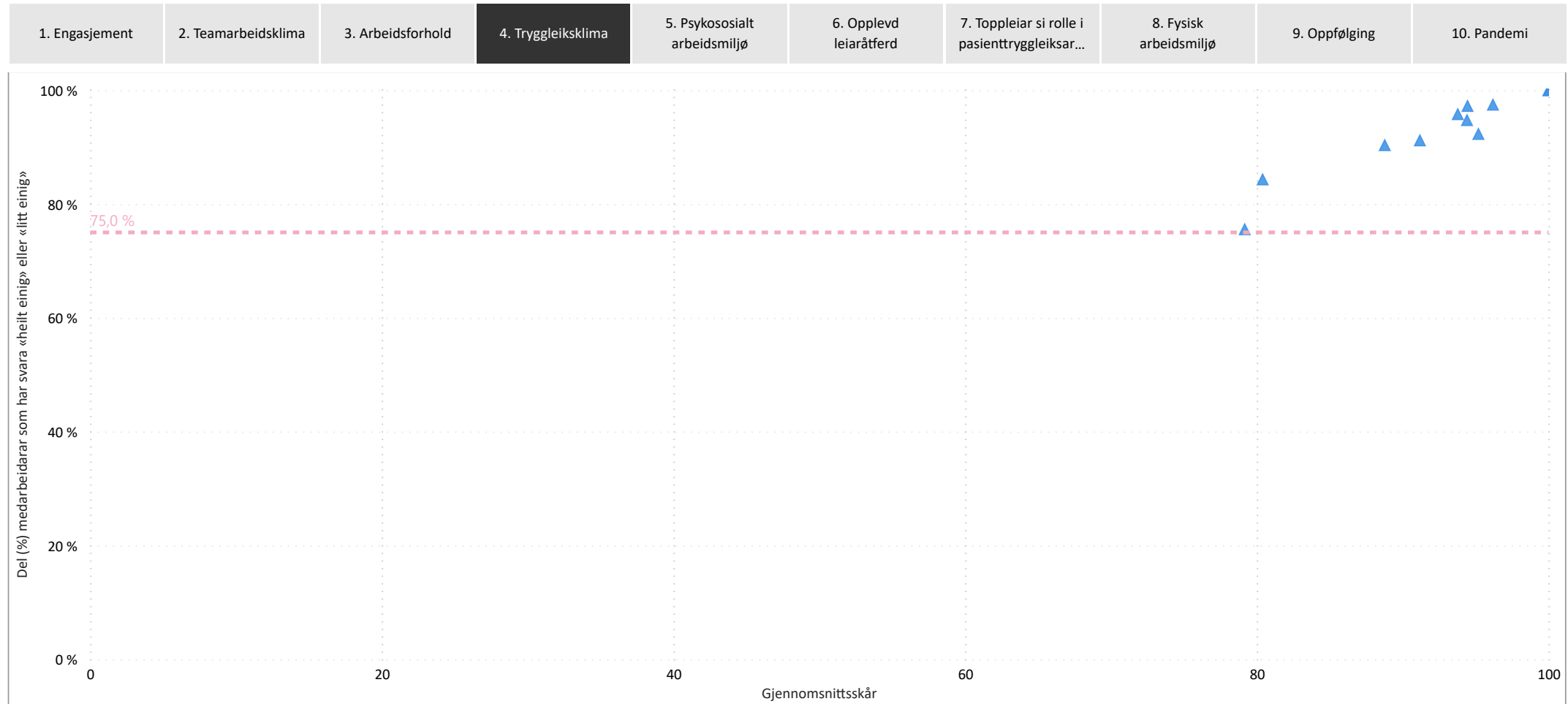
Jæren DPS 2022

11 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

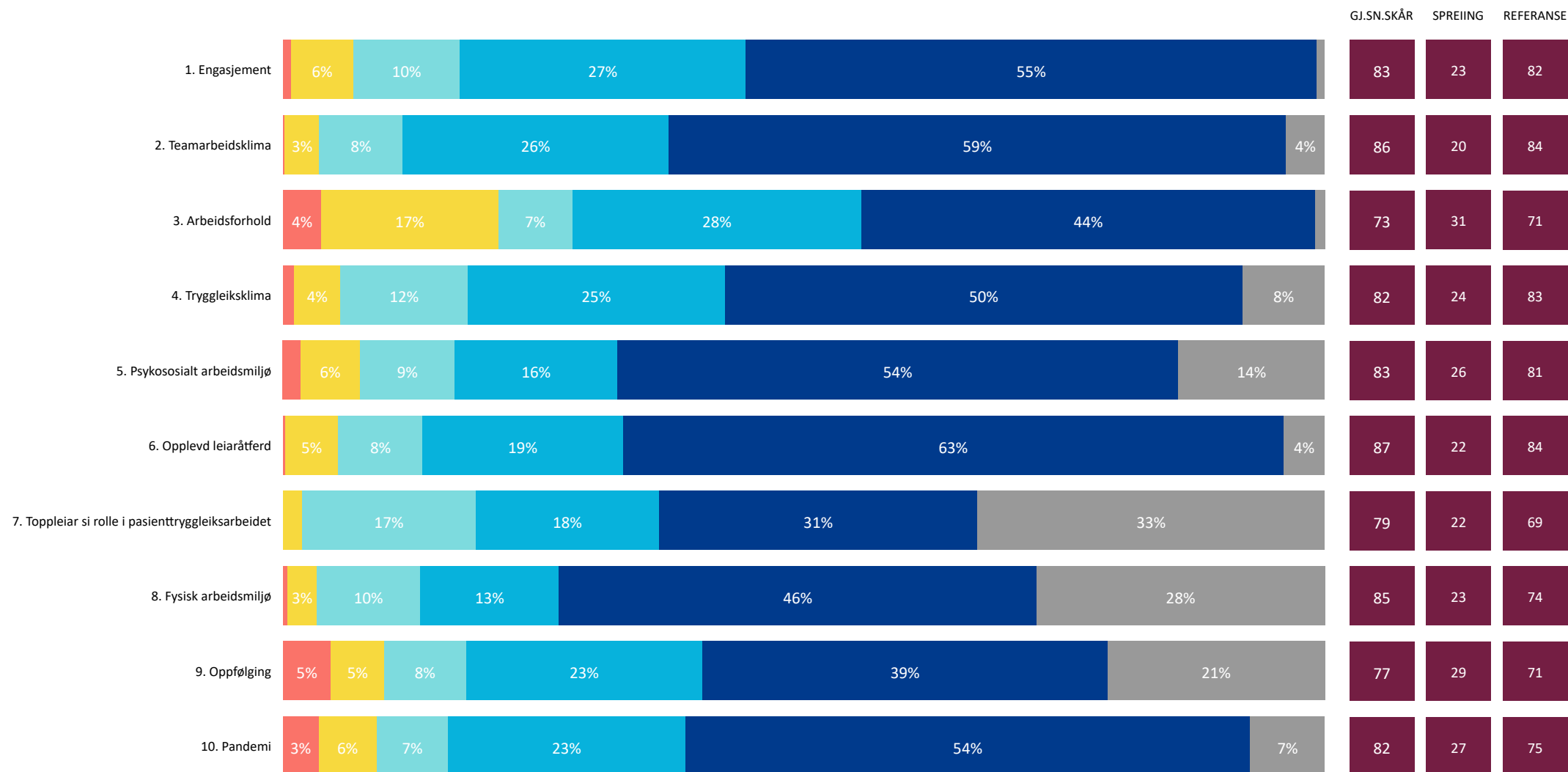
Antall einingar totalt

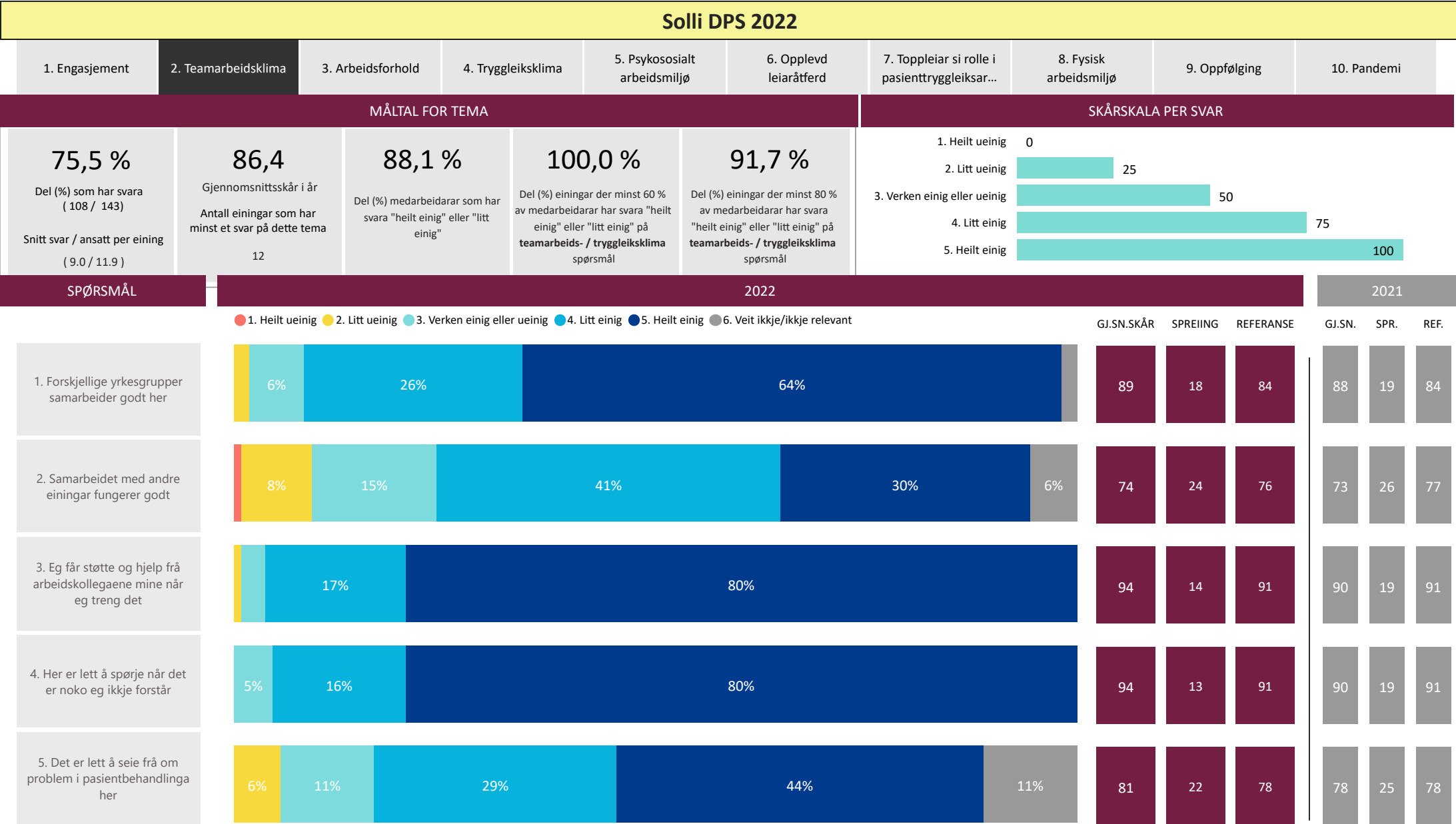


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Solli DPS 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





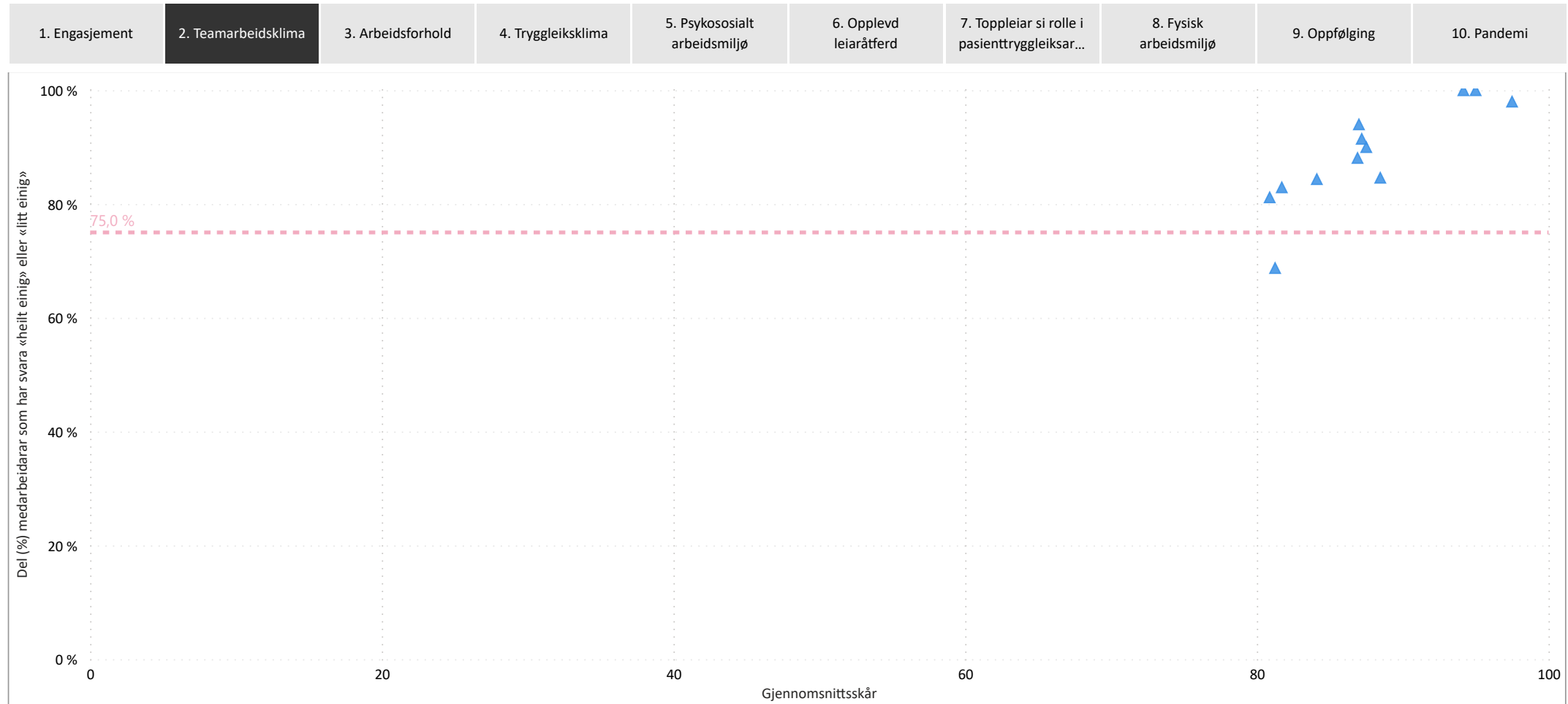
Solli DPS 2022

11 (92%)

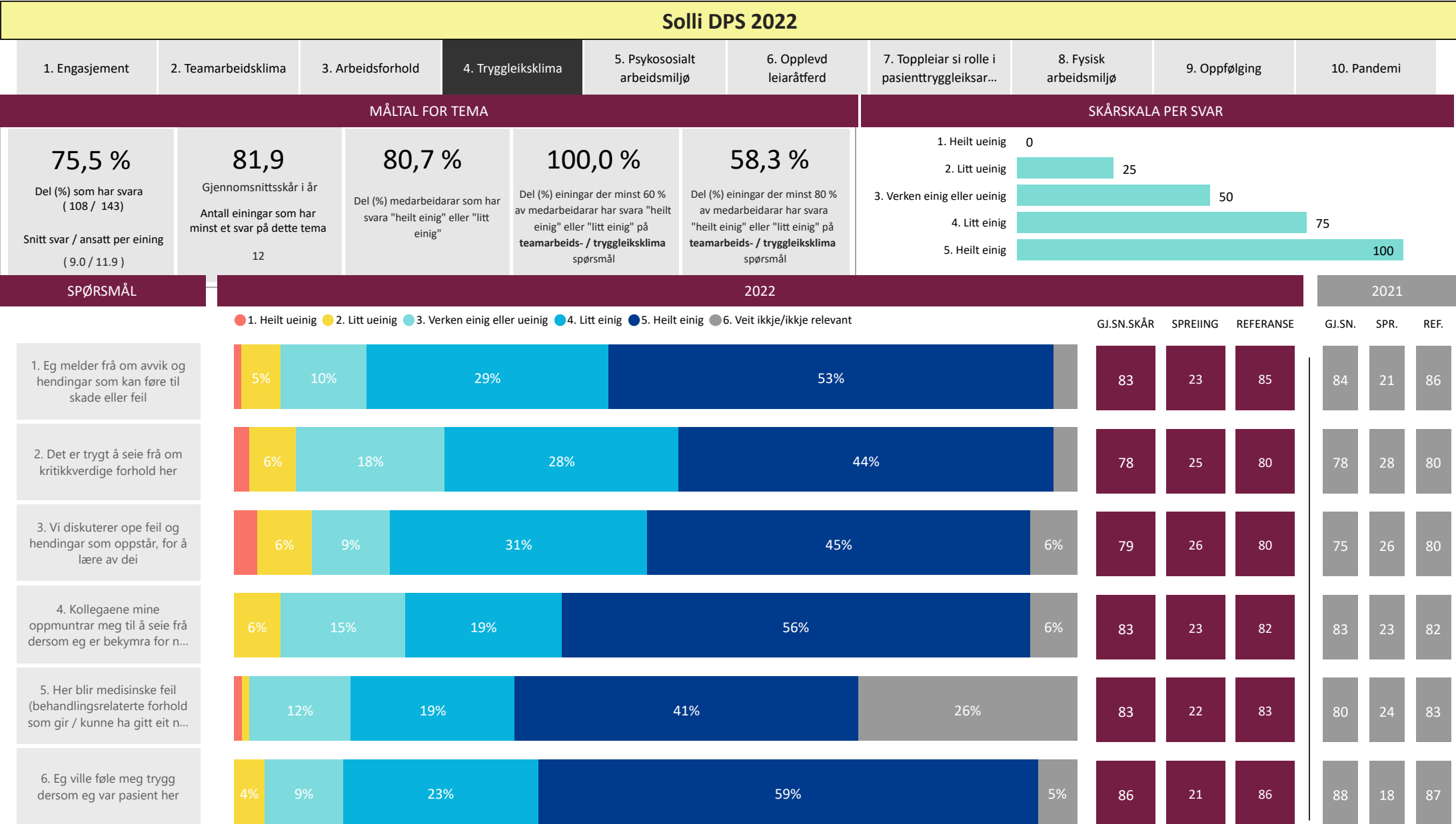
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

12

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



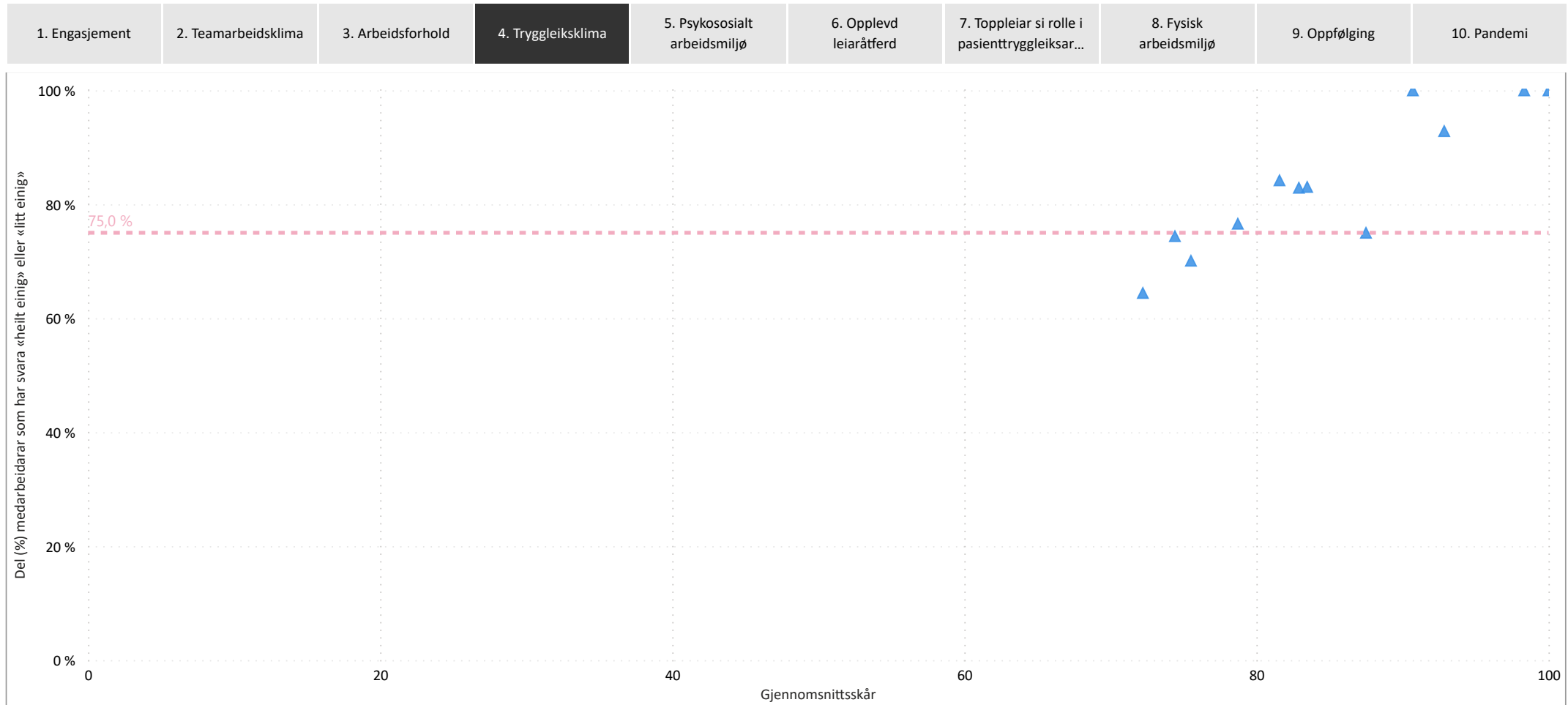
Solli DPS 2022

9 (75%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

12

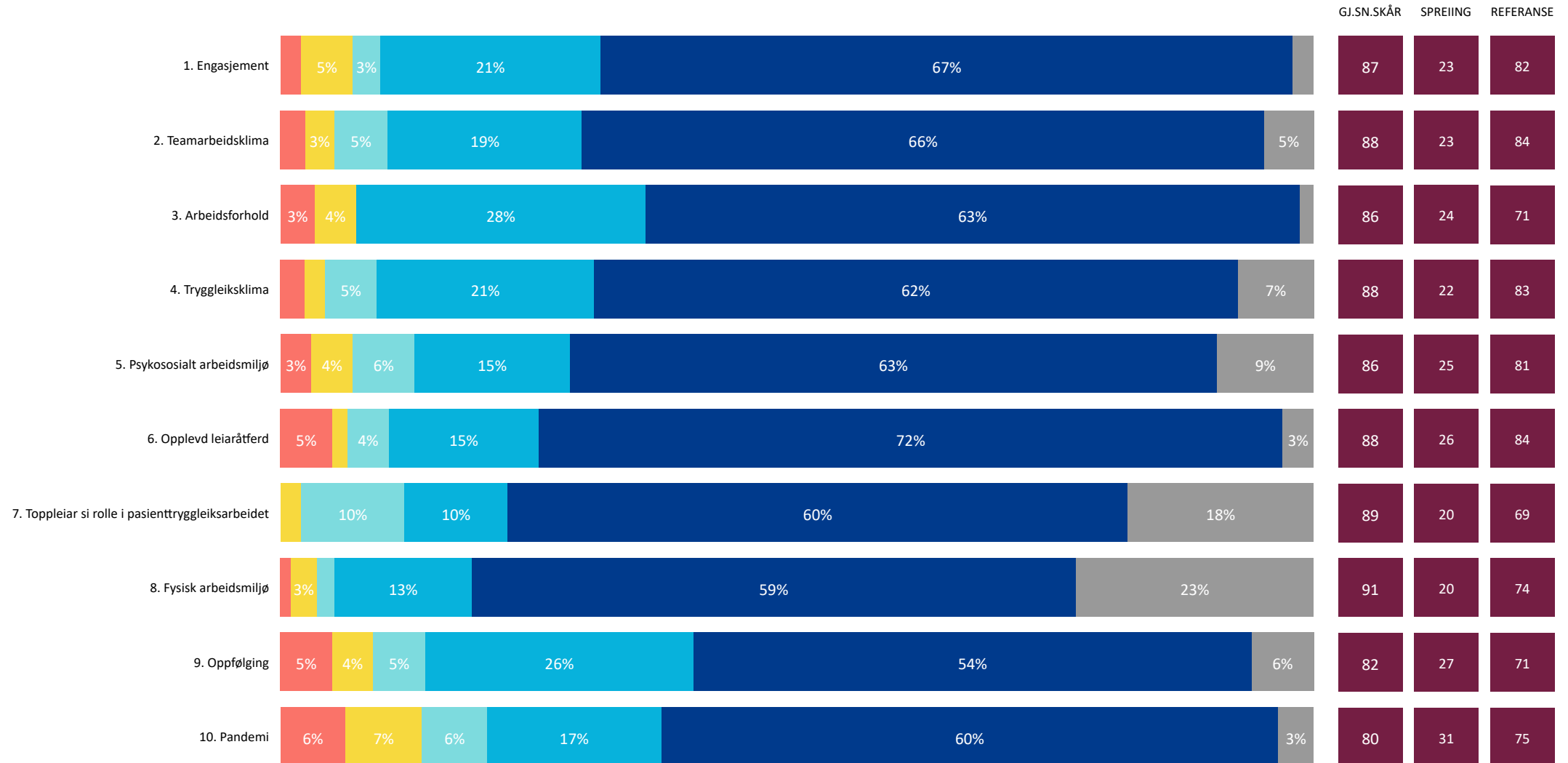
Antall einingar totalt

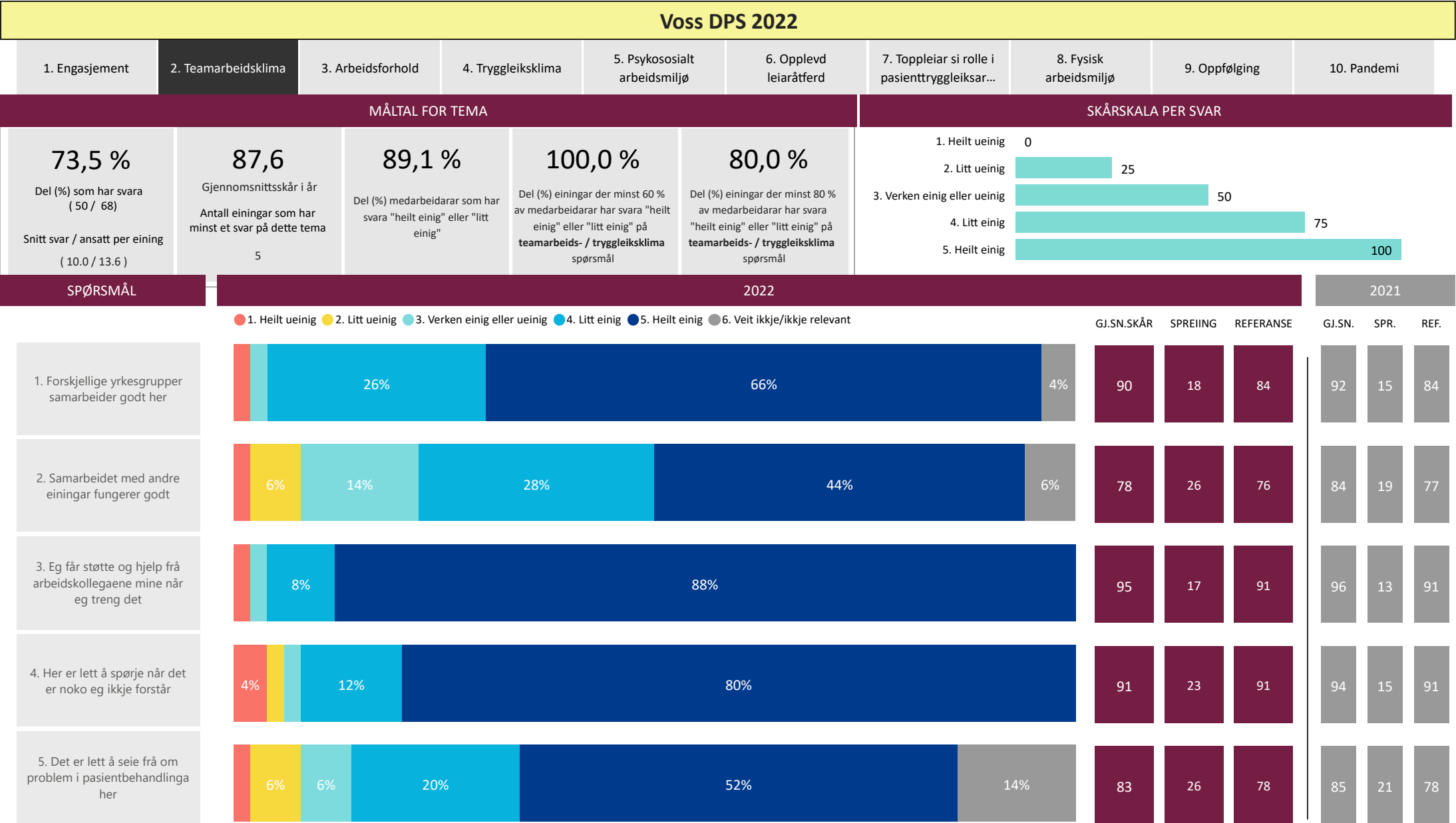


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Voss DPS 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





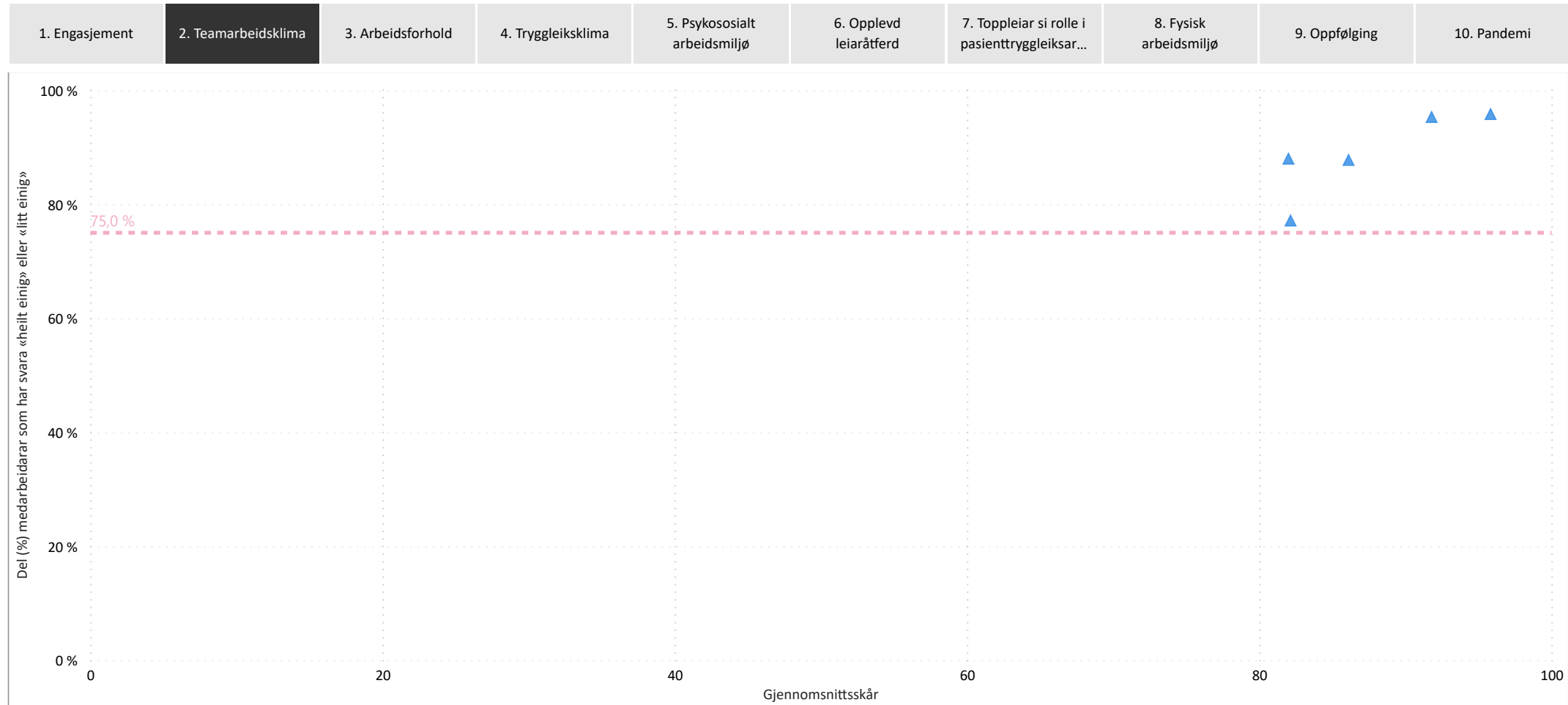
Voss DPS 2022

5 (100%)

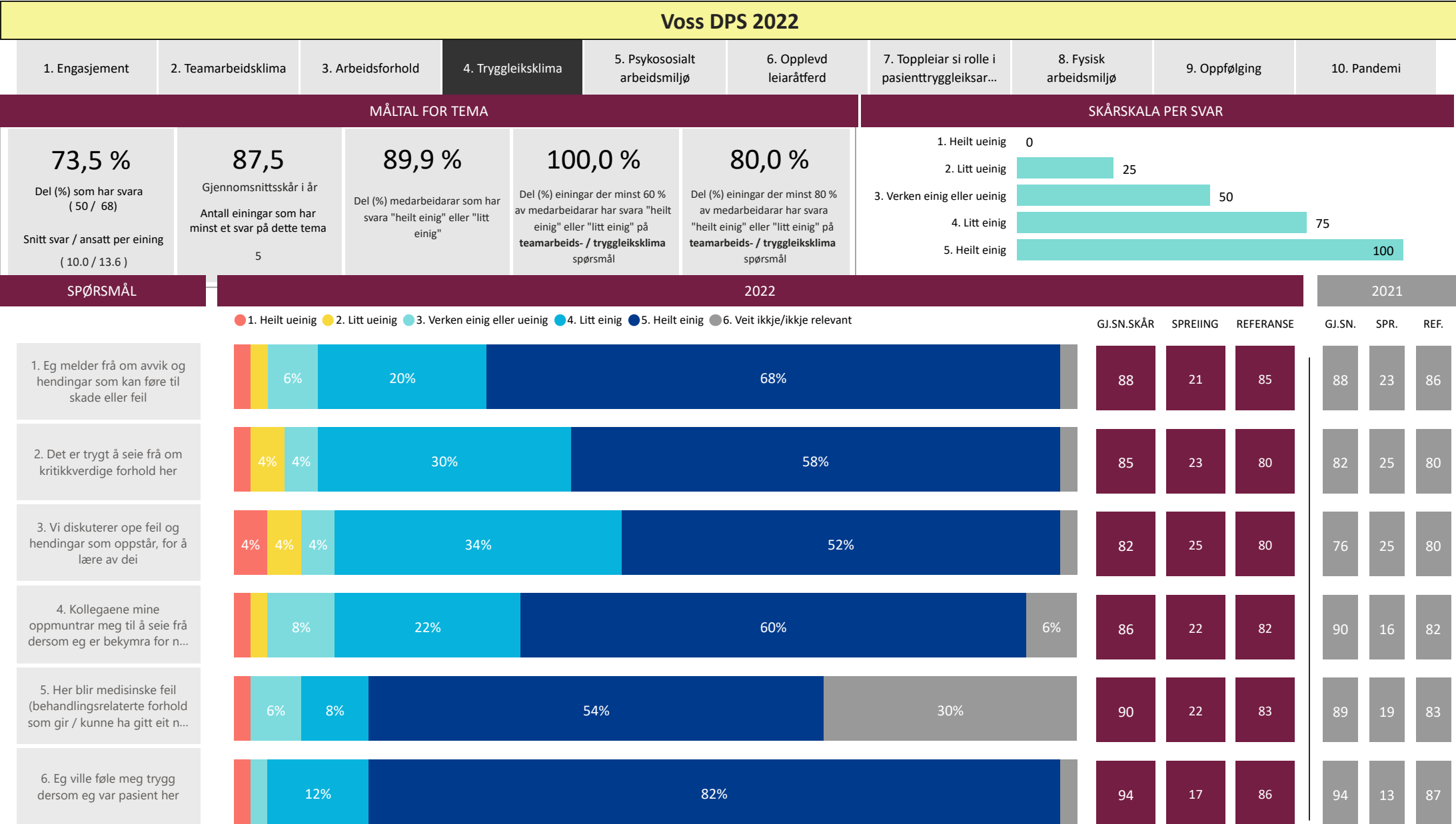
Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

5

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



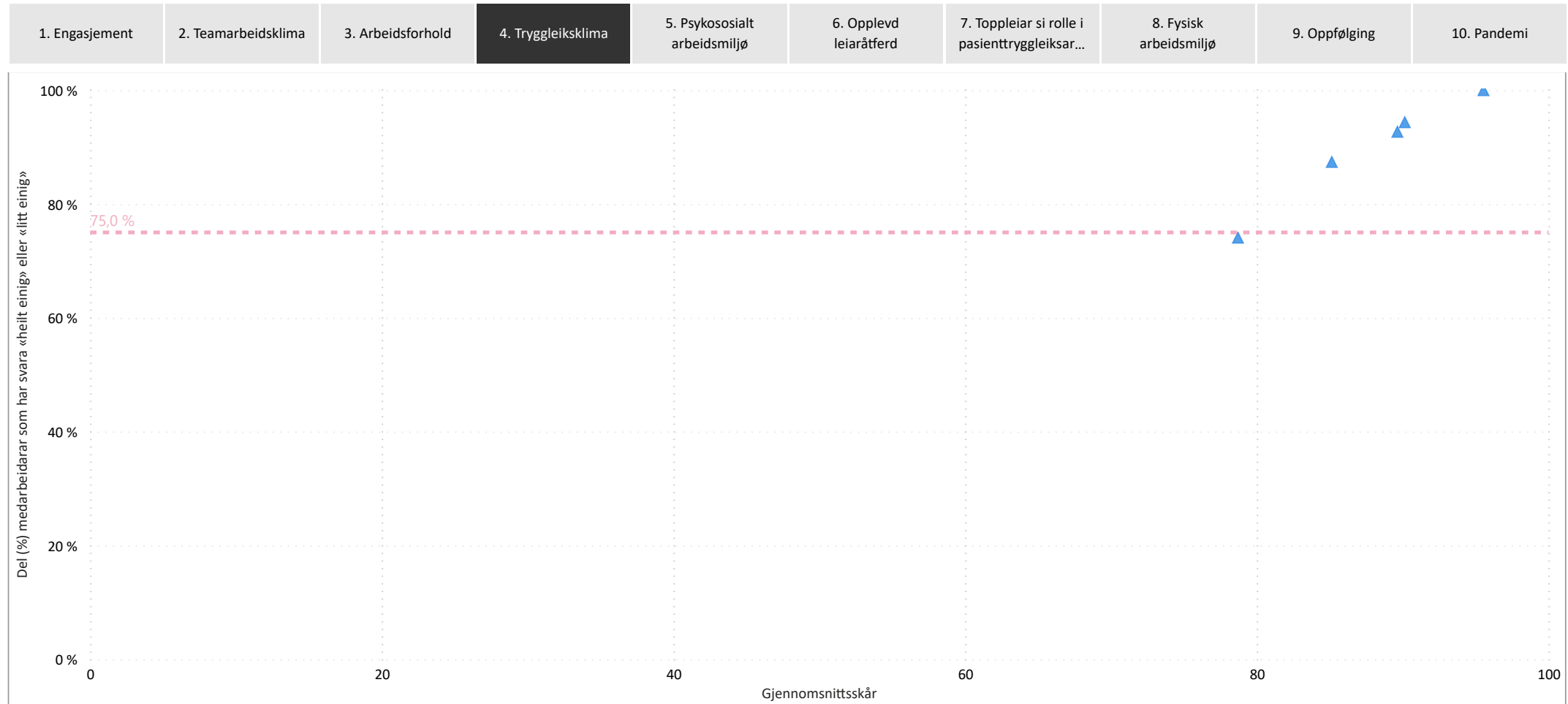
Voss DPS 2022

4 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

5

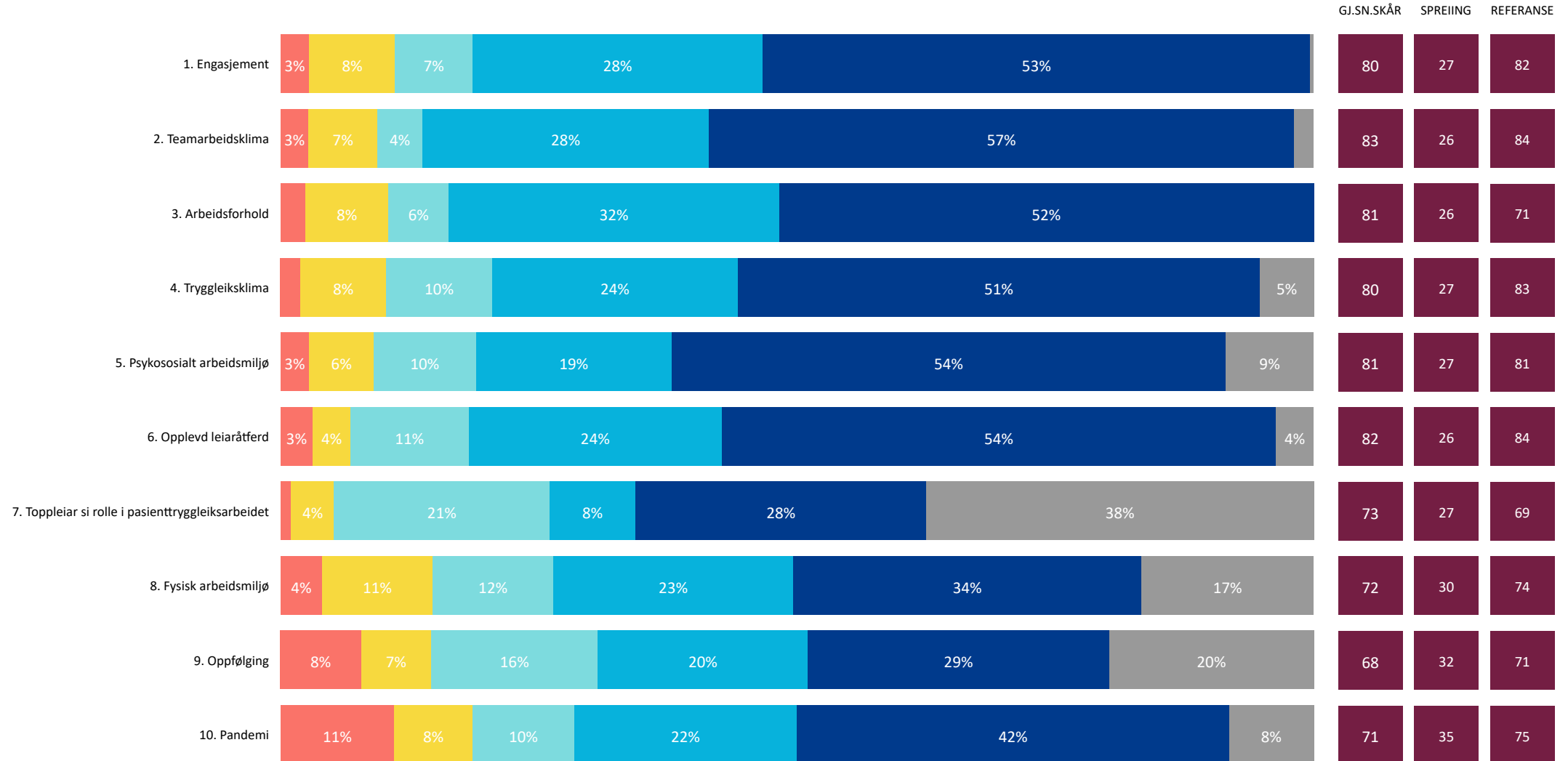
Antall einingar totalt

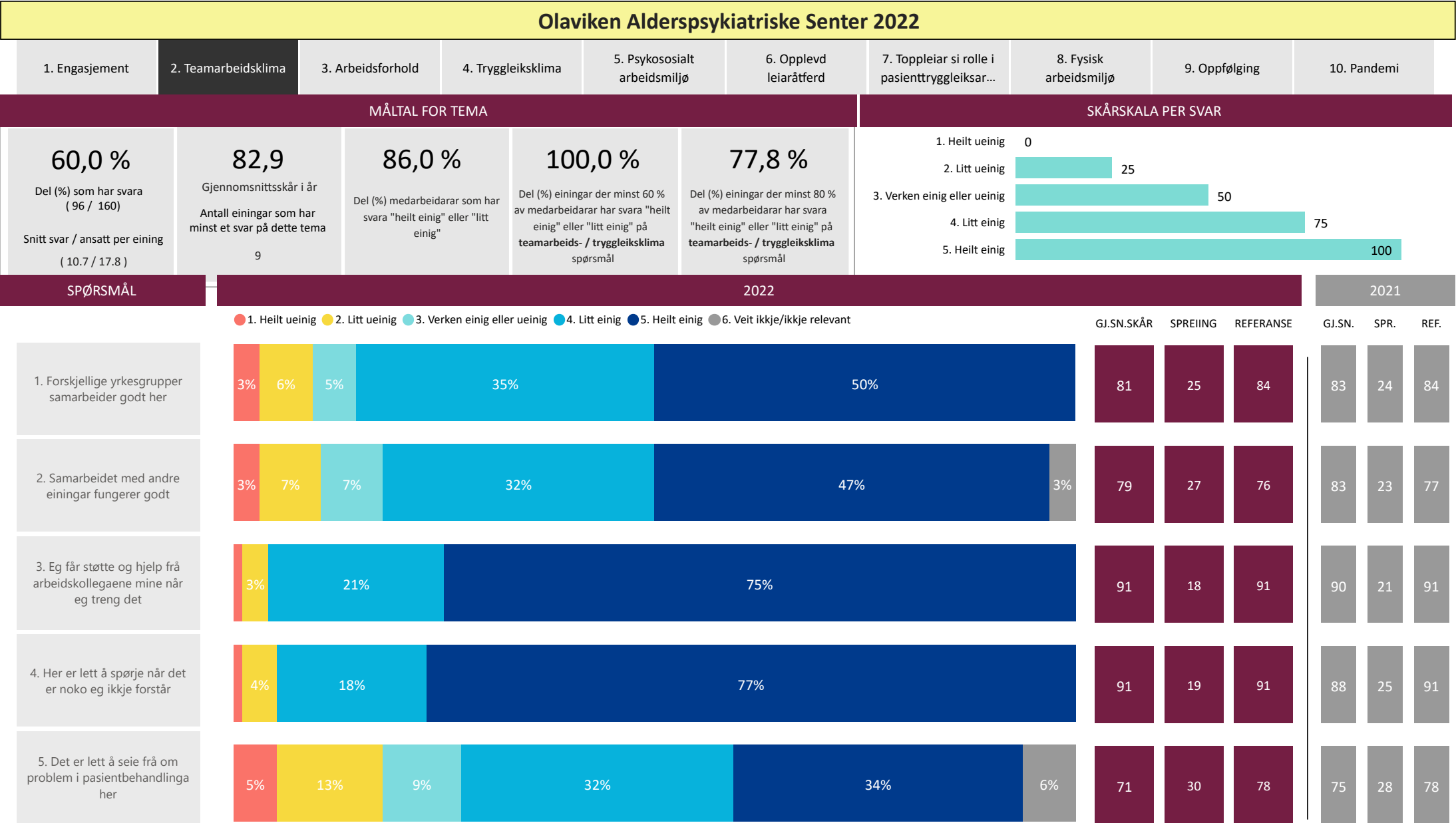


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





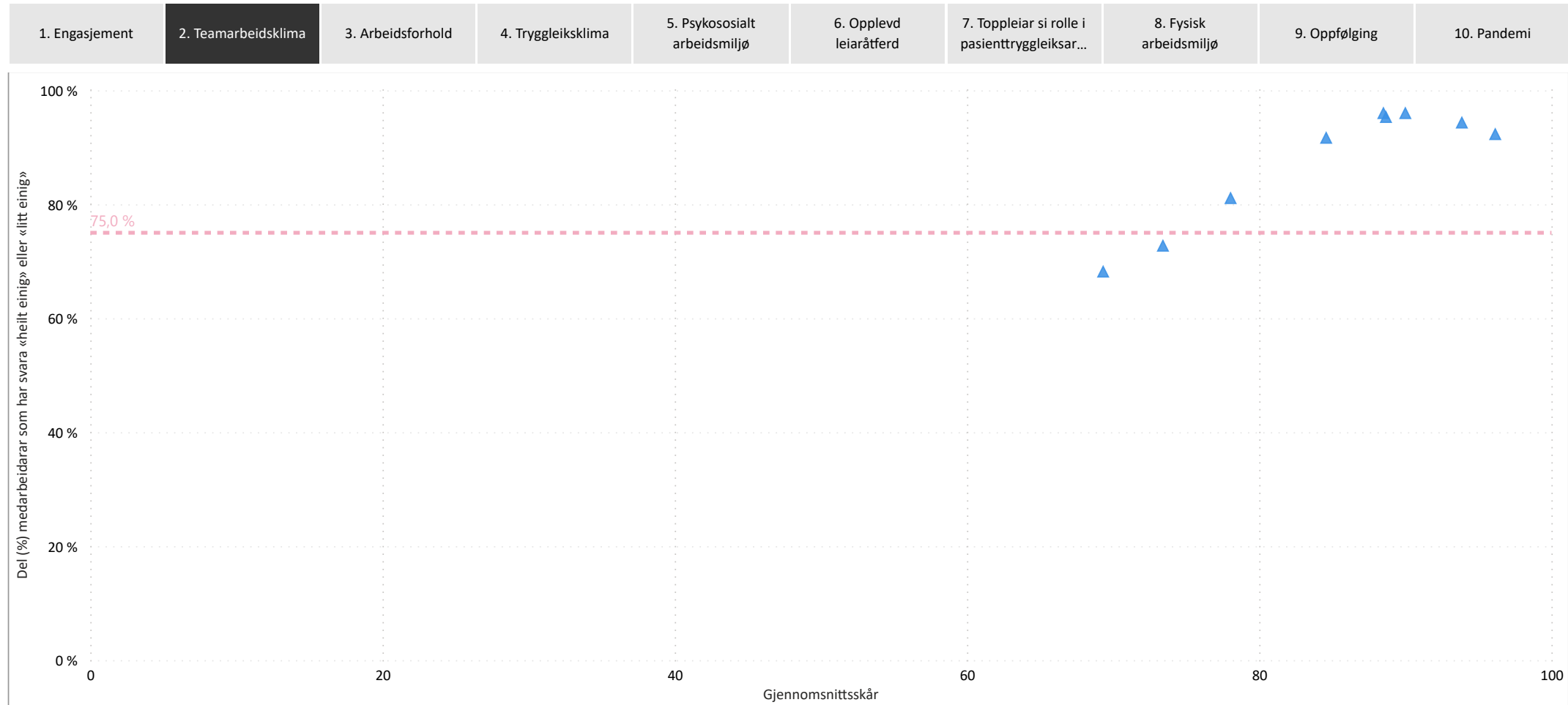
Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2022

7 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
60,0 % Del (%) som har svara (96 / 160) Snitt svar / ansatt per eining (10.7 / 17.8)	79,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	78,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	55,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL			2022						2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	17% 77%	92	19	85	89	22	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 17% 15% 23% 41%	71	31	80	75	30	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	13% 11% 30% 42%	75	28	80	81	23	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	8% 14% 27% 46% 4%	78	26	82	84	27	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 17% 21% 43% 16%	80	24	83	85	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	7% 5% 25% 55% 5%	83	26	86	85	24	87

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2022

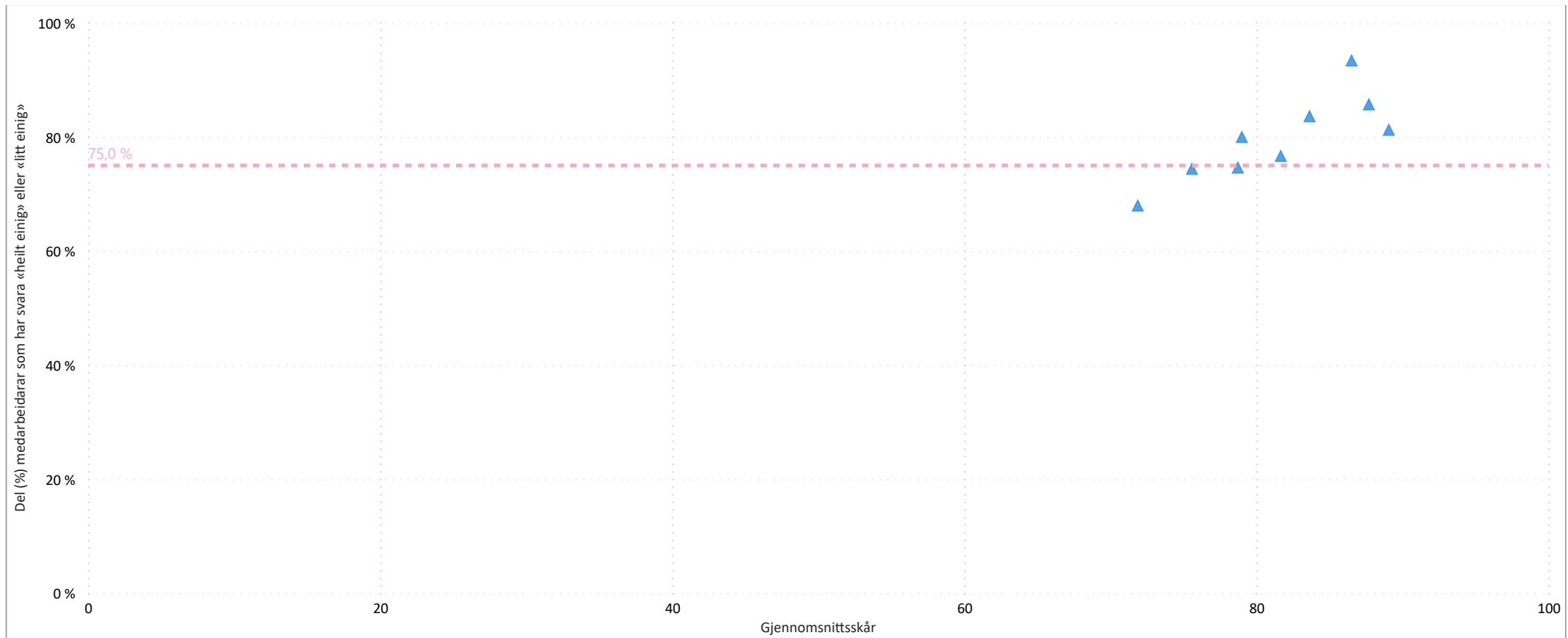
6 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

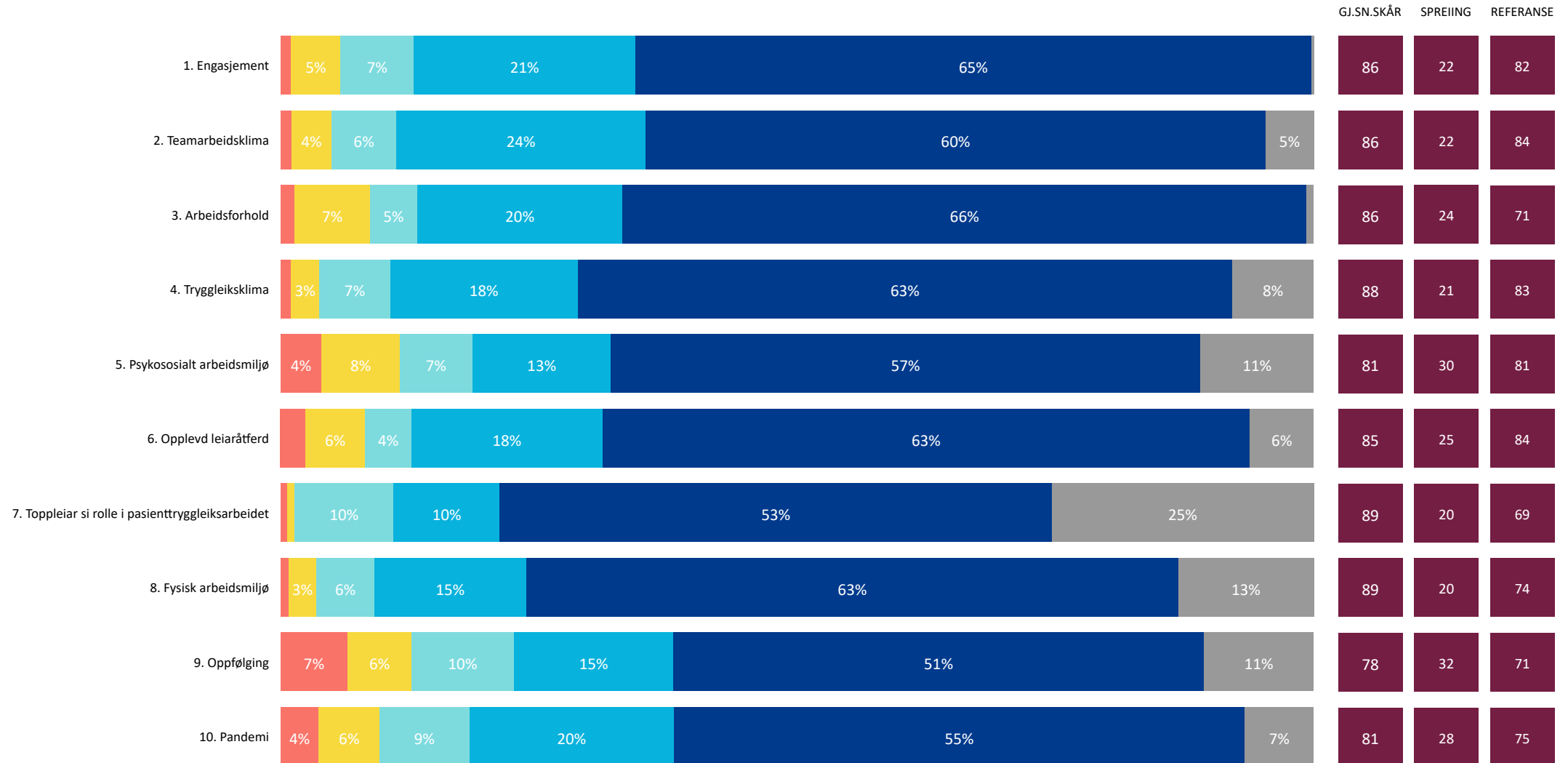
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
87,4 % Del (%) som har svara (146 / 167) Snitt svar / ansatt per eining (16.2 / 18.6)	86,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	88,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	88,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5%	5%	36%	52%		84	21	84	82	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	4%	8%	37%	47%		82	22	76	81	21	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		5%	12%	79%		92	19	91	91	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4%	5%	15%	75%		90	20	91	89	21	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4%	9%	21%	47%	18%	83	24	78	83	23	78

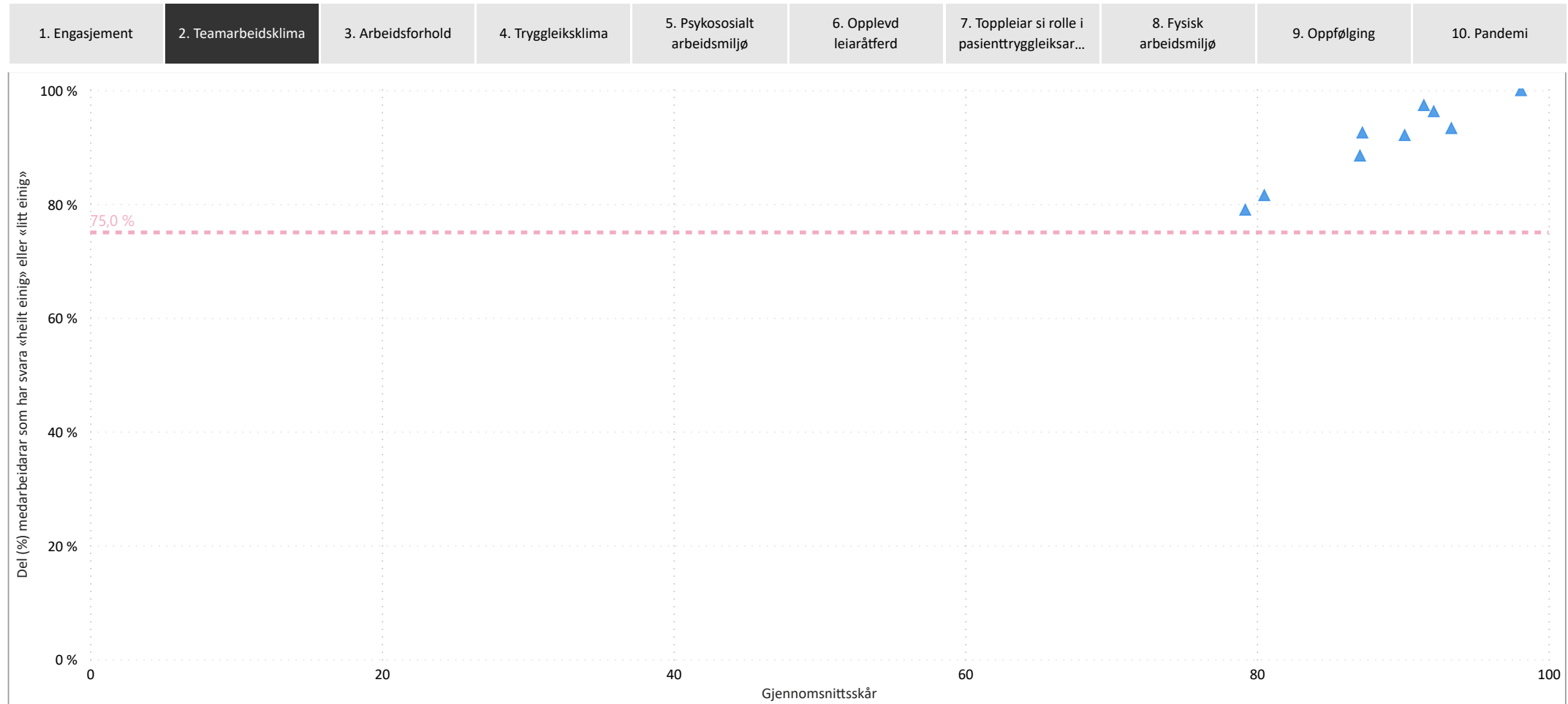
Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2022

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
87,4 % Del (%) som har svara (146 / 167) Snitt svar / ansatt per eining (16.2 / 18.6)	88,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	88,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	88,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%17%73%	90	20	85	89	19	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%9%23%55%5%	84	24	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5%8%25%56%	83	26	80	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	8%18%68%6%	91	17	82	84	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	9%11%50%29%	88	20	83	86	20	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%14%78%	93	17	86	94	14	87

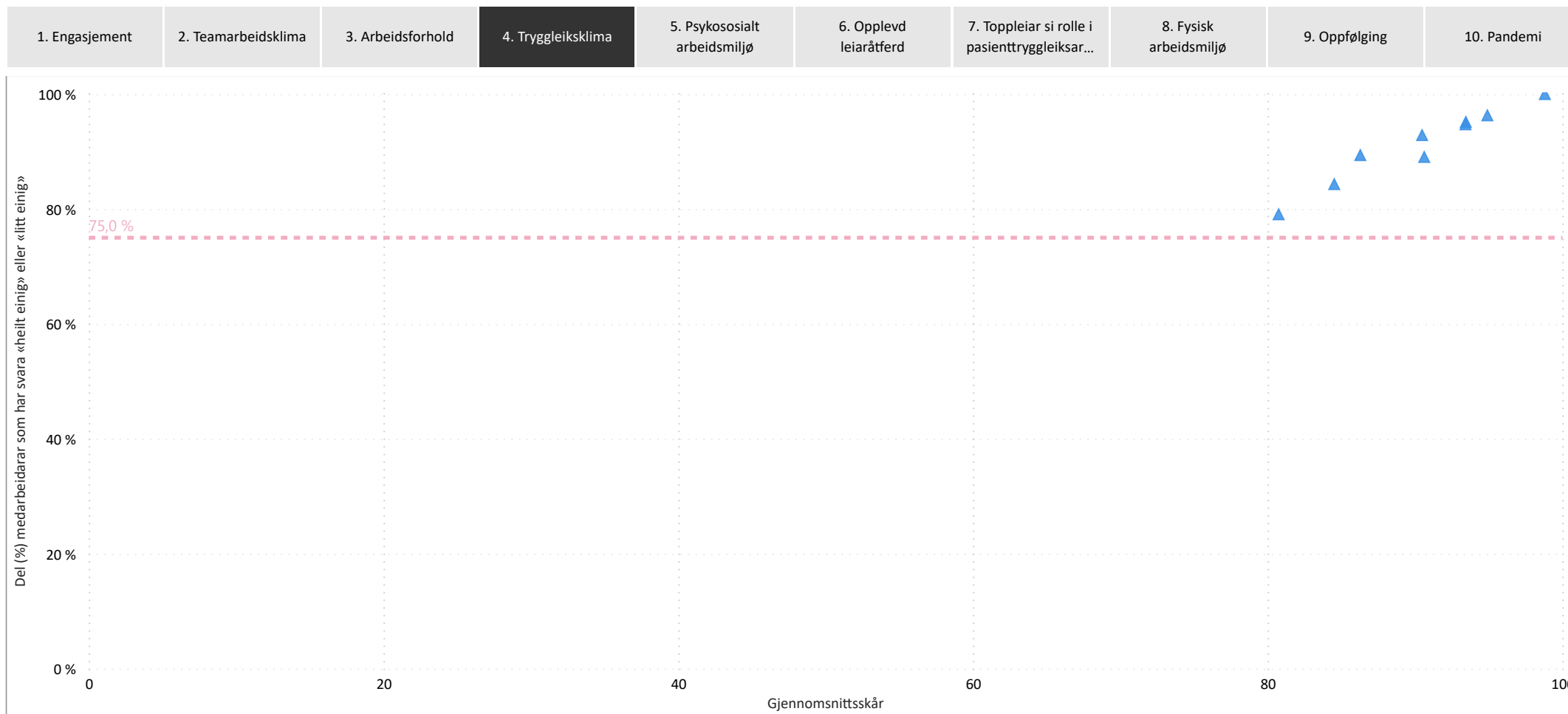
Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2022

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

9

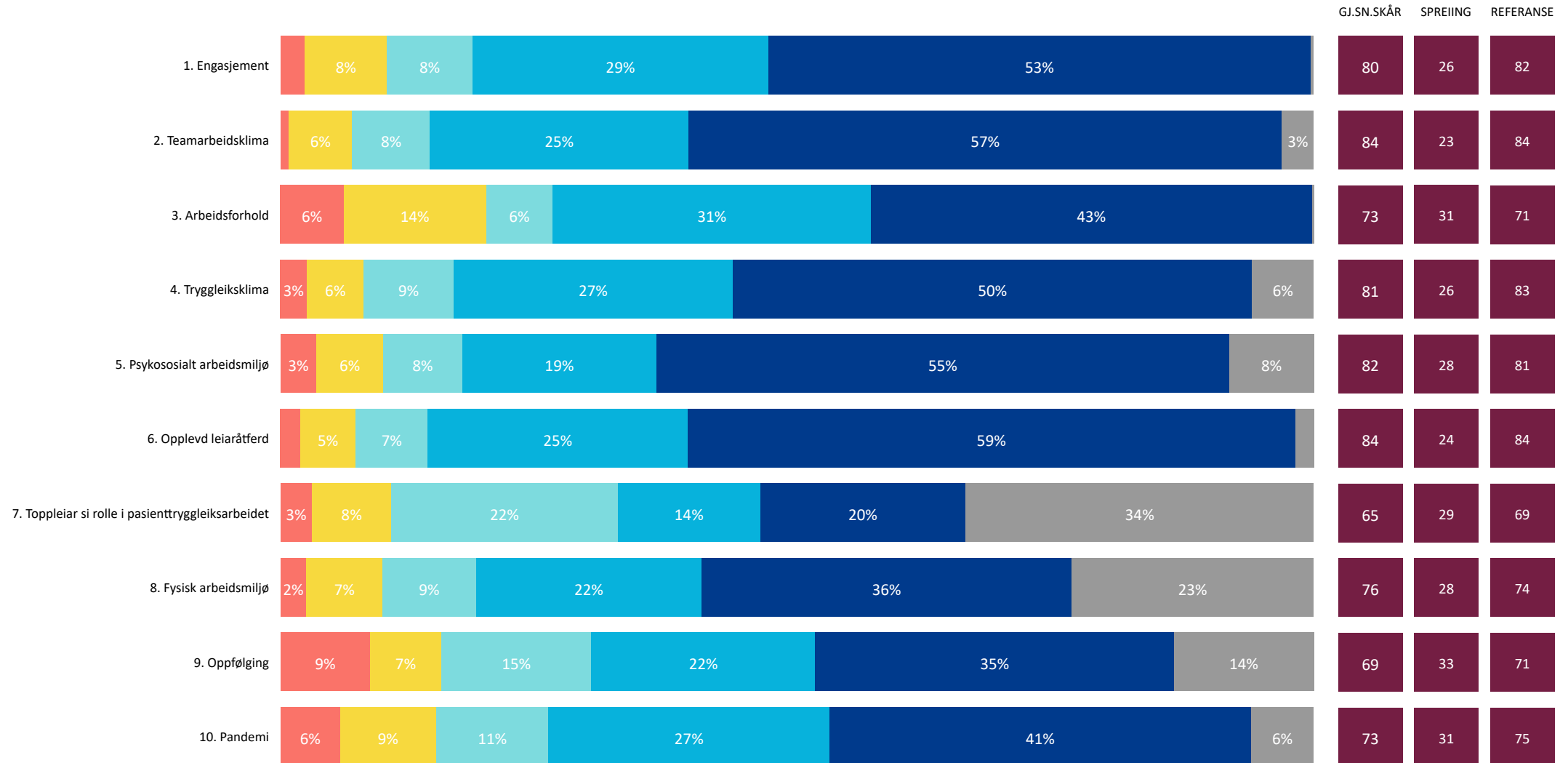
Antall einingar totalt

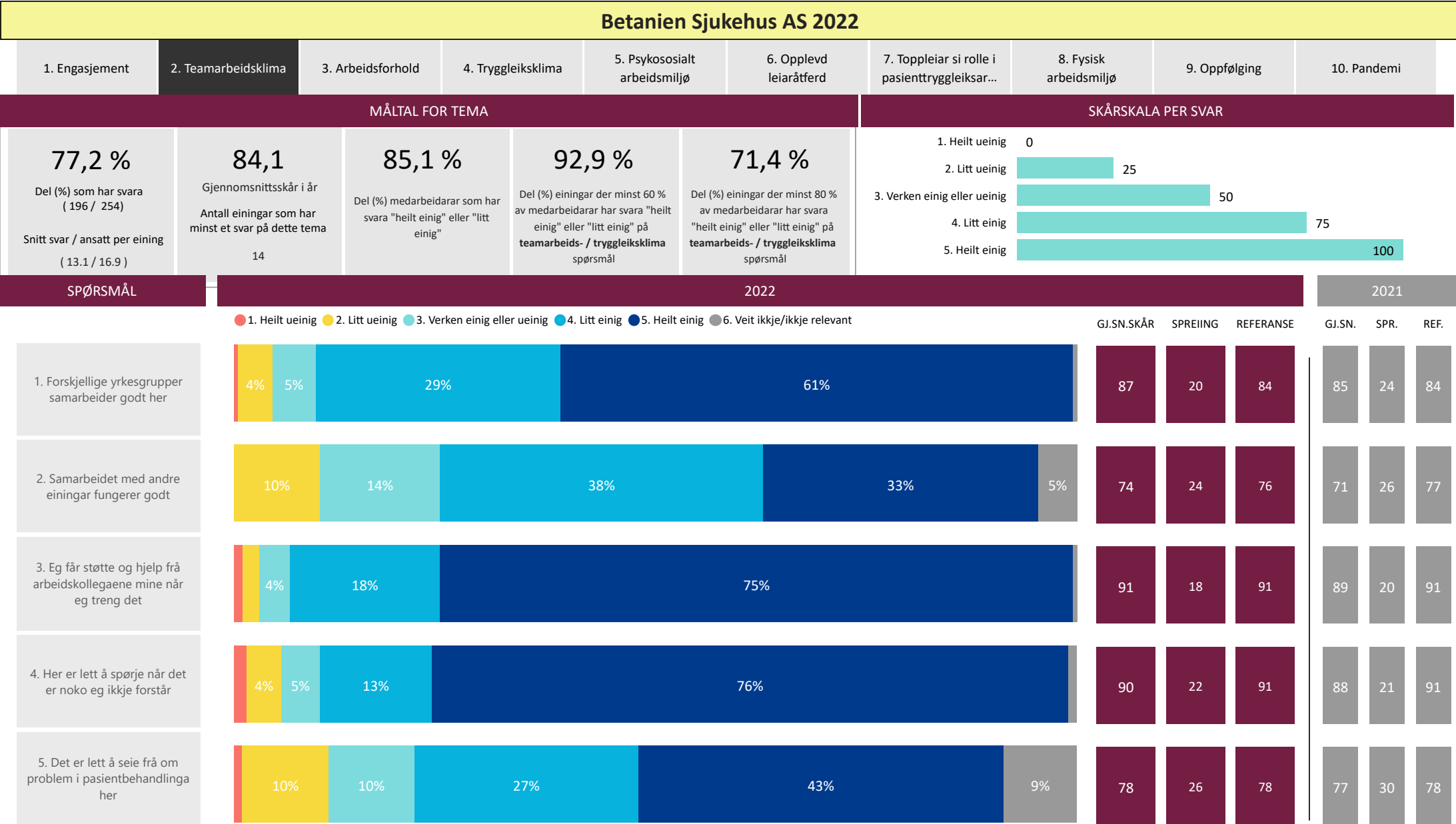


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Sjukehus AS 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





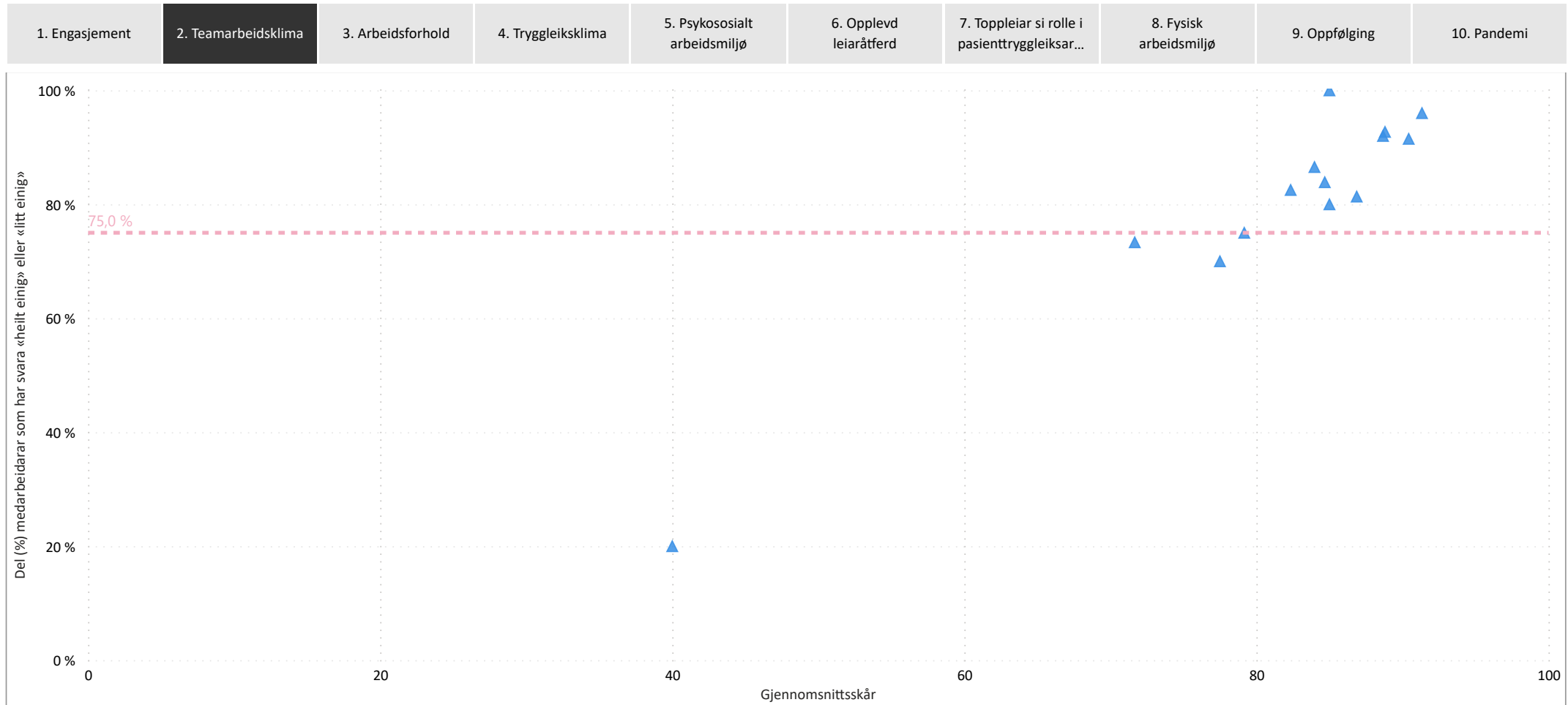
Betanien Sjukehus AS 2022

11 (79%)

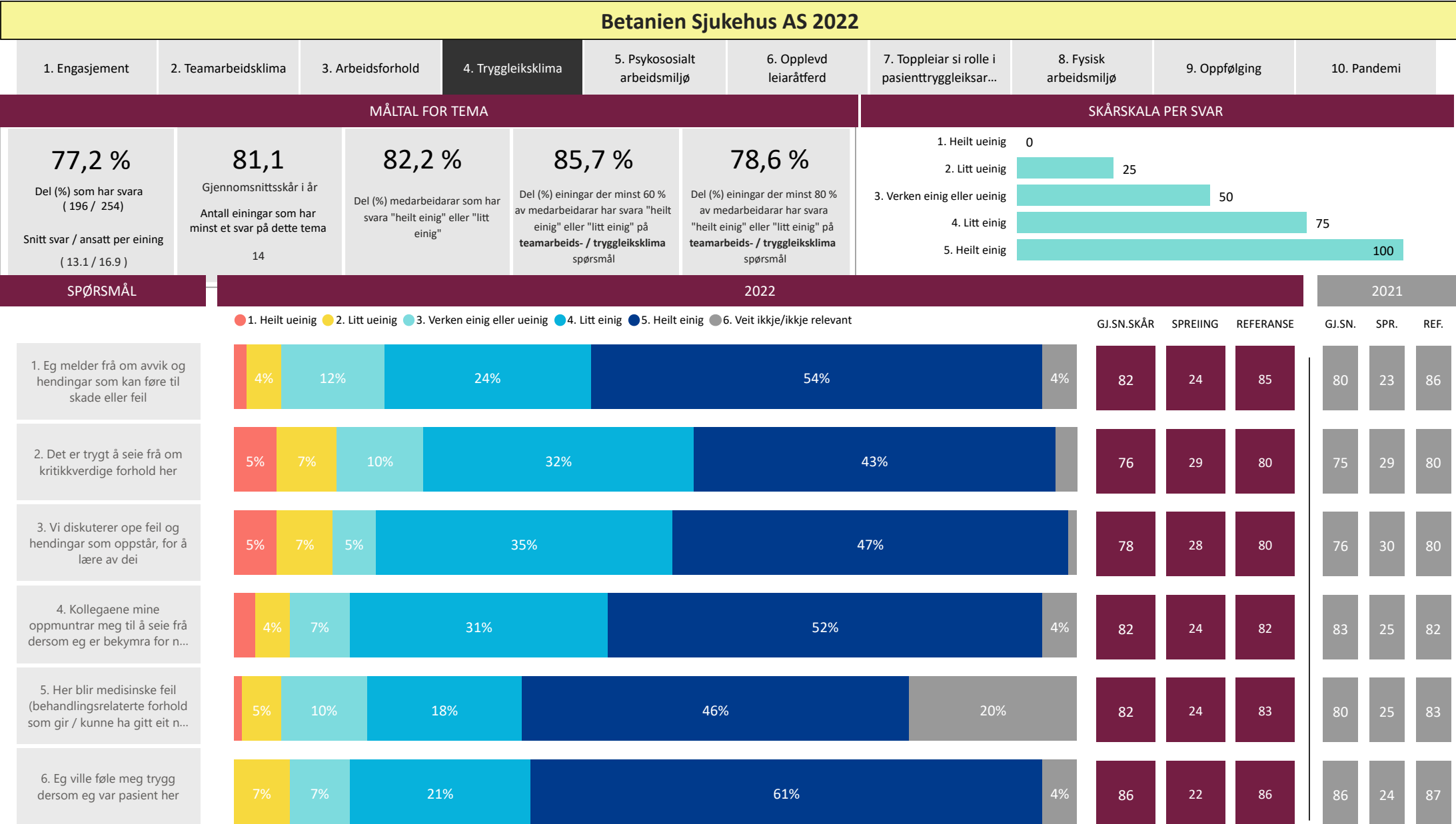
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

14

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



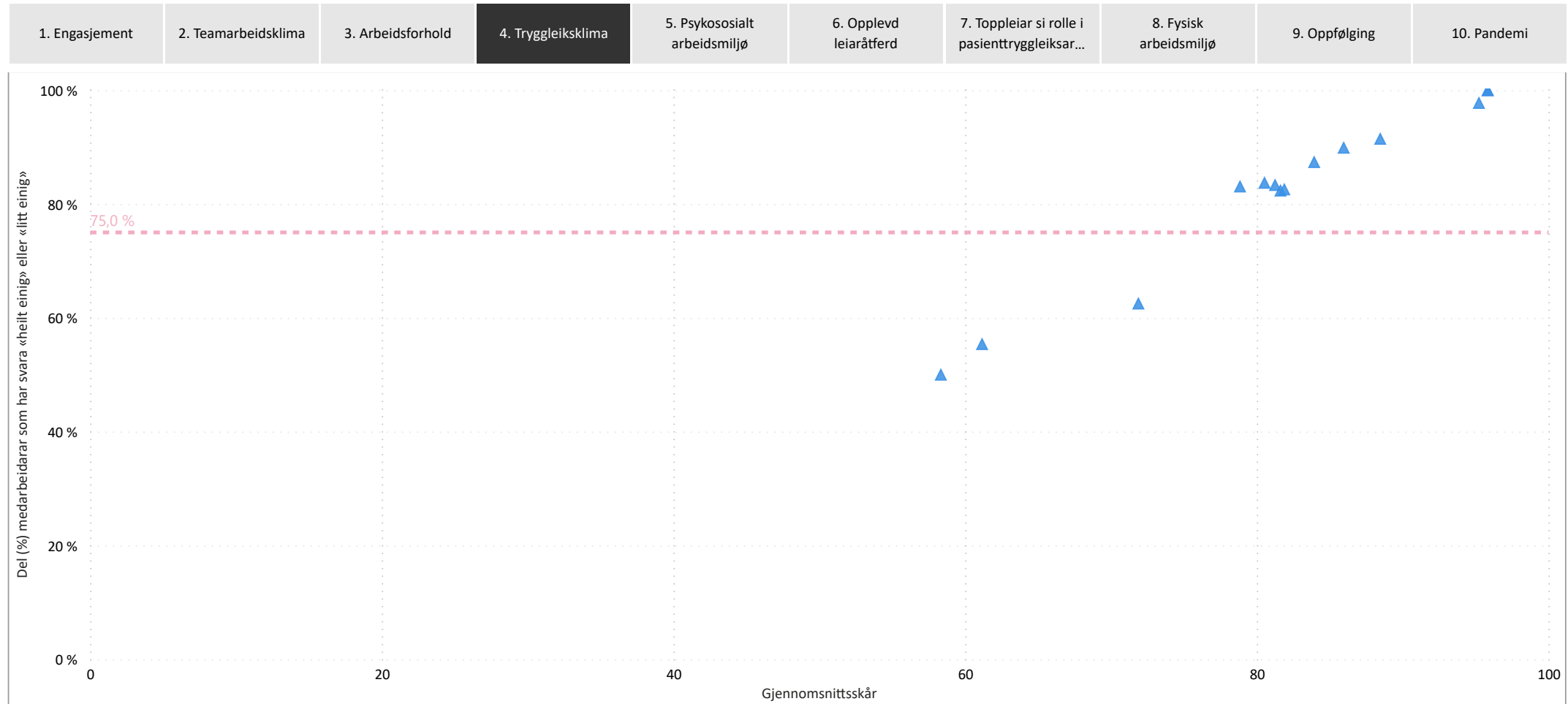
Betanien Sjukehus AS 2022

11 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

14

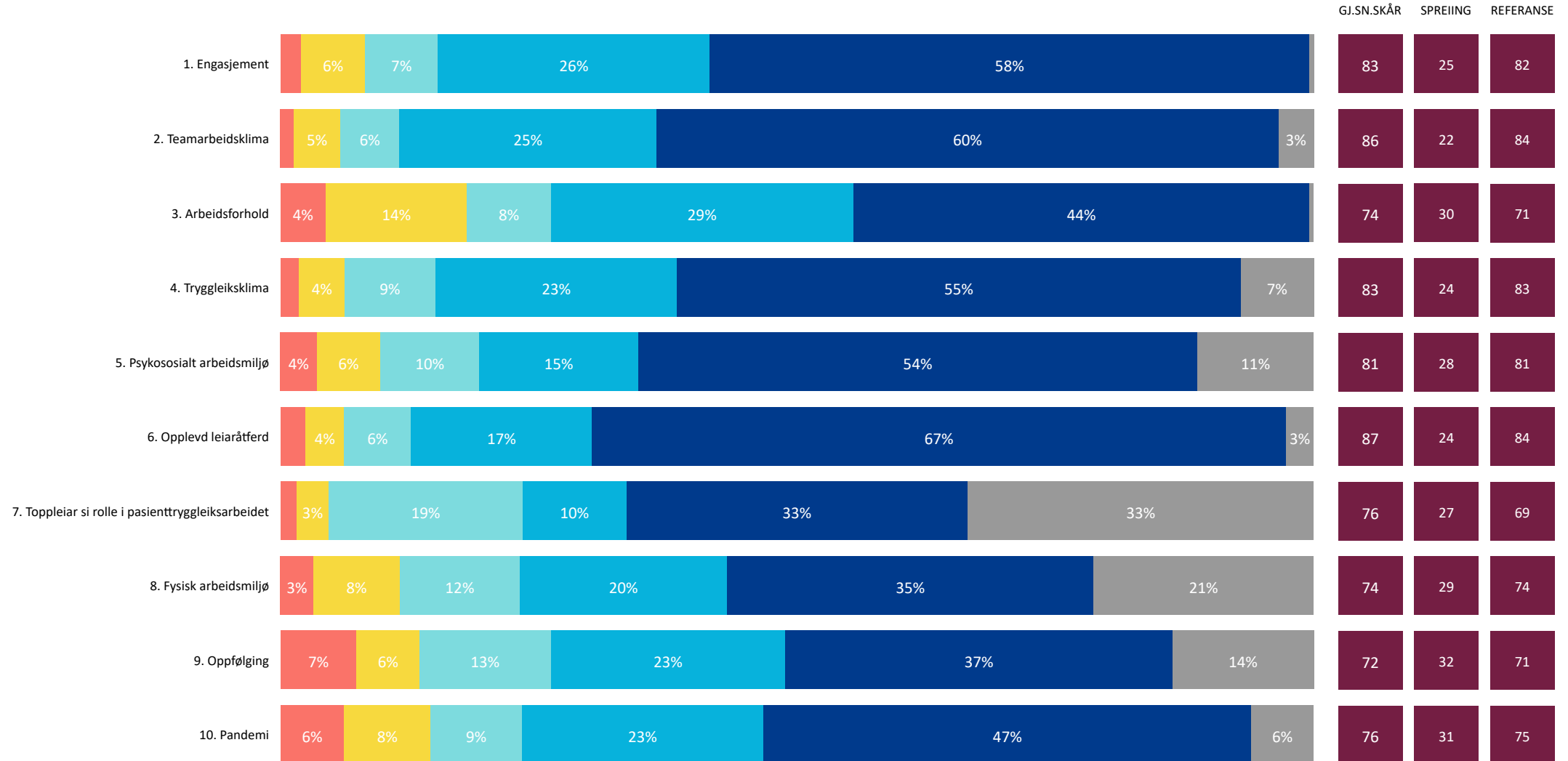
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Lovisenberg Diakonale Sykehus 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
79,4 % Del (%) som har svara (1 398 / 1 761) Snitt svar / ansatt per eining (14.6 / 18.3)	85,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 96	88,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	99,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022						2021	

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 28% 59%	85	23	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 9% 40% 39% 3%	78	24	76	77	24	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 16% 78%	92	18	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	15% 79%	92	18	91	93	16	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 9% 26% 46% 12%	81	25	78	81	25	78

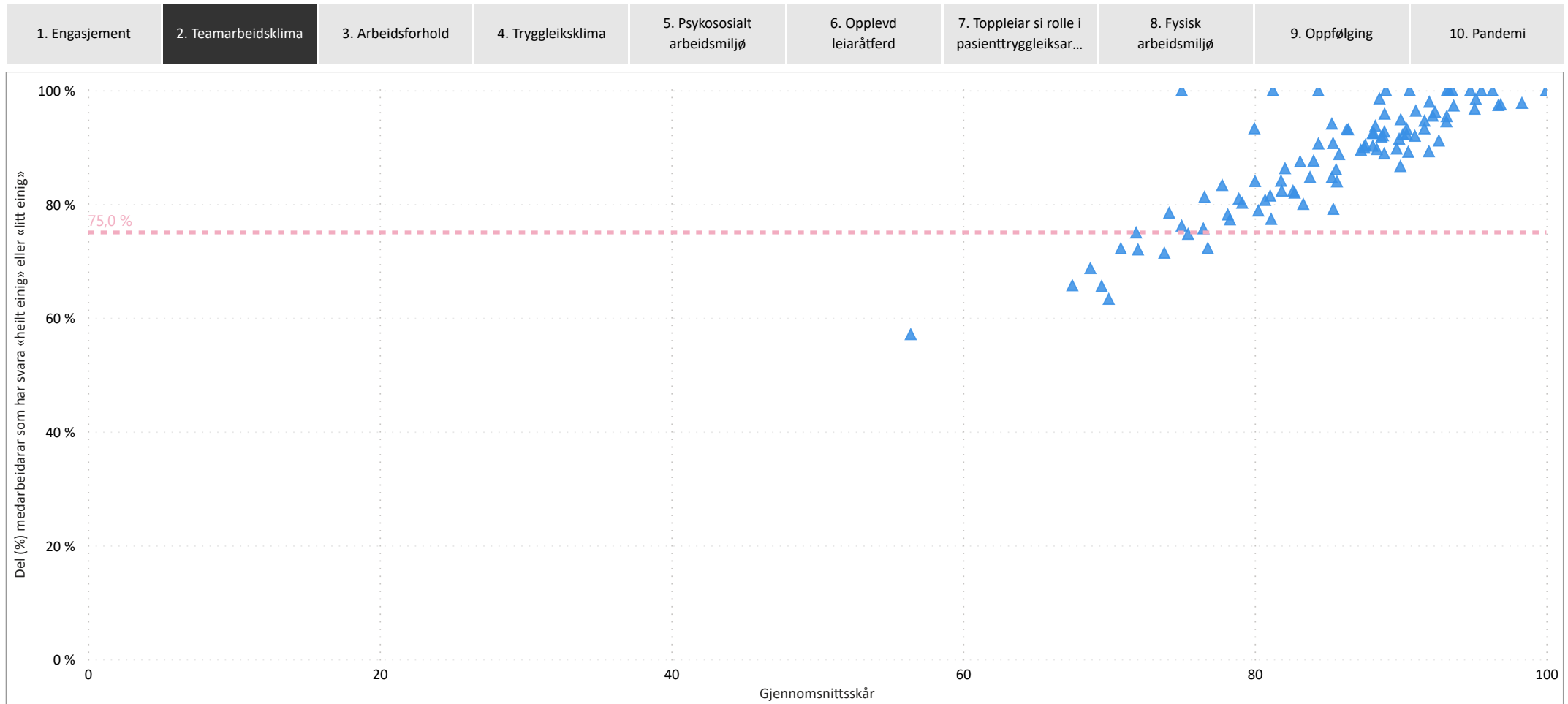
Lovisenberg Diakonale Sykehus 2022

86 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

96

Antall einingar totalt



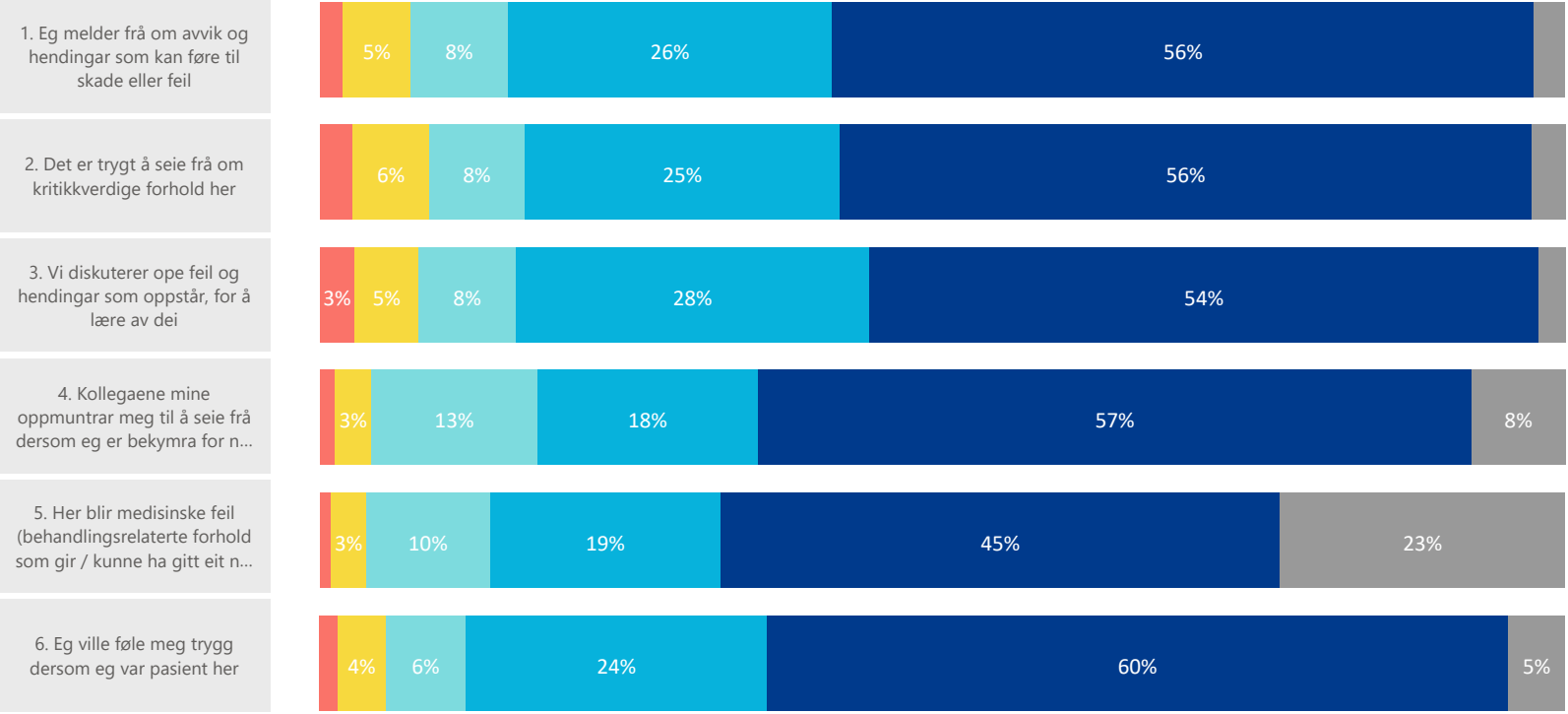
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
79,4 % Del (%) som har svara (1 398 / 1 761) Snitt svar / ansatt per eining (14.6 / 18.3)	83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 96	83,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	70,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2022			2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
83	24	85	84	22	86
82	26	80	81	26	80
82	25	80	82	25	80
84	23	82	83	24	82
84	23	83	84	22	83
86	22	86	87	22	87



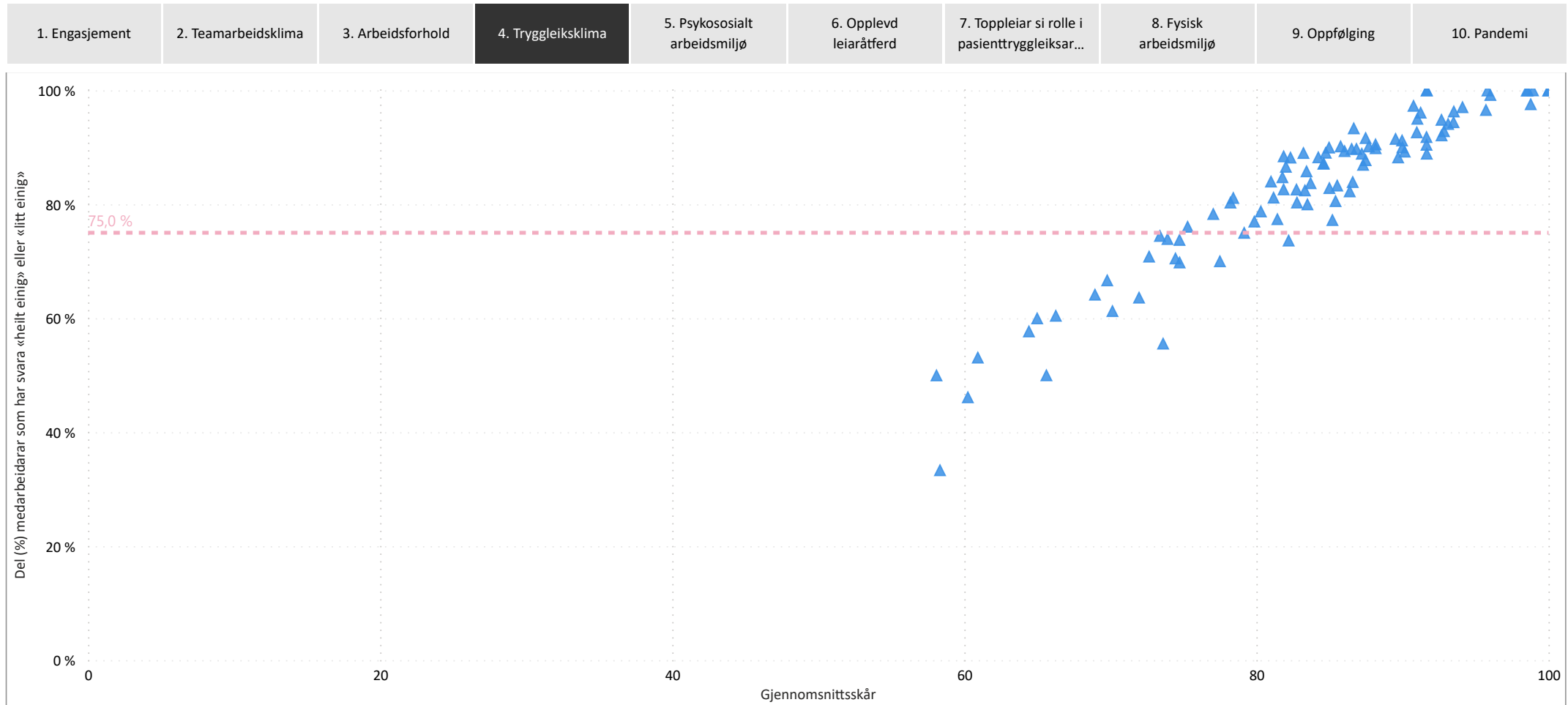
Lovisenberg Diakonale Sykehus 2022

75 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

96

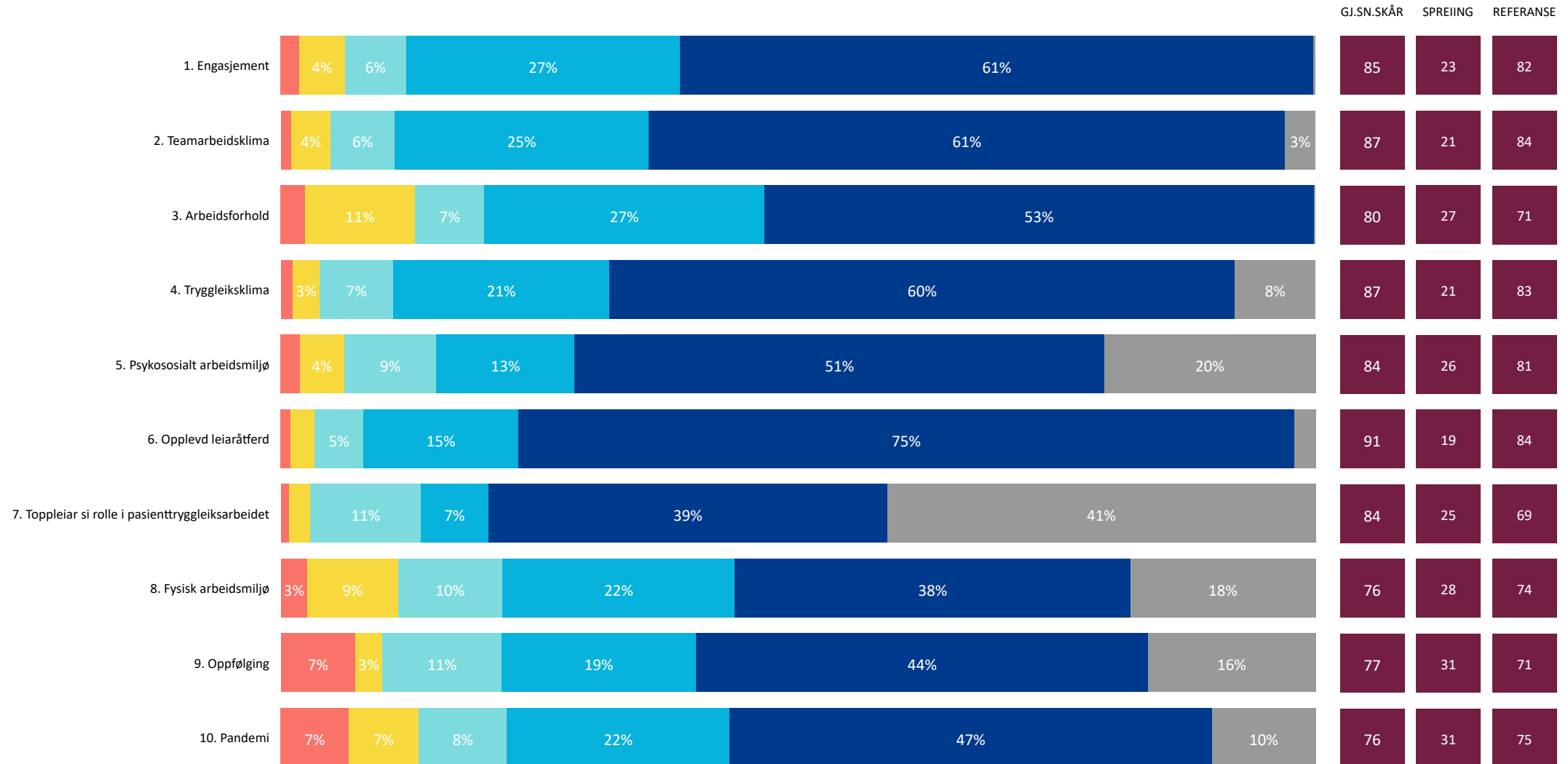
Antall einingar totalt

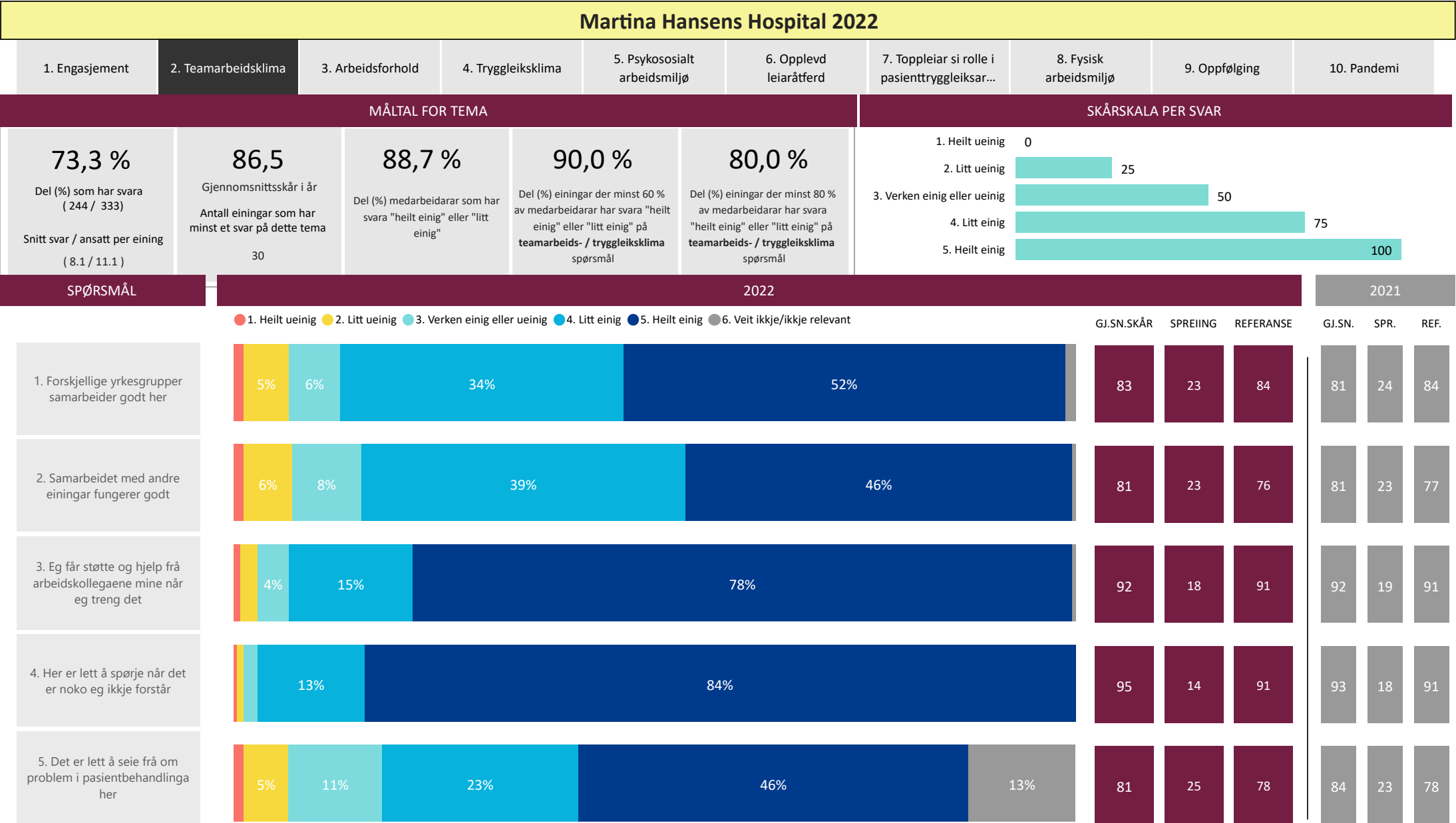


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Martina Hansens Hospital 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





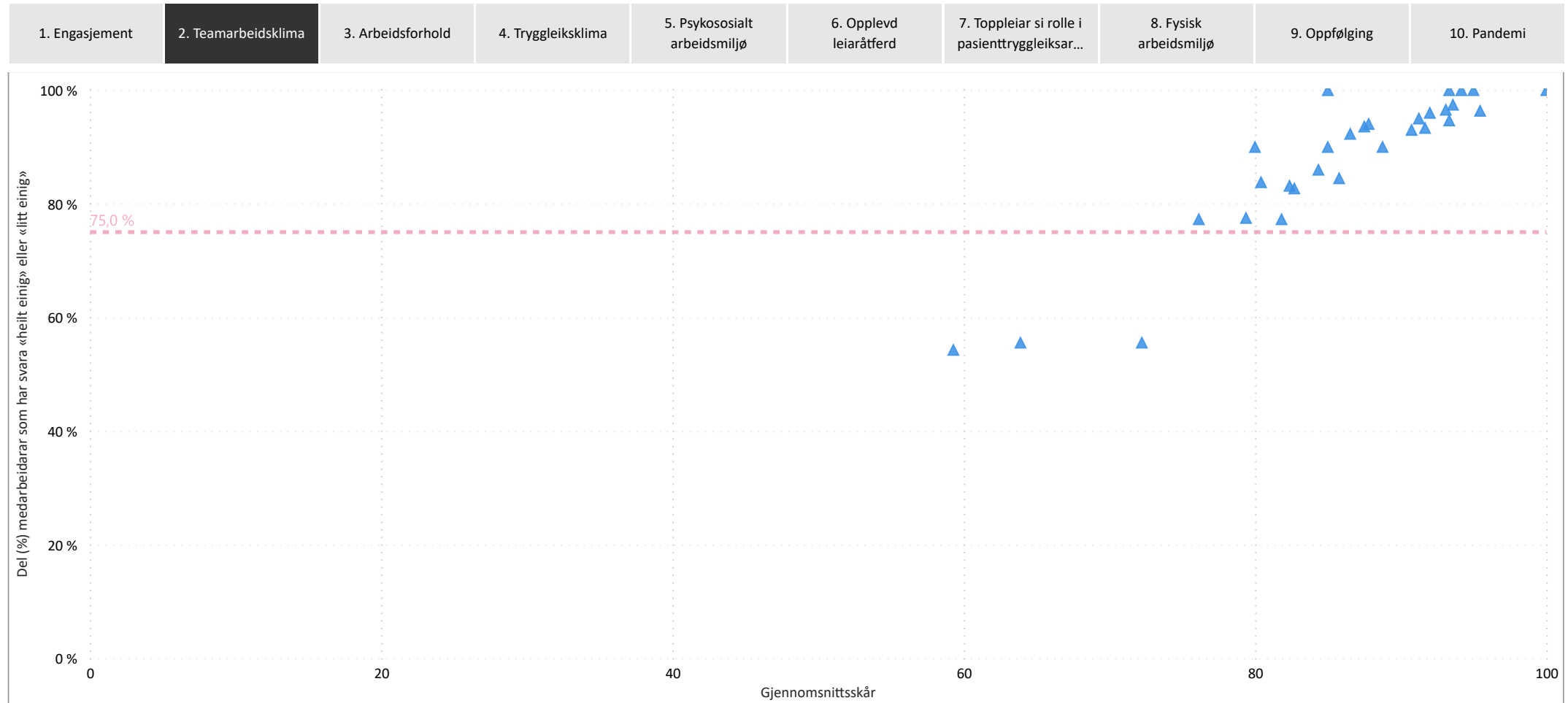
Martina Hansens Hospital 2022

27 (90%)

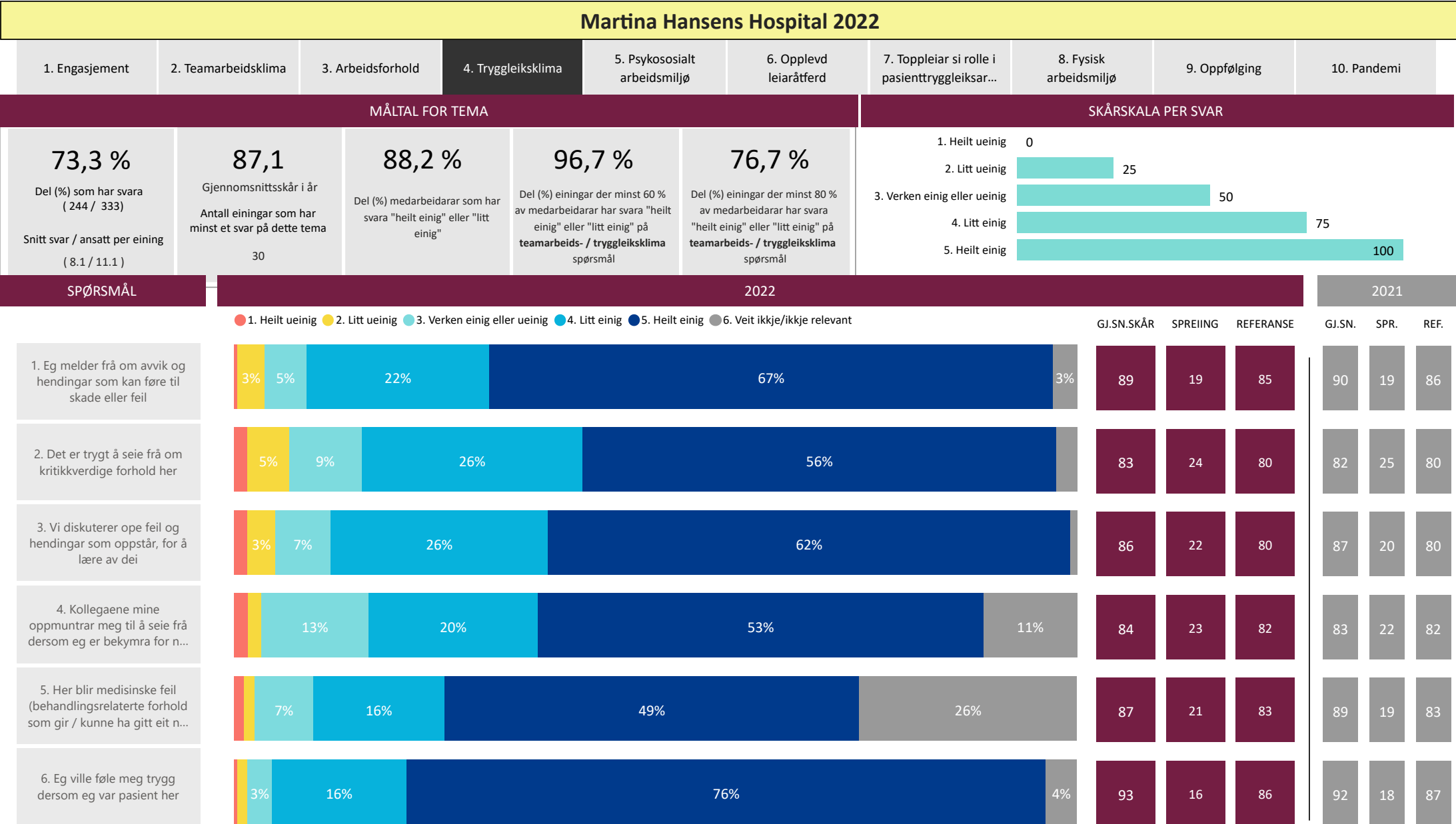
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

30

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



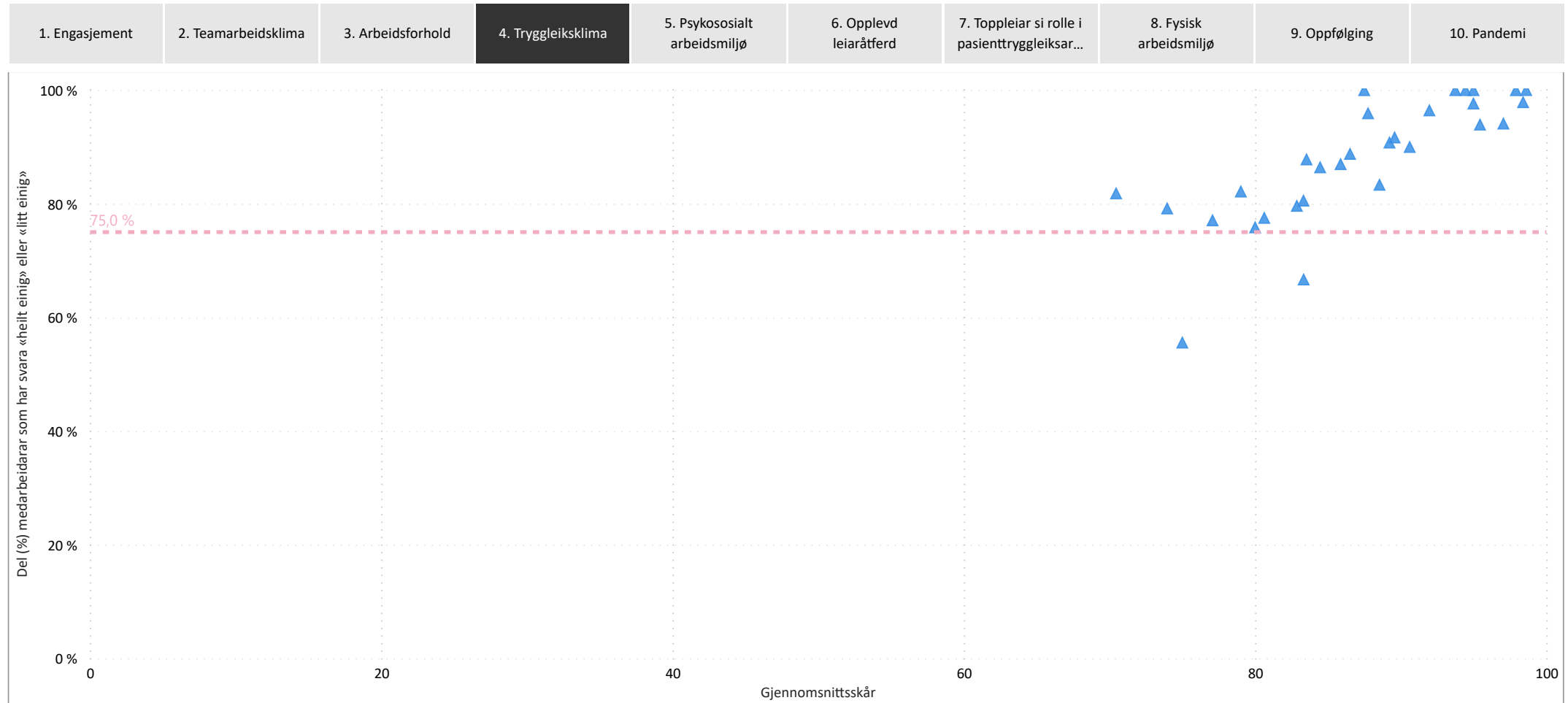
Martina Hansens Hospital 2022

28 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

30

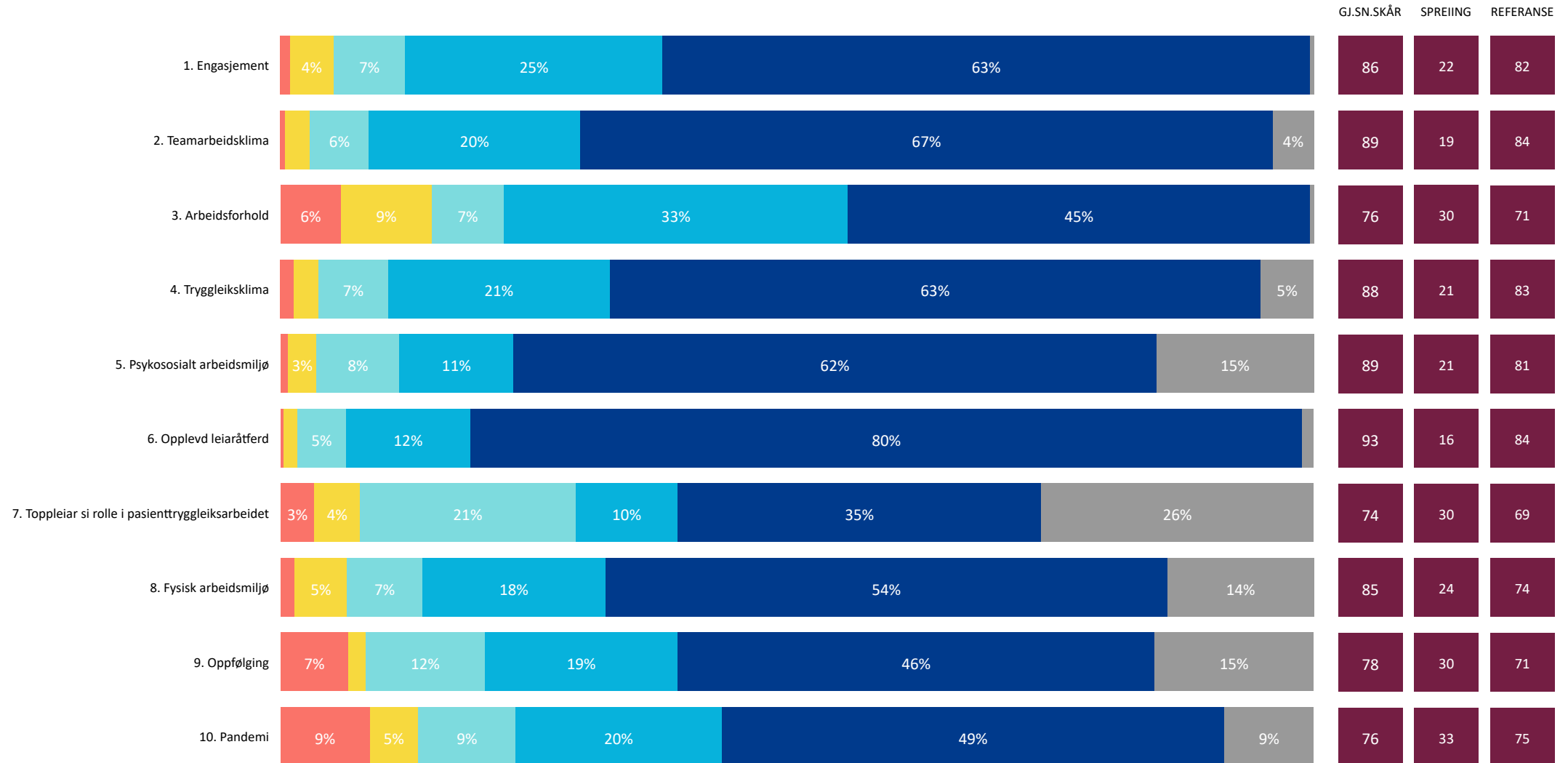
Antall einingar totalt

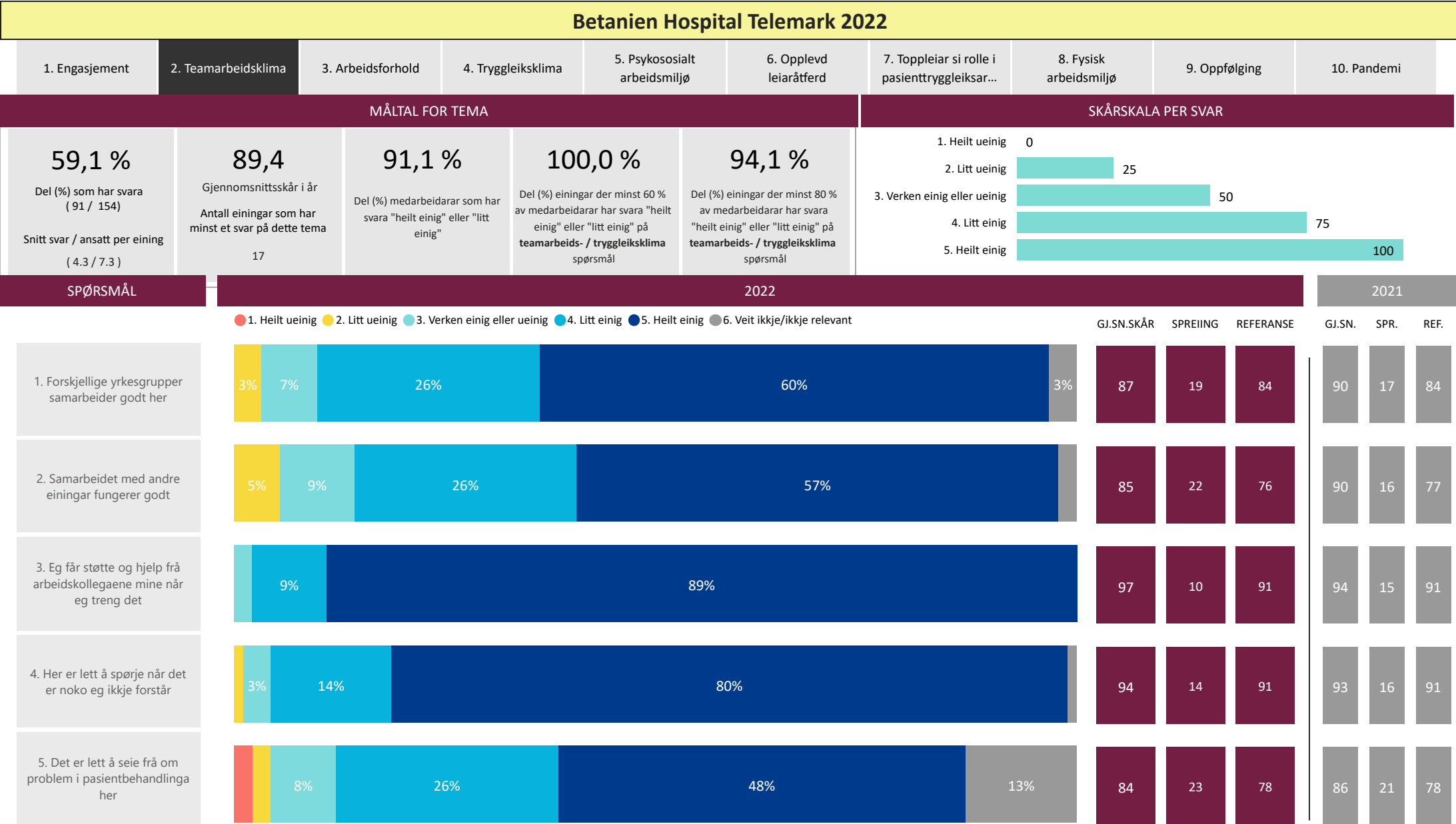


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Hospital Telemark 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





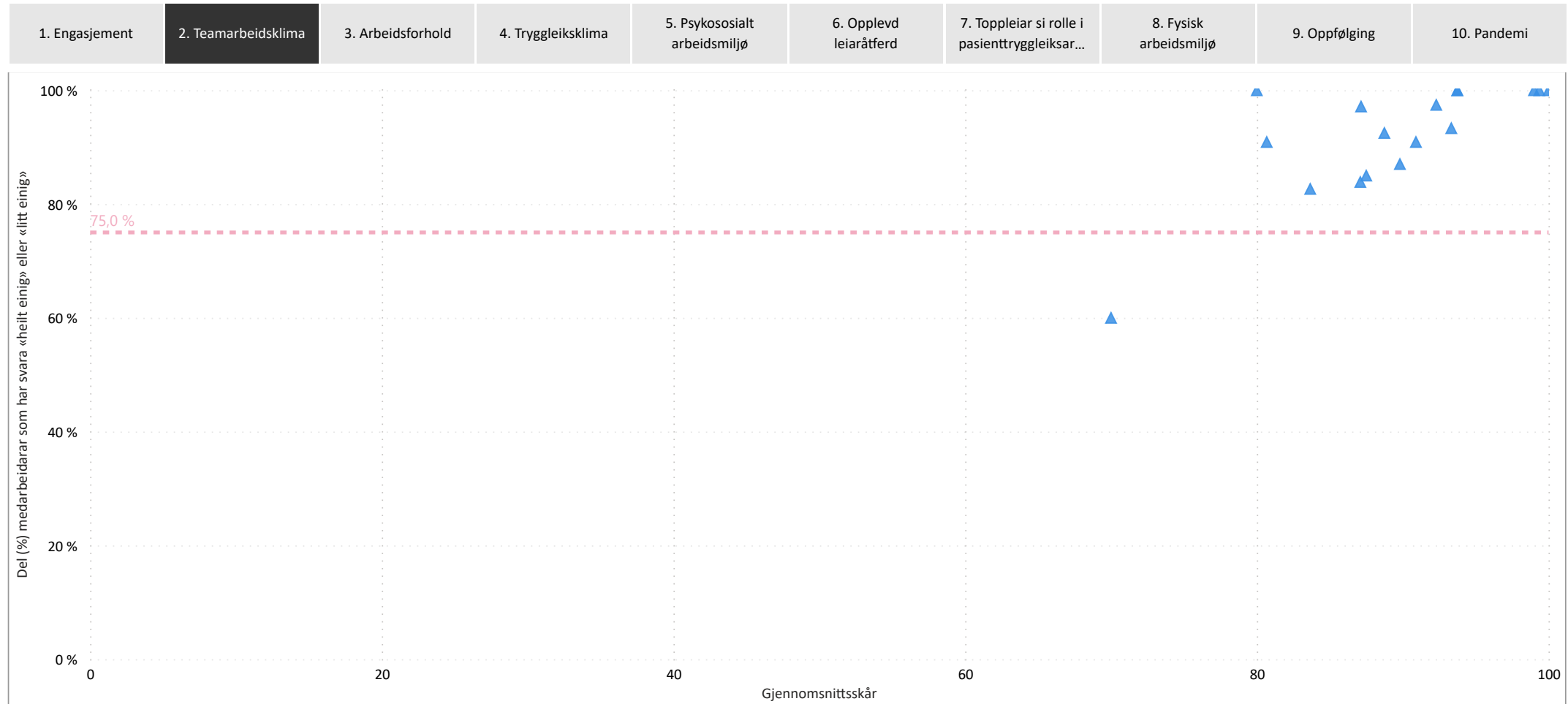
Betanien Hospital Telemark 2022

16 (94%)

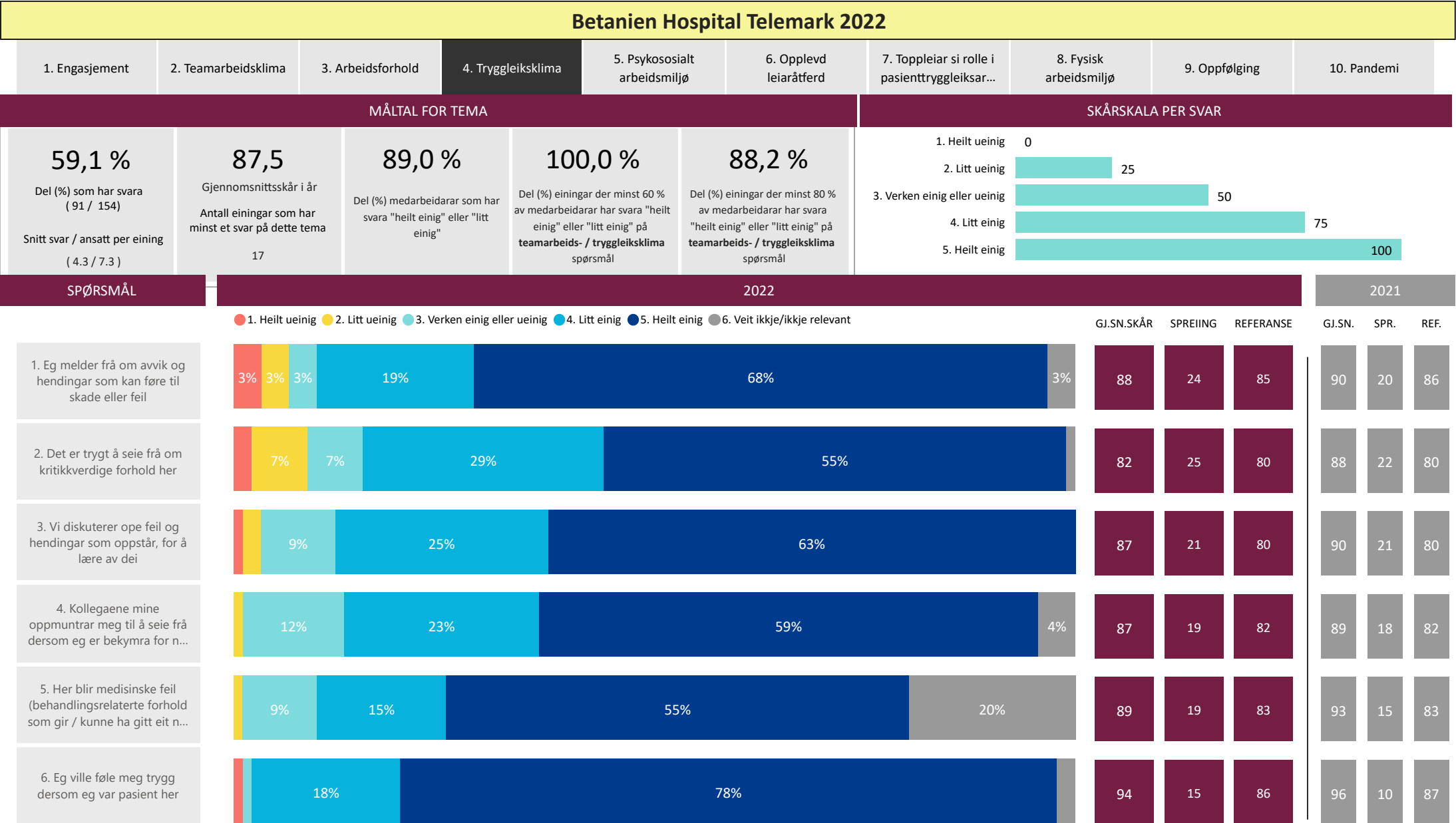
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

17

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



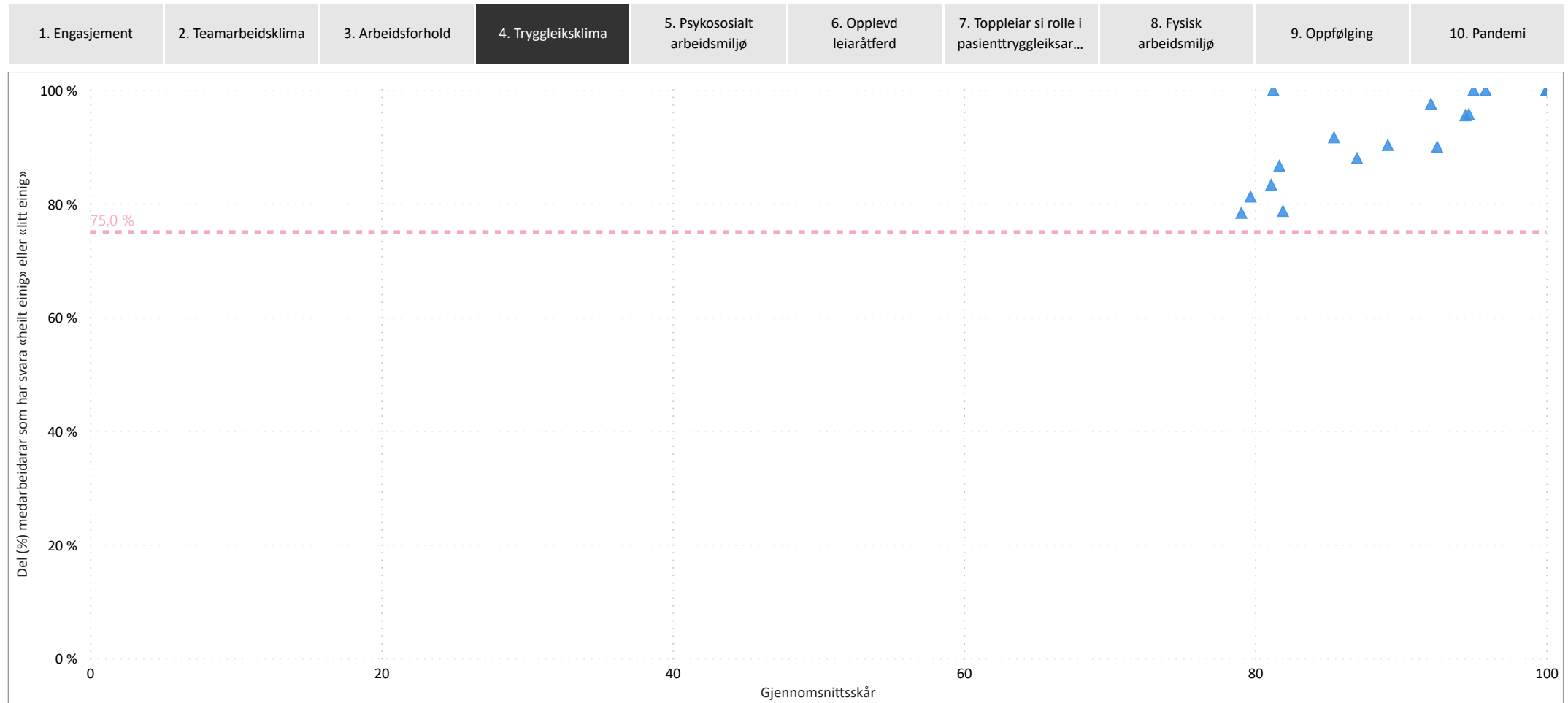
Betanien Hospital Telemark 2022

17 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

17

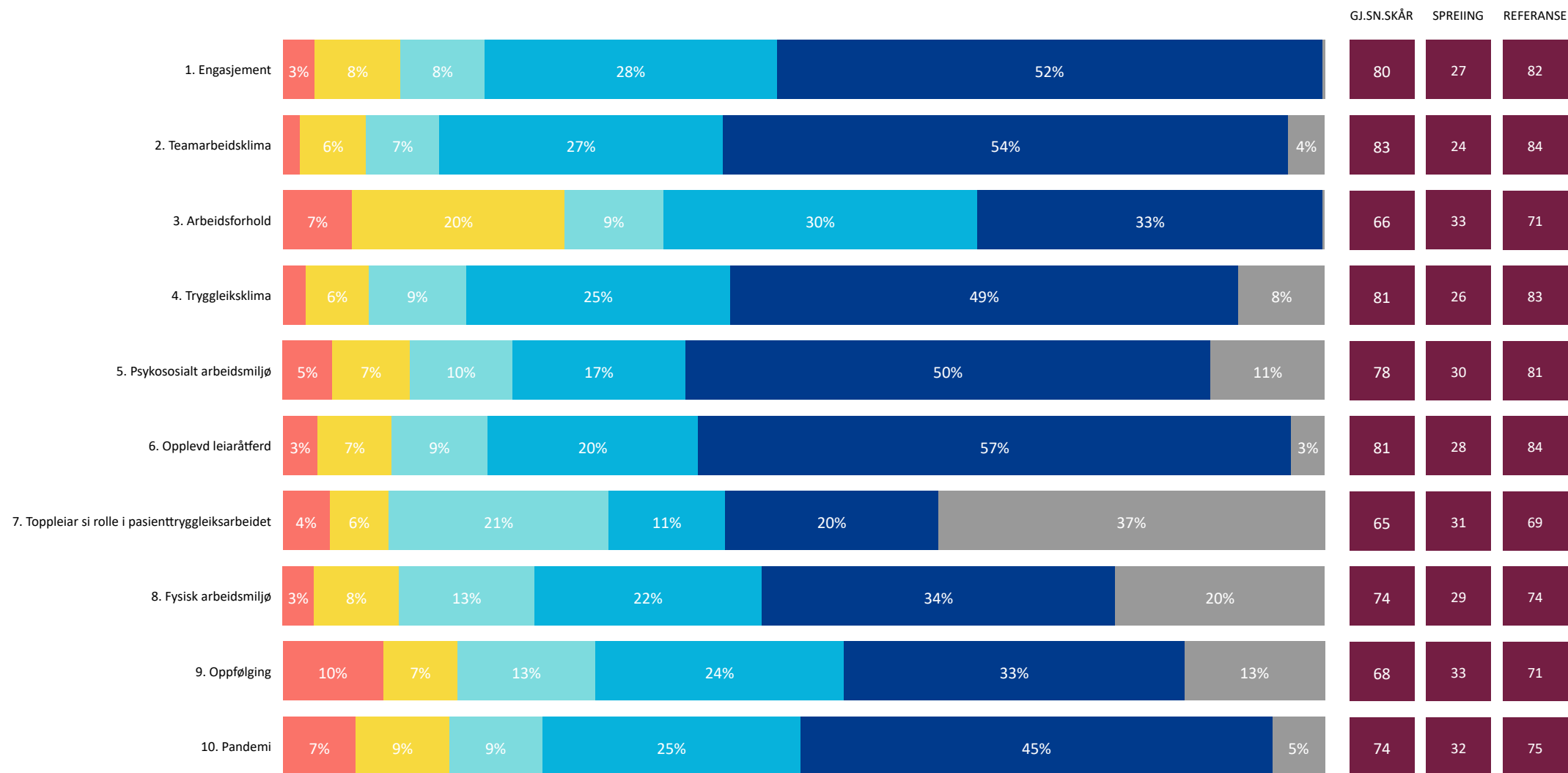
Antall einingar totalt

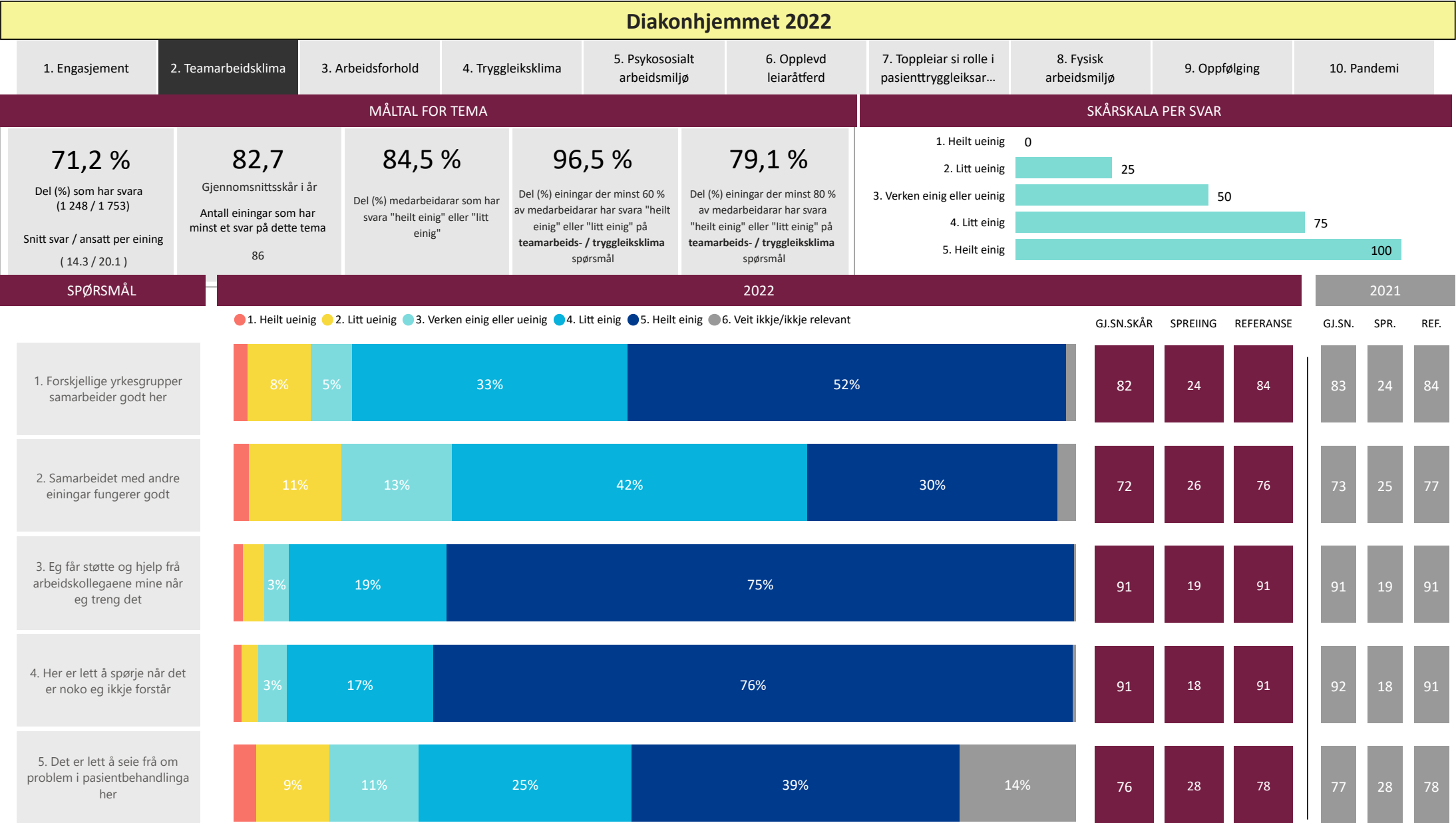


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Diakonhjemmet 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





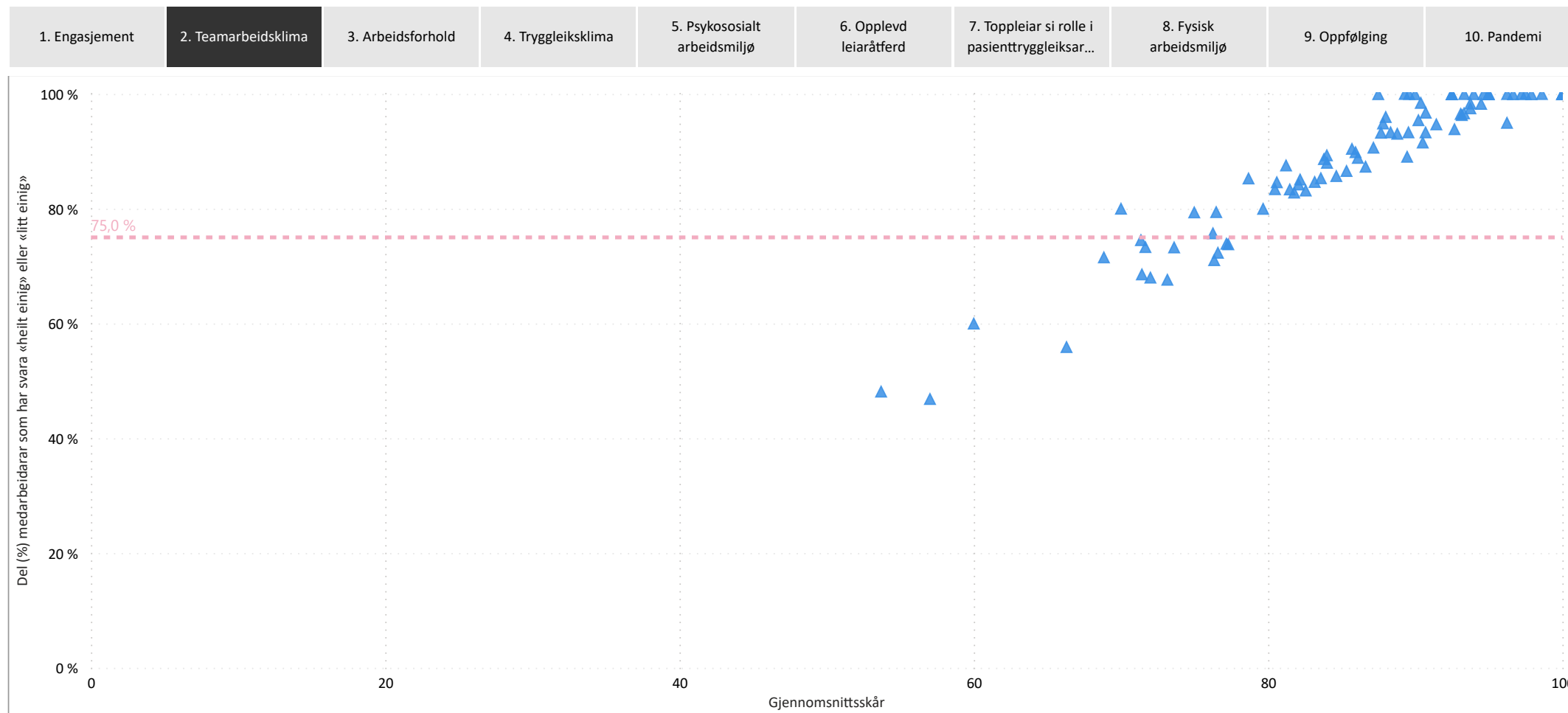
Diakonhjemmet 2022

71 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

86

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Diakonhjemmet 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
71,2 % Del (%) som har svara (1 248 / 1 753) Snitt svar / ansatt per eining (14.3 / 20.1)	80,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 86	80,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	62,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL			2022						2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%9%27%52%4%	82	24	85	84	23	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%9%9%29%47%3%	78	28	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%8%9%30%46%3%	78	28	80	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%13%22%52%8%	82	25	82	83	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%11%19%39%25%	80	25	83	83	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%6%25%56%7%	84	24	86	86	22	87

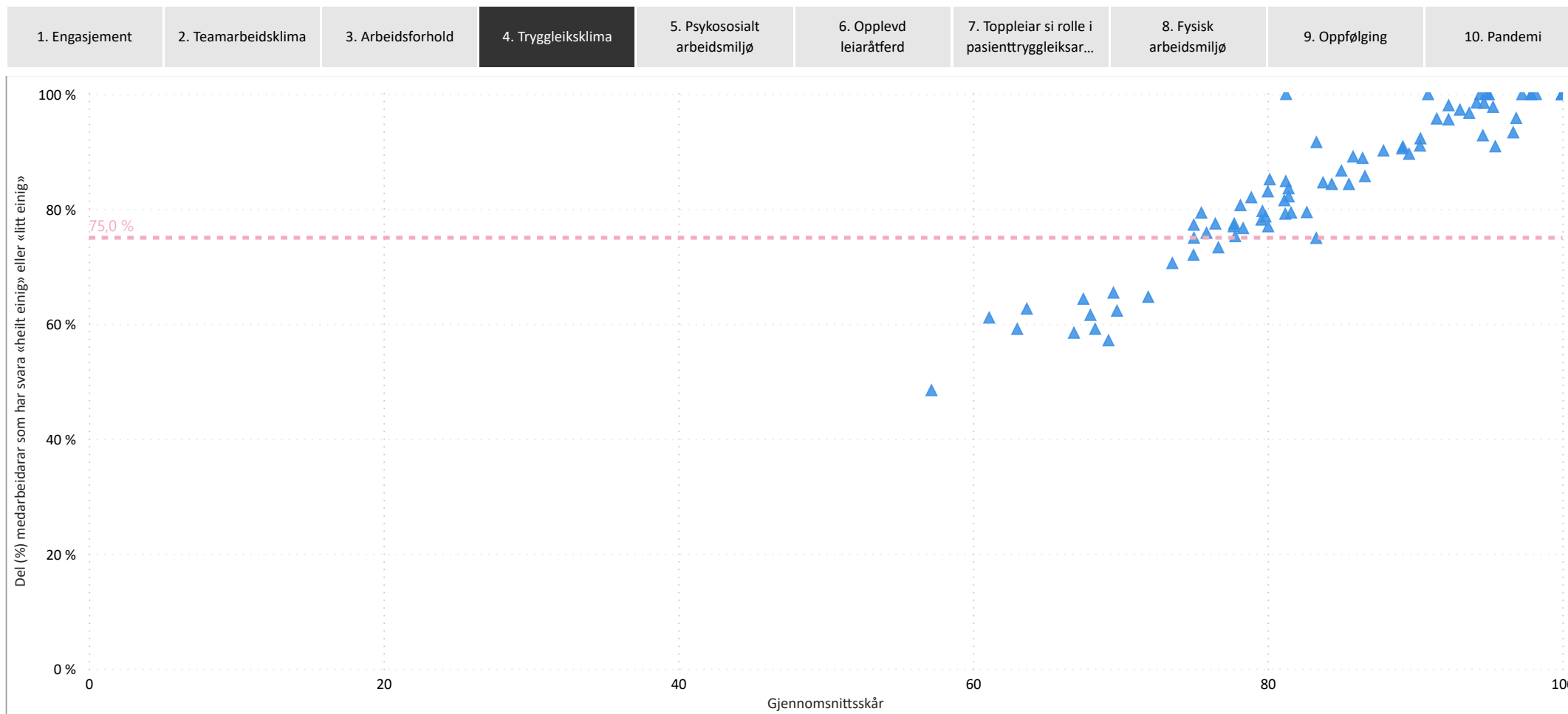
Diakonhjemmet 2022

71 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

86

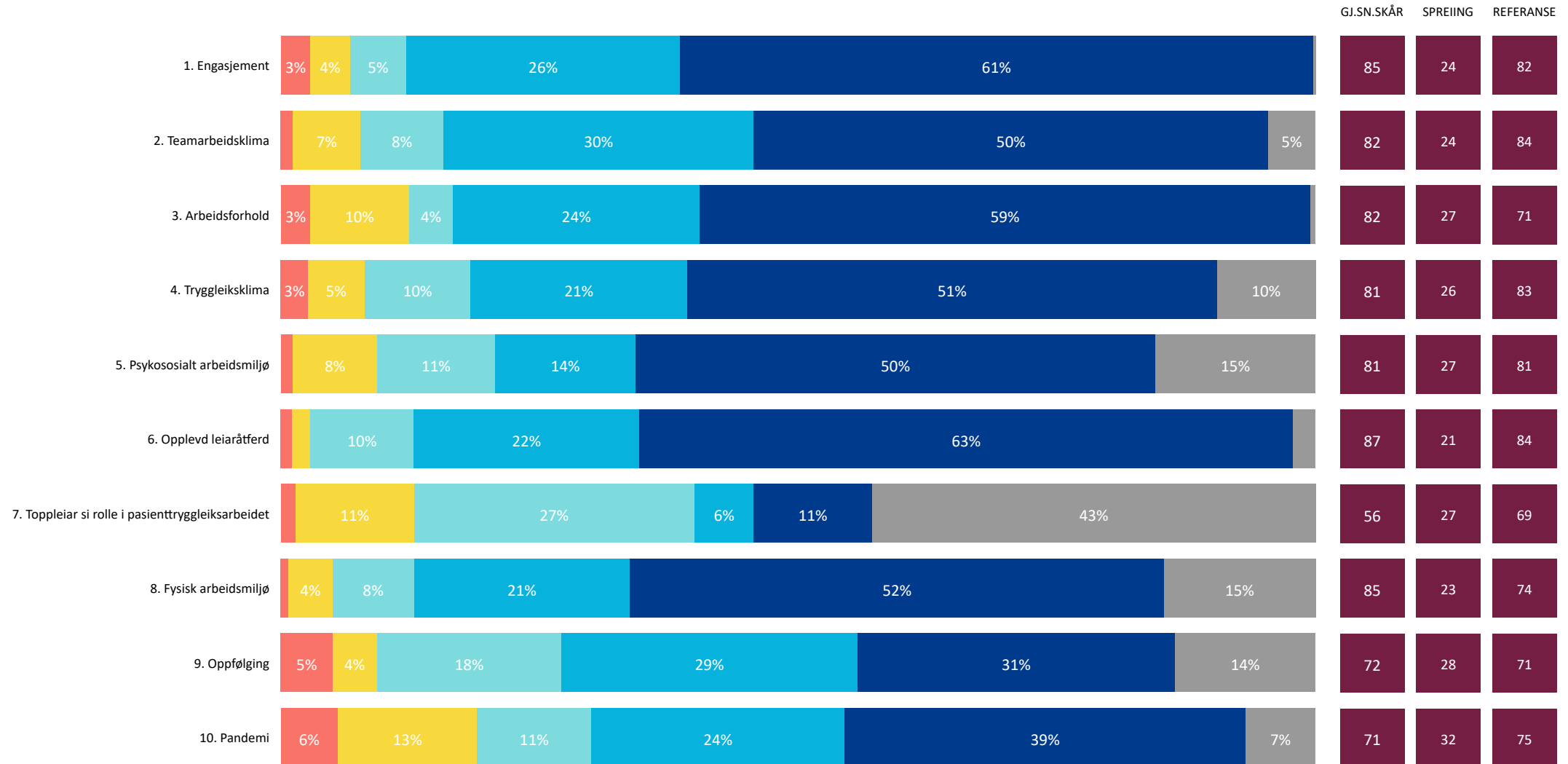
Antall einingar totalt

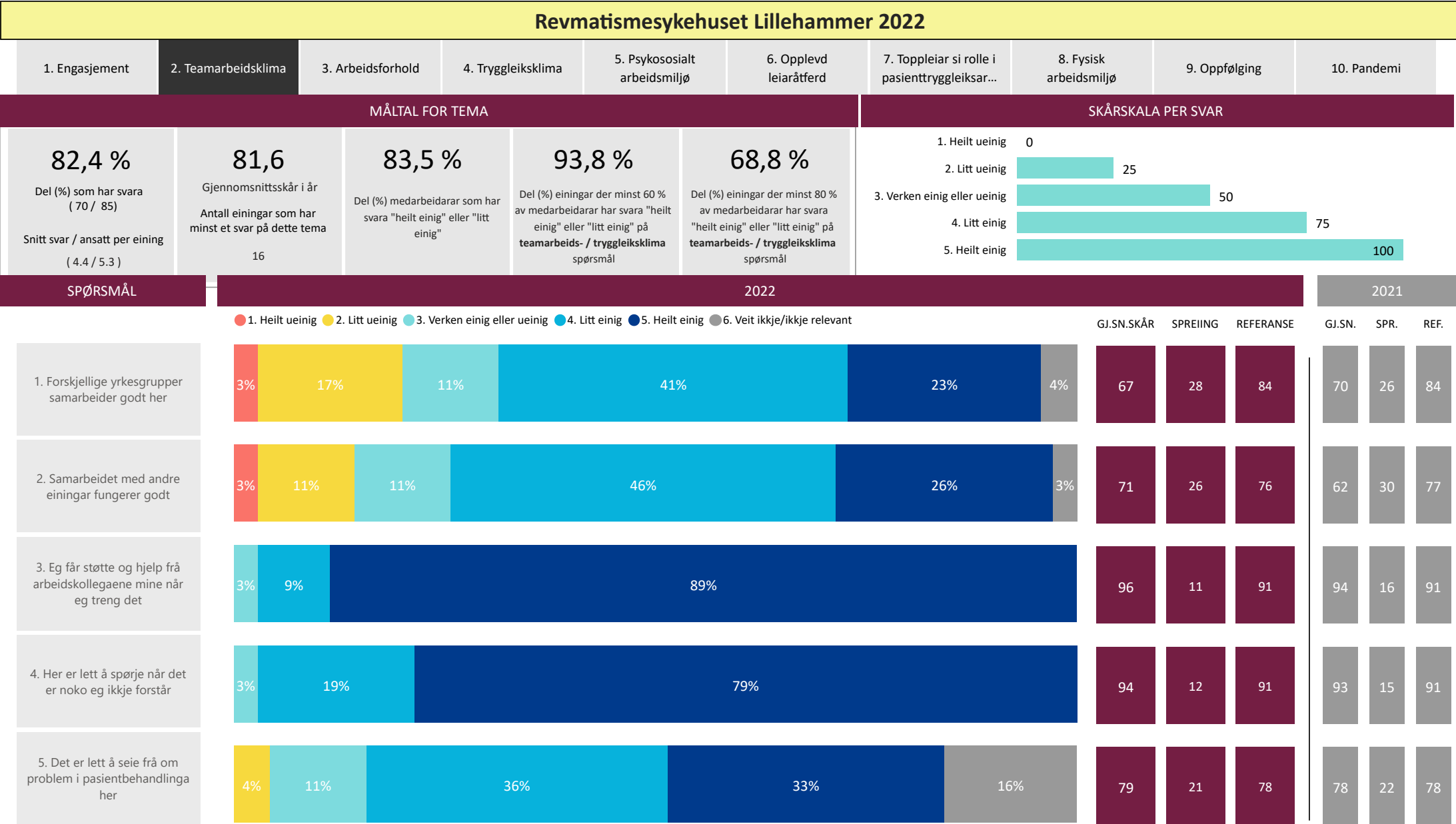


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





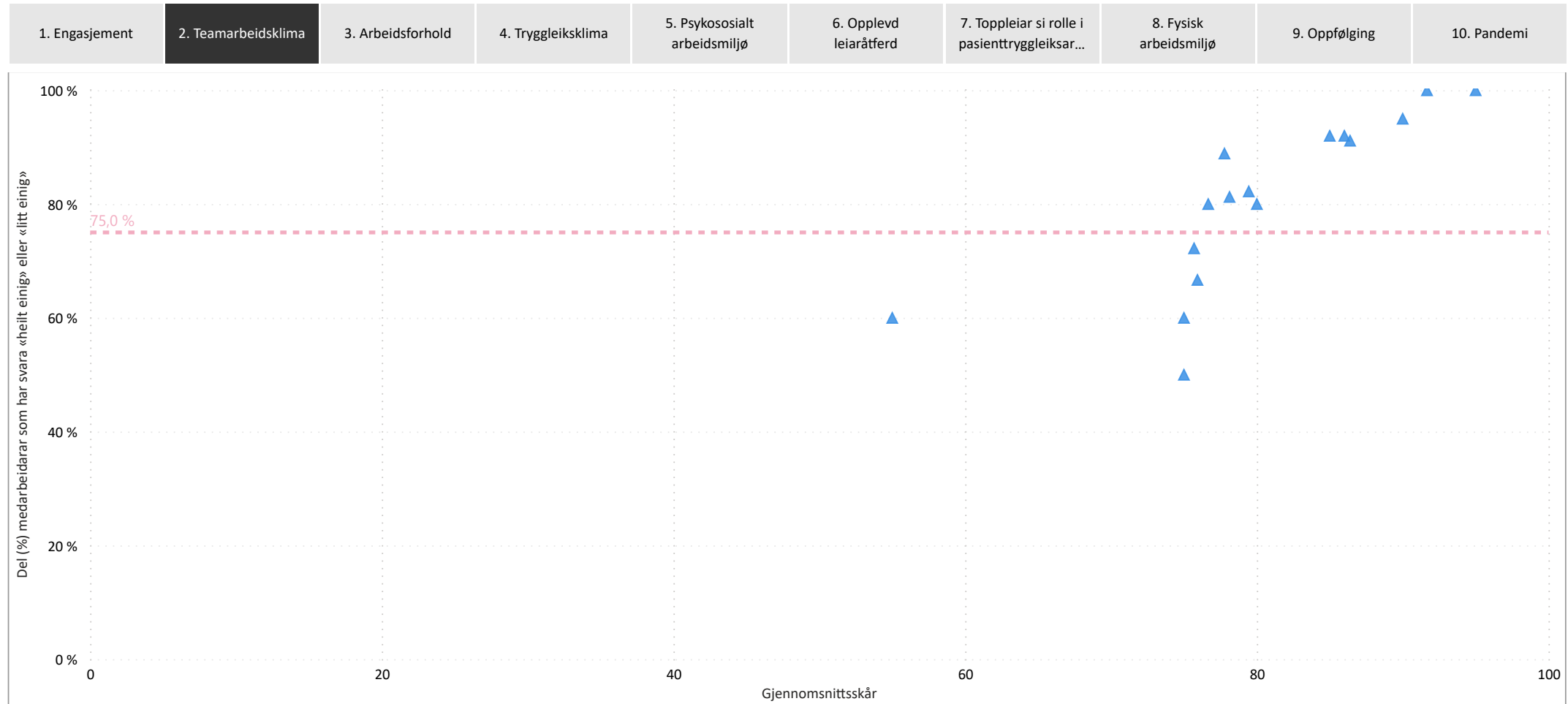
Revmatismesykehuset Lillehammer 2022

11 (69%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

16

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
82,4 % Del (%) som har svara (70 / 85) Snitt svar / ansatt per eining (4.4 / 5.3)	81,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 16	79,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	87,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	56,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL			2022						2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	7%	10%	19%	54%	6%	80	29	85	88	19	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her	4%	13%	10%	31%	37%	4%	72	30	80	83	21	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	10%	10%	29%	44%		74	30	80	83	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		14%	23%	51%	9%		83	23	82	88	21	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		14%	14%	39%	31%		83	22	83	86	20	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	10%	81%	6%			96	11	86	94	11	87

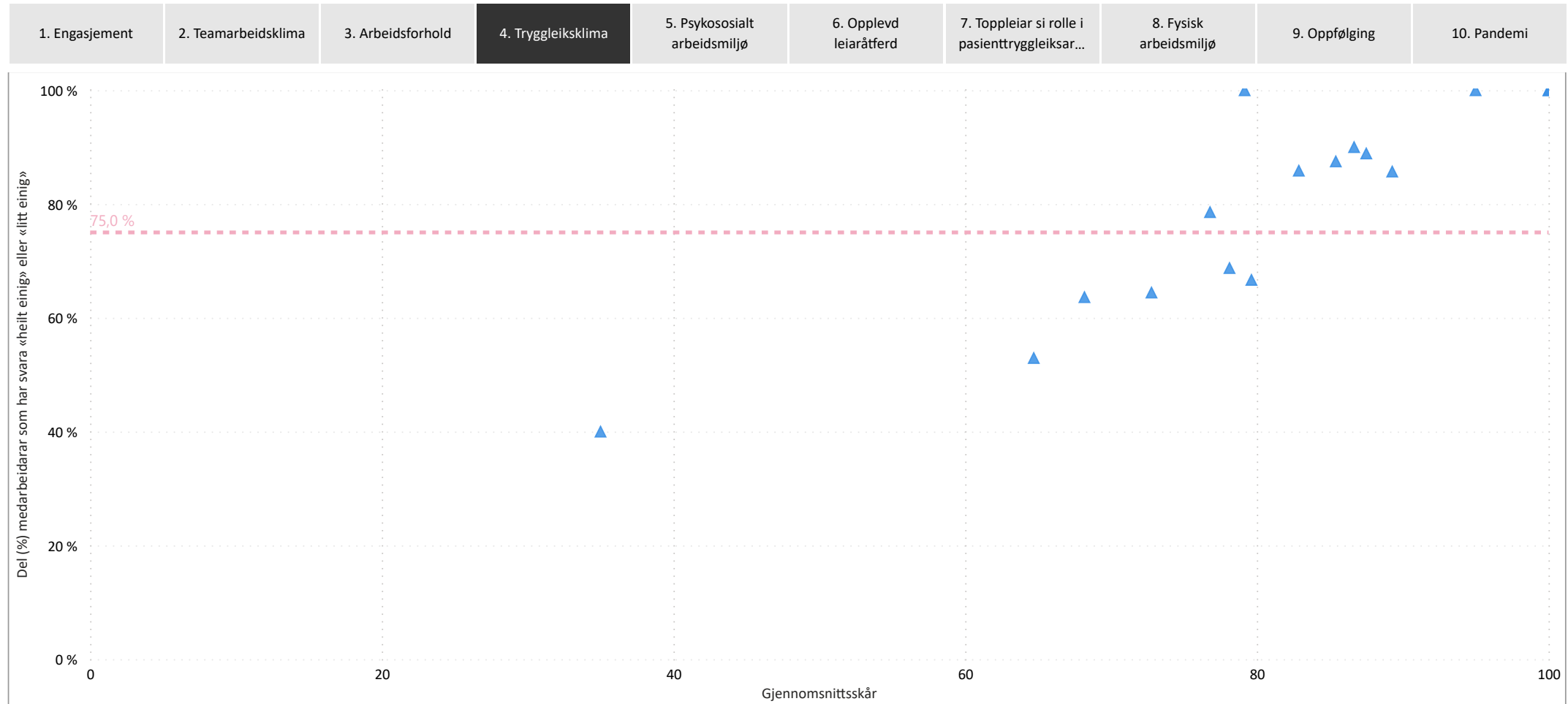
Revmatismesykehuset Lillehammer 2022

10 (63%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

16

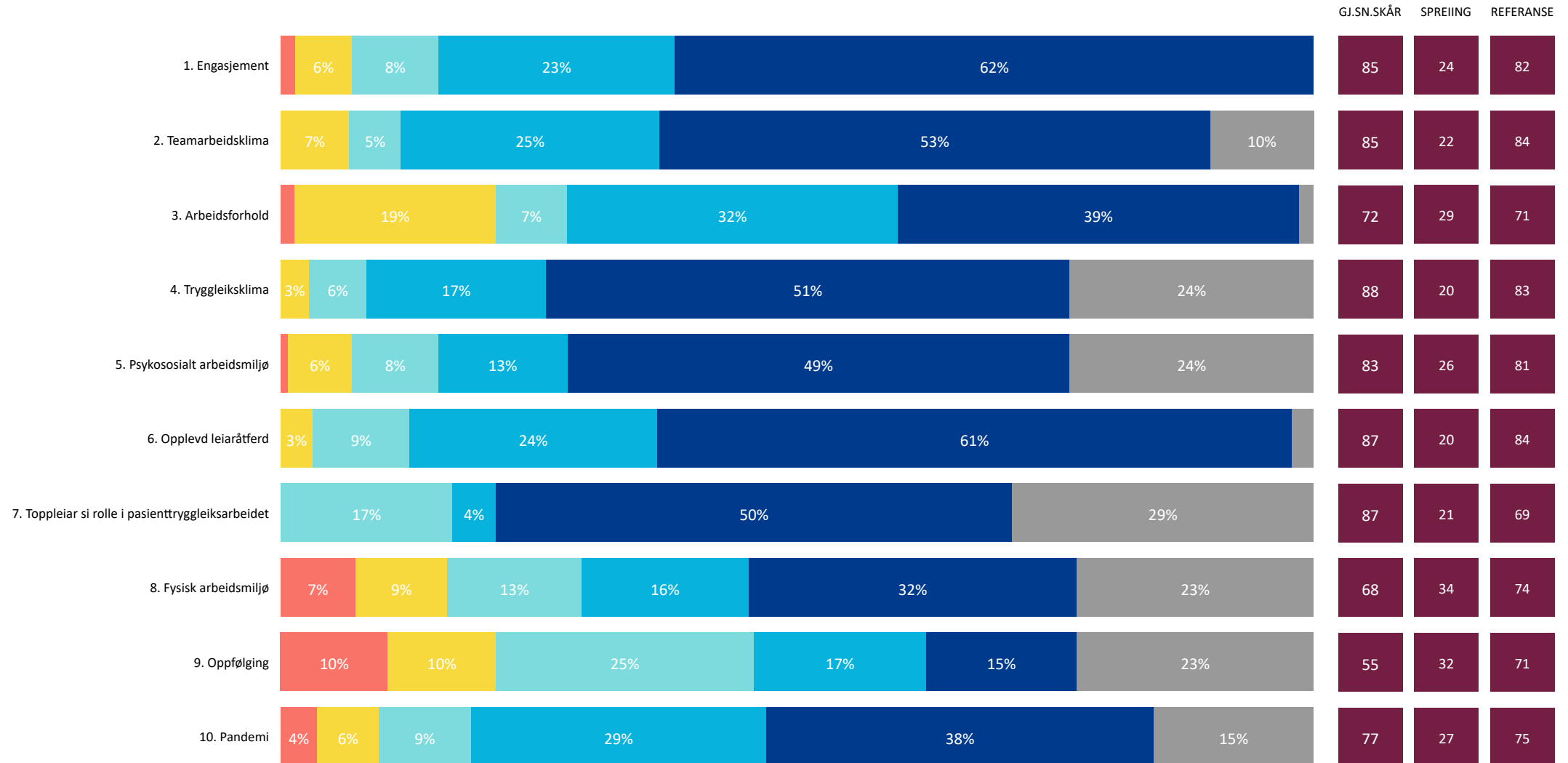
Antall einingar totalt

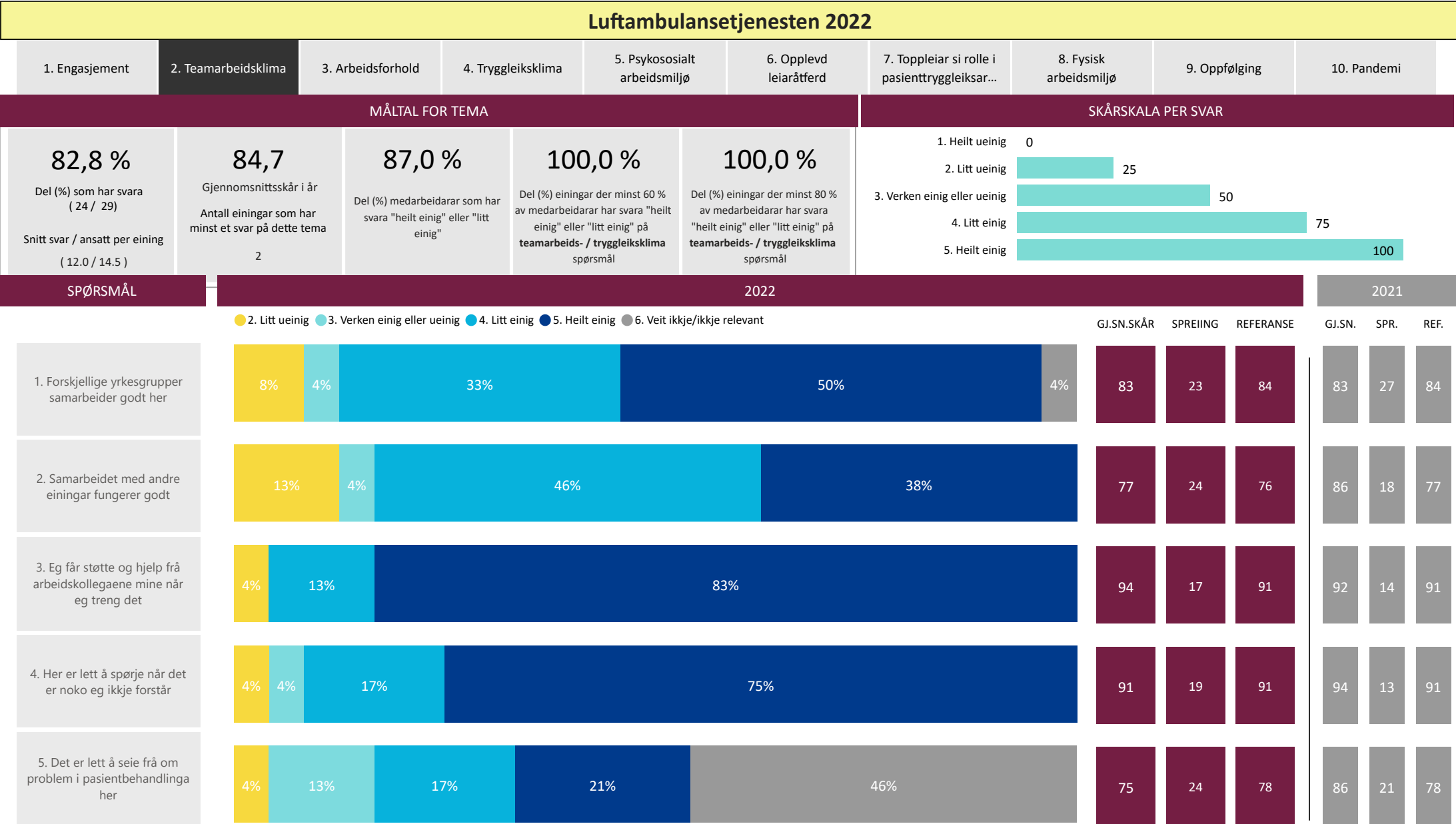


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





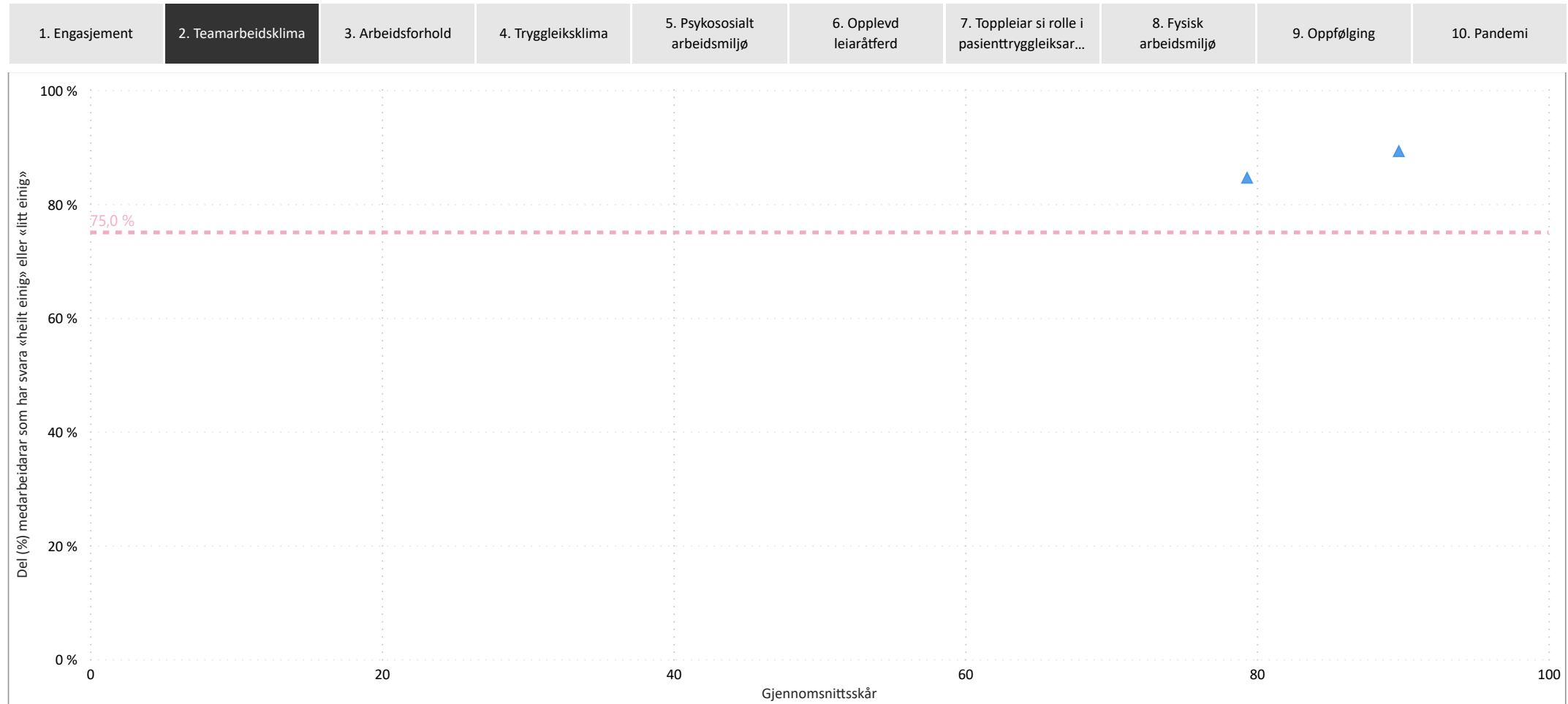
Luftambulansetjenesten 2022

2 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

2

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
82,8 % Del (%) som har svara (24 / 29) Snitt svar / ansatt per eining (12.0 / 14.5)	88,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 2	89,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL			2022						2021

● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	17%	75%	8%			95	10	85	99	5	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	17%	75%	4%		92	17	80	89	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	8%	29%	63%			89	16	80	92	16	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	21%	17%	58%	4%		85	21	82	84	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	8%	8%	13%	71%		71	31	83	81	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	4%	17%	21%	54%	80	23	86	85	30	87

Luftambulansetjenesten 2022

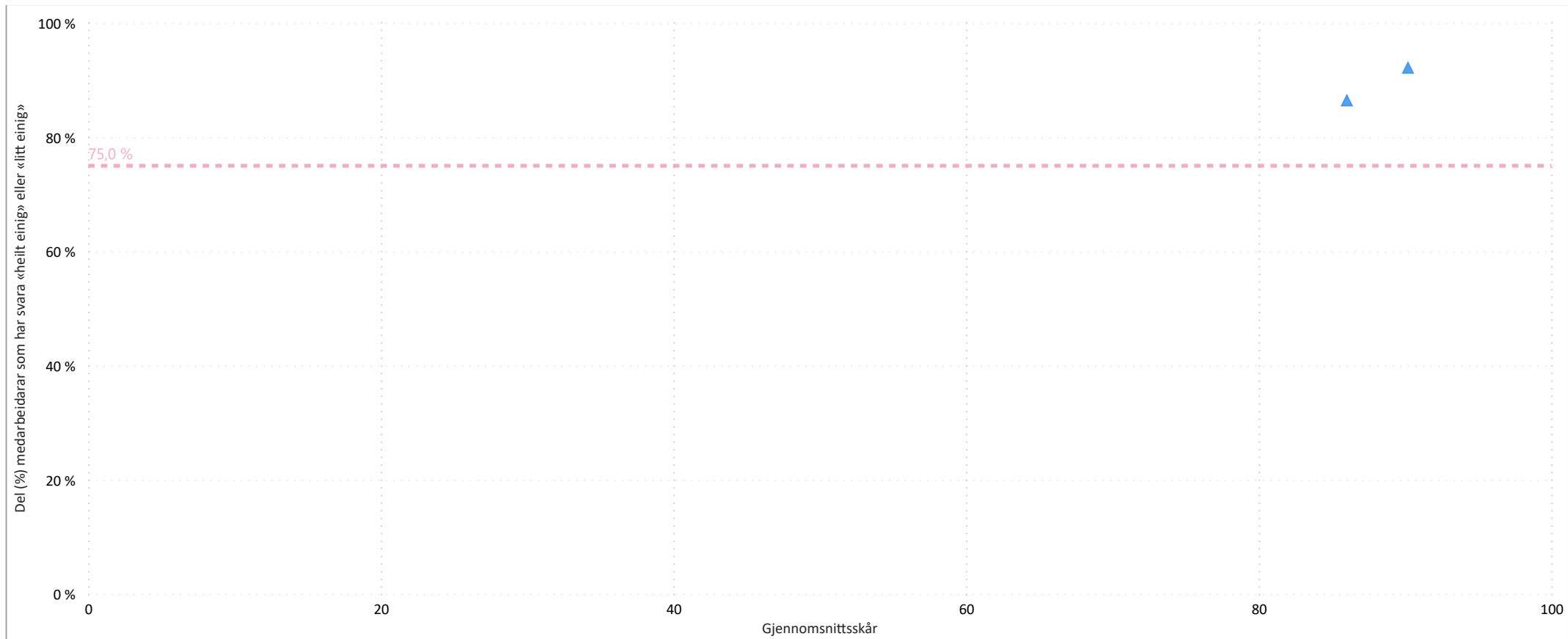
2 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

2

Antall einingar totalt

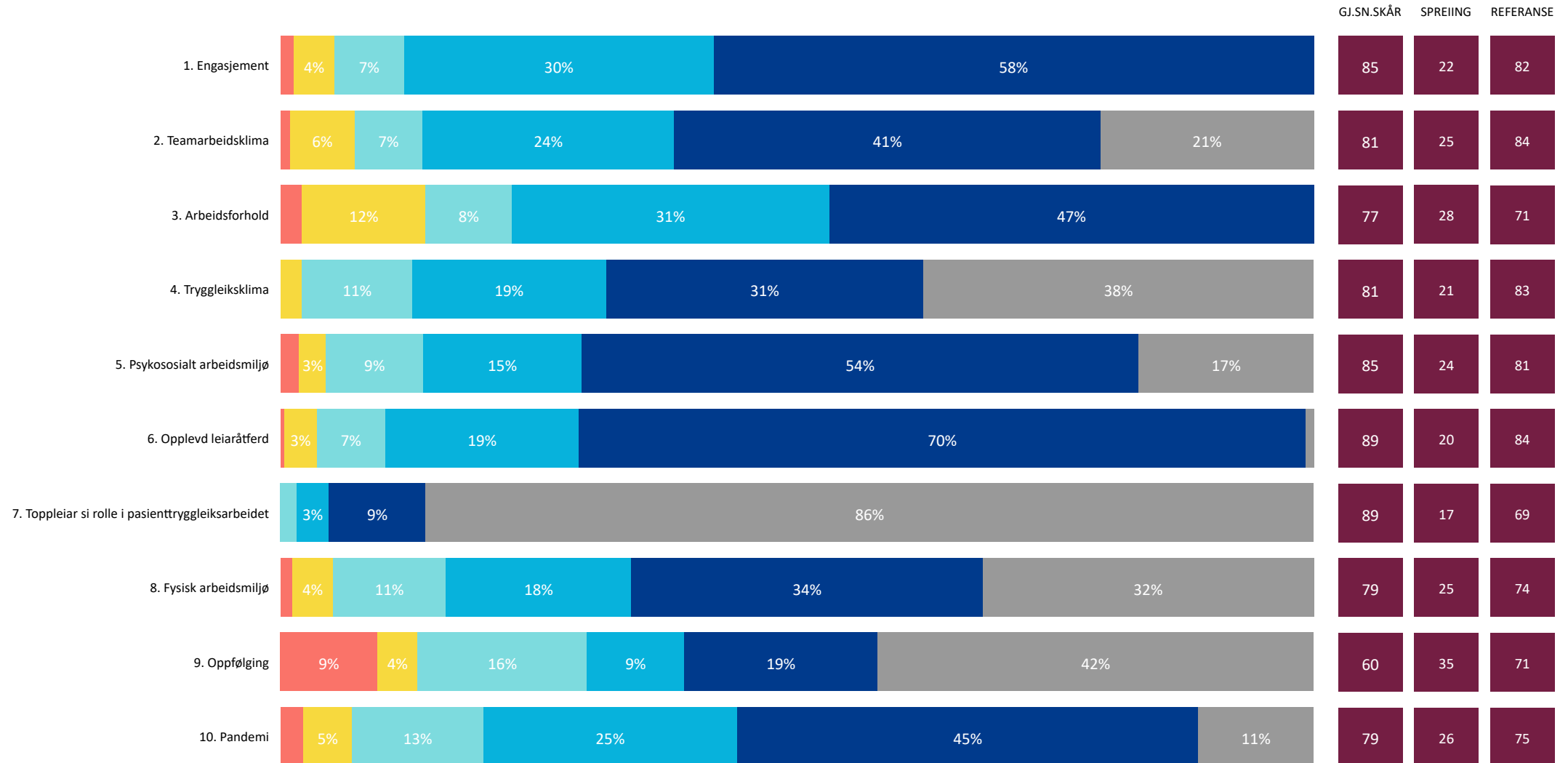
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
87,7 % Del (%) som har svara (64 / 73) Snitt svar / ansatt per eining (5.3 / 6.1)	81,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 12	82,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	83,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				

SPØRSMÅL	2022							2021				
	1. Heilt ueinig	2. Litt ueinig	3. Verken einig eller ueinig	4. Litt einig	5. Heilt einig	6. Veit ikkje/ikkje relevant	GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	16% 6% 47% 30%						73	25	84	73	25	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	3% 13% 14% 42% 27%						69	27	76	71	26	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 3% 19% 73%						91	17	91	89	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	8% 14% 75%						91	19	91	86	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	97%						75	25	78	82	22	78

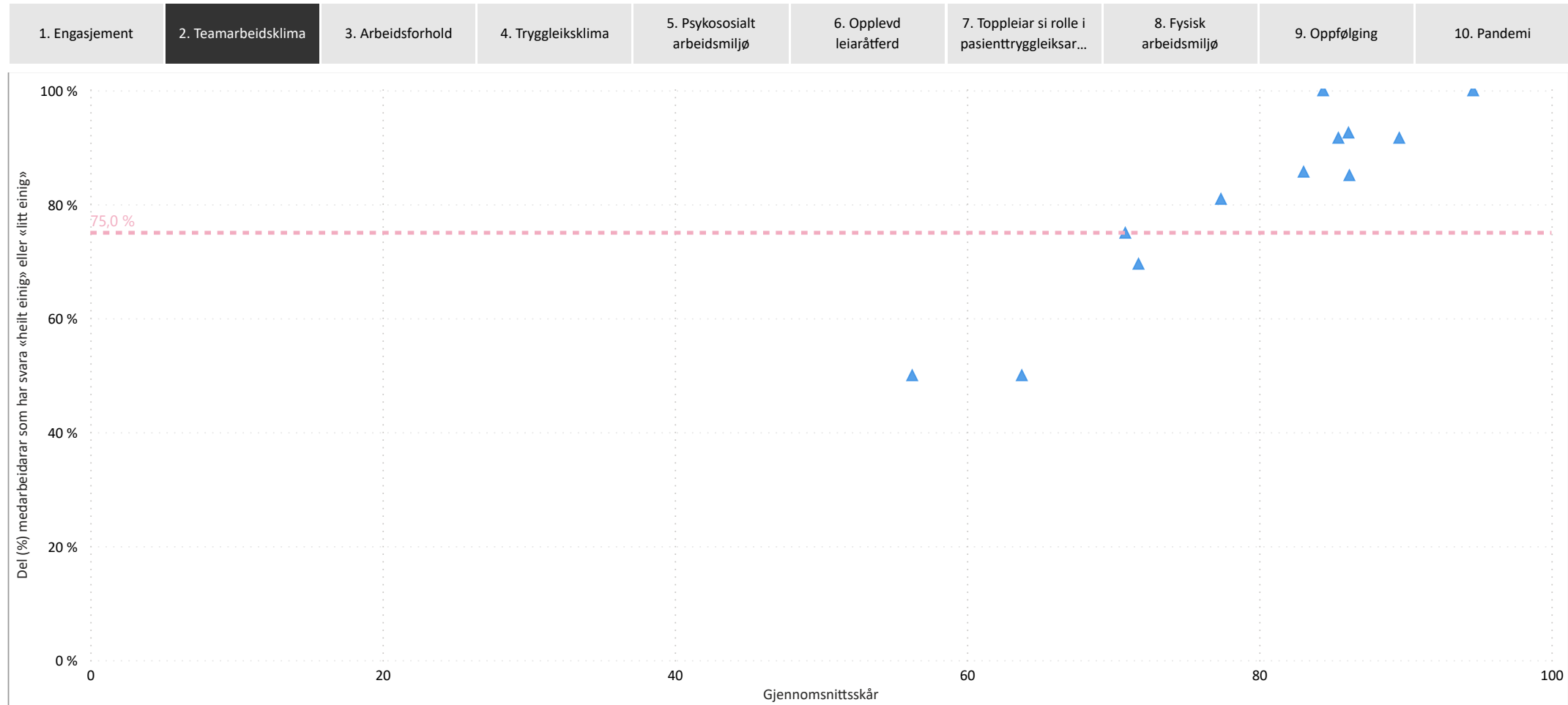
Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2022

9 (75%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

12

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
87,7 % Del (%) som har svara (64 / 73) Snitt svar / ansatt per eining (5.3 / 6.1)	81,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 12	79,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	91,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	50,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL		2022				2021			

● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	14% 30% 47% 9%	84	18	85	89	16	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6% 13% 25% 52% 5%	82	23	80	76	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5% 13% 34% 45% 3%	81	21	80	72	29	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	25% 20% 39% 14%	78	22	82	78	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	98%	75		83	60	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	97%	88	13	86	50	45	87

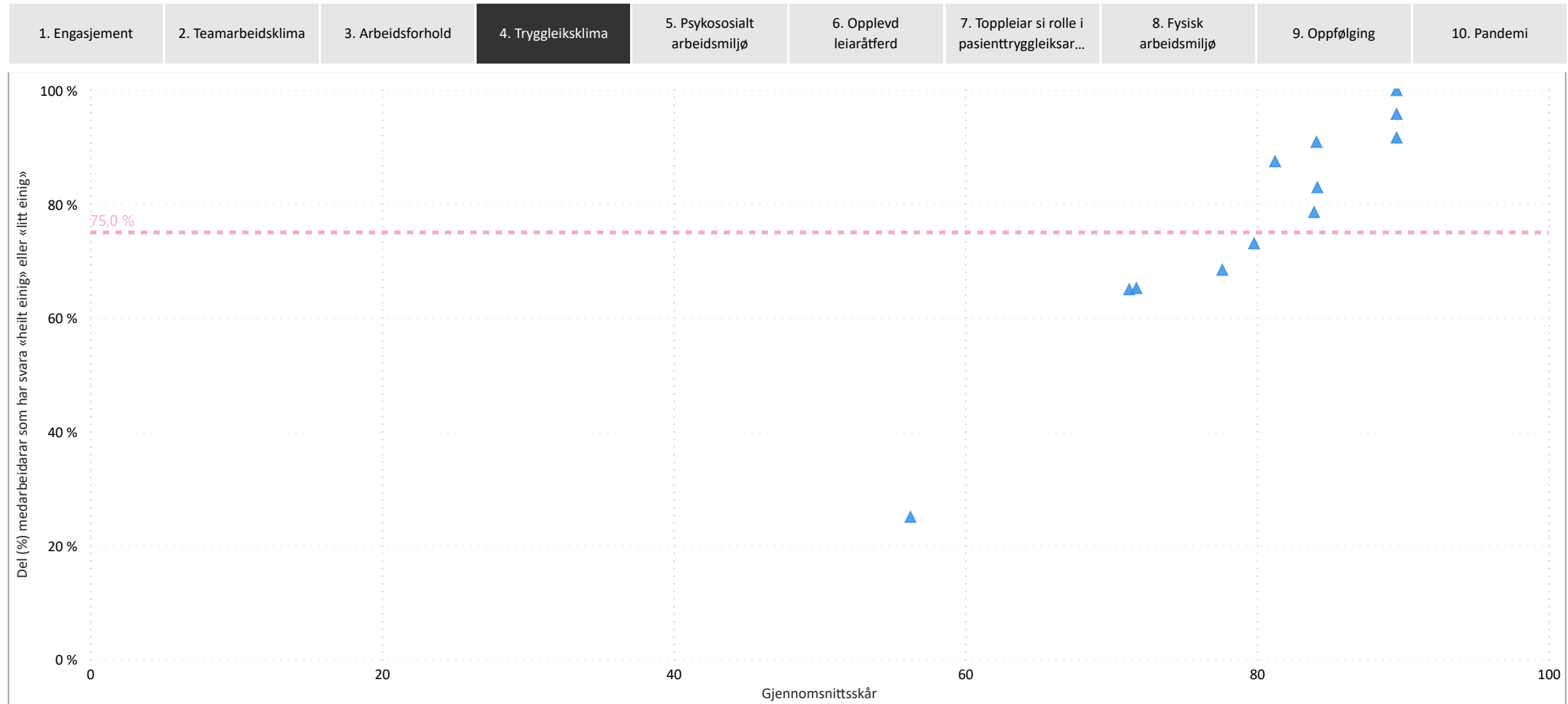
Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2022

7 (58%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

12

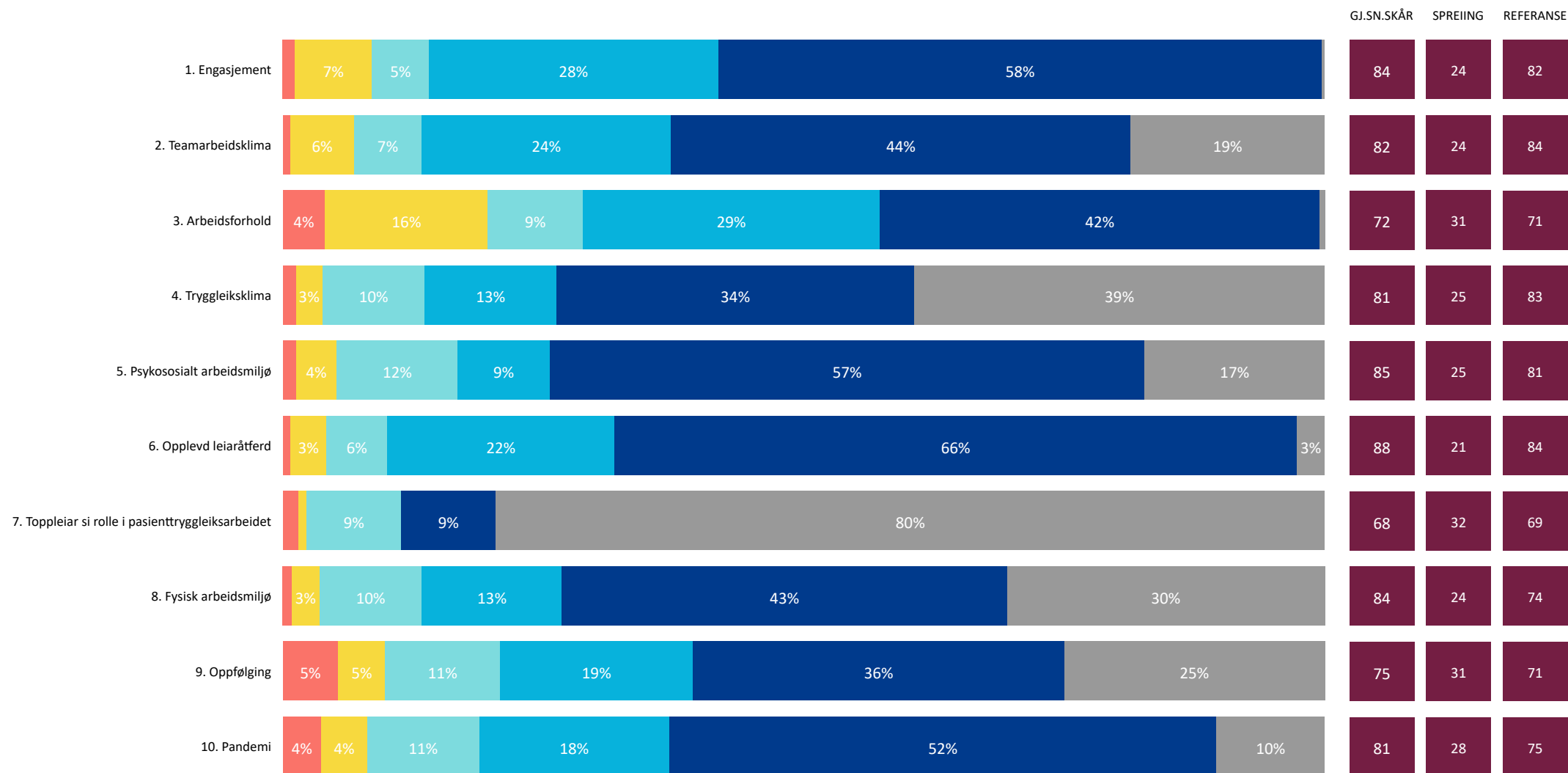
Antall einingar totalt

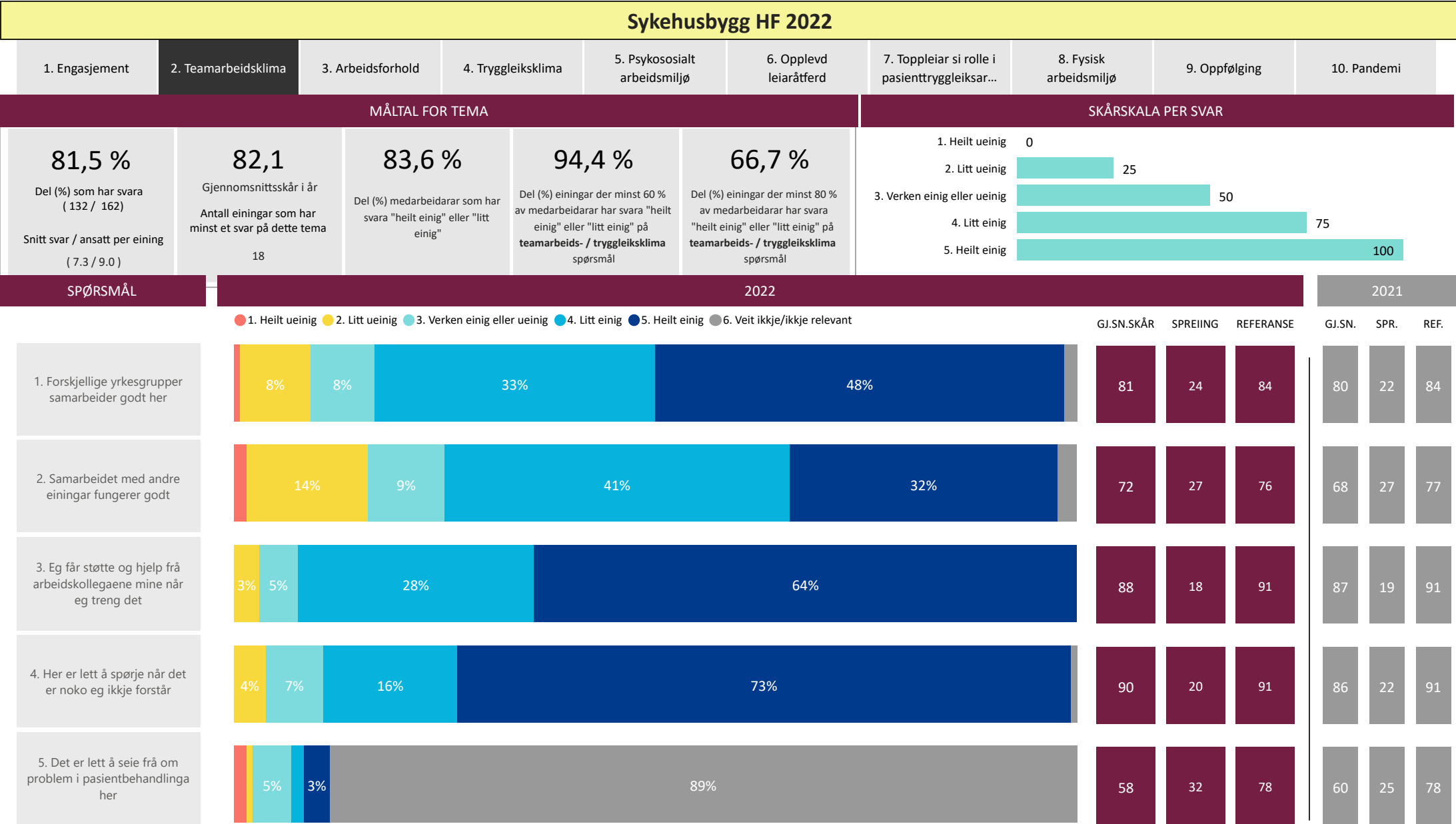


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusbygg HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





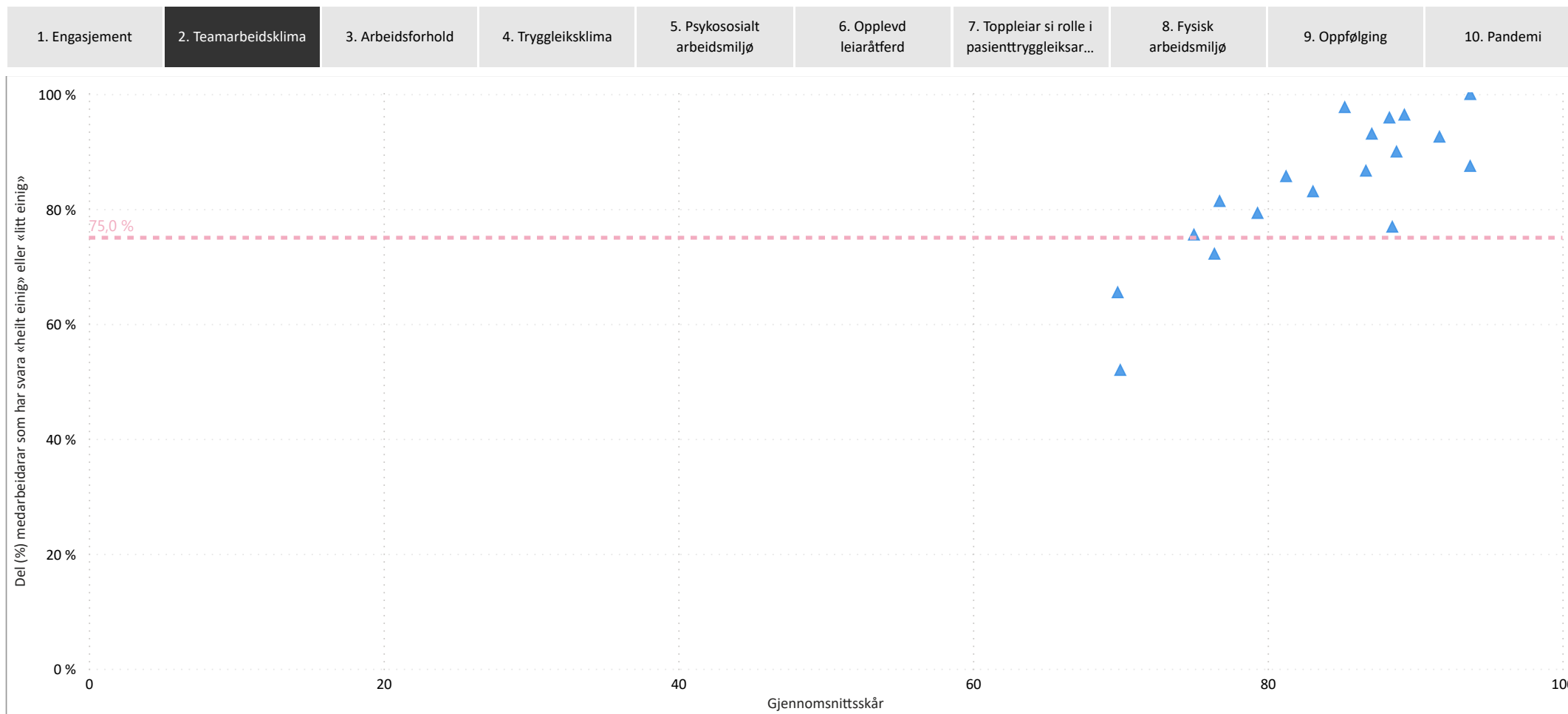
Sykehusbygg HF 2022

15 (83%)

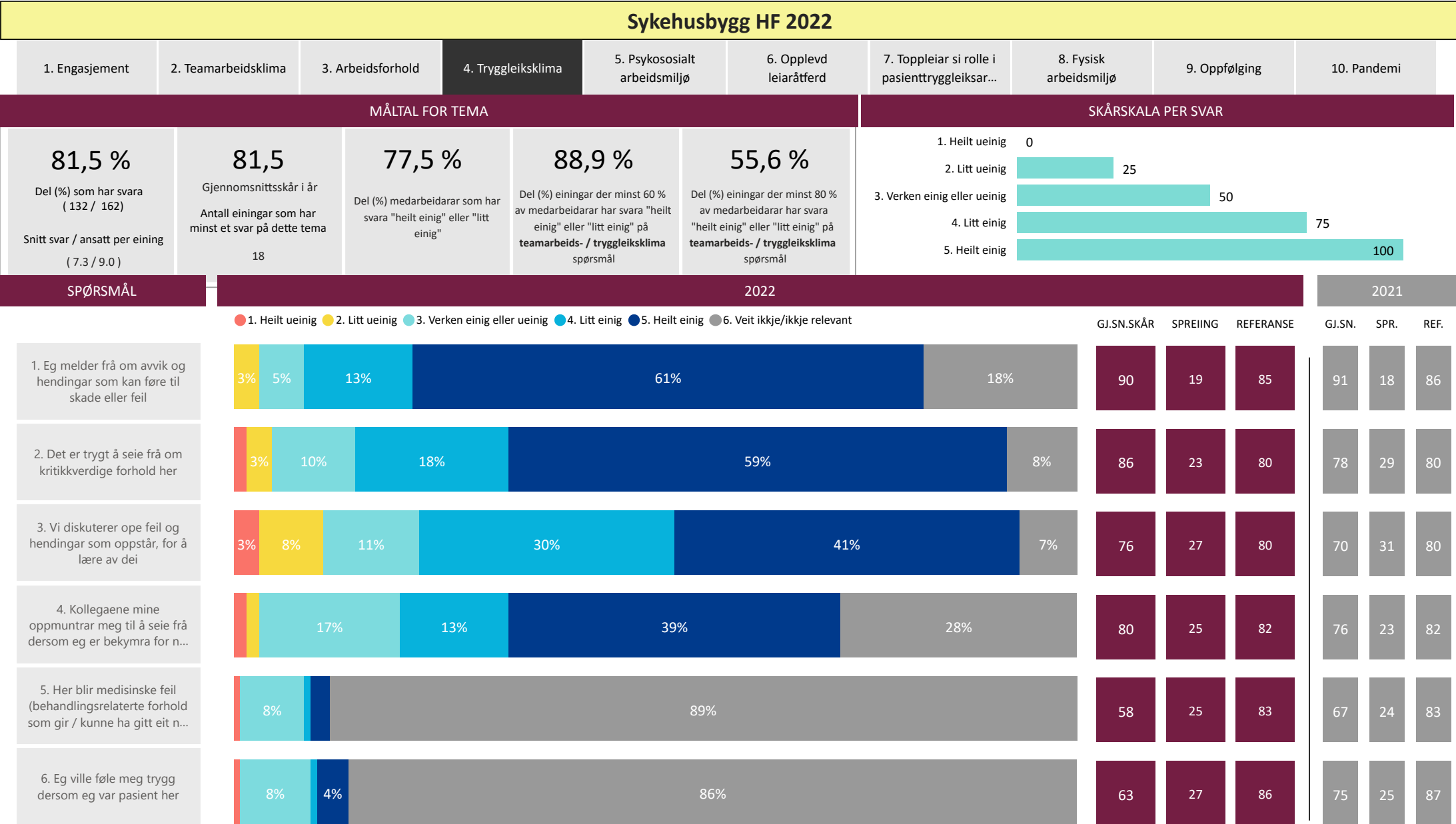
Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

18

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.



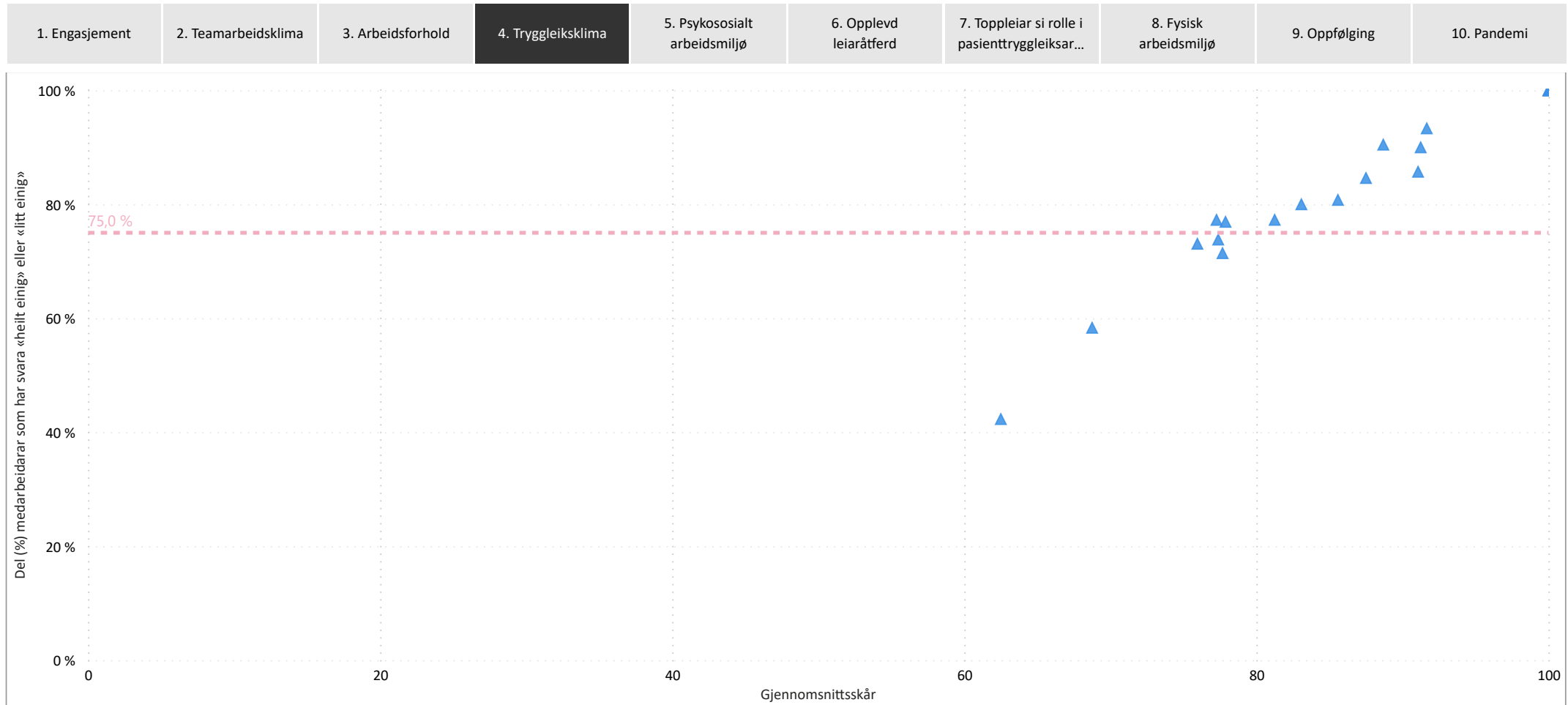
Sykehusbygg HF 2022

13 (72%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

18

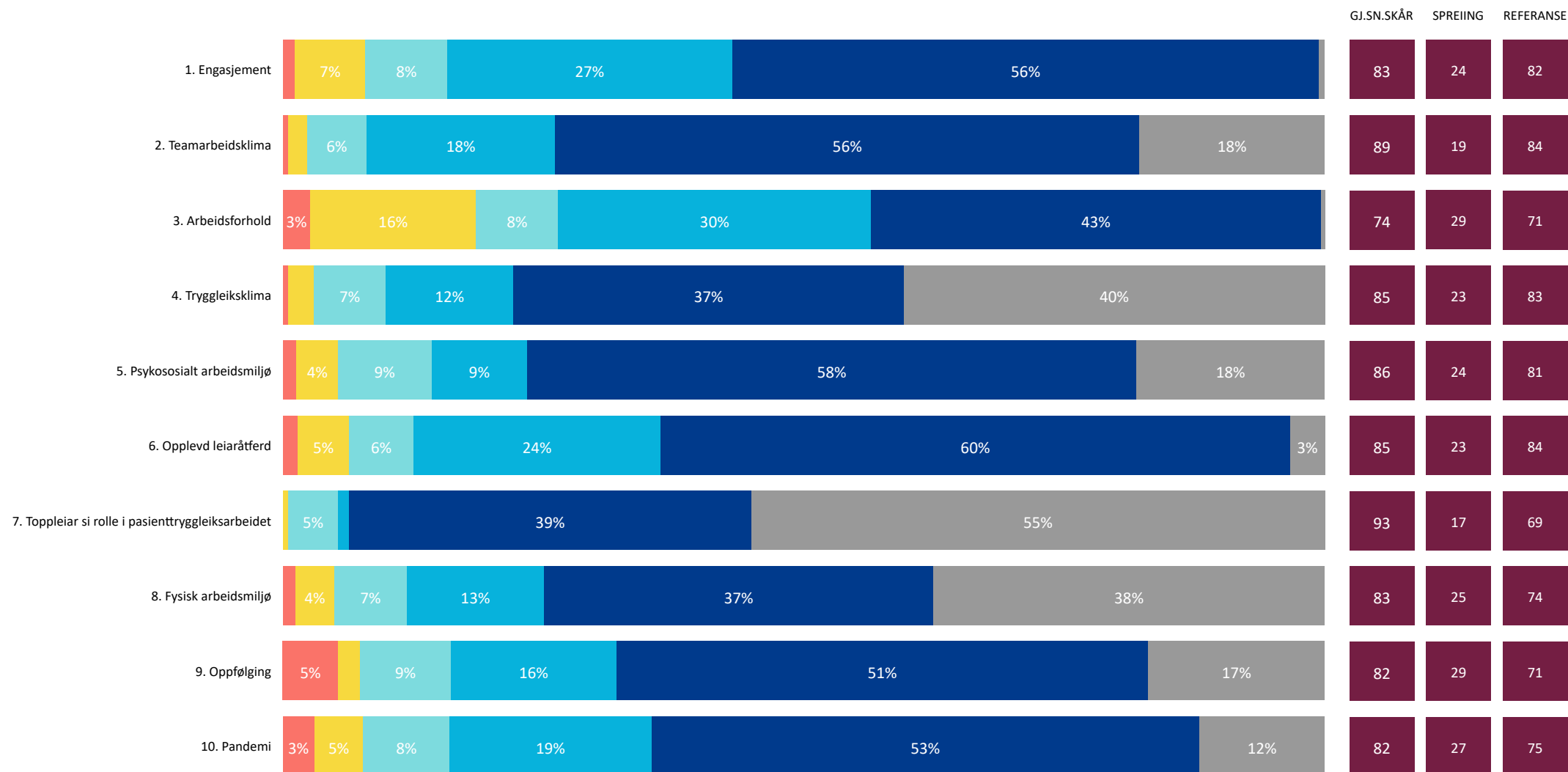
Antall einingar totalt

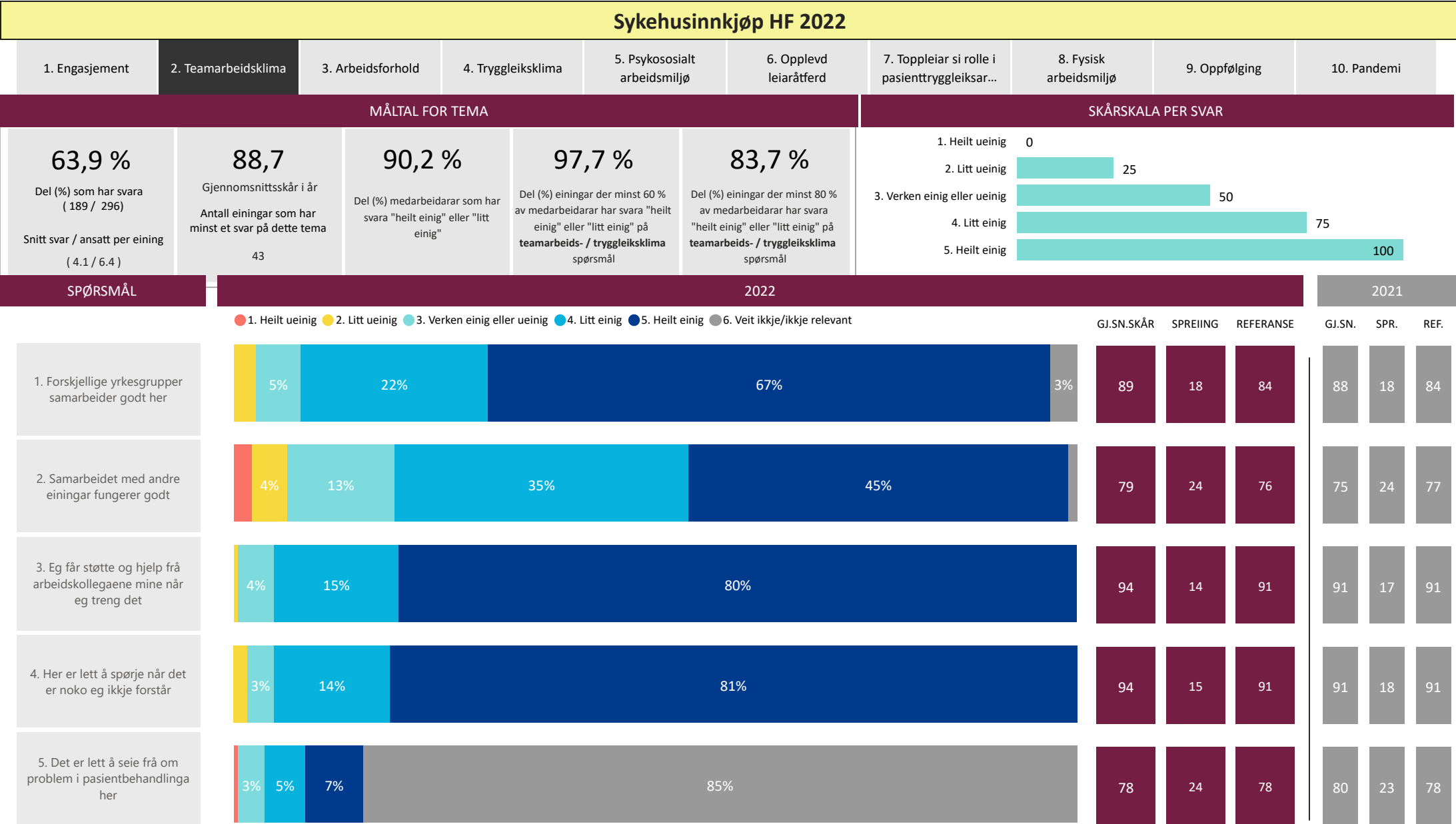


Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2022

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant





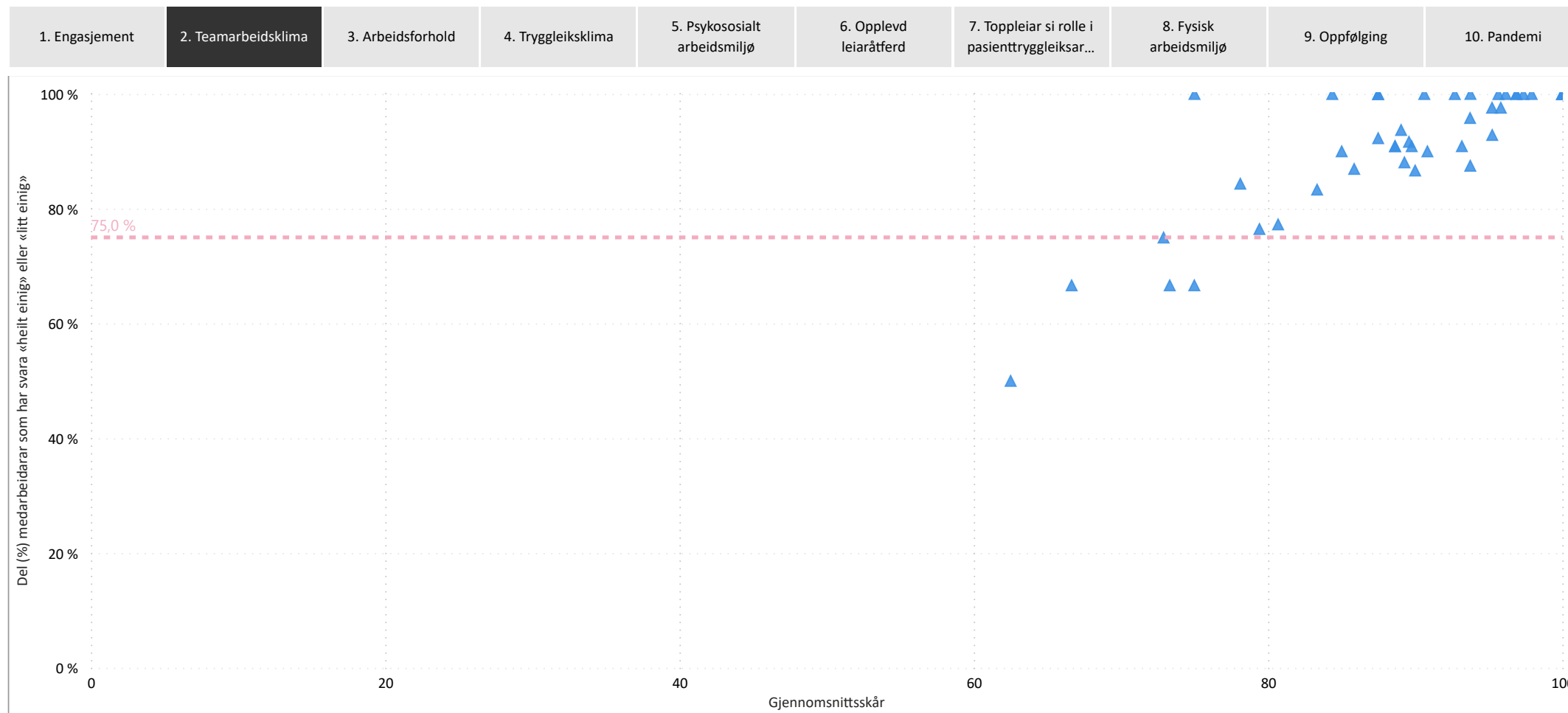
Sykehusinnkjøp HF 2022

39 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

43

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2022

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
63,9 % Del (%) som har svara (189 / 296) Snitt svar / ansatt per eining (4.1 / 6.4)	85,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 43	83,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	73,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig0 2. Litt ueinig25 3. Verken einig eller ueinig50 4. Litt einig75 5. Heilt einig100				
SPØRSMÅL						2022			2021

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	7% 12% 63% 17%	91	18	85	91	17	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her	5% 7% 17% 63% 7%	87	22	80	87	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 9% 29% 50% 4%	81	24	80	80	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	15% 9% 35% 39%	81	24	82	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 6% 89%	85	18	83	83	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 7% 87%	80	29	86	84	20	87

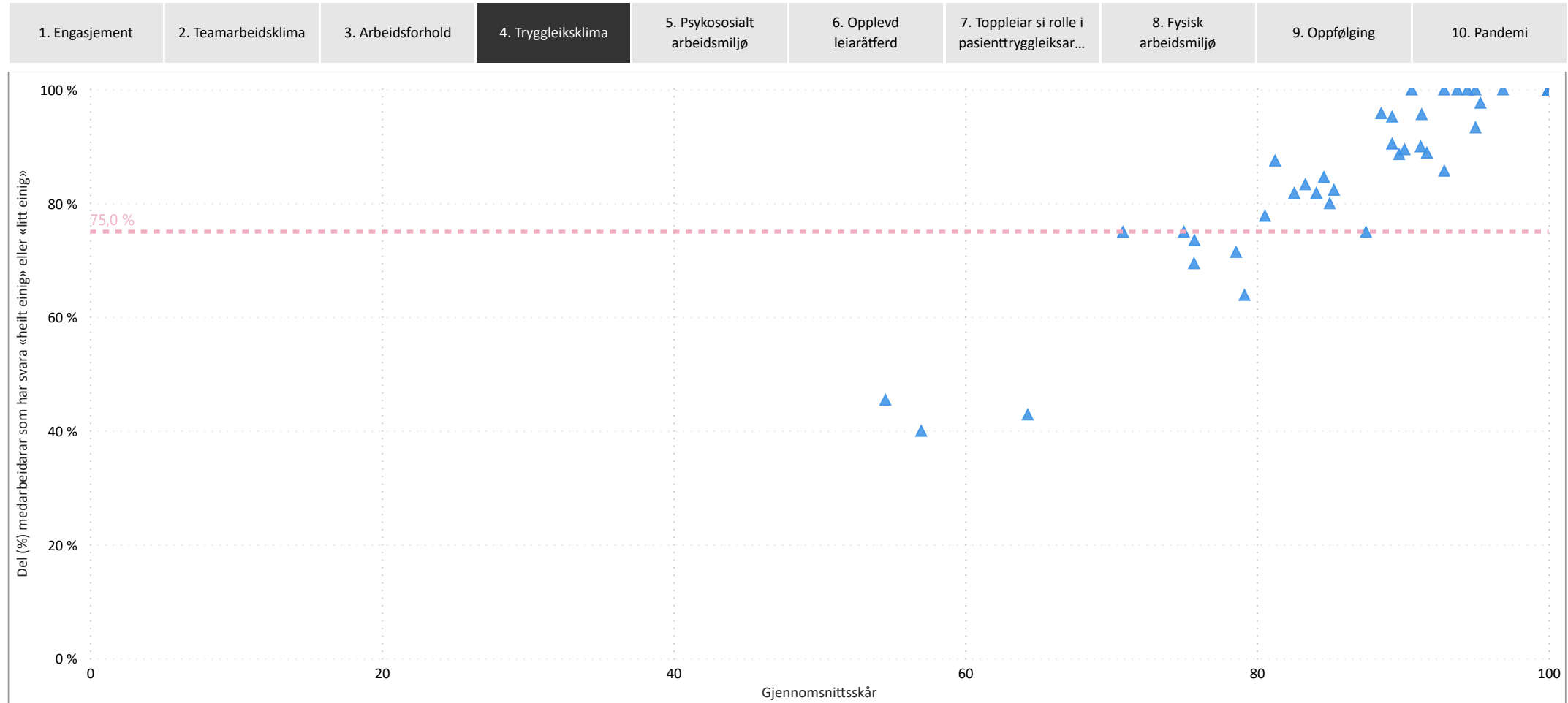
Sykehusinnkjøp HF 2022

35 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av
medarbeidarar har svara "heilt einig" eller
"litt einig" på valgt tema

43

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

3. Korleis blir resultata nytta i forbetningsarbeidet

Dette kapittelet tek for seg forbetningsarbeidet i regionane.

Helse Vest

Føretaka i Helse Vest starta oppfølgingsarbeidet av ForBedring undersøkinga umiddelbart etter at undersøkinga var gjennomført. Resultata til ForBedring skal bidra til lokalt forbetningsarbeid. Resultata for kvart føretak blir tilgjengeleg for leiarar, tillitsvalde og verneombod dagen etter at ForBedring 2022 er lukka. Resultata kjem i ein rapport som er standardisert og automatisert. Resultata for alle medarbeidarane blir tilgjengelege ei uke etter det igjen. Dette slik at leiarar i samarbeid med tillitsvalde og vernetenesten kan førebu seg på resultata og vidare oppfølging.

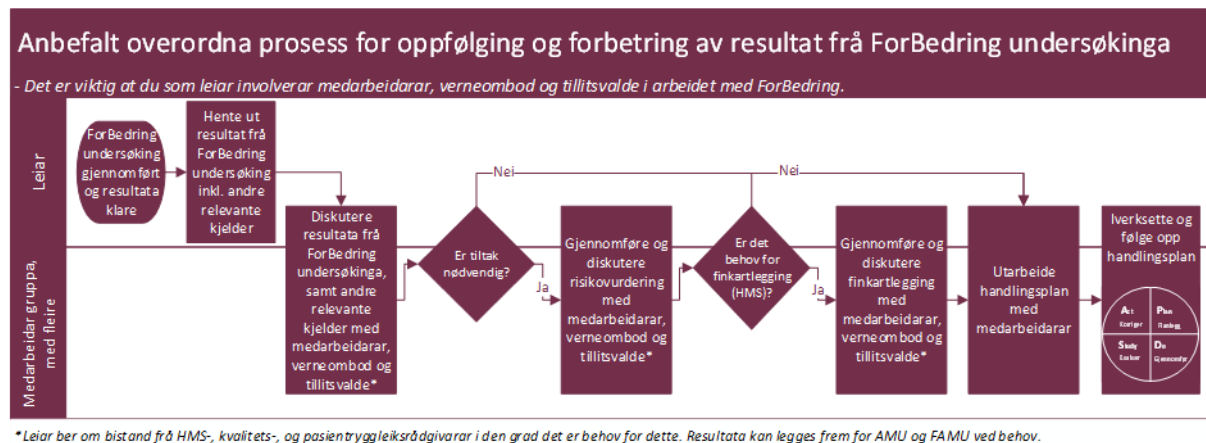
I forbindelse med undersøkinga har alle føretaka intranett sider for ForBedring. Det er utarbeida ein felles regional verktøykasse med omfattande støtte- og kommunikasjonsmateriell for gjennomføring, opplæring og oppfølging av undersøkinga lokalt. Alle føretak i Helse Vest lagar nå handlingsplaner frå ForBedring 2022 i Synergi etter modell frå Vestre Viken.

Styringsgruppa til ForBedring beslutta i 2019 at resultata til ForBedring skulle være open for alle medarbeidarar i det enkelte føretak. Med full openheit meiner ein her at alle medarbeidarar kan sjå alle resultat til dei ulike einingane, divisjonane og klinikkane i sitt eige føretak. Prinsippa om **KVA** ein får sjå vil framleis ligga til grunn og vil vere likt for ForBedring 2018, 2019, 2021 og 2022. Handlingsplan i Synergi er siste tilskot med full openheit. Der kan kvar medarbeider i sitt føretak sjå tiltak og status på dei. Kvar handlingsplan og tiltak har ein eigen tiltakshaver som er ansvarleg for å følge opp tiltaket. Handlingsplanar skal vere så konkrete som mogleg med konkrete mål.

Det er leiar sitt ansvar å ta stilling til resultata frå undersøkinga og å nytte dei i forbetningsarbeidet for den eining dei er ansvarleg for. Leiargrupper på ulike nivå gjennomgår resultata for sin klinikk/divisjon. Det er leiar som og er ansvarleg for å gjennomgå resultata frå undersøkinga med verneombod, tillitsvalde og medarbeidarar i eigen eining. Som oppfølging til ForBedring undersøkinga er det leiar sitt ansvar, i samarbeid med medarbeidarar, å utvikle og

følgje opp med eventuelle risikovurderingar og skriftleg handlingsplan. Det er ein forventning at medarbeidarar, verneombod og tillitsvalde bidrar saman med leiar i forbetningsarbeidet.

For å understøtte oppfølginga av undersøkinga til lokalt forbetningsarbeid er det blant anna utforma ein overordna anbefala prosess regionalt. Nokre verksemder har utforma eigne prosessar, men mykje av innhaldet er likt. Den overordna prosessen er vist i figuren under.



Figur 1: Anbefalt overordna prosess for oppfølging og forbetring av resultat frå ForBedring

Føretaka behandlar dei samla resultata for verksemda i føretaksleiinga, AMU, føretakstillitsvalde, føretakshovedverneombod og orienterar føretaket sitt styre om resultata og korleis desse blir fulgt opp. Styret i Helse Vest RHF er orientert om resultat frå undersøkinga.

Helse Sør-Aust

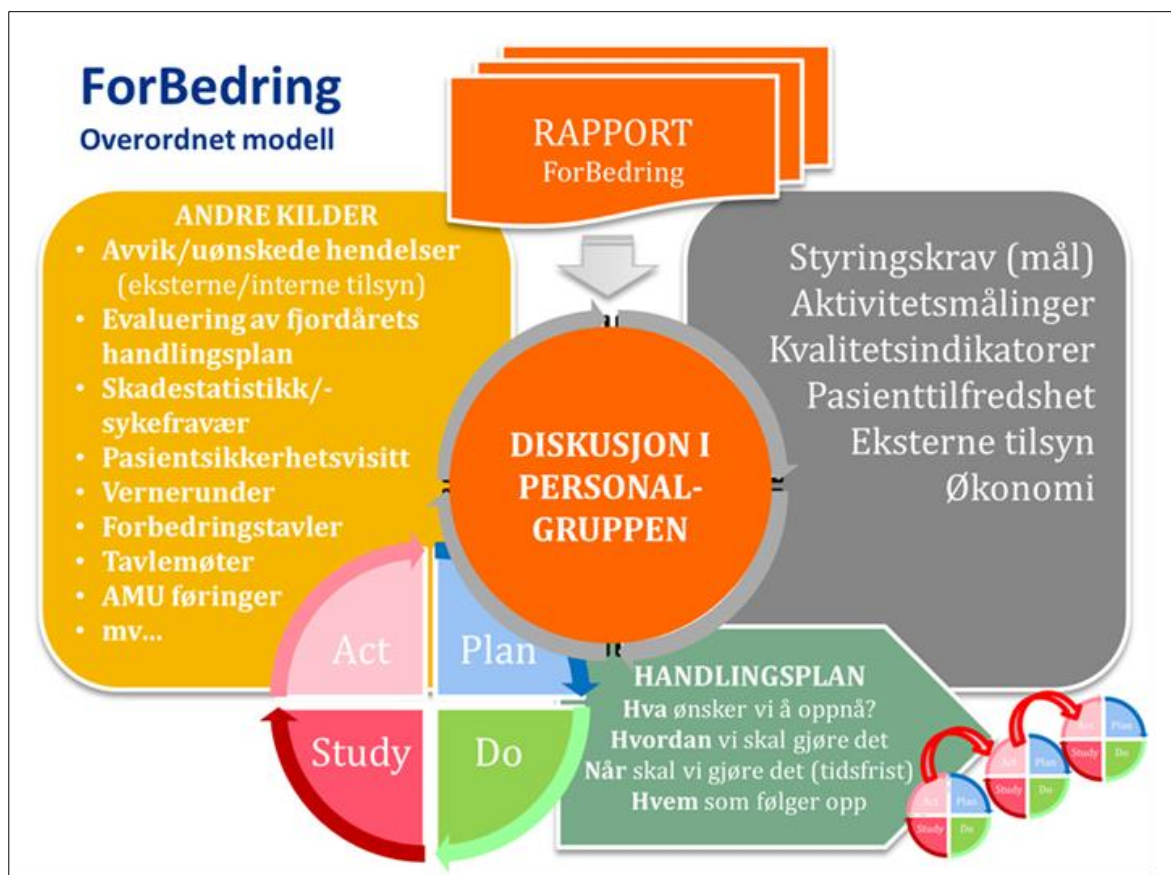
Dei offentlige helseføretaka samt dei private/ideelle sjukehusa som har driftsavtale med Helse Sør-Aust RHF, følger anbefalingane frå den nasjonale arbeidsgruppa som utvikla ForBedring til oppfølging og forbetningsarbeide. Med ein felles innsats og lik metodikk der «alle på alle nivåer gjør det», er målet at utvikling av arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen blir ein naturlig del av det løpande drifts- og utviklingsarbeidet til verksemdene i føretaksgruppa.

Huvedregelen for oppfølging av ForBedring undersøkinga, er at medarbeidarane skal involverast i tolkinga av resultata og utvikling av tiltak for eigen eining. Utfordringar som ikkje kan løysast på eige nivå, løftast til det nivået der ein meningsfylt kan arbeide med å finne tiltak.

Alle einingar der meir enn fem medarbeidarar har svara får eigen resultatrapport tilsendt. Rapporten og dialogen med medarbeidarane skal føre til konkrete innspel til ein handlingsplan for vidare utvikling av eininga. Føretaka har satt frist for etablering av tiltak i den lokale handlingsplanen seinast 3 månader etter at rapportane er distribuert i føretaket.

Oppfølgingsarbeidet av ForBedring startar i forkant av kartlegginga med informasjon til leiarar, verneombod og tillitsvalde om føretaket sin systematikk for kontinuerleg forbetningsarbeid, metodikk for risikovurderingar, samt krav føretaka sjølve har satt til det lokale arbeide med utvikling av handlingsplanar og oppfølginga av ForBedring undersøkinga.

ForBedring er ein av fleire informasjonskjelder som kartlegger arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen i verksemdene. Resultata frå ForBedring undersøkinga må sjåast saman med risikovurderingar som er gjennomført og annan informasjon som illustrert i figuren under.



Figur 2: Overordna modell ForBedring undersøkinga

Alle helseføretak behandlar dei samla resultata for verksemda i føretaksleiinga, og orienterar føretaket sitt styre om resultata og korleis desse blir følgje opp. Føretaksleiinga følgjer opp at leiarar på alle nivå i verksemda gjennomfører tilbakemeldings- og utviklingsmøter, samt at dei lokale handlingsplanane blir oppdaterte. Leiarar på overordna nivå får rapportar som viser resultata i dei underliggjande einingane, og leiarar av leiargrupper får rapport for si eiga leiargruppe. I tillegg til å følgje opp arbeidet i dei underordna einingane får administrerande direktør i kvart helseføretak resultata for eiga leiargruppe, som blir diskutert med deltakarane i leiargruppa. Det blir utforma forbetringstiltak på områder leiargruppa veljar ut som naudsynt å jobbe med. Oppfølgingsmetodikken følgjes på same måte i heile verksemda, og for kvart enkelt leiarnivå.

Oppfølging av ForBedring blir i tillegg behandla som ein sak i føretaket sitt arbeidsmiljøutval og kvalitetsutval. Helse Sør-Øst RHF bidrar til spreieing av erfaringar på tvers av føretaka med eige nettverkssamlingar for gjennomføringsansvarlige i føretaka, samt ved eigne sakar som vært behandle i fagledernetverk (HR, HMS og kvalitet/pasientsikkerheit).

Ingen leiarar skal stå alene i eit krevjande oppfølgjingsarbeide. Leiarar av einingar med ekstra utfordringar vil primært bli følgde opp og motteke støtte av den overordna leiinga, som og kan bestille ekstra leiarstøtte frå stabsfunksjonar der det er behov for det. Fleire føretak har over tid utvikla eit «støttekorps» av prosessrettleiarar, som gir leiar-til-leiar rettleiing i meir krevjande saker. Leiarar kan også nytte tenester frå bedriftshelsetenesta, og Konsernverneombodet i regionen viser til at leiarar også ber vernetenesta om råd og støtte i oppfølginga av ForBedring.

Helse Midt-Noreg

Alle einingar i regionen er godt i gang med oppfølgingsarbeidet av ForBedring 2022. Helseføretaka har tydelege fristar og oppfølgingsmetodikk med vekt på utarbeiding av handlingsplanar og temabaserte tiltaksområder. Hovudresultata har vore diskutert i leiargruppene og i AMU i dei ulike helseføretaka.

Det er eit mål at alle medarbeidarane skal involverast i oppfølginga av medarbeidarundersøkinga med etablering av bevarings- og forbetringstiltak i egen eining.

Årlig opplæring og oppfrisking er viktig for å forberede organisasjonen på korleis vi skal bruke ForBedring til lokal forbetring av arbeidsmiljø og pasienttryggleikskultur. Opplæringa har vært gjennomført med vekt på tydeliggjering av ulike roller i oppfølgingsarbeidet; leiarar, HR-rådgivarar, verneombod og tillitsvalde. Felles for opplæringane har vore korleis ein skal lese og tolke rapportane, tips og idéar til korleis ein kan gjennomføre tilbakemeldingsmøter, både fysisk og på Teams innanfor smitteregler på grunn av pandemien, refleksjon/diskusjon rundt tema i undersøkinga og kontinuerleg forbetningsmetodikk. HR-rådgivarar har i tillegg gjennomført opplæring i korleis dei skal bistå leiarar og leiargrupper i oppfølgingsarbeidet med vekt på prosessrettleing.

For å oppnå kontinuerleg oppfølging frem til neste kartlegging, vil status på oppfølgingsarbeidet følgjast opp tertialvis i ulike møtefora som er etablert i helseføretaka. Helse Midt-Noreg RHF vil følgje opp helseføretaka i dialogmøte.

Helse Nord

I Helse Nord RHF blei føretaksgruppa tidleg einige om å ha felles/lik forvaltning av undersøkinga ved alle føretak i regionen. Det blei og laga overordna prosessar for rapportering og oppfølging av resultata frå ForBedring. Det innebefattar at det er tidfesta fristar for når helseføretaka og leiarane skal få rapportar, når handlingsplanar skal vere utarbeida og når forbetningsarbeidet skal starta.

I Helse Nord er det lagt stor vekt på organisering av gjennomføring av undersøkinga og oppfølginga av forbetningsarbeidet. Det er laga felles opplæringsmateriell til bruk i føretaka. Alle leiarar i helseføretaka har fått tilbod om opplæring. I tillegg har alle leiarar fått tilbod om hjelp til å ta ut rapporten frå si eining/avdeling og bistand til å lese den. Leiarar ved einingar som scorar lågt har fått tilbod om oppfølging.

Føretaksgruppa i Helse Nord nyttar felles metodikk og verktøy for forbetningsarbeidet. Metodikken inneheld både gangen i forbetningsarbeidet og verktøy for korleis ein skal gå fram for å få til varige forbetringar. Det er heilt avgjerande for tillita til undersøkinga at medarbeidarane får delta i arbeidet med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken. Derfor har vi lagt stor vekt på oppfølginga av forbetningsarbeidet. Føretaka har stilt krav til at alle leiarar skal utarbeide handlingsplanar saman med medarbeidarane.

Alle handlingsplanar med tiltak, samt statistikk over kor mange handlingsplanar som er utarbeida behandlast i AMU i kvart helseføretak. Del handlingsplanar rapporterast til føretaksleiinga i kvart føretak og til Helse Nord RHF. Dette gjerast for å sikre at medarbeidarane involverast i forbetningsarbeidet.

Helse Nord RHF gjennomfører ein evaluering av undersøkinga for å sikre at informasjonen undervegs er god, at flest mogleg deltar i undersøkinga og forbetningsarbeidet. Helse Nord RHF og føretaka arbeidet kontinuerleg med forbetring og undersøkinga gjennom heile året.

Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring

TEMA	#	SPØRSMÅL
Engasjement	1.	Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg.
	2.	Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe.
	3.	Eg får utvikle meg gjennom jobben.
	4.	Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb.
	5.	Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører.
	6.	Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her.
Teamarbeids- klima	7.	Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her.
	8.	Samarbeidet med andre einingar fungerer godt.
	9.	Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det.
	10.	Her er det lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår.
	11.	Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her.
Arbeids- forhold	12.	Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min.
	13.	Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig).
	14.	Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakten.
Tryggleiksklima	15.	Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil.
	16.	Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her.
	17.	Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei.
	18.	Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for noko som har med sikkerheita å gjere.
	19.	Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit negativt utfall for pasienten) handterte rett.
	20.	Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her.
Psykososialt arbeidsmiljø	21.	Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar.
	22.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	23.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	24.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	25.	Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering.
	26.	Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte.
Opplevd Leiaråtfærd	27.	Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt.
	28.	Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det.
	29.	Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbettringsforslag.
	30.	Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna mening.

Toppleiars rolle i pasientsikker- hetsarbeidet	31. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket.
Fysisk miljø	32. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande).
	33. Her blir det arbeidd godt med brannvern.
	34. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplagar blir førebygde.
	35. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar og biologiske farar.
	36. Her blir det arbeidd godt med smittevern.
	37. Her blir det arbeidd godt med strålevern.
	38. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken.
	39. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverknad på det ytre miljøet.
Oppføl- ging	40. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken.
	41. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga.
Pandemien	42. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre einingar, arbeid heimefrå og liknande).
	43. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien
	44. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien
	45. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern
	46. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der det har vore nødvendig).
	47. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på fagdagar, faglege lunsjar, rettleiing, digital kurs/konferansar, digitale fagsamlingar og liknande).
	48. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien