

Referat fra møtet 01.02.23

Sted:	Clarion Hotel Bergen Airport
Møtetidspunkt:	01. februar 2023, kl.10:30-14:30
Til stede:	Hilde Christiansen (Helse Vest), Marit Alstveit (UiS), Yael Harlap (UiB), Marit Øilo (UiB), Randi Skår (HVL), Elisabeth Jeppesen (VID), Elisabeth Farbu (Helse Stavanger), Dagrun Kyrkjebø (Helse Førde), Helga Stautland Onarheim (Helse Fonna), Randi-Luise Møgster (Helse Bergen), Rebekka Ljosland (HDS)
Forfall:	Eldar Søreide (UiS), Anne Kristin Kleiven (Helse Førde), Joe Aseerwatham (Brukerrepresentant) – observatør
Sekretariat:	Frode Sirhaug, Kari Britt Hagen og Asta Optun
Møteleder:	Hilde Christiansen

Sak. nr.:	Tema
1/23	Godkjenning av saksliste og referat fra møtet 16.11.22 Saker til eventuelt Referat og saksliste godkjent. Ingen saker meldt under eventuelt.
2/23	Rekruttering og kompetanseutvikling i Helse Vest Innledning og presentasjon v/ Hilde Christiansen Innspill: • UiB refererer til undersøkelser som viser at nesten 50% på av studenter med tilknytning til Vestlandet har lyst til å flytte til Østlandet etter medisinstudiet. Det er viktig å skape attraktive arbeidsplasser, her er praksisperioder viktige. Medisinstudenter tror at arbeidserfaring er viktigere enn teoretisk kunnskap, og prioriterer oppbygging av attester foran studiet. For å forhindre en uønsket utvikling er det viktig å se på hvordan ønsket kompetanse formidles ved rekruttering; i stillingsutlysninger og ved intervjuer. Hvor ligger listen for hva de skal kunne når de er ferdige, hva er godt nok? Hva må de ha av spisskompetanse? • UiB viser også til en mye høyere andel studenter krever tilrettelagt undervisning, og man vil dermed få en arbeidsmasse som har lavere arbeidskapasitet. • Helse Vest påpeker at helseforetakene må være godt involvert når studieplan for Vestlandslegen utarbeides. Kommer en rapport til, innen psykiatri. Samarbeid rundt psykologistudenter er for svakt. UiS får forhåpentligvis snart avklaring rundt opprettelse av profesjonsstudium i psykologi. Hva skal vi gjøre i fellesskap når det gjelder psykologiutdanningen? • Helse Bergen er i ferd med å ferdigstille delplan kompetanse. Stikkord er de samme som i Helsepersonellkommisjonen; bemanning, oppgavedeling, framskrivning. Hvordan skal vi få utdanning i allmennsykepleie til å virke godt? Hvilke typer personell ønsker vi/behov for?

	• VID påpeker viktigheten av god dialog. Utfordres på studieporteføljen. Beholde det som er ønskelig, og se på hva som er behovet. Nært samarbeid med kommunene. • Kommunene tilbyr mindre rigide arbeidstider. Første vakt på sykehusene er i gang før barnehager åpner. Helse Vest viser til at modelleringer på start og sluttid er gjort. HDS påpeker at regionen må jobbe aktivt med å være gode på rekruttering, men aller mest beholde. Beslutning Sak tas videre til møtet 05.05.23, der saksunderlag vil utformes basert på aktuelle områder som også vil komme via Helsepersonellkommisjonen.
3/23	Kartlegging av utvikling i opptak, gjennomføring, kandidatproduksjon og praksisplasser for sykepleier- og spesialsykepleierutdanning Innledning ved Hilde Christiansen Bakgrunn for sak er vedlagt brev fra KD til HK-dir. Hilde Christiansen løfter saken inn i samarbeidsorganet for å sikre åpenhet, dersom det er forhold som bør diskuteres før UH-sektor sender sine innspill til HK-dir. Innspill: Ved HVL var det høsten 2022 en nedgang i førsteprioritetssøkere som fikk tildelt studieplass. Inntakskvalitet går dermed litt ned på noen campus. Totalt er det færre søkere til grunnutdanning, men søkertall er innenfor ift. økning i kandidatmåltall. For spesialsykepleierutdanningene er ikke alle plasser innen intensiv og operasjon fylt opp. Ved UiS skjer en reduksjon i antall studieplasser ettersom covidplasser forsvinner. Dette fører til litt mindre press på praksisplassene. Helse Førde melder om lite utfordringer knyttet til praksisplasser (noe for jordmorstudenter). Omlegging av studieplan sykepleiestudiet samt nybygg med stort nedtak i antall senger vil medføre konsekvenser for antall praksisplasser. UiB påpeker at det er viktig å være åpne for å tenke litt annerledes om praksis. En nedgang i antall senger ved sykehusene gjør at man må være dynamiske i studieplanstenkningen, med tanke på at ikke like mye sengepraksis kan tilbys. Det påpekes at sykepleiestudiet har mer definerte krav enn medisinstudiet, som er mer fleksibelt. Det påpekes fra Helse Vest at medisinstudiet må moderniseres. Vestlandslegen må treffe. Innhold i psykologistudiet må kvalifisere studentene og klargjøre dem for arbeidslivet. VID har hatt en liten økning i studenttall i Bergen. Forespørsel fra KD til HK-dir sier på generelt grunnlag ingenting om rekruttering. Ved VID forventes flere frafall. Det tenkes i for stor grad på produksjon; ved eks. endring i karakterkrav må vi være obs på kvaliteten. HVL viser til godt samarbeid med helseforetakene. Ny praksismodell skal testes ut i Fonna/Førde, og i kommunehelsetjenesten. Med tanke på gjennomstrømning er det tiltak vi kan jobbe med innen veiledningskompetanse. Relevante institusjoner jobber konstruktivt i fellesskap, eksempelvis gjennom samarbeidsorganet, og dette kan meldes tilbake til KD.

	Det oppsummeres at helseforetakene må involveres ved behov for avklaringer før UH-sektoren svarer HK-dir, for et godt samspill. Et ekstraordinært møte i samarbeidsorganet planlegges 15.03.23, for forankring av kartlegging av kapasitet i praksis i spesialisthelsetjenesten før oversending til HK-dir.
4/23	Utdanningskonferansen og utdanningsprisen 2023 Innspill: <u>Programkomité</u> Det er viktig at alle institusjoner er representert i programkomitéen. Dersom mulig er det ønsket en jevnere kjønnsbalanse blant deltakerne i komitéen. <u>Priskomité</u> Samarbeidsorganet vurderer det som aktuelt å videreføre samtlige deltakerne fra fjorårets priskomité. <u>Tema i Utdanningskonferansen 2023</u> - Tema 1 og tema 3 diskuteres som aktuelle også i 2023 - Strategiplan/utviklingsplan som er aktuelle å løfte opp og frem? - Læring i endring, tittel er god. Hvordan bruke praksis på fornuftig måte i utdanning. - Hva skal til for å være robust som helsearbeider? - Framskrivningsbehov - Behandling i sykehusene er ikke det samme lenger, og dette må gjenspeiles i utdanningene - Aktivt simuleringsmiljøet også i utdanning av psykologer, dersom det er plass i programmet - Skikkethetsvurdering og rutiner. Hvordan det henger sammen med arbeid/praksis. - Stortingsmelding om profesjonsutdanninger, handler også om mangfold i rekruttering. - Aktuelle punkter fra Helsepersonellkomisjonen? - Stor endring i alderssammensetning/kompleksitet i sykehusene. Det er en endring for både studenter og medarbeidere å i større grad ha eldre pasienter. - Vestlandslegen som ny modell - Piloter, ulike typer praksismodeller - Tospanspraksis, felles terminologi/språk Oppsummering: Representanter fra samarbeidsorganet forhører seg i egen institusjon og melder inn aktuell kandidat til programkomité for Utdanningskonferansen 2023 til sekretariatet innen 15.02.23.

	Innspill til tema for konferansen tas videre til ny programkomité. Sekretariatet sender forespørsel til deltakere fra fjorårets priskomité.
5/23	Regionalt forskningsnettverk, Forskning på effekter av simulering i utdanning Forskningsnettverket oppsummeres som et viktig ledd i videre arbeid rundt simulering og ferdighetstrening. Samarbeidsorganet stiller seg positive til forskningsnettverket, og representanter uttrykker ønske om å bidra med faglige ressurser. Det meldes om usikkerhet rundt økonomisk forpliktelse til foreslått årlig kostnad. Forskningsnettverket må ledes av dedikerte ressurser som tar ansvar og sikrer fremdrift. Institusjonene må bidra med kandidater som forplikter seg til å bidra inn i nettverket. Videre dialog må gjøres med Regionalt samarbeidsorgan for forskning og innovasjon. Beslutning: Regionalt samarbeidsorgan for utdanning tar utkast til mandat til orientering. Institusjonene melder inn kandidater til sekretariatet innen 15.02.23. Hilde Christiansen tar deretter diskusjon rundt finansiering videre med Bjørn Egil Vikse.
6/23	Gjennomgang handlingsplan <i>Kommentarer/tiltak til strategiske innsatsområder:</i> • 4: Ny utdanning er under etablering ved UiB, integrert masterløp innen medisinsk dataanalyse og vurdering. Det er ønsket presentasjon av utdanningen i samarbeidsorganet før sommeren. • 10: Diskusjon ved behov pågår • 12: Styresak, saksnotat til møtet i mai. Aktuelle tiltak fra Helsepersonellkommisjonen. • 13: Følge opp tildeling av studieplasser innen medisin, og psykologistudiet (dersom akkreditering ved UiS). Kartlegging ift. direktoratet. • 15: Starter med bærekraftig utvikling for jordmorstudiet. Dette vil ha stor betydning for jobben i nettverket for jordmorstudiet. <i>Innspill til andre tiltak:</i> - DigiFlex er en ny, heldigital videreutdanning innen digital kompetanse som er under etablering ved UiB. Pilotering er ferdig til sommeren, normalt opptak er i august/september. Prosjektet vil bli presentert i et møte før sommeren. - Evaluering av noen av Rethos-utdanningene - Rammeverk for miljø og bærekraft i spesialisthelsetjenesten er til høring i alle helseforetak. Det er viktig at bærekraft er en del av utdanningen og det er behov for å utarbeide felles kurs for ulike tema som kan nyttes for alle helseforetak. Sak tas opp i møtet i samarbeidsorganet 11.09.23. - Vurdere aktuelle tiltak fra rapport fra Helsepersonellkommisjonen

