

Referat fra møtet 10.01.22

Sted:	Teams
Møtetidspunkt:	10. januar 2022, kl.1030-1430
Til stede:	Hilde Christiansen (Helse Vest), Bjørg Oftedal (UiS), Marit Alstveit (UiS), Yael Harlap (UiB), Marit Øilo (UiB), Elisabeth Jeppesen (VID), Anne Marie Joa (Helse Stavanger), Randi Skår (HVL), Helga Stautland Onarheim (Helse Fonna), Anne Kristin Kleiven (Helse Førde), Rebekka Ljosland (HDS) og Henrik Aasved (Brukerrepresentant, observatør)
Frafall:	Randi-Luise Møgster (Helse Bergen)
Sekretariat:	Cathrine Bjorvatn, Kari Britt Hagen og Asta Optun (referenter)
Møteleder: Hilde Christiansen	

Sak nr:	Tema
33/21	Godkjenning av sakliste og referat fra møte 15.09.21 Saker til eventuelt Referat og sakliste godkjent. En sak meldt under eventuelt. Grunnet planlagt avslutning av møtet en halvtime før skjema ble sak 38/21 tatt opp før lunsj.
34/21	Profesjonsstudium i psykologi ved UiS Presentasjon ved Lars Ravn Øhlckers (SUS) og Jone Bjørnstad (UiS). Presentasjon vedlagt. UiS har sendt inn søknad til NOKUT om opprettelse av profesjonsstudium i psykologi og har samlet fagmiljø og ressurser ved Helse Stavanger, i kommuner og private ideelle institusjoner. I tillegg til kompetansekrav i den nasjonale rammeplanen inkluderer søknaden tre ekstra satsninger som ivaretas ved fellesarenaene SAFER, Validé og NSCC. Framskrivninger viser et økt behov for psykologer i samfunnet, og det er en nasjonal utfordring i helseforetakene å rekruttere psykologer. I et regionalt perspektiv påpekes det at opprettelse av profesjonsstudium i psykologi ved UiS vil føre til bedre rekruttering, bedre utnyttelse av praksisplasser og et styrket samarbeid på tvers. Endelig svar på søknaden forventes sent i vinter/tidlig vår. Innspill og diskusjon: Samarbeidsorganet bør stå i et fellesskap og støtte opp om framtidige behov på Vestlandet. Undersøkelser viser at jo større tilhørighet studenter har til utdanningsstedet, jo mer sannsynlig er det at de blir værende. Det meldes tilbake om et spennende studium og et bra arbeid. Det ble etterspurt hvordan samarbeidet med UiB er, i et utadrettet Vestlandsperspektiv, og om det er gjennomført ROS-analyse ift. lærekrefter, praksisplasser og fordeling. Det er gjort kapasitetsbetraktninger internt i Helse Stavanger ift. praksisplasser, inkludert ROS-analyse. Statistikk på antall psykologistudenter i hovedpraksis de siste 5 årene viser til lite konkurranse og lav risiko for konflikt med UiB. Helse Stavanger tilbyr noen få praksisplasser til psykologistudenter fra UiB. Viktigheten av god dialog

	og et godt samspill mellom UiS og UiB ble understreket. Begge aktører må se at det er et behov - og samarbeide om det som er mulig. Det ble påpekt ønske om at institusjonene på et tidligere stadium involverer samarbeidsorganet ved planer om etablering av nye studier. Brukerrepresentant kommenterte at det er behov for utdanning av flere psykologer. I fremtiden vil det å se hele mennesket, behovskartlegginger og psykisk helse være viktig. Samarbeidsorganet ber om orientering fra UiS når svar fra NOKUT foreligger. Saken tas opp i et senere møte der samarbeidsorganet kan være til støtte og bidra i forhold til oppstart av studium.
35/21	Utdanningsstrategi 2022-2025 Utkast til utdanningsstrategi for 2022-2025 ble gjennomgått. Arbeidsutvalget planlegger videre utkast til handlingsplan med konkrete tiltak som vil legges frem for samarbeidsorganet for videre prioritering. Innspill og diskusjon I diskusjon av utkastet kom det mange innspill som må vurderes videre for en mer tydelig og aktuell utdanningsstrategi. Simulering blir avgjørende ift. omfang og kvalitet fremover, og bør inngå som eget punkt- gjerne under flere av de strategiske målene. Fokus på å løfte behov for endringer i utdanningene på nasjonalt nivå, samt inkludering av kommunene i samarbeid i større grad, ble understreket. Det må komme tydelig frem hva som er et tidlig tidspunkt ift. diskusjon om etablering av nye utdanninger. Det ble presisert at utdanningsstrategien ikke er en kompetansestrategi, og at punkter spesielt under punkt 3.1 om kvalitet må vurderes for å tydeliggjøre mandatet i strategien. Brukerrepresentant påpekte viktigheten av at aspektene i strategien er i tråd med pasientens behov, med fokus på at det er pasientens helsetjeneste. Det er viktig å sikre bærekraft for å drive utdanning. Helse Vest ønsker innspill fra UH-sektoren, ift. fremtidige rekrutteringsbehov for å sikre utdanning på Vestlandet. Oppfølging: • Utkast tas videre for en kort runde i AU for forankring. Tekst justeres basert på avveining av innspill under møtet. Videre behandling av utdanningsstrategien vil foregå per e-post. • Sekretariatet sender ut forespørsel til UH-sektoren ift. rekrutteringsbehov de neste 5-7 årene. Ny sak settes opp til neste møte i samarbeidsorganet.
36/21	Forskning på effekter av simulering i utdanning Gjennomgang av rapport ved Une Elisabeth Stømer (RegSim, leder for arbeidsgruppen). Presentasjon vedlagt. Tilbakemeldinger på rapporten vil bli gjennomgått med sekretariatene i etterkant av møtet. Innspill og diskusjon:

	Bakgrunnen for oppdraget var både å sikre bidrag gjennom utdanningen og kvalitet i pasientsikkerhet. Saken er et fellesprosjekt mellom de to regionale samarbeidsorganene, og samarbeid er eneste måten å få dette til på. Arbeidsgruppen høstet tilbakemeldinger om et veldig godt, effektivt og inspirerende arbeid. Trivselsmoment og effekt på å øke pasientsikkerhet ble understreket. Livslang læring nevnes som et viktig aspekt. Fra UH-sektoren sin side er det viktig å få mest mulig kunnskap om hvordan simulering kan brukes som del av praksis. Simulering i utdanning har som mål å gjøre studentene trygge og forme dem til kompetente yrkesutøvere. Det presiseres at de foreslåtte prosjektene i rapporten er eksempler og ikke en endelig liste. Videre oppfølging Hilde Christiansen tar rapporten videre til gjennomgang med ledelsen i Helse Vest og som tema i direktørmøte. Det er viktig at også UH-sektoren bidrar med vilje og initiativ, og undersøker hvordan handlingsrommet er. Saken tas videre i et senere møte i samarbeidsorganet.
37/21	Utdanningskapasitet for jordmødre Kristin Aase Boge fra Kvinneklinikken, Helse Bergen (KKB) presenterte kort saken som omhandler utfordringer ved rekruttering av jordmødre og mangel på praksisplasser i regionen. KKB er hovedpraksisarena for jordmorstudentene ved HVL, i tillegg gjennomfører noen av studentene sin praksisperiode ved Helse Fonna og Helse Førde. Grunnet mangel på praksisplasser har HVL redusert antall studieplasser fra 35 til 27 (kandidatmåltall 40). Jordmorstudiet ved UiS har tilført regionen 20 studieplasser (kandidatmåltall 14), og bruker KK ved Helse Stavanger som hovedpraksisarena. Per i dag virker det som tildeling av praksisplasser skjer tilfeldig i helseforetakene på Vestlandet. Fagmiljøet ved KKB mener at regionale eller nasjonale føringer rundt tildeling av praksisplasser, gjerne ift. fødselstall, vil være et godt tiltak i forhold til dagens mangel på praksisplasser. Hilde Christiansen påpeker at kommunene har vært igjennom en prosess for å bygge opp jordmortjenesten, og at dette vil medvirke til utfordringer ved rekruttering av jordmødre ved helseforetakene. Det er viktig å kartlegge situasjonen regionalt før det tas videre nasjonalt. Kandidattall tildeles fra Kunnskapsdepartementet, og utdanningen har en dimensjonering knyttet til regionale behov. Helse Førde og Helse Fonna kan vurdere å ta imot flere studenter, og fødeavdelingen ved Voss sjukehus kan vurderes som ordinær praksisarena. Rammeplan for jordmorutdanningen viser til krav om 50 fødsler, og det kan ta tid å opparbeide seg dette. Praksis nærmest mulig undervisningssted er en viktig faktor for mange studenter. Videre kan et mulig forpliktende samarbeid diskuteres nasjonalt, og i første omgang med HSØ. Oppfølging - Det nedsettes en arbeidsgruppe, der representanter fra fødeavdelingene i regionen finner mulige løsninger for å håndtere volumet av studenter som trenger praksisplass. Sekretariatet utformer et mandat med kort frist.
38/21	Beredskap og samarbeid om bemanningssituasjonen Innledning ved Randi Skår (HVL)

	Da pandemien startet våren 2020 ble det opprettet jevnlig knutepunktmøter mellom UH og HDIR, KS og helseforetakene. Det er behov for å diskutere beredskap i fellesskap regionalt. Tiltak fra regjeringen før jul har omhandlet en midlertidig lisensordning, og det er uklart hvordan en kan bruke studenter med midlertidig lisens. Retningslinjene er tydelige på at studentene skal ha en mentor, bakvakt og oppfølging selv om studenten er på lisens. Det kommer i økende grad spørsmål om studenter inngår som arbeidskraft/vaktsystem samtidig som praksis og om dette kan telle som praksis. Våren 2020 ble ekstra samarbeidsavtale opprettet. Det hadde vært fint om man kan få en felles diskusjon og et tett samarbeid for å forsikre at studentene opprettholder progresjon og læringsutbytte, og mulige løsninger ved ulike scenarioer for våren. Innspill/diskusjon Dagens situasjon vil sannsynligvis ligne mer på våren 2020. Det jobbes med å skalere opp kapasitet på andre områder enn intensiv, og det jobbes på spreng med å lage nye kunnskapsgrunnlag, slik at vi kan følge hvordan trykket blir. Vi må ivareta progresjon for studentene og god kvalitet i praksis. Dersom kirurgisk aktivitet tas ned må alternative praksisplasser være klare. Situasjonen kan eskalere i løpet av få uker og det er viktig å gjøre det vi kan på forhånd. Utdanningsinstitusjonene er positive til at studentene bidrar så mye som mulig ved behov i helseforetakene. Det kommer i økende grad spørsmål om studenter med lisens i et yrkesforhold kan fritas for deler av praksis og det er ønsket en tydelig avklaring rundt dette. Oppfølging Sekretariatet innkaller til beredskapsmøte 19.januar, med formål om å planlegge for scenarioer våren 2022. - Oversikt over praksisperioder og hvordan vi ser for oss løsninger - Behov for å iverksette alternative modeller/tiltak for praksisgjennomføring som følge av pandemien - Tydelig avklaring rundt bruk av midlertidige lisens - Institusjonene henter fram avtalene formulert våren 2020 for ev. justering Møtet ble kansellert 19.01.22 grunnet frafall og endringer i behov.
39/21	Tiltak på utdanning i Statsbudsjettet – muligheter og konsekvenser Hilde Christiansen orienterte kort. Det fremkommer høye forventninger og krav ift. utdanning og praksisplasser. Oppdragsdokument for 2022 som sendes fra KD til Helse Vest disse dager vil gi noen muligheter og konsekvenser. Dokumentet vil bli videresendt til representantene i samarbeidsorganet slik at alle er oppdatert. Rapporten levert til departementet fra Helse Vest om bærekraftig utvikling for intensivsykepleie kan også være nyttig for UH-sektoren å lese, og vil bli videredistribuert.
40/21	Status, pågående arbeid i samarbeidsorganet • <i>Tildeling av studieplasser og utdanningsstillinger til ABIO-utdanningene</i>

	Arbeidsgruppen har hatt et fellesmøte og et separat møte mellom hhv. UH-sektor og helseforetak. Arbeidet er forsinket grunnet prioritering av beredskapsarbeid. Resultat fra arbeidsgruppen vil ikke være tidsnok til å gjelde for høstens opptak. UiS har allerede endret søknadsfrist (01.februar), og her kan man gjøre noen erfaringer ift. betydning for volumet av etterfylling av studieplasser. • <i>Utkast til mandat for arbeidsgruppe: Nye praksisarenaer og organisering av praksis</i> Innspill: Økt samhandling i helsetjenesten kan lage interessante praksisplasser. Hvordan kan kommunehelsetjenesten sees i sammenheng her? Samarbeidsorganet påpeker at det er viktig at arbeidsgruppen fokuserer på alle studentgrupper. Mange av de privatpraktiserende har et volum på enkelte prosedyrer. Pasientgrunnlaget er i endring og det bør diskuteres i hvilken del av utdanningene de private sykehusene kan bidra til praksisplasser. Oppfølging Både helseforetak og UH-sektoren må forberede seg på hvem som skal være med i arbeidsgruppen. Sekretariatet sender ut invitasjon til institusjonene. • <i>Håndtering av kompliserte veiledningssaker og daglig rettleiding</i> Helse Stavanger har i samarbeid med UiS utarbeidet et omfattende flytskjema som omfatter både daglig veiledning og kompliserte veiledningssaker. Dokumentet vil bli distribuert til samarbeidsorganet, og muligheten for et generisk dokument med like rutiner for ulike utdanninger diskuteres videre i neste møte i samarbeidsorganet.
41/21	Eventuelt Henrik Aasved avslutter sin rolle som brukerrepresentant. Hilde Christiansen takket for god innsats og for at han stadig har løftet brukernes perspektiv på en konstruktiv måte i samarbeidsorganet. Ny brukerrepresentant vil bli meldt inn for videre møtedeltakelse i samarbeidsorganet.