

Referat fra møtet 02.05.22

Sted:	Digitalt møte (Teams)
Møtetidspunkt:	02. mai 2022, kl.1000-1400
Til stede: (fra samarbeidsorgan for utdanning):	Hilde Christiansen (Helse Vest), Bjørg Oftedal (UiS), Marit Øilo (UiB), Randi Skår (HVL), Elisabeth Jeppesen (VID), Elisabeth Farbu (Helse Stavanger), Helga Stautland Onarheim (Helse Fonna) og Randi-Luise Møgster (Helse Bergen) (til stede fellesmøte)
Forfall:	Marit Alstveit (UiS), Anne Kristin Kleiven (Helse Førde) og Rebekka Ljosland (HDS), Yael Harlap (UiB), Joe Aseerwatham (Brukerrepresentant, observatør)
Til stede: (fra samarbeidsorgan for forskning og innovasjon):	Baard-Christian Schem (Helse Vest), Gottfried Greve (UiB, til stede for Margareth Hagen), Merete Hauge (brukerrepresentant), Svein Skeie (Helse Stavanger), Clara Beate Gram Gjesdal (Helse Bergen), Petter Thornam (Haraldsplass Diakonale Sykehus), Marit Solheim (Helse Førde), Marit Bakke (UiB, til stede for Per Bakke), Haldis Lier Økland (Helse Fonna), Norman Anderssen (UiB), Henriette Thune (UiS, til stede for Merete V. Madland)
Forfall:	Ole Johan Borge (NFR), Margareth Hagen (UiB), Per Bakke (UiB), Merete V. Madland (UiS)
Sekretariat:	Cathrine Bjorvatn, Kari Britt Hagen og Asta Optun (referenter)
Møteleder:	Hilde Christiansen

Sak nr:	Tema
Referat fra saker til fellesmøte med Regionalt samarbeidsorgan for forskning og innovasjon	
7/22	Godkjenning av sakliste Sakliste godkjent. Presentasjonsrunde
8/22	Forskning på effekter av simulering i utdanning Arbeidsgruppen «forskning på effekter av simulering i utdanning» ble opprettet etter ønske fra de to regionale samarbeidsorganene og rapport ble innlevert til samarbeidsorganene i oktober 2021. Det presiseres at det i det videre arbeidet må være fokus på å inkludere flere utdanninger, og å sikre bredden. Oppfølgingen skal fokusere både på utdanning, videreutdanning og livslang læring. For å sikre en god prosess videre, er det ønsket at det utformes et mandat med konkretisering og målsetting for forskningsnettverket.. De fem overordnede forskningsområdene oppsummert i arbeidsgruppens rapport er et godt utgangspunkt for det videre arbeidet, med det kan være formålstjenlig med en begrensning i starten for å komme i gang, og heller utvide arbeidet

	senere. Alle parter ønsker denne oppfølgingen. Kostnader knyttet til oppfølgingen vil derfor deles på medlemsinstitusjonene. Beslutning: Samarbeidsorganene støtter forslaget om etablering av et forskningsnettverk. Sekretariatene utformer et mandat som konkretiserer aktuelle og prioriterte områder. Utkast til mandat sendes til samarbeidsorganenes representanter for innspill. Videre må samarbeidsorganene se på økonomiske/praktiske aspekter med forskningsnettverket.
9/22	Student-/masteroppgaver: Videreføring og operasjonalisering av punkter i rapport fra 2021 Under fellesmøtet i 2021 stilte samarbeidsorganene seg bak innholdet i rapporten, og institusjonene forpliktet seg til å følge opp og operasjonalisere anbefalingene i egen organisasjon. Arbeidet skulle så evalueres ved neste fellesmøte. Helseforetakene redegjorde for hvordan prosessen med å følge opp anbefalingene fra rapportene fra 2021 har gått. HDS manglet representasjon for å svare på status, men meldte tilbake at de ønsker å samarbeide med Helse Bergen. Helseforetakene har startet på arbeidet med nettsidene. Målet er at disse skal samordnes, slik at studenter i hele regionen har tilgang på samme informasjon og de samme mulighetene for å skrive relevante oppgaver. Tiltak som utprøving ved pilotavdeling starter til høsten. Det er viktig at helseforetakene formidler problemstillinger som engasjerer/rekrutterer studenter fra ulike fagområder, inkludert utdanninger innen teknologi og IKT. Fra UH-sektoren ble det presisert at problemstillingene også må nås ut til veilederne, som i stor grad påvirker studentene i valg av masteroppgave. Beslutning: Samarbeidsorganene støtter videre arbeid med nettsider og utlysning av oppgaver. Det er viktig at helseforetakene involverer UH-sektoren der det er relevant. Det er ønsket at et eller flere foretak presenterer innhold og erfaringer under neste fellesmøte.
10/21	Oppdragsdokumentet 2022 De to samarbeidsorganene diskuterte hvilke punkter det er ønskelig å samarbeide om med bakgrunn i Helse- og omsorgsdepartementets oppdragsdokumenter til de regionale helseforetakene for 2022. Årets oppdragsdokument har sterkere fokus enn før på samspillet mellom sektorene. Det vil være helt nødvendig med rett fokus på rekruttering av helsepersonell samt videreutdanning / livslang læring for medarbeidere. Det er ønskelig å få mer ut av klinisk praksis enn i dag, for å få gjennomført en god progresjon i denne perioden. Det må struktureres godt og i samsvar med det volumet som skal ha praksis i virksomhetene. Samtidig skal det også håndteres et generasjonsskifte i UH-sektoren, særlig blant sykepleiere. Det er derfor ønskelig i helseforetakene å styrke utdanningskompetansen slik at man har medarbeidere som jobber både klinisk/ forskningsrettet og med utdanningsoppgaver. For å få til dette kan kombinerte stillinger være et viktig tiltak. Det er stort forbedringspotensial i hvordan disse stillingene ordnes

	og bygges opp, og hvordan vi kan tilrettelegge for rett nivå på antall kombinerte stillinger. For at disse stillingene skal fungere best mulig, bør man ha fokus på å opprette reelt delte stillinger (50/50), og i større grad unngå arbeidsdeling som 80/20 eller 100/20. Delte stillinger kan løftes som et innsatsområde for å bidra til rekruttering til forskning, håndtering av støtte praksisvolum og utdanningsstøtte. At stillinger er delte, skal ikke gå på bekostning av tryggheten med hele, faste stillinger. Beslutning: Samarbeidsorganene vurderer delte stillinger som et viktig tiltak for å bidra til bedre samspill mellom UH- og helsesektoren, og blant annet sikre arbeidslivsrelevans i utdanningene. Sekretariatene undersøker hvordan dette er håndtert i de øvrige regionene, og hva vi kan lære av arbeidet som allerede er gjort for videre prosess. Sekretariatene sammenfatter dette i et notat, som kan legge grunnlag for videre arbeid.
Referat, andre del av møtet kun for Regionalt samarbeidsorgan for utdanning	
11/22	Godkjenning av saksliste og referat fra møte 04.02.21 Saker til eventuelt Referat og saksliste godkjent. Ingen saker meldt under eventuelt.
12/22	Praksisplasser for jordmødre Leder for arbeidsgruppen, Kristin Aase Boge, presenterte vedlagt rapport. Diskusjon/innspill: - Helse Bergen har ansatt tre jordmødre men har behov for 15-20. Opplæring av sykepleiere for å bøte på dette - men det må balanseres med hensyn til kvalitet og pasientsikkerhet. Hvordan er dette i resten av landet? - De mest erfarne jordmødrene har tatt ansettelse i kommunene - de skal erstattes etter noen år – hvor denne kompetansen og kapasiteten igjen vil rekrutteres fra sykehusene? Kan jordmødre være ansatt i helseforetak og bistå kommunene? Det er viktig at LIS 1-leger får erfaring/kompetanse innen fødsler i tråd med læringsmålene. - Arbeidshverdagen i sykehuset er kompleks. Mange nyutdannede går rett til kommunehelsetjenesten. Det blir tyngre for disse å komme tilbake til spesialisthelsetjenesten. - Sykepleiere som får opplæring (oppgavedeling) er viktig for rekruttering til jordmorutdanningen. - Forslag til redusert antall fødsler fra 50 til 40 som del av jordmorutdanningen for å harmonisere dette med EU kravene. Reduksjon i antall fødsler skal suppleres med simulering og ferdighetstrening. For å øke kvalitative krav er det viktig med forberedelse og refleksjon i etterkant av praksis. Doktorgradsprosjekt ved Helse Stavanger viser reduksjon i komplikasjon når en trener sammen (simulering). - Dersom studentene gjennomfører sin hovedpraksisperiode i andre deler av landet er det høy risiko for at de velger andre helseforetak etter endt utdanning. - Tettere samarbeid mellom HF og UH kan føre til at alle praksisplasser som er tilgjengelig benyttes.

	- Er det mulig med like studentløp ved UiS/HVL for bedre samordning og koordinering? Det pågår et nasjonalt samarbeid i UH-sektoren ift. praksisplasser, som er flaskehalsen for å kunne tilby flere studieplasser innen jordmorstudiet. - UH-sektoren informerer om at alle jordmorstudenter skal ha tredelt turnus. - Hvilke studentgrupper skal ha praksis ved fødeavdelingene? - Kombinerte stillinger - hvordan få det best mulig til sammen? - Før saken ev. tas løftes til KD/HOD må vi ha gjort alt vi kan regionalt. Beslutning: Praksisplasser for jordmorstudentene må ses regionalt. Det nedsettes en arbeidsgruppe som konkretiserer anbefalingene i rapporten. I tillegg til videreføring av arbeidsgruppens deltakere inkluderes deltakere fra HVL og UiS, samt kommunehelsetjenesten. Sekretariatet utformer mandat for videreført/utvidet arbeidsgruppe og sender henvendelse til aktuelle deltakere. Ev. endringer i sammensetning meldes til sekretariatet innen uke 19. Det tas utgangspunkt i 40 fødsler, og bruk av hele studieåret.
13/22	Utdanningsstrategi 2022-2025 og handlingsplan Utdanningsstrategi/handlingsplan ble ikke gjennomgått under møtet. Representantene i samarbeidsorganet får utvidet frist for innmelding av tiltak i handlingsplan for Utdanningsstrategi 2022-2025. Sekretariatet sender henvendelse per e-post. Saken tas opp i neste møte med samarbeidsorganet, 10.06.22.
14/22	Status, pågående arbeid i samarbeidsorganet • Utdanningskonferansen 2022 Planlagt tidspunkt for konferansen kolliderer med forsknings- og innovasjonskonferansen. Sekretariatet finner forslag til nytt tidspunkt. • Arbeidsgrupper: - <i>Tildeling av studieplasser og utdanningsstillinger til ABIOK-utdanningene</i> Arbeidsgruppen har hatt siste møte og vil presentere rapport i neste møte. Rapporten blir sendt til samarbeidsorganets representanter når den er klar. - <i>Nye praksisarenaer og organisering av praksis</i> Arbeidsgruppen har hatt et digitalt møte og et lunsj-til-lunsj møte. Hver representant har etablert mikroteam internt i sin organisasjon som møtes mellom arbeidsgruppens møter. Arbeidsgruppen har bedt om utvidet frist for arbeidet til 31.10.22. Samarbeidsorganet ønsker for øvrig å gjennomgå arbeidet i møtet 15. september og ønsker rapport tilsendt i forkant. - <i>Flytskjema, kompliserte veiledningssaker</i> Sekretariatet og arbeidsutvalget jobber med utarbeiding av et generisk flytskjema. Utkast vil bli sendt til samarbeidsorganet for innspill. - <i>Økt behov for stråleterapeuter</i> Mandat er sendt til aktuelle organisasjoner for innmelding av kandidater til arbeidsgruppen (frist 13.05.22).