

NOTAT

TIL SAK 029/03

Til: Styret i Helse Vest RHF
Fra: Herlof Nilssen
Dato: 27. mars 2003

3. BIERVERV

Enhver arbeidsgiver vil ha interesse av ha retningslinjer for i hvilken utstrekning medarbeidere i tillegg til hovedarbeidsforholdet kan ha supplerende arbeidsforhold/engasjementer. Det må forventes at ledelsen i helseforetakene har et aktivt styringsforhold til i hvilken grad medarbeidere i tillegg til hovedarbeidsforholdet har slike supplerende arbeidsforhold/engasjementer. Det har over noe tid vært arbeidet med disse spørsmålene i de 5 regionene. Helse Vest RHF vil utarbeide en felles styresak som vil bli lagt frem i alle regionene.

4. OMSTILLING OG BEMANNINGSTILPASNING

Behovet for omstillinger i helseforetakene er økende. Omstillingene vil kunne medføre behov for bemanningstilpasninger. Det er viktig at det etableres gode og klare arbeidsprosesser for denne type arbeid samt at de tiltak som iverksettes er tilpasset både foretakenes personalpolicy og foretakenes aktuelle situasjon.

Omstillingstiltakene og eventuelle bemanningstilpasninger drives forskjellig i de respektive foretak og regioner. Dette gjelder både med hensyn til mål, policy, metodisk tilnærming og hvor langt prosessene har kommet. Prosessene søkes kvalitetssikret gjennom mer eller mindre omfattende retningslinjer, definerte krav til prosess/prosesstyring og kompetansebygging på ledersiden. Det har over tid vært arbeidet med å finne fellestrekk for grunnleggende policy og retningslinjer for slike prosesser mellom regionene. Ulikhetene er likevel så vidt store at en har konkludert med at det ikke foreslås en felles policy for hele helsesektoren, men at hver region ut fra sitt ståsted utarbeider noen få, overordnede regionale hovedprinsipper. Helse Vest vil nå legge til rette for en god prosess for felles overordnet policy og vil legge til rette for en prosesshåndbok som kan være et godt grunnlag for å sikre prosessene i foretakene. Prosesshåndboken som er utarbeidet i Helse Vest RHF vil bli gjort tilgjengelig for i de øvrige regionene.