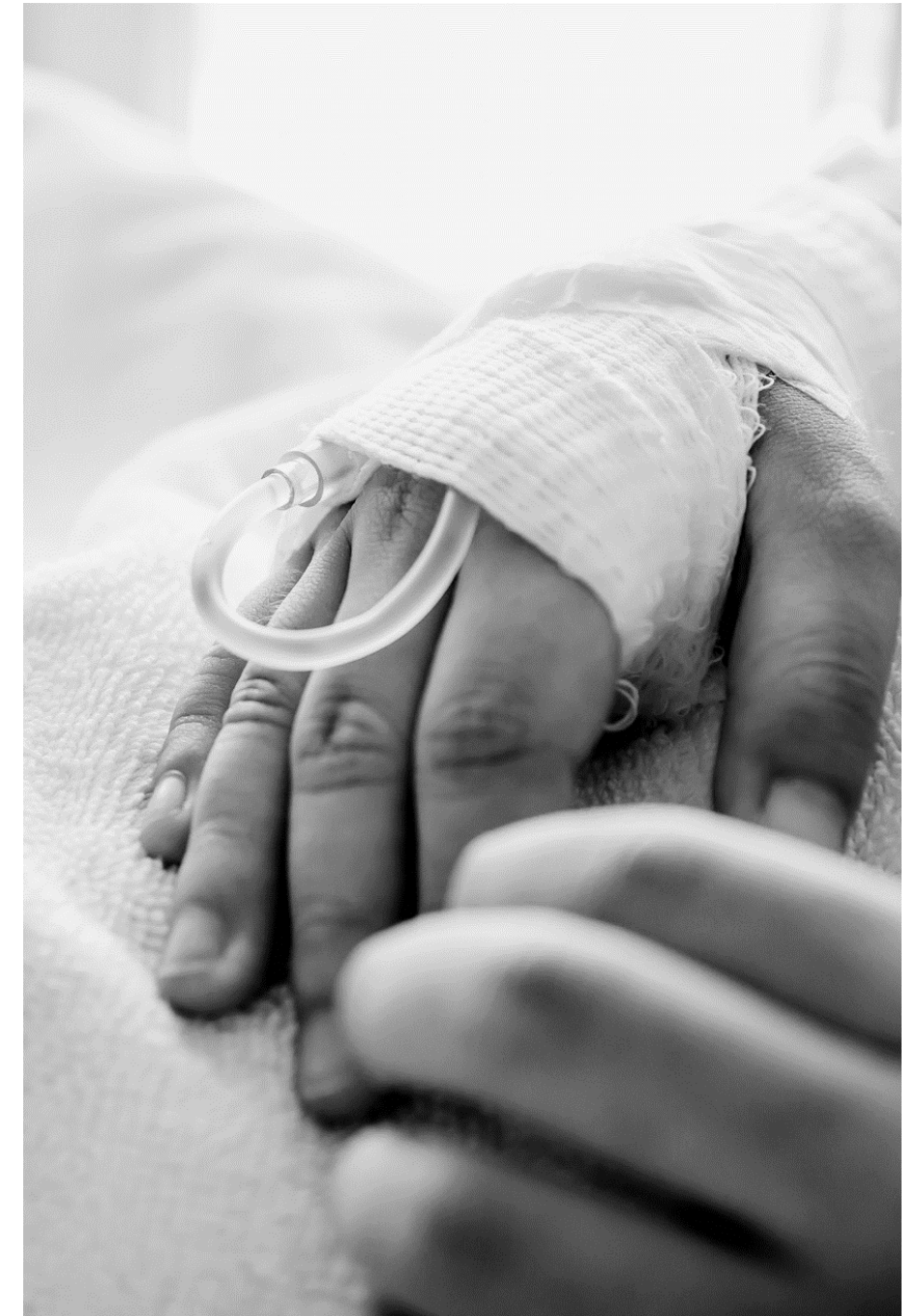
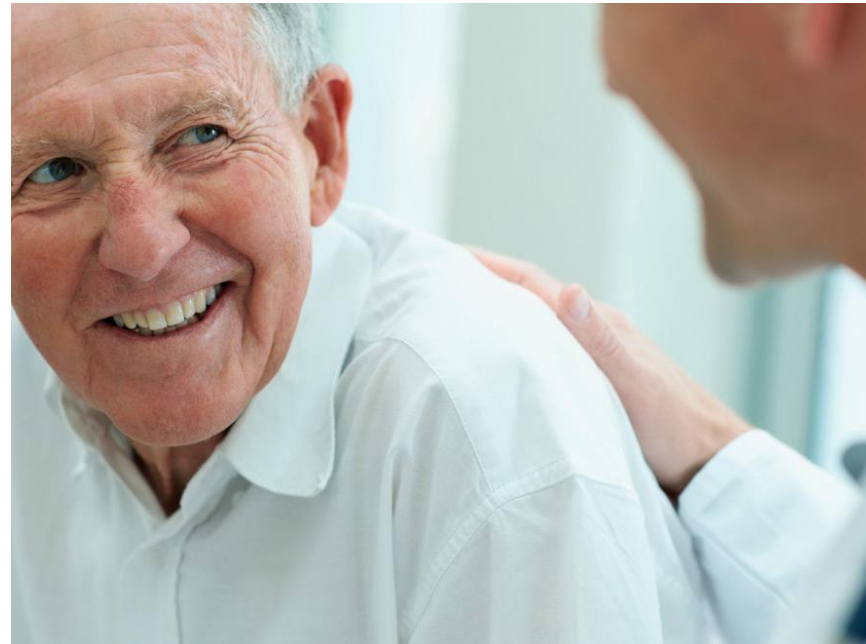
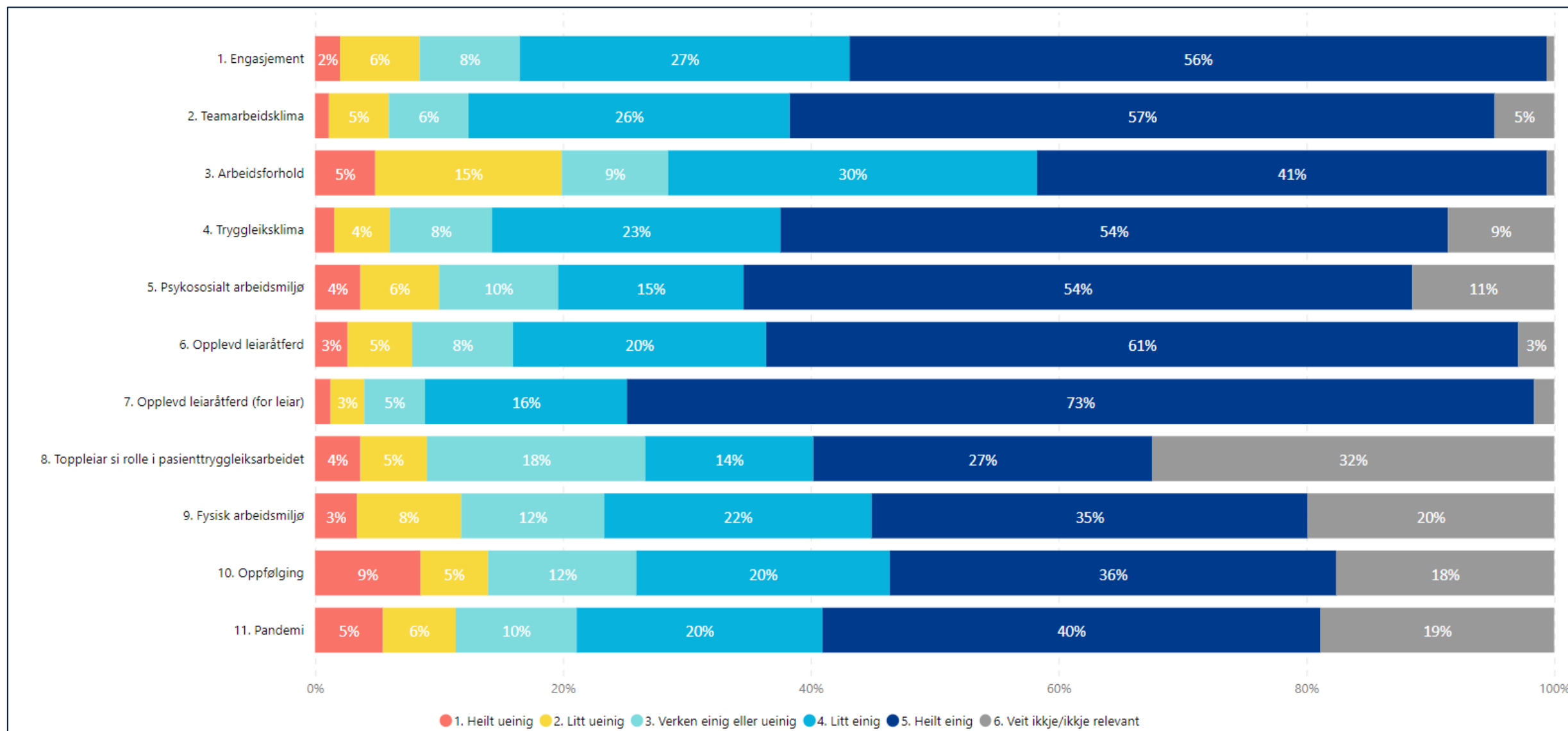


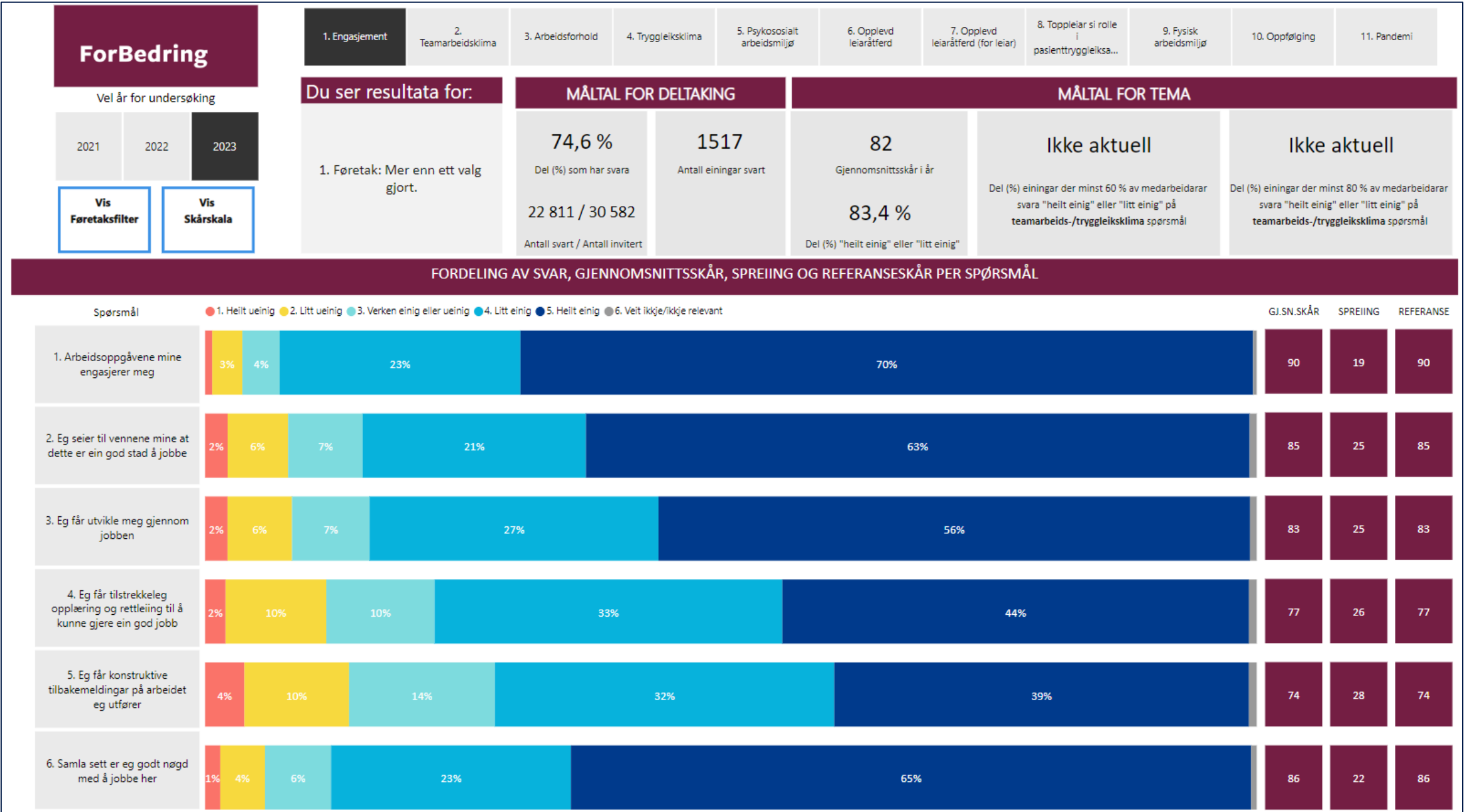


ForBetring 2023
Medarbeidarundersøking
om arbeidsmiljø,
pasienttryggleikskultur og
HMS
Helse Vest RHF



Resultat for føretaksgruppa Helse Vest





ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultatene for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

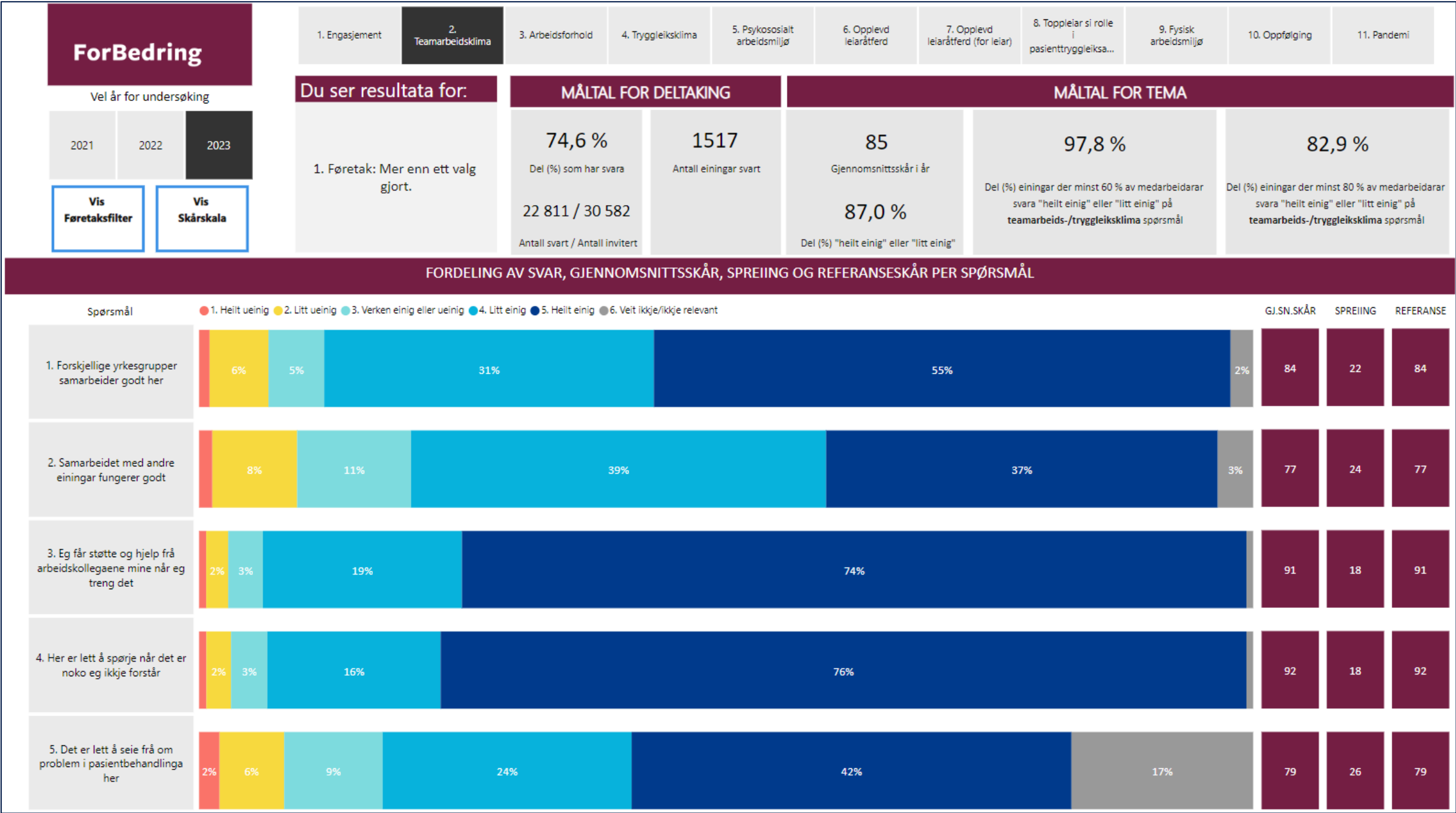
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	90	90	19	19	90	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	87	85	23	25	87	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	83	83	25	25	83	83
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	78	77	26	26	78	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	74	74	28	28	74	74
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	88	86	22	22	88	86
1. Engasjement	1. Engasjement	83	82	24	25	83	82



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultatene for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

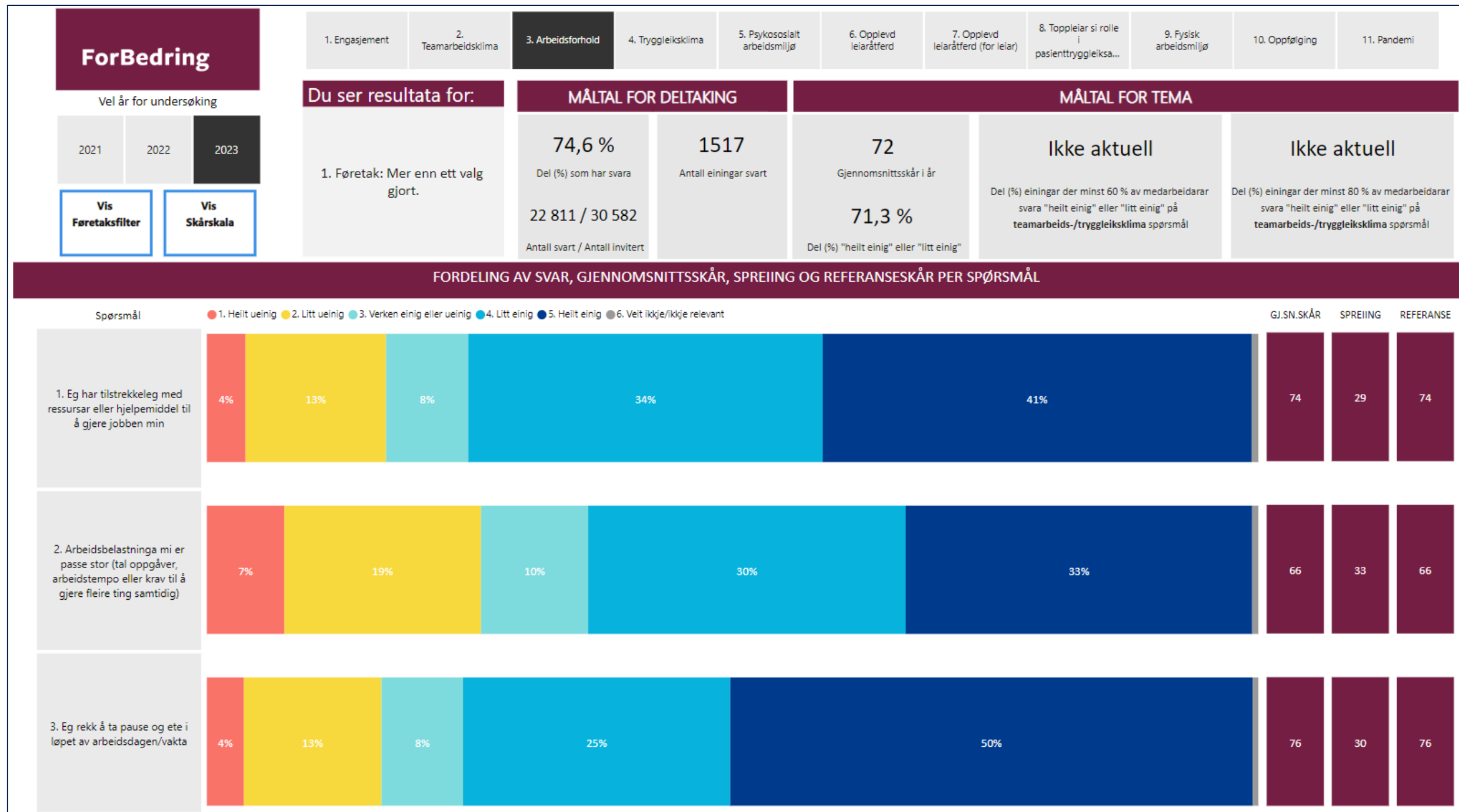
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	85	84	22	22	85	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	78	77	24	24	78	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	92	91	17	18	92	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	92	92	18	18	92	92
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	80	79	25	26	80	79
2. Teamarbeidsklima	2. Teamarbeidsklima	86	85	22	23	86	85



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

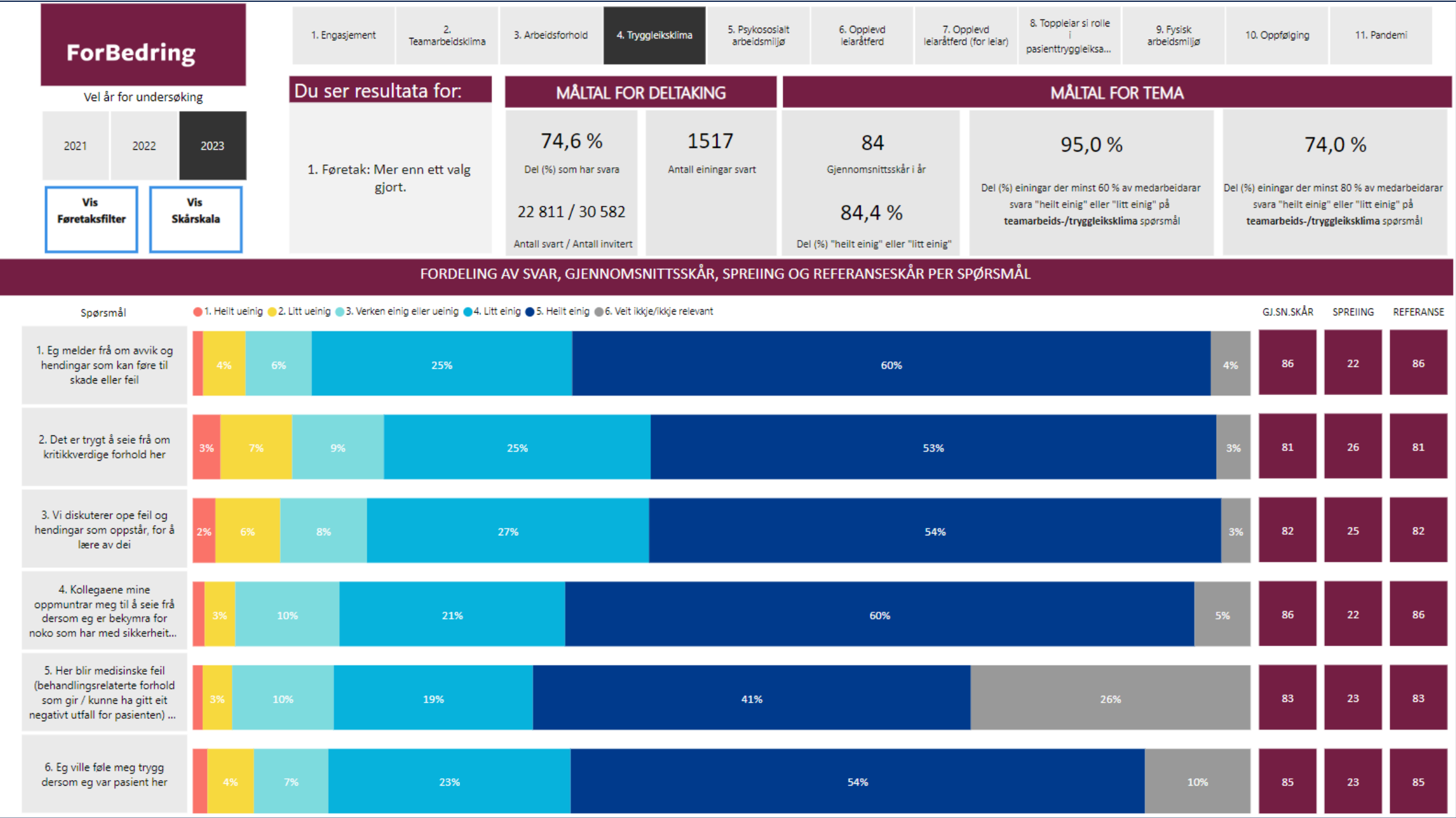
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

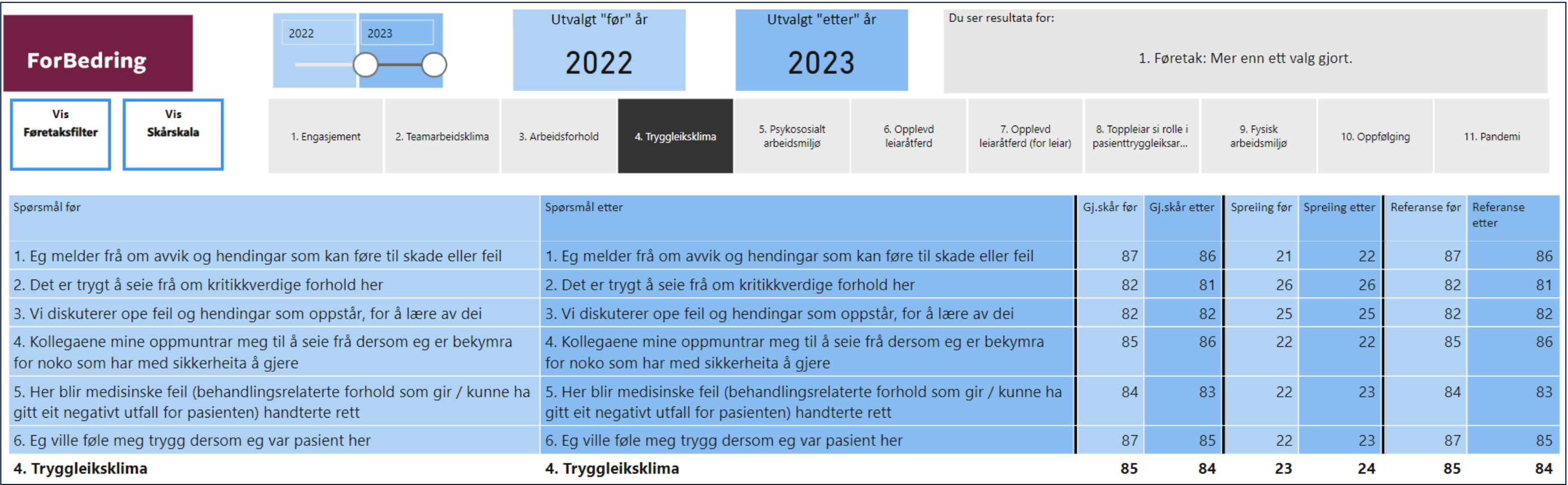
9. Fysisk arbeidsmiljø

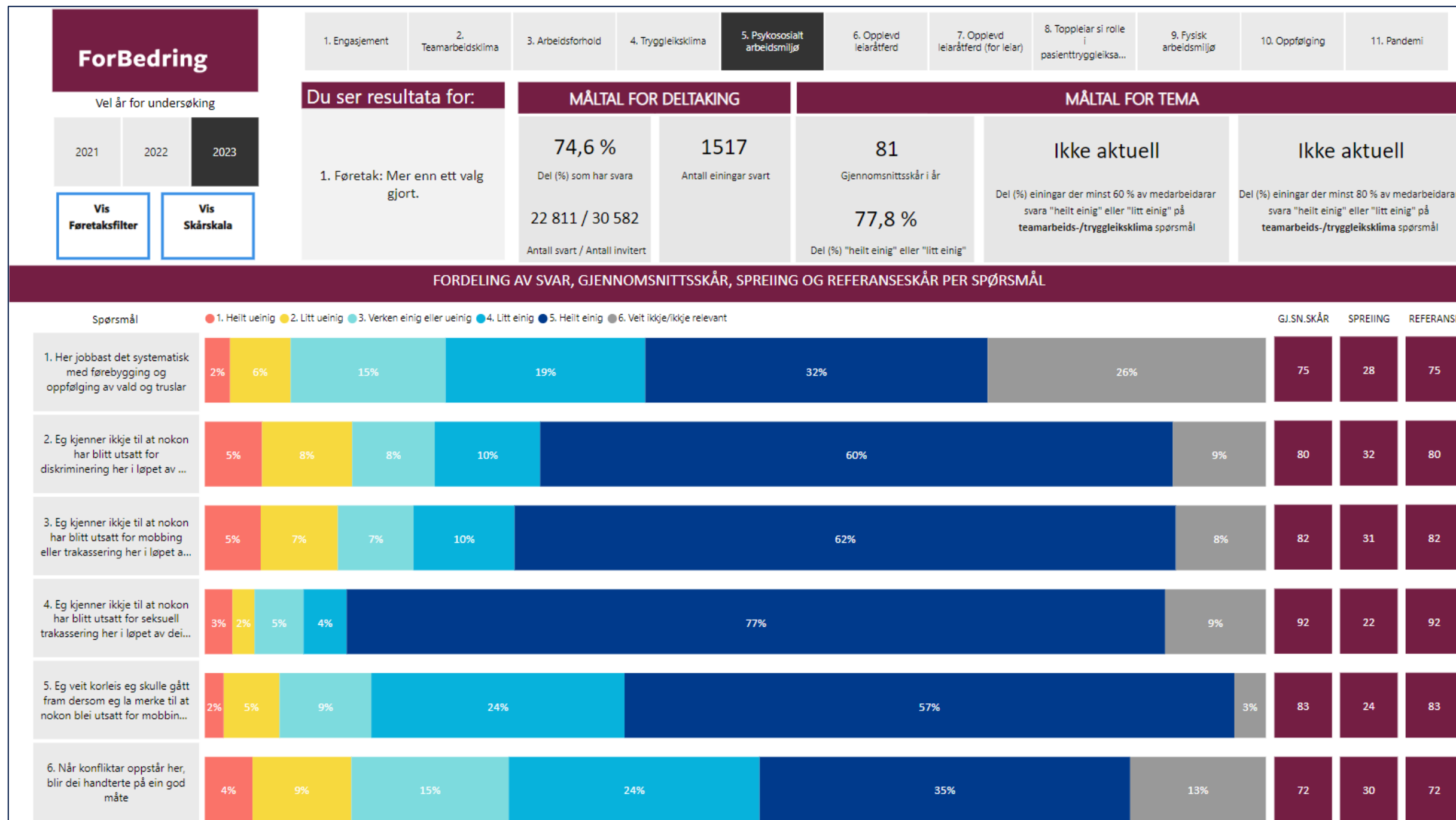
10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min	1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min	76	74	28	29	76	74
2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)	2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)	67	66	32	33	67	66
3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta	3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta	77	76	29	30	77	76
3. Arbeidsforhold	3. Arbeidsforhold	73	72	30	31	73	72







ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultatene for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtfærd

7. Opplevd leiaråtfærd (for leiar)

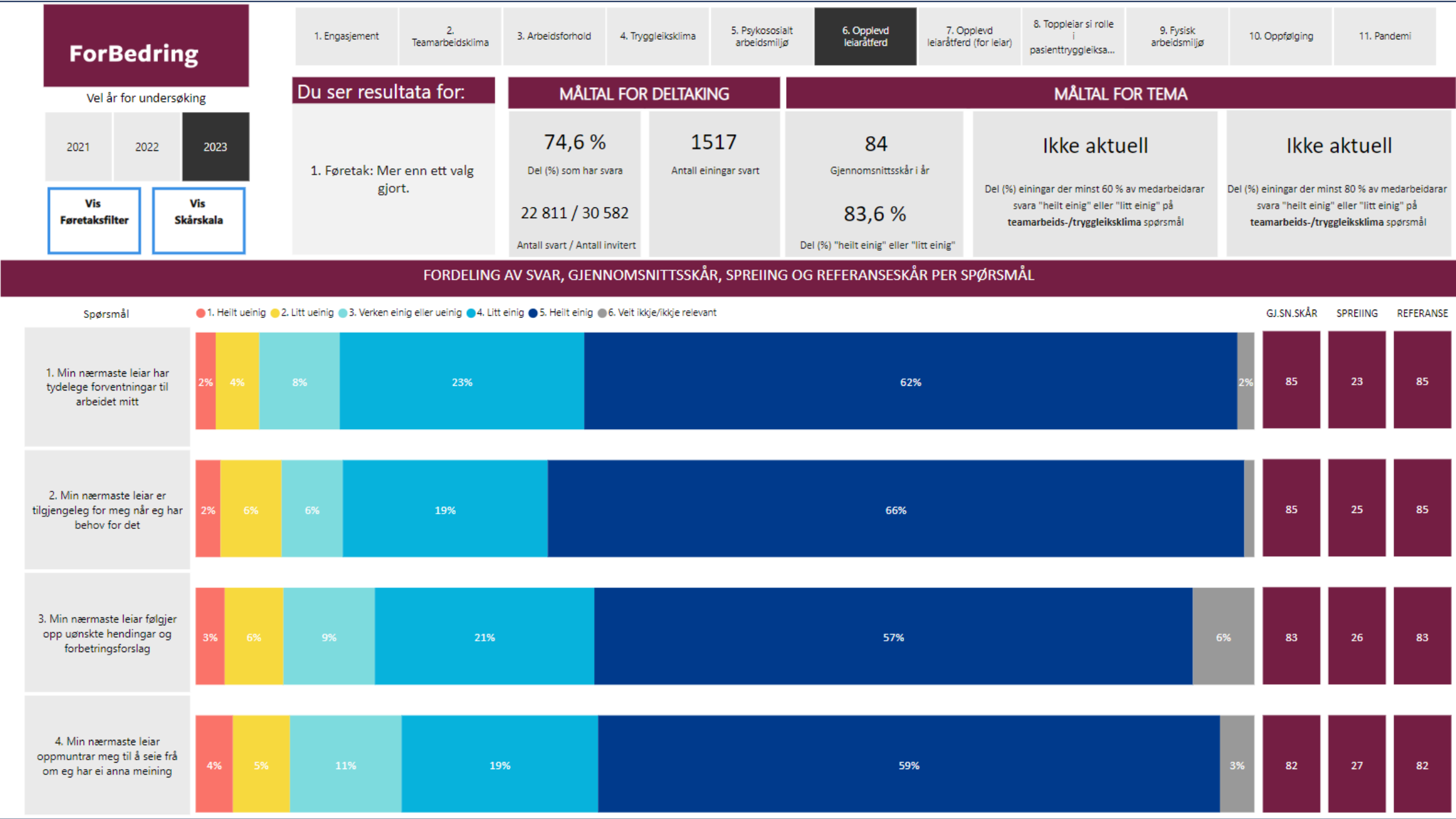
8. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar	1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar	75	75	27	28	75	75
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Diskriminering betyr å behandle nokon mindre gunstig enn andre)	2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Diskriminering betyr å behandle nokon mindre gunstig enn andre)	81	80	31	32	81	80
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Mobbing er at ein person gjentekne gonger blir utsett for negative handlingar eller åtferd frå ein eller fleire personar, og har vanskar med å forsvare seg mot dette. Trakassering er handlingar, unnlatingar eller ytringar som verkar eller har til formål å verke krenkande, skremmande, fiendtlege, nedverdiggande eller audmjukande)	3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Mobbing er at ein person gjentekne gonger blir utsett for negative handlingar eller åtferd frå ein eller fleire personar, og har vanskar med å forsvare seg mot dette. Trakassering er handlingar, unnlatingar eller ytringar som verkar eller har til formål å verke krenkande, skremmande, fiendtlege, nedverdiggande eller audmjukande)	83	82	30	31	83	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Seksuell trakassering er uønskt seksuell merksemd som har som formål eller verknad å vere krenkande, skremmande, fiendtleg, nedverdiggande, audmjukande eller plagsam)	4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Seksuell trakassering er uønskt seksuell merksemd som har som formål eller verknad å vere krenkande, skremmande, fiendtleg, nedverdiggande, audmjukande eller plagsam)	93	92	21	22	93	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	84	83	24	24	84	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte	6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte	73	72	29	30	73	72
5. Psykososialt arbeidsmiljø	5. Psykososialt arbeidsmiljø	82	81	28	29	82	81



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultatene for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

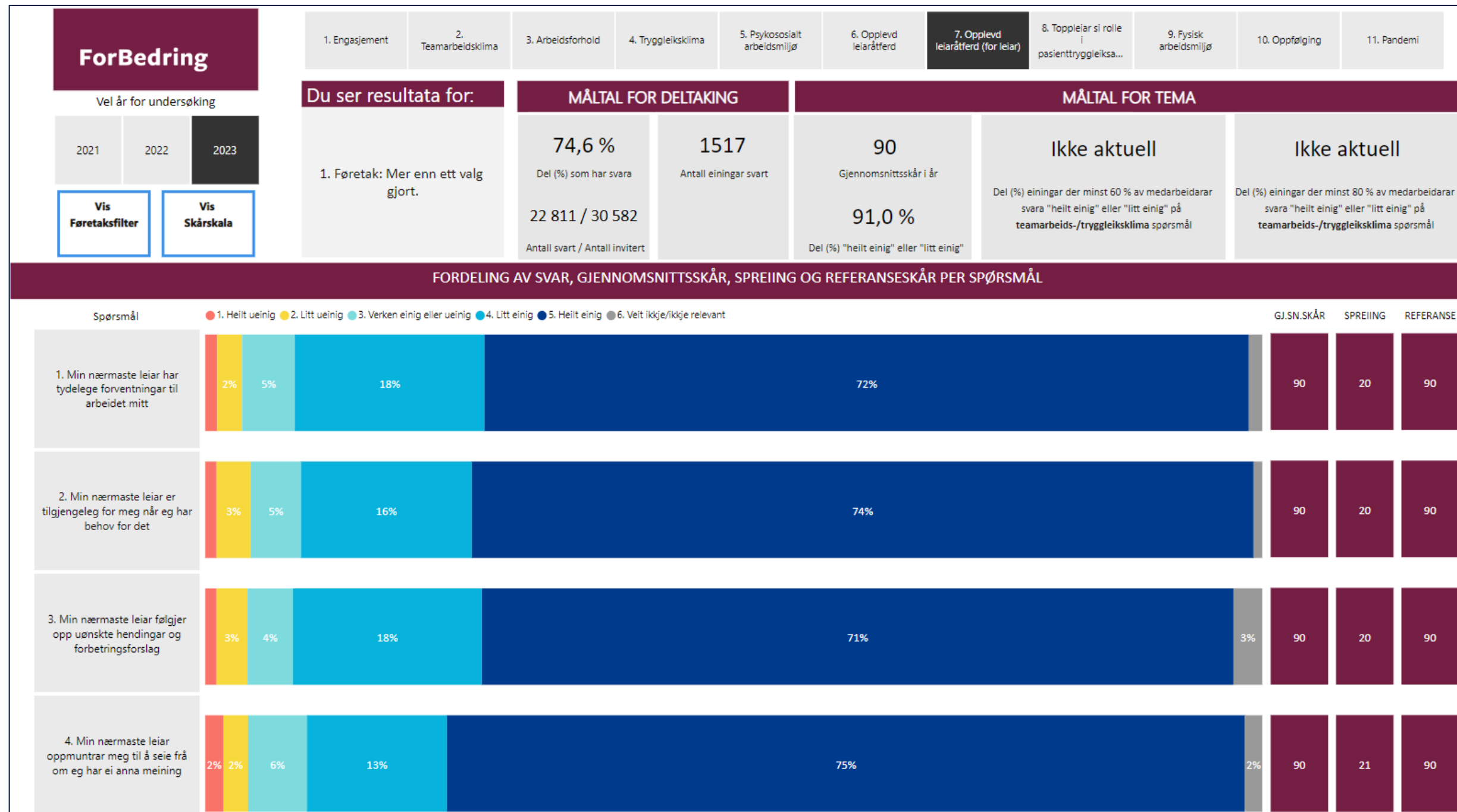
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	86	85	23	23	86	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	86	85	24	25	86	85
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskete hendingar og forbettringsforslag	3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskete hendingar og forbettringsforslag	84	83	25	26	84	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	82	82	27	27	82	82
6. Opplevd leiaråttferd	6. Opplevd leiaråttferd	85	84	25	26	85	84



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

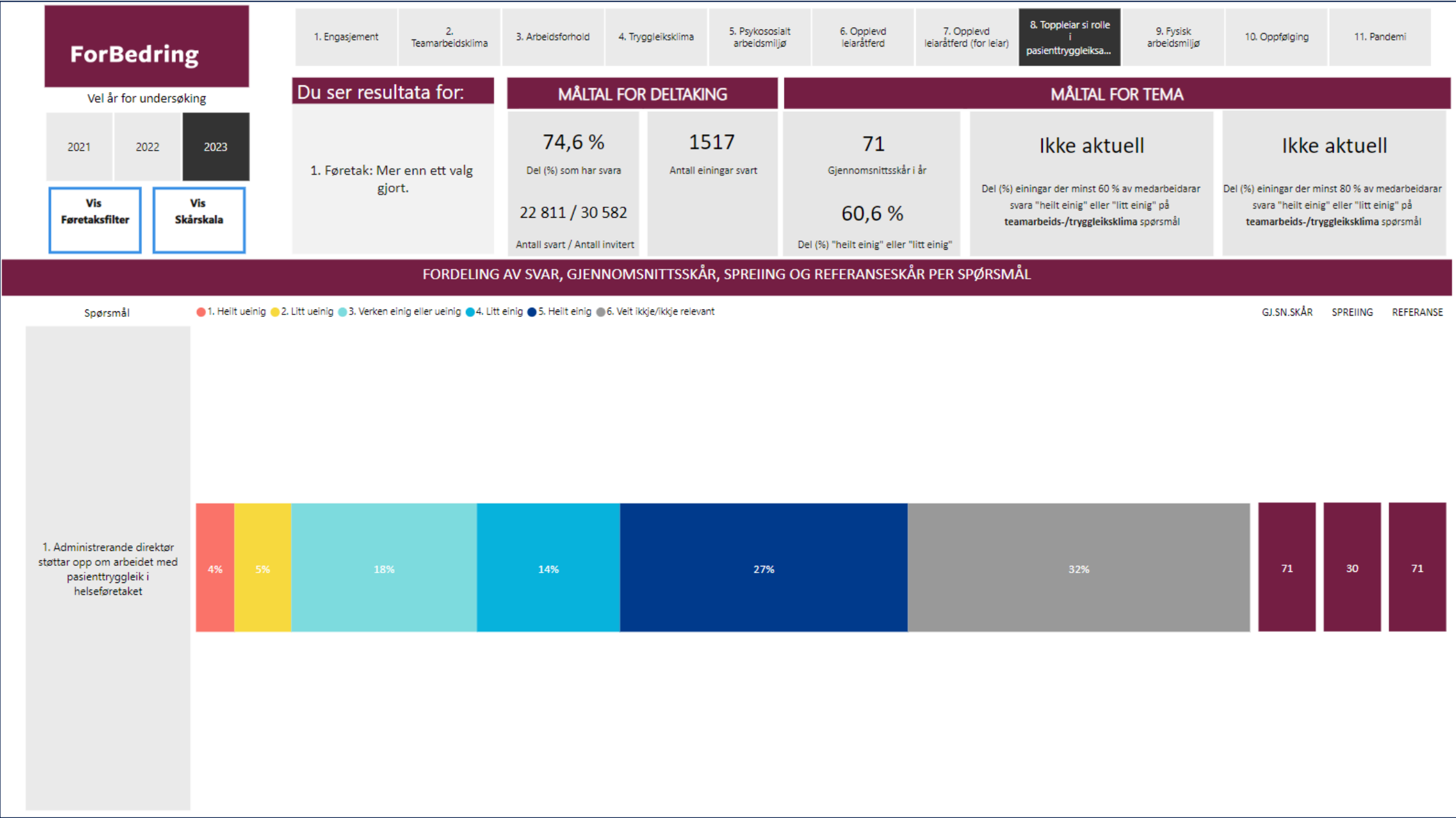
9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	90	90	19	20	90	90
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	91	90	19	20	91	90
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskete hendingar og forbetningsforslag	3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskete hendingar og forbetningsforslag	91	90	18	20	91	90
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	92	90	19	21	92	90
7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)	7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)	91	90	19	20	91	90

Føretaksgruppa Helse Vest – Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet



ForBedring

Vis
Føretaksfilter

Vis
Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt
arbeidsmiljø

6. Opplevd
leiaråtferd

7. Opplevd
leiaråtferd (for leiar)

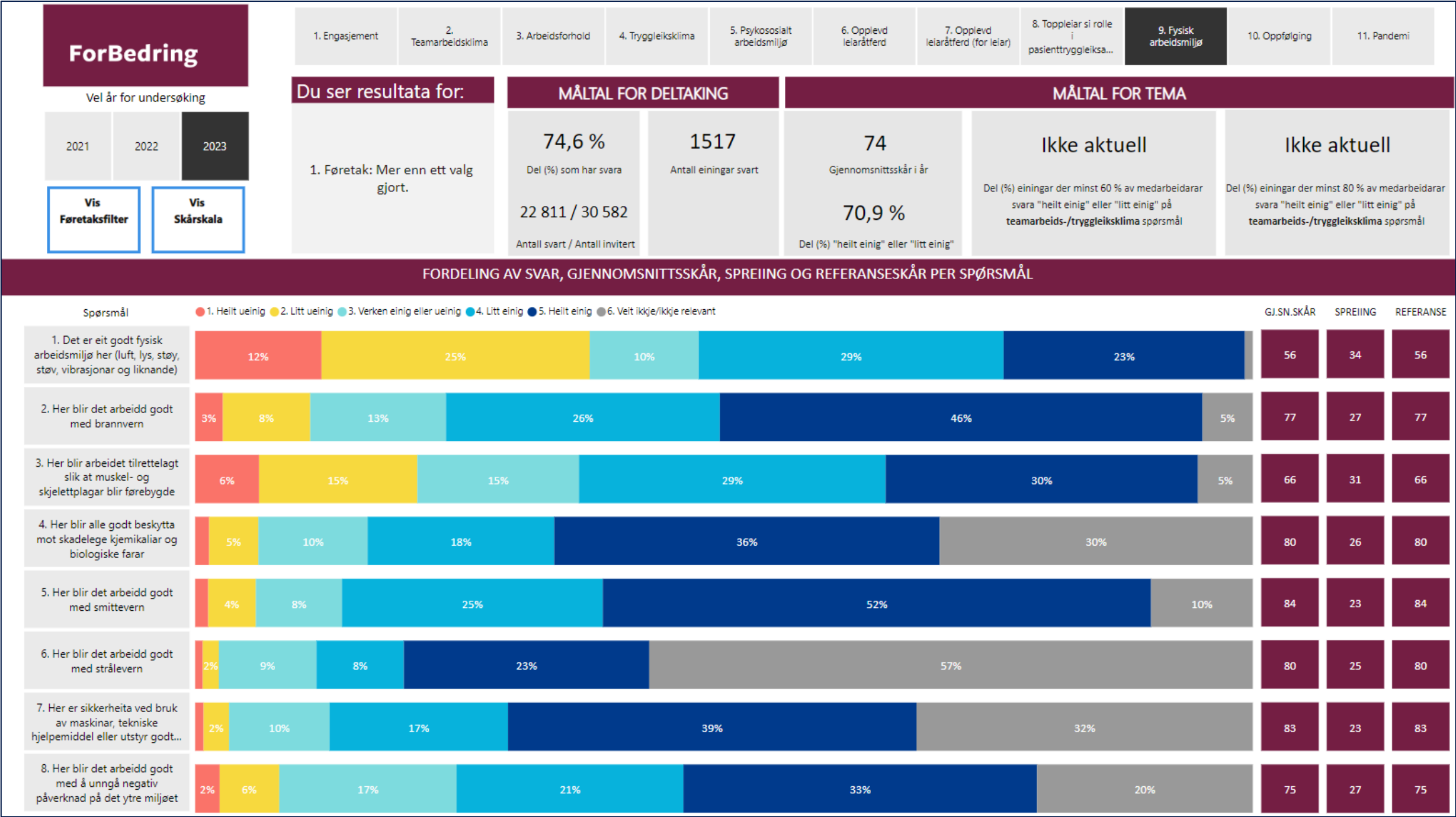
8. Toppleiar si rolle i
pasienttryggleiksar...

9. Fysisk
arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreling før	Spreling etter	Referanse før	Referanse etter
1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	76	71	27	30	76	71
1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	76	71	27	30	76	71



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultat for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

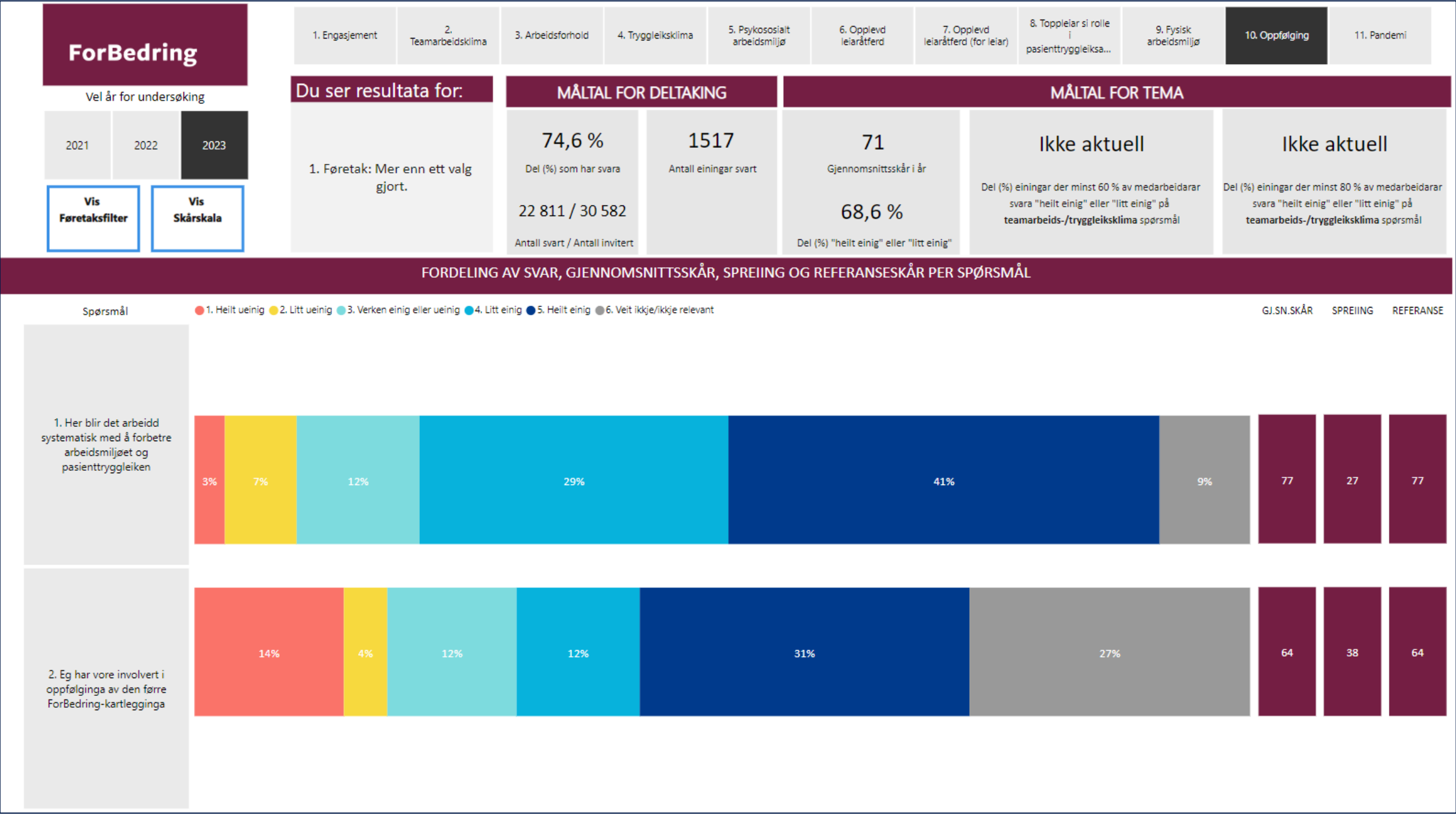
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande)	1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande)	58	56	34	34	58	56
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	78	77	27	27	78	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplagar blir førebygde	3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplagar blir førebygde	67	66	31	31	67	66
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar og biologiske farar	4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar og biologiske farar	81	80	25	26	81	80
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	86	84	22	23	86	84
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	81	80	24	25	81	80
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken	7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken	84	83	23	23	84	83
8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverknad på det ytre miljøet	8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverknad på det ytre miljøet	76	75	27	27	76	75
9. Fysisk arbeidsmiljø	9. Fysisk arbeidsmiljø	75	74	29	29	75	74



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

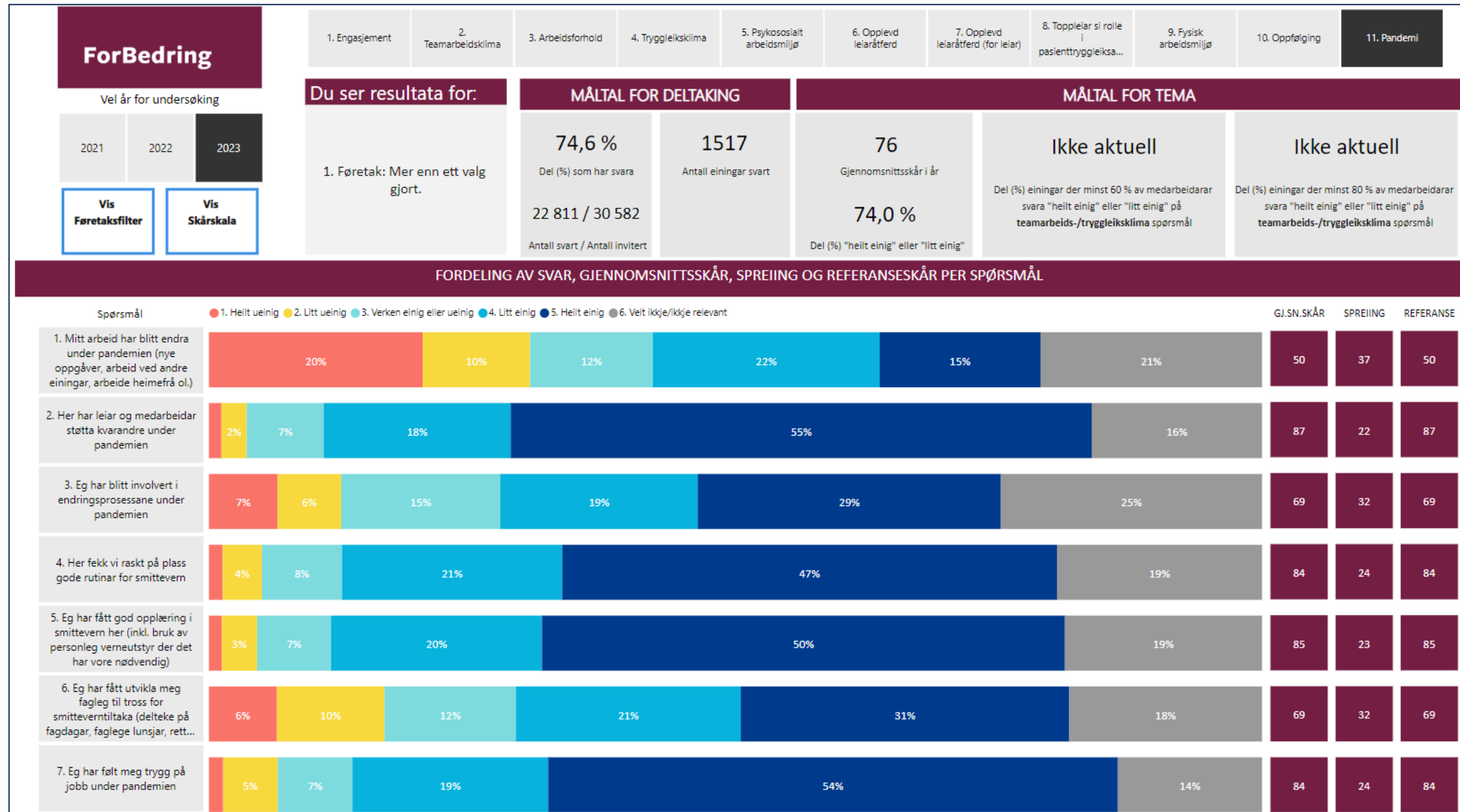
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken	1. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken	78	77	26	27	78	77
2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga	2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga	63	64	38	38	63	64
10. Oppfølging	10. Oppfølging	72	71	33	33	72	71



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Mer enn ett valg gjort.

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

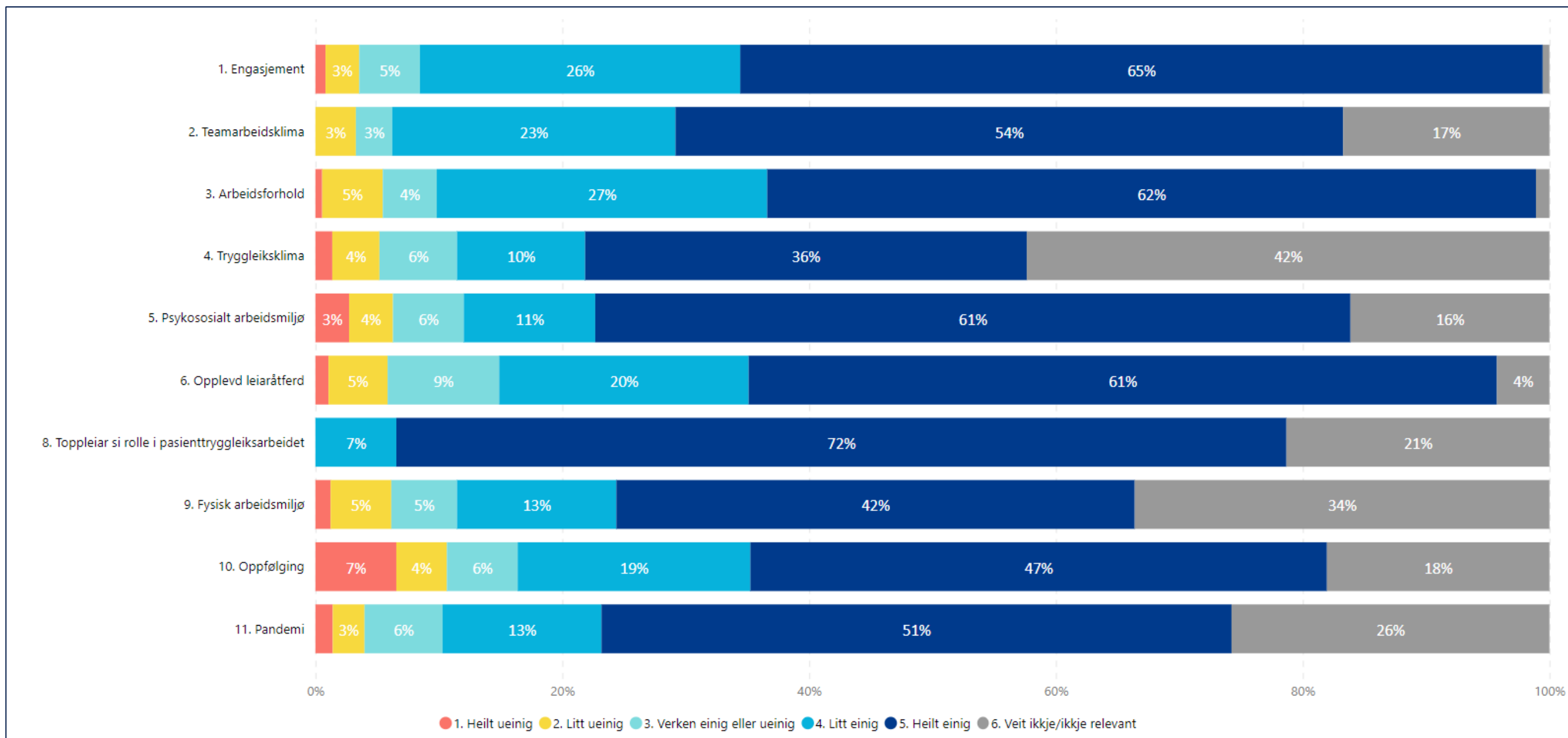
9. Fysisk arbeidsmiljø

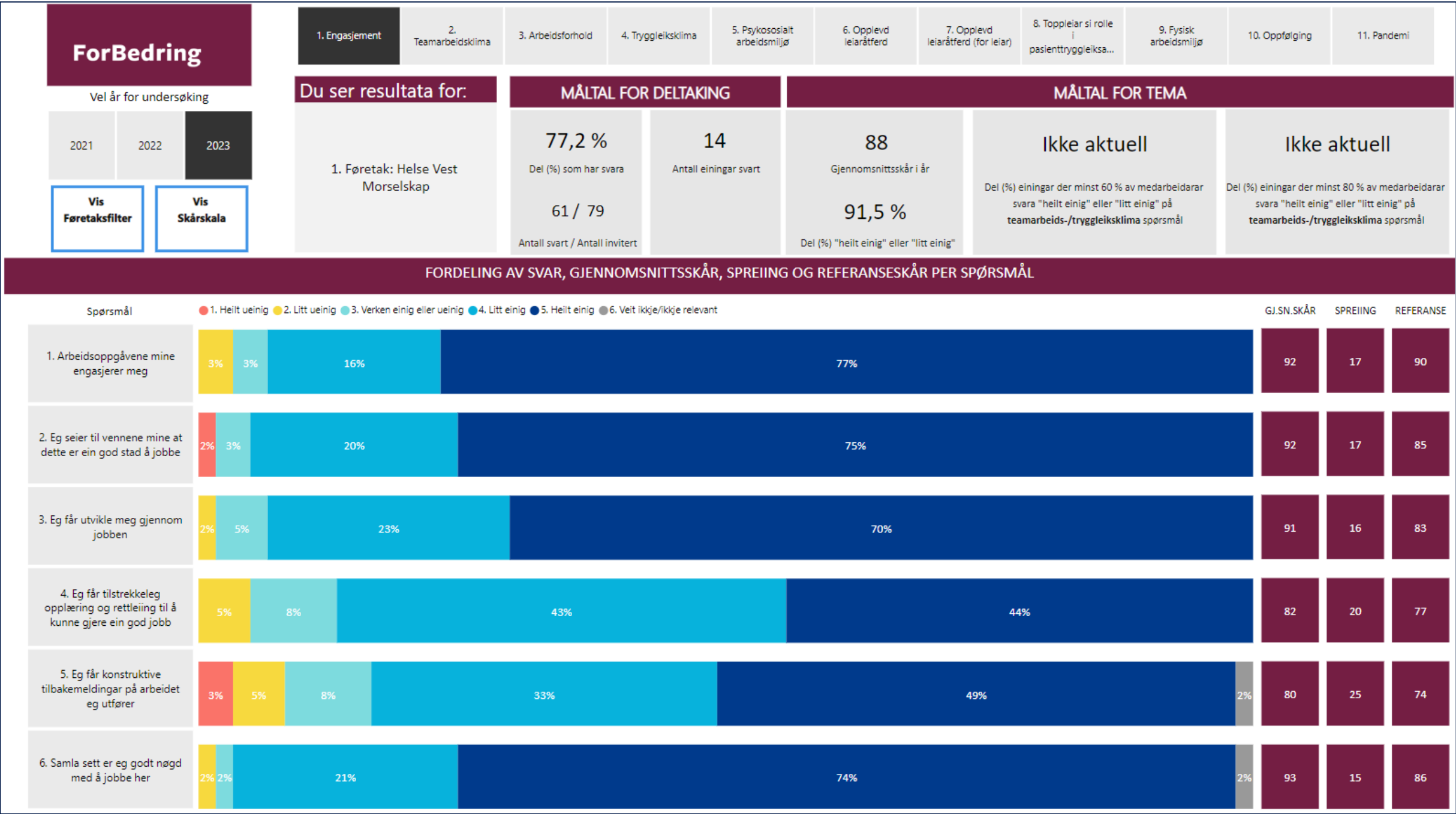
10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre einingar, arbeide heimefrå ol.)	1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre einingar, arbeide heimefrå ol.)	58	50	37	37	58	50
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	88	87	21	22	88	87
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	69	69	32	32	69	69
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	84	84	24	24	84	84
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der det har vore nødvendig)	5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der det har vore nødvendig)	85	85	24	23	85	85
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på fagdagar, faglege lunsjar, rettleiing, digital kurs/konferansar, digitale fagsamlingar, ol.)	6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på fagdagar, faglege lunsjar, rettleiing, digital kurs/konferansar, digitale fagsamlingar, ol.)	65	69	34	32	65	69
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	85	84	24	24	85	84
11. Pandemi	11. Pandemi	76	76	31	31	76	76

Resultat for Helse Vest RHF





ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

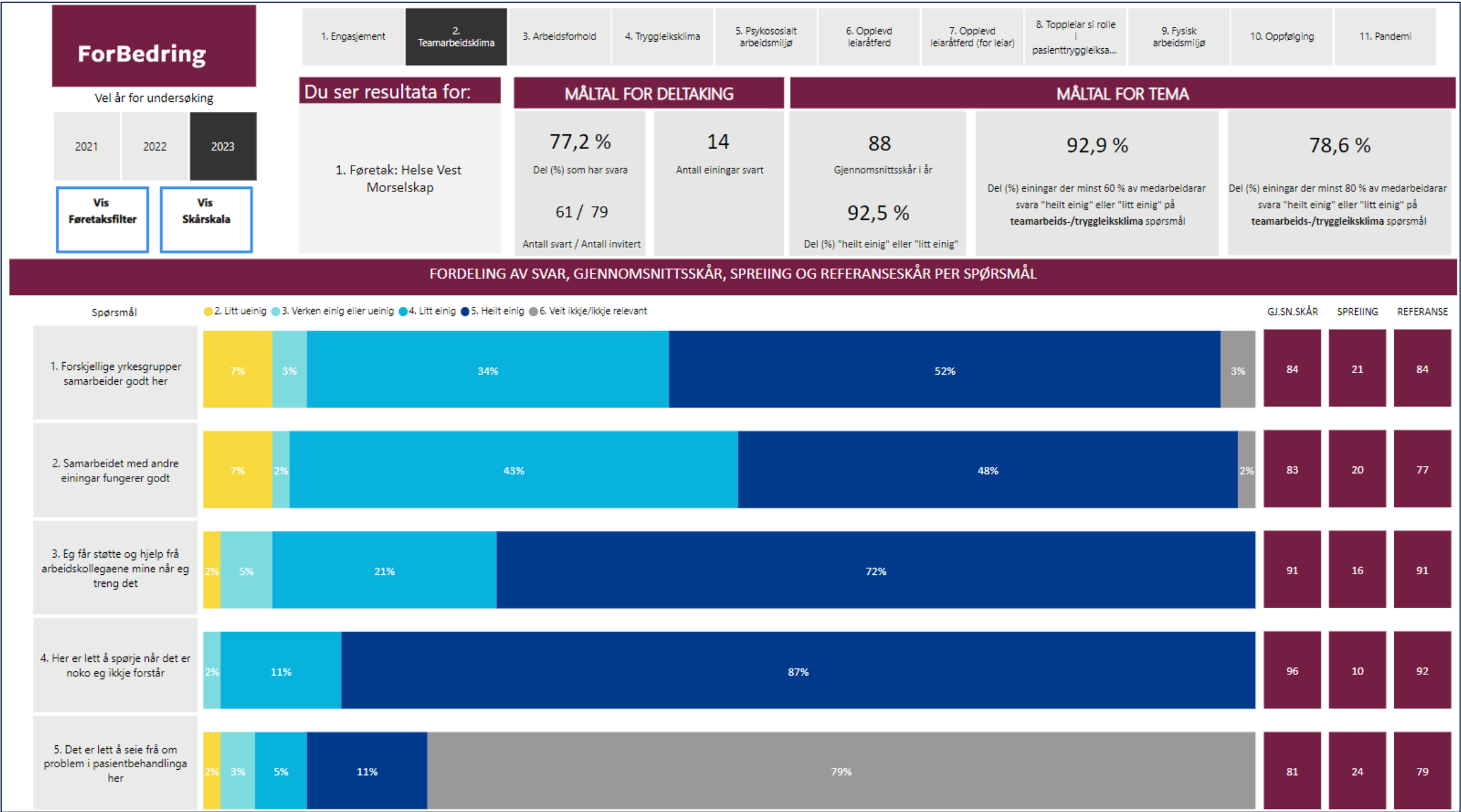
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	90	92	20	17	90	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	87	92	24	17	87	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	83	91	26	16	83	83
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	75	82	25	20	78	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	68	80	32	25	74	74
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	87	93	23	15	88	86
1. Engasjement	1. Engasjement	82	88	26	20	83	82



ForBedring

Vis
Føretaksfilter

Vis
Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

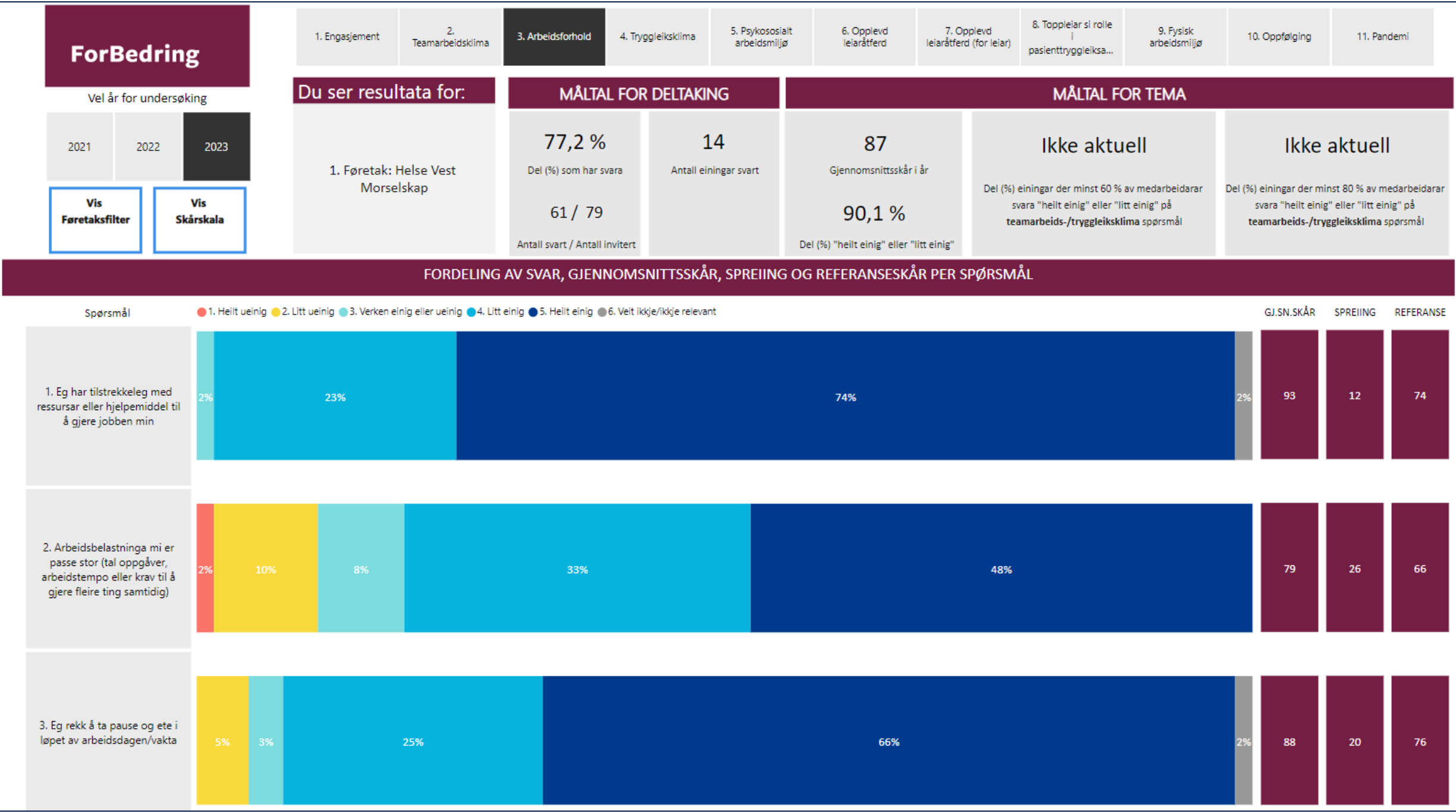
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	80	84	23	21	85	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	75	83	26	20	78	77
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	92	91	18	16	92	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	94	96	14	10	92	92
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	81	81	21	24	80	79
2. Teamarbeidsklima	2. Teamarbeidsklima	85	88	22	19	86	85



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

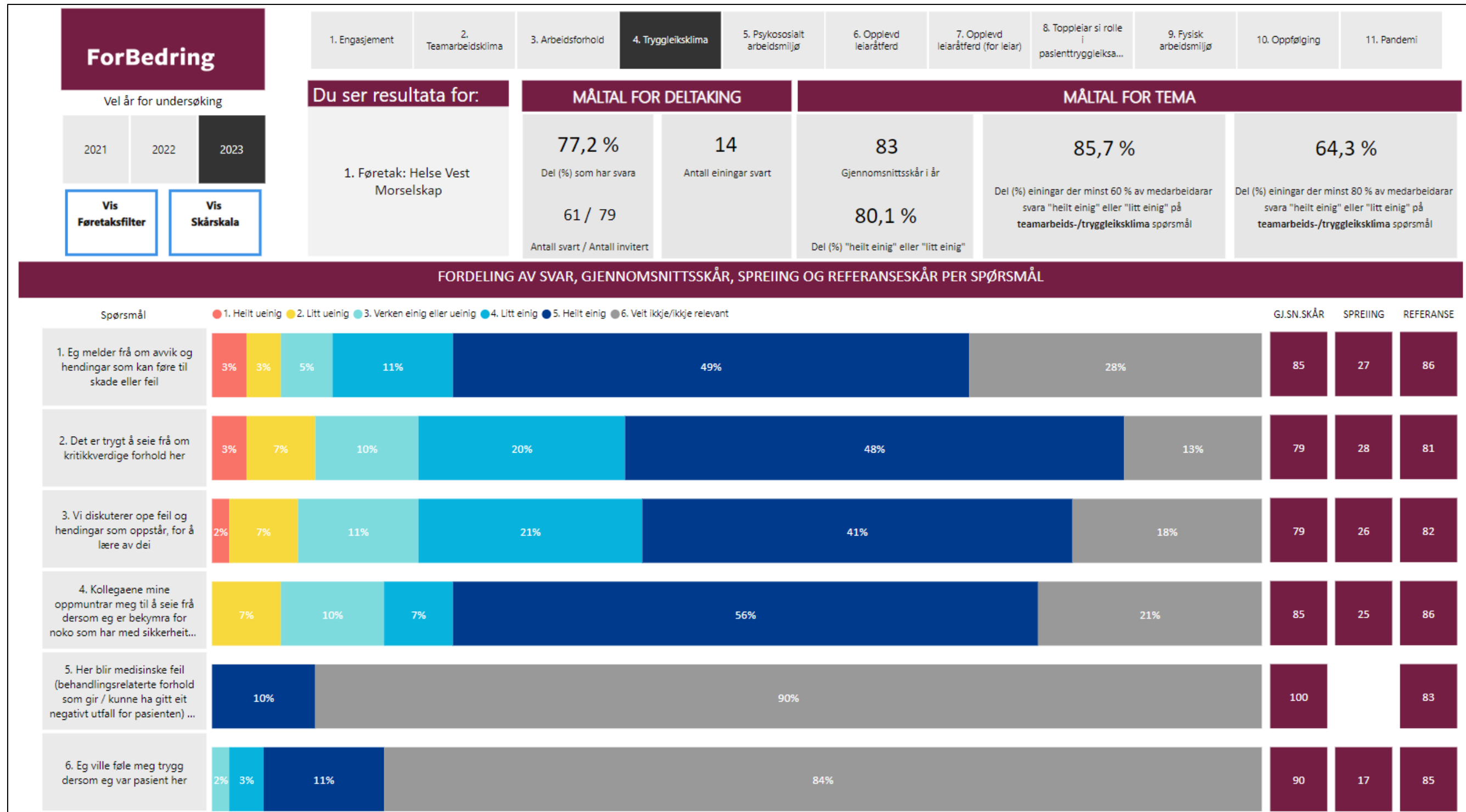
20222023

Utvalgt "før" år2022Utvalgt "etter" år2023

Du ser resultata for:1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement2. Teamarbeidsklima3. Arbeidsforhold4. Tryggleiksklima5. Psykososialt arbeidsmiljø6. Opplevd leiaråtferd7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)8. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...9. Fysisk arbeidsmiljø10. Oppfølging11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min	1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min	82	93	28	12	76	74
2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)	2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)	71	79	29	26	67	66
3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta	3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta	82	88	26	20	77	76
3. Arbeidsforhold	3. Arbeidsforhold	78	87	28	21	73	72



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultat for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

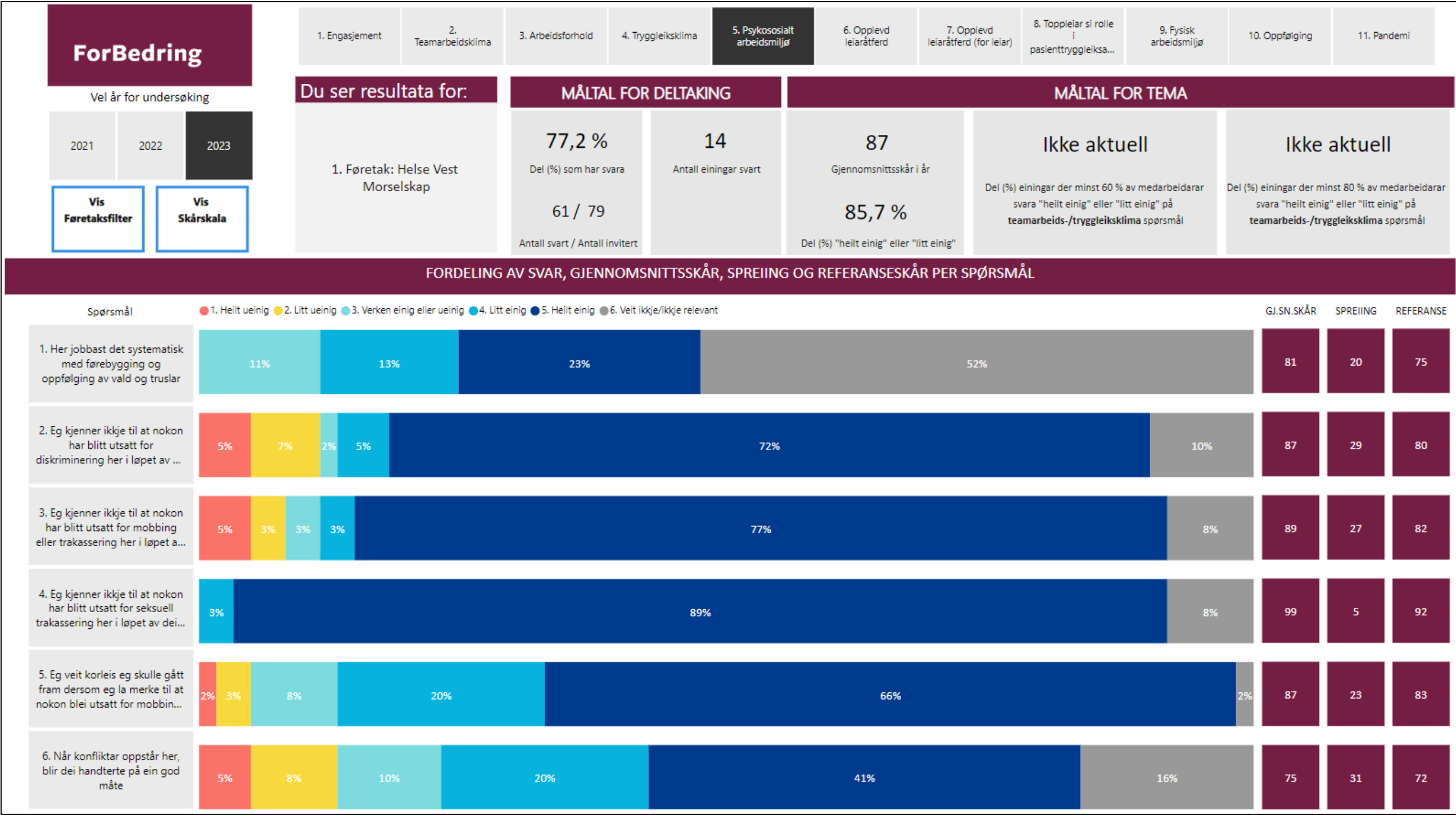
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	84	85	25	27	87	86
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	79	79	30	28	82	81
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	70	79	31	26	82	82
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for noko som har med sikkerheita å gjere	4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for noko som har med sikkerheita å gjere	76	85	29	25	85	86
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit negativt utfall for pasienten) handterte rett	5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit negativt utfall for pasienten) handterte rett	83	100	24	0	84	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	80	90	24	17	87	85
4. Tryggleiksklima	4. Tryggleiksklima	77	83	29	26	85	84



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultat for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

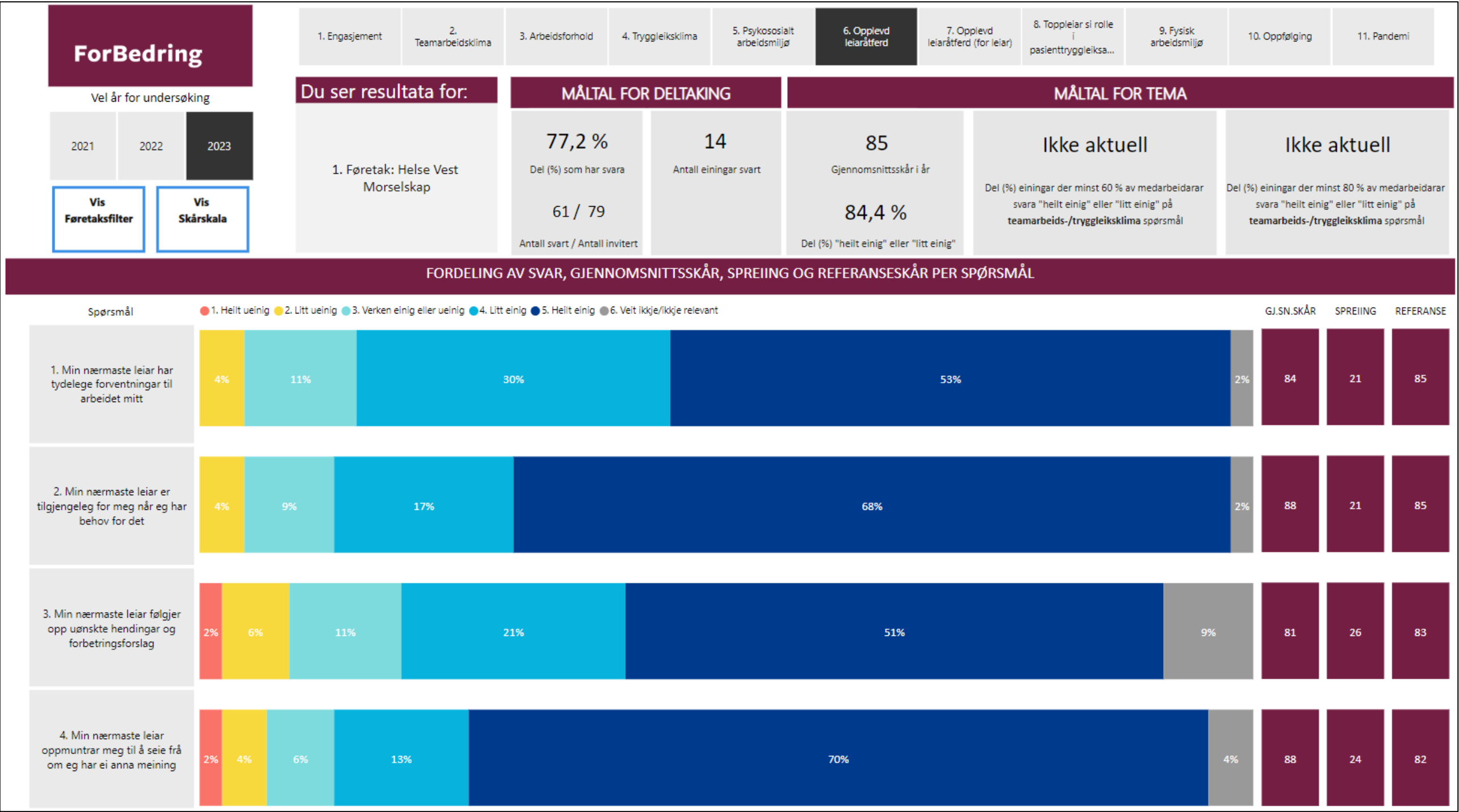
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar	1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar	76	81	28	20	75	75
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Diskriminering betyr å behandle nokon mindre gunstig enn andre)	2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Diskriminering betyr å behandle nokon mindre gunstig enn andre)	91	87	23	29	81	80
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Mobbing er at ein person gjentekne gonger blir utsett for negative handlingar eller åtferd frå ein eller fleire personar, og har vanskar med å forsvare seg mot dette. Trakassering er handlingar, unnlatingar eller ytringar som verkar eller har til formål å verke krenkande, skremmande, fiendtlege, nedverdigande eller audmjukande)	3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Mobbing er at ein person gjentekne gonger blir utsett for negative handlingar eller åtferd frå ein eller fleire personar, og har vanskar med å forsvare seg mot dette. Trakassering er handlingar, unnlatingar eller ytringar som verkar eller har til formål å verke krenkande, skremmande, fiendtlege, nedverdigande eller audmjukande)	94	89	18	27	83	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Seksuell trakassering er uønskt seksuell merksemd som har som formål eller verknad å vere krenkande, skremmande, fiendtleg, nedverdigande, audmjukande eller plagsam)	4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene. (Seksuell trakassering er uønskt seksuell merksemd som har som formål eller verknad å vere krenkande, skremmande, fiendtleg, nedverdigande, audmjukande eller plagsam)	98	99	8	5	93	92
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	80	87	27	23	84	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte	6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte	72	75	30	31	73	72
5. Psykososialt arbeidsmiljø	5. Psykososialt arbeidsmiljø	86	87	25	25	82	81



ForBedring

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultat for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

Vis
Føretaksfilter

Vis
Skårskala

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

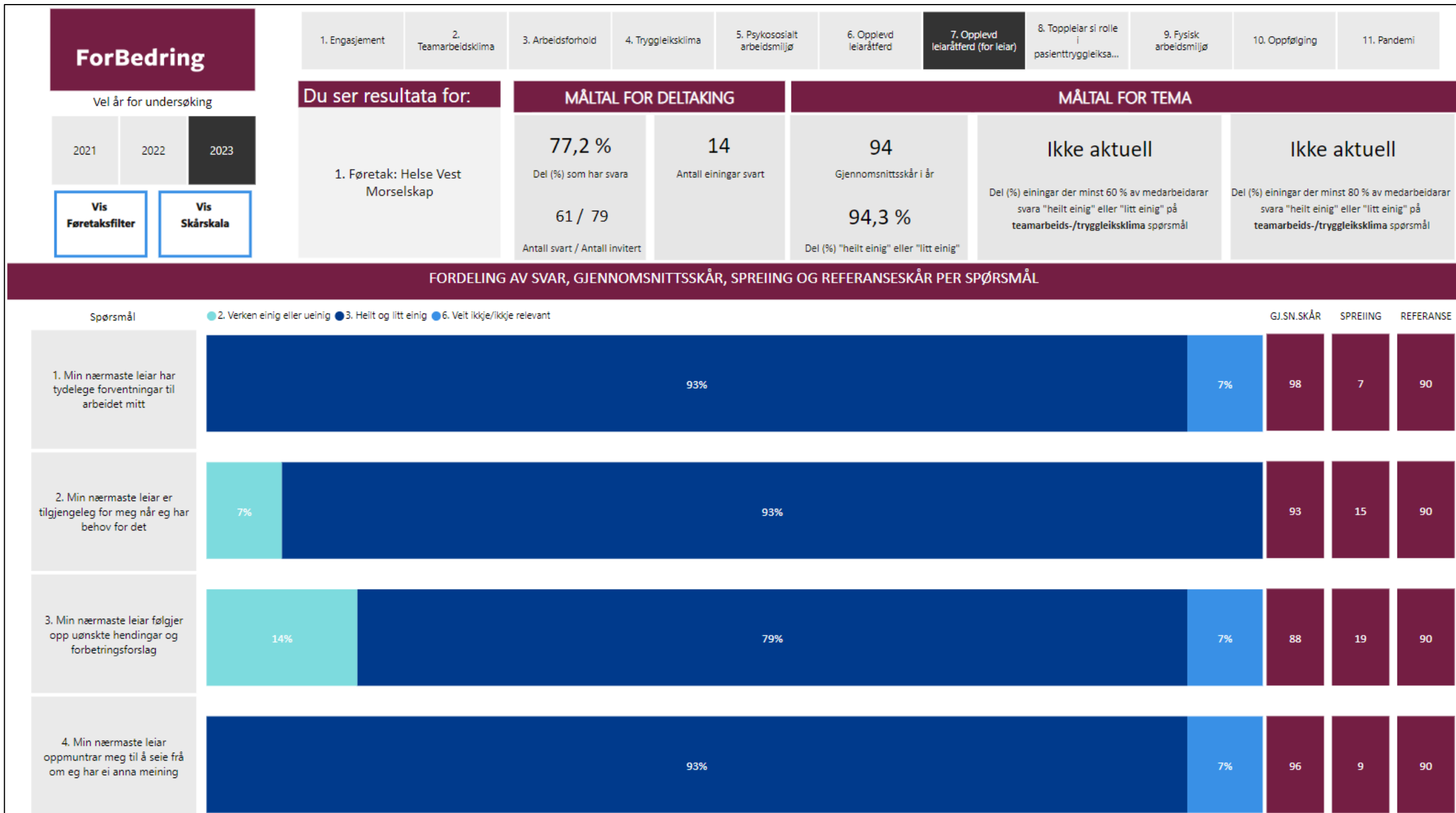
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	80	84	27	21	86	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	84	88	25	21	86	85
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetringsforslag	3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetringsforslag	79	81	29	26	84	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	82	88	28	24	82	82
6. Opplevd leiaråtferd	6. Opplevd leiaråtferd	81	85	27	23	85	84



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

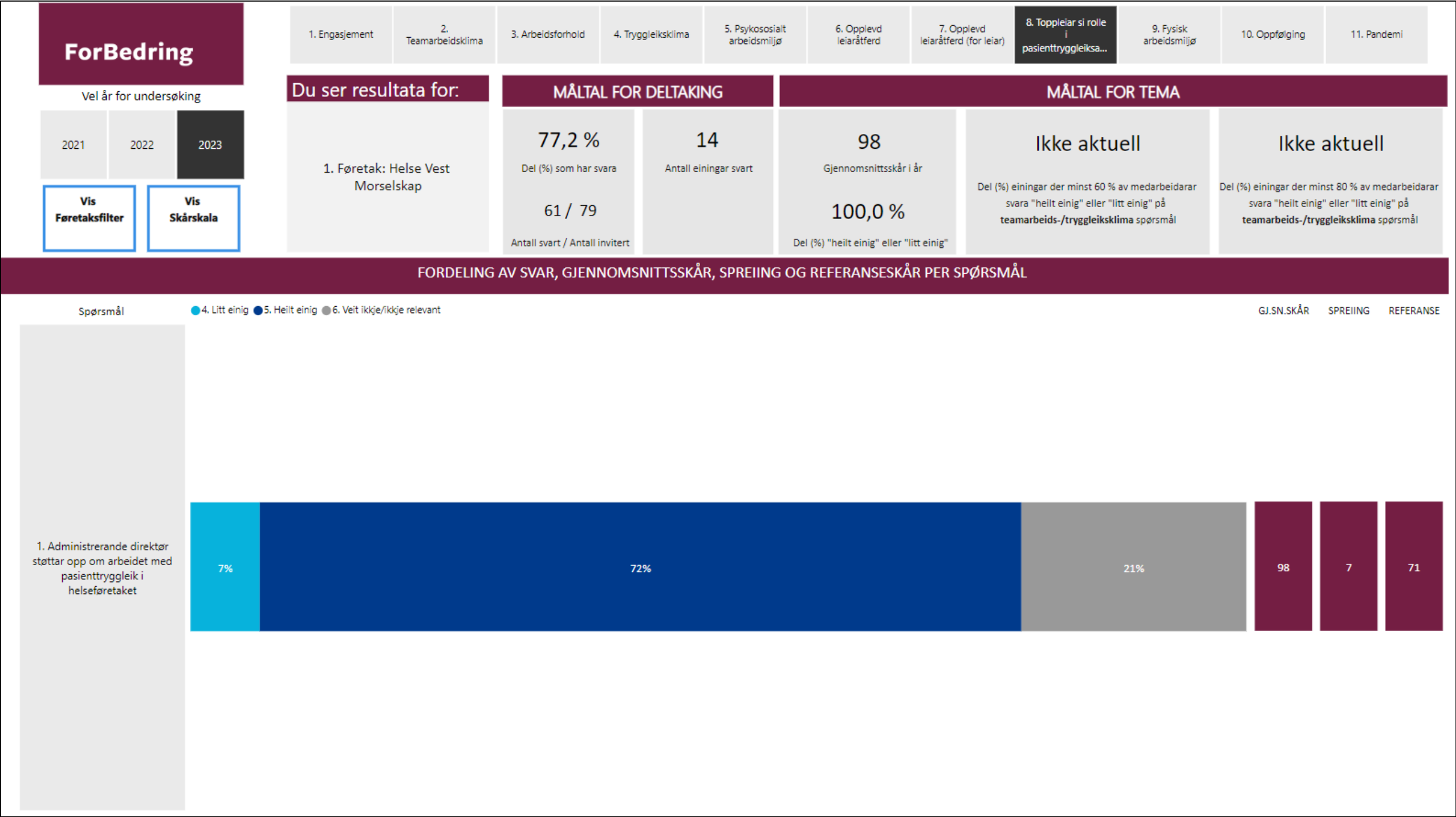
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	90	98	21	7	90	90
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	98	93	7	15	91	90
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetringsforslag	3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetringsforslag	90	88	16	19	91	90
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	87	96	23	9	92	90
7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)	7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)	91	94	18	14	91	90



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

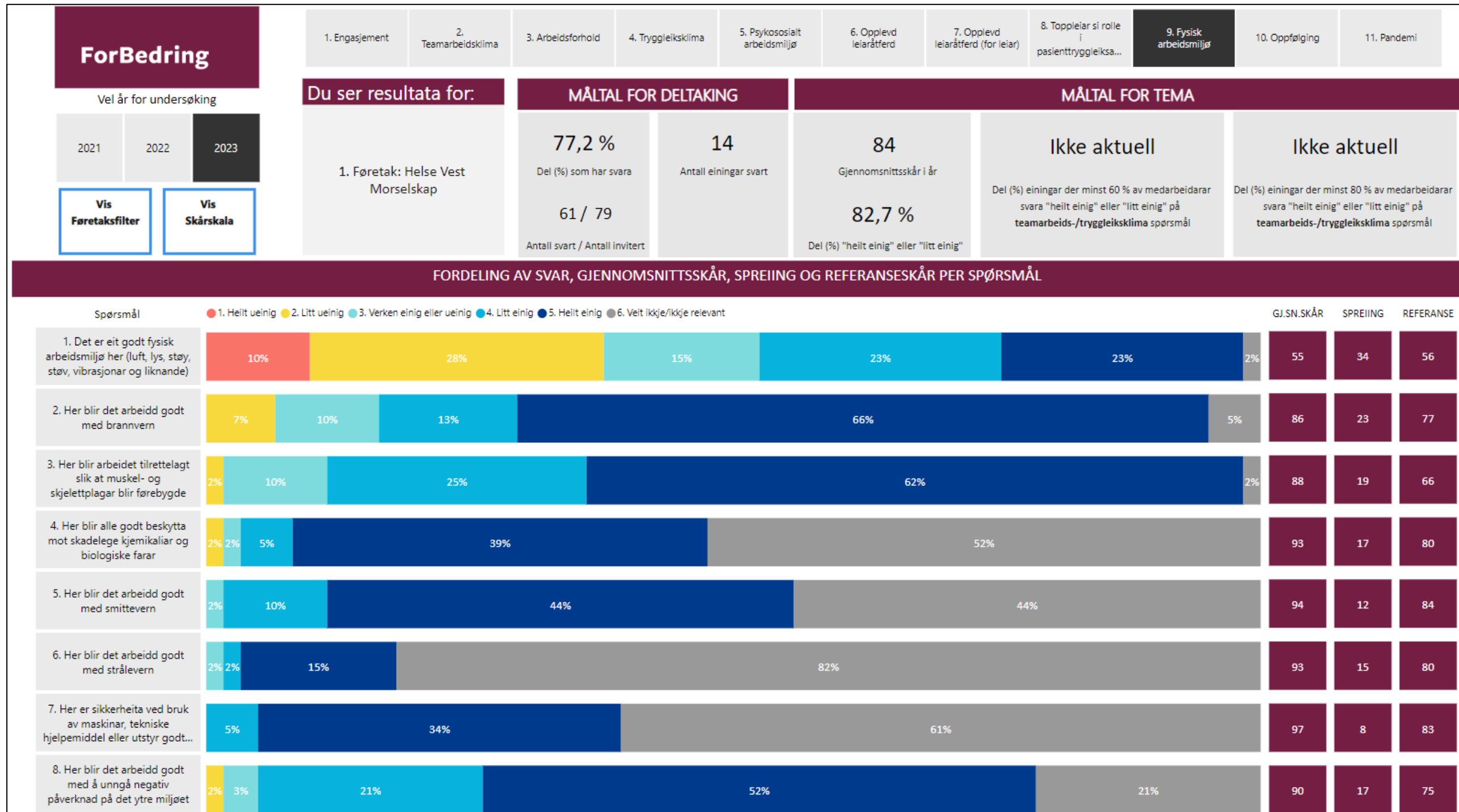
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	94	98	15	7	76	71
1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket	94	98	15	7	76	71



ForBedring

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultat for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråttferd

7. Opplevd leiaråttferd (for leiar)

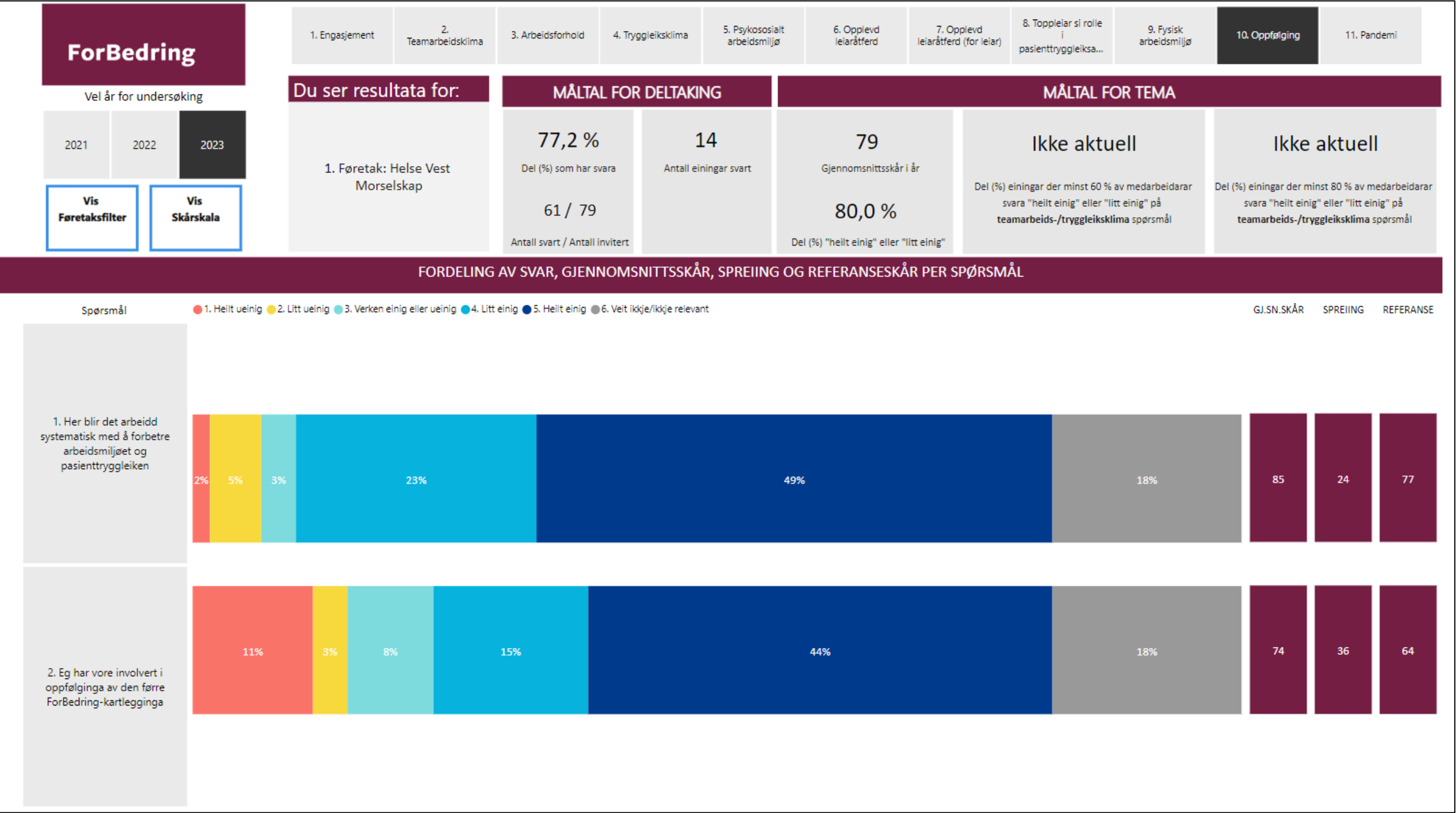
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande)	1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande)	71	55	28	34	58	56
2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	2. Her blir det arbeidd godt med brannvern	83	86	20	23	78	77
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplagar blir førebygde	3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplagar blir førebygde	86	88	19	19	67	66
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar og biologiske farar	4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikaliar og biologiske farar	98	93	6	17	81	80
5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	5. Her blir det arbeidd godt med smittevern	92	94	16	12	86	84
6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	6. Her blir det arbeidd godt med strålevern	93	93	16	15	81	80
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken	7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken	98	97	7	8	84	83
8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverknad på det ytre miljøet	8. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverknad på det ytre miljøet	84	90	18	17	76	75
9. Fysisk arbeidsmiljø	9. Fysisk arbeidsmiljø	85	84	21	26	75	74



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

2022

2023

Utvalgt "før" år

2022

Utvalgt "etter" år

2023

Du ser resultata for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

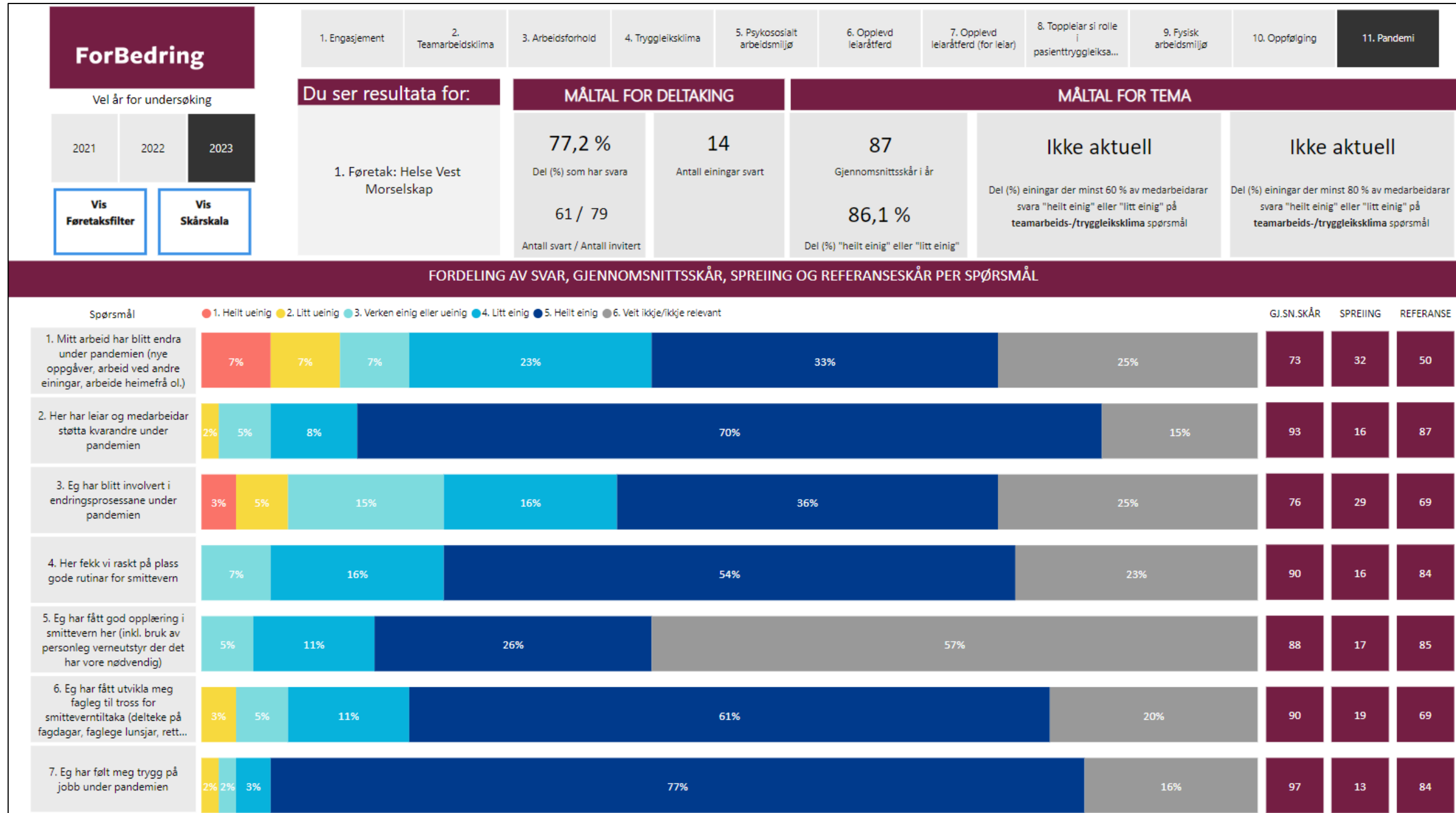
8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken	1. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken	78	85	26	24	78	77
2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga	2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga	84	74	27	36	63	64
10. Oppfølging	10. Oppfølging	81	79	27	31	72	71



ForBedring

Vis Føretaksfilter

Vis Skårskala

2022

2023

2022

2023

Utvalgt "før" år

Utvalgt "etter" år

Du ser resultat for:

1. Føretak: Helse Vest Morselskap

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

6. Opplevd leiaråtferd

7. Opplevd leiaråtferd (for leiar)

8. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

9. Fysisk arbeidsmiljø

10. Oppfølging

11. Pandemi

Spørsmål før	Spørsmål etter	Gj.skår før	Gj.skår etter	Spreiing før	Spreiing etter	Referanse før	Referanse etter
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre einingar, arbeide heimefrå ol.)	1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre einingar, arbeide heimefrå ol.)	87	73	24	32	58	50
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	89	93	21	16	88	87
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	76	76	28	29	69	69
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	93	90	15	16	84	84
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der det har vore nødvendig)	5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der det har vore nødvendig)	82	88	25	17	85	85
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på fagdagar, faglege lunsjar, rettleiing, digital kurs/konferansar, digitale fagsamlingar, ol.)	6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på fagdagar, faglege lunsjar, rettleiing, digital kurs/konferansar, digitale fagsamlingar, ol.)	77	90	25	19	65	69
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	95	97	14	13	85	84
11. Pandemi	11. Pandemi	86	87	23	23	76	76