Risikostyring i

Helse Vest

Følsomhet Intern (gul)
Følsomhet Intern

Innhold

Prinsipp og retningslinjer for risikostyring i Helse Vest

Risikostyringsprosessen

Et lite eksempel

Følsomhet Intern (gul)

HELSE VEST

HELSE VEST

Prinsipp for risikostyring i Helse Vest

1 FORMÅL

Dokumentet gjer føringar for korleis Helse Vest skal

2 MÅLGRUPPE

Prinsippa gjeld på alle områder og i alle nivå for leia

3 PRINSIPP FOR RISIKOSTYRING

Risikostyring skal vere ein integrert del av verksem
vår legg til rette for gjennomføring, evaluering og

4 HOVUDPRINSIPP

Risikostyring er eit styringsverktøy som skal gi verks
tilnærming til å identifisere, vurdere, handtere og k
styringsevna og trygger måloppnåinga innan spesial
oss å realisere mulegheiter og å unngå truslar relate
påverknad på ytre miljø, tap av omdømme eller øko

Integrerer – Risikostyring integrerast i alle aktiviteta
inn i risikostyringa. Risikostyring er ein dynamisk og
kulturen og behovet til organisasjonen. Det er ein i
forbetringsarbeidet vårt.

Forplikta – Leiinga i verksemda er ansvarleg for å sik
kommuniserast på alle nivå i føretaket og at risikost
kompetente ressursar. Leiarar på alle nivå er ansvar
Ansvaret omfattar å ta initiativ til å vurdere risiko k
at risiko blir tilstrekkeleg kjent og kan følgjast opp. L
god kompetanse innanfor risikostyring. Ein må invol
risikoarbeid.

Risikostyringa byggjar på best tilgjengeleg kunnskap
eksterne interessepartar om risiko og tiltak på en fo
forholda seg til risikoen. Gjennom openheit om risik
identifisere, prioritere, følgje opp, og om nødvendig

Gjennomfører – For å oppnå god risikostyring har vi
risikostyring skal gjennomførast.

Evaluerer – Risikostyringa fordrar at vi har ein planla
risikostyringsarbeidet og samla risikobilde framlegg
at prinsippa er gjeldene og funger til hensikta si.

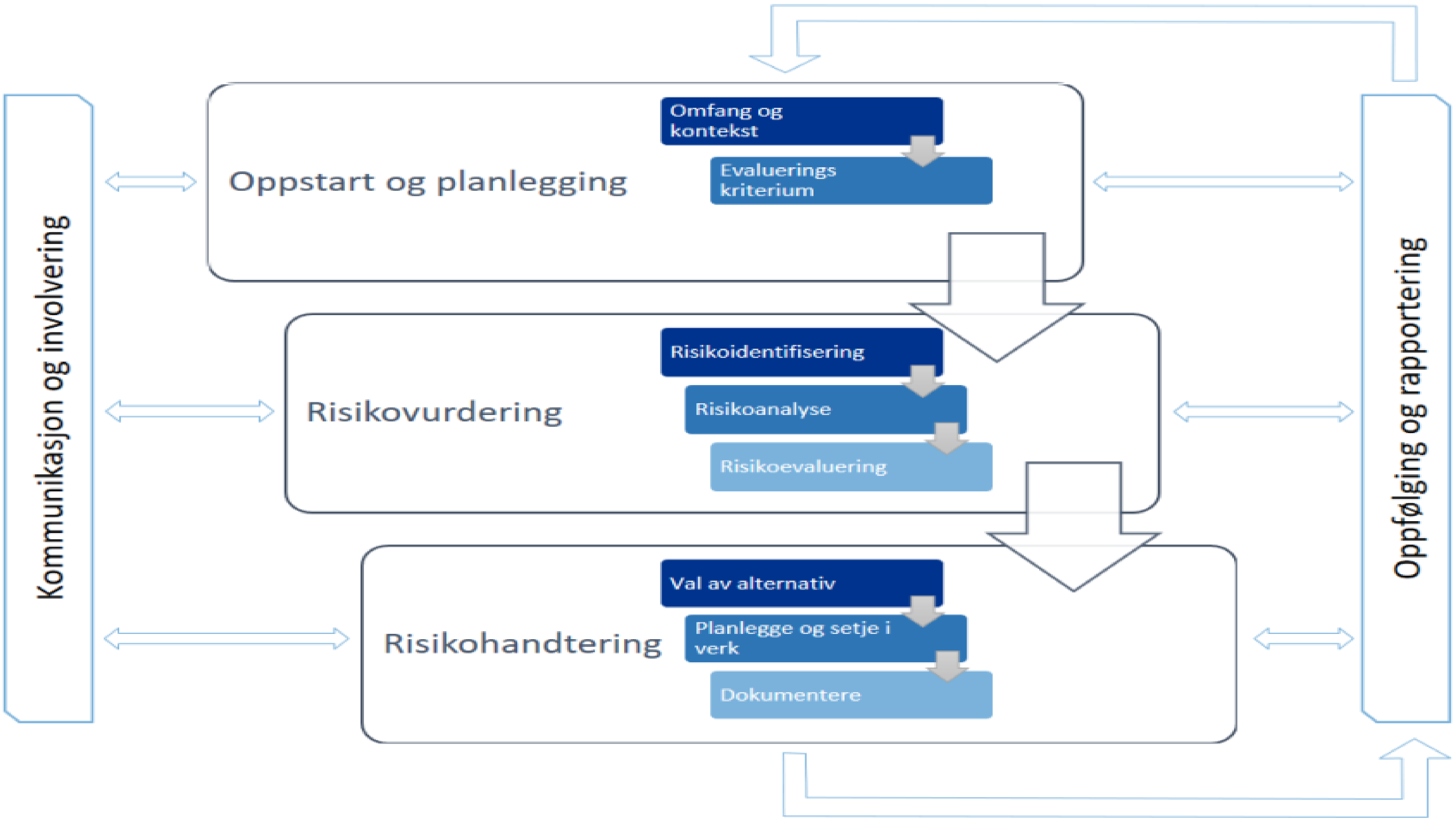
Forbetrar – Risikostyringa i Helse Vest skal til ei kva
retningslinjer og tek omsyn til eksterne og interne e
forbetring.

RETNINGSLINJER FOR RISIKOSTYRING

i Helse Vest

Følsomhet Intern (gul)

HELSE VEST



Kommunikasjon og involvering
Oppstart og planlegging
Omfang og kontekst
Evaluerings kriterium
Risikovurdering
Risikoidentifisering
Risikoanalyse
Risikoevaluering
Risikohandtering
Val av alternativ
Planlegge og setje i verk
Dokumentere
Oppfølging og rapportering

Kommunikasjon og involvering

Formålet med kommunikasjon og involvering er å hjelpe relevante interne og eksterne interesseparter til å forstå risiko, grunnlaget for beslutninger og årsakene til at bestemte tiltak er nødvendige.

Følsomhet Intern (gul)

Formålet med å fastsette omfang og kontekst er å tilpasse prosessen rundt risikostyring slik at virkningsfull risikovurdering og hensiktsmessig risikohåndtering er mulig.

Mål, tid, plassering, avgrensing, deltakere, interessenter etc.

Risikoidentifisering - identifisere farer og uønskede hendelser

Risikoanalyse - vurdering av usikkerhet, risikokilder, konsekvenser, sannsynlighet, hendelser, scenario, eksisterende barrierer og deres virkning.

Risikoevaluering - sammenlikning av resultatene av risikoanalysen med fastlagte evalueringskriterier.

Følsomhet Intern (gul)

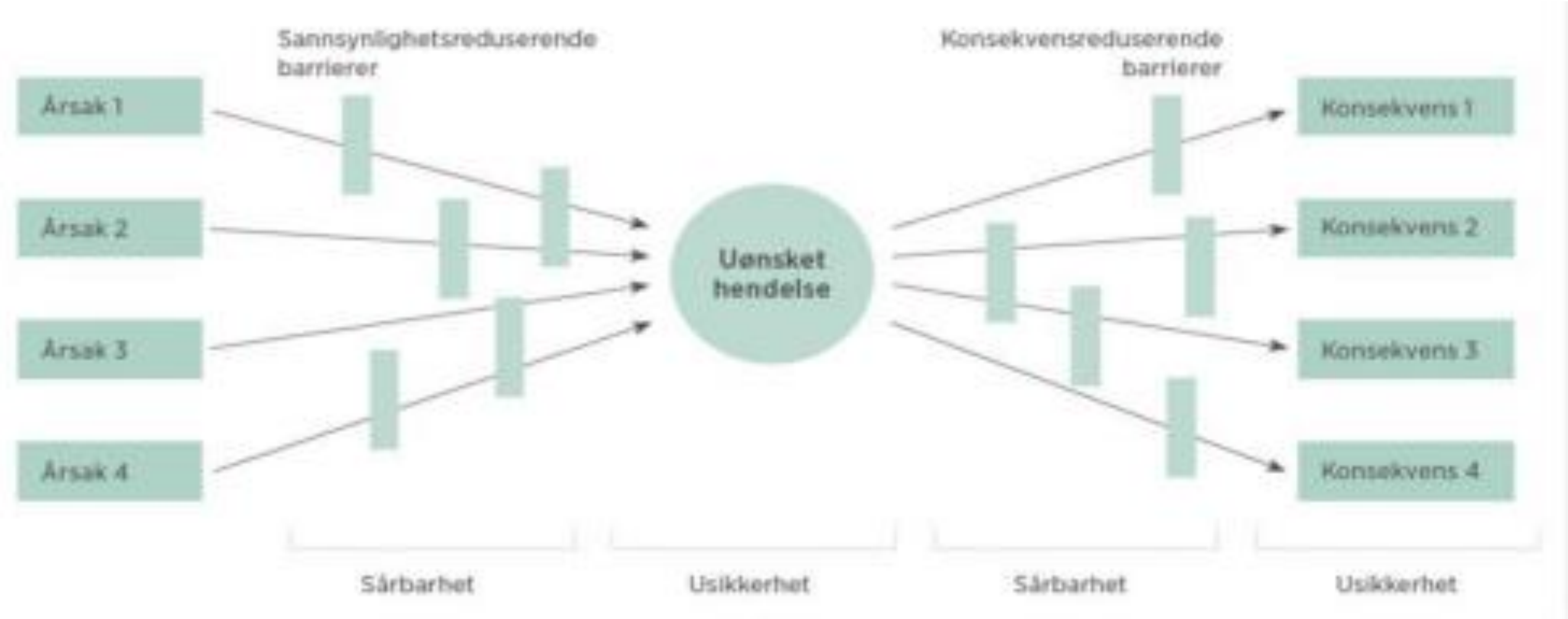
Risiko er mer enn sannsynlighet x konsekvens

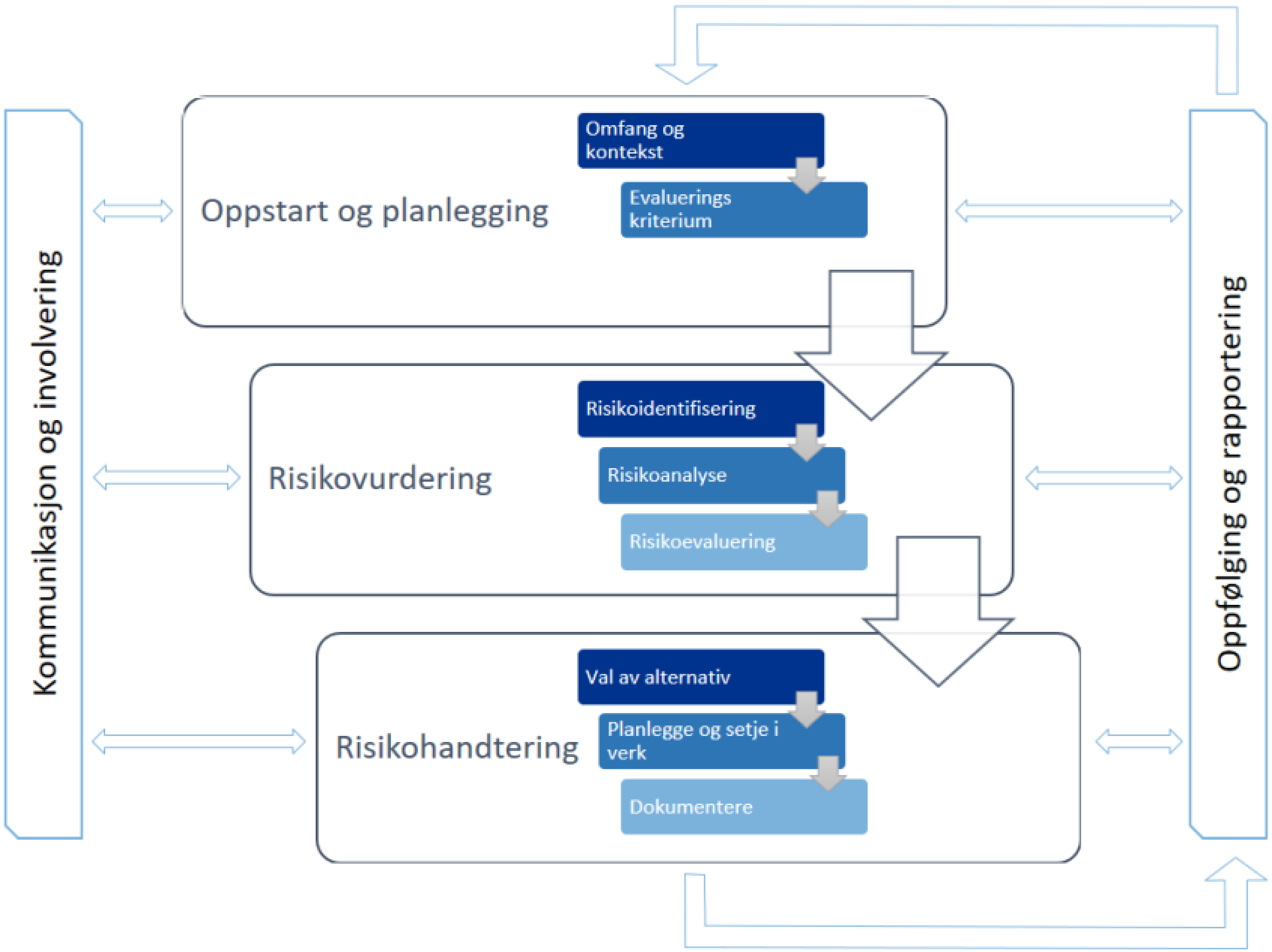
Konsekvens	1	2	3	4	5
Veldig alvorlig	5	10	15	20	25
Alvorlig	4	8	12	16	20
Moderat	3	6	9	12	15
Liten	2	4	6	8	10
Ubetydelig	1	2	3	4	5
	Veldig lav	Lav	Moderat	Høy	Veldig høy

Sannsynlighet

Følsomhet Intern (gul)

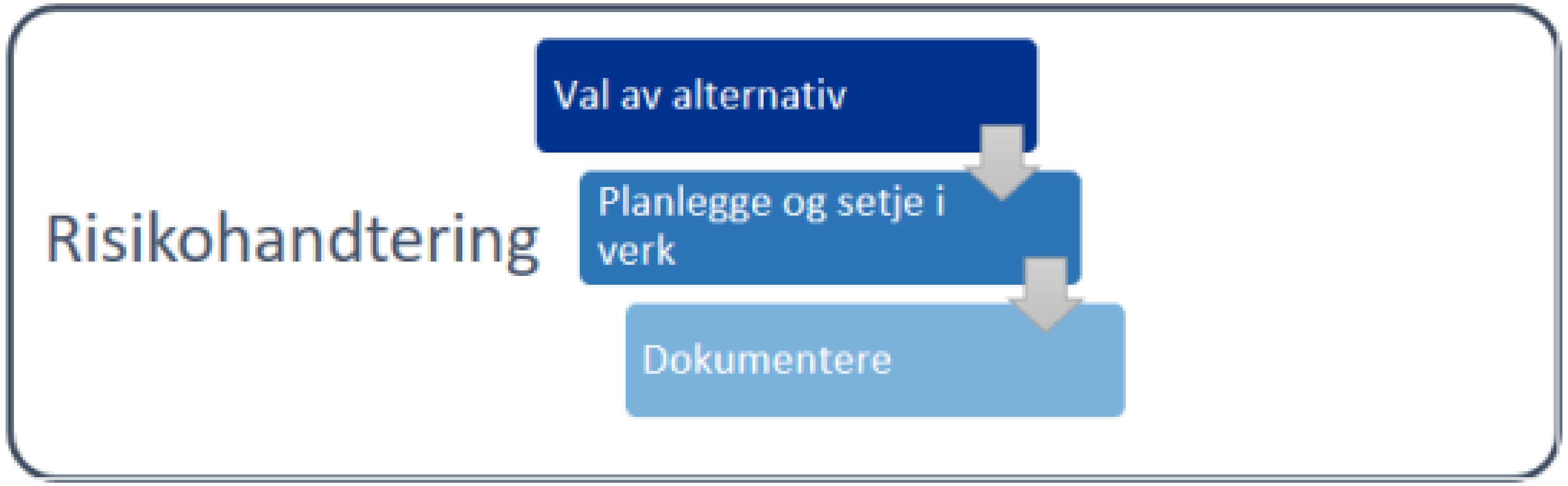
Risiko er mer enn sannsynlighet x konsekvens





Kommunikasjon og involvering
Oppstart og planlegging
Omfang og kontekst
Evaluerings kriterium
Risikovurdering
Risikoidentifisering
Risikoanalyse
Risikoevaluering
Risikohandtering
Val av alternativ
Planlegge og setje i verk
Dokumentere
Oppfølging og rapportering

HELSE VEST



Velge alternativ for risikohåndtering - vurdere kostnader, innsats eller ulemper ved valg mellom alternativene

Planlegge og sette i verk risikohåndtering - hvordan de valgte alternativene for håndtering vil bli iverksatt

Dokumentere - gjør det mulig for alle interessenter å følge resonnementene i risikovurderingen

Oppfølging og rapportering

Formålet med oppfølging er å forbedre kvaliteten på og virkningen av utformingen til prosessen, iverksetting og resultatene

Følsomhet Intern (gul)

Eksempel

Trenger ikke alltid være så komplisert

https://www.youtube.com/watch?v=_btsUbhy2AY

Følsomhet Intern (gul)